

# **REFERAT Social- og Seniorudvalget 2022 - 2025 d. 23-09-2025**

**Mødedato**           Tirsdag d. 23. september 2025 kl. 14:00

**Mødested**           Asylgade 22, Mødelokale 4

**Mødedeltagere**    Henrik Gregersen (V), Peter Uno Andersen (A), Morten Bo Bertelsen (F), Peter Sørensen (uden for parti), Lene Kjelgaard Jensen (C)

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering fra formanden, medlemmerne og direktøren.....	4
Beslutning om proces for tre dages forsyningsberedskab i Ældre og Træning og Handicap og Socialt Arbejde.....	5
Beslutning om tilslutning til de tre nordjyske principper på det specialiserede voksenalterområdet.....	9
Orientering om autismitilbud i Daghuset.....	11
Orientering om at Thisted Kommune har vundet en pris for demensvenlighed.....	12
Orientering om tilfredshedsmåling i hjemmeplejen.....	14
Orientering om Kulturkontakt Thy.....	16
Orientering om velfærdsalliancen mellem Dansk Boldspil Union (DBU) og Thisted Kommune.....	18
Tilsagn om midler til IPS-indsats i Thisted Kommune under Ungeløftet.....	22
Underskriftsark.....	24

## **Punkt 117: Godkendelse af dagsorden**

00.22.04-P35-1-22

### **Sagstema**

Godkendelse af dagsorden til dagens møde i Social- og Seniorudvalget.

### **Redegørelse**

Ifølge forretningsordenen skal dagsorden godkendes som første punkt på dagsordenen.

### **Politikker, Strategier og Planer**

Intet at bemærke.

### **Retsgrundlag**

Forretningsorden for Økonomiudvalget samt de stående udvalg § 5.

### **Økonomiske konsekvenser**

Intet at bemærke.

### **Andre konsekvenser**

Intet at bemærke.

### **Høring og sagsgang**

Social- og Seniorudvalget den 23. september 2025

### **Indstilling**

Til godkendelse.

### **Beslutning**

Godkendt.

# **Punkt 118: Orientering fra formanden, medlemmerne og direktøren**

00.22.04-P35-1-22

## **Sagstema**

1. Formanden.

2. Øvrige medlemmer.

3. Direktøren.

- Orientering om Thyværkstedet.

## **Beslutning**

Ad 2.

Lene Kjelgaard Jensen bad om at få en status på tomgangshusleje.

Udvalget ønsker et fællesmøde mellem Børne- og Familieudvalget samt Social- og Seniorudvalget med henblik på at få et overblik over hvilke muligheder Thisted Kommune har i forhold til den målgruppe, som tidligere har kunne benytte sig af Ballast.

Derudover var der også et ønske om et fællesmøde mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Social- og Seniorudvalget.

Ad 3.

Orientering om Thyværkstedet.

Det forventes at Fjordlykke er klar til indflytning før sommerferien.

# Punkt 119: Beslutning om proces for tre dages forsyningsberedskab i Ældre og Træning og Handicap og Socialpsykiatri

29.00.00-A00-1-21

## Sagstema

Med afsæt i Beredskabsstyrelsens anbefalinger til borgerne i Danmark, som blev offentliggjort i pjecen 'Forberedt på kriser' i 2024, igangsætter Thisted Kommune nu arbejdet med at forberede sig på kriser, der kan medføre forsyningsvigt. Dette dagsordenspunkt omhandler forslag til en procesplan.

## Redegørelse

### Baggrund

Beredskabsstyrelsen udgav i 2024 pjecen "Forberedt på kriser" som indeholder en række anbefalinger til borgerne i Danmark, der skal sikre, at alle borgere kan klare sig i tre dage i tilfælde af forsyningsvigt. Anbefalingerne er:

- Vand – cirka tre liter per person per dag
- Mad, der er langtidsholdbar og nem at tilberede
- Nødvendige hygiejneartikler såsom toiletpapir, bleer, bind, tamponer
- Tæpper, dyner og tøj til at holde varmen
- Nødvendig medicin og førstehjælpskasse
- Powerbanks, lommelygte, batterier, fysiske betalingskort og kontanter
- En FM-radio, der er batteri- eller solcelledrevet eller har håndsving

KL har tidligere meldt ud, at anbefalingerne i pjecen fra Beredskabsstyrelsen ikke medfører nye formelle krav til kommunerne. Dog har kommunerne et ansvar overfor særlige grupper, hvorfor kommunerne må vurdere, om det er nødvendigt at tilpasse deres beredskabsplaner på baggrund af disse anbefalinger.

### Indsatsen for sårbare borgere

Idet der ikke kommer en fælles national udmelding, er der i forvaltningen foretaget den vurdering, at der er behov for supplerende indsats for at kunne opretholde driften af kritisk pleje, støtte og omsorg for de borgere, som modtager hjælp fra Ældre og Træning samt Handicap og Socialpsykiatri.

Driften i en krisesituation karakteriseres som nøddrift, da kun de mest nødvendige og kritiske funktioner opretholdes, samt at det ikke vil være muligt at opretholde det vanlige serviceniveau. Kommunens indsats vil i sådanne tilfælde være begrænset til at sikre basal og nødvendig hjælp, i overensstemmelse med anbefalingerne fra Beredskabsstyrelsen. Dette indebærer prioritering af kritiske funktioner og ressourcer, med henblik på at opretholde forsyningsikkerhed og omsorg for de mest sårbare borgere.

Med afsæt i Beredskabsstyrelsens anbefalinger vurderes der at være behov for at foretage en række indkøb og tilpasse eksisterende planer med henblik på at sikre, at kommunen kan levere den mest nødvendige støtte, pleje og omsorg i tilfælde af forsyningsvigt i op til tre døgn. Der er derfor blevet udformet en procesplan for 3-dages forsyningsberedskab – med inspiration fra KL og andre danske kommuner.

### Tids- og procesplan

Planen for forsyningsberedskabet er inddelt i en indsats for borgere på plejecentre, afklaringscentre og botilbud, samt en indsats for hjemmeboende borgere, der modtager ydelser fra hjemmeplejen, hjemmesygeplejen eller bostøtten

#### *Indsats for borgere på botilbud og plejecentre*

De kommende indsatser for borgere på botilbud og plejecentre kan inddeles i følgende seks spor. I nedenstående tabel er de seks spor beskrevet i forhold til forventninger til indhold i sporet.

