

REFERAT Udsatterådet 2018 - 2021 d. 23-11-2021

Mødedato Tirsdag d. 23. november 2021 kl. 15:00

Mødested Asylgade 22, mødelokale 4

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden og referat fra sidste møde.....	3
Orientering fra formanden og medlemmerne.....	5
Drøftelse af rammer for personales deltagelse i borgeres begravelse i arbejdstiden samt muligheden	7
Orientering om implementering af Boblberg i Thisted Kommune.....	10
Orientering om status på peer-projektet.....	13
Eventuelt.....	16

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden og referat fra sidste møde

27.00.00-P35-24-17

1. Godkendelse af dagsorden og referat fra sidste møde

27.00.00-P35-24-17

Sagstema

Godkendelse af dagsorden og referat fra sidste møde.

Medlemmer	Afbud
Peter Uno Andersen (A)	
Tue von Pahlman	
Trine Engholm Christensen	
Allan Andersen	
Trine Pedersen	
Bodil Dahl	
Thomas Olav Rask Helland	

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Orientering fra formanden og medlemmerne

27.00.00-P35-24-17

2. Orientering fra formanden og medlemmerne

27.00.00-P35-24-17

Sagstema

1. Orientering fra formanden.
2. Orientering fra medlemmerne.

Beslutning

Trine og Trine kunne fortælle, at de begge udtræder af Udsatterrådet. Trine Engholm Christensen erstattes af sektionsleder fra beskæftigelsesområdet.

Der blev orienteret om, at der foreslås afholdt en workshop i første halvår af 2022 vedr. misbrug omhandlende fælles billede af, hvad der udfordrer os i Thisted Kommune, hvad vi hver i sær kan byde ind med og hvad vi kan lære af andre ift. at arbejde sammen om disse udfordringer.

Der blev orienteret om, at maden på rampen er tiltænkt udsatte, men at der i udgangspunktet ikke afvises nogen dernede. Det synes ikke at være et problem.

Der forsøges at blive givet en status vedr. gademedarbejdere på næste møde.

Punkt 3: Drøftelse af rammer for personales deltagelse i borgeres begravelse i arbejdstiden samt muligheden for at flage på halvt

81.38.00-P35-11-17

3. Drøftelse af rammer for personales deltagelse i borgeres begravelse i arbejdstiden samt muligheden for at flage på halvt

81.38.00-P35-11-17

Sagstema

Efter ønske fra Udsatterådet drøftes rammerne for at flage på halvt og deltage i begravelser i arbejdstiden, når borgere går bort.

Redegørelse

På seneste møde i Udsatterådet var der et ønske om at få redegjort for, hvordan rammerne er ift.

- at flage på halvt, når borger går bort
- at personalet kan deltage i begravelser i arbejdstiden, når borgere går bort.

Pia Toft oplyser, at der under den forrige socialchef var en drøftelse af dette i ledergruppen, hvor følgende blev besluttet ift. ansattes deltagelse i borgeres begravelse:

Ansatte deltager som udgangspunkt ikke i borgeres begravelser, da der kan være borgere, som går bort, hvor pårørende ikke har været bekendte med, at borgeren har haft kontakt til kommunen.

Hvis en ansat ønsker at deltage, og vurderer at kunne gøre det uden risiko for ovenstående, skal arbejdspladsen være fleksibel omkring dette, men borgeren skal tage fri til at deltage.

Ift. at flage på halvt er der ingen kendte retningslinjer.

Der ønskes en drøftelse af dette, ligesom der ønskes en drøftelse af de tidligere besluttede retningslinjer, for ansattes deltagelse i borgeres begravelse.

Retsgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Område-MED Social - orientering - den 16. november 2021

Udsatterådet - orientering - den 23. november 2021

Indstilling

Socialchefen indstiller, at rammerne for at flage på halvt og deltage i borgeres begravelser, i arbejdstiden, drøftes.

Tidligere besluttet

Besluttet på Socialafdelingens ledermøde den 11. oktober 2021:

Drøftet.

