

REFERAT Ældre-/Seniorrådet 2022 - 2025 d. 21-09-2022

Mødedato Onsdag d. 21. september 2022 kl. 09:00

Mødested Asylgade 22, mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Fast punkt til Ældre-/Seniorrådets møder.....	5
Budgetomplacering på ældreområdet.....	7
Pulje: Styrket omsorg og nærvær.....	10
Værdighedspolitik.....	14
Orientering om status på planlægning af offentligt møde om seniorbofællesskaber.....	17
Dosisdispensering i Thisted Kommune.....	20
PR.....	24
Eventuelt.....	26

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

27.69.40-P35-1-22

1. Godkendelse af dagsorden

27.69.40-P35-1-22

Sagstema

Godkendelse af dagsorden.

Mødeleder: Eskild Boeskov.

Ordstyrer: Susanne Kloster.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende i Ældre-/Seniorrådet - den 21. september 2022:

Anette Bjørndal

Punkt 2: Fast punkt til Ældre-/Seniorrådets møder

27.69.40-P35-1-22

2. Fast punkt til Ældre-/Seniorrådets møder

27.69.40-P35-1-22

Sagstema

1. Spørgsmål og svar.
2. Orientering fra formanden.
3. Orientering fra rådet.
4. Møder og seminarer.
5. Danske Ældreråd.

Beslutning

1.

Anne Fink orienterede om følgende:

- Budget 2023 afventes med spænding i Ældre og Træning.
- Ældre og Træning arbejder intensivt med rekrutteringsudfordringerne. Der sættes i øjeblikket sidste hånd på en rekrutterings- og fastholdelsesstrategi. Strategien omhandler bl.a. rekruttering af jobskiftere, rekruttering til uddannelsesområdet og fastholdelse af de nuværende medarbejdere. Ældre-/Seniorrådet præsenteres for strategien, når den er færdig.
- Ældre og Træning arbejder med en kommunikationsstrategi med sloganet: Frit Ældreliv.
- I relation til sundhedsreformen fra 2022, arbejder Thisted Kommune med at styrke det tværsektorielle samarbejde (samarbejde mellem hospitaler, kommuner og almen praksis). Det blev besluttet at Anne Fink løbende giver tilbagemeldinger omkring samarbejdes fremdrift.

2.

Eskild Boeskov orienterede om, at der temamøde om hvordan Ældre-/Seniorrådet kan arbejde med den sundhedspolitiske dagsorden. Mødet afholdes i Aabybro den 3. november. Information om temamødet kan findes på Danske Ældreråds hjemmeside. Medlemmer, der ønsker at deltage skal give Carl Chr. Larsen besked.

Eskild Boeskov, Ketty Sørensen og Anne Fink planlægger et temamøde for kommunens borgere. Ældre-/Seniorrådet hører nærmere, når planlægningen er længere.

3.

Ole Christensen orienterede om følgende:

- En arbejdsgruppe har arbejdet med revidering af Ældre-/Seniorrådets vedtægter. Revideringen behandles på et kommende Ældre-/Seniorrådsmøde.
- Ole Christensen og Ketty Sørensen har deltaget i regionsældrerådsmøde, der indeholdt mange gode drøftelser. Bl.a. blev Lotte Bloch rolle i arbejdet med den nye Ældrelov rost. Lotte er leder af Dragsbækcentret og Klitrosen. Referatet fra mødet fremsendes til hele Ældre-/Seniorrådet. Ældre-/Seniorrådet modtager en invitation til et fællesmøde med alle Ældre-/Seniorråd den 7. december kl. 12.00 i Regionshuset i Aalborg.

4.

Det blev aftalt at Carl Chr. Larsen præsenterer resultatet af et kursus i kommunal budgetlægning på næste møde.

Fraværende i Ældre-/Seniorrådet - den 21. september 2022:

Anette Bjørndal

Punkt 3: Budgetomplacering på ældreområdet

00.01.00-P20-1-22

3. Budgetomplacering på ældreområdet

00.01.00-P20-1-22

Sagstema

Budgetomplacering af engangsbeløb fra midler fra budget 2022 afsat til 'Rekrutteringsindsats' til indsatser i regi af arbejdet med rekruttering- og fastholdelse på ældreområdet.

Redegørelse

I forbindelse med Budget 2022 fik Ældre og Træning tilført 2,6 mio. kr. via budgetforliget. Social- og Seniorudvalget har på udvalgsmødet den 7. december 2021 truffet beslutning om fordelingen af midler. Det blev besluttet, at 1,4 mio. kr. af det afsatte beløb skulle anvendes til at finde langsigtede løsninger på rekrutteringsudfordringerne.

