

# **REFERAT Ældre-/Seniorrådet 2018 - 2021 d. 11-12-2018**

**Mødedato** Tirsdag d. 11. december 2018 kl. 09:00

**Mødested** Mødelokale C

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden og referat fra sidste møde.....	3
Fast punkt til Ældre-/Seniorrådets møder.....	5
Dispensation fra 5-procentsloft.....	7
Udmøntning af midler til styrkelse af tiltrækning og fastholdelse af personale på ældreområdet.....	10
Orientering om redegørelse til Sundheds- og Ældreministeriet i forbindelse med udmøntning af Væ	14
Ansættelse af læge i Akutfunktionen.....	17
Forslag til ny værdighedsstrategi.....	20
Eventuelt.....	24

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden og referat fra sidste møde**

27.69.40-P35-1-17

# 1. Godkendelse af dagsorden og referat fra sidste møde

27.69.40-P35-1-17

## Sagstema

Godkendelse af dagsorden og referat fra sidste møde.

Mødeleder: Ketty Sørensen.

Ordstyrer: Michael Møller.

## Beslutning

Godkendt.

Fraværende i Ældre-/Seniorrådet - 11. december 2018:

Henning Bøjer

## **Punkt 2: Fast punkt til Ældre-/Seniorrådets møder**

27.69.40-P35-1-17

## 2. Fast punkt til Ældre-/Seniorrådets møder

27.69.40-P35-1-17

### Sagstema

1. Spørgsmål og svar.
2. Orientering fra formanden.
3. Orientering fra rådet.
4. Møder og seminarer.
5. Danske Ældreråd.
6. PR.

### Beslutning

#### Ad 1. Spørgsmål og svar.

Betaling for forplejning på akutpladser - afventer en klar udmelding fra KL.  
Ekstraordinært møde i Ældre-/Seniorrådet omkring høring til Sundhedsaftalen.

#### Ad 2. Orientering fra formanden.

Udfordringer med omdeling af sidste udgave af Gnisten i 2018. Forvaltningen arbejder på at få bladet sendt ud inden jul, og der er fundet en løsning for 2019.

#### Ad 3. Orientering fra rådet.

Intet at bemærke.

#### Ad 4. Møder og seminarer.

Møde i Aalborg for de nordjyske ældreråd gik godt med oplæg fra Ulla Astmann - besøg på supersygehuset. Fik information om de nye regler for transport ved behandling på sygehuset.

#### Ad 5. Danske Ældreråd.

Valg til bestyrelsen i Danske Ældreråd - Thisted har 2 stemmer.

#### Ad 6. PR.

Intet at bemærke.

Fraværende i Ældre-/Seniorrådet - 11. december 2018:

Henning Bøjer

## **Punkt 3: Dispensation fra 5-procentsloft**

00.32.00-000-9-18

### **Bilag**

Bilag til sag vedr. dispensation fra 5 s loft

### 3. Dispensation fra 5-procentsloft

00.32.00-Ø00-9-18

#### Sagstema

Sundheds- og Ældreafdelingens seneste budgetopfølgning viser et forventet merforbrug på 6,4 mio. kr. samt en overskridelse af servicerammen på ca. 18,5 mio. kr. Forvaltningen har derfor fremlagt forslag til handleplan for at reducere merforbruget for Social- og Sundhedsudvalget. Forvaltningen anbefaler, at der i indeværende år dispenseres fra 5-procentsloftet for overførsel af mindreforbrug på sundheds- og ældreområdet.

#### Redegørelse

Seneste budgetopfølgninger viser, at servicerammen er overskredet med 18,5 mio. kr. Denne overskridelse skyldes primært stort merforbrug på et plejecenter, merforbrug i Visitationen og Hjemmeplejen, samt at plejecentrene samlet set har brugt 2 mio. kr. af deres opsparede mindreforbrug i indeværende år.

