

# REFERAT Erhvervs-, Arbejdsmarkeds-, Turisme- og Landdistriktsudvalget d. 13-01-2026

**Mødedato**           Tirsdag d. 13. januar 2026 kl. 09:00

**Mødested**           Asylgade 22, Mødelokale 1

**Mødedeltagere**   Dorrit Maibom Kærgaard (Æ), John Jensen (C), Lukas Leszek  
Leszczynski (I), Susanne Olander (A), Ulla Vestergaard (A)

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Konstituering af Erhverv-, Arbejdsmarked-, Turisme- og Landdistriktsudvalget - valg af formand...	4
Konstituering af Erhverv-, Arbejdsmarked-, Turisme- og Landdistriktsudvalget - valg af næstforma	5
Forretningsorden for Erhverv-, Arbejdsmarked-, Turisme- og Landdistriktsudvalget.....	6
Mødeplan 2026.....	7
Onboarding af nyt udvalg.....	9
Midlertidig boligplacering af fordrevne fra Ukraine – orientering og godkendelse af fremadrettet pr	10
Status på arbejdspligt i Thisted Kommune.....	12
Orientering om projekt Sammen om Job.....	14
Fokusrevision 2025 vedr. personlig assistance til personer med handicap.....	16
Virksomhedstilfredshedsundersøgelse.....	18
Orientering om vedtagelse af ændringsloven jf. Beskæftigelsesreformen.....	20
Orientering fra formanden, medlemmer og direktør.....	23
Underskriftsark.....	24

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

00.22.00-P35-1-25

## **Sagstema**

Godkendelse af dagsorden til møde i Erhverv-, Arbejdsmarked-, Turisme- og Landdistriktsudvalget.

## **Redegørelse**

Ifølge forretningsordenen skal dagsorden godkendes som første punkt på dagsordenen.

## **Politikker, Strategier og Planer**

Intet at bemærke.

## **Retsgrundlag**

Forretningsorden for de stående udvalg i Thisted Kommune.

## **Økonomiske konsekvenser**

Intet at bemærke.

## **Andre konsekvenser**

Intet at bemærke.

## **Høring og sagsgang**

Erhverv-, Arbejdsmarked-, Turisme- og Landdistriktsudvalget den 13. januar 2026

## **Indstilling**

Til godkendelse.

## **Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 2: Konstituering af Erhverv-, Arbejdsmarked-, Turisme- og Landdistriktsudvalget - valg af formand**

00.22.04-P35-1-21

### **Sagstema**

Valg af formand.

### **Redegørelse**

Erhverv-, Arbejdsmarked-, Turisme- og Landdistriktsudvalget skal konstituere sig ved valg af formand.

### **Politikker, Strategier og Planer**

Intet at bemærke.

### **Retsgrundlag**

Kommunestyrelsesloven.

### **Økonomiske konsekvenser**

Intet at bemærke.

### **Andre konsekvenser**

Intet at bemærke.

### **Høring og sagsgang**

Erhverv-, Arbejdsmarked-, Turisme- og Landdistriktsudvalget den 13. januar 2026

### **Indstilling**

Direktøren indstiller, at Erhverv-, Arbejdsmarked-, Turisme- og Landdistriktsudvalget vælger en formand.

### **Beslutning**

Dorrit Kærgaard vælges til formand.

## **Punkt 3: Konstituering af Erhverv-, Arbejdsmarked-, Turisme- og Landdistriktsudvalget - valg af næstformand**

00.22.04-P35-1-21

### **Sagstema**

Valg af næstformand.

### **Redegørelse**

Erhverv-, Arbejdsmarked-, Turisme- og Landdistriktsudvalget skal konstituere sig ved valg af næstformand.

### **Politikker, Strategier og Planer**

Intet at bemærke.

### **Retsgrundlag**

Kommunestyrelsesloven.

### **Økonomiske konsekvenser**

Intet at bemærke.

### **Andre konsekvenser**

Intet at bemærke.

### **Høring og sagsgang**

Erhverv-, Arbejdsmarked-, Turisme- og Landdistriktsudvalget den 13. januar 2026

### **Indstilling**

Direktøren indstiller, at Erhverv-, Arbejdsmarked-, Turisme- og Landdistriktsudvalget vælger en næstformand.

### **Beslutning**

John Jensen vælges til næstformand.

# **Punkt 4: Forretningsorden for Erhverv-, Arbejdsmarked-, Turisme- og Landdistriktsudvalget**

00.22.00-P35-1-25

## **Sagstema**

Godkendelse af forretningsorden for Erhverv-, Arbejdsmarked-, Turisme- og Landdistriktsudvalget.

## **Redegørelse**

Ledelsessekretariatet har udarbejdet et forslag til en fælles forretningsorden for de stående udvalg i Thisted Kommune. Denne er vedhæftet som bilag.

Forretningsordenen fastsætter retningslinjer og arbejdsgange for møder i Erhverv-, Arbejdsmarked-, Turisme- og Landdistriktsudvalget.

## **Politikker, Strategier og Planer**

Intet at bemærke.

## **Retsgrundlag**

Kommunestyrelsesloven.

## **Økonomiske konsekvenser**

Intet at bemærke.

## **Andre konsekvenser**

Intet at bemærke.

## **Høring og sagsgang**

Erhverv-, Arbejdsmarked-, Turisme- og Landdistriktsudvalget den 13. januar 2026

## **Indstilling**

Direktøren indstiller, at forretningsordenen godkendes.

