

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022 - 2025 d. 12-06-2024

**Mødedato** Onsdag d. 12. juni 2024 kl. 16:00

**Mødested** Mødelokale A

**Mødedeltagere** Ib Poulsen (O), Ida Pedersen (A), Jane Rishøj (A), Lene Kjelgaard Jensen (C), Preben Dahlgaard (V)

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering fra formand, medlemmer og direktør.....	4
Tværgående ungeindsats.....	5
Status på omlægningen af beskæftigelsesindsatsen.....	7
Politisk ledelsesinformation på beskæftigelsesområdet.....	9
Manglende tilbud i den tidlige indsats.....	11
Resultatmål og fokusmål på beskæftigelsesområdet.....	13
Sagsrevision og temarevision på beskæftigelses- og ydelsesområdet.....	15
Skærpet rådighedssanktion.....	17
Aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet.....	18
Kommunekvoter for 2025 vedr. flygtninge.....	20
Sagsbehandlingsfrister på beskæftigelses- og ydelsesområdet.....	22
Underskriftsark.....	24

## **Punkt 21: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-G01-15-21

### **Sagstema**

Godkendelse af dagsorden til dagens møde i Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Redegørelse**

Ifølge forretningsordenen skal dagsorden godkendes som første punkt på dagsordenen.

### **Retsgrundlag**

Forretningsorden for Økonomiudvalget samt de stående udvalg § 5.

### **Økonomiske konsekvenser**

Intet at bemærke.

### **Andre konsekvenser**

Intet at bemærke.

### **Høring og sagsgang**

Arbejdsmarkedsudvalget den 12. juni 2024

### **Indstilling**

Til godkendelse.

### **Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 22: Orientering fra formand, medlemmer og direktør**

00.01.00-G01-15-21

### **Sagstema**

- A. Formanden.
- B. Øvrige medlemmer.
- C. Direktøren.

### **Beslutning**

Direktøren orienterede omkring omkostningerne til en række tilbud i 2022 og 2023.

### **Bilag**

Tal til AU-møde 12. juni 2024

## Punkt 23: Tværgående ungeindsats

15.00.00-G01-8-24

### Sagstema

Orientering om status på samarbejdet mellem Erhverv og Beskæftigelse og Handicap og Socialpsykiatri med fokus på ungeområdet.

### Redegørelse

#### Baggrund

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte den 18. januar 2024 de lokalpolitiske mål på beskæftigelsesområdet for i år, hvor der i beslutningen samtidigt blev lagt vægt på et fremtidigt tværgående samarbejde vedrørende ungeindsatsen. På baggrund heraf afholdt formændene for Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Familieudvalget og Social- og Seniorudvalget og de tre tilknyttede direktører et møde den 30. april 2024. På mødet blev ungeområdet drøftet, og det blev besluttet, at Arbejdsmarkedsudvalget og Social- og Seniorudvalget skulle orienteres om status på samarbejdet mellem Erhverv og Beskæftigelse og Handicap og Socialpsykiatri. Nedenfor er derfor en beskrivelse af det nuværende samarbejde med fokus på former, aftaler og tilbud.

#### Samarbejde på flere niveauer

De to afdelinger har i en længere periode arbejdet på at styrke samarbejdet og sammenhængskraften. Dette har medført, at der nu findes en række forskellige samarbejdsformer, hvoraf nogle har eksisteret i nogle år, mens andre er opstartet i 2024:

Hvem	Tema	Mødefrekvens	Opstartet
Niveau 3 og 4	Drøftelse af det overordnede samarbejde.	Hver måned	2019 og løb frem til medio 2020. Genoptaget ultimo 2023
Niveau 4 (myndighed)	Drøftelse af samarbejdet mellem afdelingerne, herunder tendenser, udfordringer mv. (som udgangspunkt ikke på sagsniveau).	Hver måned	2022
Niveau 4 (udfører)	Drøftelse af tendenser og videndeling.	Hvert kvartal	2024
Niveau 5 og medarbejdere	Sparringsmøder, hvor sagsbehandlere kan sætte sager på til drøftelse.	Hver måned	2023
Alle relevante ledere og medarbejdere	Fællesmøder med forskellige temaer fra gang til gang.	Hvert halve år	2023

Som det ses i ovenstående tabel, samarbejder de to afdelinger på flere niveauer og på forskellige måder. Derudover deltager de to afdelinger i andre forums, hvor der også foregår relevante drøftelser vedrørende samarbejdet – f.eks. i rehabiliteringsteammøder og i møder med den lokale psykiatri. Endeligt er der selvfølgelig det daglige samarbejde mellem sagsbehandlere fra de to afdelinger, hvilket udfoldes nedenfor.

#### Samarbejdsaftale

Som det fremgår af tabellen ovenfor, afholdes der fællesmøder to gange årligt mellem de to afdelinger, hvilket startede sidste år. På det første fællesmøde blev det klart, at alle vil borgerne det bedste, men der var brug for nogle retningslinjer for samarbejdet. Der blev derfor nedsat en arbejdsgruppe og udarbejdet en samarbejdsaftale (bilag 1) som trådte i kraft primo 2024. Som det ses i aftalen, er der bl.a. information om samarbejdet myndighed til myndighed og praksis ved nye sager.