Spør	Indhold
<b>Lagre af fornødenheder og værnemidler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identificér behov for ekstra lagre (eksempelvis førstehjælp, batterier, medicin, værnemidler) på botilbud og plejecentre.</li> <li>• Afklaring af behov og mulighed for lagerfaciliteter.</li> </ul>
<b>Strømforsyning</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identificering af borgere der anvender kritisk strømkrævende udstyr <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Opstart af dialog med regionen om ansvarsfordeling.</li> </ul> </li> <li>• Afklaring af, hvordan der sikres adgang til nødstrøm til nøddrift.</li> <li>• Udpegning af centre eller tilbud som evakueringscenter/opladestation.</li> </ul>
<b>Mad og drikke</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Udarbejdelse af plan og serviceniveau for nødforplejning på botilbud og plejecentre.</li> <li>• Indkøb af lagre af mad og drikke til tre dage på døgndækkede tilbud.</li> </ul>
<b>Brugsvand</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Etablering af ekstra forsyning af brugsvand til eksempelvis rengøring, håndvask og toiletskyl på botilbud og plejecentre.</li> <li>• Afklaring af behov for justering af serviceniveau i forhold til opgaver der kræver vand under svigt af vandforsyning.</li> <li>• Afklaring af behov for indkøb af eksempelvis vandtanke, rensesæbeletter, filtre og lignende til døgndækkede tilbud.</li> <li>• Opstart af dialog med forsyningsselskaber</li> </ul>
<b>Medarbejdermobilitet</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Afklaring af behov for en plan for fordeling af medarbejdere til opgaveløsning nær egen bopæl (i tilfælde af ekstrem vejrlig i sammenfald med forsyningssvigt).</li> </ul>
<b>Kommunikation mellem afdelinger</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Strategi for intern kommunikation mellem krisestaben og decentrale enheder, eksempel gennem udpegning af "runners".</li> </ul>

Til gennemførelse og afklaring af de seks spor i planen, vil der ske inddragelse af relevante parter, herunder chefer, områdeledere, niveau-5 ledere, andet relevant personale og Drifts- og Anlægsafdelingen. Dertil vil der ske en klarlægning af serviceniveauet for de enkelte indsatser under nøddrift i en krisesituation.

#### *Indsats for hjemmeboende borgere*

For hjemmeboende borgere, der modtager ydelser fra kommunen gennem hjemmeplejen, hjemmesygeplejen eller bostøtten, gælder det som udgangspunkt, at de selv har ansvar for at opretholde et personligt nødberedskab, der kan dække basale behov i op til tre døgn. Dette omfatter eksempelvis adgang til mad, drikke, medicin og nødvendige hjælpemidler.

Borgere i denne målgruppe er derfor omfattet af de generelle anbefalinger for tre dages forsyningsberedskab.

For at understøtte borgerne i dette, vil der blive igangsat følgende indsatser:

- Udarbejdelse af informationsmateriale til hjemmeboende borgere, som vejledning om etablering af personligt nødberedskab, information om nødvendige fornødenheder, tilbud om støtte til borgere, der ikke selv har mulighed for indkøb.
- Vurdering af behovet for et centralt nødberedskab til borgere, som ikke selv kan sikre forsyninger.
- Vurdering af behov for prioriteringsplan for levering af ydelser hos borgere i eget hjem. Eksempelvis gennem rød, gul og grøn prioritering.

### Tidsplan

Tidsplanen for den afklarende og inddragende proces, inden planen sættes i drift, forventes at være som følgende:

Tidsperspektiv	Indhold
September - oktober 2025	Igangsætning af indsats for hjemmeboende borgere der modtager hjælp eller støtte fra hjemmeplejen, hjemmesygeplejen eller bostøtten.
September - november 2025	Igangsætning af indsats for borgere på plejecentre, afklaringscentre og botilbud, med en afklarende proces omkring de seks spor. Afholdelse af arbejdsgruppemøder, hvor der sker en definition af nøddrift og det dertilhørende serviceniveau for det enkelte spor.
November 2025	Udarbejdelse af sagsfremstilling med præsentation af behov, forventede serviceniveau samt økonomiske konsekvenser forbundet med kriseberedskabet i Ældre og Træning samt Handicap og Socialpsykiatri.
November - december 2025	Godkendelse af indholdet i tre dages forsyningsberedskabet og orientering i råd og område-MED.
Januar - april 2026	Udarbejdelse af planer, indkøb af fornødenheder og forsyninger, implementering og oplæring af medarbejdere.

Der tages forbehold for, at tidsplanen er et skøn, og at der for nogle af de tidligere beskrevne spor kan være behov for justering i forbindelse med afklaringen af behov og ønsker.

### Retsgrundlag

Intet at bemærke.

### Økonomiske konsekvenser

Der vil blive udarbejdet et budget til forsyningsberedskabet i efteråret, som vil blive præsenteret i en sag.

Derudover henvises der til sagen "Revidering af Thisted Kommunes beredskab", som ligger til godkendelse den 27. august 2025, hvor der ansøges om 1 mio. kr. bl.a. til forsyningsberedskabet.

Center for Økonomi og HR (CØH) har gennemgået de økonomiske oplysninger i sagen, og gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger.

### Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

### Høring og sagsgang

Social- og Seniorudvalget den 2. september 2025

Udsatterrådet - høring - den 3. september 2025

Ældre-/Seniorrådet - høring - den 16. september 2025

Område-MED Handicap og Socialpsykiatri - høring - den 16. september 2025

Handicaprådet - høring - den 18. september 2025

Område-MED Ældre og Træning - høring - den 23. september 2025

Social- og Seniorudvalget den 23. september 2025

## **Indstilling**

Social, Sundhed og Kultur indstiller, at

1. Social- og Seniorudvalget sender sagen i høring i Ældre-/Seniorrådet, Handicaprådet, Udsatterrådet, Område-MED Ældre og Træning samt Område-MED Handicap og Socialpsykiatri.
2. Social- og Seniorudvalget godkender tids- og procesplan for arbejdet med tre dages forsyningsberedskab i Ældre og Træning og Handicap og Socialpsykiatri.

## **Tidligere besluttet**

### **Beslutning fra Social- og Seniorudvalget, den 2. september 2025, punkt 111:**

Ad. 1 Godkendt.

### **Beslutning fra Udsatterrådet, den 3. september 2025, punkt 7:**

Udsatterrådet er glade for, at der arbejdes med forsyningsberedskabet.

#### **Fraværende:**

Linda Hvass Graversen, Allan Andersen.

### **Beslutning fra Ældre-/Seniorrådet, den 16. september 2025, punkt 6:**

Ældre-/Seniorrådet tager planen for udarbejdelse af 3 dages kriseplan til efterretning og opfatter udarbejdelse af planen som god og rettidig omhu.

### **Beslutning fra Område-MED Handicap og Socialpsykiatri, den 16. september 2025, punkt 4:**

Område-MED Handicap og Socialpsykiatri har ingen bemærkninger til tids- og procesplan, men har en bekymring for, om der fysisk er plads til lokale depoter på botilbuddene, og stiller forslag om, at der findes løsninger på tværs af områder.