Forvaltningen har fremlagt forslag til handleplan for Social- og Sundhedsudvalget bl.a. med henblik på servicerammeoverskridelsen. Et af elementerne i handleplanen er, at der sker en øjeblikkelig opbremsning i forbruget alle steder i Sundheds- og Ældreafdelingen. Der har hele året været lagt restriktioner på, hvad de steder, der har haft et overført overskud, har måttet bruge pengene til af hensyn til servicerammeoverskridelsen. I år er der samtidig sket en ændring i adgangen til at overføre mindreforbrug fra et år til det næste, hvor det tidligere har været muligt at overføre 10 %, er dette nu reduceret til 5 %. Det betyder, at der vil være institutioner og sektioner, som har et opsparet overskud på mellem de 5 og 10 %, som ikke har måttet bruge pengene, som kommer til at aflevere dem, mens Sundheds- og Ældreafdelingen samlet set forventes at komme ud med et merforbrug.

Forvaltningen indstiller derfor, at der dispenseres fra 5-procentsgrænsen i år med henblik på at mindske presset på servicerammeloftet.

#### Retsgrundlag

Thisted Kommunes økonomistyringsregulativ.

#### Økonomiske konsekvenser

Center for Økonomi og Løn (CØL) har gennemgået de økonomiske oplysninger i sagsfremstillingen, og gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger.

#### Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

#### Høring og sagsgang

Direktionen den 13. november 2018

Social- og Sundhedsudvalget den 13. november 2018

Økonomiudvalget den 21. november 2018

Ældre-/Seniorrådet - orientering - den 11. december 2018

Område-MED Sundhed og Ældre - orientering - den 22. januar 2019

#### Indstilling

Beskæftigelses-, Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller, at der dispenseres fra 5-procentsloftet for overførsler i Sundheds- og Ældreafdelingen vedrørende overførsler mellem 2018 og 2019.

#### Tidligere besluttet

**Direktionen, 13. november 2018, pkt. 2:**

Indstilles til godkendelse.

**Social- og Sundhedsudvalget, 13. november 2018, pkt. 219:**

Indstilles til godkendelse.

**Økonomiudvalget, 21. november 2018, pkt. 224:**

Godkendt af flertallet.

Morten Bo Bertelsen ønsker en redegørelse for budgetoverskridelsen på Servicerammen i Sundheds- og Ældreafdelingen. Anmoder ligeledes om at sagen behandles i Kommunalbestyrelsen.

Fraværende i Økonomiudvalget - 21. november 2018:

Niels Jørgen Pedersen

**Sagen genoptages**

Efter mødet i Økonomiudvalget er der den 23. november 2018 vedhæftet et nyt bilag som beskriver status på den enkelte institution i forhold til sagen.

**Thisted Kommunalbestyrelse, 27. november 2018, pkt. 196:**

For stemmer: Jørgen Andersen, Peter Uno Andersen, Preben Dahlggaard, Henrik Gregersen, Preben Holler, Henning Holm, Lene Kjelgaard Jensen, Kaj Kirk, Mette Kjærulff, Peter Larsen, Peter Skriver Nielsen, Esben Oddershede, Torben Overgaard, Ida Pedersen, Niels Jørgen Pedersen, Jane Rishøj, Per Skovmose, Casper Søe-Larsen, Peter Sørensen, Kristian Tilsted, Ulla Vestergaard, Jens Kr. Yde og Søren Kanne Zohnesen.

Morten Bo Bertelsen stemmer imod.

Joachim P. Kjeldsen og Jens Otto Madsen undlader at stemme.

Godkendt.

Fraværende i Kommunalbestyrelsen - 27. november 2018:

Ib Poulsen

**Beslutning**

Taget til efterretning.

Fraværende i Ældre-/Seniorrådet - 11. december 2018:

Henning Bøjer

**Bilag**

- [Bilag til sag vedr. dispensation fra 5 s loft](#)

## **Punkt 4: Udmøntning af midler til styrkelse af tiltrækning og fastholdelse af personale på ældreområdet**

27.00.00-A00-3-18

## 4. Udmøntning af midler til styrkelse af tiltrækning og fastholdelse af personale på ældreområdet

27.00.00-A00-3-18

### Sagstema

I budgetforliget for budget 2019 afsatte Kommunalbestyrelsen 500.000 kr. årligt til at styrke tiltrækningen og fastholdelsen af personale på ældreområdet. Forvaltningen indstiller en plan for udmøntningen af midlerne i 2019.