Samarbejdsaftalen danner rammen for det gode samarbejde, og den anvendes som procedure/arbejdsgang for samarbejdet mellem de to afdelinger.

#### Tilbud

De to afdelinger har forskellige tilbud til unge med forskellige mål og formål, og der har som bekendt været stort fokus på ændringer i tilbud i 2023 og 2024 på både beskæftigelsesområdet og socialområdet. Vedlagt er derfor oversigter over

nuværende tilbud på ungeområdet (bilag 2 og 3).

Værd at bemærke er, at oversigterne ikke indeholder alle tilbud, men kun de mest relevante, da det især på beskæftigelsesområdet vil blive en uoverskuelig oversigt med alle tilbud inkluderet.

### **Opsummerende**

Overordnet set er det de to afdelingers vurdering, at samarbejdet er på vej i den rigtige retning, om end det kræver tid og ressourcer at ændre kultur og måder at arbejde på. Der er i tråd hermed stort ledelsesmæssigt fokus på løbende at udvikle og styrke samarbejdet og sammenhængskraften til gavn for unge og andre borgere i kommunen.

På udvalgmøderne vil der være deltagelse af både chef for Handicap og Socialpsykiatri og erhvervs- og beskæftigelseschefen som vil kunne udfolde elementerne ovenfor samt svare på spørgsmål.

### **Retsgrundlag**

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.  
Serviceloven.

### **Økonomiske konsekvenser**

Intet at bemærke.

### **Andre konsekvenser**

Intet at bemærke.

### **Høring og sagsgang**

Social- og Seniorudvalget den 11. juni 2024  
Arbejdsmarkedsudvalget den 12. juni 2024

### **Indstilling**

Social, Sundhed og Kultur og Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Tidligere besluttet**

**Beslutning fra Social- og Seniorudvalget, den 11. juni 2024, punkt 89:**

Sagen udsættes.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Bilag 1 - Samarbejdsaftale

Bilag 2 - Tilbud til unge over 18 år i Handicap og Socialpsykiatri

Bilag 3 - Tilbud til unge på beskæftigelsesområdet

# Punkt 24: Status på omlægningen af beskæftigelsesindsatsen

15.20.00-G01-6710-22

## Sagstema

Orientering om status på omlægningen af beskæftigelsesindsatsen.

## Redegørelse

Den 19. december 2022 godkendte Arbejdsmarkedsudvalget et forslag vedr. omlægning af beskæftigelsesindsatsen i Thisted Kommune som følge af to landspolitiske delaftaler om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Godkendelsen var med en klar forventning om en tværgående indsats ved implementering af ændringen mellem forvaltningerne, og der var ønske om en løbende opfølgning af emnet på kommende møder.

På Arbejdsmarkedsudvalgsmøder den 9. februar 2023 og 14. juni 2023 gav Erhverv og Beskæftigelse derfor en status på omlægningen med fokus på hhv. borgere og tilbud. Den 7. september 2023 blev Arbejdsmarkedsudvalget desuden præsenteret for hhv. FCM Samfund, IPSCenter Danmark og MoveMentors, hvor det også fremgik, at Erhverv og Beskæftigelse vurderede, at omlægningen af beskæftigelsesindsatsen var gået godt, og at de nye tilbud var kommet godt fra start.

Nu - ca. 1 år efter opstart - er det fortsat Erhverv og Beskæftigelses vurdering, at de nye tilbud er kommet godt fra start, om end den generelle uro på ungeområdet i Thisted Kommune har givet svære betingelser - især for de leverandører der har modtaget borgere, der tidligere har været i tilbud ved de leverandører, Erhverv og Beskæftigelse stoppede samarbejdet med som led i omlægningen. Med tiden har leverandørerne dog fået mere og mere arbejdsro, hvilket alt andet lige skaber bedre tilbud til gavn for alle. Erhverv og Beskæftigelse har løbende opfølgning med leverandørerne for at sikre fremdrift.

Det er ligeledes Erhverv og Beskæftigelses vurdering, at omlægningen generelt har skabt en mere målrettet beskæftigelsesindsats, som i højere grad end tidligere er gearet til at imødegå de udfordringer og vilkår, vi både dengang og nu står overfor på beskæftigelsesområdet. I tråd hermed kan vi konstatere, at omlægningen har medført et mere beskæftigelsesrettet fokus i arbejdet med borgerne, hvilket netop var ét af formålene med omlægningen. Derudover ser vi, at borgerne selv tilpasser sig og udviser tilfredshed.

Selvom omlægningen af beskæftigelsesindsatsen i 2023 var omfattende og har skabt meget opmærksomhed og kritik, så er det altså alt i alt fortsat Erhverv og Beskæftigelses vurdering, at omlægningen var nødvendig, og at den indtil videre har været vellykket. Der er dog fortsat potentiale for yderlig udvikling af beskæftigelsesindsatsen, hvorfor Erhverv og Beskæftigelse også i år og fremadrettet vil have fokus på eventuelle nye initiativer og indsatser. F.eks. er vi pt. i gang med implementering af IPS-metoden, jf. punkt 4 på Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 18. januar 2024. Derudover er det vigtigt at være opmærksom på, at Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats i juni 2024 forventes at komme med anbefalinger, der på sigt vil få stor betydning for beskæftigelsesindsatsen.