#### **Fraværende:**

Leo Jørgensen

### **Beslutning fra Handicaprådet, den 18. september 2025, punkt 4:**

Pernille Høyrup Krogh deltog med en præsentation af processen for 3-dages forsyningsberedskab.

Handicaprådet gør opmærksom på, at man på nogle områder, eksempelvis varmt tøj i tilfælde af manglende varme, kan bede pårørende om at sikre at dette er tilstede hos borgerne.

Handicaprådet anbefaler, at Thisted Kommune inviterer civilsamfundet, herunder frivillige og pårørende, ind til en dialog om deres eventuelle rolle i tilfælde af en krise.

Handicaprådet bifalder, at der investeres i beredskab og er tilfredse med procesplanen.

## **Beslutning**

Ad 2. Godkendt.

# Punkt 120: Beslutning om tilslutning til de tre nordjyske principper på det specialiserede voksensocialområde

27.03.00-A21-1-25

## Sagstema

Tilslutning til de tre nordjyske principper på det specialiserede voksensocialområde.

## Redegørelse

Nordjyllands Kommunekontakttråd (KKR), bestående af alle Region Nordjyllands kommuners borgmestre, behandlede på møde den 20. juni 2025 tre nordjyske principper for socialområdet. Her præsenterede formanden for den administrative styregruppe de tre principper, som har til formål at knække udgiftskurven og dermed fremtidssikre indsatsen på det specialiserede voksensocialområde. Efterfølgende har KKR igen behandlet de tre principper på møde den 29. august 2025, hvor de tilslutter sig disse og anbefaler endvidere tilslutning til principperne lokalt i de nordjyske kommuner.

Nedenfor præciseres de nordjyske principper med henblik på videre drøftelse og tilslutning i Kommunalbestyrelsen samt med henblik på at sikre politisk opbakning på de overordnede linjer, idet der først senere vil komme mere konkrete forslag til fælles initiativer med afsæt i principperne.

### Baggrund for og formål med initiativet

Udgifterne til det specialiserede socialområde har i de nordjyske kommuner været støt stigende gennem flere år. Særligt de meget komplekse borgere eller mindre målgrupper har vi ikke tilstrækkeligt med pladser og tilbud til i kommunalt og regionalt regi i Nordjylland. Samtidig mangler der gennemskuelighed for kommunerne, når de ønsker at købe en plads.

Ovenstående betyder, at kommunerne i nogle tilfælde er nødsaget til at vælge meget dyre løsninger grundet manglende alternativer. Det kan også medføre, at der købes plads ved private leverandører til en aftalt pris, men at der meget hurtigt derefter kommer krav om tillægsydelse, hvormed prisen stiger markant.

Generelt mangler der gennemskuelighed, overblik og fælles forpligtigelse til at sikre priserne på det specialiserede voksensocialområde samt sikre de rette tilbud.

### De tre principper

Udfordringerne på området kræver fælles indsats. Derfor har chefer, direktører m.fl. på området lavet tre principper, hvorunder der de kommende år skal iværksættes en række analyser, initiativer og fælles beslutninger. De tre principper er som følger:

1. Et mere forpligtigende og tættere samarbejde - der skabes et stærkere fælles ståsted de nordjyske kommuner imellem og til Region Nordjylland.
2. En skarp visitation - der rettes fokus på, at borgerne visiteres til rette indsats.
3. En fleksibel tilbudsvifte - der stilles skarpt på at gøre den kommunale- og regionale tilbudsvifte mere agil.

Det tætte fælles arbejde, der ligger i forhold til de tre principper, vil i nogle tilfælde kræve administrative tilpasninger af praksis, mens de større beslutninger, hvor der kræves økonomi, vil komme til behandling i de enkelte kommuner. Sidstnævnte kunne f.eks. være etableringen af fælles kapacitet i forhold til konkrete målgrupper, hvilket vil kræve politisk opbakning på tværs af kommunerne.

Alle kommuner arbejder hver især med økonomistyring på dette område, men for at ændre på nogle af de større udfordringer kræver det fælles fodslag. Der er på tværs af de nordjyske kommuner en forventning om, at der er et potentiale i at sikre overblik over pladser, gentænke tomgangsboliger, samtænke mindre, men dyre målgrupper osv. Alt sammen kræver en fælles forpligtigelse på tværs, hvorfor principperne og opgaverne herunder ligeledes er udarbejdet på tværs af de nordjyske kommuner samt Region Nordjylland.

## Politikker, Strategier og Planer

Intet at bemærke.

## **Retsgrundlag**

Den nordjyske socialaftale.

## **Økonomiske konsekvenser**

Intet at bemærke.

## **Andre konsekvenser**

Intet at bemærke.

## **Høring og sagsgang**

Social- og Seniorudvalget den 23. september 2025

Område-MED Handicap og Socialpsykiatri den 21. oktober 2025

Handicaprådet den 29. oktober 2025

Social- og Seniorudvalget den 11. november 2025

Kommunalbestyrelsen den 26. november 2025

## **Indstilling**

Social, sundhed og kultur indstiller, at:

1. Social- og Seniorudvalget sender sagen i høring ved Handicaprådet og til input i Område-MED Handicap og Socialpsykiatri.
2. Kommunalbestyrelsen tilslutter sig de tre nordjyske principper som afsæt for det fælleskommunale arbejde på det specialiserede voksensocialområde.

## **Beslutning**

Ad 1. Godkendt.

# Punkt 121: Orientering om autismetilbud i Daghuset

27.03.00-A21-2-25

## Sagstema

Med dette dagsordenspunkt gives en orientering om indsatser i det tilbud "Daghuset" for borgere med autisme.

## Redegørelse

Thisted Kommune driver tilbuddet "Daghuset", som er målrettet borgere omfattet af Servicelovens § 82a og § 104. Daghuset har siden starten af 2025 udviklet en række gruppetiltag, som er målrettet voksne borgere med diagnosen autismespektrumforstyrrelse og/eller komorbiditeter. Borgerne visiteres af Myndighed til Daghuset, som vurderer relevant indsats/metode efter borgers behov. Der arbejdes med forskellige metoder alt afhængig af, om det omhandler at kunne indgå i gruppesammenhæng og forstå samspillet med andre, generel social færdighedstræning, et ønske om en øget selvforståelse mv.

Der arbejdes bl.a. med selvforståelsesforløb, værkstedsaktiviteter, social færdighedstræning mv. De forskellige metoder har alle til formål at styrke borgerens mål indenfor mestring af hverdagen, livskvalitet, deltagelse i samfundet samt sociale interaktioner.

