

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022 - 2025 d. 12-11-2025

**Mødedato** Onsdag d. 12. november 2025 kl. 16:00

**Mødested** Asylgade 22, Mødelokale 4

**Mødedeltagere** Preben Dahlgaard (V), Ida Pedersen (A), Jane Rishøj (A), Lene Kjelgaard Jensen (C), Jørgen Andersen (V)

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering fra formand, medlemmer og direktør.....	4
Underskrift af samarbejdsaftale om KLAPJob.....	5
Godkendelse af budgetopfølgning pr. 30.09.2025.....	6
Politisk ledelsesinformation på beskæftigelsesområdet.....	9
Orientering om status på implementeringen af kontanthjælpsreformen.....	11
Orientering om kommunens opfyldelse af resultatmål og fokusmål på beskæftigelsesområdet i 2024.....	13
Lokalpolitiske mål på beskæftigelsesområdet.....	15
Kommunekvoter for 2026 og udvikling i antal ukrainere efter særloven.....	18
Beskrivelse af repatrieringsindsatsen.....	20
Beslutning om navn for beskæftigelsesindsatsen i Thisted Kommune – nuværende Jobcenter Thisted.....	22
Orientering om den lokale forankring af ”Ungeløftet” i Thisted Kommune.....	25
Orientering om Kulturkontakt Thy.....	28
Underskriftsark.....	31

## **Punkt 40: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-G01-15-21

### **Sagstema**

Godkendelse af dagsorden til dagens møde i Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Redegørelse**

Ifølge forretningsordenen skal dagsorden godkendes som første punkt på dagsordenen.

### **Politikker, Strategier og Planer**

Intet at bemærke.

### **Retsgrundlag**

Forretningsorden for Økonomiudvalget samt de stående udvalg § 5.

### **Økonomiske konsekvenser**

Intet at bemærke.

### **Andre konsekvenser**

Intet at bemærke.

### **Høring og sagsgang**

Arbejdsmarkedsudvalget den 12. november 2025

### **Indstilling**

Til godkendelse.

### **Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 41: Orientering fra formand, medlemmer og direktør**

00.01.00-G01-15-21

### **Sagstema**

A. Formanden.

Orienterede omkring deltagelse i et velbesøgt jobevent i THY Hallen.

B. Øvrige medlemmer.

C. Direktøren.

### **Beslutning**

Intet at bemærke.

## **Punkt 42: Underskrift af samarbejdsaftale om KLAPJob**

15.00.00-Ø54-1-25

### **Sagstema**

Underskrivelse af samarbejdsaftale med foreningen Lev om løntilskudsjob til førtidspensionister med kognitive handicap.

### **Redegørelse**

Arbejdsmarkedsudvalget får i forbindelse med dette punkt besøg af leder af foreningen Lev, Claus Bergman Hansen, som vil deltage i den formelle underskrivelse af samarbejdsaftalen mellem kommunen og foreningen.

Samarbejdet har til formål at etablere løntilskudsjob for førtidspensionister med kognitive handicap og dermed styrke målgruppens muligheder for at blive en del af arbejdsfællesskaber på ordinære arbejdspladser.

Aftalen bygger videre på det oplæg, som Arbejdsmarkedsudvalget behandlede på mødet den 3. september 2025, hvor udvalget tog godkendelsen af samarbejdsaftalen til efterretning efter høring i Handicaprådet.

Med underskrivelsen markeres den formelle igangsættelse af samarbejdet ved et fælles foto.

### **Politikker, Strategier og Planer**

Intet at bemærke.

### **Retsgrundlag**

Intet at bemærke.

### **Økonomiske konsekvenser**

Intet at bemærke.

### **Andre konsekvenser**

Intet at bemærke.

### **Høring og sagsgang**

Arbejdsmarkedsudvalget den 12. november 2025.

### **Indstilling**

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at punktet tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

# Punkt 43: Godkendelse af budgetopfølgning pr. 30.09.2025

00.30.14-000-7-25

## Sagstema

Budgetopfølgning pr. 30. september 2025 - overordnet for hele kommunen.

## Redegørelse

I forhold til det korrigerede budget, inkl. overførsler fra sidste år på 33,8 mio. kr., forventes der et mindreforbrug på 41,8 mio. kr. Overordnet ser driften hermed fornuftig ud, men tallene dækker over nogle væsentlige forskydninger - både mellem udvalg og mellem service/ikke service.

Social- og Seniorudvalget, Børne- og Familieudvalget og Erhverv-, Klima-, Miljø- og Teknikudvalget bidrager hver især med merforbrug på henholdsvis 11,0, 6,1 og 2,9 mio. kr. Modsat forventes der mindreforbrug på de øvrige udvalg, primært Arbejdsmarkedsudvalget på 47,8 mio. kr. Mindreforbruget på arbejdsmarkedsområdet ligger udover midtvejsreguleringen, hvor Thisted Kommune her ultimo 2025 bliver trukket 22,5 mio. kr. vedr. overførselsområdet. I forhold til det oprindelige budget forventes der hermed et mindreforbrug på ca. 70 mio. kr.

Servicerammen (det oprindelige budget tillagt korrektioner ifm. nye opgaver og ændrede pris- og lønskøn) forventes overskredet med ca. 20 mio. kr., hvoraf de 10,7 mio. kr. vedrører Hanstholm Havn. Herudover kan overskridelsen primært relateres til dyre enkeltsager på det specialiserede socialområde, hvor udgifterne indgår i servicerammen, hvorimod de modsatrettede refusioner IKKE indgår i servicerammen.

I tilfælde af overskridelse af rammen på landsplan vil kommuner med overskridelse skulle betale en individuel strafafgift på deres forholdsmæssige andel af 60 % af landsoverskridelsen. De resterende 40 % betales af alle kommuner kollektivt.

Overskridelsen er inkl. brug af bufferpuljen på ca. 23 mio. kr., hvorfor der reelt er tale om et merforbrug på ca. 43 mio. kr. Bevillingsmæssigt (korrigeret budget ift. forventet regnskab) er der tale om et merforbrug på 22,9 mio. kr.

På anlægsområdet forventes der et samlet nettoforbrug på 205 mio. kr., hvilket er ca. 36 mio. kr. mindre end det korrigerede budget på 241 mio. kr., men modsat mere end 80 mio. kr. højere end det oprindelige budget på 126 mio. kr.

Anlægsrammen, som opgøres eksklusiv indtægter (brutto) og almene boliger, er på 161,6 mio. kr. Der forventes et merforbrug i forhold til anlægsrammen på ca. 69 mio. kr., svarende til et bruttoforbrug på 230 mio. kr.

Af sagens bilag fremgår en mere detaljeret gennemgang af såvel drift, anlæg som finansielle poster.

## Politikker, Strategier og Planer

Thisted Kommune har en økonomisk politik med blandt andet en målsætning om en kassebeholdning, jf. kassekreditreglen på minimum 125 mio. kr. Med kasseforbruget i 2025 - jf. den aktuelle budgetopfølgning - forventes denne målsætning, jf. sagens bilag, ikke at kunne efterleves i løbet af 2026.

## Retsgrundlag

Styrelsesloven.

