

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022 - 2025 d. 12-05-2025

Mødedato Mandag d. 12. maj 2025 kl. 16:30

Mødested Mødelokale A

Mødedeltagere Ib Poulsen (O), Preben Dahlgaard (V), Ida Pedersen (A), Jane Rishøj (A), Lene Kjelgaard Jensen (C)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering fra formand, medlemmer og direktør.....	4
Regnskab 2024 for Arbejdsmarkedsudvalget.....	5
Budgetopfølgning pr. 31.03.2025.....	7
Orientering om Thisted Kommunes arbejde med Kløge m2 - Administrationen.....	9
Orientering om StudieLIV i Thy.....	12
Orientering om bevilling til "Open call: Kulturpasforløb".....	14
Overdragelse af Thisted Kommunes nytteindsats fra Drifts- og Anlægsafdelingen til Erhverv- og B.....	16
Oprettelse af nyt tilbud om særlig tilrettelagt nytteindsats under Erhvervs- og Beskæftigelsesafdelin.....	18
Orientering om kommunens opfyldelse af resultatmål og fokusmål på beskæftigelsesområdet i 2024.....	20
Orientering om Ankestatistik for 2024.....	22
Undersøgelse af brugertilfredsheden på beskæftigelsesområdet.....	25
Politisk ledelsesinformation på beskæftigelsesområdet.....	27
KLAPjob.....	29
IPS for unge.....	31
Underskriftsark.....	34

Punkt 15: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-15-21

Sagstema

Godkendelse af dagsorden til dagens møde i Arbejdsmarkedsudvalget.

Redegørelse

Ifølge forretningsordenen skal dagsorden godkendes som første punkt på dagsordenen.

Retsgrundlag

Forretningsorden for Økonomiudvalget samt de stående udvalg § 5.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 12. maj 2025

Indstilling

Til godkendelse.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende:

Ib Poulsen (O)

Punkt 16: Orientering fra formand, medlemmer og direktør

00.01.00-G01-15-21

Sagstema

A. Formanden.

B. Øvrige medlemmer.

C. Direktøren.

Beslutning

Intet til referat.

Fraværende:

Ib Poulsen (O)

Punkt 17: Regnskab 2024 for Arbejdsmarkedsudvalget

00.30.00-Ø00-6-25

Sagstema

Center for Økonomi og HR forelægger det endelige regnskabsresultat 2024 for Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Redegørelse

Regnskab 2024 for Arbejdsmarkedsudvalgets område viser et samlet budget på 743,0 mio. kr. og et samlet forbrug på 731,6 mio. kr.

I alt blev resultatet dermed et mindreforbrug på 11,4 mio. kr.

Arbejdsmarkedsudvalget	Korrigeret budget	Forbrug	Afgivelse
Aktivitetssområde	743,0	731,6	11,4
Arbejdsmarked	743,0	731,6	11,4

ARBEJDSMARKED

Nettoforbruget blev 11,4 mio. kr. mindre end budgetteret.

Hovedforklaringerne er færre ydelsesmodtagere på sygedagpenge (12,2 mio. kr.), fleksjobvisiterede (4,4 mio. kr.), kontant- og uddannelseshjælp (2,7 mio. kr.) end budgetteret. Endvidere blev merindtægter fra grundtilskud og beskæftigelsestilskud på integrationsområdet (5,6 mio. kr.) større end budgetteret.

I modsat retning trækker et merforbrug på A-dagpenge (16,1 mio. kr.). Dette skyldes primært, at a-kasserne fra 1. januar 2024 har overtaget ansvaret for forsikrede ledige i de første tre måneder af ledighedsperioden. Opstartsfasen har været præget af øgede udgifter til forsørgelse og en lavere gennemsnitlig refusionsprocent. Derudover har der været flere store arbejdsfordelinger, hvilket også har bidraget med merudgifter til forsørgelse.

Retsgrundlag

Thisted Kommunes Økonomistyringsregulativ og bilaget om bevillingsregler.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 12. maj 2025

Indstilling

Center for Økonomi og HR indstiller, at regnskabsresultatet tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Ib Poulsen (O)

Punkt 18: Budgetopfølgning pr. 31.03.2025

00.30.14-Ø00-7-25

Sagstema

Budgetopfølgning pr. 31. marts 2025.

Redegørelse

I forhold til det korrigerede driftsbudget inkl. overførsler fra sidste år på 33,8 mio. kr., forventes der et mindreforbrug på 31,5 mio. kr. Overordnet ser driften hermed fornuftig ud, men tallene dækker over nogle væsentlige forskydninger - både mellem udvalg og mellem service/ikke service.

Børne- og Familieudvalget, Erhverv-, Klima- Miljø- og Teknikudvalget og Økonomiudvalget bidrager hver især med merforbrug på henholdsvis 10,6 - 6,7 og 2,1 mio. kr. Modsat forventes der mindreforbrug på de øvrige udvalg, primært Arbejdsmarkedsudvalget på 44,4 mio. kr. Arbejdsmarkedsudvalgets mindreforbrug vedrører i al væsentlighed forsørgelsesudgifter, som er omfattet af reglerne om midtvejsregulering. Der er ikke indregnet en evt. midtvejsregulering, som først forventet kendt ved indgåelse af aftalen om kommunernes økonomi i maj/juni 2025.

Servicerammen (det oprindelige budget) forventes overskredet med 21,9 mio. kr., hvoraf de 11,7 mio. kr. vedrører Hanstholm Havn. Herudover kan overskridelsen primært relateres til dyre enkeltsager på det specialiserede socialområde, hvor udgifterne indgår i servicerammen, hvorimod de modsatrettede refusioner IKKE indgår i servicerammen.

I tilfælde af overskridelse af rammen på landsplan vil kommuner med overskridelse skulle betale en individuel strafafgift på deres forholdsmæssige andel af 60 % af landsoverskridelsen. De resterende 40 % betales af alle kommuner kollektivt. Overskridelsen er inkl. brug af bufferpuljen på 23,2 mio. kr., hvorfor der reelt er tale om et merforbrug på ca. 45 mio. kr. Bevillingsmæssigt (korrigeret budget ift. forventet regnskab) er der tale om et forventet merforbrug på 25,2 mio. kr.

På anlægsområdet forventes der et samlet nettoforbrug på 183,9 mio. kr. Anlægsrammen, som opgøres brutto og eksklusiv almene boliger, er på 161,6 mio. kr. Der forventes et merforbrug i forhold til anlægsrammen på ca. 68 mio. kr., svarende til et bruttoforbrug på ca. 230 mio. kr.

Af sagens bilag fremgår en mere detaljeret gennemgang af såvel drift, anlæg som finansielle poster.

Retsgrundlag

Styrelsesloven samt Thisted Kommunes Økonomistyringsregulativ.

Økonomiske konsekvenser

Med forventet merforbrug på såvel service- som anlægsramme på henholdsvis 21,9 og 68 mio. kr. risikerer Thisted Kommune en økonomisk sanktion af op til samme størrelse. Den konkrete størrelse afhænger af såvel landets øvrige 97 kommuner som statens villighed til at udøve sanktionerne. Sanktioner på servicerammen er lovfæstet, hvorimod regeringen skal søge tilslutning i Folketinget, hvis den vil sanktionere kommunerne for at overskride anlægsrammen.

Budgetopfølgningen resulterer i et kassetræk på 61,9 mio. kr., hvilket er 15 mio. kr. mere end i det oprindelige budget (46,9), men modsat mere end 75 mio. kr. mindre end i det korrigerede budget (137,7).

Kassetrækket er ex midtvejsregulering, som primært afhænger af de samlede landsudgifter til beskæftigelsesområdet sammenholdt med den kompensation, som kommunerne fik til området ved sidste års aftaleindgåelse. Center for Økonomi og HR (CØH) har været i kontakt med KL, men KL har ikke noget klart bud på, i hvilket retning midtvejsreguleringen trækker.