## Retsgrundlag

Lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om sygedagpenge og forskellige andre love.

## Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

## Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

## Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 12. juni 2024

## Indstilling

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

# Punkt 25: Politisk ledelsesinformation på beskæftigelsesområdet

15.00.00-G01-1465-20

## Sagstema

Opdateret opfølgingsrapport på beskæftigelsesområdet forelægges til efterretning.

## Redegørelse

Rapporten ”Politisk ledelsesinformation på beskæftigelsesområdet” forelægges typisk Arbejdsmarkedsudvalget ved alle ordinære udvalgsmøder. Vedlagt er en opdateret rapport som blandt andet indeholder:

- Budgetopfølgning
- Udvikling og status på beskæftigelsesområdet
- Afsnit der fokuserer på hver af de enkelte målgrupper

Budgetopfølgningen og den samlede status/udvikling tager udgangspunkt i marts 2023, mens der for de fleste målgrupper er data til og med april 2024. Samlet set startede året med en stor stigning, hvilket skyldes udviklingen på dagpengeområdet som dog efterfølgende løbende er faldet igen, om end der fortsat er væsentlig flere dagpengemodtagere end samme tid sidste år. Det er ikke unormalt, at antallet stiger ved årsskifte, men både antalsmæssigt og procentvis var der i år tale om en større stigning end de forrige år.

For de fleste af de øvrige målgrupper gælder det, at der har været et kontinuerligt fald, hvor det kan fremhæves, at der var væsentlig færre på sygedagpenge i marts 2023 i forhold til samme måned de seneste år.

Samlet set forventes der et mindreforbrug på ca. 21 mio. kr. Budget 2024 blev udarbejdet med afsæt i økonomiaftalens niveau for overførselsudgifter, hvor det har vist sig, at det samlede niveau har været højere end det forventede niveau i Thisted Kommune. Generelt forventes færre ydelsesmodtagere på alle målgrupper, bortset fra A-dagpenge, hvor der forventes flere ydelsesmodtagere svarende til en merudgift på 10,2 mio. kr. Det er på nuværende tidspunkt ikke muligt at opgøre en eventuel midtvejsregulering som følge af kommunernes samlede mindreudgifter på området. Det indgår i forhandlingerne mellem KL og regeringen i forbindelse med økonomiaftalen, som typisk bliver udmeldt medio juni.

## Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

## Økonomiske konsekvenser

Center for Økonomi og Løn (CØL) har gennemgået de økonomiske oplysninger i sagen, og gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger.

## Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

## Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 12. juni 2024

## Indstilling

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning.

# **Bilag**

Politisk ledelsesinformation på beskæftigelsesområdet - juni 2024

## Punkt 26: Manglende tilbud i den tidlige indsats

15.00.30-G01-1-24

### Sagstema

Orientering om manglende tilbud i den tidlige indsats.

### Redegørelse

#### Baggrund

Med forenklingen af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats pr. 1. januar 2020 blev reglerne med faste krav til kommunernes afholdelse af samtaler og afgivelse af tilbud til langvarige ydelsesmodtagere afskaffet (dog erstattet af fokusmål), men der er fortsat lovkrav om samtaler og tilbud i de første seks måneder af ydelsesforløbet. Der er således bl.a. krav om, at nogle ydelsesmodtagere (A-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp og overgangsydelse) skal modtage mindst ét tilbud i de første 6 måneder af ydelsesforløbet.

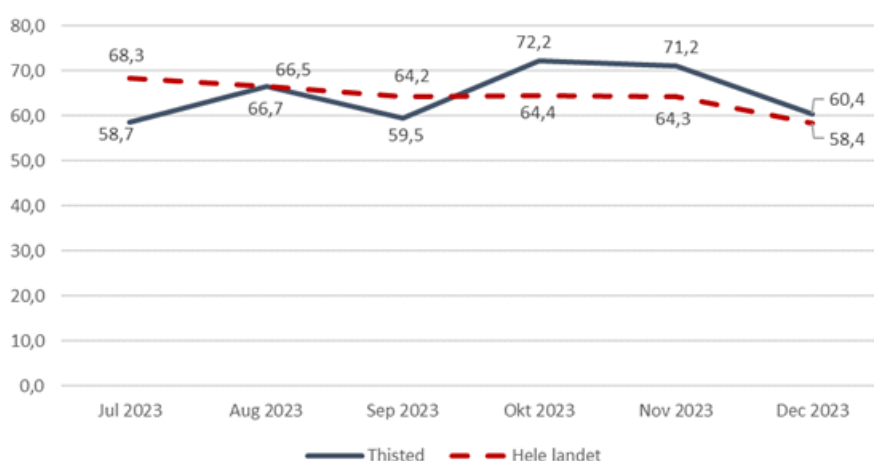
Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) følger systematisk op på, om kommunerne lever op til krav om samtaler og tilbud i de første 6 måneder af ydelsesperioden, og som led i opfølgningen retter styrelsens regionale arbejdsmarkedskontorer (AMK) henvendelse til kommuner, der i seks sammenhængende måneder enten har:

- Mindre end 80 % af borgere med seks måneders ydelsesanciennitet, som har modtaget minimum fire jobsamtaler med jobcentret
- Mindre end 80 % af borgere med seks måneders ydelsesanciennitet, som har modtaget et tilbud

Opfølgningen blev sidste år lempet fra at være månedlig og for hver målgruppe til, at STAR nu følger op halvårligt på alle målgrupper samlet – dog kun for de målgrupper, hvor der er lovkrav om hhv. samtaler og tilbud. Den halvårslige opfølgning indebærer som udgangspunkt ikke krav om redegørelser eller genopretningsplaner.