Deltagelse forudsætter motivation for personlig udvikling i strukturerede gruppeforløb. Der arbejdes med at understøtte borgers ønske om selvudvikling i et grupperegi.

En beskrivelse af indhold og metoder er vedlagt som bilag.

## Politikker, Strategier og Planer

Intet at bemærke.

## Retsgrundlag

ServiceLOVEN.

## Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

## Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

## Høring og sagsgang

Social- og Seniorudvalget den 23. september 2025

Handicaprådet den 29. oktober 2025

## Indstilling

Social, Sundhed og Kultur indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Bilag

Autismeindsatser i Daghuset

# Punkt 122: Orientering om at Thisted Kommune har vundet en pris for demensvenlighed

27.42.00-P20-2-23

## Sagstema

Orientering om at Thisted Kommune har vundet en pris for initiativet "Gå-fællesskaber i Thy" ved Demensalliancens topmøde i september 2025.

## Redegørelse

Demensalliancen blev stiftet i 2014 med et formål om at skabe et mere demensvenligt Danmark, der skaber forbedringer for personale, borgere med demens og deres pårørende. I dag består partnerne af FOA, KL, Ergoterapeutforeningen og Dansk Sygeplejeråd.

Demensalliancen arbejder sammen med landets kommuner for et mere demensvenligt Danmark og afholder årligt Demens Topmøde, hvor der bl.a. kåres årets bedste demensvenlige initiativer inden for seks kategorier:

- Borgeren
- Pårørende
- Personalet
- Transporten
- Byen
- Boligen

I 2024 vandt Thisted Kommune i kategorien "Transporten" med "Taxa i Thy – Med Smil og Håndsrækning", som handler om at klæde taxachauffører på, så de kan gøre hverdagen bedre for mennesker med demens og deres pårørende.

I september 2025 blev der afholdt topmøde igen, og endnu engang vandt Thisted Kommune en pris for demensvenlighed. Denne gang i kategorien "Borgeren" for initiativet "Gå-fællesskaber i Thy".

"Gå-fællesskaber i Thy" er for borgere med demens samt deres pårørende og drives af demenskoordinatorerne i kommunen som sammen med frivillige står for afviklingen af aktiviteterne. Der er en gåklub i hhv. Nordthy og Sydthy samt et gåkorps på Sct. Thøgersgaard, hvor man får bevægelse i naturen og er en del af et fællesskab, hvilket der er en række fordele ved for både borgere og pårørende. F.eks. skabes der relationer mellem deltagerne og deles erfaringer, og naturen kan stimulere sanserne og have en positiv indvirkning på trivslen.

Juryen begrundet valget af dette initiativ som vinder med følgende:

"Initiativet vinder prisen for at bruge naturen som ramme for fællesskab, bevægelse og livskvalitet. Initiativet skaber frirum, hvor mennesker med demens og deres pårørende kan være med på egne præmisser – fra korte gåture til længere oplevelser, med eller uden hjælpemidler. Det særlige er, at fællesskaberne både styrker kroppen og sindet, vækker minder og giver plads til nye relationer i et trygt og inkluderende rum, båret af frivilliges nærvær og hjertevarme."

Med prisen fulgte diplom og blomst, og i slutningen af september fejres prisen i gåklubberne.

## Politikker, Strategier og Planer

"Gå-fællesskaber i Thy" understøtter politikken "Thy til det gode hverdagsliv" samt strategien "Nye veje til velfærd".

## Retsgrundlag

Intet at bemærke.

## Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

## **Andre konsekvenser**

Intet at bemærke.

## **Høring og sagsgang**

Social- og Seniorudvalget den 23. september 2025

Ældre-/Seniorrådet den 21. oktober 2025

## **Indstilling**

Social, Sundhed og Kultur indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Orientering taget til efterretning med tilfredshed.

### **Fraværende:**

Morten Bo Bertelsen.

# Punkt 123: Orientering om tilfredshedsmåling i hjemmeplejen

27.34.00-I02-1-25

## Sagstema

Social- og Seniorudvalget orienteres om brugertilfredshedsundersøgelse på hjemmeplejeområdet.

## Redegørelse

Danmarks Statistik har for Ældreministeriet udarbejdet en landsdækkende brugertilfredshedsundersøgelse på hjemmehjælpsområdet. Der er udarbejdet en landsdækkende rapport samt en rapport for hver kommune. Rapporten for Thisted Kommune er vedlagt som bilag.

I alt var 948 hjemmehjælpsmodtagere i Thisted Kommune inviteret til at deltage i undersøgelsen, hvoraf 394 har svaret. Det giver en svarprocent på 42%, hvilket matcher landsgennemsnittet. Data er indhentet via spørgeskema i e-Boks eller fysisk post for dem, som er fritaget for digital post. Alle personer, der ikke har svaret, er forsøgt kontaktet telefonisk for et interview.

På landsplan er den gennemsnitlige tilfredshed blandt hjemmehjælpsmodtagere 4,0 ud af 5, og 78 % af borgerne er enten tilfredse eller meget tilfredse med den hjælp, de modtager. I Thisted Kommune ligger resultater over landsgennemsnittet med en samlet tilfredshed på 4,1, og 85 % af borgerne er tilfredse eller meget tilfredse med hjemmehjælpen. Det placerer os på top-10 af de bedst vurderede kommuner i landet.

Et udpluk af resultater:

- Tryghed: 96 % af borgerne oplever i nogen eller høj grad at føle sig trygge ved medarbejderne, der kommer i deres hjem.
- Høj tilfredshed med kontinuitet: 72% af borgerne synes, at det i nogen eller høj grad er de samme medarbejdere, som kommer i borgerens hjem, og 83% mener også, at medarbejderne kender til borgerens vaner og behov.
- Overholdelse af tidspunkter: 94% af borgerne oplever i nogen eller høj grad, at medarbejderne kommer som aftalt.
- Vaner og ønsker: 89% mener, at medarbejderne i nogen eller høj grad tager hensyn til vaner og ønsker i hjælpen.
- Der er en positiv sammenhæng mellem selvoplevet livskvalitet og tilfredshed med hjemmeplejen.

## Politikker, Strategier og Planer

Intet at bemærke.

## Retsgrundlag

Intet at bemærke.

## Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

## Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

## Høring og sagsgang

Social- og Seniorudvalget den 23. september 2025

Ældre-/Seniorrådet den 16. oktober 2025

Område-MED Ældre og Træning den 23. oktober 2025

## Indstilling

Social, Sundhed og Kultur indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Orientering taget til efterretning med tilfredshed.

**Fraværende:**

Morten Bo Bertelsen.

**Bilag**

Brugertilfredshed på hjemmehjælpsområdet Kommunerapport for Thisted Kommune

# Punkt 124: Orientering om Kulturkontakt Thy

20.00.00-P20-3-24

## Sagstema

Orientering om arbejdet med Kulturkontakt Thy.