Thisted Kommunes Økonomistyringsregulativ.

## Økonomiske konsekvenser

Med forventet merforbrug på såvel service- som anlægsramme, på henholdsvis 20 og 69 mio. kr., risikerer Thisted Kommune en økonomisk sanktion af op til samme størrelse. Den konkrete størrelse afhænger af såvel landets øvrige 97 kommuner, som statens villighed til at udøve sanktionerne. Sanktioner på servicerammen er lovfæstet, hvorimod regeringen skal søge tilslutning i Folketinget, hvis den vil sanktionere kommunerne for at overskride anlægsrammen.

Budgetopfølgningen resulterer i et kassetræk på 72,8 mio. kr., hvilket er ca. 26 mio. kr. højere end det oprindelige budget (46,9), men dog mere end 75 mio. kr. mindre end i det korrigerede budget (150,7), hvilket betyder, at der rent faktisk er bevilget et kassetræk, der er mere end 75 mio. kr. højere end det forventede.

I de senere år har der på landsplan været mindreforbrug på kommunernes samlede serviceramme, og regeringen har blandt andet kritiseret kommunerne for ikke at have udnyttet rammen i 2024. Kommunernes Landsforening forventer heller ingen overskridelse af rammen i 2025, og det er derfor anbefalingen fra Center for Økonomi og HR, at der ikke træffes nogen foranstaltninger i forhold til at reducere Thisted Kommunes serviceudgifter i 2025.

## Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

## Høring og sagsgang

Direktionen den 6. november 2025

Erhverv-, Klima-, Miljø- og Teknikudvalget den 10. november 2025

Børne- og Familieudvalget den 11. november 2025

Social- og Seniorudvalget den 11. november 2025

Sundheds-, Kultur- og Fritidsudvalget den 12. november 2025

Arbejdsmarkedsudvalget den 12. november 2025

Økonomiudvalget den 20. november 2025

Kommunalbestyrelsen den 26. november 2025

## Indstilling

Center for Økonomi og HR indstiller, at budgetopfølgningen godkendes.

## Tidligere besluttet

### Beslutning fra Direktionen, den 6. november 2025, punkt 12:

Indstilles til godkendelse med den tilføjelse, at der sker en bevillingsmæssig omplacering af midler fra Arbejdsmarkedsområdet med henblik på at nedbringe tidligere års overførte merforbrug på nedennævnte områder. Formålet med omplaceringen er at skabe et mere retvisende udgangspunkt for den fremadrettede økonomistyring.

Omplaceringer:

Udvalg	mio. kr.
--------	----------

### Erhverv-, Klima-, Miljø- og Teknikudvalget

Ejendomme, trafik og infrastruktur	2,5
------------------------------------	-----

### Børne- og Familieudvalget

Børne- og Familieområdet	6,3
--------------------------	-----

Dagtilbud til børn	0,7
--------------------	-----

### Social- og Seniorudvalget

Det specialiserede voksenområde	10
---------------------------------	----

### Arbejdsmarkedsudvalget

Overførselsudgifter	-19,5
---------------------	-------

**I alt**

**0**

**Beslutning fra Erhverv-, Klima-, Miljø- og Teknikudvalget, den 10. november 2025, punkt 206:**

Beslutning fra Direktionen indstilles til godkendelse.

**Beslutning fra Børne- og Familieudvalget, den 11. november 2025, punkt 125:**

Beslutning fra Direktionen indstilles til godkendelse.

**Beslutning fra Sundheds-, Kultur- og Fritidsudvalget, den 12. november 2025, punkt 126:**

Beslutning fra Direktionen indstilles til godkendelse.

**Beslutning**

Beslutning fra Direktionen indstilles til godkendelse.

**Bilag**

Bilag - Regnskabsopgørelse ultimo september 2025

# Punkt 44: Politisk ledelsesinformation på beskæftigelsesområdet

15.00.00-G01-1465-20

## Sagstema

Opdateret opfølgingsrapport på beskæftigelsesområdet forelægges til efterretning.

## Redegørelse

Rapporten ”Politisk ledelsesinformation på beskæftigelsesområdet” forelægges typisk Arbejdsmarkedsudvalget ved alle ordinære udvalgsmøder. Vedlagt er en opdateret rapport som blandt andet indeholder:

- Budgetopfølgning
- Udvikling og status på beskæftigelsesområdet
- Afsnit der fokuserer på hver af de enkelte målgrupper

Budgetopfølgningen og den samlede status/udvikling tager udgangspunkt i september 2025, ligesom der også er data til og med september 2025. Dog med et par enkelte undtagelser, da det samlede ydelsesområde og sygedagpengeområdet kun præsenterer data til og med august 2025. Det skyldes, at september-data på disse to områder først offentliggøres ved næste opdatering på Jobindsats.dk.

Som følge af reform af kontanthjælpssystemet pr. 1. juli 2025 er uddannelseshjælp samt selvforsørgelses- og hjemrejseydelse taget ud af rapporten. Disse to ydelsesområder er nu lagt ind under kontanthjælp, i overensstemmelse med de ændringer, der følger af lovgivningen.

Den generelle tendens i tallene viser, at Thisted Kommune klarer sig rigtig godt på tværs af de fleste målgrupper. Der ses positive udviklingstendenser, og udviklingen vurderes som stabil på nuværende tidspunkt.

Budget 2025 blev lagt med udgangspunkt i økonomaftalens forudsætninger for overførselsudgifter. Siden har det vist sig, at udgiftsniveauet i Thisted Kommune ligger lavere end forudsat. På baggrund af den seneste budgetopfølgning forventes derfor et samlet mindreforbrug på 47,8 mio. kr.

Mindreforbruget skyldes især, at der er færre ydelsesmodtagere på tværs af målgrupper. Det ses særligt på a-dagpenge, sygedagpenge, førtidspension, fleksjobvisiterede og integrationsområdet. Derudover er der merindtægter fra beskæftigelsestilskud på integrationsområdet samt lavere driftsudgifter.

De konkrete tal fremgår af budgetopfølgningen for september 2025, side 4 i rapporten.

## Politikker, Strategier og Planer

Intet at bemærke.

## Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

## Økonomiske konsekvenser

Center for Økonomi og HR (CØH) har gennemgået de økonomiske oplysninger i sagen, og gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger.

## Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

## Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 12. november 2025.

## **Indstilling**

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Politisk ledelsesinformation på beskæftigelsesområdet - november 2025

# Punkt 45: Orientering om status på implementeringen af kontanthjælpsreformen

15.00.00-G01-68-25

## Sagstema

Orientering om status pr. 10. oktober 2025 om implementeringen af kontanthjælpsreformen.

## Redegørelse

Folketinget vedtog i foråret 2024 en reform af kontanthjælpssystemet med virkning fra den 1. juli 2025. Formålet med reformen er at styrke incitamentet til at arbejde, sikre en mere målrettet støtte til børnefamilier og samtidig forenkle ydelsessystemet. Reformen indebærer ændringer i ydelsesniveauer og indførelse af nye tillæg, herunder fritidstillæg og medicintilskud.

