

REFERAT Udsatterådet 2022 - 2025 d. 30-05-2023

Mødedato Tirsdag d. 30. maj 2023 kl. 14:00

Mødested Mødelokale A

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering fra formanden og medlemmerne.....	5
Ny ledelsesstruktur i Handicap og Socialpsykiatri.....	7
Frivilligt socialt arbejde - Tildeling af § 18 midler 2. ansøgningsrunde 2023.....	11
Orientering om evaluering af peer-projektet.....	16
Kollektiv Trafik - besparelser - opfølgning på budgetforliget.....	20
Planlægning af netværksmøde 2023.....	24
Årsrapport fra Udsatterådet 2022.....	26
Eventuelt.....	28

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

27.00.00-P35-1-22

1. Godkendelse af dagsorden

27.00.00-P35-1-22

Sagstema

Godkendelse af dagsorden.

Medlemmer	Afbud
Peter Uno Andersen (A)	
Karen Marianne Vraa Jensen	
Hanna Bjerregaard	
Linda Hvass Gravesen	
Mona Jacobsen	
Allan Andersen	
Thomas Helland	x

Beslutning

Godkendt.

Fraværende i Udsatterådet - den 30. maj 2023:

Thomas Helland

Punkt 2: Orientering fra formanden og medlemmerne

27.00.00-P35-1-22

2. Orientering fra formanden og medlemmerne

27.00.00-P35-1-22

Sagstema

1. Orientering fra formanden.
2. Orientering fra medlemmerne.

Beslutning

Der ses et stigende misbrug af stoffer blandt unge. Problematikken videresendes til Børne- og Familieforvaltningen samt Lokalrådet. Der er et opmærksomhedspunkt i forhold til aktivitet omkring stoffer i nattelivet ved parkeringskælderen ved Føtex, havnen i Thisted, Pinden, Christiansgave og Søbadet. Derudover er der en opmærksomhed på, at børn/unge transporterer stoffer mellem Hurup og Thisted.

Det efterspørges, om kommunen har metalmøbler, der kan placeres på Pinden. Forespørgslen videresendes til teknisk afdeling.

Rampen ønsker, at chefen for Handicap og Socialpsykiatri kommer og præsenterer den nye ledelsesstruktur.

Der spørges ind til, hvorfor skurvognen til hjemløse ikke anvendes. Socialtilsyn Nord kan ikke godkende skurvognen som tilbud bl.a. på grund af placeringen. Der ses en stigning antal hjemløse i kommunen, hvorfor der opleves et akut behov. Der er ønskværdigt, at skurvognen flyttes og der findes en anden placering og anvendelse til begge skurvogne.

Brugernes Bazar er planlagt til den 18. januar 2024 i Teatersalen.

Fraværende i Udsatterådet - den 30. maj 2023:
Thomas Helland

Punkt 3: Ny ledelsesstruktur i Handicap og Socialpsykiatri

00.01.00-A00-12-21

Bilag

Ny ledelsesstruktur i Handicap og Socialpsykiatri

3. Ny ledelsesstruktur i Handicap og Socialpsykiatri

00.01.00-A00-12-21

Sagstema

Handicap og Socialpsykiatri har som følge af nationale og lokale udviklingstendenser behov for at tilpasse områdets ledelse til fremtidens udfordringsbillede. Der foreslås en ledelsesstruktur med større rum til strategisk ledelse og samtidig ledelse tæt på kerneopgaven, borgerne, pårørende og medarbejderne.

Redegørelse

Nationale udviklingstendenser har de senest ti år haft stor betydning for opgaveløsningen på handicap- og socialpsykiatriområdet. Særligt betyder den tiltagende uligevægt mellem tilgængelige ressourcer, flere borgere, øget diagnose- og opgavekompleksitet samt de stigende forventninger til arbejdet fra borgere, pårørende og lignende, at Handicap og Socialpsykiatri skal gentænke, hvordan opgaverne løses.

Et vigtigt skridt i arbejdet med at fremtidssikre handicap- og socialpsykiatriområdet er ifølge Ledelseskommisionen den rette ledelse. Ledelsen har en afgørende rolle i arbejdet med at tackle de vanskelige og komplekse sammenhænge og gøre dem gældende i den politiske sammenhæng (Ledelseskommisionen, 2018).

Under udarbejdelsen af Helhedsplanen foretog PwC en analyse af området. Analysen viste, at mange små tilbud udfordrer ift. at opretholde en effektiv drift samt mange forskellige bostøtteamets koblet til de forskellige botilbud, som udfordrer muligheden for effektiv tilrettelæggelse.

Som en del af Helhedsplanen blev det også vedtaget at kigge på ledelsesstrukturen og ledelsesnormering i Handicap og Socialpsykiatri samt at styrke de faglige specialer indenfor handicap og psykiatri til gavn for den faglige kvalitet. Med baggrund i dette og analysen fra PwC igangsatte Chef for Handicap og Socialpsykiatri i efteråret 2022 arbejdet med at udvikle ledelsesstrukturen til den virkelighed, som området allerede nu oplever samt at skabe en effektiv drift af området og styrke den faglige kvalitet på tværs. Arbejdet er sket og sker fortsat i tæt samarbejde med den nuværende niveau 4- ledergruppe og med inddragelse af niveau 5-lederne, Område-MED og de faglige organisationer.