## **Beslutning**

Forretningsordenen godkendes med følgende ændringer;

Dagsorden udsendes 5 dage før mødet.

Der er mulighed for deltagelse på teams i særlige tilfælde. Formanden træffer beslutning herom.

## **Bilag**

Forretningsorden for de stående udvalg (2026-2029)

## Punkt 5: Mødeplan 2026

00.22.00-G00-1-16

### Sagstema

Beslutning om mødeplan for fagudvalgsmøder og temamøder i 2026.

### Redegørelse

I foråret 2025 blev der afholdt evaluering af den politiske periode 2022-2025. Evalueringen foregik dels som fokusgruppeinterview med siddende kommunalpolitikere samt drøftelser på politisk udviklingsforum (PUF).

Evalueringen viste, at der generelt er stor tilfredshed med temamøder, men samtidig også ønske om større mulighed for at arbejde mere tværgående på tværs af fagudvalg, samt ønske om mulighed for at drøfte højaktuelle sager ad hoc på temamøder.

På baggrund af evalueringen stiller Ledelsessekretariatet følgende forslag om, at fagudvalgsmøder holdes i sammenhæng med et fælles tværgående temamøde.

Tidspunkt	Møde
09.00-12.00	Social- og Seniorudvalget (SSU)
09.00-12.00	Erhverv-, Arbejdsmarked-, Turisme- og Landdistriktsudvalget (EATLU)
12.00-12.30	Frokost
12.30-14.00	Temamøde
14.00-17.00	Sundhed-, Kultur- og Fritidsudvalget (SKFU)
14.00-17.00	Børne- og Familieudvalget (BFU)
14.00-17.00	Klima-, Miljø- og Teknikudvalget (KMTU)

Møderne planlægges som udgangspunkt til den anden tirsdag i måneden, jf. nedenstående datoer (undtaget ferieperioder).

13. januar 2026

03. februar 2026

10. marts 2026

14. april 2026

12. maj 2026

09. juni 2026

11. august 2026

01. september 2026

22. september 2026

10. november 2026

01. december 2026

Da de fem fagudvalg betjenes af i alt tre direktører, kan alle udvalgsmøderne ikke ligge på samme tid. Minimum to udvalg skal dermed have mødetid om formiddagen. Ligeledes kan møderne i EATLU og SKFU heller ikke ligge på samme tid, idet der i disse udvalg er et dobbeltmandat.

Temamødet planlægges således, at en del af mødet består af faglige indlæg fra forvaltningen, og en del af mødet er politiske drøftelser ledet af borgmesteren. Hvis forslaget vedtages, vil det medføre, at der ikke afholdes teammøder før kommunalbestyrelsesmøderne.

Fordelene ved dette møderul vil bl.a. være større mulighed for tværgående samarbejde og rum til tværgående politiske drøftelser:

- Der vil være mulighed for at drøfte tværgående sager, der går på tværs af fagudvalg samme dag, som de behandles i fagudvalg.
- Der vil generelt være større mulighed for at koordinere og samarbejde på tværs, idet alle kommunalbestyrelsesmedlemmer mødes minimum to gange om måneden i modsætning til nuværende en gang om måneden - en gang til fagudvalgsmødedag og en gang til kommunalbestyrelsesmøde.
- Der vil være bedre rum og ro til politiske forberedelser forud for kommunalbestyrelsesmøderne, idet der ikke skal holdes temamøde lige inden kommunalbestyrelsesmøderne. Det kan dog overvejes at rykke afholdelsen af kommunalbestyrelsesmøderne til tidligere på aften, hvis dette møderul for fagudvalgsmøder og teammøder vedtages.
- Tiderne for afholdelse af fagudvalgsmøderne vil give mulighed for, at kommunale medarbejdere, eksterne samarbejdspartnere mm. kan deltage på møderne med faglige oplæg indenfor normal arbejdstid, når det vurderes relevant.

Ulempen ved møderullet vil dog være, at møderullet er mindre fleksibel, idet mødeplanen kun fungerer, hvis alle fagudvalg bakker op om planen, og at alle udvalgsmøder afholdes på rådhuset i Thisted. Et enkelt fagudvalg kan altså ikke planlægge egne mødetider og mødelokation, da alle er afhængige af hinanden. Hvert udvalg vil dog fortsat frit kunne planlægge andre fagudvalsaktiviteter på andre tidspunkter og lokationer, som f.eks. institutionsbesøg og lignende.

## **Politikker, Strategier og Planer**

Intet at bemærke.

## **Retsgrundlag**

Kommunestyrelsesloven.

## **Økonomiske konsekvenser**

Intet at bemærke.

## **Høring og sagsgang**

Social- og Seniorudvalget den 13. januar 2025

Klima-, Miljø- og Teknikudvalget den 13. januar 2025

Sundhed-, Kultur- og Fritidsudvalget den 13. januar 2025

Børne- og Familieudvalget den 13. januar 2025

Erhverv-, Arbejdsmarked-, Turisme- og Landdistriktsudvalget den 13. januar 2025

## **Indstilling**

Ledelsessekretariatet indstiller, at fagudvalgsmøder og temamøder afholdes som beskrevet i sagen.