Ældre og Træning har igangsat en proces med udarbejdelse af en rekrutterings- og fastholdelsesstrategi. Arbejdet med strategien er forankret i en projektgruppe, som skal afdække behov og mulige tiltag, der kan styrke rekruttering og fastholdelse på ældreområdet. På baggrund heraf vil Ældre og Træning senere fremsende en sag med forslag til den fremtidige fordeling af midlerne.

Pr. 1. juli 2022 har kommunerne været forpligtet til at ansætte voksne elever på 25 år og derover på social- og sundhedsassistentuddannelsen (SSA) allerede fra begyndelsen af grundforløbets 2. del. Dermed sikres voksne SSA-elever løn under grundforløbet og i overgangsperioden mellem grundforløb og hovedforløb. Forpligtelsen gælder elever, som opfylder adgangskravene på uddannelse og er optaget af en SOSU-skole.

Kommunens lønudgifter til elevernes skoleperioder, herunder grundforløb 2, dækkes via refusion af Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB). Der er dog en merudgift, som refusionen ikke dækker, da kommunen er forpligtet til at dække udgifter forbundet med elevernes ferie, sygefravær og 5 dages punktpraktik i skoleperioden. Der udbetales ikke AUB i forbindelse med dette.

Thisted Kommune har siden aftalens start 1. juli 2021 og frem til 1. juli 2022 ansat 51 SSA-elever over 25 år fra grundforløbets start ud fra ovenstående forpligtelser.

Da konkurrencen om de potentielle SOSU-elever er stor blandt kommunerne, har alle kommuner i SOSU-STV-samarbejdet valgt at ansætte og dermed tilbyde løn til alle grundforløbselever. Det gælder også de elever, som falder udenfor den forpligtende aftale. Ud fra en rekrutterings- og fastholdelsesstrategi besluttede Thisted Kommune også i 2021 at tilbyde løn til SSA-elever under 25 år og SSH-elever, som grundlæggende kun er berettiget til Statens Uddannelsesstøtte (SU). Dette rekrutteringstiltag sikrer ens vilkår for alle SOSU-elever uafhængig af, om eleverne vælger en hjælper- eller assistentuddannelse samt, at Thisted Kommune er konkurrencedygtige i forhold til nabokommunerne.

Tiltaget har vist sig effektivt og har resulteret i rekruttering af yderligere 8 SSA-elever under 25 år og 29 SSH-elever til uddannelserne. Denne lønudgift kompenseres også med AUB midler, men påfører tilsvarende merudgift.

Social, Sundhed og Kultur indstiller derfor, at der frigives midler fra puljen 'Rekrutteringsindsats' til at dække merforbruget, som er forbundet med løn til SOSU-elever på grundforløb i indeværende år som et engangsbeløb.

Den fremtidige finansiering af merforbruget på løn til elever under uddannelse er indgivet som ønske til Budget 2023. Behovsblokken fremgår ikke af Direktionens oplæg til budget.

Retsgrundlag

Økonomistyringsregulativet.

Økonomiske konsekvenser

Med Budget 2022 fik Social, Sundhed og Kultur tildelt 1.394.850 kr. til 'Rekrutteringsindsats'.

Budgetopfølgningen fra maj 2022 for SOSU-elever i grundforløb viser et merforbrug på 1,3 mio. kr.

Budgetomplaceringen betyder, at der på kontoen 'Rekrutteringsindsats' vil være et restbeløb på 94.850 kr. i indeværende år.

Center for Økonomi og Løn (CØL) har gennemgået de økonomiske oplysninger i sagen, og gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Social- og Seniorudvalget den 16. august 2022

Ældre-/Seniorrådet - til orientering - den 21. september 2022

Indstilling

Social, Sundhed og Kultur indstiller, at 1,3 mio. kr. budgetomplaceres fra kontoen 'Rekrutteringsindsats' til SOSU-elevkontoen i 2022.

Tidligere besluttet

Beslutning fra Social- og Seniorudvalget, 16. august 2022, pkt. 122:

Godkendt.

Beslutning

Ældre-/Seniorrådet bifalder at der arbejdes med elevløn. Ældre-/Seniorrådet ønsker, at alle aldersgrupper rekrutteres til området.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende i Ældre-/Seniorrådet - den 21. september 2022:

Anette Bjørndal

Punkt 4: Pulje: Styrket omsorg og nærvær

29.09.00-P20-8-20

4. Pulje: Styrket omsorg og nærvær

29.09.00-P20-8-20

Sagstema

Der orienteres om evalueringen af projektet Styrket omsorg og nærvær, og der indstilles til en budgetomplacering af midler til implementering af indsatser.

Redegørelse

Thisted Kommune har fra Sundhedsstyrelsens pulje "Styrket omsorg og nærvær i ældreplejen" modtaget 13,7 mio. kr. til at udvikle og afprøve nye innovative veje til at styrke omsorg og nærvær for borgere i ældreplejen. Det overordnede formål med projektet i Thisted Kommune har været at frigive tid til omsorg og nærvær i ældreplejen ved at lette dokumentationen og tilvejebringe en mere effektiv tilrettelæggelse af den samlede hverdagsrehabiliteringsindsats i Thisted Kommune. Projektet er afsluttet med udgangen af juni 2022. I det følgende gives en orientering om resultaterne i projektet.