#### Manglende tilbud

AMK Midt-Nord rettede i april 2024 henvendelse til Erhverv og Beskæftigelse, da Thisted Kommunes andel af borgere, som ikke havde fået et tilbud i de første 6 måneder af ydelsesforløbet, var mindre end 80 % i alle seks måneder i 2. halvår 2023, jf. nedenstående figur.



Kilde: jobindsats.dk

Som det fremgår af figuren ovenfor, er det ikke kun Thisted Kommune der har en udfordring. Det lave landsgennemsnit skyldes således, at over halvdelen af landets kommuner står i samme situation.

I Erhverv og Beskæftigelse har vi øget det ledelsesmæssige fokus på den tidlige indsats og undersøgt, hvad der skaber udfordringer lokalt. Her blev det tydeligt, at det især er på dagpengeområdet, at der er brug for at rette op. F.eks. var der 100 % opfyldelse på ungeområdet i december 2023, mens dagpengeområdet lå på 56,7 %. Samtidigt er det dagpengeområdet som står for den største volumen ift. borgere med seks måneders ydelsesanciennitet i en given måned. I december 2023 var 30 ud af 48 borgere i målingen således dagpengemodtagere.

Der er mange årsager til, hvorfor dagpengemodtagere ikke har modtaget et tilbud. Den primære årsag til fejl er, hvis en

borger er deltidsbeskæftiget, hvor man er fritaget for tilbud, men hvis fritagelsen ikke dækker minimum 50 % af ydelsesforløbet, tæller borgeren med som en fejl, hvis ikke borgeren har været i et tilbud. Det samme er tilfældet i andre situationer – f.eks. hvis en borger er på vej i job mv. Hertil kan det bemærkes, at ordinære timer ikke indgår i opfølgningen på den tidlige indsats til modsætning fra fokusmålet vedr. tilbud.

En anden årsag til Thisted Kommunes udfordringer skal findes i “Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen”, hvor det som bekendt indgik, at øvrig vejledning og opkvalificering ikke længere tæller med som ret- og pligttilbud eller til opfyldelse af fokusmålet vedr. tilbud.

## **Retsgrundlag**

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

## **Økonomiske konsekvenser**

Intet at bemærke.

## **Andre konsekvenser**

Intet at bemærke.

## **Høring og sagsgang**

Arbejdsmarkedsudvalget den 12. juni 2024

## **Indstilling**

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

# Punkt 27: Resultatmål og fokusmål på beskæftigelsesområdet

15.00.30-G01-1-20

## Sagstema

Orientering om kommunens opfyldelse af resultatmål og fokusmål på beskæftigelsesområdet i 2023.

## Redegørelse

Kommunerne har pr. 1. januar 2020, på baggrund af "Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats" af august 2018, fået større frihed til at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen efter den enkelte borgers behov.

Den øgede kommunale frihed følges af en styrket opfølgning på kommunernes indsats. Formålet er at skærpe fokus på de kommuner, der ikke formår at forvalte friheden i overensstemmelse med intentionerne om, at der skal gives en aktiv indsats til borgerne. Disse kommuner kan underlægges et skærpet tilsyn og i yderste konsekvens blive sat under administration.

Kommunernes indsats bliver fulgt ved hjælp af et resultatmål og to fokusmål, som tilsammen danner grundlaget for, hvilke kommuner der omfattes af skærpet tilsyn og hvilke der ikke gør. Resultatmålet følger Beskæftigelsesministeriets benchmark, mens fokusmålene vedrører kommunens indsats i form af hhv. tilbud og samtaler til borgere med lang ydelsesvarighed.

### Resultatmål

Resultatmålet følger som bekendt Beskæftigelsesministeriets benchmarkingmodel, som sammenligner kommunens andel på offentlig forsørgelse med det niveau, kommunen kan forventes at have på baggrund af kommunens rammevilkår. En kommune opfylder resultatmålet, når kommunens faktiske andel på offentlig forsørgelse er mindre end kommunens forventede andel på offentlig forsørgelse.

Den nyeste benchmark blev offentliggjort i marts 2024 og er baseret på år 2023 med fokus på:

- Dagpengeområdet (A-dagpenge)
- Kontanthjælpsområdet (kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, revalidering og forrevalidering, ledighedsydelse og ressourceforløb)
- Sygedagpengeområdet (sygedagpenge og jobafklaringsforløb)

Nedenfor ses Thisted Kommunes samlede resultat samt resultaterne på de enkelte områder i forhold til forventet og faktisk antal og andel fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse.