## **Tidligere besluttet**

### **Beslutning fra Social- og Seniorudvalget , den 13. januar 2026, punkt 5:**

Udvalget besluttede at afholde udvalgsmøde anden tirsdag i måneden (undtaget ferieperioder) kl. 12.30.

Udvalgsmødet den 9. juni flyttes til den 8. juni kl. 12.30.

## **Beslutning**

Fagudvalgsmødet flyttes til mandag kl. 9:00.

## **Punkt 6: Onboarding af nyt udvalg**

00.22.00-P35-1-25

### **Sagstema**

Onboarding af Erhverv-, Arbejdsmarked-, Turisme- og Landdistriktsudvalget.

### **Redegørelse**

Der er udarbejdet et forslag til introduktionsprogram for udvalget, som fremsendes til godkendelse, se bilag 1. Programmet tager udgangspunkt i, at udvalget på deres første møder i 2026 bliver introduceret til udvalgets fagområder. Derudover er der planlagt to workshops i marts og april måned.

### **Politikker, Strategier og Planer**

Intet at bemærke.

### **Retsgrundlag**

Forretningsorden for stående udvalg i Thisted Kommune.

### **Økonomiske konsekvenser**

Intet at bemærke.

### **Andre konsekvenser**

Intet at bemærke.

### **Høring og sagsgang**

Erhverv-, Arbejdsmarked-, Turisme- og Landdistriktsudvalget den 13. januar 2026

### **Indstilling**

Direktøren indstiller, at planen for introduktion af udvalget godkendes.

### **Beslutning**

Godkendt.

### **Bilag**

Introduktionsprogram Erhverv-, Arbejdsmarked-, Turisme- og Landdistriktsudvalget

# **Punkt 7: Midlertidig boligplacering af fordrevne fra Ukraine – orientering og godkendelse af fremadrettet praksis**

15.00.00-G01-74-25

## **Sagstema**

Anvendelse af midlertidig boligplacering af fordrevne fra Ukraine som supplement til permanent boligplacering som følge af den aktuelle tilstrømning.

## **Redegørelse**

Arbejdsmarkedsudvalget blev på mødet den 12. november 2025 (pkt. 48) orienteret om situationen vedrørende fordrevne fra Ukraine. Thisted Kommune oplever aktuelt en markant tilstrømning, som øger presset på den lokale boligkapacitet. Siden den 16. oktober 2025 har kommunen fået visiteret i alt 40 fordrevne fra Ukraine, og der udestår fortsat modtagelse af 19 personer. Forvaltningen vurderer på den baggrund, at der i perioder kan blive behov for at anvende midlertidig boligplacering som supplement til permanente boliger. Sagen forelægges med henblik på politisk opbakning til at tage muligheden i brug.

Borgerens forløb starter med, at Udlændingestyrelsen meddeler ophold og visiterer borgeren til en kommune, typisk fra et asylcenter. Kommunen har herefter 15 hverdage til at overtage ansvaret. Modtagelse aftales med asylcentret, og borger modtages typisk på Thisted Station. Fra det tidspunkt, hvor kommunen overtager ansvaret, skal borgeren samme dag have et sted at bo – enten i en permanent bolig eller, hvis det ikke er muligt at fremskaffe en permanent bolig rettidigt, i en midlertidig bolig.

I forbindelse med modtagelsen gennemføres koordinerede opgaver på tværs af kommunen, herunder modtagersamtale og etablering af nødvendige praktiske forhold som MitID og NemKonto samt koordinering i forhold til eventuelle børn, skole- og dagtilbud. Parallelt igangsættes beskæftigelsesrettede indsatser, herunder henvisning til sprogskole og indledende dialog om jobmuligheder. I mange tilfælde er der behov for tolk.

Kommunen skal hurtigst muligt tilbyde borgeren en permanent bolig. Hvis der ikke kan findes en permanent bolig med det samme, kan kommunen anvise en midlertidig bolig, indtil en permanent løsning er tilgængelig. Kommunens boligplaceringsopgave er opfyldt, når borgeren har fået et passende tilbud om permanent bolig – også hvis borgeren vælger at afslå. I tilfælde af afslag skal borgeren vejledes om konsekvensen og om klagemulighed.

Midlertidig boligplacering kan fx være et værelse eller anden egnet indkvartering, hvor flere i perioder kan bo samme sted, hvis rammerne er forsvarlige. Opholdet er midlertidigt, og borgeren har derfor ikke en almindelig lejekontrakt som ved permanent bolig. Borgeren betaler en mindre egenbetaling efter faste satser, og der kan ikke søges boligstøtte. Kommunens udgifter refunderes af staten med undtagelse af udgifter til skader eller mangler ved fraflytning.

Thisted Kommune har hidtil som udgangspunkt kunne løse boligplaceringsopgaven gennem permanente boliger. Den aktuelle tilstrømning betyder imidlertid, at der nu kan opstå perioder, hvor det ikke er muligt at anvise en permanent bolig rettidigt. Forvaltningen vurderer derfor, at det er nødvendigt at tage lovens mulighed for midlertidig boligplacering i brug, så kommunen fortsat kan sikre, at alle kan tilbydes et sted at bo, indtil en permanent bolig er tilgængelig. Midlertidig boligplacering forudsættes kun anvendt i helt særlige tilfælde og i en kort periode, indtil en permanent bolig kan tilbydes.

## **Politikker, Strategier og Planer**

Intet at bemærke.

## **Retsgrundlag**

Integrationsloven.  
Lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine.