Talegenkendelse og oplæsning

16 medarbejdere i hjemmeplejen har testet Appwriter som hjælpeværktøj til at dokumentere i Cura. Ved brug af Appwriter kan man både diktere direkte i Cura, tilgå fagordlister og få oplæst dele af journalen. På baggrund af erfaringer fra testen ses et potentiale for både at spare tid og øge kvaliteten af dokumentationen. Der er derfor indgået kontrakt med leverandøren af Appwriter. Appwriter vil i første omgang blive implementeret på to ældrecentre og i dele af hjemmeplejen. Med tiden, når der er opnået flere erfaringer, er planen at dette skal udbredes i ældreplejen og eventuelt også andre områder i kommunen.

Kunstig intelligens og fritekstdokumentation

Der er i samarbejde med Systematic (leverandør af omsorgsjournalsystemet Cura) arbejdet innovativt med at bruge kunstig intelligens i journalsystemet. Der er udviklet et anderledes dokumentationskoncept i samarbejde med medarbejderne, hvor medarbejderne ved hjælp af kunstig intelligens får hjælp til at placere dokumentationen det rigtige sted i journalen. Konceptet handler om, at når en medarbejder dokumenterer, skrives der i et fritekstfelt, og herefter kommer Cura med forslag til, hvor dokumentationen skal placeres. Det betyder, at medarbejderne kan dokumentere mere sammenhængende og i samme arbejdsgang. Teknologien og den nye arbejdsgang i systemet er blevet evalueret, og medarbejderne er meget positive for den anderledes arbejdsgang, og vurderer løsningen er både mere brugervenlig, vil være tidsbesparende og give en højere kvalitet i dokumentationen. Samarbejdet er nu afsluttet, og Systematic vil søge midler til at fortsætte udviklingsarbejdet.

Rehabilitering

Der er i projektet fokus på hverdagsrehabilitering efter Servicelovens § 83a, som er en tværfaglig indsats, der har til formål at hjælpe borgeren til en hverdag, der er så selvstændig og meningsfuld som muligt. I dette spor er der afprøvet en ny organisering af rehabiliteringsindsatsen i form af en rehabiliteringsgruppe. Rehabiliteringsgruppen består af rehabiliteringsressourcepersoner i hjemmeplejen, der primært varetager rehabiliteringsydelse ved borgere i rehabiliteringsforløb, og derved opnår en større viden og kompetencer indenfor rehabilitering. Der er tilknyttet terapeuter, visitatorer, sygeplejersker og planlæggere til hvert gruppe, og hele gruppen mødes en gang ugentligt. Organiseringen i rehabiliteringsgrupper har medført flere rehabiliteringsforløb, styrket det tværfaglige samarbejde, styrket koordinationen og bidraget til løbende tilpasning og justering af indsatsen. Den nye organisering er afprøvet i to ud af fem hjemmeplejegrupper, og det ønskes at fortsætte den nye organisering samt at implementere det i resten af hjemmeplejen.

Dokumentation i Cura

I forbindelse med at øge rehabiliteringsindsatsen i hjemmeplejen, er der samtidig set nærmere på dokumentationspraksis af rehabiliteringsforløb. Dokumentationspraksis er blevet ændret i samarbejde med medarbejdere fra hjemmeplejen, terapeuter og visitatorer. Den nye dokumentationspraksis er blevet implementeret i to ud af fem hjemmeplejegrupper. Der er foretaget fire journalaudits i løbet af testperioden, hvor ti tilfældige journaler med et rehabiliteringsforløb er blevet gennemgået og vurderet af Thisted Kommunes fagkoordinator for Cura. Gennemgangen af journalerne har vist en tydelig kvalitetsforbedring i journalen, og dokumentationen er blevet langt mere fyldestgørende. Derudover oplever medarbejderne, at det er blevet nemmere og mere simpelt at dokumentere, der er en bedre sammenhæng på tværs af afdelinger, og at information i journalen i højere grad genbruges. Den nye dokumentationspraksis skal implementeres i de resterende tre hjemmeplejegrupper, og det arbejde igangsættes i efteråret.

Medarbejderne der har været en del af arbejdsgruppen, har evalueret forløbet meget positivt, og ønsker at gennemgå flere arbejdsgange. Derudover er der blevet arbejdet med en fælles definition af god kvalitet i journalen, og den definition

skal deles med resten af ældreplejen. Der vil derfor efter projektets afslutning fortsat blive arbejdet på denne måde, med den høje grad af medarbejderinddragelse, da det har vist sig at være en succesfuld måde at få forbedret dokumentationspraksis og udnytte journalsystemet Cura optimalt.