### Redegørelse

Med budget 2019 er der sat fokus på at styrke de centrale velfærdsområder. Ældreområdet er i den forbindelse tilført 7 mio. kr. årligt fra 2019 og frem til 2022, hvoraf de 500.000 kr. er øremærket styrkelse af tiltrækning og fastholdelse af personale på ældreområdet.

På Social- og Sundhedsudvalgets møde den 10. april 2018 orienterede forvaltningen om udfordringerne med rekruttering af faglært personale på ældreområdet samt igangsatte initiativer for at øge rekruttering og fastholdelse af medarbejdere. Ældreområdet oplever stigende udfordringer med rekruttering af faglært personale, og i en rapport fra FOA og KL rapporterer 73 pct. af de danske kommuner om mangel eller stor mangel på arbejdskraft inden for ældreområdet, og 49 pct. rapporterer om mangel eller stor mangel på arbejdskraft inden for sundhedsområdet. Rapporten peger samtidig på, at 1 ud af 3 social- og sundhedsmedarbejdere vil forlade arbejdsmarkedet inden for den nærmeste fremtid, samt at antallet af 80+ årige fortsat vil stige.

### Udmøntning i 2019

Sundheds- og Ældreafdelingen har derfor igangsat en række initiativer for at styrke rekrutteringen af medarbejdere på henholdsvis kort og langt sigt. Den 9. oktober 2018 orienterede forvaltningen om initiativer i forhold til rekruttering til SOSU- og sygeplejerskeuddannelsen. Midlerne fra budgetforliget kan med fordel i 2019 tænkes ind som understøttelse til de allerede igangværende initiativer. Afdelingen arbejder bl.a. med at rekruttere nyuddannede sygeplejersker, og i den forbindelse er tilbagemeldingen, at nyuddannede sygeplejersker lægger stor vægt på en god introduktion til arbejdsmarkedet. Den stigende kompleksitet i både de faglige opgaver og koordineringen mellem samarbejdspartner gør, at der i dag forventes meget af nyuddannede sygeplejersker. Det er derfor afgørende, at overgangen fra at være studerende til at være en fuldtidig medarbejder på arbejdsmarkedet sker således, at vores nyuddannede medarbejdere føler sig kompetente og sikre i opgaven.

I forbindelse med at Sundheds- og Ældreafdelingen har igangsat en række initiativer til at rekruttere nye faglærte medarbejdere er der behov for, at der udarbejdes et brandingmateriale, som kan bruges i den fremadrettede indsats på området. Ambitionen har været at skabe en proaktiv rekrutteringsindsats, der ikke kun baserer sig på stillingsopslag, men også oplæg for studerende, besøg på arbejdspladsen, busture for de studerende og andet. I den forbindelse er opgaven ikke alene at brande ældreområdet som arbejdsplads, men ligeså Thy som et godt sted at bo.

På denne baggrund anbefaler forvaltningen, at midlerne i 2019 anvendes til:

Formål	Budget
1) Initiativer som skal sikre, at nyuddannede og nye medarbejdere kommer godt fra start ved ansættelse på ældreområdet i Thisted Kommune, således at de fastholdes i ansættelsen	200.000 kr.
2) Et samlet materiale, som kan bruges til at reklamere for ældreområdet som arbejdsplads, når vi er ude for at rekruttere nye medarbejdere (fx videoer, plakater etc.). Materialet skal indeholde en branding af både ældreområdet som arbejdsplads og Thy som et godt sted at bo. Dette er en engangsudgift, som kan bruges i årene fremadrettet.	300.000 kr.
<b>TOTAL</b>	<b>500.000 kr.</b>

### Udmøntning fra 2020 og fremefter

I forbindelse med, at Thisted Kommune har fået midler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til at arbejde med nedsættelse af sygefraværet på ældreområdet, igangsættes i december en analyse af årsagerne til sygefravær på ældreområdet. På baggrund af analysen udarbejdes en strategi for at nedsætte sygefraværet på ældreområdet, herunder ved at styrke både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø. Strategien skal udarbejdes i samarbejde mellem ledere og medarbejdere på området.

Indsatsen for at nedsætte sygefraværet og styrke arbejdsmiljøet hænger tæt sammen med indsatsen for at sikre fastholdelse af medarbejdere på området. Derfor ønskes, at udmøntningen af midlerne i 2020-2022 afventer arbejdet med strategien for nedsættelse af sygefraværet på ældreområdet.

