

# REFERAT Handicaprådet d. 30-04-2026

**Mødedato** Torsdag d. 30. april 2026 kl. 15:00

**Mødested** UCN

**Mødedeltagere** Nicolai Møller (I), Dorrit Maibom Kærgaard (Æ), Kamilla Marie Kjeldgaard Futtrup (Ø), Kresten Sigshøj Jeppesen , Linda Langballe Christensen, Per Jacobsen, Michael Bertholdsen, Dennis Stüker, Camilla Damsgård Hassing, Nikolaj Winther Bilgram, Randi Sveistrup

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering fra formanden og medlemmerne.....	4
Status på UngeLIV Thy.....	5
Beslutning om kvalitetsstandard for Servicelovens § 83 b.....	9
Beslutning om forslag til driftsændringer i forbindelse med Budget 2027 for Social- og Seniorudvalget.....	12
Godkendelse af politiske pejlemærker for fremtidens beskæftigelsesindsats i Thisted Kommune.....	18
Eventuelt.....	22

## Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

27.69.48-P35-1-25

### Sagstema

Godkendelse af dagsorden.

Medlemmer	Afbud
Nicolai Møller	
Dorrit Kærgaard	
Kamilla K. Futtrup	
Kresten Sigshøj Jeppesen	
Linda Langballe Christensen	
Per Jacobsen	
Michael Bertholdsen	
Dennis Stüker	
Camilla Damgård Hassing	
Nikolaj Winther Bilgram	

### Beslutning

Godkendt.

## **Punkt 2: Orientering fra formanden og medlemmerne**

27.69.48-P35-1-22

### **Sagstema**

1. Orientering fra formanden.
2. Orientering fra medlemmerne.

### **Beslutning**

1. Kresten Sigshøj orienterede om, at DH's medlemmer i Handicaprådet modtager fortællinger om at medarbejdere søger væk fra Handicap og Socialpsykiatri.
2. Intet at bemærke.

## Punkt 3: Status på UngeLIV Thy

15.00.26-G01-1-25

### Sagstema

Denne sag giver en status på fremdriften i UngeLIV Thy siden etableringen af indsatsen, herunder fremdrift i partnerskabsarbejdet, IPS-indsatsen og øvrige initiativer under indsatsen.

### Redegørelse

#### Baggrund

På landsplan er der ca. 45.000 unge, som hverken er i uddannelse eller arbejde. Mange af de unge har psykiatriske diagnoser, sociale vanskeligheder eller en baggrund med kriminalitet. Regeringen, SF, Det Konservative Folkeparti og Radikale Venstre har indgået aftalen om Ungeløftet, hvor der er afsat midler til en styrket indsats for målgruppen.

I Thisted Kommune er Ungeløftet organiseret under den fælles ramme UngeLIV Thy, som blev lokalt politisk forankret i 2025. Indsatsen samler kommunens arbejde med unge udenfor job, uddannelse og fællesskaber under én fælles ramme, hvor samarbejdet mellem kommunens forvaltninger, virksomheder, foreninger og uddannelsesinstitutioner styrkes.

Målet er at nedbringe antallet af unge med kompenserende støtteforanstaltninger samt sikre, at en større andel af kommunens sårbare unge får tilknytning til arbejdsmarkedet, uddannelse, foreningslivet og andre sociale og udviklende fællesskaber.

UngeLIV Thy ledes af en styregruppe bestående af niveau 3-chefen, og der er fastlagt følgende målsætninger for succes:

- 70 % af borgerne, der er tilknyttet UngeLIV Thy, skal opleve et øget tilhørsforhold og trivsel efter endt indsats.
- 70 % skal opleve en generel tilfredshed med deres forløb under UngeLIV Thy.
- 80 % af medarbejderne, der arbejder dedikeret med målgruppen, skal opleve, at de har en god forståelse for samarbejdsrammen.
- Alle unge i kontakt med UngeLIV Thy skal inden for ét år være i et aktivt forløb med retning mod job, uddannelse eller deltagelse i et relevant fællesskab.

#### Status på fremdrift

UngeLIV Thy er nu operationelt i drift med ekstern forankring og stigende aktivitet. Nedenfor gives en status på de centrale elementer i indsatsen.

#### Partnerskaber med virksomheder og civilsamfund

En central del af UngeLIV Thy og Ungeløftet er at inddrage andre aktører i løsningen og indgå partnerskabsaftaler med lokale foreninger, virksomheder og uddannelsesinstitutioner. Arbejdet med partnerskaber er et bærende element i det nationale Ungeløft. Erfaringen er, at de komplekse udfordringer på arbejdsmarkedet ikke kan løses af én aktør alene, men kræver et tæt samspil mellem kommunen, virksomheder, uddannelsesinstitutioner og civilsamfundet.

Der er aktuelt indgået 60 samarbejdsaftaler, som geografisk spreder sig over hele Thisted Kommune. Størstedelen af samarbejdsaftalerne er i de tre største byer Hurup, Hanstholm og Thisted. Antallet af partnerskaber er fortsat under opbygning, og der arbejdes målrettet med både at udvide og kvalificere samarbejderne, så de i endnu højere grad skaber konkrete muligheder for unge i målgruppen.

Partnerskabsaftaler under UngeLIV Thy adskiller sig fra tidligere samarbejdsaftaler, fordi samarbejdspartneren selv definerer, hvilken form for bidrag de ønsker at komme med. Det har ført til aftaler af mange forskellige karakterer, bl.a. mulighed for madpakke, mentorskab, løntimer og fritidsjob.

De eksisterende partnerskaber viser en bred lokal opbakning til indsatsen, og særligt virksomhederne udtrykker tilfredshed med formatet, hvor de selv kan definere deres bidrag til indsatsen. Erfaringen er, at mange virksomheder gerne vil bidrage yderligere til at skabe muligheder for unge, når de samtidig oplever, at kommunen kan understøtte samarbejdet gennem koordinering og faglig sparring.

#### IPS-indsatsen

Som en del af Ungeløftet er der afsat midler til at styrke de beskæftigelsesrettede indsatser for udsatte unge og unge med

psykiske lidelser. Hovedparten af de nationale midler er målrettet initiativerne IPS og Flere unge skal med. Thisted Kommune har opnået tilsagn om en andel af disse puljemidler. Der arbejdes aktuelt med to IPS-indsatser for unge i kommunen: IPS-Ung samt IPS – Flere unge skal med.

Derudover er der givet tilsagn om yderligere puljemidler, som skal være med til at styrke de eksisterende IPS-indsatser. I Thisted Kommune anvendes disse midler til at etablere en IPS-straks-indsats.

### **Resultater**

Resultaterne i IPS-Ung måles nationalt og tager udgangspunkt i de unge, der deltager i indsatsen. Den nationale monitorering måler, hvor mange der kommer i job eller uddannelse, og hvor mange der formår at fastholde denne tilknytning over tid. Resultatkravene i IPS-Ung er, at mindst 50 % af de unge opnår beskæftigelse eller uddannelse, og at tilknytningen fastholdes i mindst seks måneder.