Budgetomplacering

I forbindelse med Budget 2022 fik Ældre og Træning tilført 2,6 mio. kr. via budgetforliget. Social- og Seniorudvalget har på udvalgmødet den 7. december 2021 truffet beslutning om fordelingen af midler. Det blev besluttet, at 1,2 mio. kr. af det afsatte beløb skulle anvendes til at understøtte faglige udviklingspotentialer, herunder implementering af nye tiltag, som er afprøvet og udviklet i regi af puljeprojektet "Styrket omsorg og nærvær". Der er tidligere truffet beslutning om en midlertidig budgetomplacering på 500.000 kr. fra puljen til en midlertidig forlængelse af terapeuter til og med november 2022 i Træning og Rehabilitering.

På baggrund af evalueringen indstiller Social, Sundhed og Kultur til, at der frigives midler fra puljen 'Faglige udviklingspotentialer' til en videreførelse af indsatserne afprøvet i regi af puljeprojektet Styrket omsorg og nærvær.

Retsgrundlag

Lov om social service § 83a.
Økonomistyringsregulativet.

Økonomiske konsekvenser

Budgetbehov (kr.)	2022	2023-2024	2025+
Visitation og Hjælpemiddeldepot	51.000	92.000	92.000
Træning og rehabilitering	181.000	1.409.000	1.300.000
Hjemmeplejen	458.000	757.000	757.000
Sygeplejen	31.000	56.000	56.000
AppWriter	307.000	0	0
I alt	1.028.000	2.314.000	2.205.000

2022: Implementering af rehabiliteringsindsatserne samt App-Writer, driftsudgifter og samarbejde om kompetenceudvikling med UCN.

2023-2024: Driftsudgifter og samarbejde om kompetenceudvikling med UCN.

2025+: Driftsudgifter.

Baseret på en opgørelse over ændringen i borgernes behov for hjemmepleje grundet forbedret funktionsevne efter rehabiliteringsforløb i projektperioden, forventes der en årlig besparelse på ca. 2,6 mio. kr. Estimatet er baseret på den gennemsnitlige ændring i antal hjemmeplejetimer henholdsvis før og efter et rehabiliteringsforløb. Endvidere er estimatet baseret på en forventning om at 10% af de borgere, som modtager hjemmepleje inden rehabiliteringsforløbet, samt 75% af alle nye borgere i hjemmeplejen, opnår den estimerede forbedring efter et rehabiliteringsforløb.

Budgetomplacering 2022:

Der ønskes en budgettilførsel til Visitation og Hjælpemiddeldepotet på 51.000 kr., til Træning og Rehabilitering på 181.000 kr., til Hjemmeplejen på 458.000 kr. og til Sygeplejen på 31.000 kr. Derudover ønskes det at tilføre 307.000 kr. til ældreafdelingen fællesområde. Budgettilførslen finansieres via en budgetomplacering på 700.000 kr. fra 'Pulje til faglig udvikling' samt en reduktion på 328.000 kr. i Visitation og Hjælpemiddeldepotets budget til afregning af leverandører (hjemmepleje).

Budgetomplacering 2023-2024:

Der ønskes en budgettilførsel til Visitation og Hjælpemiddeldepotet på 92.000 kr., til Træning og Rehabilitering på 1,409 mio. kr., til Hjemmeplejen på 757.000 kr. og til Sygeplejen på 56.000 kr. Budgettilførsel finansieres via en budgetomplacering på 1,2 mio. kr. fra 'Pulje til faglig udvikling' samt en reduktion på 1,114 mio. kr. i Visitation og Hjælpemiddeldepotets budget til afregning af leverandører.

Budgetomplacering 2025 og frem:

Der ønskes en budgettilførsel til Visitation og Hjælpemiddeldepotet på 92.000 kr., til Træning og Rehabilitering på 1,3 mio. kr., til Hjemmeplejen på 757.000 kr. og til Sygeplejen på 56.000 kr. Budgettilførsel finansieres via en budgetomplacering på 1,2 mio. kr. fra 'Pulje til faglig udvikling' samt en reduktion på 1.005.000 kr. i Visitation og Hjælpemiddeldepotets budget til afregning af leverandører.