### Status på ydelsesmodtagere

Den 10. oktober 2025 modtager i alt 513 borgere kontanthjælp i Thisted Kommune. Ydelserne beregnes efter de nye satser, som blev indført med reformen, og fordeler sig på forhøjet sats, grundsats, mindstesats og hjemmeboendesats.

Siden reformens ikrafttræden er 108 borgere blevet indplaceret på en lavere ydelse. Det drejer sig om borgere, der har fået reduceret deres kontanthjælp med mellem 1.500 kr. og 7.500 kr. pr. måned før skat. Borgere med mindre reduktioner er ikke inkluderet i opgørelsen.

Der er på nuværende tidspunkt ikke kendskab til borgere, der har været nødt til at fraflytte deres bolig som følge af reformen. Ligeledes er der ikke modtaget ansøgninger om enkeltydelser med denne begrundelse.

### Tillæg og støtteordninger

Som led i reformen er der indført nye støtteordninger, som har til formål at afbøde de økonomiske konsekvenser for særligt udsatte borgere og familier.

Et nyt medicintilskud gives til borgere med dokumenterede medicinudgifter og skal sikre, at helbredsmæssige behov fortsat kan dækkes, selv ved lavere ydelsesniveauer. Siden 1. juli 2025 har kommunen udbetalt i alt 106.906,38 kr. i medicintilskud, som staten refunderer halvdelen af udgiften til.

Et nyt fritidstillæg skal give børnefamilier bedre mulighed for at lade deres børn deltage i fritidsaktiviteter og indgå i fællesskaber. Siden 1. juli 2025 har 110 borgere modtaget fritidstillæg. 44 borgere har fået tillæg for ét barn, 43 borgere for to børn og 23 borgere for tre eller flere børn. Der ydes fritidstillæg for op til tre børn pr. familie. Kommunen har i perioden udbetalt 213.075 kr., som staten refunderer halvdelen af udgiften til.

## Politikker, Strategier og Planer

Intet at bemærke.

## Retsgrundlag

Lom om en aktiv beskæftigelsesindsats

Lov om aktiv socialpolitik

## Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

## Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

## **Høring og sagsgang**

Arbejdsmarkedsudvalget den 12. november 2025

Udsatterrådet den 25. november 2025

Handicaprådet den 27. november 2025

Integrationsrådet den 27. november 2025

## **Indstilling**

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tage til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

# Punkt 46: Orientering om kommunens opfyldelse af resultatmål og fokusrådet i 2025

15.00.30-G01-1-20

## Sagstema

Orientering om kommunens opfyldelse af resultatmål og fokusrådet i 2025.

## Redegørelse

Kommunerne har pr. 1. januar 2020, på baggrund af ”Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats” af august 2018, fået større frihed til at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen efter den enkelte borgers behov.

Den øgede kommunale frihed følges af en styrket opfølgning på kommunernes indsats. Formålet er at skærpe fokus på de kommuner, der ikke formår at forvalte friheden i overensstemmelse med intentionerne om, at der skal gives aktiv indsats til borgerne. Disse kommuner kan underlægges et skærpet tilsyn og i yderste konsekvens blive sat under administration.

Kommunernes indsats bliver fulgt ved hjælp af resultatmål og to fokusrådet, som tilsammen danner grundlaget for, hvilke kommuner der omfattes af skærpet tilsyn og hvilke der ikke gør. Resultatmål følger Beskæftigelsesministeriets benchmark, mens fokusrådene vedrører kommunens indsats i form af hhv. tilbud og samtaler til borgere med lang ydelsesvarighed.

## Resultatmål

Resultatmål følger som bekendt Beskæftigelsesministeriets benchmarkingmodel, som sammenligner kommunens andel på offentlig forsørgelse med det niveau, kommunen kan forventes at have på baggrund af kommunens rammevilkår. En kommune opfylder resultatmålet, når kommunens faktiske andel på offentlig forsørgelse er mindre end kommunens forventede andel på offentlig forsørgelse.

Den nyeste benchmark blev offentliggjort i oktober 2025 og er baseret på 2. og 3. kvartal 2025 med fokus på:

- Dagpengeområdet (A-dagpenge)
- Kontanthjælpsområdet (kontanthjælp, revalidering og forrevalidering, ledighedsydelse og ressourceforløb)
- Sygedagpengeområdet (sygedagpenge og jobafklaringsforløb)

Nedenfor ses Thisted Kommunes samlede resultat samt resultaterne på de enkelte områder i forhold til forventet og faktisk antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse.

	I alt	Dagpengeområdet	Kontanthjælpsområdet	Sygedagpengeområdet
Forventet antal	1950	400	760	790
Faktisk antal	1830	390	690	750
Forskel (antal)	-120	-10	-70	-40
Forventet andel (pct)	7,68	1,58	2,99	3,11
Faktisk andel (pct)	7,19	1,54	2,71	2,94
Forskel (pct. Point)	-0,49	-0,04	-0,28	-0,17
Placering	4	42	14	10

Kilde: Jobindsats.dk

Note: Pga. afrundinger kan der være forskel på ”i alt” og summen af de øvrige celler.

Som det fremgår af ”i alt” lever Thisted Kommune op til resultatmålet med -0,49 pct. point færre på offentlig forsørgelse end forventet. Det giver en placering som nr. 4, hvilket er det bedste resultat nogensinde for Thisted Kommune og 2 pladser bedre end sidst.

Ser vi på de enkelte områder, så klarer Thisted Kommune sig bedre end forventet på alle tre områder.

## **Fokusmål**

Fokusmålene vedrører kommunens beskæftigelsesindsats i form af hhv. samtaler og tilbud:

- **Samtaler:** I gennemsnit over 12 måneder skal mere end 80 % af ydelsesmodtagere med mindst 12 måneders ydelsesanciennitet modtage mindst 4 samtaler de sidste 12 måneder.
- **Tilbud:** I gennemsnit over 12 måneder skal mere end 70 % ydelsesmodtagere med mindst 12 måneders ydelsesanciennitet opnå 100 timers ordinær beskæftigelse eller modtage mindst 1 beskæftigelsesrettet tilbud de sidste 12 måneder.

I forhold til skærpet tilsyn opgøres fokusmålene som et simpelt gennemsnit for den månedlige andel i 2025 – dvs. at der bliver udregnet et gennemsnit for året på baggrund af resultaterne i de enkelte måneder.

Til og med juni 2025 har Thisted Kommune klaret sig godt på begge fokusmål med et resultat på 95,0 % for samtaler og 77,7 % for tilbud og er dermed over grænsen på hhv. 80 % og 70 %. Samlet set har Thisted Kommune altså levet op til både resultatmålet og fokusmålene, hvorfor vi er kategoriseret som inspirationskommune af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

## **Politikker, Strategier og Planer**

Intet at bemærke.

## **Retsgrundlag**

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Bekendtgørelse om skærpet tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats.

## **Økonomiske konsekvenser**

Intet at bemærke.

## **Andre konsekvenser**

Intet at bemærke.

## **Høring og sagsgang**

Arbejdsmarkedsudvalget den 12. november 2025

## **Indstilling**

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

# Punkt 47: Lokalpolitiske mål på beskæftigelsesområdet

15.00.00-G01-69-25

## Sagstema

Orientering om status for de lokalpolitiske mål for 2025.