Første skridt i arbejdet var at definere følgende grundlæggende rammer for en ny ledelsesstruktur i Handicap og Socialpsykiatri:

- Strukturen skal være tilpasset det nationale udfordringsbillede
- Strukturen skal være tilpasset områdets udfordring med små tilbud og understøtte et fokus på mindst indgribende indsatser
- Strukturen skal i højere grad understøtte Thisted Kommunes ledelsesgrundlag med brug af områdeledelse
- Strukturen vil træde i kraft 1. januar 2024. Ansættelsesretslige procedurer betyder, at en ny struktur forventeligt vil være offentlig med udgangen af maj 2023
- Områdets nuværende ledere vil i udgangspunktet besætte alle fremtidige lederstillinger
- Ny ledelsesstruktur finansieres indenfor eksisterende budget for Handicap og Socialpsykiatri

Ny ledelsesstruktur

I overordnede træk er formålet med den nye ledelsesstruktur at skabe større rum til både strategisk ledelse og nær personaleledelse.

Ledelsesstrukturen foreslår indførsel af tre ledelsesniveauer i Handicap og Socialpsykiatri under chefniveauet: Niveau 4-ledere, der skal fungere som strategiske ledere for hele området, niveau 5-ledere, som er ledere af de enkelte tilbud og niveau 6-ledere, der er assisterende tilbudsledere på de større tilbud. Følgende titler anvendes på de tre ledelsesniveauer:

Niveau 4	Områdeleder af... (eksempelvis Områdeleder af Socialpsykiatri)
Niveau 5	Tilbudsleder
Niveau 6	Assisterende tilbudsleder

Ny ledelsesstruktur er vedlagt sagen som bilag.

Områdeledelse

Den nye ledelsesstruktur skal i højere grad understøtte strategisk ledelse ved at indføre områdeledelse. Fremtidens udfordringsbillede og arbejdet med Helhedsplanen kræver, at der arbejdes med strategisk kurs i Handicap og Socialpsykiatri. Chefen for Handicap og Socialpsykiatri har derfor brug for en ledergruppe, som strategisk kan understøtte udviklingen af indsatser, der imødekommer fremtidens udfordringer. Områdelederne vil i højere grad have fokus på at udvikle eget faglige område samt bidrage til et styrket strategisk samarbejde på tværs for både at sikre en effektiv drift og faglig kvalitet. Niveau 4-lederne skal altså anvende indsigt i driften til at kvalificere strategiske beslutninger,

de skal sikre ensartet høj kvalitet på tværs af de forskellige enheder, arbejde med opgaveløsning på tværs af afdelinger og sektorer samt arbejde loyalt indenfor den vedtagne politiske retning.

I den nye struktur etableres fire områder med niveau 4-ledelse:

1. Myndighed
2. Socialpsykiatri
 - Bostedet Algade, Grønningen, Dragskilde
3. Handicap og botilbud
 - Auktionsvej, Drengshøj, Aspevej, Højtoftevej 64, Kumlhøj Botræning, Søskrænten, Bjergbo, Boenheden Højtoftevej 50, Møllehuset, Kumlhøj, Solsikken og Planeten
4. Socialpædagogisk støtte og dagtilbud
 - Thyværkstedet, Limfjorden, Udsatteteam, Team Vestertorv, Værestedet Hanstholm, Rampen, Algade ekstern, Vester Kirkegårdsvej, DøgneXpressen, Markstræde, Drivhus/daghus, Skiftespoet, Parasollen, Skæve boliger og Rusmiddelscenter

Det foreslås, at funktioner, der understøtter flere enheder på tværs af områderne, organiseres under relevant niveau 4-leder.

Ledelse tættere på medarbejderne

Ved at flytte en stor del af det strategiske ledelsesarbejde væk fra de enkelte tilbud skabes der bedre plads til ledelse helt tæt på den enkelte medarbejder og kerneopgaven. I den nye ledelsesstruktur indføres én ansvarlig niveau 5-leder på alle kommunens tilbud, som ligestilles uanset størrelse. Større tilbud vil få assisterende tilbudsledere, så ledelsesspændet er nogenlunde ensartet.

Ledelse helt tæt på medarbejderne og kerneopgaven giver samtidig gode forudsætninger for at fortsætte det gode samarbejde med borgerne, deres pårørende og det omkringliggende civilsamfund.

Det videre arbejde med at implementere ledelsesstrukturen

I arbejdet med udvikling af forslag til ny ledelsesstruktur er der fremkommet en række opmærksomhedspunkter. Det er opmærksomhedspunkter, som ikke behøver endelig afklaring på nuværende tidspunkt, men som skal besluttes i løbet af 2023 forud for ikrafttræden af ny ledelsesstruktur. Opmærksomhedspunkterne er bl.a.:

- Understøttelse til administrative opgaver og vagtplanlægning. Der skal arbejdes videre med den administrative understøttelse både centralt og decentralt, så alle tilbud og opgaver understøttes på tilstrækkelig vis
- Samarbejde i mindre klynger. Formålet med klyngerne skal være at mindske sårbarhed eksempelvis ved tilfælde af langtidssygdom i ledelse eller understøttende funktioner

Retsgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomiske konsekvenser

Ny ledelsesstruktur finansieres indenfor eksisterende budget.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Social- og Seniorudvalget den 11. april 2023

Handicaprådet - orientering - den 27. april 2023

Udsatterådet - orientering - den 30. maj 2023

Indstilling

Social, Sundhed og Kultur indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Tidligere besluttet

Beslutning fra Social- og Seniorudvalget, 11. april 2023, pkt. 37:

Taget til efterretning.