Den nationale monitorering viser, at der i januar 2026 er 60 unge i et IPS-Ung forløb i Thisted Kommune. Monitoreringen viser desuden, at Thisted Kommune i 17 måneder i træk har opfyldt resultatkravet. Det betyder, at mindst halvdelen af de unge i indsatsen i denne periode har været i job eller uddannelse. Det placerer Thisted Kommune blandt de kommuner, der over længst tid har opfyldt resultatkravet.

Thisted Kommune har yderligere fået tilsagn om 4,2 mio. kr. til gennemførelse af IPS-indsatsen for 210 unge som en del af UngeLIV Thy (Ungeløftet) i perioden 15. august 2025 til 31. december 2028. Der er stillet krav om kommunal medfinansiering, som Erhverv og Beskæftigelse finansierer med 2,2 mio. kr.

Med tilsagnet har kommunen forpligtet sig til, at 210 unge gennemfører et IPS – Flere unge skal med-forløb. Heraf skal 40 unge være uden forudgående kontakt til kommunen – det vil sige unge, som hverken er i job eller uddannelse og samtidig ikke modtager offentlig forsørgelse.

En del af tilskuddet er betinget af, at 50–55 % af de unge i forløbene opnår beskæftigelse eller påbegynder uddannelse i projektperioden.

Indsatsen IPS – Flere unge skal med startede i november 2025 og er en fælles indsats mellem Erhverv og Beskæftigelse, Handicap og Socialpsykiatri samt Børn og Familie, forankret i Erhverv og Beskæftigelse. Aktuelt er 42 ud af 45 mulige forløb i gang, hvilket er tæt på fuld kapacitet. Heraf er 10 unge under 18 år, og fire unge er over 18 år uden offentlig forsørgelse, som ikke nødvendigvis ville være blevet omfattet af de eksisterende indsatser.

Der er etableret en velfungerende visitation til indsatsen fra Beskæftigelsesområdet, KUI-vejledningen, Huset, samt Børne- og Familierådgivningen. De første erfaringer viser positive forløb, og der er konkrete eksempler på unge, der er kommet i ordinær beskæftigelse og uddannelse.

### **Kulturkontakten**

Kulturkontakten er et tilbud under Sundhed, Kultur og Fritid, hvor unge får mulighed for at deltage i fællesskabsbaserede aktiviteter som en vej til øget trivsel og deltagelse i samfundet. Tilbuddet skal hjælpe deltagerne med at blive klar og motiveret til at komme ud og være en aktiv del af samfundet, fx i beskæftigelse eller uddannelse.

Det første forløb havde 17 deltagere, hvoraf 14 gennemførte. Det svarer til en gennemførelsesprocent på 82 %. Erfaringerne fra første forløb peger på forbedret mødestabilitet blandt deltagerne, og flere unge har efterfølgende vist øget interesse for at deltage i andre fællesskabsaktiviteter.

Der er etableret et samarbejde imellem IPS-konsulenterne, sagsbehandlere i Erhverv og Beskæftigelse og Kulturkontakten for at sikre, at alle deltagerne har en tydelig overgang mellem tilbuddene.

### **Videnspilotnetværket**

UngeLIV Thy skal også bistå samarbejdet på tværs af forvaltningerne i Thisted Kommune og hjælpe med at sikre, at unge ikke falder imellem stolene og ikke får tilbudt den støtte, der er behov for. For at understøtte dette blev det besluttet at etablere et videnspilotnetværk med medarbejdere fra de forvaltninger, der arbejder med målgruppen. Videnspiloterne fungerer som bindeled mellem UngeLIV Thy og de enkelte forvaltninger og har til opgave at understøtte implementeringen af indsatsen, dele viden om målgruppen og bidrage til udviklingen af en fælles praksis på tværs af afdelingerne.

Videnspilotnetværket er etableret og består af en IPS-konsulent og en sagsbehandler fra beskæftigelsesområdet, en børne- og ungerådgiver fra Børne- og Familierådgivningen, en KUI-vejleder, en sagsbehandler fra Handicap og Socialpsykiatri samt en udviklingskonsulent fra Sundhed, Kultur og Fritid.

## **Nye initiativer og ansøgninger**

Der arbejdes løbende med udvikling af nye initiativer under UngeLIV Thy. UngeLIV Thy har hjulpet foreningen Peer Thy Idræt med at ansøge Velux Fonden om etablering af en e-sportslinje målrettet unge i målgruppen. Derudover forventes IPS-straks-indsatsen, puljefinansieret på 1.936.001 kr., opstartet i juni/juli 2026. Der arbejdes desuden med etablering af et fritidsjobtilbud i samarbejde mellem Undervisning og Dagtilbud, Erhverv og Beskæftigelse samt Den Sociale Investeringsfond med forventet opstart august 2026.

## **Politikker, Strategier og Planer**

UngeLIV Thy tager afsæt i Thisted Kommunes politik Det gode hverdagsliv, herunder ambitionen om, at borgerne oplever at være herre i eget liv, føler sig trygge og har mulighed for at indgå i meningsfulde fællesskaber.

## **Retsgrundlag**

Intet at bemærke.

## **Økonomiske konsekvenser**

Der forventes på sigt færre udgifter til kompenserende støtteforanstaltninger, når flere unge får fodfæste i uddannelse, beskæftigelse og fællesskaber.

IPS-ung puljefinansieringen er resultatbaseret, hvor 1.343.620 kr. (50 %) af det samlede tilsagn på 2.687.240 kr. har været betinget af opfyldelse af to resultatkrav. Thisted Kommune har i 17 måneder i træk opfyldt begge resultatkrav for IPS-ung-indsatsen. Thisted Kommune er dermed berettiget til det fulde puljetilskud.

Center for Økonomi og HR (CØH) har gennemgået de økonomiske oplysninger i sagen, og gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger.

## **Andre konsekvenser**

Intet at bemærke.

## **Høring og sagsgang**

Erhvervs-, Arbejdsmarkeds-, Turisme- og Landdistriktsudvalget den 13. april 2026

Børne- og Familieudvalget den 14. april 2026

Social- og Seniorudvalget den 14. april 2026

Sundheds-, Kultur- og Fritidsudvalget den 15. april 2026

Handicaprådet den 30. april 2026

Udsatterådet den 5. maj 2026

## **Indstilling**

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orientering om status på UngeLIV Thy tages til efterretning.

## **Tidligere besluttet**

**Beslutning fra Erhvervs-, Arbejdsmarkeds-, Turisme- og Landdistriktsudvalget , den 13. april 2026, punkt 40:**

Taget til efterretning.

**Beslutning fra Børne- og Familieudvalget, den 14. april 2026, punkt 56:**

Taget til efterretning.

**Beslutning fra Social- og Seniorudvalget , den 14. april 2026, punkt 54:**

Taget til efterretning.

Fraværende: Peter Larsen.

**Beslutning fra Sundheds-, Kultur- og Fritidsudvalget, den 15. april 2026, punkt 53:**

Taget til efterretning.

**Beslutning**

DH's medlemmer i Handicaprådet bemærker, at der med fordel kan ske en mere håndholdt støtte for elever på FGU så de kan komme godt videre.

## Punkt 4: Beslutning om kvalitetsstandard for Servicelovens § 83 b

27.36.00-A00-1-26

### Sagstema

Godkendelse af kvalitetsstandard for Servicelovens § 83 b som omhandler madservice.