## Redegørelse

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 5. februar 2025, at der for 2025 skulle fastsættes tre lokalpolitiske mål på beskæftigelsesområdet. Målet var at skabe en fokuseret indsats, som samtidig tog højde for den store omstilling og implementering af ny lovgivning, herunder arbejdspligt, forenklinger i sygedagpengesystemet og ændringer i kontanthjælpssystemet.

De tre mål for 2025 er:

1. Understøtte virksomhedernes behov for arbejdskraft  
Vi vil understøtte virksomhederne med viden og inspiration med henblik på at rekruttere, udvikle og fastholde den nødvendige arbejdskraft.
2. Forebyggelse af sygefravær og fastholdelse af sygemeldte medarbejdere  
Vi vil bistå virksomhederne i Thisted Kommune med forebyggelse af sygefravær og fastholdelse af sygemeldte medarbejdere.
3. Fokus på det rummelige arbejdsmarked  
Vi vil understøtte, at flere personer med udfordringer kommer i beskæftigelse.

Nedenfor gives en samlet evaluering af 2025-målene.

## Viden og inspiration til virksomhederne

Jobcentret har i 2025 gennemført en bred vifte af aktiviteter, der har haft til formål at styrke lokale virksomheders rekruttering, fastholdelse og udvikling af arbejdskraft. Indsatsen har været præget af tæt kontakt og rådgivning og formidling, hvor virksomhedsbesøg og behovsafdækning har været centrale elementer.

Der har været særlig fokus på at formidle muligheder for fastholdelse af eksisterende medarbejdere, informere om voksenlærlingeordningen, virksomhedspraktik og løntilskud og at styrke samarbejdet med uddannelsesinstitutioner.

Derudover har matchmaking-arrangementer, jobmesser og netværksaktiviteter bidraget til konkrete ansættelser og styrket samarbejdet mellem virksomheder og kandidater. Blandt årets aktiviteter kan fremhæves:

- Matchmaking Thy og Jobevent Thy,
- deltagelse på karrieremesser i Gigantium og Aarhus,
- webinarrække for virksomheder med fokus på inklusion og de nye sygedagpengeregler,
- samt fortsat deltagelse i EURES-netværket for international rekruttering og ægtefællejob.

Den opsøgende indsats og øgede aktivitet på sociale medier (herunder 1–2 ugentlige opslag på LinkedIn) har medført øget lokal synlighed. Samtidig er der indhentet inspiration fra andre kommuner og erhvervsråd for at udvikle og styrke de lokale metoder.

Virksomhedsservice har formået at fastholde den tætte kontakt til de lokale virksomheder i 2025 og står dermed med en solid platform for det fortsatte samarbejde og udvikling for området.

## Forebyggelse af sygefravær og fastholdelse af sygemeldte medarbejdere

Jobcenteret har i 2025 videreført og udbygget indsatsen JobRisk, som har til formål at forebygge sygefravær og fastholde sygemeldte medarbejdere.

I løbet af året er der gennemført en evaluering blandt deltagende virksomheder via møder og spørgeskemaer. Evalueringen viser stor tilfredshed med tilbuddet, men peger på behov for at øge kendskabet blandt virksomhedernes medarbejdere. Som følge heraf er JobRisk fra efteråret 2025 blevet mere synlig ude på arbejdspladserne gennem fysisk tilstedeværelse.

Der er etableret 10 nye samarbejder i 2025, og yderligere samarbejder forventes etableret i 2025. Derudover er der opbygget partnerskaber med skole- og daginstitutionsområdet, som har vist stor interesse for at reducere sygefravær, og der er indledt dialog med praktiserende læger og fysioterapeuter. Samarbejdet med Virksomhedsservice og Sundhedsområdet er samtidig styrket for at udbrede kendskabet til JobRisk.

Der ses fortsat en positiv udvikling på sygedagpengesområdet. Antallet af opstartede sygedagpengesager er faldet med omkring 18 % over de seneste to år, og antallet af sager relateret til stress, angst og depression er faldet med knap 16 % i samme periode. Den positive udvikling vidner om, at de målrettede indsatser har en effekt.

## **Fokus på det rummelige arbejdsmarked**

I 2025 har Jobcenteret haft et stærkt fokus på at styrke det rummelige arbejdsmarked og skabe flere veje til beskæftigelse for borgere med forskellige udfordringer. Målet har været at åbne arbejdsmarkedet for flere uanset forudsætninger og at understøtte både virksomheder og borgere i processen.

En central indsats har været IPS Ung, hvor unge med psykiske eller sociale udfordringer får støtte til at finde og fastholde job. I løbet af året er både antallet af deltagere og samarbejdspartnere vokset, og indsatsen har fået en mere helhedsorienteret karakter. Samarbejdet omfatter nu også bostøtter, rusmiddelcentre og tilbud under socialpsykiatrien for at skabe en mere helhedsorienteret indsats.

Den 6. oktober 2025 blev UngeLIV Thy officielt skudt i gang som en del af den nationale satsning Ungeløftet. Indsatsen samler kræfterne i et bredt samarbejde mellem kommune, virksomheder og civilsamfund, og formålet er at støtte udfordrede unge og hjælpe dem nærmere uddannelse, job og meningsfulde fællesskaber. Gennem initiativer som IPS-forløb og projektet "Flere unge skal med" hjælpes de unge tættere på arbejdsmarkedet og ind i stærke fællesskaber.

Der ydes støtte til virksomhederne i arbejdet med at skabe rummelige arbejdspladser og plads til medarbejdere med forskellige behov. Den 14. november 2025 starter mentoruddannelsen for virksomheder, som skal give medarbejdere kompetencer til at støtte kollegaer med psykiske eller sociale udfordringer. Uddannelsen er åben for alle, men der sendes en særlig invitation til virksomheder i UngeLIV Thy-partnerskabet. Derudover har en række webinarer sat fokus på, hvordan virksomheder kan arbejde aktivt med inklusion og trivsel på arbejdspladsen.

I maj 2025 godkendte Arbejdsmarkedsudvalget et samarbejde med KLAPjob, en landsdækkende indsats under foreningen Lev, der hjælper førtidspensionister med kognitive handicap i løntilskudsjob. Aftalen forventes at løbe fra november 2025 til november 2027 og skal være med til at skabe flere arbejdspladser for førtidspensionister med handicap i Thisted Kommune.

Samtidig er ordningen med socialt frikort fortsat en vigtig indgang til arbejdsfællesskaber. I øjeblikket har 177 borgere i Thisted Kommune et socialt frikort, som giver mulighed for at tjene op til 40.000 kroner uden fradrag i offentlige ydelser. Ordningen giver mennesker på kanten af arbejdsmarkedet en fleksibel mulighed for at arbejde på egne præmisser og styrke tilknytningen til arbejdsmarkedet.

Udviklingen viser en positiv tendens, hvor flere borgere får fodfæste på arbejdsmarkedet. I 2. kvartal 2025 havde 13,5 % af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i Thisted Kommune ordinære løntimer, hvilket er markant over landsgennemsnittet på 8,4 %. Det vidner om, at kommunen lykkes med at skabe reelle veje ind på arbejdsmarkedet for borgere, der ellers står langt fra det.