Beslutning fra Handicaprådet, 27. april 2023, pkt. 4:

DH's medlemmer er enige i de opmærksomhedspunkter, som fremgår i sagen. Borgerperspektivet er væsentligt. Ledelsesstrukturen udfordrer ifølge DH's medlemmer sammenhængen mellem de specialer, der fremgår i Helhedsplanen. Desuden kan det blive en udfordring at nogle tilbud kun har én leder fremadrettet. DH's medlemmer ønsker ikke, at den nye ledelsesstruktur reducerer i de timer medarbejderne har med borgerne. DH's medlemmer er bekymrede for, at der kan ske en opgaveglidning fra ledelse til medarbejderne - timerne må ikke gå fra borgerne.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Beslutning

Udsatterådet tilslutter sig Handicaprådets bekymring om, at der kan ske en opgaveglidning fra ledelse til medarbejderne - timerne må ikke gå fra borgerne. Der er bekymring fra Rampens brugere ang. lukning af madproduktionen.

Orienteringen er taget til efterretning.

Fraværende i Udsatterådet - den 30. maj 2023:

Thomas Helland

Bilag

- [Ny ledelsesstruktur i Handicap og Socialpsykiatri](#)

Punkt 4: Frivilligt socialt arbejde - Tildeling af § 18 midler 2. ansøgningsrunde 2023

27.15.12-Ø40-1-22

Bilag

Bilag 1 Prostatakræftforeningen PROPA Mors-Thy

Bilag 2 KOL Hawaii

Bilag 3 Aktivkomiteen Kastaniegården

Bilag 4 Gigtforeningen

Bilag 5 Peernetværket Danmark - Peer Thy

Bilag 6 Thisted Senior Motion

Bilag 7 Thisted Senior Motion

Bilag 8 Traant Aktiv Center

Bilag 9 Thisted I.K. Håndbold

Bilag 10 De frie pensionister i Klitmøller

Bilag 11 Unge for Ligeværd Thy Mors

Bilag 12 Støtteforening for Værestedet i Hanstholm

Bilag 13 Hopla

Bilag 14 Lejr 4 Bølgelejren

Bilag 15 Bhutanesisk Nepalesisk Forening

Bilag 16 Netværkscafeen

4. Frivilligt socialt arbejde - Tildeling af § 18 midler 2. ansøgningsrunde 2023

27.15.12-Ø40-1-22

Sagstema

Fordeling af §18 midler til frivilligt socialt arbejde 2. ansøgningsrunde 2023.

Redegørelse

Med baggrund i Thisted Kommunes politik "Thy til det gode hverdagsliv" har forvaltningen gennem Thisted Kommunes hjemmeside og sociale medier annonceret anden ansøgningsrunde til §18 midler til frivilligt socialt arbejde i 2023.

Til anden ansøgningsrunde er der indkommet 16 ansøgninger på i alt 335.350 kr.

I forbindelse med behandlingen af ansøgningerne har der jf. retningslinjerne for §18-midler til frivilligt socialt arbejde i Thisted Kommune været fokus på følgende:

- Lokal forankring af indsatsen.
- Drift- og formuemæssige forhold.
- Egentligt frivilligt socialt arbejde (omsorgslignende tilbud).
- Den frivillige organisations beskrivelse af, hvordan der gøres opmærksom på tilbuddet overfor borgere og samarbejdspartnere.

Yderligere er der taget udgangspunkt i, om tilbuddet er et nyt og/eller ekstraordinært tiltag og om ansøgningsmaterialet, herunder regnskab og budget for ønskede aktiviteter, er transparent.

Nedenstående tabel viser det økonomiske overblik over § 18 midlerne i 2023.

Økonomisk overblik over § 18 midler - 2. ansøgningsrunde 2023	
Budget 2023	2.502.411 kr.
+ overskud fra 2022	142.611 kr.
Til rådighed til fordeling i 2023	2.645.022 kr.
Udlodning af tilskud i 1. ansøgningsrunde (efter momsafløftning)	2.263.398 kr.
Til rådighed til fordeling i 2. og 3. ansøgningsrunde 2023	381.624 kr.
Forventet tilskud til Boblberg i november 2023 (efter momsafløftning)	84.000 kr.
Indstilling til bevilling i 2. ansøgningsrunde 2023	90.350 kr.
Resterende beløb til 3. ansøgningsrunde 2023	207.274 kr.

Herunder præsenteres de indkomne ansøgninger i 2. ansøgningsrunde samt forslag til fordeling af § 18 midlerne. Ansøgningsmaterialet er vedlagt som bilag.

Forslag til fordeling af § 18 midler 2. ansøgningsrunde 2023					
	Bevilling i 2022	Bevilling i 1. ansøgningsrunde 2023	Ansøgt tilskud i 2. ansøgningsrunde	Egenkapital	Indstilling til bevilling 2. ansøgningsrunde
Handicappede					
Prostatakræftforeningen PROPA Mors-Thy	6.000 kr.	-	10.000 kr.	5.000 kr.	10.000 kr.
KOL Hawaii	-	6.000 kr.	8.000 kr.	-	0 kr.
Børn, unge og familier					
Ungdommens Røde Kors - Lejr 4 Bølgelejr	27.000 kr.	25.000 kr.	2.200 kr.	30.000 kr.	2.200 kr.
Thisted I.K. Håndbold (LykkeLiga)	-	-	14.000 kr.	1.238.750 kr.	14.000 kr.
Ældre					
Traant Aktiv Center	165.000 kr.	125.000 kr.	30.000 kr.	219.724,85 kr.	0 kr.
Hopla	150.000 kr.	140.000 kr.	20.000 kr.	125.656 kr.	0 kr.
Thisted Senior Motion	-	-	32.000 kr.	217.600 kr.	0 kr.