## Redegørelse

Thisted Kommune tilbyder nu en helhedsorienteret og aldersdifferentieret indsats for borgere uden for arbejdsmarkedet eller uddannelse. Gennem tværfaglige forløb, hvor kultur og sundhed spiller sammen, styrkes deltagernes trivsel og sociale relationer med det mål, at de bliver klar til uddannelse eller beskæftigelse.

### Kulturkontakt Thy

Kulturkontakt Thy er et 12-ugers forløb for unge mellem 15 og 24 år, som mangler aktivitet eller fællesskab i hverdagen og har under 18 timers beskæftigelse eller uddannelse om ugen. Gennem kreative aktiviteter og støtte fra sundheds- og kulturfaglige kontaktpersoner styrkes deltagernes trivsel, selvværd og tro på egne evner. De mødes to gange om ugen i et trygt og inspirerende værksted, hvor de arbejder med håndværk, kunst og kulturelle oplevelser. Forløbet bygger på ABC-principperne for mental sundhed og craft psychology og giver de unge mulighed for at sætte egne mål og tage næste skridt i livet. Projektet er tværfagligt forankret i Thisted Kommune på tværs af de tre afdelinger Sundhed, Kultur og Fritid; Undervisning og Dagtilbud samt Erhverv og Beskæftigelse. Derudover er det et samarbejde med lokale aktører. Det fungerer som en bro til uddannelse, job eller fællesskaber for unge, der har svært ved at finde fodfæste.

Første forløb startede den 9. september 2025 og løber over 12 uger, 2 gange ugentligt med et formål om at skabe et trygt og meningsfuldt fællesskab, hvor deltagerne kan styrke deres mentale sundhed og sociale relationer. Her møder de unge både kulturfaglige og sundhedsfaglige kontaktpersoner, og gennem det kreative håndværk arbejdes der med mental trivsel, fællesskab, meningsfulde aktiviteter og de gode, trygge samtaler vil være i fokus. Flyeren til forløbet er vedhæftet i bilag 1.

### Kulturkontakt Voksne

Ud over Kulturkontakt Thy for unge mellem 15-24 år fortsætter pilotprojektet Kulturvitaminer Thy nu under navnet Kulturkontakt Voksne. Pilotprojektet Kulturvitaminer Thy blev gennemført i efteråret 2024 med inspiration fra Aalborg Kommune. Formålet med pilotprojektet var at støtte borgere udenfor arbejdsmarkedet, der har behov for hjælp til at tage de næste skridt mod beskæftigelse og uddannelse ved at styrke borgernes trivsel, mentale sundhed og sociale relationer deltagelse i kulturaktiviteter. Forløbet strakte sig over 10 uger (uge 43–50) med fem deltagere, hvoraf 80 % gennemførte. Gennem en afsluttende spørgeskemaundersøgelse gav deltagerne positiv feedback på forløbet, som blev oplevet som meningsfuldt og med stor personlig værdi.

Ni måneder efter afslutning vurderes projektet at have haft en afklarende og stabiliserende effekt på deltagerne. Selvom ingen deltagere har opnået direkte tilknytning til arbejdsmarkedet, har flere efterfølgende deltaget i nye indsatser, herunder virksomhedspraktik og IPS-forløb (Individuelt Planlagt job med Støtte). IPS er en evidensbaseret beskæftigelsesindsats målrettet borgere med psykiske udfordringer, hvor der arbejdes individuelt med at støtte borgeren i at komme i ordinært arbejde eller uddannelse.

På baggrund af disse erfaringer er Kulturkontakt Voksne etableret som et nyt 10-ugers forløb, der startede den 22. september 2025. Kulturkontakt Voksne bygger videre på de metoder og samarbejdsformer, der har vist sig virkningsfulde, og indgår som en del af det samlede og aldersdifferentierede Kulturkontakt-tilbud. Flyeren til det nye forløb Kulturkontakt Voksne er vedhæftet i bilag 2.

### En sammenhængende indsats

Thisted Kommune tilbyder nu et samlet og aldersdifferentieret kulturforløb for borgere, der står udenfor arbejdsmarkedet eller uddannelse med fokus på trivsel, fællesskab og personlig udvikling. Indsatsen består af tre spor fordelt på fire hold, målrettet aldersgrupperne 15–17 år, 18–24 år og 25+ år. De unge under 24 år deltager med støtte fra Kulturstyrelsens Kulturpas-ordning til og med 2026, mens forløbet for voksne er egenfinansieret. Alle forløb bygger på ABC-principperne for mental sundhed i et tæt tværfagligt samarbejde mellem kultur- og sundhedsområdet, hvor forskellige fagligheder bidrager til en helhedsorienteret indsats. Med etableringen af Kulturkontakt Thy er der skabt en sammenhængende indsats, hvor deltagerne uanset alder og baggrund får mulighed for at styrke deres trivsel, udvikle sociale relationer og tage nye skridt i livet med støtte fra både fagpersoner og kreative aktiviteter.

## **Politikker, Strategier og Planer**

Kulturvitaminer i Thy tog afsæt i målsætningen "Kultur i Thy er for alle" i områdestrategien "Kultur til Livet" og målsætningen "Kultur- og fritidslivet i Thisted Kommune er for alle" i den tværgående strategi "Sund Sammen". Samtidig er forløbene tilrettelagt ud fra ABC for mental sundhed.

Projektet er et direkte resultat af områdestrategien, og dens aftryk: "Kulturudbuddet i Thy er mangfoldigt, har fokus på ligestilling og giver plads til enlige og borgere med særlige behov".

Tilbuddet understøtter derudover den tværgående strategi "Sund Sammen" ved at skrive sig ind i aftrykket: "Et mangfoldigt foreningsliv, hvor borgere med særligt behov får mere plads end de har i dag".

## **Retsgrundlag**

Kommunalfuldmagten.

Finansloven 2025, § 21.11.24.20 Forsøg med kulturpas.

## **Økonomiske konsekvenser**

Udgifter til gennemførelse af forløbet Kulturkontakt voksen i efteråret 2025 afholdes inden for eksisterende budgetrammer af de involverede fagområder på lige vilkår som forløbet i 2024. På baggrund af erfaringerne fra forløbet i 2025 udarbejdes et samlet budget for tilbuddet med henblik på at estimere størrelsen på egenfinansiering for borgere over 24 år.

Kulturkontakt Thy målgruppen 15-24 år har et samlede budget på 2.210.000 kr., hvoraf Slots- og Kulturstyrelsen støtter med 1,5 mio. kr. primært til finansiering af lønudgifter og honorar til de involverede kunstnere, der skal udvikle og afvikle projektet og dets aktiviteter. Thisted Kommunes egenfinansiering udgør medarbejdertimer til to kontaktpersoner og en projektgruppe, hvor timerne indarbejdes i eksisterende indsatser.