Endelig er der også gode resultater på fleksjobområdet. Den 1. september 2025 var hele 90,8 % af de fleksjobvisiterede borgere i kommunen i job, mod 85,9 % på landsplan. En stor del af succesen skyldes en tæt og løbende opfølgning med borgeren. Desuden har en såkaldt standby-ordning ført til, at en lille andel borgere er blevet selvforsørgende. Med en standby-ordning kan borgerne prøve at være selvforsørgende i op til seks måneder, inden fleksjobbet eventuelt bortfalder, hvilket giver tryk og motivation.

## **Videreførelse af gældende lokalpolitiske mål frem til fastsættelse af pejlemærker**

Erhverv og Beskæftigelse vurderer, at de nuværende lokalpolitiske mål fortsat er væsentlige for at fastholde en fælles retning og politisk prioritering på beskæftigelsesområdet.

Da 2026 i høj grad vil være præget af implementering af ny lovgivning og organisatoriske ændringer som følge af beskæftigelsesreformen, videreføres de gældende lokalpolitiske mål, indtil der politisk fastsættes nye lokalpolitiske pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen i Thisted Kommune.

De kommende pejlemærker vil danne grundlag for den langsigtede politiske retning og tydeliggøre, hvordan Thisted Kommune lokalt vil omsætte beskæftigelsesreformens intentioner til konkrete prioriteringer og indsatser. Dermed sikres kontinuitet og en politisk forankret ramme for den fremtidige beskæftigelsesindsats.

## **Politikker, Strategier og Planer**

Intet at bemærke.

## **Retsgrundlag**

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

## **Økonomiske konsekvenser**

Intet at bemærke.

## **Andre konsekvenser**

Intet at bemærke.

## **Høring og sagsgang**

Arbejdsmarkedsudvalget den 12. november 2025

Udsatterrådet den 25. november 2025

Handicaprådet den 27. november 2025

Integrationsrådet den 27. november 2025

## **Indstilling**

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

# Punkt 48: Kommunekvoter for 2026 og udvikling i antal ukrainere efter særloven

15.00.00-G01-64-25

## Sagstema

Orientering om Udlændingestyrelsens fastsættelse af kommunekvoter for 2026 på flygtningeområdet samt den seneste udvikling i antallet af ukrainere, der søger opholdstilladelse efter særloven.

## Redegørelse

### Landstal for 2026

Udlændingestyrelsen skal hvert år senest den 1. maj udsende meddelelse om det antal flygtninge, som styrelsen påregner, at der skal meddeles opholdstilladelse til i det kommende år (landstallet).

Det forventede antal visiteringer for et år fastsættes på baggrund af et skøn over antallet af asylansøgere og udviklingen i sagsbehandlingen, herunder anerkendelsesprocenten. Skønnet over antallet af visiteringer er vanskeligt at foretage af forskellige årsager, men Udlændingestyrelsen vurderer, at der i 2026 vil blive givet opholdstilladelse til 600 flygtninge (landstallet), som vil skulle visiteres til kommunerne. Heri indgår ikke personer, der søger om opholdstilladelse efter Lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine (særloven).

### Regions- og kommunekvoter

Udover landstallet har Udlændingestyrelsen også fastsat det antal flygtninge, som påregnes boligplaceret inden for de enkelte regioner (regionskvoter) og kommuner (kommunekvoter) i 2026.

I vedlagte bilag fremgår kvoterne, hvoraf det ses, at kvoten i Region Nordjylland er 82 flygtninge, og Thisted Kommunes kvote er 4 flygtninge, hvilket er det samme antal som i 2025. I bilaget fremgår også flere tal, herunder bl.a. antallet af udenlandske statsborgere fra ikke-vestlige lande pr. 1. januar 2024 samt familiesammenføringer til flygtninge tilgået kommunerne i 2024.

Kommuner i samme region har mulighed for at indgå en aftale om kommunekvoterne for 2026 inden den 10. september 2025. En sådan aftale kan indebære, at nogle kommuner får færre flygtninge, og andre får flere. Da fristen for aftaleindgåelse er overskredet, orienteres Arbejdsmarkedsudvalget hermed om, at Udlændingestyrelsen agter at fastsætte kommunekvoterne således som anført i vedlagte bilag.

### Stigning i antal ukrainere

Sideløbende med arbejdet omkring fordelingen af flygtningekvoter har Udlændingestyrelsen informeret om en udvikling på et andet område. Der er i den seneste periode sket en mærkbar stigning i antallet af ukrainere, der søger om opholdstilladelse efter særloven.

Ifølge Udlændingestyrelsen har der i september været en tydelig stigning i ansøgninger, særligt fra unge mænd i alderen 18–22 år. Stigningen hænger sammen med en ny ukrainsk lovgivning, som giver denne gruppe mulighed for at udrejse af landet.

De fleste nyankomne ukrainere registreres og indkvarteres i første omgang på Center Sandholm, hvorefter de visiteres til kommunerne. Udlændingestyrelsen har øget sagsbehandlingskapaciteten for at imødekomme det stigende antal ansøgninger, og kommunerne kan derfor forvente en hurtigere visitation af de nyankomne.

Thisted Kommune har endnu ikke oplevet en konkret stigning i antallet af visiterede ukrainere, men det forventes, at udviklingen også vil kunne mærkes lokalt i den kommende periode.

## Politikker, Strategier og Planer

Intet at bemærke.

## Retsgrundlag

Integrationsloven.

Lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine.

## **Økonomiske konsekvenser**

Intet at bemærke.

## **Andre konsekvenser**

Intet at bemærke.

## **Høring og sagsgang**

Arbejdsmarkedsudvalget den 12. november 2025

Integrationsrådet den 27. november 2025

## **Indstilling**

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Landstal 2026.pdf

# Punkt 49: Beskrivelse af repatrieringsindsatsen

32.36.00-G01-1-24

## Sagstema

Beskrivelse af repatrieringsindsatsen i 2026.

## Redegørelse

Kommunerne skal årligt udarbejde en beskrivelse af, hvordan kommunen arbejder med rådgivning og information om repatriering det kommende år. Repatriering er frivillig tilbagevenden til sit hjemland, tidligere opholdsland eller et land, hvortil man har nær familiemæssig tilknytning, med henblik på at tage varig bopæl.

Den 5. februar 2025 godkendte Arbejdsmarkedsudvalget følgende beskrivelse af repatrieringsindsatsen gældende for Thisted Kommune i 2025:

”Thisted Kommune giver systematisk vejledning til personer med op til maksimum fem års lovligt ophold i Danmark, der har et aktivt kontaktføreløb, om muligheden for repatriering. Vejledning om repatriering udgør et fast punkt i samtalerne med disse borgere. Derudover afholdes der minimum hvert andet år dedikerede vejledningssamtaler om muligheden for repatriering med borgere med minimum fem års lovligt ophold i Danmark, som har modtaget kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse i mindst 18 ud af de seneste 36 måneder.”

Ovenstående er i tråd med lovgivningen på området, hvorfor Erhverv og Beskæftigelse foreslår at fastholde denne beskrivelse vedr. repatrieringsindsatsen i 2026.