Thisted Senior Motion	-	-	30.000 kr.	217.600 kr.	0 kr.
De frie pensionister	30.000 kr.	-	30.000 kr.	123.564,73 kr.	0 kr.
Gigtforeningen	15.750 kr.	7.000 kr.	5.000 kr.	16.833 kr.	5.000 kr.
Aktivkomiteen Kastanjegården	-	-	11.500 kr.	46.086 kr.	0 kr.
Sindslidende					
Peernetværket Danmark (Thy)	8.500 kr.	-	4.150 kr.	8.362,30 kr.	4.150 kr.
Netværkscafeen	570.000 kr.	570.000 kr.	50.000 kr.	357.058 kr.	50.000 kr.
Flygtninge/Indvandrere					
Bhutanesisk Nepalesisk Forening	10.000 kr.	-	15.000 kr.	7.000 kr.	5.000 kr.
Andre					
Unge for Ligeværd Thy- Mors	11.125 kr.	30.000 kr.	35.000 kr.	8.093 kr.	0 kr.
Støtteforening til Værestedet Hanstholm	20.000 kr.	-	40.000 kr.	128.835,35 kr.	0 kr.

Herunder følger en kort beskrivelse samt vurdering af de ansøgninger, som ikke fuldt imødekommes eller afvises.

KOL Hawaii

Foreningen har til formål at fortsætte det træningsarbejde, som deltagerne har lært på Thisted Kommunes Rehabiliteringshold. Thisted Kommunes rehabiliteringshold har en varighed på 10 uger. KOL Hawaii mødes efter endt forløb to gange om ugen for at træne.

Social, Sundhed og Kultur indstiller til afslag for at give plads til andre initiativer, da foreningen har modtaget tilskud i 1. ansøgningsrunde 2023.

Traant Aktiv Center

Foreningens formål er at samle flexjobbere, efterlønnere og pensionister til sociale og kulturelle aktiviteter. Foreningen ansøger om tilskud til lønudgifter.

Social, Sundhed og Kultur indstiller til afslag, da foreningen har modtaget deres årsbevilling i 1. ansøgningsrunde 2023.

Hopla

Foreningens formål er at samle pensionister og andre interesserede i Thisted Kommune til aktiviteter og samvær. Foreningen ansøger om tilskud til underskudsdekning af driften i 2023.

Social, Sundhed og Kultur indstiller til afslag, da foreningen har modtaget deres årsbevilling i 1. ansøgningsrunde 2023.

Thisted Senior Motion

Foreningen har til formål at arrangere motion, aktiviteter og samvær for ældre. Foreningen har indsendt to ansøgninger, hvor der søges tilskud til henholdsvis en forårsfest og en sommerfest for foreningens ca. 200 medlemmer.

Social, Sundhed og Kultur vurderer, at aktiviteterne ligger i periferien af retningslinjernes formål, og forvaltningen har derfor indstillet til afslag for at imødekomme andre formål, der i højere grad imødekommer kravet om frivilligt socialt arbejde.

De frie pensionister

Foreningens formål er at skabe aktiviteter for foreningens medlemmer med formålet at aktivere, oplyse og forebygge ensomhed blandt ældre. Der ansøges om tilskud til diverse aktiviteter såsom: gymnastik, billard, krolf, vævning, petanque og større fælles arrangementer.

Social, Sundhed og Kultur vurderer, at foreningens egenkapital er tilstrækkelig høj til at kunne dække aktiviteterne.

Aktivkomiteen Kastanjegården

Aktivkomiteen Kastanjegården søger tilskud til en udflugt til Nationalpark Thy for ældrecentrets beboere og ældre i lokalområdet.

Social, Sundhed og Kultur har indstillet til afslag, da aktivkomiteer får fast årligt driftstilskud fra Ældre og Træning.

Bhutanesisk Nepalesisk Forening

Foreningens formål er at drive aktiviteter, som bevarer bevidsthed om bhutanesisk og nepalesisk kultur, sprog og hverdag samt at hjælpe foreningens medlemmer til en positiv og konstruktiv integration i det danske samfund. Foreningen søger tilskud til en udflugt samt en kulturaften.

Social, Sundhed og Kultur indstiller til, at Bhutanesisk Nepalesisk Forening imødekommes i ansøgningen om tilskud til kulturaften. Forvaltningen indstiller til afslag af bustur, da forvaltningen vurderer, at den ansøgte aktivitet ikke i tilstrækkelig høj grad opfylder foreningens formål om integration, når foreningens hjemsted er Thisted Kommune, og aktiviteten er en udflugt ud af kommunen.

Unge for Ligeværd Thy-Mors

Foreningens formål er at arbejde med ligeværdige vilkår for unge med særlige behov. Unge for ligeværd ansøger om tilskud til deltagelse i landsmøde samt en kurbadsaften.

Social, Sundhed og Kultur vurderer, at aktiviteterne ligger i periferien af retningslinjernes formål, og forvaltningen har derfor indstillet til afslag for at imødekomme andre formål, der i højere grad imødekommer kravet om frivilligt socialt arbejde, desuden bemærkes det, at foreningen har modtaget tilskud i 1. ansøgningsrunde.

Støtteforening til Værestedet Hanstholm

Foreningens formål er at støtte Værestedet i Hanstholm. Foreningen ansøger om tilskud til weekendophold med blandt andet wellness og bowling for brugerne af Værestedet i Hanstholm.

Social, Sundhed og Kultur vurderer, at aktiviteterne ligger i periferien af retningslinjernes formål, og forvaltningen har derfor indstillet til afslag for at imødekomme andre formål der i højere grad imødekommer kravet om frivilligt socialt arbejde, desuden vurderes det, at udgifterne kan dækkes af foreningens egenkapital.

Retsgrundlag

Serviceoven.