Der igangsættes som nævnt løbende nye initiativer for at rekruttere nye medarbejdere, hvor Sundheds- og Ældreafdelingen både arbejder alene og med samarbejdsparter. Disse initiativer bygger dels på erfaringer fra andre områder og løbende afprøvning og tilpasning af indsatsen. Konkrete ønsker til, hvordan midlerne udmøntes til at understøtte indsatsen, er derfor endnu ikke planlagt for 2020 og frem.

Forvaltningen forventer at kunne fremlægge forslag til udmøntning af midlerne i tredje kvartal af 2019.

## Retsgrundlag

Intet at bemærke.

## Økonomiske konsekvenser

Indsætterne afholdes inden for det afsatte budget på 500.000 kr. årligt.

Center for Økonomi og Løn (CØL) har gennemgået de økonomiske oplysninger i sagen. Gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger.

## Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

## Høring og sagsgang

Område-MED for Sundhed og Ældre den 20. november 2018  
Social- og Sundhedsudvalget den 4. december 2018  
Ældre-/Seniorrådet - orientering - den 11. december 2018  
Kommunalbestyrelsen - orientering - den 18. december 2018

## Indstilling

Beskæftigelses-, Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller, at:

1. Midlerne i 2019 udmøntes til henholdsvis en indsats til nyansatte og nyuddannede medarbejdere samt et brandingmateriale til brug ved rekruttering af nye medarbejdere.
2. Udmøntningen af midlerne i 2020-2022 afgøres i tredje kvartal af 2019.

## Tidligere besluttet

### Område-MED Sundhed og Ældre, 20. november 2018, pkt. 8:

Område-MED er enig i udmøntningen af midlerne i 2019, og at midlerne i de øvrige år prioriteres i 2019.

Yderligere blev det aftalt, at de lokale MED-udvalg drøfter fastholdelse af medarbejdere, herunder afdækker anciennitet blandt de medarbejdere, som fratræder deres stillinger, samt arbejdsmiljøet og arbejdspressets betydning for frafald. Formålet er at afdække, hvor en fremtidig fastholdelsesindsats kan målrettes.

Afdækningen skal ske hen over foråret. Tilbage meldingen skal ske til sundheds- og ældrechefen.

Fraværende i Område-MED Sundhed og Ældre - 20. november 2018:

Lene Furbo, Bente Brandhøj Petersen, Sonja Kjeldtoft

### Social- og Sundhedsudvalget, 4. december 2018, pkt. 245:

Udvalget ønsker en ændret fordeling mellem reklamering og initiativer over for nye eller allerede ansatte medarbejdere. Udvalget ønsker, at der bruges 200.000 kr. til at sikre nyuddannede og nyansatte en god start, 200.000 kr. til fastholdelse af nuværende medarbejdere og alene 100.000 kr. til at reklamere for ældreområdet som arbejdsplads.

Udvalget ønsker ultimo 2019 en evaluering af brug af midlerne med henblik på udmøntning i 2020.

## Beslutning

Taget til efterretning. Ældre-/Seniorrådet er især positivt indstillede over for eks. mentorordninger, hvilket kan understøtte både en god faglig og social kultur.

Fraværende i Ældre-/Seniorrådet - 11. december 2018:



## **Punkt 5: Orientering om redegørelse til Sundheds- og Ældreministeriet i forbindelse med udmøntning af Værdighedsmilliarden i 2019**

27.00.00-P22-2-18

## 5. Orientering om redegørelse til Sundheds- og Ældreministeriet i forbindelse med udmøntning af Værdighedsmilliarden i 2019

27.00.00-P22-2-18

### Sagstema

Kommunerne er forpligtede til at redegøre over for Sundheds- og Ældreministeriet, hvordan de ønsker at udmønte deres andel af Værdighedsmilliarden i 2019. Forvaltningen orienterer herom og indstiller, at den gældende udmøntning af midlerne fortsættes i første kvartal af 2019 for at sikre en god overgang mellem de to udmøntningsplaner.

