

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022 - 2025 d. 07-09-2023

Mødedato Torsdag d. 07. september 2023 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 4, Asylgade 22

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budgetopfølgning pr. 31.07.2023.....	4
Mødeplan for 2024 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	7
Beskæftigelsespolitiske mål for 2024.....	8
Projekt Mærk Jobbet.....	10
Nyt internt projekt på ungeområdet.....	12
Ny digital platform.....	14
Politisk ledelsesinformation på beskæftigelsesområdet.....	16
Lukket: Personsag.....	18
Præsentation af tilbud.....	19
Orientering fra formand, medlemmer og direktør.....	20
Underskriftsark.....	21

Punkt 44: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-15-21

Sagstema

Godkendelse af dagsorden til dagens møde i Arbejdsmarkedsudvalget.

Redegørelse

Ifølge forretningsordenen skal dagsorden godkendes som første punkt på dagsordenen.

Retsgrundlag

Forretningsorden for Økonomiudvalget samt de stående udvalg §5.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 7. september 2023

Indstilling

Til godkendelse.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 45: Budgetopfølgning pr. 31.07.2023

00.30.14-Ø00-6-23

Sagstema

Budgetopfølgning pr. 31. juli 2023.

Redegørelse

I forhold til det korrigerede budget, inkl. overførsler fra sidste år på 24,9 mio. kr. og tillægsbevilling til familieområdet på 12,5 mio. kr., forventes der et merforbrug på 27,3 mio. kr. Ultimo august tilfører midtvejsreguleringen dog driftsbudgettet 17,9 mio. kr., hvilket vil bringe overskridelsen ned på 9,4 mio. kr.

Det er især Børne- og Familieudvalget, som trods tillægsbevilling på 12,5 mio. kr., stikker af med et forventet merforbrug på 15,7 mio. kr. Social- og Seniorudvalget, som tidligere var meget udfordret, kommer samlet ud med et forventet mindreforbrug på 1,4 mio. kr. Arbejdsmarkedsudvalget forventer et merforbrug på 14,9 mio. kr., hvilket reduceres noget, når midtvejsreguleringen tilfører området 8,4 mio. kr.

Sidste år blev der under Økonomiudvalget oprettet et nyt aktivitetsområde ('Ukraine'). Opfølgningen viser et merforbrug på 6,4 mio. kr. Regeringen har tidligere tilkendegivet, at den er indstillet på at sikre, at kommunerne under ét får dækket nettomerudgifter, der vedrører fordrevne fra Ukraine.

Der forventes en overskridelse af servicerammen (korrigeret ift. midtvejsreguleringen) på 16,1 mio. kr. Uden bufferpuljen på 20,8 mio. kr. ville der være tale om et samlet forventet merforbrug på 36,9 mio. kr. I tilfælde af overskridelse af rammen på landsplan vil kommuner med overskridelse skulle betale en individuel strafafgift på deres forholdsmæssige andel af 60 % af landsoverskridelsen. De resterende 40 % betales af alle kommuner kollektivt.

På anlægsområdet forventes der et samlet nettoforbrug på 175,7 mio. kr. svarende til en forbrugsprocent på 95. Anlægsrammen, som opgøres brutto og ex almene boliger og renovation, er på 150,9 mio. kr. Der forventes et merforbrug i forhold til anlægsrammen på 40,7 mio. kr., svarende til et forbrug på 191,5 mio. kr.

Af sagens bilag fremgår en mere detaljeret gennemgang af såvel drift, anlæg som finansielle poster.

Retsgrundlag

Styrelsesloven samt Thisted Kommunes Økonomistyringsregulativ.

Økonomiske konsekvenser

Med forventet merforbrug på såvel service- som anlægsramme på henholdsvis 16,1 og 40,7 mio. kr. risikerer Thisted Kommune en økonomisk sanktion af op til samme størrelse. Den konkrete størrelse afhænger af landets øvrige 97 kommuner. Sanktioner på servicerammen er lovfæstet, hvorimod regeringen skal søge tilslutning i Folketinget, hvis den vil sanktionere kommunerne for at overskride anlægsrammen.

Budgetopfølgningen resulterer i et kassetræk på 147,9 mio. kr. Likviditeten opgjort efter kassekreditreglen var pr. 31.07.2023 på 223 mio. kr., hvilket er et fald på 91 mio. kr. siden årsskiftet.