## **Økonomiske konsekvenser**

Staten refunderer kommunens udgifter til midlertidig boligplacering. Udgifter til skader eller mangler ved fraflytning refunderes ikke.

Center for Økonomi og HR (CØH) har gennemgået de økonomiske oplysninger i sagen, og gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger.

## **Andre konsekvenser**

Intet at bemærke.

## **Høring og sagsgang**

Erhverv-, Arbejdsmarked-, Turisme- og Landdistriktsudvalget den 13. januar 2026  
Integrationsrådet - til efterretning - dato følger

## **Indstilling**

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.
2. Den fremadrettede praksis med midlertidig boligplacering, godkendes.

## **Beslutning**

Ad 1. Taget til efterretning.

Ad 2. Godkendt.

## Punkt 8: Status på arbejdspligt i Thisted Kommune

15.00.00-A00-17-24

### Sagstema

Status på arbejdspligten i Thisted Kommune.

### Redegørelse

Arbejdspligten har tidligere været forelagt det daværende Arbejdsmarkedsudvalg ad to omgange. Første gang var på mødet den 5. februar 2025, pkt. 4, hvor udvalget blev orienteret om lovgrundlaget og den indledende implementering af arbejdspligten. Orienteringen omfattede blandt andet en gennemgang af målgruppen, kravene til deltagelse i 37 timers ugentlige aktiviteter samt kommunens plan for etablering af de nødvendige indsats.

Sagen blev fulgt op på udvalgets møde den 12. maj 2025, pkt. 23, hvor udvalget godkendte oprettelsen af kommunens tilbud om særligt tilrettelagt nytteindsats. Tilbuddet er efterfølgende etableret i kommunens lokaler på Kastanievej i Thisted, hvilket giver et samlet og let tilgængeligt fremmødested for borgerne og understøtter en mere effektiv koordinering af aktiviteterne i arbejdspligten. I sagen blev der redegjort for behovet for at udvide lokalekapaciteten samt ansætte en daglig leder og en sundhedsfaglig medarbejder.

Arbejdspligten trådte i kraft den 1. januar 2025. Målgruppen er kontanthjælpsmodtagere på mindstesats, som ikke opfylder lovens opholds- og beskæftigelseskrav. Opholdskravet indebærer, at borgeren skal have haft ophold i riget i mindst 9 år ud af de seneste 10 år. Beskæftigelseskravet indebærer, at borgeren skal have været i fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2½ år ud af de seneste 10 år. Personer, der ikke opfylder ét eller begge krav, omfattes som udgangspunkt af arbejdspligten. Reglerne gælder ikke for personer med ophold efter særloven for fordrevne fra Ukraine.

En borger omfattet af arbejdspligten skal deltage i 37 timers ugentlige aktiviteter, som kan bestå af særligt tilrettelagt nytteindsats, virksomhedspraktik, løntilskud, danskundervisning, forberedelse til danskundervisning og jobsøgning samt nødvendig transporttid mellem aktiviteterne. Aktiviteterne kan kombineres, så de tilsammen udgør en fuldtidsindsats. Manglende fremmøde uden gyldig grund kan medføre sanktion i form af nedsættelse af ydelsen. Borgeren kan fritages helt eller delvist, hvis helbredsmæssige forhold gør, at vedkommende ikke kan deltage. Fritagelse sker efter en konkret individuel vurdering.

Da mange af de borgere, der er omfattet af arbejdspligten, står langt fra arbejdsmarkedet, udgør den særligt tilrettelagte nytteindsats en væsentlig del af indsatsen i Thisted Kommune. Indsatsen har til formål at understøtte borgernes udvikling af grundlæggende arbejdskompetencer såsom arbejdsdisciplin, mødestabilitet og forståelse for arbejdsmarkedets normer.

De konkrete opgaver spænder bl.a. over restaurering af kommunale borde- og bænkesæt, vask af legetøj fra daginstitutioner, dyrkning af blomster til kommunens plejehjem, rengøring af køretøjer samt brændekløvning til kommunale shelterpladser. Opgaverne er tilrettelagt, så de ligger ud over den almindelige drift og dermed ikke erstatter ordinære opgaver på arbejdsmarkedet.

Der er et tydeligt ledelsesmæssigt fokus på både implementeringen af indsatsen og efterlevelsen af lovens intentioner. Dette omfatter blandt andet korrekt anvendelse af fritagelsesbestemmelser, systematisk opfølgning på borgernes progression i timetal samt løbende opfølgning på fremmøde. Ulovligt fravær håndteres i overensstemmelse med gældende regler, herunder ved anvendelse af sanktioner.

### Nyeste tal fra Styrelse for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR)

STAR's opgørelser for marts, juni og august 2025 giver et samlet billede af udviklingen i arbejdspligten i Thisted Kommune fra årets begyndelse og frem til og med august. Tallene viser, at der i denne periode er mellem 74 og 78 borgere på kontanthjælp på mindstesats i Thisted Kommune. Det er imidlertid kun en mindre del af disse, der reelt er omfattet af arbejdspligten, idet mange opfylder opholds- eller beskæftigelseskravet, er i deres første ydelsesmåned, er omfattet af særloven for fordrevne fra Ukraine eller har midlertidige fritagelser. Når disse grupper fratrækkes, udgør den faktiske målgruppe for arbejdspligten – netto-gruppen – mellem 21 og 25 borgere.

