

# **REFERAT Social- og Sundhedsudvalget 2018 - 2021 d. 08-09-2021**

**Mødedato** Onsdag d. 08. september 2021 kl. 08:00

**Mødested** Mødesalen

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden - fællesmøde med Område-MED Sundhed og Ældre.....	3
Orientering om budget 2022 på Social- og Sundhedsudvalgets område - fællesmøde med Område-MED Sundhed og Ældre.....	5
Eventuelt - fællesmøde med Område-MED Sundhed og Ældre.....	8
Underskriftsark.....	10

## **Punkt 125: Godkendelse af dagsorden - fællesmøde med Område-MED Sundhed og Ældre**

00.22.04-P35-764-17

## **125. Godkendelse af dagsorden - fællesmøde med Område-MED Sundhed og Ældre**

00.22.04-P35-764-17

### **Sagstema**

Godkendelse af dagsorden til dagens møde i Social- og Sundhedsudvalget.

### **Redegørelse**

Ifølge forretningsordenen skal dagsorden godkendes som første punkt på dagsordenen.

### **Retsgrundlag**

Forretningsorden for de stående udvalg § 5.

### **Økonomiske konsekvenser**

Intet at bemærke.

### **Andre konsekvenser**

Intet at bemærke.

### **Høring og sagsgang**

Social- og Sundhedsudvalget den 8. september 2021

### **Indstilling**

Til godkendelse.

### **Beslutning**

Godkendt.

Fraværende i Fællesmøde mellem Social- og Sundhedsudvalget og Område-MED Sundhed og Ældre - 8. september 2021:  
Henrik Gregersen, Betina Tideman Larsen, Mette Kristensen og Carina Wohlgemuth.

**Punkt 126: Orientering om budget 2022 på Social- og Sundhedsudvalgets område - fællesmøde med Område-MED Sundhed og Ældre**

00.22.04-P35-764-17

# 126. Orientering om budget 2022 på Social- og Sundhedsudvalgets område - fællesmøde med Område-MED Sundhed og Ældre

00.22.04-P35-764-17

## Sagstema

Orientering om budget 2022 på Social- og Sundhedsudvalgets område.

## Beslutning

Rekrutteringsudfordringer både hen over sommeren, der lige er gået, og i et længere perspektiv blev drøftet. Der skal bl.a. være fokus på vilkår, arbejdsmiljø og på at formidle de mange gode historier, der er fra området.

I Direktionens oplæg til budget er budgetblok 4054 'Midler fra Handleplan' lagt ind som råderumsblok. Dette finder Område-MED uhensigtsmæssigt set i lyset af de udfordringer, der er på området.

Område-MED fremsatte et ønske om at få revideret den eksisterende seniorpolitik bl.a. med henblik på at sikre en bedre fastholdelse. Det blev bl.a. drøftet, at det er vigtigt også at tage dialogen om seniormuligheder på den enkelte arbejdsplads, da det vedrører den samlede personalegruppe.

Der skal være et fokus på at rekruttere flere elever ind i faget og at give dem en god uddannelse.

Medarbejdersiden i Område-MED har forud for mødet skrevet følgende kommentarer, som drøftelserne tog afsæt i:  
"Budgetblok 4054 Midler fra handleplan

I 2019 bakkede Område-MED Sundhed og Ældre op om den økonomiske handleplan med ordene "rettidigt omhu", hvor der var færrest konsekvenser på spil. Vi undrer os over at de 6 mio. kr., som bliver frigivet fra 2022 og de efterfølgende 3 år, skal tilfalde kommunekassen i stedet for at blive brugt i organisationen til drift og til bedre normeringer, som kan at give medarbejderen mere luft i hverdagen til at kunne klare det daglige arbejde, uden hele tiden at være bagefter og ikke nå sine opgaver. Hvilket vi ved, der fører til arbejdspress og at både ældre og yngre medarbejdere flygter, når presset bliver for stort, og flere vælger at finde andre græsgange, inden de bukker under for stress. Vores kollegaer går hjem fra arbejde efter, at de har været igang, fra de kommer til de går hjem, nogle dage uden at have holdt pause og alligevel føler, at de ikke har følt sig tilstrækkelig. Det vil kunne bidrage til, at de kan få en mulighed for en acceptabel hverdag og har lyst til at blive på arbejdsmarkedet fremfor sygdommelding, nedslidning, tidlig pension m.v.