	I alt	Dagpengeområdet	Kontanthjælpsområdet	Sygedagpengeområdet
<b>Forventet antal</b>	2.140	410	850	890
<b>Faktisk antal</b>	2.050	400	790	860
<b>Forskel (antal)</b>	-90	-10	-60	-30
<b>Forventet andel (pct.)</b>	8,2	1,56	3,24	3,4
<b>Faktisk andel (pct.)</b>	7,87	1,52	3,04	3,31
<b>Forskel (pct. point)</b>	-0,33	-0,04	-0,2	-0,09
<b>Placering</b>	13	35	20	22

Kilde: Jobindsats.dk

Note: Pga. afrundinger kan der være forskel på "I alt" og summen af de øvrige celler.

Som det fremgår under "I alt" lever Thisted Kommune op til resultatmålet med 0,33 pct. point færre på offentlig forsørgelse end forventet. Det giver en placering som nr. 13, hvilket er det bedste resultat nogensinde for Thisted Kommune og to pladser bedre end sidst.

Ser vi på de enkelte områder, så klarer Thisted Kommune sig bedre end forventet på alle tre områder.

### Fokusmål

Fokusmålene vedrører kommunens beskæftigelsesindsats i form af hhv. samtaler og tilbud:

- Samtaler: I gennemsnit over 12 måneder skal mere end 80 % af ydelsesmodtagere med mindst 12 måneders ydelsesanciennitet modtage mindst 4 samtaler de sidste 12 måneder.

- Tilbud: I gennemsnit over 12 måneder skal mere end 70 % af ydelsesmodtagere med mindst 12 måneders ydelsesanciennitet opnå 100 timers ordinær beskæftigelse eller modtage mindst 1 beskæftigelsesrettet tilbud de sidste 12 måneder.

I forhold til skærpet tilsyn opgøres fokusmålene som et simpelt gennemsnit for den månedlige andel i 2023 - dvs. at der bliver udregnet et gennemsnit for året på baggrund af resultaterne i de enkelte måneder.

I 2023 klarede Thisted Kommune sig godt på begge fokusmål med et resultat på 96,5 % for samtaler og 87,5 % for tilbud og dermed over grænsen på hhv. 80 % og 70 %. Samlet set har Thisted Kommune i 2023 altså levet op til både resultatmålet og fokusmålene, hvorfor vi er kategoriseret som en inspirationskommune af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Dette ønsker Erhverv og Beskæftigelse at blive ved med at være, men i 2023 er der som bekendt sket ændringer i fokusmålet vedr. tilbud, hvor øvrig vejledning og opkvalificering ikke længere tæller med for de fleste målgrupper, hvilket kan give udfordringer i forhold til at leve op til dette fokusmål fremover. Overgangsregler medvirkede til, at der ikke skete et større fald i gennemsnittet i 2023, men der forventes og ses et fald i takt med, at overgangsreglerne ophører.

## **Retsgrundlag**

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Bekendtgørelse om skærpet tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats.

## **Økonomiske konsekvenser**

Intet at bemærke.

## **Andre konsekvenser**

Intet at bemærke.

## **Høring og sagsgang**

Arbejdsmarkedsudvalget den 12. juni 2024

## **Indstilling**

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Rangliste

# Punkt 28: Sagsrevision og temarevision på beskæftigelses- og ydelsesområdet

15.00.00-G01-6-24

## Sagstema

Orientering om resultaterne fra sagsrevision og temarevision for 2023 på beskæftigelses- og ydelsesområdet.

## Redegørelse

BDO har udført både sagsrevision og temarevision for 2023 på beskæftigelses- og ydelsesområdet. På baggrund heraf har BDO udarbejdet vedlagte notat som informerer om forhold, som BDO har konstateret i forbindelse med revisionen. BDO's overordnede konklusioner på væsentlige områder vil fremgå af revisionsberetningen vedrørende årsregnskabet, som afgives til kommunens politiske ledelse.

### Sagsrevision

BDO har som en del af revisionen for 2023 gennemgået i alt ca. 50 sager på beskæftigelses- og ydelsesområdet.

På baggrund af den udførte sagsrevision er det samlet set BDO's opfattelse, at "personsagerne generelt administreres i overensstemmelse med gældende regler". Dette er selvfølgelig glædeligt, og det er værd at bemærke, at der på flere områder ikke er fundet fejl. Ligeledes er det BDO's vurdering, at "der er planlagt og udført ledelsestilsyn efter de fastlagte retningslinjer samt at ledelsestilsynet er tilstrækkeligt og betryggende".

BDO sætter dog i den samlede vurdering fokus på jobmål og enkeltstående fejl på sygedagpengeområdet:

"Vedrørende jobmål i Min Plan, så bør der være fokus på, at der vedrørende sygedagpenge og jobafklaringsforløb arbejdes med at få fastlagt og registreret konkret jobmål i Min Plan. Vedrørende sygedagpenge er der herudover øvrige enkeltstående fejl."

Netop jobmål har været et fokuspunkt i en længere periode og var også en del af BDO's opmærksomhedspunkter i notatet vedr. 2022, hvor sygedagpenge-, jobafklaringsforløb- og kontanthjælpsområdet blev fremhævet. Sidstnævnte er ikke fremhævet denne gang.

I Erhverv og Beskæftigelse har vi de seneste år gjort en række tiltag vedr. jobmål, hvorfor det er ærgerligt at kunne konstatere, at vi ikke er lykkedes med tiltagene på alle områder endnu. Vi vil derfor gøre yderligere for at få rettet op herpå i 2024. Derudover vil vi i 2024 have særligt fokus på korrekt sagsbehandling på sygedagpenge- og jobafklaringsforløbsområdet, og der er lavet en genopretningsplan med henblik på at sikre den nødvendige faglige kvalitet på disse områder.