I de senere år har der på landsplan været mindreforbrug på kommunernes serviceramme. Senest har regeringen kritiseret kommunerne for ikke at have udnyttet rammen i 2024. I lyset af dette anbefaler CØH, at Thisted Kommune følger udviklingen i forventningerne til forbruget på servicerammen i 2025, og agerer på baggrund af forventningerne på landsplan.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Direktionen den 12. maj 2025

Erhverv-, Klima-, Miljø- og Teknikudvalget den 12. maj 2025

Arbejdsmarkedsudvalget den 12. maj 2025

Sundheds-, Kultur- og Fritidsudvalget den 13. maj 2025

Børne- og Familieudvalget den 13. maj 2025

Social- og Seniorudvalget den 13. maj 2025

Økonomiudvalget den 21. maj 2025

Kommunalbestyrelsen den 27. maj 2025

Indstilling

Center for Økonomi og HR indstiller, at budgetopfølgningen tages til efterretning.

Tidligere besluttet

Beslutning fra Direktionen, den 12. maj 2025, punkt 24:

Taget til efterretning.

Beslutning fra Erhverv-, Klima-, Miljø- og Teknikudvalget, den 12. maj 2025, punkt 113:

Taget til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Ib Poulsen (O)

Bilag

Regnskabsopgørelse 31.03.2025

Punkt 19: Orientering om Thisted Kommunes arbejde med Kloge m2 - Administrationen

82.04.00-A00-1-24

Sagstema

Orientering om Thisted Kommunes arbejde med Kloge m² - Administrationen.

Redegørelse

I Thisted Kommunes budgetforlig for 2023 blev det besluttet at udarbejde et oplæg, der skal sikre bedre udnyttelse af Thisted Kommunes ejendomme, idet man i P60-projektet fandt effektiviseringspotentiale i forhold til salg/nedrivning af bygninger, som er lukket eller kunne lukkes.

Direktionen godkendte i efteråret 2024 en igangsætning af projektet under navnet ”Projekt Kloge m2 – Administrationen”, som har til formål at reducere antallet af kommunale bygningsarealer i Thisted Kommunes administration.

Der arbejdes i projektet med en målsætning om at samle flere af de borgernære, administrative funktioner, som i dag er placeret på forskellige adresser i Thisted by, på rådhuset i Thisted for i fremtiden at opnå større synergi imellem disse funktioner. Det undersøges, om et forslag til en løsning kan være, at man flytter Jobcentret i Skolegade, PPR-medarbejdere fra Ringvej 34 samt Handicap og Socialpsykiatri myndighedsafdeling i Skolegade til rådhuset.

Hvis projektet viser, at en sådan flytning kan lykkes, betyder det, at skolegadekomplekset kan tages ud af drift og afhændes til nye aktiviteter, mens Ringvej 34 frigøres til andre anvendelsesmuligheder i Thisted Kommunes drift. Idéen om afhændelse af netop skolegadekomplekset skyldes bl.a., at bygningerne står over for en omfattende renovering, hvis de ønskes bibeholdt i ejendomsportofølgen.

En besparelse på antallet af m² betyder samtidig, at væsentligt flere medarbejdere skal arbejde på Thisted Rådhus. For at lykkes med dette vil et nyt, fleksibelt arbejdspladskoncept skulle implementeres, hvor flere medarbejdere deles om de samme arbejdspladser. Projektet befinder sig lige nu i undersøgelsesfasen, hvor det afklares, hvordan et fleksibelt arbejdspladskoncept kan understøtte medarbejdernes opgavevaretagelse, så kerneopgaven for borgerne også fremover løses på bedst mulig vis.

Det forventes senest med udgangen af 2025, at medarbejderne fra Skolegade og Ringvej 34 er flyttet ind på Thisted Rådhus. Den samlede økonomi for flytning samt indrykning på Thisted Rådhus og business case for rømning af skolegadekomplekset fremlægges til politisk beslutning omkring sommerferien 2025.

Retsgrundlag

Thisted Kommunes styringsregulativ.

Økonomiske konsekvenser

Økonomiske konsekvenser fremlægges til Kommunalbestyrelsens godkendelse omkring sommerferien 2025.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Område-MED Sundhed, Kultur og Fritid den 11. april 2025
Område-MED Handicap og Socialpsykiatri den 22. april 2025
Område-MED Drift og Anlæg den 23. april 2025
Område-MED Dagtilbud, Undervisning, PPR og Familie den 24. april 2025
Område-MED Ældre og Træning den 29. april 2025
Område-MED Administrationen den 30. april 2025
Ældre-/Seniorrådet den 22. april 2025

Handicaprådet den 24. april 2025
Udsatterådet den 3. juni 2025
Direktionen den 12. maj 2025
Arbejdsmarkedsudvalget den 12. maj 2025
Social- og Seniorudvalget den 13. maj 2025
Økonomiudvalget den 21. maj 2025
Kommunalbestyrelsen den 27. maj 2025

Indstilling

Styregruppen i Projekt Kløge m² - Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Tidligere besluttet

Beslutning fra Ældre-/Seniorrådet, den 22. april 2025, punkt 8:

Ældre-/Seniorrådet har svært ved at se det hensigtsmæssige i storrumskontorer og deling af arbejdspladser.

Beslutning fra Område-MED Handicap og Socialpsykiatri, den 22. april 2025, punkt 10:

Taget til efterretning.

Fraværende:
Bente Møller, Henrik Pedersen, Leo Jørgensen

Beslutning fra Område-MED Drift og Anlæg, den 23. april 2025, punkt 8:

Taget til efterretning.

Beslutning fra Område-MED Dagtilbud, Undervisning, PPR og Familie, den 24. april 2025, punkt 4:

Taget til efterretning.

Der skal være en opmærksomhed på, at ændringen af rådhusets indretning ikke bare bliver en fysisk forandringsproces, men også en kulturforandrende proces.

Der opfordres til i højere grad at bruge MED-systemet med den viden, de besidder, ved større forandringsprocesser.

Fraværende:
Charlotte Holst Høybye

Beslutning fra Handicaprådet, den 24. april 2025, punkt 10:

Taget til efterretning.

Beslutning fra Område-MED Sundhed, Kultur og Fritid, den 11. april 2025, punkt 7:

Taget til efterretning.

Område-MED Sundhed, Kultur og Fritid bemærker, at Sundhedsplejen som i dag er på Ringvej 34 står til at flytte til Thisted Rådhus. Der efterspørges i så fald en proces og dialog om hvor Sundhedsplejen skal være, hvis Ringvej 34 skal bruges til andre formål.

Beslutning fra Område-MED Administration, den 30. april 2025, punkt 4:

Taget til efterretning.

Der gøres opmærksom på, at der skal tages hensyn til medarbejdere med skånehensyn i forhold til arbejdspladsen.

Fraværende i Område-MED Administration - 30. april 2025:

Benjamin Lemvig Koldsgaard, Kim Daniel Larsen, Rebekka Olesen og Trine Engholm Christensen

Beslutning fra Område-MED Ældre og Træning, den 29. april 2025, punkt 10:

Taget til efterretning.

Fraværende:

Charlotte Nielsen

Beslutning fra Direktionen, den 12. maj 2025, punkt 21:

Taget til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Ib Poulsen (O)

Punkt 20: Orientering om StudieLIV i Thy

81.39.10-A00-1-18

Sagstema

Orientering om partnerskabsaftalen mellem UCN og Thisted Kommune og StudieLIV i Thy.