Der er mange ældre medarbejdere indenfor vores område i Thisted Kommune, som indenfor den nærmeste fremtid vil forlade arbejdsmarkedet. Ved dette mister vi også meget faglighed. Derfor skal der gøres noget her og nu for at bibeholde dem. Vi skal have lavet en ordentlig seniorpolitik med attraktive seniorordninger, som også er noget, vi vender tilbage med hvert år. Vi vil gerne, at der kunne afsættes en central pulje til indbetaling af fuld pension og andre seniortilgag, så det bliver et fælles ansvar for alle arbejdspladser, fremfor at det bliver en usolidarisk situation, som er en af de forhindringer, der gør, at der ikke laves så mange senioraftaler indenfor vores område.

Der er store rekrutteringsudfordringer og mangel på faglært personale; det har aldrig været sværere at få ansat nogen end nu. Vi er nødt til at ansætte ufaglærte, hvilke også giver udfordringer til de komplekse borgere med flere kognitive sygdomme.

Det faste personale har været nødsaget til at tage mange ekstra vagter i sommerperioden for at dække vagtplanerne. Det giver også større ansvar til det faste personale for, at der leveres ordentlig service.

Noget vi måske kan gøre?

Noget, vi oplever, der bliver italesat negativt omkring vores arbejde, er at:

Vi arbejder hver anden weekend – måske det kunne afhjælpes ved, at det kun var hver tredje weekend.

For at fastholde medarbejdere skulle der måske være mulighed for rene vagter i stedet for kombi-vagter. Dette burde være et valg i stedet for en selvfølge.

Der er også ønske om fuldtid, det håber vi på sigt, at Fultidsindsatsen kan bidrage med nogle løsninger. Fuldtid skal være en ret og deltid skal være en mulighed, også at alle stillinger slås op på 37 timer. Med de kvalitetsstandarder, der er i dag, kan det være svært at leve op til at give medarbejderne fuldtid, da det er om formiddagen, der er brug for flest hænder.

Arbejdsmiljøet er presset på vores område både med vagtplanlægning og at krav og ressourcer ikke stemmer overens. Den travle hverdag giver også mange medarbejdere stress.

Budgetblok 4057 med SOSU- elever flere vejledertimer er effektiv og fremsynet.

Som der står skrevet i teksten, at det er vigtigt, at eleverne oplever kvalitet i uddannelsen, også når de er ude i praktik, at der opleves en retfærdighed i forhold til studietid samt udførelse af arbejdet, hvilke opleves som en stor forskellighed lige nu på Plejecentre og i hjemmeplejen. De uddannelsesansvarlige må påpege den retfærdighed."

Fraværende i Fællesmøde mellem Social- og Sundhedsudvalget og Område-MED Sundhed og Ældre - 8. september 2021:  
Henrik Gregersen, Betina Tideman Larsen, Mette Kristensen og Carina Wohlgemuth.

## **Punkt 127: Eventuelt - fællesmøde med Område-MED Sundhed og Ældre**

00.22.04-P35-764-17

## **127. Eventuelt - fællesmøde med Område-MED Sundhed og Ældre**

**00.22.04-P35-764-17**

### **Sagstema**

Eventuelt.

### **Beslutning**

Godkendt.

Fraværende i Fællesmøde mellem Social- og Sundhedsudvalget og Område-MED Sundhed og Ældre - 8. september 2021:  
Henrik Gregersen, Betina Tideman Larsen, Mette Kristensen og Carina Wohlgemuth.

## **Punkt 128: Underskriftsark**

00.22.04-P35-764-17

## **128. Underskriftsark**

00.22.04-P35-764-17

### **Sagstema**

Godkendelse af underskriftsark.

### **Redegørelse**

Underskriftsarket underskrives digitalt ved at trykke på godkend i First Agenda.

### **Retsgrundlag**

Forretningsorden for de stående udvalg.

### **Økonomiske konsekvenser**

Intet at bemærke.

### **Andre konsekvenser**

Intet at bemærke.

### **Høring og sagsgang**

Social- og Sundhedsudvalget den 7. september 2021

### **Indstilling**

Til godkendelse.

### **Beslutning**

Godkendt.

Fraværende i Fællesmøde mellem Social- og Sundhedsudvalget og Område-MED Sundhed og Ældre - 8. september 2021:  
Henrik Gregersen, Betina Tideman Larsen, Mette Kristensen og Carina Wohlgemuth.