### Redegørelse

Thisted Kommune modtager i 2019 9.492.000 kr. som puljemidler fra Værdighedsmilliarden. Alle landets kommuner er ifølge Bekendtgørelse om værdighedspolitikker for ældreplejen forpligtede til at vedtage en ny værdighedspolitik i løbet af det første år efter valget af en ny kommunalbestyrelse. Tilsagn fra Sundheds- og Ældreministeriet om at modtage kommunens andel af Værdighedsmilliarden hæfter sig op på udarbejdelsen af denne ny værdighedspolitik. Kommunens gældende værdighedspolitik blev udarbejdet i 2016.

Der har i efteråret 2018 pågået en proces for udarbejdelse af en ny politik for værdighed, som skal opfylde kravet om, at kommunen fornyer sin værdighedspolitik. Først når den ny politik er vedtaget, kan forvaltningen udarbejde et forslag til en udmøntning af midlerne fra Værdighedsmilliarden med udgangspunkt i politikken.

For at få del i midlerne er kommunen imidlertid forpligtet til at redegøre over for ministeriet senest 1. november 2018, hvordan midlerne forventes at blive udmøntet i 2019. Forvaltningen har derfor indsendt nedenstående redegørelse for den forventede udmøntning af midlerne i 2019. Redegørelsen skal forholde sig til de seks lovbestemte fokusområder i politikken samt udgiftstyper. Man redegør med andre ord ikke for, hvilke konkrete delprojekter midlerne udmøntes i.

<b>Tabel 1 Budget for 2019 til en værdig ældrepleje fordelt på områder</b>	
	Kr.
En værdig ældrepleje fordelt på områder:	
Livskvalitet	5.371.000
Selvbestemmelse	1.335.000
Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen	1.643.000
Mad og ernæring	768.000
En værdig død	350.000
Pårørende (obs. ny)	0
Andet (...)	
Administration mv. en værdig ældrepleje	25.000
<b>Udmøntning i alt en værdig ældrepleje</b>	<b>9.492.000</b>

<b>Tabel 2 Budget 2019 til en værdig ældrepleje fordelt på udgifter/indsatser</b>	
	Kr.
En værdig ældrepleje fordelt på udgifter:	
Lønudgifter (mere personale med henblik på flere varme hænder)	8.702.000
Kompetenceudvikling af personale	543.000
Anskaffelser	222.000
Andet (...)	0
Administration mv. en værdig ældrepleje	25.000
<b>Udmøntning i alt en værdig ældrepleje</b>	<b>9.492.000</b>

Ovenstående fordeling af midler er som nævnt indsendt til ministeriet, således at kommunen kan få andel i midlerne fra Værdighedsmilliarden. Forvaltningen har i sagens natur ikke kunnet lave en redegørelse over den vedtagne udmøntning af midlerne for 2019, eftersom denne beslutning afventer en godkendelse af den nye politik. Derfor orienteres Social- og Sundhedsudvalget om forvaltningens redegørelse til ministeriet, og når den nye politik er vedtaget, vil forvaltningen fremsende et forslag til en udmøntningsplan, der forholder sig til den konkrete politik. Eventuelle ændringer i forhold til ovenstående redegørelse til ministeriet vil forvaltningen underrette ministeriet om snarest efter vedtagelsen af en ny udmøntningsplan.

## **Forlængelse af den gældende udmøntningsplan**

En ny udmøntningsplan for Værdighedsmilliarden forventes at blive endeligt godkendt på Social- og Sundhedsudvalgets møde i februar 2019. Eftersom kommunen modtager knap 9,5 mio. kr. fra værdighedsmilliarden, hvoraf langt størstedelen af midlerne bruges til løn, kan ændringer i udmøntningsplanen potentielt få konsekvenser for medarbejdere på Sundheds- og Ældreområdet, alt efter hvordan den endelige udmøntning besluttet. Af hensyn til muligheden for at give disse medarbejdere ordentlige frister for opsigelser eller omplaceringer, uden at det kommer til at belaste områdets budgetter markant, indstiller forvaltningen, at den gældende udmøntning af midlerne forlænges til og med første kvartal af 2019.

## **Retsgrundlag**

Bekendtgørelse om værdighedspolitikker for ældreplejen, BEK nr. 80 af 29/01/2018.