## **Høring og sagsgang**

Børne- og Familieudvalget den 23. september 2025

Social- og Seniorudvalget den 23. september 2025

Sundheds-, Kultur- og Fritidsudvalget den 24. september 2025

Arbejdsmarkedsudvalg den 12. november 2025

## **Indstilling**

Social, Sundhed og Kultur indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Fraværende:**

Morten Bo Bertelsen.

## **Bilag**

Bilag 1- Kulturkontakt Thy 15-24 år

Bilag 2 - Kulturkontakt for Voksne

# Punkt 125: Orientering om velfærdsalliancen mellem Dansk Boldspil Union (DBU) og Thisted Kommune

18.13.00-G01-1-19

## Sagstema

Status på den 5-årige Velfærdsalliance mellem Dansk Boldspil Union (DBU) og Thisted Kommune, der blev indgået den 3. september 2024.

## Redegørelse

Thisted Kommunalbestyrelse godkendte den 25. juni 2024 en 5-årig Velfærdsalliance mellem DBU og Thisted Kommune. Aftalen blev underskrevet og trådte i kraft den 3. september 2024 og er et samarbejde mellem DBU, Thisted Kommune og alle de lokale fodboldklubber,

Det overordnede formål med samarbejdet er at sikre udvikling og implementering af fodboldindsatser, der skaber gode rammer for idrætten i kommunen, så endnu flere borgere bliver fysisk aktive. Herunder implementering af konkrete aktiviteter, der har fokus på at bruge fodboldspillet og foreningernes fællesskab som løftestang til, at fodboldklubberne kan understøtte traditionelle kommunale velfærdsopgaver.

Aftalen indeholder tre primære indsatsområder:

### 1. Børne- og ungdomsfodboldmiljøer

Formålet med indsatsen er at understøtte de lokale fodboldklubber i Thisted Kommune med at udvikle de bedste børne- og ungdomsmiljøer. Det skabes med fokus på forpligtende fællesskaber, leg, kreativitet, begejstring og glæde.

### 2. Frivillighedsmiljøer

Målet er at hjælpe klubberne med at rekruttere og fastholde frivillige og skabe gode frivillighedsmiljøer.

### 3. Sundhedsspor

Her er fokus på at udvikle fleksible fodboldtilbud for særlige målgrupper ift. at skabe nye sunde og inkluderende fodboldfællesskaber i samarbejde med lokale aktører og fodboldklubber.

Velfærdsalliancen er gældende i 5 år og forhandling om en eventuel forlængelse af samarbejdet skal ske senest i december 2027. Det er DBU og Thisted Kommunes ambition, at samarbejdet fortsætter ud over den nuværende periode, jf. sagen "Godkendelse af Velfærdsalliance mellem Dansk Boldspil Union (DBU) og Thisted Kommune", der blev behandlet af kommunalbestyrelsen den 25. juni 2024.

## Status på aktiviteter i Velfærdsalliancens første år

På vegne af Thisted Kommune har Fritidsafdelingen i Social, Sundhed og Kultur i tæt samarbejde med borgere, fodboldklubber og DBU planlagt, udviklet og implementeret følgende aktiviteter indenfor hver af de tre indsatsområder i perioden den 3. september 2024 frem til 1. september 2025:

### ad. 1 Børne- og ungdomsfodboldmiljøer

Børnefodbold:

Med henblik på at styrke fodboldtræneres kompetencer i træningen af børn blev der i foråret 2025 afholdt et DBU Klubplaymakerkursus i Sjørring Boldklub. Kurset giver fodboldtrænerne en række værktøjer til at skabe et sjovt træningsmiljø for spillere i aldersgruppen 3-6 år, så klubberne bliver bedre til at fastholde spillere og give flere børn lyst til at spille fodbold. Der deltog 14 trænere fra lokale fodboldklubber, hvoraf de yngste deltagende trænere var fra 5. klassetrin.

På baggrund af Sjørring Boldklubs anbefaling af børnetrænerkurset har flere af kommunens fodboldklubber efterspurgt kurset, hvorfor DBU planlægger afholdelse af nye Klubplaymakerkurser i efteråret 2025, bl.a. et kursus i Koldby Hørdum IF i uge 43.

I sommerferien 2025 fik ti af kommunens børn tildelt fodboldpas af DBU, der gav gratis adgang til DBU-fodboldskole i enten Nors eller Thisted. Thisted Kommunes fritidsguide agerede bindeled mellem familier med udsatte og sårbare børn

og unge, DBU og foreninger. Formålet var at give børnene en uges fodboldtræning i fællesskab med andre børn og give dem mulighed for at afprøve fodbold som fritidsaktivitet.

Fodbold for piger:

I samarbejde med Sjørring Boldklub, Thisted FC og FS Midtthj blev der i foråret 2025 afviklet tre forløb af DBUs koncept "Pigeraketten" for samlet ca. 60 piger i alderen 5-11 år. På Pigeraketten flyver de deltagende piger ud i et unikt rumunivers, hvor de skal besøge planeter med forskellige fodboldaktiviteter. Formålet er at give pigerne et indblik i fodboldens verden på en sjov og legende måde og derigennem tiltrække nye piger til fodboldklubberne.

Med en ambition om at styrke sin pige- og kvindeindsats har fodboldklubben FC THY Piger indgået samarbejde med DBU om at blive Get Movin' klub. I samarbejde med en klubrådgiver fra DBU har klubben udarbejdet en Get Movin'-handleplan, der beskriver en række konkrete indsatser, som skal skabe bedre rammer og muligheder for piger og kvinder i fodbolden. Til realisering af handleplanen fulgte midler fra DBU til f.eks. uddannelse af kvindelige trænere og dommere, facilitering af fællestæning for piger i samarbejdsklubber mv. Det overordnede formål med Get Movin' er at skabe ligeværd mellem kønnene i fodboldens fællesskaber og øge spilleglæden for piger og kvinder.

## **ad 2. Frivillighedsmiljøer**

Trænerkurser for frivillige:

Afvikling af trænerkurset UEFA C1 og UEFA C2 for frivillige trænere i Thisted Kommunes fodboldklubber. Med henblik på at gøre det mere attraktivt at være frivillig træner og sikre, at trænerne har de nødvendige kompetencer til at skabe et positivt og udviklende fodboldmiljø, er der indgået aftale med DBU om afvikling af trænerkurser i efteråret 2025.

Trænerkurset UEFA C1 er første trin for alle trænere i den UEFA-godkendte træneruddannelse. Kursets uddannelsesformål er at skabe gode oplevelser for og udvikling af spillere på alle niveauer med henblik på glæde og fastholdelse. Der vil være 24 pladser på kurset, som forventes fuldt besat.