### Redegørelse

#### Kvalitetsstandard for Servicelovens § 83 b

Som følge af Ældreloven, der trådte i kraft 1. juli 2025, blev der indført en ny paragraf i Serviceloven, § 83 b, der vedrører madservice. Den henvender sig til borgere, som ikke er i målgruppen for madservice efter Ældrelovens bestemmelser.

Kommunen skal jf. § 83 b tilbyde madservice til personer, som på grund af midlertidigt eller varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer ikke selv kan udføre madlavningen.

Kommunen skal også tage stilling til, hvorvidt kommunen anvender § 83 b, stk. 2, som giver mulighed for at tilbyde ydelsen efter stk. 1 som hjælp eller støtte til madlavning i hjemmet. Handicap og Socialpsykiatri anbefaler ikke, at der gøres brug af stk. 2, men at dette i stedet bevilliges via Servicelovens § 85, som vedrører hjælp og støtte til udvikling og vedligeholdelse af færdigheder, da dette vil sikre en sammenhængende indsats for borgerne.

Kvalitetsstandarden omhandler både borgere der bor i eget hjem og på kommunens botilbud. For borgere i eget hjem sker indsatsen som udbragt mad, hvor det er muligt at vælge mellem forskellige leverandører. På kommunens botilbud er botilbuddet leverandør af maden, uagtet hvordan denne produceres. Når en borger visiteres til et kommunalt botilbud, vurderes det om de er i målgruppen for § 83 b og her vil gælde sagsbehandlingsfristen for botilbud. For borgere i eget hjem indstiller Handicap og Socialpsykiatri til, at sagsbehandlingsfristen sættes til 7 dage, som det også kendes fra ældreområdet i dag.

Det er lovpligtigt for kommunen at have en kvalitetsstandard for Servicelovens § 83 b.

Forslag til kvalitetsstandard for madservice er vedlagt som bilag.

#### Orientering om kostbetaling på kommunens botilbud

I forbindelse med udarbejdelsen af kvalitetsstandard for Servicelovens § 83 b har Handicap og Socialpsykiatri afdækket nuværende praksis på området. Det viser, at der ikke er et ensartet niveau for kostbetaling på en række af kommunens botilbud. Handicap og Socialpsykiatri har undersøgt gældende regler for kostbetaling og her fremgår det, at kommunen er forpligtet til at opkræve den faktiske fremstillingspris for kost, dog maksimalt KLs takstloft på 4.453 kr. (2026-niveau). Denne praksis gør sig gældende på ældreområdet i dag.

Hvis kommunen opkræver mindre end den faktiske fremstillingspris, er der tale om begunstiggelse af enkeltpersoner, hvilket ikke er lovligt. Handicap og Socialpsykiatri har regnet på kommunens fremstillingsomkostninger til kost på en række af kommunens tilbud, hvilket viser, at der har været en for lav opkrævning. I dag ligger kostbetalingen mellem 1.700-4.400 kr. på tværs af tilbuddene. Beregninger viser, at de faktiske omkostninger er væsentlig højere, hvorfor borgerne fremadrettet vil blive opkrævet KL's takstloft.

Nedenstående tabel viser, hvad kostbetalingen er i dag på kommunens botilbud:

Botilbud	Kostbetaling i dag	Kostbetaling fremadrettet
Algade	1.710 kr.	4.453 kr. (2026-niveau)
Bjergbo	2.600 kr.	4.453 kr. (2026-niveau)
Højtoftevej 50	2.350 kr.	4.453 kr. (2026-niveau)
Søskrænten	4.453 kr.	4.453 kr. (2026-niveau)

<b>Auktionsvej</b>	1.880 kr.	4.453 kr. (2026-niveau)
--------------------	-----------	-------------------------

Det skal bemærkes, at nogle borgere betaler 1.000 kr. mere end den ovenstående kostbetaling i dag. Dette betaler borgeren, hvis de ikke kan deltage i madfremstillingen.

Den fremadrettede betaling for kost er den fulde kosttakst pr. måned, hvis borger ønsker både morgenmad, frokost og aftensmad. Dette valg foretages af borger ved indflytning og kan ændres ved behov.

Kommunens resterende længerevarende botilbud, Drengshøj, Aspevej, Højtoftevej 64 og Grønningen, har alle kostforeninger. Kostforeninger drives af borgerne selv og kostforeningerne fastsætter betaling og vilkår, hvorfor kommunen ikke bør involveres i drift af kostforeningerne.

Vedlagt som bilag er eksempler på rådighedsberegninger for de fem botilbud med kostbetaling, og hvordan disse ser ud, når den nye kostbetaling træder i kraft. Langt de fleste borgere i målgruppen for Servicelovens § 83b har pension som indkomst. Det politisk fastsatte minimum for rådighedsbeløb er 2.100 kr. pr. måned, hvilket ikke forventes at blive overskredet med en ny kosttakst.

Handicap og Socialpsykiatri vil derfor i den kommende tid visitere borgere i målgruppen for kost efter den nye kvalitetsstandard for § 83 b og i den forbindelse ændres kostbetalingen, så den er tilsvarende den faktiske fremstillingspris på botilbuddene. Det vil betyde, at nogle borgere i målgruppen for § 83 b vil opleve en stigning i deres egenbetaling på kost.

## **Politikker, Strategier og Planer**

Intet at bemærke.

## **Retsgrundlag**

Serviceloven

## **Økonomiske konsekvenser**

Intet at bemærke.

## **Andre konsekvenser**

Intet at bemærke.

## **Høring og sagsgang**

Social- og Seniorudvalget den 14. april 2026

Handicaprådet – høring – den 30. april 2026

Udsatterådet – høring – den 5. maj 2026

Social- og Seniorudvalget den 12. maj 2026

Område-MED Handicap og Socialpsykiatri – orientering – den 19. maj 2026

## **Indstilling**

Social, Sundhed og Kultur indstiller, at Social- og Seniorudvalget:

1. Sender sagen i høring i Udsatterådet og Handicaprådet
2. Godkender kvalitetsstandard for Servicelovens § 83 b
3. Godkender at hjælp og støtte til madlavning bevilliges efter Servicelovens § 85
4. Godkender at sagsbehandlingsfristen for udbragt mad er 7 dage
5. Tager orientering om kostbetaling til efterretning

## **Tidligere besluttet**

## **Beslutning fra Social- og Seniorudvalget , den 14. april 2026, punkt 50:**

Ad 1. Godkendt.

Fraværende: Peter Larsen.

### **Beslutning**

Nina Overgaard fra LEV deltog under punktet.

DH's medlemmer i Handicaprådet ønsker, at politikerne sikre at sagen er fuldt belyst, herunder sammenhængen mellem Servicelovens §§ 85, 83a og Almenboligloven.

DH's medlemmer i Handicaprådet er uenige i vurderingen af, hvornår kan kommunen give Servicelovens § 85 støtte til at deltage i mad. De mener at det bør være muligt at få § 85 støtte selv om borgerne har et stort støttebehov i madlavningssituationen. Eksempelvis behøver en borger ikke at forstå tilbudsbladene, handlelisten og madlavningen, hvor en medarbejder i stedet kan opsætte få valgmuligheder så borgeren kan deltage i en vis form i madlavningen. DH's medlemmer i Handicaprådet er bekymret over at rådighedsbeløbene bliver for lave, så det går ud over borgernes livskvalitet.