Center for Økonomi og Løn (CØL) har gennemgået de økonomiske oplysninger i sagen, og gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger. CØL oplyser supplerende Økonomiudvalget har kompetencen til at godkende

budgetflytninger på tværs af udvalg. Budgetreduktionerne i nærværende sag foretages på Social- og Seniorudvalgets område, mens budgetforøgelserne foretages på tre udvalgsområder: Budgetforøgelsen til Træning og Rehabilitering sker inden for Sundheds-, Kultur- og Fritidsudvalgets område, budgetforøgelsen til Visitationen foretages inden for Økonomiudvalgets område, og de øvrige budgetforøgelser foretages på Social- og Seniorudvalgets område. Det betyder, at Økonomiudvalget skal godkende budgetflytningen fra Social- og Seniorudvalgets område til hhv. Sundheds-, Kultur- og Fritidsudvalgets og Økonomiudvalgets område, mens Social- og Seniorudvalget skal godkende budgetomplaceringerne inden for eget udvalgsområde. CØL har ikke yderligere bemærkninger.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Social- og Seniorudvalget den 6. september 2022

Sundheds-, Kultur- og Fritidsudvalget den 7. september 2022

Økonomiudvalget den 14. september 2022

Ældre-/Seniorrådet den 21. september 2022 - til orientering

Område-MED Ældre og Træning den 27. september 2022 - orientering

Indstilling

Social, Sundhed og Kultur indstiller, at:

1. Evalueringen tages til efterretning.
2. Økonomiudvalget godkender, at der flyttes 181.000 kr. i 2022, 1.409.000 kr. i 2023 og 2024 samt 1.300.000 kr. fra 2025 i 2022-priser til Træning og Rehabilitering fra 'Pulje til faglig udvikling' med 181.000 kr. i 2022 og 1.200.000 kr. fra 2023 samt fra Visitationens budget til afregning af leverandører med 209.000 kr. i 2023 og 2024 samt 100.000 kr. fra 2025.
3. Økonomiudvalget godkender, at der flyttes 51.000 kr. i 2022 og 92.000 kr. årligt fra 2023 i 2022-priser til Visitationens hovedkonto 6 fra Visitationen budget til afregning af leverandører.
4. Social- og Seniorudvalget godkender, at der flyttes i 2022-priser hhv. 458.000 kr. i 2022 og 757.000 kr. fra 2023 til driftsudgifter i hjemmeplejen. Derudover flyttes 31.000 kr. i 2022 samt 56.000 kr. fra 2023 til driftsudgifter i hjemmeplejens sygepleje samt 307.000 kr. i 2022 til Ældreafdelingens fællesområde. Endvidere reduceres budgettet på kontoen 'Pulje til faglig udvikling' med 519.000 kr. i 2022 samt Visitationens budget til afregning af leverandører med 277.000 kr. i 2022 samt 813.000 kr. fra 2023.

Tidligere besluttet

Beslutning fra Social- og Seniorudvalget, 6. september 2022, pkt. 142:

Ad 1. Taget til efterretning.

Ad 2-3. Indstilles til godkendelse.

Ad 4. Godkendt.

Beslutning fra Sundheds-, Kultur- og Fritidsudvalget, 7. september 2022, pkt. 130:

Ad 1. Taget til efterretning.

Ad 2-3. Indstilles til godkendelse.

Ad 4. Taget til efterretning.

Beslutning fra Økonomiudvalget, 14. september 2022, pkt. 187:

Ad 2-3. Godkendt.

Beslutning

Anne Fink gav en præsentation af projektets resultater samt det videre arbejde med implementering af indsatserne.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende i Ældre-/Seniorrådet - den 21. september 2022:

Anette Bjørndal

Punkt 5: Værdighedspolitik

27.00.00-P00-89-22

5. Værdighedspolitik

27.00.00-P00-89-22

Sagstema

Kommunalbestyrelsen skal inden for det første år i den kommunale valgperiode vedtage en værdighedspolitik for den kommunale ældrepleje. I den forbindelse fremlægger Social, Sundhed og Kultur forslag til en procesplan for udarbejdelse af en ny værdighedspolitik.

Redegørelse

Ifølge Bekendtgørelse om værdighedspolitikker for ældreplejen, er Thisted Kommune, inden for det første år i den kommunale valgperiode, forpligtet til at vedtage og offentliggøre en værdighedspolitik for den kommunale ældrepleje. Den nuværende værdighedspolitik blev vedtaget i juni 2018.

Værdighedspolitikken skal indeholde de overordnede pejlemærker og principper for en værdig ældrepleje i den enkelte kommune med udgangspunkt i den personlige hjælp, omsorg og pleje m.v., som ydes efter lov om social service til personer over folkepensionsalderen. I værdighedspolitikken skal Kommunalbestyrelsen som minimum beskrive, hvordan kommunens ældrepleje kan understøtte følgende områder i forhold til plejen og omsorgen af den enkelte ældre:

1. Livskvalitet.
2. Selvbestemmelse.
3. Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen.
4. Mad og ernæring.
5. En værdig død.
6. Pårørende.
7. Bekæmpelse af ensomhed.

Procesplan

Der pågår for nuværende en intern proces i Thisted Kommune, hvor de gældende politikker og strategier skal fornyes eller erstattes. Målet er at forenkle og reducere antallet af politikker og strategier. De nye politikker forventes at blive behandlet politisk i efteråret 2022.