Ift. væresteder mv. flages på halv for de borgere, der ønsker det.

lft. begravelse fastholdes den ovenfor beskrevne beslutning, som blev truffet under den forrige socialchef. Ansatte deltager således som udgangspunkt ikke i borgeres begravelse, da der kan være borgere, som går bort, hvor pårørende ikke har været bekendt med, at borgeren har haft kontakt til kommunen.

Beslutning fra Område-MED Social, 16. november 2021, pkt. 5:

Punktet godkendt i forhold til udsatteområdet.

Lokal-MED opfordrer dog til, at der udarbejdes retningslinjer på institutionerne, hvad man gør i forbindelse med dødsfald og begravelse, idet man her har en anden relation til borgere, end borgere der bor i egen bolig, med evt. bostøtte.

Fraværende i Område-MED Social - den 16. november 2021:

Tue von Pahlman, Carina Moos, Hanne Majdecki, Leo Jørgensen, Mette Frostholm Bertelsen, Linda Langballe Jensen.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 4: Orientering om implementering af Boblberg i Thisted Kommune

29.09.04-A00-2-21

Bilag

Implementeringsplan for Boblberg i Thisted Kommune

4. Orientering om implementering af Boblberg i Thisted Kommune

29.09.04-A00-2-21

Sagstema

Forvaltningen orienterer om plan for implementering og udbredelse af kendskab til Boblberg i Thisted Kommune.

Redegørelse

Den 8. juni 2021 traf Social- og Sundhedsudvalget beslutning om at indgå aftale med Boblberg. Boblberg er en digital platform, hvor kommunens borgere har mulighed for at mødes med andre med udgangspunkt i fælles interesser. Platformen er nu indkøbt og gjort tilgængelig for Thisted Kommunes borgere.

Forvaltningen har på den baggrund udarbejdet en plan for implementering og udbredelse af kendskab til Boblberg i Thisted Kommune.

Forvaltningen har udpeget en tovholder, som er organiseret i Sundheds- og Ældreafdelingen. Tovholderen har ansvar for den løbende kontakt med Boblberg. Tovholderen har også ansvar for at sikre, at Boblberg får kontakt til de afdelinger i kommunen, som ønsker at gøre målrettet brug af Boblberg.

Boblberg understøtter Thisted Kommune i implementeringen ved at deltage aktivt i at udbrede kendskabet til platformen. Boblberg afholder præsentationer, uddeler informationsmateriale i kommunen, deltager i arrangementer mm.

Hver 6. måned afholdes et statusmøde mellem Thisted Kommune og Boblberg for at evaluere på samarbejdet samt brugen af platformen i kommunen.

Der er planlagt præsentation af Boblberg i Handicaprådet, Udsatterrådet og Ældre-/Seniorrådet på de kommende møder i efteråret, hvor Boblberg kommer og præsenterer deres platform.

Planen for implementering af Boblberg er vedlagt som bilag.

Retsgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Social- og Sundhedsudvalget den 5. oktober 2021
Ældre-/Seniorrådet - orientering - den 12. oktober 2021
Udsatterrådet - orientering - den 23. november 2021
Handicaprådet - orientering - den 25. november 2021

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller, at Social- og Sundhedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Tidligere besluttet

Beslutning fra Social- og Sundhedsudvalget, 5. oktober 2021, pkt. 148:

Taget til efterretning.

Fraværende i Social- og Sundhedsudvalget – 5. oktober 2021:
Henrik Gregersen

Beslutning fra Ældre-/Seniorrådet, 12. oktober 2021, pkt. 4:

Taget til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Udsatterrådet finder tiltaget meget relevant og ønsker, at det er muligt at omdele flyers på væresteder mv. Boblberg understregede, at de gerne møder og giver intro til Boblberg der, hvor vi finder det relevant.

Bilag

- [Implementeringsplan for Boblberg i Thisted Kommune](#)

Punkt 5: Orientering om status på peer-projektet

27.00.00-P20-7-19

Bilag

peer-opgaver og medlemmer af styregruppen

5. Orientering om status på peer-projektet

27.00.00-P20-7-19

Sagstema

På baggrund af et ønske på forrige ledermøde orienteres om status på peer-projektet, herunder den afviklede drøftelse i styregruppen af, hvordan peers skal virke, når de bliver ansat.