Redegørelse

I 2022 indgik Thisted Kommune og UCN en partnerskabsaftale (se bilag 1) med formålet om, at fremme fælles interesser og bidrage til fastholdelse af et stærkt lokalmiljø i Thisted gennem blandt andet relevante udbud af uddannelse, forskning og efter- og videreuddannelse. Som følge af partnerskabet er der fokus på følgende områder:

- Rekruttering til uddannelserne og dermed sikring af bosætning og arbejdskraft
- Studiemiljø og uddannelser
- Udviklingsprojekter, kursustilbud samt efter- og videreuddannelse, herunder også relevante efteruddannelsesstilbud for alle virksomheder i Thisted Kommune
- Konferencer og faglige fora.

For at udmønte partnerskabsaftalen blev der nedsat en styregruppe bestående af følgende fra henholdsvis UCN og Thisted Kommune:

UCN:

- Direktør for UCN Velfærd
- Kommunikationschef, Kommunikation & Studieliv
- Faglig chef, Teknologi- og Businessuddannelserne
- Campuskoordinator & Uddannelsesleder, Pædagoguddannelsen
- Områdeleder, Organisation og Ledelse
- Uddannelsesleder, Sygeplejerskeuddannelsen.

Thisted Kommune:

- Direktør, Børne- og Familieforvaltningen
- Leder af Kommunikation
- Chef for Ældre & Træning.

Nuværende initiativer for partnerskabsaftalen

For at udmønte partnerskabsaftalen har styregruppen sat fokus på følgende initiativer:

- StudieLIV i Thy (fælles branding og markedsføringsstrategi mellem Thisted Kommune og UCN)
- Samarbejde mellem UCN's studerende og Alive Festival
- Workshop mellem Sundhed, Kultur og Fritid og UCN med fokus på samarbejde og forskning (afholdes den 19. maj 2025)
- Studielivsevent på tværs af forskellige uddannelsesinstitutioner, herunder UCN, SOSU, VUC og EUX.

Studielivseventet forventes afholdt i Thy Hallen i efteråret 2025 som et samlingssted, der kan rumme de ca. 1.000 deltagere fra uddannelsesinstitutionerne. Formålet med arrangementet er at styrke samarbejdet mellem uddannelsesinstitutionerne og Thisted Kommune, markere det store ungefællesskab og promovere de tilbud, som er i Thisted Kommune, særligt på kulturområdet.

I forbindelse med StudieLIV er der udarbejdet en branding- og markedsføringsstrategi (se bilag 2), så der laves strategisk markedsføring og branding over flere år målrettet unge, som blandt andet tilvælger andet end uddannelse i storbyen. Formålet er at skille sig ud fra det, som storbyerne kan, for at markedsføre området til kommende studerende, som tilvælger naturen, kulturen og de muligheder, som Thisted Kommune og studielivet tilbyder her.

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Direktionen den 12. maj 2025

Erhverv-, Klima-, Miljø- og Teknikudvalget den 12. maj 2025

Arbejdsmarkedsudvalget den 12. maj 2025

Sundheds-, Kultur- og Fritidsudvalget den 13. maj 2025

Børne- og Familieudvalget den 13. maj 2025

Social- og Seniorudvalget den 13. maj 2025

Indstilling

Social, Sundhed og Kultur indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Tidligere besluttet

Beslutning fra Direktionen, den 12. maj 2025, punkt 19:

Taget til efterretning.

Beslutning fra Erhverv-, Klima-, Miljø- og Teknikudvalget, den 12. maj 2025, punkt 114:

Taget til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Ib Poulsen (O)

Bilag

Bilag 1 - Partnerskabsaftale

Bilag 2 - Præsentation StudieLIV strategi

Punkt 21: Orientering om bevilling til "Open call: Kulturpasforløb".

18.00.00-P19-1-25

Sagstema

Orientering om godkendelse af Thisted Kommunes ansøgning til puljen "Open call: Kulturpasforløb".

Redegørelse

I februar 2025 har:

- den 4. februar Børne- og Familieudvalget
- den 5. februar Sundheds-, Kultur- og Fritidsudvalget og
- den 5. februar Arbejdsmarkedsudvalget

taget til efterretning, at Thisted Kommune har ansøgt den af Slots- og Kulturstyrelsen oprettede pulje "Open call: Kulturpasforløb". Ansøgningen er nu blevet godkendt og Slots- Kulturstyrelsen har bevilliget de ansøgte 1,5 mio. kr. Tilsagnsbrevet vedhæftet i bilag 1.

KulturKontakt

Projektet "KulturKontakt" engagerer unge i mindre grupper i aktive kulturelle fællesskaber på ugentlig basis. Målet er, at de unge indgår i et fællesskab, får tro på egne evner og sætter mål for fremtiden. Projektet strækker sig over 12 uger, tager afsæt i et fast mødested og involverer to kontaktpersoner: en kunstnerisk/kreativ kontaktperson og en sundhedsfaglig kontaktperson.

Projektet bygger på ABC-principperne for mental sundhed (gør noget aktivt, gør noget sammen, gør noget meningsfuldt) og Craft-psykologi (tænke mindre, skabe mere), og det skal fungere som en brobygning til andre forløb, uddannelse, job eller fællesskab. De unge vil deltage i praktiske og kreative opgaver en dag i ugen i 2-3 timer, og der vil være 3 forskellige hold, som KUI og Beskæftigelse kan rekruttere unge til. De første forløb starter i september 2025, og projektet kører til slutningen af 2026.

Projektet samarbejder med en række interne og eksterne aktører for at sikre en bred forankring, rekrutteringsindsatser og støtte til de unge:

- Interne samarbejdspartnere inkluderer Sundhed, Kultur og Fritid, Undervisning og Dagtilbud, Erhverv og Beskæftigelse samt Handicap og Socialpsykiatri.
- Eksterne samarbejdspartnere inkluderer lokale kulturelle aktører og kunstnere.

Se ansøgning i bilag 2.

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten.

Finansloven 2025, § 21.11.24.20 Forsøg med kulturpas.

Økonomiske konsekvenser

Det samlede budget for projektet er på 2.210.000 kr., hvoraf Slots- og Kulturstyrelsen støtter med 1,5 mio. kr. primært til finansiering af lønudgifter og honorar til de involverede kunstnere, der skal udvikle og afvikle projektet og dets aktiviteter.

Thisted Kommunes egenfinansiering udgør medarbejdertimer til to kontaktpersoner og en projektgruppe, hvor timerne indarbejdes i eksisterende indsatser.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Børne- og Familieudvalget den 8. april 2025

Sundheds-, Kultur- og Fritidsudvalget den 9. april 2025

Område-MED Sundhed, Kultur og Fritid den 11. april 2025

Område-MED Dagtilbud, Undervisning, PPR og Familie den 24. april 2025

Arbejdsmarkedsudvalget den 12. maj 2025

Indstilling

Social, Sundhed og Kultur indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Tidligere besluttet

Beslutning fra Børne- og Familieudvalget, den 8. april 2025, punkt 56:

Taget til efterretning.

Fraværende:

Jane Kær Rishøj

Beslutning fra Sundheds-, Kultur- og Fritidsudvalget, den 9. april 2025, punkt 51:

Taget til efterretning.

Beslutning fra Område-MED Dagtilbud, Undervisning, PPR og Familie, den 24. april 2025, punkt 10:

Taget til efterretning.

Fraværende:

Charlotte Holst Høybye

Beslutning fra Område-MED Sundhed, Kultur og Fritid, den 11. april 2025, punkt 10:

Taget til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Ib Poulsen (O)

Bilag

Bilag 1 - Brev om tilsagn

Bilag 2 - om Ansøgning til Open Call Kulturpasforløb (KulturKontakt)

Punkt 22: Overdragelse af Thisted Kommunes nytteindsats fra Drifts- og Anlægsafdelingen til Erhvervs- og Beskæftigelsesafdelingen.