Værdighedspolitikken vil skulle placeres under de nye politikker og have karakter af en egentlig strategi, hvorfor værdighedspolitikken hedder "Strategi for mere værdig ældrepleje (Værdighedspolitik)". Da værdighedspolitikken er lovbestemt og skal revideres inden for det første år i den kommunale valgperiode, er det nødvendigt at påbegynde revideringen, inden de nye politikker er vedtaget.

I forbindelse med revideringen af politikker og strategier ønsker forvaltningen at sammenlægge de nuværende strategier, der relaterer sig til ældre- og træningsområdet, i Strategi for mere værdig ældrepleje (Værdighedspolitik). Det betyder helt konkret, at de to strategier Strategi for rehabilitering og velfærdsteknologi og Strategi for mennesker med demens ophører som selvstændige strategier, og at der fremover vil være én strategi på ældre- og træningsområdet, nemlig Strategi for mere værdig ældrepleje (Værdighedspolitik). Årsagen til dette er, at der i den nuværende Strategi for mere værdig ældrepleje (Værdighedspolitik) arbejdes ud fra en bred definition af værdighedsbegrebet og at den derved er dækkende for de tematikker, som behandles i de to øvrige strategier. Der vil fortsat blive arbejdet med mere konkrete handleplaner for alle emnerne - herunder de emner, som pt. har egne strategier, som skal udmønte de strategiske målsætninger.

Der vil den 26. september blive afholdt en temadag med ledere på ældreområdet, Social- og Seniorudvalget, Ældre-/Seniorrådet og Område-MED Ældre og Træning. På temadagen vil der blive holdt et oplæg med konkrete erfaringer fra praksis om arbejdet med værdighed, og deltagerne vil i grupper diskutere og komme med input til de 7 fokusområder.

Der er nedsat en arbejdsgruppe bestående af konsulenter fra Ældre og Træning, som vil sammenfatte inputtene og med udgangspunkt heri revidere den nuværende Strategi for mere værdig ældrepleje (Værdighedspolitik). Det forventes, at den nye politik vil blive sendt i høring i november 2022.

Retsgrundlag

Bekendtgørelse om værdighedspolitikker for ældreplejen.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske midler forbundet med værdighedspolitikken.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Social- og Seniorudvalget den 6. september 2022

Ældre-/Seniorrådet - orientering - den 21. september 2022

Område-MED Ældre og Træning - orientering - den 27. september 2022

Indstilling

Social, Sundhed og Kultur indstiller, at:

1. Strategi for rehabilitering og velfærdsteknologi og Strategi for mennesker med demens ophører og erstattes af den reviderede Strategi for mere værdig ældrepleje (Værdighedspolitik).
2. Procesplanen godkendes.

Tidligere besluttet

Beslutning fra Social- og Seniorudvalget, 6. september 2022, pkt. 143:

Ad 1-2. Godkendt.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende i Ældre-/Seniorrådet - den 21. september 2022:

Anette Bjørndal

Punkt 6: Orientering om status på planlægning af offentligt møde om seniorbofællesskaber

27.45.00-P20-1-22

6. Orientering om status på planlægning af offentligt møde om seniorbofællesskaber

27.45.00-P20-1-22

Sagstema

Arbejdsgruppen vedrørende planlægning af offentligt møde om seniorbofællesskaber har afholdt 1. møde. Der præsenteres en status.

Redegørelse

Arbejdsgruppen består af direktør Tue von Pahlman, repræsentanter fra Ældre-/ Seniorrådet: Ole Christensen, Bente Homann og Irene Pedersen samt udviklingskonsulent Søren Brogaard.

1. møde blev afholdt den 11. august 2022.

Det offentlige møde planlægges afholdt april 2023. På grund af risikoen for Corona-nedlukninger hen over efteråret, samt ønsket om en god kommunikationsindsat på forhånd er gruppen enige om, at vi venter til foråret.

Deltagere:

Borgere

Firmaer, der driver seniorbofællesskaber. F.eks. OK-Fonden, Thisted Bolig, EDC-erhverv og ejendomsfirmaer.

SSU

Ældre/Seniorrådet

Forslag til program:

- Hvad er et seniorbofællesskab? Hvordan er det at bo i et seniorbofællesskab? Oplæg fra nuværende beboer i seniorbofællesskab.
- Opstart og drift af seniorbofællesskab. Husleje. Oplæg fra byherre eller lignende.
- Evt. gruppedrøftelser:
 - Vil vi bo sammen med andre? – Og under hvilke rammer? Pris, boligform
 - Hvordan sikrer vi et godt nærmiljø, der understøtter fællesskaber, for seniorer der vælger mere traditionelle boformer?
 - Har vi særlige, lokale udfordringer?
- Paneldebat. Boligselskaber, Teknisk forvaltning, beboer.
- Opsamling. Hvor efterlader det os og hvordan kommer vi videre?