Høring til kvalitetsstandard:

DH's medlemmer i Handicaprådet bemærker at der bør være flere leverandører til § 83b med mere varieret kost og ikke kun "ældremad". I kvalitetsstandarden bør fremgå frist for at framelde mad, så der ikke betales dobbelt. Det kan med fordel synliggøres at botilbuddene også fungerer som leverandør af mad.

### **Bilag**

Bilag. Rådighedsberegninger for kost

Kvalitetsstandard - madservice

# Punkt 5: Beslutning om forslag til driftsændringer i forbindelse med Budget 2027 for Social- og Seniorudvalget

00.30.10-A00-1-26

## Sagstema

Social- og Seniorudvalget træffer beslutning om, hvilke forslag til driftsændringer til håndtering af budget 2027 og frem for Ældre og Træning samt Handicap og Socialpsykiatri der skal indgå i det videre budgetarbejde.

## Redegørelse

Økonomiudvalget vedtog den 18. februar 2026 tidsplan og budgettrammer for fagudvalgene. Udvalgene skal i april og maj i samarbejde med fagforvaltningerne arbejde med budget 2027 inden for de givne rammer. På baggrund af udvalgenes behandling i april og maj, videregives en status til Økonomiudvalget.

Økonomiudvalget har, som en del af budgetprocessen, vedtaget, at budgetlægningen for 2027 skal indeholde:

- En reduktion af serviceudgifterne på 0,5% fra 2028 og frem. For at sikre at denne reduktion indarbejdes i budgetterne på den mest optimale måde, skal arbejdet med at indfri denne reduktion indgå i budgetarbejdet i år, herunder eventuelt iværksætte analyser og gennemføre tiltag som har en længere indfasningshorisont mv. Formålet er at sikre, at den indarbejdede reduktion kan realiseres med virkning i 2028.
- Udmøntning af demografiregulering.
- Udvalgene skal løse egne udfordringer. Det vil sige finansiere forventet merforbrug samt nye budgetbehov- og ønsker.

For budgetlægningen gælder det, at udvalgets budget for 2027 og frem skal være i balance.

I nedenstående beskrives områdernes budgetopgave.

### Ældre og Træning

#### Serviceudgiftsreduktion på 0,5% fra 2028 og frem

Reduktionen i serviceudgifter fra 2028 og frem vil medføre en budgetreduktion på -3,1 mio. kr.

#### Udmøntning af demografiregulering

Økonomiudvalget godkendte i februar 2025 en ny model for tildeling af demografimidler. Dette betyder, at Ældre og Træning kan forvente at modtage i alt 6,5 mio. kr. i 2027 til dækning af de stigende udgifter som følge af det stigende antal ældre borgere i kommunen. I forbindelse med vedtagelsen af plejeboligplanen i 2024, blev det besluttet, at halvdelen af demografimidlerne skal bruges på finansiering af drift af de ekstra plejeboligpladser, som etableres i forbindelse med planen. Dermed er der netto 3,25 mio. kr. (permanente midler) til udmøntning i 2027 og frem. Derfor fremgår beløbet under forslag til investering.

#### Budgetbehov- og ønsker

På flere af Thisted Kommunes plejecentre bor der medfølgende ægtefæller. Det vil sige personer, der ikke selv er visiteret til en plejebolig, men som bor i boligen sammen med deres ægtefælle, der er visiteret. De medfølgende ægtefæller har som udgangspunkt ikke et plejebestandsbehov, der svarer til en visiteret plejeboligplads, og plejecentrene modtager derfor heller ikke økonomisk tildeling til pleje af denne gruppe. I praksis oplever plejecentrene imidlertid i stigende grad, at de medfølgende ægtefæller udvikler plejebestandsbehov, som kræver personalemæssige ressourcer. For at understøtte kvaliteten i plejen og sikre en realistisk bemanning foreslås det derfor at etablere en pulje til opnormering på de plejecentre, hvor der bor medfølgende ægtefæller. Der tages udgangspunkt i 10 medfølgende ægtefæller, hvilket svarer til det nuværende niveau. Da den medfølgende ægtefælle typisk ikke har et lige så højt plejebestandsbehov som den visiterede borger, indstilles det at der afregnes med 1/3 af udgiften til en almen plads.

Ældre og Træning ser et stigende behov for afklaringspladser til borgere med psykiatriske udfordringer. Det foreslås at etablere 2 ekstra midlertidige pladser på Klitrosen fra 2028, herunder en opnormering af pladserne svarende til 1,2 mio. kr. årligt. Ved at etablere flere afklaringspladser til denne målgruppe, kan udgiften til køb af pladser på tilbud uden for kommunen forventeligt reduceres.

## **Andet**

I forbindelse med sundhedsreformen, flyttes myndigheds- og finansieringsansvaret for en række opgaver fra kommuner til regioner. Opgaveflytningen og nedlæggelsen af den kommunale medfinansiering (KMF), der følger af sundhedsreformen, betyder også, at der flyttes en stor del af økonomien i kommunerne til staten og videre ud til regionerne. Økonomisk vil det få byrdefordelmæssige konsekvenser for kommunerne – nogle kommuner vil opleve en økonomisk gevinst, andet et tab. På nuværende tidspunkt kendes den endelige økonomiaftale imidlertid ikke, det er derfor uklart, hvilke økonomiske konsekvenser opgaveflyttet vil have for Thisted Kommune. Der forventes dog et tab, da Thisted Kommune i dag bruger mindre på de 4 opgaver end Thisted Kommunes forventede andel af det samlede nationale beløb, som skal overføres fra kommuner til regioner. Med henblik på at håndtere byrdefordelmæssige konsekvenser for kommunerne, etableres der i en overgangsperiode (frem til og med 2028) en økonomisk overgangsordning. Overgangsordningen neutraliserer tab og gevinster over 0,05 pct. af kommunens beskatningsgrundlag, hvilket betyder, at Thisted Kommune maksimalt vil kunne tabe 4,8 mio. kr. Hvis beløbet skal finansieres inden for eget område, vil det medføre reduktion i serviceniveau. I det fremlagte er det forudsat, at et eventuelt tab finansieres udenfor udvalgets budgetramme, hvorfor det ikke er medtaget som budgetbehov.

## **Handicap og Socialpsykiatri**

### **Servicereduktion på 0,5% fra 2028 og frem**

Reduktionen i serviceudgifter fra 2028 og frem vil medføre en budgetreduktion på -1,50 mio. kr.

### **Udmøntning af demografiregulering**

Økonomiudvalget godkendte i februar 2025 en ny model for tildeling af demografimidler. Det betyder, at Handicap og Socialpsykiatri's budget reduceres med 1,50 mio. kr., da demografiregulering baserer sig på udviklingen af andelen i den arbejdsdygtige alder, som er faldende – til trods for, at der ikke er sammenhæng mellem demografi og stigende tilgang samt kompleksitet på området.

### **Budgetbehov**

Handicap og Socialpsykiatri har med budgetopfølgningen fra februar 2026 et forventet merforbrug for året på 8,00 mio. kr. Merforbruget udgøres af stigende udgifter til eksisterende borgere samt en forventet tilgang af borgere på 4,00 mio. kr. Den forventede tilgang er baseret på regnskabstal fra 2025, som viste en stigning fra januar til december på ca. 4 mio. kr. hen over året.