15.00.00-A00-7-25

Sagstema

Overdragelse af Thisted Kommunes nytteindsats fra Drifts- og Anlægsafdelingen til Erhvervs- og Beskæftigelsesafdelingen.

Redegørelse

På GAVN på Tigervej i Thisted får ledige udfordrende og motiverende opgaver, der skal bidrage til, at de kommer i job eller uddannelse. GAVN benyttes særligt til straksaktivering, som sikrer, at ledige ikke modtager passiv forsørgelse. GAVN hørte tidligere under Erhvervs- og Beskæftigelsesafdelingen, men blev pr. 1. januar 2018 overdraget til Drifts- og Anlægsafdelingen.

I 2020 blev tilbuddet udvidet med henblik på at kunne rumme flere former for aktivering og fungere som leverandør af opgaver til Erhvervs- og Beskæftigelsesafdelingen. Drifts- og Anlægsafdelingen har i dag ansvaret for driften, medarbejderstaben og opgaveporteføljen.

Pr. 1. januar 2025 er nye regler trådt i kraft om en ny arbejdspligt, som implementeres løbende i 2025. De nye regler indebærer, at en gruppe af op mod 100 kontanthjælpsmodtagere i Thisted Kommune omfattes af arbejdspligten, hvor de skal bidrage med op til 37 timer om ugen i en kontinuerlig indsats. Indsatsen kan bl.a. bestå af ordinære løntimer, virksomhedspraktik, danskuddannelse, nytteindsats og en særligt tilrettelagt nytteindsats.

Med afsæt i implementeringen af arbejdspligten er der behov for at etablere et samlet og robust tilbud, som både omfatter den nuværende nytteindsats og den nye særligt tilrettelagte nytteindsats. Det nye tilbud skal fremadrettet kunne håndtere en større og mere varieret målgruppe end hidtil. Erhvervs- og Beskæftigelse vurderer, at den mest hensigtsmæssige organisering fremover vil være at forankre den samlede nytteindsats i én enhed, som er forankret i Erhvervs- og Beskæftigelsesafdelingen. Det foreslås, at ændringen træder i kraft pr. 1. juli 2025.

Ændringen betyder, at Erhvervs- og Beskæftigelsesafdelingen fremover får det fulde ansvar for drift, medarbejdere og opgaver relateret til indsatserne. De to medarbejdere fra Park og Vej, som i dag driver nytteindsatsen på GAVN, forbliver dog organisatorisk forankret i Park og Vej. Det sker for at bevare det gode samarbejde og den synergi, der er i relation til de opgaver, borgerne i nytteindsats løser i regi af Park og Vej. Lokalerne på Tigervej vil fortsat danne ramme om nogle af aktiviteterne og vil fortsat høre under Park og Vej.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomiske konsekvenser

Omlægning af den organisatoriske forankring af Gavn fra Park og Vej til Erhvervs- og Beskæftigelsesafdelingen betyder samtidig budgetmæssige ændringer.

Det oprindelige budget, som udgør 1.658.739 kr. (2025-priser) årligt, tilbageføres til Erhvervs- og Beskæftigelse, mens Park og Vej fremadrettet tilføres 1.064.000 kr. årligt til dækning af udgifter til løn og personaleforsikringer samt bygningsudgifter til bygningerne på Tigervej i Thisted.

Nettobeløbet flyttes fra Drifts- og Anlægsafdelingens konto 2, som hører under Erhvervs-, Klima-, Miljø- og Teknikudvalgets aktivitetsområde "Ejendomme, Trafik og Infrastruktur" til Erhvervs og Beskæftigelsesafdelingens konto 5, som hører under Arbejdsmarkedsudvalgets aktivitetsområde "Arbejdsmarked".

Ændringen træder i kraft fra og med den 1. juli 2025, så for 2025 flyttes budgetbeløb svarende til 6/12.

Center for Økonomi og HR (CØH) har gennemgået de økonomiske oplysninger i sagen, og gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger. CØH oplyser supplerende, at budgetoverførslen betyder, at der flyttes budget fra område omfattet af servicerammen til overførselsområdet.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Direktionen den 12. maj 2025

Erhverv-, Klima-, Miljø- og Teknikudvalget den 12. maj 2025

Arbejdsmarkedsudvalget den 12. maj 2025

Økonomiudvalget den 21. maj 2025

Indstilling

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at:

1. Driften af Thisted Kommunes nytteindsats fremadrettet forankres under Erhverv- og Beskæftigelse.
2. Der i 2025 flyttes nettobudgetbeløb på 297.370 kr. fra Park og Vej til Erhverv- og Beskæftigelses konto 5.
3. Fra og med 2026 flyttes nettobudgetbeløb på 594.739 kr. (2025 priser) fra Park og Vej til Erhverv- og Beskæftigelses konto 5.

Tidligere besluttet

Beslutning fra Direktionen, den 12. maj 2025, punkt 9:

Ad 1-3. Indstilles til godkendelse.

Beslutning fra Erhverv-, Klima-, Miljø og Teknikudvalget, den 12. maj 2025, punkt 92:

Ad 1-3. Indstilles til godkendelse.

Beslutning

Ad 1-3. Indstilles til godkendelse.

Fraværende:

Ib Poulsen (O)

Punkt 23: Oprettelse af nyt tilbud om særlig tilrettelagt nytteindsats under Erhvervs- og Beskæftigelsesafdelingen.

15.00.00-A00-7-25

Sagstema

Oprettelse af nyt tilbud om særlig tilrettelagt nytteindsats under Erhvervs- og Beskæftigelsesafdelingen.

Redegørelse

Den 1. januar 2025 trådte nye regler i kraft om en ny arbejdspligt, som implementeres løbende i 2025. De nye regler indebærer, at en gruppe af op mod 100 kontanthjælpsmodtagere i Thisted Kommune bliver omfattet af arbejdspligten, hvor de skal bidrage med op til 37 timer om ugen i en kontinuerlig. Indsatsen kan bl.a. bestå af ordinære løntimer, virksomhedspraktik, danskuddannelse og en særligt tilrettelagt nytteindsats, eller en kombination af disse. Målet er at sikre, at borgerne samlet set deltager i op til 37 timers indsats om ugen. Som en del af arbejdspligten vil der desuden kunne gives tilbud om sundhedsfaglig vejledning.

En særligt tilrettelagt nytteindsats er et kommunalt organiseret beskæftigelsestilbud, hvor personer arbejder for deres ydelse. Det er en ny type tilbud, som er indført i forbindelse med arbejdspligten. Formålet er at holde borgerne aktive og motivere dem til at finde ordinært arbejde. En særligt tilrettelagt nytteindsats adskiller sig fra den almindelige nytteindsats, da det kun er borgere i arbejdspligt, som visiteres hertil. Samtidig kan borgere i en særligt tilrettelagt nytteindsats også udføre opgaver, hvor formålet alene er at lære om arbejdslogik og kulturen på det danske arbejdsmarked.

Thisted Kommunes eksisterende tilbud om nytteindsats kan med fordel udvides til også at omfatte den særligt tilrettelagte nytteindsats. Det vil dog medføre et behov for at udvide lokalekapaciteten. Erhverv- og Beskæftigelse har været i dialog med Drift- og Anlægsafdelingen, som har anvist ledige lokaler på Kastanievej i Thisted. Lokalerne er ejet af Thisted Kommune og ligger tæt på de eksisterende faciliteter på Tigervej, som fortsat vil blive anvendt til aktiviteter i både nytteindsats og den særligt tilrettelagte nytteindsats.

Der ansættes:

- En daglig leder, som skal drive og koordinere aktiviteter samt skabe engagement blandt borgerne.
- En sundhedsfaglig medarbejder (ca. 20 timer ugentligt), som yder generel vejledning til borgere med helbredsmæssige udfordringer, herunder støtte til mestring af sygdom, søvnproblemer og livsstilsrelaterede forhold som kost, rygning og motion.