## **Økonomiske konsekvenser**

Såfremt den gældende udmøntning ikke forlænges til og med første kvartal af 2019, vil det have betydning for budgetterne på sundheds- og ældreområdet, fordi finansieringen af en stor andel af personalet bortfalder. En forlængelse vil give mulighed for at skabe en god overgang mellem de to udmøntningsplaner.

Center for Økonomi og Løn (CØL) har gennemgået de økonomiske oplysninger i sagen, og gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger.

## **Andre konsekvenser**

Intet at bemærke.

## **Høring og sagsgang**

Social- og Sundhedsudvalget den 4. december 2018  
Ældre-/Seniorrådet - orientering - den 11. december 2018

## **Indstilling**

Beskæftigelses-, Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller, at:

1. Orienteringen om redegørelsen til Sundheds- og Ældreministeriet tages til efterretning.
2. Social- og Sundhedsudvalget godkender, at den gældende udmøntningsplan forlænges til den 31. marts 2019.

## **Tidligere besluttet**

**Social- og Sundhedsudvalget, 4. december 2018, pkt. 246:**

### **Ad 1.**

Taget til efterretning.

### **Ad 2.**

Godkendt.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

Fraværende i Ældre-/Seniorrådet - 11. december 2018:

Henning Bøjer

## **Punkt 6: Ansættelse af læge i Akutfunktionen**

27.00.00-P08-1-17

## 6. Ansættelse af læge i Akutfunktionen

27.00.00-P08-1-17

### Sagstema

Under projekt "Pilotafprøvning af lægetilknytning til akutfunktionen" er der i september 2018 blevet tilknyttet en læge til akutfunktionen på Kristianslyst.

### Redegørelse

I december 2017 fik Thisted Kommune tilsagn om midler fra puljen "Videreudvikling og styrkelse af indsatser i kommunerne med særligt fokus på ældre medicinske patienter og udsatte grupper" til at ansætte en læge i akutfunktionen på Kristianslyst plejecenter. Formålet med projektet er at skabe en øget kvalitet i specialiseringen af akutfunktionen, idet tilknytning af en læge med speciale i almen praksis forventeligt vil gavne samarbejdet med almen praksis, forbedre sektorovergange samt understøtte akutfunktionen i de øgede krav til specialisering og kvalitetssikring.

Projektet løber i 2018 og 2019 og forventes afsluttet ultimo december 2019.

Opstarten af projektet er blevet forsinket, idet det var vanskeligt at finde ansøgere til stillingen. Hen over sommeren 2018 har der været dialog omkring ansættelse med en tidligere praktiserende læge fra lokalområdet, og i august blev lægen ansat i projektet og tilknyttet akutfunktionen. Sundhedsstyrelsen er informeret om forsinkelsen.

Lægen opstartede sit arbejde primo september 2018, og som en måde at kick-starte samarbejdet mellem læge og medarbejdere i akutfunktionen blev der afholdt et internat for lægen og akutfunktionens plejepersonale med fokus på teambuildingøvelser, faglige oplæg ved den ansatte læge samt et oplæg af medarbejdere fra Aalborg Kommune og deres erfaringer med at få tilknyttet en fast læge til en akutfunktion.

Lægen har 1 time hver mandag på akutfunktionen, hvor han giver medarbejderne på akutfunktionen sparring på konkrete borgere. Derudover deltager han på teammøder hver 14. dag, hvor mere generelle udviklingstiltag og faglige drøftelser er udgangspunktet. Lægen og akutfunktionens personale har udviklet et skema til brug for almen praksis i forhold til borgere med psykiske lidelser, så det for den alment praktiserende læge er mere overskueligt at vurdere borgerens psykiske udfordringer med henblik på henvisning til psykiatrien. Derudover arbejder lægen og lederen af akutfunktionen på at give flere muligheder for rammedelegationer, ligesom der er planlagt undervisning for medarbejderne i at lytte på tarme.

Samarbejdet mellem lægen og medarbejderne på akutfunktionen består dermed af sparring om borgere, faglige drøftelser og undervisning, samt udvikling af samarbejdet mellem akutfunktionen og almen praksis. I 2019 er det forventningen, at timetallet for lægen bliver sat op. Lige nu er timetallet begrænset af lægens andre aktiviteter, men det forventes, at der i 2019 bliver mere tid til indsatsen i akutfunktionen.