STAR's data viser samtidig, at Thisted Kommune har en stabil og gennemgående høj aktiveringsgrad. I alle tre opgørelsesmåneder deltager mellem 92 og 100 % af de borgere, som er omfattet af arbejdspligten, i en beskæftigelsesrettet indsats. Det ligger væsentligt over landsgennemsnittet, som i perioden ligger på mellem 74 og 82 %. Tallene viser dermed, at Thisted Kommune opfylder lovens intention om aktiv deltagelse.

Data viser samtidig, at kommunen anvender flere forskellige typer indsatser, herunder virksomhedspraktik, ordinær uddannelse og vejlednings- og opkvalificeringsforløb. Der ses desuden en markant anvendelse af det nyetablerede tilbud om særligt tilrettelagt nytteindsats, hvor en større del af målgruppen deltager. Dette indikerer, at tilbuddet fungerer efter hensigten ved oprettelse af tilbuddet – nemlig som et fast fremmødested for borgere i arbejdspligt.

Samlet set viser STAR's tal, at Thisted Kommune er godt i gang med implementeringen af arbejdspligten, og at kommunen formår at fastholde en meget høj deltagelsesgrad blandt de borgere, der er omfattet af reglerne, samtidig med at de nye tilbud anvendes efter hensigten.

## **Politikker, Strategier og Planer**

Intet at bemærke.

## **Retsgrundlag**

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

## **Økonomiske konsekvenser**

Intet at bemærke.

## **Andre konsekvenser**

Intet at bemærke.

## **Høring og sagsgang**

Erhverv-, Arbejdsmarked-, Turisme- og Landdistriktsudvalget den 13. januar 2026  
Integrationsrådet den 26. februar 2026

## **Indstilling**

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Punkt 9: Orientering om projekt Sammen om Job**

15.00.00-G01-72-25

### **Sagstema**

Orientering om Thisted Kommunes projekt Sammen om Job, som er etableret med midler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) under pulje til særlig indsats for ledige over 50 år.

### **Redegørelse**

Thisted Kommune har modtaget tilsagn fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) om finansiering af et projekt under pulje til særlig indsats til ledige over 50 år. Projektet gennemføres i perioden 1. november 2025 til 31. oktober 2027 og har til formål at styrke beskæftigelsesindsatsen for ledige over 50 år, som enten er i risiko for langtidsledighed eller allerede har haft længere ledighedsforløb.

Projektet Sammen om Job er et samarbejde mellem Jobcenter Thisted, a-kasserne 3F, Dansk Metal og Lærernes a-kasse samt Carelink Gruppen. Carelink Gruppen er tilknyttet som ekstern procespartner og bidrager med facilitering, sparring, fælles læring og evaluering, så erfaringer fra projektet kan omsættes til konkrete justeringer i indsatsen og dokumenteres. Målgruppen for projektet er borgere over 50 år, som enten er nyledige med risiko for længerevarende ledighed, eller som har været ledige i mere end 26 uger. Målgruppen er ofte kendetegnet ved helbredsmæssige udfordringer, begrænset faglig mobilitet og et behov for støtte i forbindelse med jobsøgning og omstilling, herunder eventuelt brancheskifte.

Indsatsen bygger på et mere forpligtende og koordineret samarbejde mellem jobcenter og a-kasser, hvor relevante ledige seniorer opspores tidligt, og hvor der arbejdes håndholdt med afklaring af kompetencer, realistiske jobmål og eventuelle barrierer. Derudover er der et virksomhedsrettet fokus, hvor der arbejdes mere målrettet med dialog og kontakt til virksomheder om konkrete jobmuligheder for målgruppen. Projektet fungerer samtidig som et udviklingsrum, hvor der udvikles og afprøves en fælles faglig samarbejdsmodel mellem jobcenter og a-kasser. Den fælles model skal bidrage til ensartet praksis og et fælles sprog om jobmål, jobformidling og den jobrettede indsats, så borgeren oplever en mere sammenhængende vej mod job.

Projektets overordnede succeskriterier er en øget overgang til ordinær beskæftigelse, hvor 50–60 % af deltagerne forventes at komme i job inden for seks måneder. Der arbejdes samtidig med en reduktion i antallet af seniorer med over 52 ugers ledighed samt et styrket samarbejde og en fælles faglig tilgang mellem jobcenter og a-kasser. Ud af i alt 426 forsikrede ledige i Thisted Kommune, udgør antallet af seniorer ca. ¼. Som udgangspunkt for indsatsen er der pr. august 2025 opgjort 134 forsikrede ledige over 50 år i Thisted Kommune (ekskl. borgere på arbejdsfordeling). Udgangspunktet følges gennem projektperioden som led i den løbende opfølgning på mål og resultater.

Når projektet afsluttes, udarbejdes der en samlet evaluering af resultaterne og de erfaringer, der er opnået. Evalueringen vil danne grundlag for eventuelle justeringer af den fremtidige seniorindsats i Thisted Kommune, og udvalget vil blive orienteret, når resultaterne foreligger.

### **Politikker, Strategier og Planer**

Intet at bemærke.

### **Retsgrundlag**

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

### **Økonomiske konsekvenser**

Thisted Kommune har modtaget et tilskud på 421.050 kr. fra STAR. Tilskuddet dækker udgifter til projektets gennemførelse, herunder Carelink Gruppens facilitering, sparring og evaluering samt øvrige udviklingsaktiviteter. Projektet indebærer ingen kommunal medfinansiering, og der forventes ikke yderligere udgifter for kommunen i projektperioden.