Prognosen, som også er indregnet som forventet tilgang i det forventede merforbrug for 2026, fremgår som en særskilt linje, da forventningen er, at Handicap og Socialpsykiatri hvert år vil opleve en lignende tilgang i både nye borgere og flere udgifter til eksisterende borgere. Prognosen på 4,00 mio. kr. for 2027 stiger til 12,00 mio. kr. i 2028, da der i prognosen ikke er indregnet helårseffekt for borgerne, som kommer løbende til. Det betyder, at tilkomne borgere i det første år vil have helårseffekt året efter samtidig med en ny prognose på 4,00 mio. kr. oveni.

Det skal bemærkes, at de beskrevne besparelsesforslag ikke dækker den samlede budgetudfordring for Handicap og Socialpsykiatri for budget 2027, der udgøres af demografireguleringen, prognosen og det forventede merforbrug.

## **Andet**

Derudover har Handicap og Socialpsykiatri en række budgetudfordringer, som ikke er medtaget i arbejdet med budget 2027.

I 2025 kom Handicap og Socialpsykiatri ud med et større merforbrug, hvor der blev tilført 10,00 mio. kr. Det efterlader dog fortsat et overført merforbrug på 5,70 mio. kr., som området skal finansiere. Der er tale om et engangsbeløb.

Med budget 2025 blev der vedtaget en budgetbesparelse i 2027 på 2,65 mio. Kr., som man forventede at kunne spare som følge af arbejdet med BDO-rapporten fra 2024. Denne er endnu ikke indregnet i områdets budget, men vil med effekt fra 2027 betyde en budgetreduktion på 2,65 mio. kr.

Handicap og Socialpsykiatri har igangsat sagsbehandling i forbindelse med kompensation til rengøringsudgifter, borgere har afholdt, og som kommunen burde have afholdt. Det samlede beløb for kompensation kendes endnu ikke, da sagsbehandlingen fortsat er i gang. Da det som følgende af ovenstående er svært at anvise finansiering til kompensationen, foreslås det finansieret udenfor udvalgets budgetramme.

## **Finansieringsforslag**

Ældre og Træning samt Handicap og Socialpsykiatri præsenterer i denne sag mulige finansieringsforslag til at imødekomme de ovenstående budgetudfordringer fra 2027 og frem.

For budgetlægningen gælder det, at udvalgets budget for 2027 og frem skal være i balance.

Social- og Seniorudvalget					
SSU	2027	2028	2029	2030	Investering
<b>Budgetbehov Ældre og Træning</b>					
2028 budget 0,5%		-3,01 mio. kr.	-3,01 mio. kr.	-3,01 mio. kr.	
Medfølgende ægtefæller, pulje	-1,19 mio. kr.	-1,19 mio. kr.	-1,19 mio. kr.	-1,19 mio. kr.	
Normering til 2 pladser på Klitrosen (Skal ses i sammenhæng med udvidelse af Klitrosen)		-1,20 mio. kr.	-1,20 mio. kr.	-1,20 mio. kr.	
<b>Budgetbehov Handicap og Socialpsykiatri</b>					
2028 budget 0,5%		-1,50 mio. kr.	-1,50 mio. kr.	-1,50 mio. kr.	
Demografiregulering	-1,50 mio. kr.	-1,50 mio. kr.	-1,50 mio. kr.	-1,50 mio. kr.	
Forventet merforbrug 2026 inkl. forventet tilgang	-8,00 mio. kr.	-8,00 mio. kr.	-8,00 mio. kr.	-8,00 mio. kr.	
Prognose	-4,00 mio. kr.	-12,00 mio. kr.	-16,00 mio. kr.	-20,00 mio. kr.	
<b>Totalt behov</b>	<b>-14,69 mio. kr.</b>	<b>-28,40 mio. kr.</b>	<b>-32,40 mio. kr.</b>	<b>-36,40 mio. kr.</b>	
<b>Forslag til finansiering Ældre og Træning</b>					
1 Udmøntning af demografiregulering	3,25 mio. kr.	3,25 mio. kr.	3,25 mio. kr.	3,25 mio. kr.	
2 Udmøntning af demografiregulering, opsårede engangsbeløb fra 2025-2026	3,25 mio. kr.				
3 Reduktion i budget til kommunal vederlagsfri fysioterapi		0,25 mio. kr.	0,25 mio. kr.	0,25 mio. kr.	
4 Reduktion i budget til tomgangsleje, ældreboliger i Hundborg og Sundby		0,33 mio. kr.	0,33 mio. kr.	0,33 mio. kr.	6 mio. kr.
Finansiering til normering på Klitrosen via permanente driftsmidler fra plejeboligplanen (Skal ses i sammenhæng med udvidelse af Klitrosen)		1,20 mio. kr.	1,20 mio. kr.	1,20 mio. kr.	
6 Udvidelse af Klitrosen med 2 pladser (reduktion i budget til køb og salg af pladser)		1,50 mio. kr.	1,50 mio. kr.	1,50 mio. kr.	2,1 mio. kr.
7 Fokus på 2. hjælpeperioder i hjemmeplejen (reduktion i Visitationens budget til afregning af leverandører)	0,40 mio. kr.	0,40 mio. kr.	0,40 mio. kr.	0,40 mio. kr.	
8 Fokus på borgere med meget lidt hjælp i hjemmeplejen (reduktion i Visitationens budget til afregning af leverandører)	0,20 mio. kr.	0,20 mio. kr.	0,20 mio. kr.	0,20 mio. kr.	
<b>Forslag til finansiering Handicap og Socialpsykiatri</b>					
9 indsats vedrørende § 107	2,50 mio. kr.	3,50 mio. kr.	3,50 mio. kr.	3,50 mio. kr.	0,25 mio. kr.
10 Lukning af værestedet Koldby	1,00 mio. kr.	1,00 mio. kr.	1,00 mio. kr.	1,00 mio. kr.	
11 Reduktion i budget til møder, supervision og kurser	2,20 mio. kr.	2,20 mio. kr.	2,20 mio. kr.	2,20 mio. kr.	
12 Reduktion i budget til § 18-midler	0,40 mio. kr.	0,40 mio. kr.	0,40 mio. kr.	0,40 mio. kr.	
13 Øget brug af gruppe- og digital bostøtte	1,00 mio. kr.	1,00 mio. kr.	1,00 mio. kr.	1,00 mio. kr.	
<b>Total finansiering</b>	<b>14,20 mio. kr.</b>	<b>15,23 mio. kr.</b>	<b>15,23 mio. kr.</b>	<b>15,23 mio. kr.</b>	
<b>Difference</b>	<b>-0,49 mio. kr.</b>	<b>-13,17 mio. kr.</b>	<b>-17,17 mio. kr.</b>	<b>-21,17 mio. kr.</b>	
<b>Difference Ældre</b>	<b>5,91 mio. kr.</b>	<b>1,73 mio. kr.</b>	<b>1,73 mio. kr.</b>	<b>1,73 mio. kr.</b>	
<b>Difference Social</b>	<b>-6,40 mio. kr.</b>	<b>-14,90 mio. kr.</b>	<b>-18,90 mio. kr.</b>	<b>-22,90 mio. kr.</b>	

I bilaget til sagen fremgår en beskrivelse af begge områders besparelsesforslag.