### Temarevision

Der kan foretages temarevision hvert andet år, hvor fastlæggelsen af temaet går på skift af Beskæftigelsesministeriet, Udlændinge- og Integrationsministeriet og Social- og Ældreministeriet. For år 2023 er det førstnævnte, der har fastlagt temaet, og temarevisionen for 2023 omhandler kommunernes fokus på progression for borgere i fleksjobs med meget begrænset arbejdsevne. Formålet med temarevisionen for 2023 er at sikre, at kommunernes visitation af borgere er korrekt, og at der træffes korrekte afgørelser for de berørte borgere.

BDO har i forbindelse med temarevisionen gennemgået 12 sager med udgangspunkt i 10 fokuspunkter, som Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har fastsat. På baggrund heraf er BDO kommet med fem anbefalinger:

- Der bør i rehabiliteringsteamets indstilling tydeligt noteres, at der er tale om en visitation efter § 116, stk. 2.
- Der bør i indstillingerne fra rehabiliteringsteamet være mere tydelighed i forhold til mulighed for progression, herunder estimat for hvor meget arbejdsevnen kan udvikles.
- Det er i forbindelse med temarevisionen konstateret, at man i forbindelse med etablering af fleksjobbet, ikke indgår aftale med arbejdsgiver om muligheden for progression. Det anbefales, at der indgås aftale med arbejdsgiver om borgers fleksjob herunder hensyn, udvikling og opfølgning i forbindelse med opstart af fleksjob.
- Der bør arbejdes tydeligere med progression for de borgere der ansættes med meget begrænset arbejdsevne.
- Det anbefales, at det dokumenteres i sagen, hvornår man har forholdt sig konkret til muligheden for at anvende de handicapkompenserende ordninger.

I Erhverv og Beskæftigelse vil vi tage BDO's anbefalinger til os og arbejde på at forbedre os, hvor det er muligt, om end fleksjobområdet er komplekst, og ikke alle BDO's observationer er lovkrav.

## **Retsgrundlag**

Lov om aktiv socialpolitik.

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

## **Økonomiske konsekvenser**

Intet at bemærke.

## **Andre konsekvenser**

Intet at bemærke.

## **Høring og sagsgang**

Arbejdsmarkedsudvalget den 12. juni 2024

Handicaprådet den 25. juni 2024 - vedr. temarevisionen

## **Indstilling**

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

BDO notat

# Punkt 29: Skærpet rådighedssanktion

32.24.00-G01-8-24

## Sagstema

Orientering om, at reglen om skærpet rådighedssanktion afskaffes for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

## Redegørelse

I 2018 indgik den daværende regering (Venstre, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti), Dansk Folkeparti og Socialdemokratiet "Aftale om mere enkle og skærpede sanktioner, styrket kontrol med snyd og færre fejludbetalinger". Aftalen indebar bl.a., at aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere også blev omfattet af den skærpede rådighedssanktion på lige fod med jobparate kontanthjælpsmodtagere. Dette med henblik på at give kommunerne flere redskaber til at sikre, at alle kontanthjælpsmodtagere reelt står til rådighed for arbejdsmarkedet.

Den skærpede rådighedssanktion betyder, at ydelsen kan bortfalde i op til tre måneder, hvis borgeren mere end én gang ikke overholder rådighedsforpligtigheden - dvs. udebliver fra tilbud eller samtaler, ikke aktivt søger job mv. uden rimelig grund. I disse gentagelsestilfælde har kommunen mulighed for at sanktionere borgere i hele måneder og altså ikke kun i de dage, borgeren udebliver fra tilbud mv. Afgørelse om skærpet rådighedssanktion er kompleks og træffes ud fra en vurdering af udeblivelsernes karakter, årsag og omfang. I 2023 blev tre aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere sanktioneret efter reglen om en skærpet rådighedssanktion i Thisted Kommune.

Sidste år gennemførte Ankestyrelsen en praksisundersøgelse på området, som viste, at kommunerne har store udfordringer med at administrere de komplekse regler om skærpet rådighedssanktion. Ankestyrelsen ville således omgøre samtlige sager i undersøgelsen, hvor kommunerne havde truffet afgørelse om en skærpet rådighedssanktion. Thisted Kommune var ikke udvalgt til undersøgelsen.

På baggrund af Ankestyrelsens undersøgelse har regeringen og aftalepartierne i maj 2024 indgået aftale om, at aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere fra næste år ikke længere skal være i målgruppen for reglen om skærpet rådighedssanktion. Der findes ikke en aftaletekst, men aftalen kræver lovændring som vil blive fremsat i efteråret 2024. Værd at bemærke er, at aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere fortsat vil kunne blive sanktioneret efter de øvrige sanktionsregler.

## Retsgrundlag

Lov om aktiv socialpolitik.

## Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

## Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

## Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 12. juni 2024

Udsatterrådet den 27. august 2024

## Indstilling

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning.

# Punkt 30: Aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet

15.00.00-G01-5-24

## Sagstema

Orientering om "Aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet" som indeholder 10 initiativer på sygedagpengeområdet.