Økonomiske konsekvenser

Med ovenstående forslag er der 90.350 kr. til fordeling af midler til frivilligt socialt arbejde i 2. ansøgningsrunde 2023. Hvorpå momsrefusionen er på 2.710 kr. hvorfor der i alt vil bogføres for 87.640 kr. eksklusiv moms. Dette betyder, at der under forudsætning af, at indstillingen godkendes, vil være 293.984 kr. til 3. ansøgningsrunde og Boblberg.

Forventet udgift på 84.000 kr. til Boblberg i 2023.

Det resterende beløb til de 3. ansøgningsrunde forventes dermed at være 209.984 kr.

Center for Økonomi og Løn (CØL) har gennemgået de økonomiske oplysninger i sagen, og gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Social- og Seniorudvalget den 11. april 2023

Handicaprådet - til orientering - den 27. april 2023

Udsatterådet - til orientering - den 30. maj 2023

Integrationsrådet - til orientering - den 22. juni 2023

Indstilling

Social, Sundhed og Kultur indstiller til, at forvaltningens forslag til fordeling af § 18 midler godkendes.

Tidligere besluttet

Beslutning fra Social- og Seniorudvalget, 11. april 2023, pkt. 38:

Godkendt.

Beslutning fra Handicaprådet, 27. april 2023, pkt. 5:

Per Dommerby ser ikke ensartethed i de kriterier, der ydes tilskud efter. Karen Vraa Jensen fortæller, at der er igangsat et arbejde med Social- og Seniorudvalget, der bl.a. skal tydeliggøre kriterierne for tildeling, herunder en vurdering af, om foreningerne bedst er egnede til tilskud eller driftsoverenskomst.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende i Udsatterådet - den 30. maj 2023:

Thomas Helland

Bilag

- [Bilag 1 Prostatakræftforeningen PROPA Mors-Thy](#)
- [Bilag 2 KOL Hawaii](#)
- [Bilag 3 Aktivkomiteen Kastaniegården](#)
- [Bilag 4 Gigtforeningen](#)
- [Bilag 5 Peernetværket Danmark - Peer Thy](#)
- [Bilag 6 Thisted Senior Motion](#)
- [Bilag 7 Thisted Senior Motion](#)
- [Bilag 8 Traant Aktiv Center](#)
- [Bilag 9 Thisted I.K. Håndbold](#)
- [Bilag 10 De frie pensionister i Klitmøller](#)
- [Bilag 11 Unge for Ligeværd Thy Mors](#)
- [Bilag 12 Støtteforening for Værestedet i Hanstholm](#)
- [Bilag 13 Hopla](#)
- [Bilag 14 Lejr 4 Bølgelejren](#)
- [Bilag 15 Bhutanesisk Nepalesisk Forening](#)
- [Bilag 16 Netværkscafeen](#)

Punkt 5: Orientering om evaluering af peer-projektet

27.00.00-P20-7-19

Bilag

Afrapportering peers puljeprojekt 05-0801-121 Thisted Kommune 2023

Bilag

5. Orientering om evaluering af peer-projektet

27.00.00-P20-7-19

Sagstema

Orientering om evaluering af projektet "Udvikling og implementering af peer-støtte i Thisted".

Redegørelse

Thisted Kommune har i perioden december 2019 til oktober 2022, modtaget 1.302.200 kr. til udvikling og implementering af peer indsats i Thisted Kommune, fra Sundhedsstyrelsens pulje "Udbredelse og forankring af peers-indsatser til mennesker med psykiske lidelser i kommuner og regioner". En peer-medarbejder er en person der selv har, eller har haft, en psykisk lidelse, men som er kommet sig nok til, at denne nu kan bruge sin egen erfaring til at hjælpe andre i deres recovery forløb.

Det overordnede formål med puljen har været at implementere peer-indsatser for mennesker med psykiske lidelser, med afsæt i tidligere erfaringer med peer-indsatser afrapporteret af Sundhedsstyrelsen. Ved uddannelse og ansættelse af peer-medarbejder på tilbud, der varetager psykiatri, bidrager projektet derfor til at øge kvaliteten i den indsats, der ydes for mennesker med psykiske lidelser. Projektet blev afsluttet i oktober 2022. I det følgende gives en orientering omkring de opnåede resultater og erfaringer fra projektet.

Udvikling af peer-indsatsen

Til udvikling af peer-indsatsen i Thisted Kommune er der blevet anvendt forskellige metoder og redskaber. Der blev afholdt supervision med alle peer-medarbejderne løbende i projektet, hvilket havde til formål at støtte peermedarbejderne i deres faglige rolle som peer, samt at sikre rød tråd ift. indsatsen og projektets formål. Plan-Do-Study-Act modellen, som anvendes til forandrings og forbedrings processer, bidrog i projektet til at nå de fastsatte mål ved at omsætte ideer til konkrete handlinger. Dette både på et administrativt niveau i projektet, men også ift. den enkelte peer-medarbejders indsats. Til løbende evaluering blev der anvendt evalueringsspørgeskemaer til evaluering af både peer-uddannelsen samt medarbejdernes oplevelse af peer-medarbejdernes indsats under praktikforløb. Dertil blev der løbende afholdt medarbejderudviklingssamtaler med det formål at fremme peer -medarbejdernes udvikling, motivation og trivsel som peer.

Rekruttering og uddannelse af peers

Der blev rekrutteret otte tidligere brugere af tilbuddene i Thisted Kommune til opstart af uddannelse som peers. Efter endt uddannelse i oktober 2021, blev de otte peers ansat på kommunens tilbud inden for psykiatri, men grundet frafald undervejs var der kun seks peers ansat ved projektets afslutning.