Den sundhedsfaglige vejledning gives som en del af tilbuddet eller som et særskilt tilbud i perioder, hvor borgeren har sygefravær fra andre elementer i arbejdspligten.

I det nye tilbud vil civilsamfundet blive inddraget, idet der arbejdes med en model, hvor frivillige er sprogmakkere og hjælper med at træne det danske sprog i hverdags- og jobsituationer.

Opgaverne i en særligt tilrettelagt nytteindsats kan være mange. Som eksempler kan nævnes restaurering af kommunens borde- og bænkesæt, vask af legetøj for kommunens daginstitutioner, dyrkning af blomster til binding af buketter til kommunens plejehjem, brændekløvning til kommunale shelterpladser, vask af kommunale køretøjer mm. Opgaverne i en særligt tilrettelagt nytteindsats skal ligge ud over de opgaver, som den offentlige arbejdsgiver normalt udfører. Det betyder, at arbejdet enten skal udgøre et supplement til det arbejde, der i forvejen udføres hos den pågældende arbejdsgiver, eller det skal være inden for en arbejdsfunktion, der ikke udføres i forvejen.

Erhverv- og Beskæftigelse vurderer, at for at opfylde kravet om en 37-timers indsats om ugen, er det nødvendigt at oprette et særskilt tilbud om en særligt tilrettelagt nytteindsats, som kan anvendes alene eller i kombination med de andre indsatser i arbejdspligten.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomiske konsekvenser

Erhverv- og Beskæftigelse opretter en ny enhed, som skal varetage driften af nytteindsats i Thisted Kommune. Der er budgetteret med 1,5 mio. kr. til enheden, som omfatter udgifter til projektleder, sundhedsfaglig medarbejder, personaleforsikringer, køretøjer, materiale og aktiviteter. Derudover budgetteres med 0,2 mio. kr. til etableringsudgifter i forbindelse med opstart af enheden.

De økonomiske konsekvenser af aftalen om ny arbejdspligt fremgår af Budgetvejledning 2026, 5-1 Sektorskrivelse vedr. beskæftigelse og integration, og på landsplan medfører aftalen en årlig udgift på 41 mio. kr. i 2025 og omkring 190 mio. kr. fra og med 2026.

Thisted Kommunes andel er foreløbigt beregnet til 311.448 kr. i 2025 og fra 2026 og varigt 1.413.448 kr. årligt.

Center for Økonomi og HR (CØH) har gennemgået de økonomiske oplysninger i sagen, og gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 12. maj 2025

Indstilling

Teknik- Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at oprettelse af nyt tilbud om en særlig tilrettelagt nytteindsats godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende:

Ib Poulsen (O)

Punkt 24: Orientering om kommunens opfyldelse af resultatmål og fokusrådet i 2024

15.00.30-G01-1-20

Sagstema

Orientering om kommunens opfyldelse af resultatmål og fokusrådet i 2024.

Redegørelse

Kommunerne har pr. 1. januar 2020, på baggrund af ”Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats” af august 2018, fået større frihed til at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen efter den enkelte borgers behov.

Den øgede kommunale frihed følges af en styrket opfølgning på kommunernes indsats. Formålet er at skærpe fokus på de kommuner, der ikke formår at forvalte friheden i overensstemmelse med intentionerne om, at der skal gives aktiv indsats til borgerne. Disse kommuner kan underlægges et skærpet tilsyn og i yderste konsekvens blive sat under administration.

Kommunernes indsats bliver fulgt ved hjælp af resultatmål og to fokusrådet, som tilsammen danner grundlaget for, hvilke kommuner der omfattes af skærpet tilsyn og hvilke der ikke gør. Resultatmål følger Beskæftigelsesministeriets benchmark, mens fokusrådene vedrører kommunens indsats i form af hhv. tilbud og samtaler til borgere med lang ydelsesvarighed.

Resultatmål

Resultatmål følger som bekendt Beskæftigelsesministeriets benchmarkingmodel, som sammenligner kommunens andel på offentlig forsørgelse med det niveau, kommunen kan forventes at have på baggrund af kommunens rammevilkår. En kommune opfylder resultatmålet, når kommunens faktiske andel på offentlig forsørgelse er mindre end kommunens forventede andel på offentlig forsørgelse.

Den nyeste benchmark blev offentliggjort i marts 2025 og er baseret på år 2024 med fokus på:

- Dagpengeområdet (A-dagpenge)
- Kontanthjælpsområdet (kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, revalidering og forrevalidering, ledighedsydelse og ressourceforløb)
- Sygedagpengeområdet (sygedagpenge og jobafklaringsforløb)

Nedenfor ses Thisted Kommunes samlede resultat samt resultaterne på de enkelte områder i forhold til forventet og faktisk antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse.

	I alt	Dagpengeområdet	Kontanthjælpsområdet	Sygedagpengeområdet
Forventet antal	2070	460	790	820
Faktisk antal	1950	450	710	790
Forskel (antal)	-120	-10	-80	-30
Forventet andel (pct)	8,06	1,78	3,08	3,21
Faktisk andel (pct)	7,59	1,75	2,76	3,07
Forskel (pct. Point)	-0,47	-0,03	-0,32	-0,14
Placering	6	40	12	14

Kilde: Jobindsats.dk

Note: Pga. afrundinger kan der være forskel på ”i alt” og summen af de øvrige celler.

Som det fremgår af ”i alt” lever Thisted Kommune op til resultatmålet med -0,47 pct. point færre på offentlig forsørgelse end forventet. Det giver en placering som nr. 6, hvilket er det bedste resultat nogensinde for Thisted Kommune og 7 pladser bedre end sidst.

Ser vi på de enkelte områder, så klarer Thisted Kommune sig bedre end forventet på alle tre områder.

Fokusmål

Fokusmålene vedrører kommunens beskæftigelsesindsats i form af hhv. samtaler og tilbud:

- Samtaler: I gennemsnit over 12 måneder skal mere end 80 % af ydelsesmodtagere med mindst 12 måneders ydelsesanciennitet modtage mindst 4 samtaler de sidste 12 måneder.
- Tilbud: I gennemsnit over 12 måneder skal mere end 70 % ydelsesmodtagere med mindst 12 måneders ydelsesanciennitet opnå 100 timers ordinær beskæftigelse eller modtage mindst 1 beskæftigelsesrettet tilbud de sidste 12 måneder.

I forhold til skærpet tilsyn opgøres fokusmålene som et simpelt gennemsnit for den månedlige andel i 2024 – dvs. at der bliver udregnet et gennemsnit for året på baggrund af resultaterne i de enkelte måneder.

I 2024 klarede Thisted Kommune sig godt på begge fokusmål med et resultat på 96,3 % for samtaler og 77,9 % for tilbud og dermed over grænsen på hhv. 80 % og 70 %. Samlet set har Thisted Kommune i 2024 altså levet op til både resultatmålet og fokusmålene, hvorfor vi er kategoriseret som inspirationskommune af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Bekendtgørelse om skærpet tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 12. maj 2025

Indstilling

Teknik- Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Ib Poulsen (O)

Punkt 25: Orientering om Ankestatistik for 2024

32.00.00-K00-1-15

Sagstema

Orientering om Ankestyrelsens statistik over påklagede afgørelser på beskæftigelsesområdet i 2024.

Redegørelse

Hvis en borger, eller en anden part i sagen, er utilfreds med en afgørelse fra kommunen, kan vedkommende klage til Ankestyrelsen, som er øverste administrative klageinstans. Ankestyrelsen træffer en afgørelse, når de har behandlet en sag. En afgørelse fra Ankestyrelsen indeholder normalt én af tre muligheder:

1. Ankestyrelsen er enige i den afgørelse, der er klaget over. Det kaldes at stadfæste sagen.
2. Ankestyrelsen er helt eller delvist uenige i den afgørelse, der er klaget over. Derfor ændrer Ankestyrelsen afgørelsen.
3. Ankestyrelsen sender sagen tilbage til den myndighed, der er klaget over. Det kan for eksempel ske, fordi Ankestyrelsen mangler oplysninger. Det kaldes at hjemvise en klage.