Center for Økonomi og HR (CØH) har gennemgået de økonomiske oplysninger i sagen, og gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger.

## **Andre konsekvenser**

Intet at bemærke.

## **Høring og sagsgang**

Erhverv-, Arbejdsmarked-, Turisme- og Landdistriktsudvalget den 13. januar 2026

## **Indstilling**

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

# Punkt 10: Fokusrevision 2025 vedr. personlig assistance til personer med handicap

15.22.00-K01-1-24

## Sagstema

Orientering om resultaterne af den nationale fokusrevision 2025 vedrørende kommunernes administration af ordningen personlig assistance til personer med handicap.

## Redegørelse

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har i 2025 gennemført en landsdækkende fokusrevision af kommunernes administration af ordningen personlig assistance til personer med handicap. Fokusrevisionen er gennemført af revisionsvirksomheden BDO på vegne af STAR og har haft til formål at belyse kommunernes praksis, herunder kvaliteten i sagsbehandlingen, overholdelse af gældende lovgivning samt eventuelle udviklings- og forbedringspotentialer.

Fokusrevisionen adskiller sig fra den almindelige kommunale revision ved, at hovedvægten er lagt på en konkret og systematisk gennemgang af sager. Herved opnås en mere dybdegående indsigt i kommunernes administration af ordningen, herunder arbejds gange, dokumentation og opfølgning.

Revisionen er gennemført i 19 kommuner, herunder Thisted Kommune, og har omfattet sags gennemgang, interviews med ledelse og medarbejdere samt gennemgang af kommunernes tilsyns- og opfølgningspraksis.

STAR konkluderer overordnet, at kommunerne generelt administrerer ordningen personlig assistance i overensstemmelse med gældende lovgivning. Revisionen viser, at der i kommunerne er etableret en solid praksis, som understøtter en hurtig sagsbehandling og en smidig iværksættelse af personlig assistance. Der er ikke fundet indikationer på, at de kommunale bevillingsprocesser hindrer anvendelsen af ordningen, og der er heller ikke konstateret systematisk misbrug eller snyd i forbindelse med udbetaling af støtte.

Sags gennemgangen viser desuden, at der i mange sager er god dokumentation for berettigelsen til personlig assistance. Samtidig peger fokusrevisionen på, at der på tværs af kommunerne er forskellig praksis, og at der i nogle sager kan være et forbedringspotentiale i forhold til dokumentation af bevillingsgrundlaget, herunder beskrivelse af jobfunktioner, støttebehov og udmåling af timer.

Fokusrevisionen indeholder derudover en række anbefalinger og udviklingsmuligheder, som kommunerne kan overveje, herunder:

- At styrke og differentiere opfølgningen, f.eks. ved anvendelse af ikke-tidsbestemte bevillinger i sager med stationære støttebehov og tættere opfølgning i sager med forventeligt ændrede behov.
- At styrke ledelsesinformation og overblik over anvendelsen af ordningen, fx via egne ledelsesinformationssystemer eller data fra Jobindsats.dk.
- At arbejde med forenkling af administrationen, herunder udbetalingsprocedurer, hvor både kommuner og virksomheder oplever administrative byrder.

STAR fremhæver, at fokusrevisionens resultater samlet set viser, at ordningen administreres lovmedholdeligt, og at revisionen skal ses som et redskab til læring og fortsat udvikling af området.

Thisted Kommune har deltaget i fokusrevisionen og bidraget til datagrundlaget. Fokusrevisionen giver ikke anledning til bemærkninger eller anbefalinger, der specifikt vedrører Thisted Kommune.

## Politikker, Strategier og Planer

Intet at bemærke.

## Retsgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.  
Lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

## **Økonomiske konsekvenser**

Intet at bemærke.

## **Andre konsekvenser**

Intet at bemærke.

## **Høring og sagsgang**

Erhverv-, Arbejdsmarked-, Turisme- og Landdistriktsudvalget den 13. januar 2026  
Handicaprådet den 29. januar 2026

## **Indstilling**

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

Udvalget opfordrer til, at der følges op på anbefalingerne.

# Punkt 11: Virksomhedstilfredshedsundersøgelse

15.00.30-G01-2-22

## Sagstema

Orientering om resultaterne af KL's virksomhedstilfredshedsundersøgelse for 3. kvartal 2025.

## Redegørelse

I Thisted Kommune har der i flere år været brugerundersøgelser på beskæftigelsesområdet - både blandt borgere og virksomheder. Det er KL, der står for gennemførelsen af sidstnævnte, og der laves fire undersøgelser årligt, hvoraf Thisted Kommune deltager i to.

Formålet med undersøgelsen er at følge udviklingen i virksomhedernes tilfredshed med Jobcentrets service og med samarbejdet. Der er i denne runde udsendt spørgeskema til 359 virksomheder, hvoraf 117 (ca. 33 %) har besvaret det helt eller delvist. Svarprocenten ligger dermed højere end ved seneste måling i januar 2025, hvor 26 % deltog.