Hen over efteråret 2022 vil der i samarbejde med Thisted Kommunes Kommunikationsafdeling blive lavet en kommunikationsplan frem til borgermøde. Planen skal både skabe opmærksomhed omkring borgermødet og forberede deltagerne.

Retsgrundlag

Serviceoven.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Ældre-/Seniorrådet den 21. september 2022

Indstilling

Ældre og Træning indstiller, at status tages til efterretning.

Beslutning

Der er udarbejdet et program for mødet, som afholdes i foråret 2023. I øjeblikket arbejdes der på at finde oplægsholdere. På mødet skal alle boformer for ældre synliggøres, herunder hvordan livet er i boformerne samt hvad Thisted Kommunes rolle er i relation hertil.

Fraværende i Ældre-/Seniorrådet - den 21. september 2022:

Anette Bjørndal

Punkt 7: Dosisdispensering i Thisted Kommune

16.08.00-P21-4-06

7. Dosisdispensering i Thisted Kommune

16.08.00-P21-4-06

Sagstema

Orientering om arbejdet med dosispakket medicin i Thisted Kommune.

Redegørelse

Hvad er dosisdispensering?

Dosispakket medicin er medicin, som apoteket pakker i dosisposer forsynet med information, der sikrer korrekt indtagelse.

Fordele ved dosispakket medicin:

- Det er hygiejnisk.
- Der er minimal risiko for, at borger kan tage medicinen forkert.
- Borger kan nemt tjekke, om de har husket at tage deres medicin.
- Borger betaler kun for den medicin, de skal bruge.
- Borger får næsten ingen restmedicin til destruktion på apoteket.
- Giver mulighed for at medbringe en præcis mængde medicin, hvis man for eksempel skal på en kort ferie, familiebesøg eller andet, hvor man skal have sin medicin med.
- Kan hjælpe de pårørende, hvis de skal støtte borgeren i tage sin medicin.

Ålborg Kommune har igennem en længere tid arbejdet målrettet med at øge antallet af borgere, som modtager dosispakket medicin, og i en afdækning viste det sig, at der sker fejl i 2-5 ud af 100 manuelle doseringer på trods af utallige patientsikkerhedsindsatser de seneste årtier. I dosisposer sker der fejl i to ud af 1.000.000 poser.

Nuværende aftale om dosisdispensering:

I december 2021 lavede PLO og RLTN (regionernes lønnings- og takstnævn) en midlertidig aftale om honorering af lægerne for at ordinere dosispakket medicin til patienter tilknyttet den kommunale hjemmepleje, sygepleje, plejehjem eller botilbud i en midlertidig periode under Covid-19. Formålet med denne aftale var at frigøre ressourcer i en periode med ekstraordinært pres på det kommunale og regionale sundhedsvæsen grundet Corona-situationen.

Aftalen indeholdt et honorar på 450 kr. til lægepraksis for hver borger, de opstarter med dosisdispensering. Tidligere har der ikke været et honorar for denne ydelse, da den sidestilles med medicinordination.

Målgruppen for dosispakket medicin er ifølge aftalen borgere, som er stabilt medicinerede uden forventning om nært forestående ændringer i medicinen. Det er ikke en forudsætning, at en borgers medicin har været stabil seneste f.eks. 3-6 måneder. Den fremadrettede forventning om nært forestående ændringer/status quo er afgørende for vurderingen. Aftalen beskriver, at det er frivilligt for de praktiserende læger, om de vil anvende aftalen.

Aftalen er sidenhen blevet forlænget og gælder nu til den 1. december 2022. Perioden, hvor aftalen er gældende, bruges til at gennemføre en analyse af bl.a. arbejdsdelingen mellem sektorer omkring oprettelse og vedligeholdelse af ordination af dosispakket medicin. Der opleves fortsat udfordringer, og aftalens formål med at frigive ressourcer er ikke opnået som ønsket. I analysearbejdet vil der derfor være fokus på en udvælgelsesstrategi, så det bliver nemmere for læger og sygeplejersker at blive enige om, hvilke borgere der er egnede til dosispakket medicin.

Arbejdsgangen kort fortalt:

- Hjemmesygeplejen finder egnede borgere, der matcher målgruppen.
- Hjemmesygeplejen drøfter muligheden for dosisdispenseret medicin herunder fordele, ulemper og økonomi med den egnede borger.
- Er borger interesseret, tager hjemmesygeplejen kontakt til egen læge, som skal sige OK.
- Er lægen enig, ændrer lægen borgerens recepter til dosisrecepter, og apoteket informeres herom. Der er en dialog med hjemmesygeplejen omkring eventuel medicin, der skal opbruges først, så der ikke sker spild.
- Herefter sættes dosisdispensering i gang på apoteket.
- Hjemmesygeplejen hjælper borger i gang med dosisrullerne. Skulle en borger blive selvhjulpnen efter at være kommet på dosisdispenseret medicin, så gives der besked til lægen.