Ankestyrelsen laver statistik over påklagede afgørelser på flere områder. I herværende sag er der fokus på beskæftigelsesområdet, hvor der gives en redegørelse over udfaldet i de sager fra Erhverv og Beskæftigelse, som Ankestyrelsen har behandlet i 2024.

Erhverv og Beskæftigelse træffer hovedsageligt afgørelser i sager efter:

1. Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB)
2. Lov om aktiv socialpolitik (LAS)
3. Sygedagpengeloven (SDP)

Nedenstående tabel giver et overblik over de tre lovområder i forhold til, hvor mange sager der er stadfæstet, ændret og hjemvist samt omgørelsesprocenten.

Værd at bemærke er, at omgørelsesprocenten både indeholder sager som er ændret samt de sager som er hjemvist til kommunen. Sidstnævnte sager kan stadig ende med en stadfæstelse i Ankestyrelsen – eventuelt efter indsendelse af yderligere oplysninger.

Det synes væsentligt at påpege, at vi i 2024 som noget nyt har erfaret, at én enkelt kommunal afgørelse kan tildeles flere sagsnumre. I nærværende periode er dette konkret sket i en enkelt sygedagpengesag, som er givet hele ni sagsnumre vedrørende hjemvisning og ét sagsnummer vedr. stadfæstelse.

Såfremt pågældende sag alene havde ført til én stadfæstelse og én hjemvisning, ville det have ændret den samlede beregning markant. I så fald ville omgørelsesprocenten på sygedagpengeområdet have været 22 % i stedet for de angivne 32,8 %.

Nederst i tabellen ses det, at omgørelsesprocenten for de to lovområder LAS og SDP er større end landsgennemsnittet.

Til gengæld er ændringsprocenten for alle områder lavere end landsgennemsnittet.

	LAB	LAS	SDP
Stadfæstelse	4	13	58
Ændring	-	1	39
Hjemvisning	-	3	15
Sager i alt	4	17	4
Omgørelsesprocent	0 %	23,5 %	32,8% (22 %)
Omgørelsesprocent på landsplan	22 %	22,4 %	21,7 %
Ændringsprocent	0 %	5,9 %	6,9 %
Ændringsprocent på landsplan	11,2 %	9,3 %	10,7 %

I de følgende afsnit redegøres der for hver af de tre lovområder. Bemærk, at omgørelsesprocenten på hvert område er bedret løbende siden 2022.

LAB

Ud af de i alt 4 sager, som Ankestyrelsen har afgjort efter LAB i 2024, blev samtlige 4 sager stadfæstet.

Sagerne på LAB har ingen faglige fællestræk.

I 2022 lå omgørelsesprocenten på afgørelser efter LAB på 50 %. I 2023 var omgørelsesprocenten på 33,3 %. For 2024 er omgørelsesprocenten 0%.

LAS

Ud af de i alt 17 sager, som Ankestyrelsen har afgjort efter LAS i 2024, blev 13 sager stadfæstet. Ankestyrelsen har ændret/ophævet 1 sag, og 3 sager er hjemvist til Thisted Kommune til ny behandling.

Den ændrede/ophævede sag og de hjemviste sager har ingen faglige fællestræk.

I 2022 lå omgørelsesprocenten på afgørelser efter LAS på 37 %. I 2023 var omgørelsesprocenten på 30,4 %. For 2024 er omgørelsesprocenten 23,5 %.

SDP

Ud af de i alt 58 sager, som Ankestyrelsen har afgjort efter SDP i 2024, blev 39 sager stadfæstet, mens 4 sager blev ændret/ophævet, og 15 sager blev hjemvist.

Når vi ser på tallene for 2024 på sygedagpengeområdet, hæfter vi os særligt ved, at omgørelserne tidligere hovedsageligt vedrørte vurderingen af uarbejdsdygtighed. Som nævnt i sagsfremstillingen om ankestatistikken for 2023, medførte dette en målrettet opkvalificering af medarbejderne. Indsatsen har haft en tydelig effekt, og omgørelsesprocenten for netop dette område ligger nu på niveau med resten af sygedagpengeområdet.

I 2022 lå omgørelsesprocenten på afgørelser efter SDP samlet set på 48,1 %. I 2023 var omgørelsesprocenten på 38,8 %. For 2024 ligger tallet på 32,8 % (22 %).

Læring og udvikling

Generelt set bliver Ankestyrelsens afgørelser og de fremhævede opmærksomhedspunkter heri brugt til læring og udvikling i det fremadrettede arbejde på beskæftigelsesområdet. Vi bestræber os altid på at træffe korrekte afgørelser og arbejder løbende med at reducere andelen af både hjemviste og ændrede/ophævede afgørelser.

Vi kan tydeligt se effekten af den faglige læring, idet vi de seneste tre år har opnået forbedringer i omgørelsesprocenterne på tværs af alle lovgivningsområder.

Retsgrundlag

Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats

Lov om Aktiv Socialpolitik

Lov om Sygedagpenge

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke

Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 12. maj 2025

Indstilling

Der indstilles til, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagen oversendes til Handicaprådet til orientering.

Fraværende:

Ib Poulsen (O)

Punkt 26: Undersøgelse af brugertilfredsheden på beskæftigelsesområdet

15.00.30-G01-2-22

Sagstema

Orientering om resultater af undersøgelse vedr. brugertilfredshed på virksomhedsområdet.

Redegørelse

Thisted Kommune har i flere år deltaget i KL's virksomhedstilfredshedsundersøgelse. Undersøgelsen gennemføres fire gange årligt blandt virksomheder, der har haft kontakt med jobcentrene, og Thisted deltager i to årlige runder. Senest har vi deltaget i januar 2025 sammen med 46 andre kommuner.

Formålet med undersøgelsen er at følge udviklingen i virksomhedernes tilfredshed med Jobcentrets service og med samarbejdet.

Undersøgelsen er baseret på et spørgeskema, som denne gang er tilsendt virksomheder, der har været i kontakt med Jobcentret i 4. kvartal 2024. For Thisted Kommune er spørgeskemaet sendt til 339 virksomheder, hvoraf 87 (26 %) har besvaret dette helt eller delvist.

På baggrund af undersøgelsen udarbejder KL en rapport. Udsnit af denne er vedlagt som bilag og indeholder Thisted Kommunes resultater.

I rapporten fremgår det tydeligt, at der fortsat er meget høj tilfredshed med Jobcenter Thisted blandt virksomhederne. Hele 85% er således samlet set tilfredse eller meget tilfredse med Jobcentret. Og blot 6 % angiver at være utilfredse eller meget utilfredse. Resultatet minder om tidligere resultater, og det ses, at tilfredsheden både gælder Jobcentrets information, kommunikation, responstid og forståelse for virksomhedens behov.

I spørgeskemaet havde virksomhederne mulighed for at tilføje fritekstkommentarer. Jobcenteret har taget kontakt til samtlige de virksomheder, der har ønsket opfølgning, og har på baggrund af tilbagemeldingerne igangsat dialog om forbedringsmuligheder.

Erhverv og Beskæftigelse anvender løbende resultaterne til at kvalificere samarbejdet med virksomhederne og til at målrette vores indsats.

Thisted Kommune deltager igen i undersøgelsen i sommeren 2025, hvor målingen tager udgangspunkt i virksomhedskontakter fra 2. kvartal 2025.

Retsgrundlag

Intet at bemærke

Økonomiske konsekvenser

Undersøgelsen koster kr. 20.000 ekskl. moms, og udgiften afholdes inden for eget budget.