## Redegørelse

Regeringen og forligspartierne bag reformen af sygedagpengesystemet (Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti og Dansk Folkeparti) indgik i marts 2024 "Aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet" (vedlagt), hvor formålet netop er at forenkle og målrette systemet til gavn for den enkelte borger.

Aftalen er det første skridt i arbejdet med at frisætte kommunerne på beskæftigelsesområdet og bygger blandt andet på de nordjyske frikommuneforsøg, hvor kommunerne, herunder Thisted, bl.a. har haft gode erfaringer med at bruge rehabiliteringsteams og lægeattester mere fleksibelt.

Aftalen får betydning for mange mennesker, da der hvert år er mange der modtager sygedagpenge. I 2023 var det ca. 440.000 på landsplan og ca. 3.800 i Thisted Kommune. Langt hovedparten får sygedagpenge i kort tid, da de bliver hurtigt raske og kommer tilbage til deres arbejde. Andre er sygemeldte i længere tid og kan stå i en svær livssituation med alvorlig sygdom.

### Fire fokusområder og 10 initiativer

Med aftalen er partierne enige om at gennemføre ændringer, der kan løse en række udfordringer i sygedagpengesystemet. Større strukturelle ændringer af den aktive indsats for sygedagpengemodtagere afventer dog anbefalingerne fra Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats som kommer i juni 2024.

Aftalen indeholder fire fokusområder, der skal sikre:

- En større målretning mod den enkelte borgers behov
- Mere værdighed i mødet med systemet
- Mere smidighed i samarbejdet mellem kommuner og praktiserende læger
- Sammenhæng med Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats

Aftalen indeholder derudover følgende 10 initiativer som er nærmere beskrevet i vedlagte aftaletekst:

1. Fleksibel brug af rehabiliteringsteams
2. Fleksibel sammensætning af rehabiliteringsteams
3. Mestringsforløb skal gives ud fra en faglig vurdering
4. Forenkling af visitationskategorierne
5. Færre krav til sygemeldte fra beskæftigelse
6. Styrket fokus på kommunens kontakt med alvorlig syge
7. Forenkling af "Mit sygefravær"
8. Mulighed for at vise lægeattester for sygemeldte borgere
9. Afskaffelse af generelt krav om lægeattester
10. Undersøge mulighed for at ændre i kommunens anmodning om lægeattester

Ovenstående initiativer varierer i omfang. F.eks. er nr. 4 en administrativ forenkling fra tre til to visitationskategorier, mens nr. 5 sænker kravet om antal samtaler for sygemeldte fra fire til én, hvis sygdomsforløbet er ukompliceret, og den sygemeldte har et job at vende tilbage til. Det skønnes at dreje sig om ca. 60.000 færre samtaler om året på landsplan.

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2025. Initiativ nr. 6, 7, 8 og 10 kræver dog ikke lovændringer eller systemtilpasninger, og vil derfor kunne iværksættes efter aftalen er indgået.

## Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Lov om sygedagpenge.

## **Økonomiske konsekvenser**

Det forventes, at aftalen samlet set vil indebære mindreudgifter på 79 mio. kroner i 2025 og frem på landsplan. Provenuet vil indgå i regeringens målsætning om at finde 3 mia. kr. på beskæftigelsesområdet i 2030.

Det er ikke muligt at opgøre provenuet på kommuneniveau på nuværende tidspunkt.

Center for Økonomi og Løn (CØL) har gennemgået de økonomiske oplysninger i sagen, og gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger.

## **Andre konsekvenser**

Intet at bemærke.

## **Høring og sagsgang**

Arbejdsmarkedsudvalget den 12. juni 2024

## **Indstilling**

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet

# Punkt 31: Kommunekvoter for 2025 vedr. flygtninge

15.40.00-G01-15-24

## Sagstema

Der skal tages stilling til, hvorvidt Thisted Kommune vil forsøge at indgå aftale med øvrige kommuner i Region Nordjylland vedr. kommunekvoter for 2025 på flygtningeområdet.

## Redegørelse

Udlændingestyrelsen skal hvert år senest den 1. maj udsende meddelelse om det antal flygtninge, som styrelsen påregner, at der skal meddeles opholdstilladelse til i det kommende år (landstallet).

Det forventede antal visiteringer for et år fastsættes på baggrund af et skøn over antallet af asylansøgere og udviklingen i sagsbehandlingen, herunder anerkendelsesprocenten. Skønnet over antallet af visiteringer er vanskeligt at foretage af forskellige årsager, men Udlændingestyrelsen vurderer, at der i 2025 vil blive givet opholdstilladelse til 600 flygtninge (landstallet), som vil skulle visiteres til kommunerne. Heri indgår ikke personer, der søger om opholdstilladelse efter Lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine (særloven).

Udover landstallet har Udlændingestyrelsen også fastsat det antal flygtninge, som påregnes boligplaceret inden for de enkelte regioner (regionskvoter) og kommuner (kommunekvoter) i 2025. I vedlagte bilag fremgår kvoterne, hvoraf det ses, at kvoten i Region Nordjylland er 81 flygtninge, og Thisted Kommunes kvote er 4 flygtninge, hvilket er én færre end kvoten for 2024. I bilaget fremgår også flere tal, herunder bl.a. antallet af udenlandske statsborgere fra ikke-vestlige lande pr. 1. januar 2024 og familiesammenføringer til flygtninge tilgået kommunerne i 2023.