I henhold til gældende regler skal kommunens beskrivelse af repatrieringsindsatsen offentliggøres, så den er tilgængelig for borgere, samarbejdspartnere og øvrige interessenter. Offentliggørelsen vil ske på kommunens hjemmeside.

I 2025 er 3 personer repatrieret. De er alle fra Syrien.

## Politikker, Strategier og Planer

Intet at bemærke.

## Retsgrundlag

Repatrieringsloven.

## Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

## Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

## Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 12. november 2025

Integrationsrådet den 27. november 2025

## Indstilling

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender beskrivelsen af repatrieringsindsatsen for 2026.

## Beslutning

Godkendt.

# Punkt 50: Beslutning om navn for beskæftigelsesindsatsen i Thisted Kommune – nuværende Jobcenter Thisted

15.00.00-G01-66-25

## Sagstema

Beslutning om navn for beskæftigelsesindsatsen i Thisted Kommune – nuværende Jobcenter Thisted.

## Redegørelse

Den 9. april 2025 indgik et bredt politisk flertal i Folketinget en aftale om en omfattende reform af beskæftigelsesindsatsen under overskriften "Mere værdighed, større frihed og færre regler".

Reformen markerer et opgør med den centrale styring af beskæftigelsesindsatsen, som har været kendetegnet ved statslige proceskrav, kompleks lovgivning og en ensartet organisering på tværs af landets kommuner. Med reformen får kommunerne nu frihed til selv at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen efter lokale forhold og behov – herunder mulighed for at ændre navnet på det kommunale jobcenter.

Ændringen sker som led i en større reform, der udmøntes i to faser:

- Ændringsloven 01. februar 2026: I forbindelse med ændringsloven bortfalder kravet om kommunalt jobcenter, og kommunerne får frihed i organiseringen.
- Hovedloven 01. januar 2027: Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen ophæves formelt i forbindelse med hovedloven.

For Thisted Kommune betyder lovændringen, at der nu er mulighed for at tage stilling til, om navnet "Jobcenter Thisted" fortsat skal anvendes, eller om der skal vælges et nyt navn, som i højere grad afspejler den lokale beskæftigelsesindsats. Navnet jobcenter er i den offentlige debat ofte forbundet med negative associationer, hvilket kan skygge for en moderne, samarbejdsorienteret indsats. En navneændring kan være med til at signalere fornyelse og understøtte en ny profil, hvor borgeren og det lokale arbejdsmarked er i centrum.

Flere kommuner har allerede taget stilling til navnet. Københavns Kommune fastholder Jobcenter København, mens andre har valgt eller drøftet nye navne – eksempelvis JobHedensted, der vægter lokal identitet og branding, og evt. JobiÅrhus, som signalerer et bredere arbejdsmarkedsfokus over for borgere og virksomheder.

Tabellen nedenfor viser eksempler på mulige betegnelser. Listen er vejledende, ikke udtømmende, og rummer derfor også kategorien "Andet", så udvalget kan vælge et alternativt navn.

Navneforslag	Kort beskrivelse	Fordele
<b>JobThy</b>	Betoner Thy-identitet og lokal nærhed.	Stærk lokal genkendelighed.
<b>JobThisted</b>	Direkte kobling til kommunen.	Tydelig myndighedsafsender; let overgang.
<b>Erhvervs- og Beskæftigelsesafdelingen</b>	Klart og præcist navn, der afspejler kerneopgaverne.	Velkendt og genkendeligt navn i kommunal kontekst.
<b>Arbejdsmarkedsafdelingen</b>	Fokus på arbejdsmarkedets dynamikker.	Let at forstå for både borgere og samarbejdspartnere.

<b>Center for Erhverv, Beskæftigelse og Ydelse</b>	Et samlet center, der dækker hele erhverv, beskæftigelse og udbetaling af ydelser.	Signal om helhedsorienteret tilgang til borger- og virksomhedsservice.
<b>Andet</b>	Åben mulighed	Kan målrettes lokale pejlemærker

*Bemærk: Oversigten er ikke udtømmende. Udvalget kan vælge et andet navn end de oplyste.*

Udvalget kan vælge at fastholde navnet Jobcenter Thisted, beslutte et andet særskilt navn for beskæftigelsesindsatsen, eller lade afdelingsbetegnelsen være navnet udadtil.

## **Politikker, Strategier og Planer**

Intet at bemærke.

## **Retsgrundlag**

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv.

Politisk aftale af 09. april 2025 om reform af beskæftigelsesindsatsen

## **Økonomiske konsekvenser**

Begrænsede engangsomkostninger til opdatering af skiltning, skabeloner, brevhoved, web og informationsmateriale. Udgifter søges afholdt inden for eksisterende rammer via naturlig udskiftning og prioritering. Naturlig udskiftning af skilte forventes i forbindelse med flytning til Rådhuset (projekt *Kloge m<sup>2</sup>*).

Center for Økonomi og HR (CØH) har gennemgået de økonomiske oplysninger i sagen, og gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger.

## **Andre konsekvenser**

Intet at bemærke.

## **Høring og sagsgang**

Direktionen den 23. oktober 2025

Arbejdsmarkedsudvalget den 12. november 2025

## **Indstilling**

Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at:

1. Udvalget beslutter om beskæftigelsesindsatsen benævnes med et særskilt navn, eller om der anvendes afdelingsbetegnelse uden særskilt enhedsnavn som navn udadtil.
2. Udvalget fastsætter det konkrete navn i overensstemmelse med pkt. 1
3. Udvalget godkender anvendelse af navn pr. 01. februar 2026 med overgangsperiode i 2026 til opdatering af materialer, skilte m.v.

## **Tidligere besluttet**

### **Beslutning fra Direktionen, den 23. oktober 2025, punkt 5:**

Ad 1. Direktionen indstiller, at beskæftigelsesindsatsen ikke skal have et særskilt enhedsnavn.

Ad 2. Direktionen indstiller, at det samlede område kaldes "Erhverv og Beskæftigelse", så der er stringens i forhold til

navne på øvrige fagområder i kommunen.

Ad 3. Indstilles til godkendelse.

## **Beslutning**

Ad 1-2. Beslutning fra Direktionen godkendes.

Ad 3. Godkendt.

# Punkt 51: Orientering om den lokale forankring af ”Ungeløftet” i Thisted Kommune

15.00.26-G01-1-25

## Sagstema

Orientering om den lokale forankring af ”Ungeløftet” i Thisted Kommune.

## Redegørelse

### Baggrund

På landsplan er der nu ca. 45.000 unge, som hverken er i uddannelse eller arbejde. Mange af de unge har psykiatriske diagnoser, sociale vanskeligheder eller en baggrund med kriminalitet. Den gruppe unge risikerer at være langvarigt uden for uddannelsessystemet og arbejdsmarkedet i en tid, hvor det danske arbejdsmarked ellers er præget af høj beskæftigelse, og hvor manglen på arbejdskraft i fremtiden alligevel er en truende realitet.