Organisering af peer-indsatsen

Organiseringen af peer-indsatsen blev afklaret ved løbende sparring og dialog med peer-medarbejdere og ledere på tilbuddene. Her blev det besluttet, at etablere en decentral organisering af peer-indsatsen, så peer-medarbejderne havde et fast tilhørssted på det enkelte tilbud. Alternativet til denne organisering var, at der blev oprettet et peer-korps, hvor peermedarbejderne blev ansat centralt. Valget af den decentrale organisering skyldes, at de ansatte peers foretrak et fast tilhørssted, som gav dem mere struktur og mulighed for at danne relationer til både medarbejdere og borgere. Hertil vurderede projektgruppen, at borgergruppen af psykisk sårbare ville få mest gavn af peermedarbejdernes funktion, hvis der ikke var løbende udskiftning i peer-medarbejderne, men derimod faste tilknyttede peers på det enkelte tilbud.

Kvalitet i indsatsen for målgruppen

Det er gennemgående for projektets resultater, at peerindsatsen har givet borgerne en større nærhed, bidraget med dybe samtaler og tætte relationer, som de ellers ikke, i lige så høj grad, havde haft mulighed for at opnå med andre faggrupper. Peer-medarbejderne har en anden forståelse for borgernes situation, da de selv har stået i lignende problemstillinger, som borgeren nu selv står overfor. Derfor har borgerne haft en følelse af at kunne være mere åbne overfor og spejle sig i peer-medarbejderne. Dette er en oplevelse, som både borgerne og peer-medarbejderne har af den indsats, som peer-medarbejderne har leveret til borgerne. Således har peer-medarbejderne bidraget til borgernes opnåelse af egne mål og delmål.

Peer-medarbejderne selv, har ligeledes opnået personlig udvikling ift. egen recovery. Ved at gennemføre uddannelsen og indtage rollen som peer, har flere peers udtalt, at de i højere grad er blevet i stand til at mestre hverdagen og dens udfordringer, samt at arbejde i flere timer om ugen end tidligere og fået en større livsglæde.

Implementering og forankring

Under opstart af projektet var det planen, at peer-indsatsen i fremtiden skulle finansieres gennem §18 midler, som er en pulje der tildeles frivillige foreninger eller organisationer, der udfører frivilligt socialt arbejde. Men, da peer-medarbejderne ikke arbejder frivilligt, og heller ikke har et ønske herom, er dette ikke en mulighed.

Ansættelsen af peer-medarbejderne efter projektets afslutning skulle derfor finansieres ud fra tilbuddenes eksisterende budget til fagpersonale.

Hvis peer-indsatsen skulle være fortsat i Thisted Kommune, ville det have medført følgende anslåede årlige omkostninger.

	Pr. år	Bemærkninger
6 peer-medarbejdere, inkl. Forsikring	540.000 kr.	Gennemsnit af nuværende peermedarbejdere
Uddannelse	10.000 kr.	1 ny peer pr. år. Forudsætter, at der kan købes 1 plads af gangen
Supervision + projektledelse	12.600 kr.	3 timer pr. måned
Administration, herunder møder og kørsel	5.000 kr.	Mødeafholdelse og kørsel til bla. Uddannelse
I alt	567.600 kr.	

De anslåede udgifter tager udgangspunkt i de nødvendige aktiviteter til fortsættelse af indsatsen samt fastansættelse af de seks peer-medarbejdere, der var ansat op til projektets afslutning.

Ved projektafslutningen har det været op til det enkelte tilbud at vurdere, om der er økonomisk råderum i tilbuddets eget budget til finansiering af indsatsen. I de fleste tilfælde, har det derfor ikke være muligt at fortsætte indsatsen. Drivhus/Daghus havde dog mulighed for at ansætte én peermedarbejder i de efterfølgende tre måneder, hvortil den selvejende institution Enggården fastansatte tre peer-medarbejdere ved projektafslutning.

Sundhedsstyrelsen vil i samarbejde med projektgruppen i Thisted Kommune, samt de resterende kommuner, som var en del af projektet, udarbejde en samlet rapport omkring puljeprojektet. Denne rapport vil indeholde de samlede opnåede erfaringer og resultater, som efterfølgende tilsendes Indenrigs- og Sundhedsministeriet. Et netværksmøde omkring dette afholdes i maj 2023.

Retsgrundlag

ServiceLOVEN.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Social- og Seniorudvalget den 11. april 2023

Handicapråd den 27. april 2023

Område-MED Handicap og Socialpsykiatri den 23. maj 2023

Udsætteråd den 30. maj 2023

Indstilling

Social, Sundhed og Kultur indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Tidligere besluttet

Beslutning fra Social- og Seniorudvalget, 11. april 2023, pkt. 49:

Taget til efterretning. Udvalget ønsker et oplæg med erfaringer på et kommende møde.

Beslutning fra Område-MED Handicap og Socialpsykiatri, 18. april 2023, pkt. 8:

Punktet flyttes til næste møde.

Fraværende i Område-MED Handicap og Socialpsykiatri - den 18. april 2023:

Dorthe Vang Iversen, Christina Madsen, Henrik Pedersen, Stine Binzer Breum, Belinda Holst Mortensen, Linda Langballe Jensen.

Beslutning fra Handicaprådet, 27. april 2023, pkt. 6:

Karen Vraa Jensen orienterede om, at peer-indsatsen er god og ønskværdig. Dog er det ikke muligt at finansiere det i eksisterende drift. Handicap og Socialpsykiatri vil i den kommende tid planlægge det videre forløb med peer-indsatsen. Planlægningen vil tage udgangspunkt i den samlede evalueringsrapport fra alle deltagende kommuner.