Kommuner i samme region har mulighed for at indgå en aftale om kommunekvoterne for 2025 inden den 10. september 2024. En sådan aftale kan indebære, at nogle kommuner får færre flygtninge, og andre kommuner får flere. Hvis der ikke indgås aftale om kommunekvoter, agter Udlændingestyrelsen at fastsætte kommunekvoterne således som anført i vedlagte bilag.

## Retsgrundlag

Integrationsloven.

## Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

## Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

## Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 12. juni 2024

Integrationsrådet den 24. juni 2024

Arbejdsmarkedsudvalget den 4. september 2024

## Indstilling

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at:

1. Arbejdsmarkedsudvalget sender sagen i høring i Integrationsrådet.
2. Thisted Kommune undlader at indgå aftale med kommunerne i Region Nordjylland vedr. kommunekvoter for 2025 på flygtningeområdet.

## Beslutning

Ad 1. Indstilles til godkendelse

Ad 2. Udvalget afventer høringssvaret

## **Bilag**

Landstal for 2025

# Punkt 32: Sagsbehandlingsfrister på beskæftigelses- og ydelsesområdet

15.00.00-G01-7-24

## Sagstema

Godkendelse af opdateret liste over sagsbehandlingsfrister til offentliggørelse på thisted.dk.

## Redegørelse

I Lov om retssikkerhed og administration på det sociale område fremgår det, at kommunerne skal fastsætte frister for og offentliggøre sagsbehandlingsfrister for ansøgningssager på alle relevante sociale sagsområder.

Den nuværende liste over Thisted Kommunes sagsbehandlingsfrister findes på thisted.dk og vedrører forskellige afdelinger i kommunen. De pågældende afdelinger har i 2024 gennemgået de sagsbehandlingsfrister, der er gældende for de enkelte områder. I herværende sagsfremstilling er fokus på listen over sagsbehandlingsfrister gældende for Erhverv og Beskæftigelse.

Den nuværende liste for bl.a. Erhverv og Beskæftigelse ses i bilag 1 og blev godkendt af Social- og Sundhedsudvalget den 15. august 2011. I Erhverv og Beskæftigelse har vi efter gennemgangen konstateret, at listen bør opdateres.

I bilag 2 ses derfor Erhverv og Beskæftigelses anbefaling til en opdateret liste over sagsbehandlingsfrister til offentliggørelse på thisted.dk som erstatning for den nuværende liste. Karakteristisk for den opdaterede liste er en højere grad af overskuelighed og ensartethed, og den adskiller sig fra den nuværende liste på især følgende måder:

- I den opdaterede liste er der kun medtaget sagsbehandlingsfrister, hvor borger har mulighed for at sende en ansøgning i henhold til gældende lov
- I den opdaterede liste er der kun medtaget lovområder som er omfattet af Lov om retssikkerhed og administration på det sociale område
- I den opdaterede liste er der ikke medtaget sagstyper, hvor der er en lovbestemt sagsbehandlingsfrist
- I den opdaterede liste er der ikke medtaget sagstyper som håndteres af andre end Erhverv og Beskæftigelse. De øvrige afdelinger gennemgår disse.

Ovenstående medfører, at den opdaterede liste er væsentligt kortere end den nuværende liste. Værd at bemærke er, at ingen af sagsbehandlingsfristerne i den opdaterede liste er længere end den tilsvarende sagsbehandlingsfrist i den nuværende liste. Tværtimod er de eneste ændringer to vedr. revalidering, som er sat ned fra 13 uger til 12 uger.

## Retsgrundlag

Lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.

## Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

## Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

## Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 12. juni 2024  
Integrationsrådet den 24. juni 2024  
Handicaprådet den 25. juni 2024  
Udsatterrådet den 27. august 2024  
Arbejdsmarkedsudvalget den 4. september 2024

## Indstilling

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at:

1. Arbejdsmarkedsudvalget godkender udkast til liste over opdaterede sagsbehandlingsfrister og sender denne i høring i Handicaprådet, Integrationsrådet og Udsatterådet.
2. Efter høringen og eventuel indarbejdelse af ændringer, godkender Arbejdsmarkedsudvalget den opdaterede liste over sagsbehandlingsfrister.

## **Beslutning**

Ad 1. Indstilles til godkendelse

Ad 2. Udvalget afventer høringssvaret

## **Bilag**

Bilag 1. Nuværende sagsbehandlingsfrister

Bilag 2. Udkast til liste over opdaterede sagsbehandlingsfrister på beskæftigelses- og ydelsesområdet

## **Punkt 33: Underskriftsark**

00.01.00-G01-15-21

### **Sagstema**

Godkendelse af underskriftsark.

### **Redegørelse**

Underskriftsarket underskrives digitalt ved at trykke på godkend i First Agenda.

### **Retsgrundlag**

Forretningsorden for de stående udvalg.

### **Økonomiske konsekvenser**

Intet at bemærke.

### **Andre konsekvenser**

Intet at bemærke.

### **Høring og sagsgang**

Arbejdsmarkedsudvalget den 12. juni 2024

### **Indstilling**

Til godkendelse.

### **Beslutning**

Godkendt.