Trænerkurset UEFA C2 er næste trin i den UEFA-godkendte træneruddannelse, hvor deltagerne specialiserer sig indenfor en bestemt aldersgruppe. Hvert forløb beskæftiger sig dybdegående med muligheder og udfordringer ved at træne spillere i den givne aldersgruppe gennem teoretisk og praktisk undervisning. Der vil være 12 pladser på kurset, som forventes fuldt besat.

## **ad. 3 Sundhedsspor**

Fodbold for borgere med særlige behov:

Et nyligt opstartet fodboldhold for børn og unge med særlige behov i FS Midtthj er blevet en del af DBUs projekt "En del af holdet", som er et projekt, der skal give børnene gode oplevelser med at spille fodbold i en klub på deres egne præmisser. I FS Midtthj består holdet af over 20 medlemmer, der har opbygget et fællesskab omkring fodbold. Der er blevet rekrutteret nye frivillige rundt om holdet, og de er blevet et ligeværdigt medlem af klubben. DBU har i regi af "En del af holdet" leveret en startpakke til holdet med diverse fodboldudstyr og givet klubbens trænere mulighed for at få en træneruddannelse for børn med særlige behov. Gennem hele forløbet har der været et tæt samarbejde mellem Thisted Fritid, Trombakken på Snedsted Skole og DBU.

I forlængelse af indsatsen "En del af holdet" blev der i sommeren 2025 afholdt DBU Fodboldskole i FS Midtthj for unge med særlige behov. Tilbuddet var meget efterspurgt og blev udsolgt med 22 deltagende børn. Fodboldskolen bød på tre dages sjov, leg og fællesskab med andre børn og unge med særlige behov.

I samarbejde mellem FGU Nordvest, DBU og fodboldklubben Thisted FC blev projektet Fodbold for Fremtiden 2.0 etableret i foråret 2025. Her bliver elever på den Forberedende Grunduddannelse på FGU Nordvest i Thisted tilbudt et valgfag bestående af en ugentlig fodboldtræning i Thisted FC. Eleverne er unge under 25 år, der ikke tidligere har været i gang med eller har gennemført en ungdomsuddannelse, og som er uden for beskæftigelse. Der er over 20 spillere på holdet, og der arbejdes på at arrangere en fodboldturnering med deltagelse af hold fra andre FGU-skoler. Ambitionen er at få de unge til at blive en del af et aktivt fællesskab og i sidste ende få dem tættere på arbejdsmarkedet og uddannelse. Flere elever er allerede sprunget ud i rollen som frivillige, og DBU arbejder på at tilknytte virksomheder til fodboldholdet, så eleverne kan komme i virksomhedspraktik i forlængelse af deres deltagelse på holdet.

## **Øvrige aktiviteter i samarbejde med DBU**

Deltagelse af medarbejdere og politikere fra Thisted Kommune i DBUs konference "En Del af Noget Større" den 26. februar 2025. Konferencen var et tilbud til Velfærdsalliance-kommuner og satte fokus på fodboldens ansvar og muligheder i forhold til nogle af samfundets store udfordringer såsom trivsel, sundhed og bæredygtighed.

Udover de nævnte aktiviteter i regi af Velfærdsalliancen eksisterer der et bredt samarbejde mellem de lokale fodboldklubber, DBU og Thisted Kommune på en række områder, som ikke er en direkte del af aftalen. Her kan f.eks. nævnes, at klubberne Nordthy IF, Thisted FC, Sjørring Boldklub, Nors Boldklub, Hillerslev Sport, Snedsted GF, Sundby Thy IF, Hurup IF, Koldby-Hørdum IF og Vestervig-Agger IF alle er blevet certificeret som DBU Børneklub. I den forbindelse stiller DBU Jylland 25 konsulenttimer til rådighed for klubudvikling af hver certificeret børneklub i Thisted Kommune.

DBU afholder endvidere et årligt netværksmøde for alle fodboldklubber i Thisted Kommune, hvor blandt andet banefaciliteter bliver gennemgået med henblik på drift og udvikling.

### **Kommende aktiviteter i Velfærdsalliancen**

I det kommende år vil fokus i Velfærdsalliancen være på indsatsområderne Frivillighedsmiljøer og Sundhedsspor. Her vil det bl.a. blive undersøgt, om der kan oprettes sundhedshold indenfor nye områder, og der vil blive arbejdet på fodboldindsatser, der understøtter brobygning.

## **Politikker, Strategier og Planer**

Velfærdsalliancen spiller ind i flere af Thisted Kommunes strategier:

- Områdestrategien "Sammen om Fritid", hvor fokusområderne "Frivillighed i Fremdrift" og "Fritidsliv med Fællesskab" sætter rammen for, hvordan kommunen vil inspirere flere thyboer til at blive frivillige og styrke foreningslivets aktiviteter for alle thyboer uanset alder og behov.
- Den tværgående strategi "Sund Sammen", hvor sporet "Sunde fællesskaber", bl.a. beskriver, at Thisted Kommune skal have et mangfoldigt foreningsliv, hvor borgere med særlige behov får mere plads, end de har i dag. Ligeledes indeholder sporet "Bevægelse" et aftryk, der har til formål at skabe mere bevægeglæde og mere bevægelse blandt alle borgere i Thy.
- Områdestrategien "Børne- og ungeliv Thy – Et stærkt fællesskab", der har som overordnet intention at sætte ramme og retning for Thisted Kommunes arbejde for at fremme og styrke børn og unges tilknytning til meningsfulde fællesskaber.

## **Retsgrundlag**

Kommunalfuldmagten

## **Økonomiske konsekvenser**

Aftalen har en årlig værdi på 474.260 kr., hvoraf Thisted Kommune bidrager med et årligt tilskud til DBU på 127.710 kr. eksklusiv moms. Thisted Kommunes finansiering af tilskuddet til Velfærdsalliancen er vist i tabel 1.

**Tabel 1: Thisted Kommunes egenfinansiering på tværs af fagområder**

<b>Forvaltning/afdeling</b>	<b>Årligt</b>	<b>I alt over 5 år</b>
Børne- og Familieforvaltningen	25.000 kr.	125.000 kr.
Handicap og Socialpsykiatri	25.000 kr.	125.000 kr.
Ældre og Træning	25.000 kr.	125.000 kr.
Sundhed, Kultur og Fritid	53.000 kr.	265.000 kr.
<b>I alt</b>	<b>128.000 kr.</b>	<b>640.000 kr.</b>

Center for Økonomi og HR (CØH) har gennemgået de økonomiske oplysninger i sagen, og gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger.

## **Andre konsekvenser**

Intet at bemærke.