Regeringen, SF, Det Konservative Folkeparti og Radikale Venstre har indgået aftalen Ungeløftet, hvor der er afsat 1,3 mia. kr. frem mod 2035 til at understøtte elleve målrettede initiativer, der har som mål at løfte unge uden arbejde og uddannelse. I aftaleteksten er de enkelte tiltag uddybet, og det er intentionen, at initiativerne skal bygge oven på kommunernes eksisterende indsatser og initiativer, rettet mod unge uden uddannelse og arbejde. De samlede initiativer i aftalen skal give kommunerne flere værktøjer til at hjælpe de unge ind i fritidsfællesskaber, uddannelse eller job.

Størstedelen af de 1,3 mia. kr. er afsat til en styrket indsats til unge mellem 15-29 år med psykiske lidelser. Her er primære fokus på at udbrede den beskæftigelsesrettede og tværsektorielle IPS-indsats til unge med psykiske udfordringer, der hverken er i arbejde eller uddannelse, og sekundært at levere en tilsvarende indsats for unge i målgruppen, der ikke er tilknyttet psykiatrien.

### Lokale perspektiver

Direktionen og cheferne for Undervisning og Dagtilbud, Børne- og Familierådgivningen, Handicap og Socialpsykiatri, Erhverv og Beskæftigelse samt Sundhed, Kultur og Fritid har afdækket lokale behov og ønsker i relation til unge uden for uddannelse og arbejde. På baggrund af det arbejde er der enighed om at samle indsatsen til målgruppen under én fælles ramme og paraply – UngeLIV Thy – som skal være grundlaget for det tværgående samarbejde om målgruppen.

Afsættet for de lokale indsatser er de nationale målsætninger i Ungeløftet: at løfte unge tættere på job eller uddannelse, at skabe meningsfulde fællesskaber, hvor unge kan deltage og bidrage, at etablere et stærkt nationalt og lokalt partnerskab imellem kommuner, virksomheder og civilsamfund, og at tilbyde helhedsorienterede indsatser.

En af de centrale indsatser i UngeLIV Thy er udbredelsen af IPS- og Flere unge skal med-indsatserne. Thisted Kommune har ansøgt om, og er bevilget, puljemidler den 17. juni 2025 for 4,2 mio. kr. over en treårig periode til at understøtte de indsatser. I bevillingen er der krav om medfinansiering på 2,2 mio. kr., som afholdes af Erhverv og Beskæftigelse. Indsatserne forventes igangsat, når ansættelserne er på plads. Forventet opstart er omkring den 1. november 2025.

Øvrige aftaler og lokale initiativer vil blive håndteret af Chefgruppen, som har etableret en styregruppe bestående af niveau 3-cheferne. De peger på følgende ramme for den lokale indsats:

- En fælles ramme og standard, så indsatser på tværs af afdelinger kan bevæge sig i samme retning.
- En koordinerende funktion, der kan sikre samarbejdet omkring målgruppen (unge i aldersgruppen 15–29 år uden for uddannelse, arbejde og fællesskaber) mellem kommune, erhvervsliv og civilsamfund.
- En fælles tilgang til målgruppen, hvor snitflader til almen- og specialindsatser tydeliggøres gennem faglig vurdering.

Yderligere har styregruppen påtaget sig et fælles ansvar for at vurdere og sikre, at antallet af unge i et IPS-forløb opfyldes, som det fremgår af den fælles ansøgning til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

### Indsatsen organiseres ved:

- En styregruppe, der har ansvaret for retning, prioritering og opfølgning.

- Erhverv og Beskæftigelse bidrager med sekretariatsfunktionen til styregruppen.
- En koordinator, som dels er sekretær for styregruppen, og dels har ansvar for tværgående samarbejde og partnerskaber med virksomheder og civilsamfund.
- Videnspiloter i afdelingerne, der sikrer lokal implementering, koordinering og registrering.
- Forankring i Arbejdsmarkedsudvalget.

Målet er at knække kurven, så flere unge bliver en del af uddannelse, arbejde og fællesskaber. Sammenhængen sikres gennem koordinatoren for UngeLIV Thy, som er forankret under Erhverv og Beskæftigelse, og hvis opgave bliver at koordinere og understøtte implementeringen af UngeLIV Thy.

## **Politikker, Strategier og Planer**

UngeLIV Thy skriver sig ind i Thisted Kommunes politik for "Det Gode Hverdagsliv", hvor fokus er på trykthed, relationer og borgerens ejerskab til eget liv.

## **Retsgrundlag**

Intet at bemærke.

## **Økonomiske konsekvenser**

En fuldtids koordinatorstilling er finansieret af Erhverv og Beskæftigelse. Øvrige ressourcer forventes dækket inden for de eksisterende rammer, via samarbejde og prioritering i de involverede afdelinger.

Kommunal medfinansiering på 2,2 mio. kr., på Arbejdsmarkedsudvalgets område til IPS og Flere unge skal medindsatserne, i årene 2025-2028. Medfinansieringen findes indenfor udvalgets budgetramme.

Der forventes på sigt færre udgifter til kompenserende støtteforanstaltninger, når flere unge får fodfæste i uddannelse, beskæftigelse og fællesskaber.

## **Andre konsekvenser**

Intet at bemærke.

## **Høring og sagsgang**

Børne- og Familieudvalget den 11. november 2025  
Social- og Seniorudvalget den 11. november 2025  
Arbejdsmarkedsudvalget den 12. november 2025  
Sundheds-, Kultur- og Fritidsudvalget den 12. november 2025  
Udsatterådet den 25. november 2025  
Handicaprådet den 27. november 2025

## **Indstilling**

Direktionen, Børne- og Familierådgivningen, Erhverv og Beskæftigelse, Undervisning og Dagtilbud, Sundhed, Kultur og Fritid samt Handicap og Socialpsykiatri indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## **Tidligere besluttet**

**Beslutning fra Børne- og Familieudvalget, den 11. november 2025, punkt 123:**

Taget til efterretning.

**Beslutning fra Sundheds-, Kultur- og Fritidsudvalget, den 12. november 2025, punkt 127:**

Taget til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

# Punkt 52: Orientering om Kulturkontakt Thy

20.00.00-P20-3-24

## Sagstema

Orientering om arbejdet med Kulturkontakt Thy.

## Redegørelse

Thisted Kommune tilbyder nu en helhedsorienteret og aldersdifferentieret indsats for borgere uden for arbejdsmarkedet eller uddannelse. Gennem tværfaglige forløb, hvor kultur og sundhed spiller sammen, styrkes deltagernes trivsel og sociale relationer med det mål, at de bliver klar til uddannelse eller beskæftigelse.

### Kulturkontakt Thy

Kulturkontakt Thy er et 12-ugers forløb for unge mellem 15 og 24 år, som mangler aktivitet eller fællesskab i hverdagen og har under 18 timers beskæftigelse eller uddannelse om ugen. Gennem kreative aktiviteter og støtte fra sundheds- og kulturfaglige kontaktpersoner styrkes deltagernes trivsel, selvværd og tro på egne evner. De mødes to gange om ugen i et trygt og inspirerende værksted, hvor de arbejder med håndværk, kunst og kulturelle oplevelser. Forløbet bygger på ABC-principperne for mental sundhed og craft psychology og giver de unge mulighed for at sætte egne mål og tage næste skridt i livet. Projektet er tværfagligt forankret i Thisted Kommune på tværs af de tre afdelinger Sundhed, Kultur og Fritid; Undervisning og Dagtilbud samt Erhverv og Beskæftigelse. Derudover er det et samarbejde med lokale aktører. Det fungerer som en bro til uddannelse, job eller fællesskaber for unge, der har svært ved at finde fodfæste.