## Politikker, Strategier og Planer

Intet at bemærke.

## Retsgrundlag

Thisted Kommunes kasse- og regnskabsregulativ.

## Økonomiske konsekvenser

Økonomi forbundet til hvert besparelsesforslag er beskrevet i sagens bilag.

Center for Økonomi og HR (CØH) har gennemgået de økonomiske oplysninger i sagen og gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger.

## Andre konsekvenser

Konsekvenser forbundet til sagen er beskrevet i bilaget under hvert finansieringsforslag.

## Høring og sagsgang

Social- og Seniorudvalget den 14. april 2026

Ældre-/Seniorrådet den 21. april 2026

Område-MED Handicap og Socialpsykiatri den 21. april 2026

Område-MED Ældre og Træning den 28. april 2026

Handicaprådet den 30. april 2026

Udsatterrådet den 5. maj 2026

Social- og Seniorudvalget den 12. maj 2026

## Indstilling

Social, Sundhed og Kultur indstiller, at:

1. Social- og Seniorudvalget sender sagen til høring i Ældre-/Seniorrådet, Handicaprådet og Udsatterrådet samt til input i Område-MED Ældre samt Træning og Område-MED Handicap og Socialpsykiatri.
2. Social- og Seniorudvalget godkender forslag til driftsændringer, som vil indgå i det videre budgetarbejde.

## **Tidligere besluttet**

### **Beslutning fra Social- og Seniorudvalget , den 14. april 2026, punkt 48:**

Ad 1. Godkendt.

Fraværende: Peter Larsen.

### **Beslutning fra Ældre-Seniorrådet , den 21. april 2026, punkt 5:**

#### **Ældre-/Seniorrådets høringssvar med afsæt i det ovenstående skema:**

Budgetudvidelse (medfølgende ægtefælle/samlever): Rådet ser positivt på, at der afsættes økonomi til medfølgende ægtefæller/samlever. Erfaringsmæssigt har ægtefællen/samleveren et plejeb behov, som med dette forslag bedre kan håndteres af personalet.

Finansieringsforslag 1 og 2: Det er positivt, at der tilføres flere midler i takt med, at der kommer flere ældre. Ældre-Seniorrådet forudsætter, at pengene bliver indenfor ældreområdet.

Finansieringsforslag 3: Ældre-/Seniorrådet bakker op om forslaget, da det ikke vurderes at have andre konsekvenser for borgerne, end at de ikke længere kan vælge en kommunal leverandør, men skal benytte en privat leverandør.

Finansieringsforslag 4: Ældre-/Seniorrådet bakker op om forslaget, da ingen får gavn af de penge, som bruges på tomgangshusleje.

Finansieringsforslag 5 og 6: Ældre-/seniorrådet er positiv overfor forslaget, da det medvirker til en reduktion i ventetiden på en plads på Klitrosen.

Finansieringsforslag 7: Ældre-/seniorrådet ser det som positivt for borgeren, hvis antallet af plejere, der kommer i borgernes hjem, kan reduceres, men det skal være arbejdsmiljømæssigt forsvarligt.

Finansieringsforslag 8: Forslaget forudsætter, at der arbejdes systematisk med rehabilitering og træning, herunder vejledning i brug af de rette hjælpemidler, så hjælpen kun fjernes, hvis borgeren opnår selvhjulpethed.

Ud over bemærkningerne til Ældre og Trænings finansieringsforslag ønsker ældre-/Seniorrådet at afgive en bemærkning til forslag 12 under Handicap- og Socialpsykiatri:

- Ældre-/Seniorrådet kan ikke bakke op om at reducere § 18-midlerne, da det er rådets opfattelse, at det er godt givet ud for kommunen at støtte frivillige sociale foreninger.

Samlet set er det ældre-/seniorrådets vurdering, at de anviste finansieringsforslag er fornuftige i forhold til, at de giver mindst mulig påvirkning på kerneopgaven på ældreområdet, men ældre-/seniorrådet påpeger, at det er vigtigt, at de økonomiske midler, der findes på ældreområdet i budgetprocessen, alene anvendes på ældreområdet.

Fraværende: Bente Homann

### **Beslutning fra Område-MED Handicap og Socialpsykiatri , den 21. april 2026, punkt 4:**

Område-MED bemærker generelt, at behandling af besparelsesforslag påvirker medarbejdernes trivsel. De tidligere års budgetprocesser og konsekvenserne heraf kan fortsat påvirke medarbejderne, når der drøftes budget igen året efter. Det er ikke kun medarbejdere, der direkte er involveret i besparelsesforslagene som påvirkes, men også medarbejdere bredere ud i organisationen.

Forslag 9 – Indsats vedrørende § 107: Indsatsen omhandler, at der skal være borgere med passende støttebehov på § 107 tilbud, og at borgere med et støttebehov, der kan varetages i eget hjem, varetages af bostøtten. Borgere med mange

ugentlige besøg skal også kunne håndteres i bostøtten. Det gør sig gældende for både interne og eksterne § 107 tilbud. Intentionen er at fastholde eksisterende kommunale § 107 tilbud.

Forslag 10 – Lukning af værestedet Koldby: Medarbejderne i Område-MED bemærker, at medarbejderne på værestedet Koldby oplever ikke at have haft ro til at etablere og udvikle sig efter værestedet blev oprettet i januar 2025. Det har stor betydning for arbejdsmiljøet, og forslaget om lukning af Værestedet Koldby giver en stor usikkerhed og en oplevelse af meningsløshed. Medarbejderne oplever, at der er kommet nye borgere til i perioden siden oprettelse. Værestedet Koldby er en uddannelsesarbejdsplads for sygeplejersker, hvilket falder bort, hvis tilbuddet lukkes. Medarbejderne på værestedet Koldby oplever en god synergi i samarbejdet med bostøtten omkring målgruppen i værestedet.

Foruden medarbejdernes bemærkninger er der også bekymringer vedrørende borgerne som påvirkes, men dette hører til bemærkninger i kommunens råd.

Forslag 11 – Reduktion i budget til møder, supervision og kurser: Medarbejderne i Område-MED bemærker, at det bliver sværere at sikre den faglige kvalitet og udvikling, hvis der bliver færre møder. Det opleves særligt som en udfordring, da borgerne bliver mere komplekse, som kan kræve flere drøftelser og behov for sparring. Det påvirker også trivslen, sygefravær og arbejdsmiljøet generelt, at der er mindre supervision og færre muligheder for at mødes i det daglige. I dag oplever medarbejdere på botilbud, at de ser deres kollegaer sjældent, hvilket opleves at blive yderligere udfordret med besparelsen. Det kan reducere kvaliteten i arbejdet, hvilket kan få betydning for kommunens mulighed for at blive valgt som leverandør til levering af støtte.

Forslag 12 – Reduktion i budget til § 18-midler: Medarbejderne i Område-MED har ingen bemærkninger til besparelsesforslaget.