Der er planlagt forskellige udviklingsopgaver mellem akutfunktionen og lægen til 2019, hvor et fokusområde bl.a. er en lettere arbejdsgang for borgere med fordøjelsesproblematikker. Det er også ønsket at undersøge gruppen af borgere med psykiske lidelser på akutfunktionen nærmere for på den måde at kunne arbejde på kvalitetsforbedringer og øge specialiseringen i arbejdet med denne gruppe borgere.

Generelt er der stor tilfredshed med lægesamarbejdet, og der er udviklingspotentialer i det videre arbejde i 2019.

### Retsgrundlag

Intet at bemærke.

### Økonomiske konsekvenser

Thisted Kommune har modtaget 924.962 kr. til projektet, som løber i hele 2018 og 2019.

Center for Økonomi og Løn (CØL) har gennemgået de økonomiske oplysninger i sagen, og gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger.

### Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

## **Høring og sagsgang**

Social- Og Sundhedsudvalget den 4. december 2018  
Ældre-/Seniorrådet - orientering - den 11. december 2018

## **Indstilling**

Beskæftigelses-, Social og Sundhedsforvaltningen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## **Tidligere besluttet**

**Social- og Sundhedsudvalget, 4. december 2018, pkt. 254:**

Taget til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

Fraværende i Ældre-/Seniorrådet - 11. december 2018:

Henning Bøjer

## **Punkt 7: Forslag til ny værdighedsstrategi**

27.00.00-P00-31-18

### **Bilag**

Strategi for værdighed - endelig høringsversion

# 7. Forslag til ny værdighedsstrategi

27.00.00-P00-31-18

## Sagstema

Den nedsatte arbejdsgruppe til revision af værdighedspolitikken har udarbejdet et forslag til en ny værdighedspolitik.

## Redegørelse

Ifølge Bekendtgørelse om værdighedspolitikker for ældreplejen er Thisted Kommune inden for det første år i den kommunale valgperiode forpligtet til at vedtage og offentliggøre en værdighedspolitik for den kommunale ældrepleje. Den nuværende værdighedspolitik blev vedtaget i juni 2016.

I værdighedspolitikken skal Kommunalbestyrelsen som minimum beskrive, hvordan kommunens ældrepleje kan understøtte følgende områder i forhold til plejen og omsorgen af den enkelte ældre:

- Livskvalitet
- Selvbestemmelse
- Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng
- Mad og ernæring
- En værdig død
- Pårørende

Der har i efteråret 2018 pågået en intern proces i Thisted Kommune i forhold til at ensarte og forny politikker og strategier. Dette arbejde berører også revisionen af værdighedspolitikken, og den reviderede politik vil skulle placeres under den nye Politik for sårbare voksne og ældres velfærd. Derfor får politikken karakter af at være en strategi. Det fra Sundheds- og Ældreministeriet blevet indskærpet, at det ikke kan hedde en strategi, men skal bibeholde et navn der inkluderer ordet 'politik'. For at imødekomme både det interne arbejde med ensartning af politikker og strategier samt ministeriets krav vil navnet på den nye politik derfor blive "Strategi for værdighed - (Thisted Kommunes værdighedspolitik)".

## Proces for revision af værdighedspolitikken

Forslaget til en ny værdighedspolitik er udarbejdet på baggrund af en temadag og tre efterfølgende arbejdsgruppemøder. Temadagen blev afholdt den 26. september 2018, hvor Social- og Sundhedsudvalget, Ældre-/Seniorrådet, medlemmer af Område-MED Sundhed og Ældre og ledere deltog. Her blev der holdt oplæg med relevant, fagligt indhold, og de 6 fokusområder blev diskuteret i små sessioner med gruppearbejde i løbet af dagen.

Den nedsatte arbejdsgruppe bestod af medlemmer fra Social- og Sundhedsudvalget, ledere, medlemmer fra Ældre-/Seniorrådet samt medarbejderrepræsentanter. Der blev afholdt tre arbejdsgruppemøder, hvor der blev arbejdet med materiale fra temadagen. Arbejdet havde fokus på at formulere de strategiske målsætninger og udstikke forskellige succeskriterier for målsætningerne.