DH's medlemmer i Handicaprådet ser peer-indsatsen som vigtig og ønsker, at indsatsen videreføres så flere sårbare borgere får tilknytning til arbejdsmarkedet.

Beslutning fra Område-MED Handicap og Socialpsykiatri, 23. maj 2023, pkt. 7:

Taget til efterretning.

Fraværende i Område-MED Handicap og Socialpsykiatri - den 23. maj 2023:
Camilla Bay Poulsen, Mikkel Lyng Dahlgaard, Belinda Holst Mortensen.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende i Udsatterådet - den 30. maj 2023:
Thomas Helland

Bilag

- [Afrapportering peers puljeprojekt 05-0801-121 Thisted Kommune 2023](#)
- [Bilag](#)

Punkt 6: Kollektiv Trafik - besparelser - opfølgning på budgetforliget

13.05.16-S00-1-22

Bilag

Bilag 1 - Oversigt over køreplaner

Bilag 2 - Besparelseskatalog

6. Kollektiv Trafik - besparelser - opfølgning på budgetforliget

13.05.16-S00-1-22

Sagstema

Beslutning om budgetforøgelse og besparelser på den kollektive trafik.

Redegørelse

På Erhvervs-, Klima-, Miljø- og Teknikudvalgets møde den 5. december 2022, pkt. 283, blev det besluttet, at Nordjyllands Trafikselskab (NT) skal udarbejde forslag til besparelser på den kollektive trafik svarende til ca. 5 mio. kr.

Drifts- og Anlægsafdelingen har modtaget besparelsesforslag fra NT:

- Afgange på bybus og lokalruter, som er målrettet fritid/ærinde (typisk formiddagsafgange) (markeret med grønt i bilag 1). Besparelse på 1,7 mio. kr.
- Afgange på bybus og lokalruter, som er målrettet pendlere (typisk tidlige morgenafgange og sene eftermiddagsafgange) (markeret med blå i bilag 1). Besparelse på 2,4 mio. kr.

Øvrige afgange er skole- eller uddannelsesrelevante og skal som udgangspunkt opretholdes (markeret med rødt i bilag 1).

Det samlede besparelspotentiale er således på 4,1 mio. kr.

Såfremt det samlede besparelspotentiale vælges, vil der fra august 2024 ske en årlig reduktion på kollektiv trafik på 7,1 mio. kr., idet der fra august 2023 er indarbejdet en tidligere vedtaget årlig besparelse på 3 mio. kr., jf. bilag 1 og 2.

NT vurderer, at den samlede besparelse vil have betydning for 97.000 rejsende om året.

Besparelsen vil medføre, at der i kommunen ikke kører en "kommunal"-bus fra Thisted efter kl. 16.30. Den sidste bus "kører i garage" kl. 17.24 dagligt. Der kører således ingen "kommunale"-busser aften og weekend.

Såfremt besparelserne besluttet, skal beslutningen meddeles NT senest i november 2023. Herefter kan besparelsen træde i kraft fra august 2024.

Nedenfor er angivet budget for årene 2024-2027. Alle beløb er nævnt i mio. kr.

	2024	2025	2026	2027
Udgift jf. NT's budgetforslag	31,2	31,2	31,2	31,2
Budget:				
Budget i Thisted Kommune	26,6	26,6	26,6	26,6
Hovednet Vest udgår	0,5	0,5	0,5	0,5
Budget i alt	27,1	27,1	27,1	27,1
Manglende budget	4,1	4,1	4,1	4,1
Regulering vedr. regnskab 2022, som først opkræves i 2024	2,6			
I alt inkl. regulering vedr. 2022	6,7	4,1	4,1	4,1

Retsgrundlag

Lov om trafikelskaber.

Økonomiske konsekvenser

Det fremgår af budgettet, at der inden eventuelle besparelser er et øget driftsbehov på 6,7 mio. kr. i 2024, og 4,1 mio. kr. fra og med budget 2025.

Hvis NT's besparelsesforslag vedtages, kan det undgås at forøge driftsbudgettet til den kollektive trafik, da det svarer til manglende budget.

I 2024 vil der være et øget driftsbehov til såvel regulering vedr. regnskab 2022 (2,6 mio. kr.) samt til perioden januar – juli 2024 (2,4 mio. kr.), idet besparelsen først vil træde i kraft pr. august 2024, i alt 5 mio. kr.

Center for Økonomi og Løn (CØL) har gennemgået de økonomiske oplysninger i sagen. CØL bemærker, at en eventuel tilpasning af driftsbudgettet og finansiering heraf bør henvises til de kommende budgetforhandlinger.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Erhverv-, Klima-, Miljø- og Teknikudvalget den 8. maj 2023
Ældre/seniorrådet - høring - den 23. maj 2023
Handicaprådet - høring - den 25. maj 2023
Udsatterrådet - høring - den 30. maj 2023
Sundheds-, Kultur- og Fritidsudvalget - høring - den 14. juni 2023
Arbejdsmarkedsudvalget - høring - den 14. juni 2023
Erhverv-, Klima-, Miljø- og Teknikudvalget den 14. august 2023
Økonomiudvalget den 23. august 2023
Kommunalbestyrelsen den 29. august 2023

Indstilling

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at:

1. NT's økonomiske analyse tages til efterretning og sendes i høring, jf. behandlingsplanen.
2. Besparelspotentialerne vedtages, svarende til 4,1 mio. kr. med virkning fra august 2024.
3. En tilpasning af driftsbudgettet i budget 2024 medtages i de kommende budgetforhandlinger.