Vedlagt er en rapport som både indeholder Thisted Kommunes resultater, sammenligning via indeksfigurer og en beskrivelse af undersøgelsen. I rapporten fremgår det tydeligt, at der fortsat er høj tilfredshed med Jobcentret blandt virksomhederne. Hele 84 % angiver samlet set, at de er tilfredse eller meget tilfredse med samarbejdet, mens 3 % angiver utilfredshed. Resultatet ligger på niveau med tidligere målinger. Det fremgår desuden, at virksomhederne vurderer jobcenterets information, kommunikation, responstid og forståelse af virksomhedens behov som gennemgående meget tilfredsstillende.

Flere virksomheder fremhæver i de kvalitative kommentarer god tilgængelighed, hurtig respons og en konstruktiv dialog. Samtidig peger enkelte på, at mere komplekse sager kan kræve tydeligere koordinering og forventningsafstemning. Jobcenter Thisted følger op på de virksomheder, der har ønsket dialog, med henblik på at omsætte tilbagemeldingerne til konkrete forbedringer i samarbejdet.

I forlængelse af målingen er virksomhederne også spurgt, om det aktuelt er relevant at ansætte medarbejdere, der kan begå sig på engelsk men ikke dansk. 11 % angiver, at det er relevant, mens 89 % ikke gør. Det peger på et begrænset, men konkret rekrutteringspotentialt i udvalgte funktioner – særligt produktion og kontor.

Resultaterne fra undersøgelsen anvendes løbende til at kvalificere samarbejdet og til at understøtte jobcenterets strategiske arbejde på virksomhedsområdet.

## Politikker, Strategier og Planer

Intet at bemærke.

## Retsgrundlag

Intet at bemærke.

## Økonomiske konsekvenser

Undersøgelsen koster 12.500 kr. ekskl. moms, og udgiften afholdes inden for eget budget.

Center for Økonomi og HR (CØH) har gennemgået de økonomiske oplysninger i sagen, og gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger.

## Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

## Høring og sagsgang

Erhverv-, Arbejdsmarked-, Turisme- og Landdistriktsudvalget den 13. januar 2026

## Indstilling

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

Ny virksomhedstilfredshedsundersøgelse afventer central udmelding for 2027 og frem.

## **Bilag**

Overblikrapport virksomhedstilfredshedsundersøgelse inkl. tillægsspørgsmål 3. kvartal 2025

# Punkt 12: Orientering om vedtagelse af ændringsloven jf. Beskæftigelsesreformen

15.00.00-G01-66-25

## Sagstema

Orientering om vedtagelse af ændringsloven, der udmønter fase 1 af beskæftigelsesreformen, med ikrafttrædelse pr. 1. februar og 1. juli 2026. Ændringerne har betydning for kommunens organisering, borgerforløb og virksomhedsservice.

## Redegørelse

Regeringen og et bredt politisk flertal indgik den 9. april 2025 aftale om en reform af beskæftigelsesindsatsen med fokus på mere værdighed, større frihed og færre regler. Aftalen om en beskæftigelsesreform udmøntes i to faser og via en række lovforslag.

- Fase 1 (2026): Vedtaget ændringslov med ikrafttrædelse 1. februar og 1. juli 2026
- Fase 2 (2027): Ny hovedlov med ikrafttrædelse 1. januar 2027

Nærværende sag vedrører fase 1 og de ændringer, der får virkning i 2026. 2026 er et overgangså med to ikrafttrædelser, hvor forvaltningen tilpasser arbejdsgange og organisering, så service og retssikkerhed fastholdes.

## Lovændringer pr. 1. februar 2026

- Nedlæggelse af jobcentre og frihed i organisering
- Kommunalpolitisk forankring i overgangsperioden
- Afskaffelse af jobrotation, revalidering og ressourceforløb
- Afskaffelse af skærpet tilsyn
- Styrket mulighed for anvendelse af kunstig intelligens (AI) og data
- Krav om én indgang for virksomheder.

## Betydning

Ændringerne pr. 1. februar 2026 vedrører primært de overordnede rammer for kommunens beskæftigelsesindsats. Det lovbundne krav om et kommunalt jobcenter bortfalder, og kommunen får dermed frihed til at organisere indsatsen ud fra lokale forhold og behov. Samtidig indføres en tidsbegrænset bestemmelse om, at de kommunalpolitiske drøftelser af beskæftigelsesindsatsen i overgangsperioden skal være forankret i ét udvalg med henblik på at sikre et tydeligt lokalpolitisk fokus.

I Thisted Kommune blev der, på det daværende Arbejdsmarkedsudvalgs møde den 12. november 2025, pkt. 50, truffet politisk beslutning om betegnelse for beskæftigelsesindsatsen i Thisted Kommune. Udvalget besluttede, at beskæftigelsesindsatsen ikke skal have et særskilt enhedsnavn, og at området fremadrettet benævnes ”Erhverv og Beskæftigelse”.

Den politiske forankring følger udvalgsstrukturen og styrelsesvedtægten og er fra 2026 placeret i Erhvervs-, Arbejdsmarkeds-, Turisme- og Landdistriktsudvalget.

Samtidig afskaffes en række ordninger samt det skærpede tilsyn. Det betyder, at kommunen får et konkret opgavebortfald og færre administrative processer knyttet til visitation, opfølgning og drift af de pågældende ordninger.

Derudover indebærer ændringerne en styrket mulighed for at anvende kunstig intelligens (AI) og data i beskæftigelsesindsatsen. Formålet er at understøtte mere effektive arbejdsgange med henblik på at kunne frigøre tid til borgernære opgaver.