Første forløb startede den 9. september 2025 og løber over 12 uger, 2 gange ugentligt med et formål om at skabe et trygt og meningsfuldt fællesskab, hvor deltagerne kan styrke deres mentale sundhed og sociale relationer. Her møder de unge både kulturfaglige og sundhedsfaglige kontaktpersoner, og gennem det kreative håndværk arbejdes der med mental trivsel, fællesskab, meningsfulde aktiviteter og de gode, trygge samtaler vil være i fokus. Flyeren til forløbet er vedhæftet i bilag 1.

### Kulturkontakt Voksne

Ud over Kulturkontakt Thy for unge mellem 15-24 år fortsætter pilotprojektet Kulturvitaminer Thy nu under navnet Kulturkontakt Voksne. Pilotprojektet Kulturvitaminer Thy blev gennemført i efteråret 2024 med inspiration fra Aalborg Kommune. Formålet med pilotprojektet var at støtte borgere udenfor arbejdsmarkedet, der har behov for hjælp til at tage de næste skridt mod beskæftigelse og uddannelse ved at styrke borgernes trivsel, mentale sundhed og sociale relationer deltagelse i kulturaktiviteter. Forløbet strakte sig over 10 uger (uge 43–50) med fem deltagere, hvoraf 80 % gennemførte. Gennem en afsluttende spørgeskemaundersøgelse gav deltagerne positiv feedback på forløbet, som blev oplevet som meningsfuldt og med stor personlig værdi.

Ni måneder efter afslutning vurderes projektet at have haft en afklarende og stabiliserende effekt på deltagerne. Selvom ingen deltagere har opnået direkte tilknytning til arbejdsmarkedet, har flere efterfølgende deltaget i nye indsatser, herunder virksomhedspraktik og IPS-forløb (Individuelt Planlagt job med Støtte). IPS er en evidensbaseret beskæftigelsesindsats målrettet borgere med psykiske udfordringer, hvor der arbejdes individuelt med at støtte borgeren i at komme i ordinært arbejde eller uddannelse.

På baggrund af disse erfaringer er Kulturkontakt Voksne etableret som et nyt 10-ugers forløb, der startede den 22. september 2025. Kulturkontakt Voksne bygger videre på de metoder og samarbejdsformer, der har vist sig virkningsfulde, og indgår som en del af det samlede og aldersdifferentierede Kulturkontakt-tilbud. Flyeren til det nye forløb Kulturkontakt Voksne er vedhæftet i bilag 2.

### En sammenhængende indsats

Thisted Kommune tilbyder nu et samlet og aldersdifferentieret kulturforløb for borgere, der står udenfor arbejdsmarkedet eller uddannelse med fokus på trivsel, fællesskab og personlig udvikling. Indsatsen består af tre spor fordelt på fire hold, målrettet aldersgrupperne 15–17 år, 18–24 år og 25+ år. De unge under 24 år deltager med støtte fra Kulturstyrelsens Kulturpas-ordning til og med 2026, mens forløbet for voksne er egenfinansieret. Alle forløb bygger på ABC-principperne for mental sundhed i et tæt tværfagligt samarbejde mellem kultur- og sundhedsområdet, hvor forskellige fagligheder bidrager til en helhedsorienteret indsats. Med etableringen af Kulturkontakt Thy er der skabt en sammenhængende indsats, hvor deltagerne uanset alder og baggrund får mulighed for at styrke deres trivsel, udvikle sociale relationer og tage nye skridt i livet med støtte fra både fagpersoner og kreative aktiviteter.

## Politikker, Strategier og Planer

Kulturvitaminer i Thy tog afsæt i målsætningen "Kultur i Thy er for alle" i områdestrategien "Kultur til Livet" og målsætningen "Kultur- og fritidslivet i Thisted Kommune er for alle" i den tværgående strategi "Sund Sammen". Samtidig er forløbene tilrettelagt ud fra ABC for mental sundhed.

Projektet er et direkte resultat af områdestrategien, og dens aftryk: "Kulturudbuddet i Thy er mangfoldigt, har fokus på ligestilling og giver plads til enlige og borgere med særlige behov".

Tilbuddet understøtter derudover den tværgående strategi "Sund Sammen" ved at skrive sig ind i aftrykket: "Et mangfoldigt foreningsliv, hvor borgere med særligt behov får mere plads end de har i dag".

## Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten.

Finansloven 2025, § 21.11.24.20 Forsøg med kulturpas.

## Økonomiske konsekvenser

Udgifter til gennemførelse af forløbet Kulturkontakt voksen i efteråret 2025 afholdes inden for eksisterende budgetrammer af de involverede fagområder på lige vilkår som forløbet i 2024. På baggrund af erfaringerne fra forløbet i 2025 udarbejdes et samlet budget for tilbuddet med henblik på at estimere størrelsen på egenfinansiering for borgere over 24 år.

Kulturkontakt Thy målgruppen 15-24 år har et samlede budget på 2.210.000 kr., hvoraf Slots- og Kulturstyrelsen støtter med 1,5 mio. kr. primært til finansiering af lønudgifter og honorar til de involverede kunstnere, der skal udvikle og afvikle projektet og dets aktiviteter. Thisted Kommunes egenfinansiering udgør medarbejdertimer til to kontaktpersoner og en projektgruppe, hvor timerne indarbejdes i eksisterende indsatser.

## Høring og sagsgang

Børne- og Familieudvalget den 23. september 2025

Social- og Seniorudvalget den 23. september 2025

Sundheds-, Kultur- og Fritidsudvalget den 24. september 2025

Arbejdsmarkedsudvalg den 12. november 2025

## Indstilling

Social, Sundhed og Kultur indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## Tidligere besluttet

### Beslutning fra Social- og Seniorudvalget, den 23. september 2025, punkt 124:

Taget til efterretning.

#### Fraværende:

Morten Bo Bertelsen.

### Beslutning fra Børne- og Familieudvalget, den 23. september 2025, punkt 110:

Taget til efterretning.

### Beslutning fra Sundheds-, Kultur- og Fritidsudvalget, den 24. september 2025, punkt 115:

Taget til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Bilag 1- Kulturkontakt Thy 15-24 år

Bilag 2 - Kulturkontakt for Voksne

## **Punkt 53: Underskriftsark**

00.01.00-G01-15-21

### **Sagstema**

Godkendelse af underskriftsark.

### **Redegørelse**

Underskriftsarket underskrives digitalt ved at trykke på godkend i First Agenda.

### **Politikker, Strategier og Planer**

Intet at bemærke.

### **Retsgrundlag**

Forretningsorden for de stående udvalg.

### **Økonomiske konsekvenser**

Intet at bemærke.

### **Andre konsekvenser**

Intet at bemærke.

### **Høring og sagsgang**

Arbejdsmarkedsudvalget den 12. november 2025

### **Indstilling**

Til godkendelse.

### **Beslutning**

Godkendt.