Forslag 13 – Øget brug for gruppe- og digital bostøtte: Medarbejderne i Område-MED bemærker, at en øget brug af gruppe- og digital bostøtte vil være en længere forandringsproces i bostøtten. Gruppebostøtten kræver en større forberedelse for medarbejderne, da det skal planlægges, hvordan der arbejdes med lignende mål for borgerne i grupper. Der opleves behov for en afklaring af, hvad den digitale bostøtte indebærer, og medarbejderne har behov for at blive inddraget i processen herom. Generelt kræver forandringsprocessen medarbejderinddragelse. Medarbejderne i bostøtten er opmærksomme på, hvorvidt der er tilstrækkelig tilgang af borgere eller hvorvidt besparelsen vil ende ud i afskedigelser. Bemærkninger fra Bostøttens lokale MED-udvalg er vedlagt som bilag.

#### **Beslutning fra Område-MED Ældre og Træning , den 28. april 2026, punkt 5:**

Budgetudvidelse (medfølgende ægtefælle/samlever): Område-MED ser positivt på, at der afsættes økonomi til medfølgende ægtefæller/samlever. Erfaringsmæssigt har ægtefællen/samleveren et plejebestand, som med dette forslag bedre kan håndteres af personalet, hvorfor budgetudvidelsen vurderes at være godt givet ud.

Finansieringsforslag 1 og 2: Det er positivt, at der tilføres flere midler i takt med, at der kommer flere ældre, og fornuftigt, at halvdelen af midlerne opspares til plejeboligplanen. Område-MED gør opmærksom på, at hvis ikke pengene anvendes på ældreområdet, vil det medføre en udhulning af serviceniveauet og presse arbejdsmiljøet.

Finansieringsforslag 3: Område-MED har intet at bemærke.

Finansieringsforslag 4: Område-MED bakker op om forslaget.

Finansieringsforslag 5 og 6: Område-MED ser positivt på forslaget ud fra faglige begrundelser om kvalitet for borgerne og arbejdsmiljø.

Finansieringsforslag 7: Medarbejdersiden gør opmærksom på, at det i forvejen er et fokusområde og anerkender, at det fortsat er vigtigt med et fokus på området.

Finansieringsforslag 8: Område-MED bakker ud fra et fagligt synspunkt op om rehabilitering.

Samlet set finder område-MED, at forslagene til finansiering er acceptable.

#### **Fraværende:**

Bente Skræddergaard Zobbe, Pernille Vad, Trine Wentoff Christensen, Vendela Maria Emilla Pedersen.

## **Beslutning**

Handicaprådet har stillet spørgsmål til Tilgængelighedsudvalget ift. tilgængelighedspuljens størrelse og anvendelsesmuligheder. Der meldes tilbage ift. om tilgængelighedspuljen eventuelt kan indgå i budgetforhandlingerne. Punktet drøftes på næste møde hvorefter der gives en tilbagemelding til Social- og Seniorudvalget.

Handicaprådet er meget bekymrede for nedsættelse af beløbet i § 18-puljen. Der er meget brug for frivillige både nu og i fremtiden. Der er risiko for at det kan flytte opgaver og dermed et behov for økonomi til et andet sted i kommunen.

Handicaprådet bemærker, at lukning af værestedet i Koldby er problematisk for de borgere, som i dag benytter sig af det. Der er risiko for at borgerne i stedet vil komme andre steder, der ikke er hensigtsmæssigt.

Handicaprådet problematiserer at demografireguleringen i Handicap og Socialpsykiatri er modsatrettet den vækst der opleves. Der er tale om en omvendt proportionalitet.

Handicaprådet problematiserer at reduktionen på medarbejdertiden til møder, supervision og kursus, og der er risiko for at det kan få betydning for kvaliteten af indsatsen. Kontinuitet i personalet er vigtigt for borgerne og besparelsen kan medvirke at nogle søger væk.

Der bør være en opmærksomhed på at gruppe- og digital bostøtte skal baseres på en individuel og konkret vurdering.

## **Bilag**

LMU Bostøtten kommentar til Område MED

Bilag - Notat med beskrivelse af finansieringsforslag

# **Punkt 6: Godkendelse af politiske pejlemærker for fremtidens beskæftigelsesindsats i Thisted Kommune**

15.00.00-G01-66-25

## **Sagstema**

Godkendelse af politiske pejlemærker, der skal sætte en tydelig og prioriteret retning for beskæftigelsesindsatsen i Thisted Kommune.

## **Redegørelse**

Beskæftigelsesindsatsen skal fremadrettet tilrettelægges inden for de rammer, som beskæftigelsesreformen giver, hvor kommunen har større lokal frihed til at vælge metoder og prioriteringer. Det forudsætter en tydelig politisk retning for, hvordan reformens muligheder omsættes lokalt, herunder fastsættelse af politiske pejlemærker, der skal være styrende for indsatsen.

På den baggrund har der været politiske drøftelser om fremtidens beskæftigelsesindsats med fokus på retning, prioriteringer og den ønskede udvikling. Drøftelserne har anlagt et bredt perspektiv med fokus på både borgere og virksomheder.

Med afsæt i de politiske drøftelser samt forvaltningens faglige viden om, hvad der virker i praksis, forelægges hermed et forslag til syv politiske pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen.

Pejlemærkerne bygger på følgende grundsyn for beskæftigelsesindsatsen:

I Thy starter og slutter beskæftigelsesindsatsen ved arbejdsmarkedet – vi skaber arbejdskraft til virksomhederne og en realistisk og bæredygtig vej til job for borgerne.

Borgerne mødes med en klar og realistisk vej mod job eller uddannelse. Indsatsen differentieres i tilgang, metode og intensitet efter den enkeltes situation og arbejdsevne.

Hvor potentialet for hurtig tilbagevenden er til stede, handler vi hurtigt og arbejdsmarkedsnært.

Hvor der er behov for en mere vedholdende indsats, arbejder vi systematisk med progression, udvikling af arbejdsevne og varig forankring i job.

Forebyggelse, tidlig investering i unge og målrettet anvendelse af digitale løsninger er centrale prioriteringer.

Reformens frihed omsættes med faglighed, tydelig prioritering og styring efter effekt.

De foreslåede pejlemærker er:

1. Arbejdsmarkedet i Thy er styrende for indsatsen
2. Professionel og behovsdrivet virksomhedsservice
3. Borgere mødes med en klar og realistisk vej mod job
4. Vedholdende og virkningsfuld indsats for borgere længere fra arbejdsmarkedet
5. Tidlig indsats og prioritering af unge
6. Digitale løsninger som løftestang for en effektiv indsats
7. Reformens frihed omsættes med faglighed, ansvar og tillid.

Pejlemærkerne udtrykker de politiske valg og prioriteringer og fastlægger den overordnede retning for forvaltningens arbejde og den videre udvikling af området. Pejlemærkerne uddybes i bilag 1.

Udvalget kan i forbindelse med behandlingen vælge at godkende pejlemærkerne, som de foreligger, justere dem eller fastsætte andre pejlemærker. Pejlemærkerne vil herefter danne rammen for den løbende prioritering samt den fortsatte drift og udvikling af området.

Udviklingen på området vil blive fulgt systematisk, og udvalget vil løbende blive orienteret om progression, resultater og væsentlige tendenser. Opfølgningen tilrettelægges, så udvalget har et klart og rettidigt grundlag for at vurdere udviklingen og – hvis det ønskes – justere retningen.