Center for Økonomi og HR (CØH) har gennemgået de økonomiske oplysninger i sagen, og gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke

Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 12. maj 2025

Indstilling

Der indstilles til, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagen oversendes til Handicaprådet til orientering.

Fraværende:

Ib Poulsen (O)

Bilag

KL's rapport vedr. tallene fra Thisted - kontakter fra 4 kvartal 2024

Punkt 27: Politisk ledelsesinformation på beskæftigelsesområdet

15.00.00-G01-1465-20

Sagstema

Opdateret opfølgingsrapport på beskæftigelsesområdet forelægges til efterretning.

Redegørelse

Rapporten ”Politisk ledelsesinformation på beskæftigelsesområdet” forelægges typisk Arbejdsmarkedsudvalget ved alle ordinære udvalgsmøder. Vedlagt er en opdateret rapport som blandt andet indeholder:

- Budgetopfølgning
- Udvikling og status på beskæftigelsesområdet
- Afsnit der fokuserer på hver af de enkelte målgrupper

Budgetopfølgningen og den samlede status/udvikling tager udgangspunkt i marts 2025, mens der for de fleste målgrupper er data til og med februar 2025. Samlet set startede året med en mindre stigning i antallet af borgere på offentlig forsørgelse. Stigningen ses primært på a-dagpengeområdet, hvilket også traditionelt er der, vi oplever en mindre stigning ved årets begyndelse. Denne udvikling er forventelig og adskiller sig ikke væsentligt fra tidligere år.

For de fleste af de øvrige målgrupper gælder det, at der har været et kontinuerligt fald efterfulgt af en periode med et forholdsvis stabilt antal borgere på offentlig forsørgelse. Forsørgelsesydelse såsom sygedagpenge og fleksjob er faldet i perioden, mens andelen af borgere på førtidspension er steget svagt.

Der forventes et mindreforbrug på 44,4 mio. kr. Budget 2025 blev udarbejdet med afsæt i økonomiaftalens niveau for overførselsudgifter. Det har vist sig, at det samlede niveau har været højere, end det forventede niveau i Thisted kommune. Generelt forventes færre ydelsesmodtagere på alle målgrupper. Det er på nuværende tidspunkt ikke muligt at opgøre en eventuel midtvejsregulering som følge af kommunerne samlede mindreudgifter på området. Det indgår i forhandlingerne mellem KL og regeringen i forbindelse med økonomiaftalen, som typisk bliver udmeldt medio juni måned.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomiske konsekvenser

Center for Økonomi og HR (CØH) har gennemgået de økonomiske oplysninger i sagen, og gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 12. maj 2025

Indstilling

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Ib Poulsen (O)

Bilag

Politisk ledelsesinformation på beskæftigelsesområdet - maj 2025 pdf

Punkt 28: KLAPjob

15.20.00-A00-2-25

Sagstema

Samarbejde med KLAP-job

Redegørelse

KLAPjob er en beskæftigelsesindsats under foreningen Lev, som har til formål at skabe løntilskuds- og fleksjob til mennesker med udviklingshandicap og andre kognitive vanskeligheder. Indsatsen retter sig primært mod førtidspensionister og resulterer ofte i etablering af job med løntilskud (skånejob) på det ordinære arbejdsmarked.

KLAPjob opererer landsdækkende med lokalt ansatte jobkonsulenter, som varetager opgaven med at finde relevante jobs i både landsdækkende butikskæder og lokale virksomheder. Tilbuddet er gratis for kommunerne, da KLAPjob er finansieret af socialreserven.

Alle kommuner – herunder Thisted Kommune – har et grundsamarbejde med KLAPjob, hvilket indebærer, at kommunen kan henvise borgere, og at KLAPjob kan kontakte kommunen med henblik på etablering af konkrete indsatser f.eks. praktik mhp. løntilskud eller løntilskud. KLAPjob udfylder dermed en opgave, som jobcentrene ikke er forpligtede til at løse, nemlig at finde løntilskudsjob til førtidspensionister.

I Thisted Kommune etablerer vi gerne sådanne job, men vi yder ikke støtte i selve jobsøgningsprocessen. Det skyldes dels, at borgerne i kraft af deres tilkendte førtidspension er vurderet til ikke at have arbejdsevne, og dels at jobcentrets ressourcer anvendes målrettet til at bringe ledige i job og til at understøtte virksomhedernes behov for arbejdskraft.

KLAPjob tilbyder mulighed for et udvidet samarbejde, der fortsat er gratis for kommunen. Det udvidede samarbejde indebærer blandt andet, at KLAPjob og kommunen i fællesskab udarbejder informationsmateriale målrettet borgere og virksomheder med henblik på øget kendskab og tilgængelighed til indsatsen.

Erfaringer fra andre kommuner viser, at det udvidede samarbejde ikke kræver nævneværdige personalemæssige ressourcer.

Retsgrundlag

Intet at bemærke

Økonomiske konsekvenser

Hvis det udvidede samarbejde fører til etablering af flere skånejob, kan det medføre følgende udgifter for Thisted Kommune:

- Kommunale udgifter til løntilskud og eventuelle følgeudgifter i forbindelse med etablering og fastholdelse af jobforløbene.
- Reduktion i bloktilskud, som følge af den socioøkonomiske del af udligningssystemet, hvor en tredjedel af kommunerne udgiftsbehov fordeles via en række kriterier, hvor man måler på en række sociale indikatorer som eksempelvis antallet af 20-59-årige borgere uden for arbejdsmarkedet eller antal borgere med et handicap. Selv få timer om måneden kan betyde, at borgeren ikke længere betegnes som uden for arbejdsmarkedet. Den reelle påvirkning af bloktilskuddet for Thisted kommune er afhængig af udviklingen i de socioøkonomiske kriterier i landets øvrige kommuner.

Der kan eventuelt også opnås besparelser som følge af ændrede støttebehov – for eksempel i forhold til beskyttet beskæftigelse – i takt med, at borgeren opnår en tættere tilknytning til arbejdsmarkedet. Det er dog vanskeligt at opgøre disse besparelser på nuværende tidspunkt, da de afhænger af den enkelte borgers aktuelle situation og udvikling over tid.

Center for Økonomi og HR (CØH) har gennemgået de økonomiske oplysninger i sagen, og gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger.

Andre konsekvenser

Et styrket samarbejde med KLAPjob kan bidrage til at skabe meningsfuld beskæftigelse og øget livskvalitet for en målgruppe, som ellers har begrænsede muligheder for at indgå på arbejdsmarkedet. Indsatsen kan dermed være med til at understøtte Thisted Kommunes lokalpolitiske mål om et rummeligt arbejdsmarked, herunder flere handicappede i job.

En øget etablering af løntilskudsjob til førtidspensionister kan have betydning for balancen mellem støttede beskæftigelsesordninger og dermed potentielt reducere muligheden for at oprette små fleksjob.

Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 12. maj 2025

Indstilling

Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at:

1. sagen sendes i høring i handicaprådet
2. Thisted Kommune indgår i et samarbejde med KLAPjob for foreløbigt 2 år, hvorefter der evalueres – dels en evaluering af selve samarbejdet, dels en evaluering af antallet af etablerede job med løntilskud til førtidspensionister og endelig en evaluering af, om samarbejdet vurderes at have haft indflydelse på etablering af fleksjob.
3. Thisted Kommune og KLAPjob i samarbejde udarbejder en digital folder, som kan tilgås via kommunes hjemmeside

Tidligere besluttet

Arbejdsmarkedsudvalget den 12. maj 2025

Beslutning

Ad 1. Godkendt

Ad 2-3. Indstilles til godkendelse

Sagen genoptages efter endt høring i Handicaprådet.