## **Høring og sagsgang**

Social- og Seniorudvalget den 23. september 2025  
Børne- og Familieudvalget den 23. september 2025  
Sundheds-, Kultur- og Fritidsudvalget den 24. september 2025  
Ældre-/seniorrådet den 21. oktober 2025  
Handicaprådet den 29. oktober 2025  
Folkeoplysningsudvalget den 6. november 2025  
Udsatterådet den 25. november 2025  
Integrationsrådet den 27. november 2025  
Eliteidrætsrådet den 9. december 2025

## **Indstilling**

Social, Sundhed og Kultur indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Fraværende:**

Morten Bo Bertelsen.

# Punkt 126: Tilsagn om midler til IPS-indsats i Thisted Kommune under Ungeløftet

15.00.26-G01-1-25

## Sagstema

Tilsagn om midler til IPS-indsats i Thisted Kommune under Ungeløftet.

## Redegørelse

Thisted Kommune har fået tilsagn om puljemidler fra Styrelse for Arbejdsmarked og Rekruttering til en særlig indsats for unge med psykiske og sociale udfordringer. Indsatsen er ét af initiativerne i Ungeløftet, som er en national aftale, der har til formål at hjælpe flere unge i job, uddannelse og meningsfulde fællesskaber. I Thisted Kommune udmøntes Ungeløftet under overskriften UngeLIVThy.

Ungeløftet blev vedtaget som en politisk aftale i oktober 2024 og har bred opbakning i Folketinget. Aftalen har fokus på et løft af de ca. 43.000 unge i alderen 15-24 år i Danmark, som står udenfor både uddannelse og arbejdsmarkedet.

Ungeløftet skal:

- Styrke beskæftigelsesindsatsen for unge med psykiske og sociale udfordringer.
- Skabe sammenhæng mellem beskæftigelse, sundhed, uddannelse og sociale indsatser.
- Etablere partnerskaber mellem kommuner, virksomheder og civilsamfundet.
- Støtte unge i at blive en del af arbejdsfællesskabet og i at finde vej til uddannelse eller job.

Ét af initiativerne i Ungeløftet er styrkelse af indsatsen for unge med psykiske lidelser, som udmøntes i IPS-metoden (Individuelt Planlagt job med Støtte) og FUM (Flere Unge skal Med). IPS-metoden er en evidensbaseret metode til at hjælpe unge med psykiske vanskeligheder i job eller uddannelse. Den unge får en fast IPS-konsulent, som følger dem tæt og koordinerer med fx psykiatri, uddannelsesinstitutioner og arbejdsgivere. FUM bygger på de samme principper, men adskiller sig ved, at det ikke er en betingelse, at den unge er tilknyttet psykiatrien.

Thisted Kommune har fået tilsagn om 4,2 mio. kr. til at gennemføre IPS-indsatsen for 210 unge som en del af UngeLIVThy (Ungeløftet) i perioden 15. august 2025 til 31. december 2028. Der er stillet krav om kommunal medfinansiering, og Erhverv og Beskæftigelse finansierer denne medfinansiering med 2,2 mio. kr.

Thisted Kommune har allerede ansat en koordinator under UngeLIVThy, og med puljemidlerne ansættes yderligere 3 IPS-konsulenter. Derudover indgår udgifter til kompetenceudvikling, projektledelse og til ekstern konsulentbistand, der skal understøtte solid metodeimplementering.

Projektet kræver løbende dokumentation og opfølgning. Kommunen skal bl.a.:

- Indsende delregnskab og slutregnskab.
- Opfylde resultatkrav for at få hele tilskuddet udbetalt.
- Indgå partnerskabsaftaler og dokumentere disse.

Som beskrevet i sagsfremstillingen af den 18. januar 2024 modtager beskæftigelsesområdet allerede puljemidler fra STAR til IPS-indsats for unge i alderen 18-30 år. Denne indsats løber fra primo 2024 til ultimo 2026 og har allerede vist gode resultater.

Med det nye tilsagn under Ungeløftet og supplerende egenfinansiering udvides målgruppen til også at omfatte de 15-18-årige. Den nye pulje giver dermed mulighed for at tilbyde en mere håndholdt indsats til en bredere gruppe af unge i Thisted Kommune.

De to puljer er adskilte, men skal forventelig forenes, når den første pulje udløber ved udgangen af 2026, dog afhængigt af om der tilføres midler til indsatsen.

## Politikker, Strategier og Planer

Intet at bemærke.

## Retsgrundlag

Finansloven.

## Økonomiske konsekvenser

Thisted Kommune har modtaget tilsagn om i alt 4.204.969 kr. i statsligt tilskud til IPS-indsatsen under Ungeløftet. Midlerne er fordelt over fire finansår:

- 2025: 305.000 kr.
- 2026-2028: Resterende midler fordeles over de tre år i takt med vedtagelse af de årlige finanslove.

Tilskuddet udbetales i to rater:

- 1. rate (50 %): Udbetales, når kommunen har indsendt et ledelsespåtegnet delregnskab.
- 2. rate (op til 50 %): Udbetales på baggrund af et revisionspåtegnet slutregnskab og opfyldelse af følgende resultatkrav:
  - Hvis 50 % af deltagerne er i job eller uddannelse i en given måned i projektets sidste halvdel, udbetales yderligere 40 %.
  - Hvis 55 % er i job eller uddannelse, udbetales de sidste 10 %.

Center for Økonomi og HR (CØH) har gennemgået de økonomiske oplysninger i sagen, og gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger.

## Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

## Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 3. september 2025  
Børne- og Familieudvalget den 23. september 2025  
Social- og Seniorudvalget den 23. september 2025  
Sundheds-, Kultur- og Fritidsudvalget den 24. september 2025  
Handicaprådet den 29. oktober 2025  
Udsatterrådet 25. november 2025

## Indstilling

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## Tidligere besluttet

**Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget, den 3. september 2025, punkt 38:**

Taget til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning.

### Fraværende:

Morten Bo Bertelsen.

## **Punkt 127: Underskriftsark**

00.22.04-P35-1-22

### **Sagstema**

Godkendelse af underskriftsark.

### **Redegørelse**

Underskriftsarket underskrives digitalt ved at trykke på godkend i First Agenda.

### **Politikker, Strategier og Planer**

Intet at bemærke.

### **Retsgrundlag**

Forretningsorden for de stående udvalg.

### **Økonomiske konsekvenser**

Intet at bemærke.

### **Andre konsekvenser**

Intet at bemærke.

### **Høring og sagsgang**

Social- og Seniorudvalget den 23. september 2025

### **Indstilling**

Til godkendelse.

### **Beslutning**

Godkendt.

### **Fraværende:**

Morten Bo Bertelsen.