Redegørelse

Onsdag den 27. oktober blev der afholdt dimission for de otte peers, der færdiggjorde deres uddannelse midt i oktober. Der arbejdes på nuværende tidspunkt på ansættelse af peers, og det forventes at der ansættes seks peers frem til 31. oktober 2022, med et samlet timetal på ca. 51 timer om ugen. Ansættelserne er sket på baggrund af en faglig vurdering, sammenholdt med en vurdering af den enkelte peers personlige udvikling.

Oprindeligt har der været planer om indførslen af et "Peer-korps", som kunne agere på tværs af institutionerne og være tilknyttet konkrete borgere i stedet for organisationer. Herudover har der været planer om oprettelsen af et Peer-board, som skulle tages med på råd i forhold til Recovery tilgangen i kommunen.

Styregruppen (se medlemmer i bilag) har på opfordring af Udviklingskonsulent Andreas Sørup Holm besluttet, at peers i projektperioden ansættes på de institutioner, som har været med i praktikperioden – på de samme steder, som de har været i praktik.

Den primære årsag til dette er, at organisationen rundt om peers ikke vurderes at være klar til en full-scale implementering af et korps. Dette skyldes blandt andet, at det efterlader spørgsmål om, hvem der skal være leder for dem, hvordan der afholdes teammøder, hvor de skal forankres fysisk og manglende udbredelse af viden om peers og disses kvaliteter. En afledt effekt af dette er, at der på disse institutioner vil være særligt fokus på recovery tilgangen, og peers bliver ambassadører for tilgangen.

Peers er ansat ud fra den eksisterende funktionsbeskrivelse (se bilag), men herudover står det institutionerne frit for at afprøve forskellige metoder i forhold til, hvordan peers skal arbejde. Der kan være tale om almindelig tilstedeværelse på tilbuddet, 1:1 samtaler, gruppeterapi samt gåture med borgere for blot at nævne nogle eksempler på, hvordan de agerer. Der stilles dog krav til, at institutionerne evaluerer på forskellige igangsatte forløb, både sammen med borger og som institution, således at der kan dannes evidens for hvilke aktiviteter, der har effekt i vores organisation.

Derudover er der i forbindelse med praktikkernes afslutning blevet lavet oplæg, hvor responsen fra medarbejderne på ansættelsesstederne har været positiv. Det bliver særligt fremhævet, at peer-medarbejderne ser tingene med andre briller og er i stand til at udfordre eksisterende arbejds gange.

På den baggrund fortsættes der med udvikling af konceptet for peer-medarbejdere, samt en forankringsplan, som der vil blive orienteret om på et ledermøde. Projektet overgår dog i et stort omfang til drift, idet uddannelsesperioden er overstået. Forvaltningen vil i juni 2022 fremlægge en midtvejsevaluering på peerprojektet for Social- og Seniorudvalget.

Udviklingskonsulent Andreas Sørup Holm deltager under punktet sammen med akademisk praktikant, Linette Pedersen.

Retsgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Socialafdelingens ledergruppe den 12. november 2021 (orientering)

Udsætterådet den 23. november 2021 (orientering)

Område-MED Social den 14. december 2021 (orientering)

Indstilling

Socialchefen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Tidligere besluttet

Beslutning fra Socialafdelingens Ledergruppe, 12. november 2021, pkt. 4:

Taget til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

- [peer-opgaver og medlemmer af styregruppen](#)

Punkt 6: Eventuelt

27.00.00-P35-24-17

6. Eventuelt

27.00.00-P35-24-17

Sagstema

Eventuelt.

Beslutning

Bodil fortalte, at der er en del borgere, der har svært ved at finde det rette tilbud, når de er klar til at blive afrust. Det blev aftalt, at forvaltningen kontakter Bodil ift. afdække udfordringen og om det skal på som punkt på næste møde.