Tidligere besluttet

Beslutning fra Erhverv-, Klima-, Miljø- og Teknikudvalget, 8. maj 2023, pkt. 122:

Ad 1. Taget til efterretning.
Ad 2-3. Indstilles til godkendelse.

Fraværende i Erhverv-, Klima-, Miljø- og Teknikudvalget - 8. maj 2023:
Jørgen Andersen

Beslutning fra Ældre-/Seniorrådet, 23. maj 2023, pkt. 11:

Ældre-/Seniorrådet vil til enhver tid være kede af besparelser på den offentlige trafik.
Ældre-/Seniorrådet har tidligere gjort opmærksom på, at rådet kan acceptere overgang fra halvtimedrift til timedrift på bybusser.
Vi protesterer over total nedlæggelse af busdrift aften og weekend, da det vil tvinge unge og ældre ud i farlige og utrygge transportformer og skabe usikkerhed. Det vil forringe borgernes mulighed for at deltage i kulturelle og sportslige arrangementer.
Vi protesterer mod forringelser for pendlere, som derved tvinges til at flytte bopæl til større byer.
Vi opfordrer derfor politikerne til at finde midler til at afhjælpe disse protestpunkter.

Fraværende i Ældre-/Seniorrådet - den 23. maj 2023:
Bente Homann

Beslutning fra Handicaprådet, 25. maj 2023, pkt. 7:

DH's medlemmer i Handicaprådet mener, at besparelsen vil påvirke kørselsmuligheder for de målgrupper Handicaprådet repræsenterer negativt. Det er opfattelsen at besparelsen samtidig vil medføre ekstraudgifter til fleks- og flekshandicapkørsel.

DH's medlemmer i Handicaprådet ønsker, at Thisted Kommune går tilbage til NT og stiller krav om, at der i stedet kigges

på muligheden for at effektivisere eksisterende ruter med mindre busser eller lignende. På den måde vil ikke så mange borgere blive berørt.

Fraværende i Handicaprådet - den 25. maj 2023:

Ejgil Haurum, Peter Uno og Linda Langballe Christensen. Morten Bo Bertelsen deltog som suppleant for Peter Uno og Lisbeth Ravnborg deltog som suppleant for Linda Langballe Christensen.

Beslutning

Udsatterådet bakker op om Ældre-/Seniorrådets hørings svar.

Derudover tilføjer Udsatterådet, at der skal skabes mere opmærksomhed på muligheden for at bestille plusture og flexiture med NT og samtidig skal det gøres mere brugervenligt at anvende.

Fraværende i Udsatterådet - den 30. maj 2023:

Thomas Helland

Bilag

- [Bilag 1 - Oversigt over køreplaner](#)
- [Bilag 2 - Besparelseskatalog](#)

Punkt 7: Planlægning af netværksmøde 2023

27.00.00-P35-1-22

7. Planlægning af netværksmøde 2023

27.00.00-P35-1-22

Sagstema

Planlægning af netværksmøde 2023.

Redegørelse

Som aftalt ved Udsatterådets møde den 29. november 2022, afsættes der på dette møde tid til opstart af planlægning af næstkommende netværksmøde.

Retsgrundlag

Serviceoven.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Udsatterådet den 30. maj 2023

Indstilling

Til drøftelse.

Beslutning

Punktet flyttes til næste møde.

Fraværende i Udsatterådet - den 30. maj 2023:

Thomas Helland

Punkt 8: Årsrapport fra Udsatterådet 2022

27.00.00-P35-1-22

Bilag

Status for udsatte borgere i Thisted Kommune 2022

Bilag 1 - oversigt over målgrupper medtaget i rapporten

Bilag 2 - Udvikling i antallet af ydelser fordelt på paragraffer

Bilag 3 - Helhedsplan Socialområdet

8. Årsrapport fra Udsatterådet 2022

27.00.00-P35-1-22

Sagstema

Årsrapport for udsatte borgere i Thisted Kommune 2022.

Redegørelse

På vegne af Udsatterådet i Thisted Kommune, udarbejdes årligt en rapport om situationen for de svageste grupper i kommunen. Rapporten tager udgangspunkt i målgrupperne: hjemløse, stof- og alkoholmisbrugere, prostituerede, sindslidende og andre socialt udsatte. Rapporten har til formål at give et indblik i de ydelser kommunen tildeler målgruppen samt de aktiviteter, arrangementer og indsatser der er blevet afholdt for de udsatte borgere i Thisted Kommune.

I rapporten findes et overblik over tildeling af ydelser til målgruppen samt en præsentation af de indsatser, projekter, arrangementer og aktiviteter som har fundet sted i Thisted Kommune, iværksat af både offentlige og private aktører, som har haft en indflydelse på de udsatte borgere i Thisted Kommune.

Rapporten og de dertilhørende bilag er vedlagt dagsordenspunktet.

Retsgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Udsatterådet 30. maj 2023

Indstilling

Social, Sundhed og Kultur indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Punktet flyttes til næste møde.

Fraværende i Udsatterådet - den 30. maj 2023:

Thomas Helland

Bilag

- [Status for udsatte borgere i Thisted Kommune 2022](#)
- [Bilag 1 - oversigt over målgrupper medtaget i rapporten](#)
- [Bilag 2 - Udvikling i antallet af ydelser fordelt på paragraffer](#)
- [Bilag 3 - Helhedsplan Socialområdet](#)

Punkt 9: Eventuell

27.00.00-P35-1-22

9. Eventuelt

27.00.00-P35-1-22

Sagstema

Eventuelt.

Beslutning

Intet at bemærke.

Fraværende i Udsatterådet - den 30. maj 2023:
Thomas Helland