Som led i ændringsloven stilles der krav om, at virksomheder i alle kommuner fortsat skal opleve én klar og tydelig indgang til kommunens virksomhedsservice på beskæftigelsesområdet. Thisted Kommune har etableret en samlet indgang via Virksomhedsservice Thisted (hotline og fælles mail). Henvendelser håndteres af virksomhedskonsulenter med fokus på rekruttering, fastholdelse og opkvalificering.

## Lovændringer pr. 1. juli 2026

- Nye kontaktforløb, færre proceskrav og mere fleksible rammer for tilbud
- Afskaffelse af krav om kontinuerlig indsats for unge og afskaffelse af ret til uddannelsesmentor
- Afskaffelse af krav om rehabiliteringsteams
- Ensartet sundhedsfaglig rådgivning og vurdering
- Sygemeldte fra beskæftigelse flyttes ud af beskæftigelsesindsatsen og mere fleksible opfølgingsforløb
- Bedre mulighed for digitale indsatser for sygemeldte.

## **Betydning**

Ændringerne pr. 1. juli 2026 vedrører i højere grad tilrettelæggelsen af indsatsen og det daglige kontakt- og opfølgingsarbejde. Med nye kontaktforløb og færre proceskrav gives kommunen større fleksibilitet i tilrettelæggelsen af indsatsen, herunder mulighed for at differentiere kontakt og indsats efter behov.

På ungeområdet afskaffes en række særbestemmelser, herunder retten til uddannelsesmentor samt kravet om kontinuerlig indsats for unge. Det betyder, at indsatsen i højere grad skal baseres på lokale faglige vurderinger og en samlet tilrettelæggelse på tværs af målgrupper.

Kommunerne får samtidig øget frihed til at tilrettelægge den tværfaglige indsats, idet rehabiliteringsteams ophæves. Med henblik på fortsat at sikre sammenhæng og ensartede standarder på tværs af kommuner, etableres en ensartet sundhedsfaglig rådgivning og vurderingspraksis i sager om førtidspension og fleksjob.

På sygedagpengeområdet indebærer ændringerne bl.a., at sygemeldte fra beskæftigelse flyttes ud af beskæftigelsesindsatsen, og at der åbnes for mere fleksible opfølgingsforløb samt bedre muligheder for digitale indsatser og opfølgning.

## **Økonomiske rammer for ØVO og mentor (fase 1)**

Ud over ændringsloven indebærer fase 1 også lovændringer, der indfører en økonomisk ramme for kommunernes udgifter til øvrig vejledning og opkvalificering (ØVO) og mentor fra 2026. Formålet er at understøtte en mere målrettet anvendelse af redskaberne og begrænse de samlede udgifter.

ØVO omfatter forløb, der styrker borgerens kompetencer og jobsøgning med henblik på hurtigere overgang til job eller uddannelse, og kan gennemføres både digitalt og fysisk. Den økonomiske grænse fastsættes pr. fuldtidsperson og kan indebære et mindre lokalt råderum til køb af ØVO- og mentorforløb, hvilket kan øge behovet for prioritering inden for den eksisterende ramme.

## **Politikker, Strategier og Planer**

Intet at bemærke.

## **Retsgrundlag**

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

Lov om sygedagpenge.

Lov om aktiv socialpolitik.

## **Økonomiske konsekvenser**

Som led i lovgivningen om finansieringsgrænse, ØVO og mentorordningen indføres der fra 2026 en finansieringsgrænse, der fastsætter et loft for kommunernes udgifter pr. fuldtidsperson. Et årligt loft er fastsat til 11.045 kr. pr. fuldtidsperson. Det afsatte budget for 2026 i Thisted Kommune ligger under grænsen, og der skal derfor ikke reduceres yderligere på nuværende tidspunkt.

I forbindelse med budgetlægningen for 2026 er Erhverv og Beskæftigelses administrationsbudget reduceret med 2,6 mio. kr., som følge af de økonomiske konsekvenser af beskæftigelsesreformen.

Center for Økonomi og HR (CØH) har gennemgået de økonomiske oplysninger i sagen, og gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger.

## **Andre konsekvenser**

Prioritering i og omstilling til en mere fleksibel beskæftigelsesindsats uden jobcentre.

## **Høring og sagsgang**

Erhvervs-, Arbejdsmarkeds-, Turisme- og Landdistriktsudvalget den 13. januar 2026

## **Indstilling**

Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Punkt 13: Orientering fra formanden, medlemmer og direktør**

00.22.00-P35-1-25

### **Sagstema**

- A. Formanden
- B. Øvrige medlemmer
- C. Direktøren

### **Beslutning**

Taget til orientering.

## **Punkt 14: Underskriftsark**

00.22.00-P35-1-25

### **Sagstema**

Godkendelse af underskriftsark.

### **Redegørelse**

Underskriftsarket underskrives digitalt ved at trykke på godkend i First Agenda.

### **Politikker, Strategier og Planer**

Intet at bemærke.

### **Retsgrundlag**

Forretningsorden for de stående udvalg i Thisted Kommune.

### **Økonomiske konsekvenser**

Intet at bemærke.

### **Andre konsekvenser**

Intet at bemærke.

### **Høring og sagsgang**

Erhverv-, Arbejdsmarked-, Turisme- og Landdistriktsudvalget den 13. januar 2026

### **Indstilling**

Til godkendelse.

### **Beslutning**

Godkendt.