Denne tilgang ligger i forlængelse af beskæftigelsesreformens bevægelse fra proceskrav til en mere resultatbaseret opfølgning. Fremadrettet vil kommunen blive målt på STAR's nationale resultatmål, herunder afgang til beskæftigelse og uddannelse efter seks måneder, andel i ordinære løntimer, andel på offentlig forsørgelse samt borger- og virksomhedstilfredshed.

Forvaltningen vil på den baggrund forelægge udvalget en samlet evaluering af pejlemærkerne og resultatudviklingen i første kvartal 2028.

## **Politikker, Strategier og Planer**

Intet at bemærke.

## **Retsgrundlag**

Intet at bemærke.

## **Økonomiske konsekvenser**

Intet at bemærke.

## **Andre konsekvenser**

Intet at bemærke.

## **Høring og sagsgang**

Erhvervs-, Arbejdsmarkeds-, Turisme- og Landdistriktsudvalget den 9. marts 2026  
Kommunalbestyrelsen - til efterretning - den 26. marts 2026

## **Indstilling**

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at:

1. Udvalget beslutter, om der skal være politiske pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen i Thisted Kommune.
2. Udvalget fastsætter politiske pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen i Thisted Kommune i overensstemmelse med pkt. 1.

## **Tidligere besluttet**

### **Beslutning fra Erhvervs-, Arbejdsmarkeds-, Turisme- og Landdistriktsudvalget, den 9. marts 2026, punkt 25:**

Ad 1-2. De 7 pejlemærker blev godkendt med følgende ændringer;

Der tilføjes et yderligere pejlemærke vedr. det tværgående samarbejde i Thisted Kommune i forbindelse med indsatserne.

Pejlemærke nr. 3 "Borgere mødes med en klar og realistisk vej mod job". Punktet omformuleres med et styrket borgerperspektiv.

Jf. pejlemærke nr. 4 "Vedholdende og virkningsfuld indsats for borgere længere fra arbejdsmarkedet." Prioriteres nytænkende og innovative indsatser frem for indsatser med dokumenteret effekt.

Pejlemærke 6 "Digitale løsninger som løftestang for en effektiv indsats". Punktet formuleres, så der kan tages hensyn til borgernes digitale færdigheder.

Udvalget ønsker at blive involveret i de efterfølgende indsatser.

Sages genoptages på næste udvalgmøde med de nævnte justeringer.

**Sagen genoptages - Erhvervs-, Arbejdsmarkeds-, Turisme- og Landdistriktsudvalget den 13. april 2026**

## Redegørelse

På baggrund af udvalgets beslutning den 9. marts 2026 om genoptagelse af sagen om godkendelse af politiske pejlemærker for fremtidens beskæftigelsesindsats, har forvaltningen tilpasset grundsynet for beskæftigelsesindsatsen og de politiske pejlemærker i overensstemmelse med udvalgets ønsker og prioriteringer.

Pejlemærkerne bygger på følgende, justerede grundsyn for beskæftigelsesindsatsen:

I Thy starter og slutter beskæftigelsesindsatsen ved arbejdsmarkedet. Vi skaber arbejdskraft til virksomhederne og en realistisk og bæredygtig vej til job for borgerne. Borgerne mødes med en klar og realistisk vej mod job eller uddannelse. Indsatsen differentieres i tilgang, metode og intensitet efter den enkeltes situation og arbejdsevne. Hvor potentialet for hurtig tilbagevenden er til stede, handler vi hurtigt og arbejdsmarkedsnært. Hvor der er behov for en mere vedholdende indsats, arbejder vi med progression, udvikling af arbejdsevne og varig forankring i job. Forebyggelse, tidlig investering i unge og målrettet anvendelse af digitale løsninger er centrale prioriteringer. Reformens frihed omsættes med faglighed, tydelig prioritering og styring efter effekt – samtidig med, at vi løbende udvikler og afprøver nye løsninger, hvor de eksisterende ikke i tilstrækkelig grad skaber resultater.

De justerede pejlemærker er:

1. Arbejdsmarkedet i Thy er styrende for indsatsen.
2. Professionel og behovsdrevet virksomhedsservice.
3. Borgere mødes med en klar og realistisk vej mod job.
4. Nytænkende og vedholdende indsats for borgere længere fra arbejdsmarkedet.
5. Tidlig indsats og prioritering af unge.
6. Digitale løsninger som løftestang for en effektiv indsats.
7. Reformens frihed omsættes med faglighed, ansvar og tillid.
8. Sammenhængende indsats gennem stærkt tværgående samarbejde.

Pejlemærkerne udtrykker de politiske valg og prioriteringer og fastlægger den overordnede retning for forvaltningens arbejde og den videre udvikling af området. Det justerede grundsyn og de justerede pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen uddybes i bilag 2.

## Høring og sagsgang

Erhvervs-, Arbejdsmarkeds-, Turisme- og Landdistriktsudvalget den 13. april 2026

Handicaprådet - i høring - den 30. april 2026

Udsatterrådet - i høring - den 5. maj 2026

Erhvervs-, Arbejdsmarkeds-, Turisme- og Landdistriktsudvalget den 11. maj 2026

Kommunalbestyrelsen - til efterretning - den 27. maj 2026

## Indstilling

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at:

1. Sagen om godkendelse af politiske pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen i Thisted Kommune sendes i høring i Handicaprådet og Udsatterrådet.
2. Efter Handicaprådets og Udsatterrådets høringssvar godkender udvalget de politiske pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen i Thisted Kommune.

## Beslutning fra Erhvervs-, Arbejdsmarkeds-, Turisme- og Landdistriktsudvalget, den 13. april 2026, punkt 37:

Ad 1. Godkendt med flg. ændringer i bilag 2:

Pejlemærke 4 formuleres således:

### Vedholdende og virkningsfuld indsats med plads til løbende udvikling for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet

For borgere længere væk fra arbejdsmarkedet prioriteres en vedholdende relationel og faglig funderet indsats. Nuværende indsatser videreudvikles, og der skal skabes mulighed for at afprøve nye indsatser, som forventes at kunne bidrage positivt til målgruppen.

Ressourcerne målrettes forløb, hvor der er et realistisk udviklingsperspektiv mod job eller uddannelse, og hvor borgerens motivation og forudsætninger understøtter progression. For borgere, hvor motivationen eller forudsætningerne for progression midlertidigt ikke er til stede, kan indsatsen tilrettelægges mere afventende eller stabiliserende. Borgeren har samtidig altid mulighed for at genoptage en mere aktiv indsats, når forudsætningerne ændrer sig.

Ad 2. Indstilles til godkendelse efter endt høring.

**Efter udvalgets beslutning den 13. april 2026 er der vedhæftet et bilag 3, som opdaterer bilag 2 - politiske pejlemærker 2026 - med udvalgets ændringer til pejlemærke nr. 4.**

## **Beslutning**

Handicaprådet bakker op om pejlemærkerne.

## **Bilag**

Bilag 1 - Forvaltningens uddybning af forslag til politiske pejlemærker

Bilag 2 - Politiske pejlemærker 2026

Bilag 3 - Politiske pejlemærker 2026 version 2

## **Punkt 7: Eventuelt**

27.69.48-P35-1-22

### **Sagstema**

Eventuelt.

### **Beslutning**

Intet at bemærke.