Dosisposerne udleveres til 14 dage ad gangen. Hver 2. uge kan en ny rulle medicin afhentes på apoteket. Er borger af helbredsmæssige årsager ikke i stand til at afhente sin medicin, kan de bede apoteket om at bringe medicinen ud mod et leveringsgebyr.

Borger skal betale et gebyr for at få dosispakket medicin foruden den pris, borger skal betale for selve medicinen. Gebyret er på 111,25 kr. pr. rulle (til 14 dage) eller ca. 55 kr. pr. uge. Den faktiske pris vil typisk være væsentligt billigere for borgeren pga. medicintilskudsreglerne. Får borgeren f.eks. fire eller flere tilskudsberettigede lægemidler vil borger typisk få 85% i tilskud og så koster det kun 1 kr./dag. Til gengæld er der mindre medicin, som bliver for gammel eller som seponeres, før det er brugt.

Dosisdispensering i Thisted Kommune:

I Thisted Kommune har hjemmesygeplejen, plejecentre og institutioner i flere år haft stor fokus på dosisdispensering, da det er mere sikkert patientsikkerhedsmæssigt, og det kan frigive hænder fra sygeplejen, som så kan bruges på de mange mere komplekse opgaver, der kommer fra sygehuset som en konsekvens af de hurtige udskrivelser og opgaveflytning generelt fra sekundær til primær sektor.

Der er meget forskellig holdning til dosisdispensering blandt lægerne i Thisted Kommune, og selv om dosisdispenseringsopgaven med tiden er blevet mere nem og sikker både hos apoteket og i journalsystemerne (både i hjemmesygeplejen, apoteket og hos lægen), så oplever hjemmesygeplejen fortsat ikke, at lægerne ønsker ret mange borgere på dosisdispensering af forskellige årsager.

Med indgåelsen af den midlertidige aftale i 2021 blev dosisdispensering igen drøftet på samarbejdsrådet mellem kommunen og de praktiserende læger. PLO Thisted følger aftalen, dvs. at hjemmesygeplejen udpeger borgere, hvor dosisdispenseret medicin findes relevant. Herefter drøftes betragtningen med en læge.

Data fra august 2022 viser, at der i alt er 1.496 borgere, som er visiteret ydelsen "Medicindispensering". De er i gennemsnit visiteret 55 minutter pr. måned, og da medicindispensering oftest er én gang hver 14. dag, vil en gennemsnitlig medicindispensering tage 27,5 minutter, hvis der er to medicindispenseringer pr. måned. Proceduren for dosisdispensering er derfor mindre tidskrævende, og kan undværes, hvis en borger bliver mere selvhjulpent ift. medicinadministrationen.

Hvis en borger i Thisted Kommune kommer på dosisdispensering, kommer der en social- og sundhedsassistent eller sygeplejerske ud den dag medicinrullen starter og sørger for, at det fælles medicinkort (FMK) er ajourført, og at første døgn stemmer overens med ordinationerne i FMK.

Ifølge Medcom er der fra 1. januar 2022 og til august 2022 tilføjet yderligere 72 borgere til dosisdispensering. Dermed er der sket en stigning fra 204 borgere til 276 borgere på dosisdispensering.

Retsgrundlag

Sundhedsloven.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Social- og Seniorudvalget den 6. september 2022.

Ældre-/Seniorrådet den 21. september 2022.

Indstilling

Social, Sundhed og Kultur indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Tidligere besluttet

Beslutning fra Social- og Seniorudvalget, 6. september 2022, pkt. 133:

Taget til efterretning. Udvalget bakker om en øget indsats for at få flere borgere på dosispakket medicin. Udvalget ønsker et overblik over, hvor mange borgere, der er i målgruppen for dosispakket medicin.

Beslutning

Ældre-/Seniorrådet bakker om Thisted Kommunes fortsat øgede indsats for at få flere borgere på dosispakket medicin.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende i Ældre-/Seniorrådet - den 21. september 2022:

Anette Bjørndal

Punkt 8: PR

27.69.40-P35-1-22

8. PR

27.69.40-P35-1-22

Sagstema

PR.

Indstilling

Til drøftelse.

Beslutning

Det blev besluttet at Thisted Kommune udarbejder et skriv omkring Projekt styrket omsorg og nærvær til Gnisten og andre medier. Skrivet fremsendes til Eskild Boeskov.

Fraværende i Ældre-/Seniorrådet - den 21. september 2022:

Anette Bjørndal

Punkt 9: Eventuelt

27.69.40-P35-1-22

9. Eventuelt

27.69.40-P35-1-22

Sagstema

Eventuelt.

Beslutning

Intet at bemærke.

Fraværende i Ældre-/Seniorrådet - den 21. september 2022:

Anette Bjørndal