Fraværende:

Ib Poulsen (O)

Punkt 29: IPS for unge

15.04.00-G01-2-23

Sagstema

Orientering om status på projektet "IPS for unge".

Redegørelse

Baggrund

Arbejdsmarkedsudvalget blev den 18. januar 2024 orienteret om, at Erhverv og Beskæftigelse har fået tilsagn om midler fra puljen "IPS for unge", der blev udmeldt af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) i efteråret 2023 (puljeopslaget kan ses [her](#)). Puljen skal styrke samarbejdet på tværs af psykiatri, jobcenter og andre behandlingstilbud med henblik på at skabe bedre sammenhænge i de unges forløb. Formålet er at hjælpe udsatte unge med psykiske lidelser videre med at kunne tage en uddannelse eller finde og fastholde et arbejde med udgangspunkt i de virksomme elementer fra IPS-metoden, der er beskrevet kort i vedlagte bilag. En central ambition med puljen er samtidig at sikre opkvalificering af de fagprofessionelle og understøtte forankring af IPS-indsatsen i kommuner og regioner.

Da projektperioden løber fra primo 2024 - ultimo 2026 gives nedenfor en midtvejsstatus med beskrivelse af de foreløbige erfaringer og resultater med afsæt i nogle af kerneelementerne i Thisted Kommunes projekt.

Status på målgruppen

Projektet omfatter to målgrupper af udsatte unge under 30 år i kontanthjælpssystemet:

1. Målgruppe for IPS-indsats, hvor den unge har en psykiatrisk diagnose og er tilknyttet enten behandlingspsykiatrien i regionen eller socialpsykiatrien i kommunen.
2. Udvidet målgruppe for IPS-lignende indsats hvor den unge viser tegn på mistrivsel, f.eks. angst eller depression, men ikke har kontakt til psykiatrien. Indsatsen kan her foregå i samarbejde med relevant behandlingsaktør som f.eks. misbrugsbehandler, psykolog eller andre regionale behandlingstilbud.

I Thisted Kommunes projekt er målgrupperne nogenlunde ligeligt repræsenteret.

Siden projektets start har i alt 60 unge været tilknyttet IPS-indsatsen i Thisted Kommune. 41 unge er aktuelt tilknyttet indsatsen, hvoraf 61 % er i gang med en aktivitet som fordelt i tabellen nedenfor:

Aktivitet	Antal unge
Løntimer	18
Uddannelse	5
Praktik	2

Herudover er i alt 5 unge nyopstartede og ved at få udarbejdet en karriereprofil, mens i alt 11 unge er i jobsøgningsfasen.

Et af puljens resultatkrav er, at 50 % af indsatsgruppen skal være i beskæftigelse eller uddannelse i en given måned, hvilket vi lever op til. Samtidig er Thisted Kommune den projektkommune i Nordjylland, der er længst ift. at etablere samarbejder med virksomheder omkring de unge.

Uddannelse af IPS-konsulenter

Som led i projektets ambition om at sikre opkvalificering af de fagprofessionelle har tre medarbejdere i marts 2024 påbegyndt en etårig uddannelse til IPS-konsulenter. Simply Guiding (Tidl. IPSCenter Danmark), der står for uddannelsesforløbet, har gennemført en omfattende midtvejsevaluering (se vedlagte bilag) af Jobcenter Thistedes implementering af IPS-metoden. Evalueringen viser, at de tre IPS-konsulenter er langt i deres udvikling, resultater samt forståelse og brug af metodikken.

Forbedret samarbejde med psykiatrien

Et tæt samarbejde mellem IPS-konsulenten og den unges behandlingsteam i psykiatrien er ifølge IPS-metoden afgørende for succes, og i Thisted Kommune har vi derfor gjort en række tiltag i projektet for at skabe optimale rammer for dette samarbejde. F.eks. har IPS-konsulenterne deltaget i fællesmøder med personalet fra behandlingspsykiatrien, og IPS-konsulenterne har, som en af de eneste kommuner i projektet, én ugentlig arbejdsdag, der foregår med fysisk placering i Psykiatrisk Ambulatorium i Thisted. Derudover har vi pr. 1. januar 2025, finansieret af puljemidler, frikøbt en medarbejder fra behandlingspsykiatrien 6 timer i ugen til at understøtte samarbejdet omkring indsatsen.

Tiltagene er blevet mødt med positive tilbagemeldinger fra de fagprofessionelle i psykiatrien der fremhæver, at det fælles afsæt i IPS-metoden er blevet styrket, samtidig med at initiativerne understøtter parallelindsatser ift. beskæftigelse og behandling.

Endeligt har vi også haft fokus på samarbejdet med socialpsykiatrien, der har taget udgangspunkt i introduktionsoplæg for myndighedssagsbehandlere på området samt efterfølgende deltagelse på personalemøde med bostøtter og rusmiddelteamet. I første kvartal af 2025 er der desuden opstartet kontakt til nogle af de uvisiterede tilbud, som benyttes af de unge.

Opsummerende

Overordnet set viser projektets foreløbige erfaringer og resultater, at Thisted Kommune har succes med at implementere IPS-metoden. Herunder at er vi godt på vej ift. at forbedre og formalisere samarbejdet med behandlingspsykiatrien med henblik på at skabe bedre sammenhænge og en mere helhedsorienteret indsats i de unges forløb.

Fremadrettet vil vi have fokus på at fastholde brugen af metoden samt vedligeholde og videreudvikle samarbejdsrelationerne og den konstruktive dialog.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomiske konsekvenser

Erhverv og Beskæftigelse har fået tilsagn om 2.687.240 kr. fra puljen "IPS for unge" og medfinansierer 2.672.170 kr. som finansieres af Erhverv og Beskæftigelses eget budget.

Det samlede beløb afsat til ansøgningspuljen er fordelt på finansloven for hhv. 2023, 2024 og 2025. Det betyder, at der alene kan gives tilsagn om tilskud for ét år ad gangen.

Der er afgivet følgende tilsagn om tilskud for projektperioden:

Finanslovsår	2023	2024	2025	Tilsagn i alt
Beløb	1.785.217	630.508	271.515	2.687.240

50 % af tilskuddet udbetales på baggrund af opfyldelse af to resultatkrav:

Resultatkrav 1: 50 % af indsatsgruppen er kommet i beskæftigelse eller uddannelse i en given måned. Som nævnt opfylder Thisted Kommune dette resultatkrav og har gjort det kontinuerligt, siden STAR begyndte at monitorere projektkommunernes resultater i september 2024.

Resultatkrav 2: 50 % af indsatsgruppen er i beskæftigelse eller uddannelse løbende over 6 måneder i træk på et hvilket som helst tidspunkt i projektperioden. STAR har indtil videre kun offentliggjort data om resultatkravene for sammenlagt fem måneder, hvorfor ingen kommuner officielt lever op til Resultatkrav 2 endnu. Thisted Kommune forventer dog også at opfylde dette krav, når monitoreringen opdateres, da vi som nævnt har opfyldt Resultatkrav 1 kontinuerligt de sidste 5 måneder.

Center for Økonomi og HR (CØH) har gennemgået sagen. Da sagen ikke belyser de økonomiske konsekvenser, har CØH p.t. ingen bemærkninger.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 12. maj 2025

Indstilling

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagen oversendes til handicaprådet til orientering.

Fraværende:

Ib Poulsen (O)

Bilag

Kort om de otte principper for IPS

Midtvejsevaluering fra Simply Guiding

Punkt 30: Underskriftsark

00.01.00-G01-15-21

Sagstema

Godkendelse af underskriftsark.

Redegørelse

Underskriftsarket underskrives digitalt ved at trykke på godkend i First Agenda.

Retsgrundlag

Forretningsorden for de stående udvalg.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 12. maj 2025

Indstilling

Til godkendelse.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende:

Ib Poulsen (O)