Da det fra Sundheds- og Ældreministeriet er blevet indskærpet, at kommunens værdighedspolitik skal være vedtaget inden for det første år i den kommunale valgperiode, bliver den offentlige høringsproces, som forvaltningen indstiller, kortere end oprindeligt planlagt i procesplanen.

## Fokusområder

De 6 ovenstående fokusområder i den nye politik er formuleret som strategiske målsætninger frem for politiske hensigtserklæringer, hvilket indholdsmæssigt giver den nye politik karakter af at være en strategi frem for en politik. Arbejdsgruppen kom frem til følgende strategiske målsætninger under hvert fokusområde:

### 1) Livskvalitet

Thisted Kommune vil understøtte borgere i at leve et meningsfuldt hverdagsliv, som giver den enkelte mod på og lyst til livet.

### 2) Selvbestemmelse

Thisted Kommune vil understøtte borgerne i at leve et selvstændigt liv med udgangspunkt i, hvad der er vigtigt for den enkelte borger.

### 3) Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng

Borgerne skal opleve kontinuitet og sammenhæng gennem tværfaglighed og tværsektorielt samarbejde.

#### 4) Mad og ernæring

Borgere i Thisted Kommune skal indbydes til dialog om, hvordan det gode måltid tilrettelægges for dem.

#### 5) En værdig død

Borgere i Thisted Kommune skal have en værdig, tryk og smertefri død.

#### 6) Pårørende

Thisted Kommune vil invitere til samarbejde med de pårørende baseret på gensidig tillid og respekt.

### Høring

Forvaltningen indstiller, at forslaget til den nye værdighedspolitik sendes i høring i Ældre-/Seniorrådet, da dette jf. bekendtgørelsen om værdighedspolitikker er et krav. Dertil indstiller forvaltningen, at sagen sendes i offentlig høring fra den 5. december til den 17. december. I denne periode vil forslaget til den nye politik være tilgængelig på kommunens hjemmeside, og der kan indsendes høringssvar til forvaltningen.

Det har ikke været muligt at få forslaget til den nye politik på dagsorden til Handicaprådet, da de ikke afholder møde i december 2018. Handicaprådet er på møde den 22. november informeret om, at forslaget kommer i offentlig høring, og at de her kan indgive et høringssvar, såfremt de ønsker det.

### Retsgrundlag

Lov om Social Service § 81a.

Bekendtgørelse om værdighedspolitikker for ældreplejen.

### Økonomiske konsekvenser

I 2018 modtog Thisted Kommune 9.324.000 mio. kr. fra Værdighedsmilliarden. Fordelingen af midlerne fra Værdighedsmilliarden for 2019 er endnu ikke fastlagt.

Center for Økonomi og Løn (CØL) har gennemgået de økonomiske oplysninger i sagen, og gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger. CØL oplyser supplerende, at Thisted Kommunes andel af Værdighedsmilliarden i 2019 er 9.492.000 kr.

### Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

### Høring og sagsgang

Social- og Sundhedsudvalget den 4. december 2018

Ældre-/Seniorrådet - høring - den 11. december 2018

Offentlig høring fra den 5. december 2018 til den 17. december 2018

Social- og Sundhedsudvalget den 20. december 2018

### Indstilling

Beskæftigelses-, Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller, at:

1) Sagen sendes i høring.

2) Den nye værdighedspolitik efter endt høring vedtages.

### Tidligere besluttet

**Social- og Sundhedsudvalget, 4. december 2018, pkt. 247:**

Sendes i høring.

### Beslutning

Ældre-/Seniorrådet ser værdighedspolitikken som et godt arbejdsredskab, men det er vigtigt at lave en løbende opfølgning på, hvordan indsatserne implementeres. Det er vigtigt, at der decentralt er fokus på at understøtte og hjælpe de enkelte medarbejdere i at opfylde indsatserne i politikken.

Fraværende i Ældre-/Seniorrådet - 11. december 2018:

Henning Bøjer

### Bilag

- [Strategi for værdighed - endelig høringsversion](#)

## **Punkt 8: Eventuelt**

27.69.40-P35-1-17

## **8. Eventuelt**

**27.69.40-P35-1-17**

### **Sagstema**

Eventuelt.

### **Beslutning**

Intet at bemærke.

Fraværende i Ældre-/Seniorrådet - 11. december 2018:  
Henning Bøjer