Som følge af den forventede overskridelse af servicerammen samt markante træk på kassen anbefaler Center for Økonomi og Løn, at der som minimum findes driftsbesparelser svarende til overskridelsen af servicerammen på 16,1 mio. kr.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Direktionen den 1. september 2023

Erhverv-, Klima-, Miljø- og Teknikudvalget den 4. september 2023

Børne- og Familieudvalget den 5. september 2023

Social- og Seniorudvalget den 5. september 2023

Sundheds-, Kultur- og Fritidsudvalget den 6. september 2023

Arbejdsmarkedsudvalget den 7. september 2023

Økonomiudvalget den 13. september 2023

Kommunalbestyrelsen den 19. september 2023

Indstilling

Center for Økonomi og Løn indstiller, at:

1. Der som minimum findes driftsbesparelser svarende til overskridelsen af servicerammen på 16,1 mio. kr.
2. Budgetopfølgningen godkendes.

Tidligere besluttet

Beslutning fra Direktionen, 1. september 2023, pkt. 1:

Ad 1. Indstilles til godkendelse. Center for Økonomi og Løn udarbejder en fordeling af driftsbesparelserne på de enkelte udvalg svarende til samlet 16,1 mio. kr.

Ad 2. Indstilles til godkendelse.

Beslutning fra Erhverv-, Klima-, Miljø- og Teknikudvalget, 4. september 2023, pkt. 197:

Ad 1. Indstilles til godkendelse, og beløbet findes på erhvervsområdet og belægninger/asfalt.

Ad 2. Indstilles til godkendelse.

Beslutning fra Social- og Seniorudvalget, den 5. september 2023, pkt. 122:

Direktionens indstilling indstilles til godkendelse.

Fraværende i Social- og Seniorudvalget - den 5. september 2023:

Peter Sørensen

Beslutning fra Børne- og Familieudvalget, 5. september 2023, pkt. 102:

Ad 1. Indstilles til godkendelse, og beløbet findes efter oplæg fra forvaltningen.

Ad 2. Indstilles til godkendelse.

Fraværende i Børne- og Familieudvalget - 5. september 2023:

Claus Nybo.

Beslutning fra Sundheds-, Kultur- og Fritidsudvalget, 6. september 2023, pkt. 100:

Ad 1. Indstilles til godkendelse, og beløbet findes efter oplæg fra forvaltningen.

Ad 2. Indstilles til godkendelse.

Beslutning

Ad 1-2. Indstilles til godkendelse.

Bilag

Regnskabsopgørelse ultimo juli 2023

Fordeling af reduktion på 16,1 mio. kr.

Punkt 46: Mødeplan for 2024 - Arbejdsmarkedsudvalget

00.01.00-G01-15-21

Sagstema

Arbejdsmarkedsudvalget træffer beslutning om mødeplan for 2024.

Redegørelse

Det foreslås, at Arbejdsmarkedsudvalgets ordinære møder i 2024 afholdes på følgende datoer med start kl. 16.00

Torsdag den 18. januar 2024

Torsdag den 14. marts 2024

Torsdag den 13. juni 2024

Torsdag den 5. september 2024

Torsdag den 14. november 2024

Retsgrundlag

Lov om kommunernes styrelse § 20

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 7. september 2023

Indstilling

Direktøren indstiller, at mødeplanen godkendes.

Beslutning

Godkendt idet enkelte dage justeres i marts og september

Punkt 47: Beskæftigelsespolitiske mål for 2024

15.00.00-G01-33-18

Sagstema

Orientering om de beskæftigelsespolitiske mål for 2024.

Redegørelse

Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år beskæftigelsespolitiske mål for det kommende år. I juni 2023 udmeldte beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen fem beskæftigelsespolitiske mål for 2024, som skal bidrage til at sikre virksomhederne den nødvendige arbejdskraft, og at endnu flere opnår en stærkere tilknytning til arbejdsmarkedet. De fem mål er:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Målene er alle videreført fra 2021 og frem med henblik på at skabe kontinuitet i kommunernes arbejde med beskæftigelsesindsatsen og for at understøtte de gode tendenser på arbejdsmarkedet.

De beskæftigelsespolitiske mål er i de forgange år blevet behandlet i den beskæftigelsesplan, der op til for nylig har været krav til kommunerne om at udarbejde. Som Arbejdsmarkedsudvalget blev orienteret om den 16. november 2022, har aftalepartierne bag "Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen" fra juni 2022 vedtaget en afskaffelse af dette krav, hvilket trådte i kraft 22. marts 2023.

Fremadrettet har udvalget ønsket at fastsætte lokalpolitiske mål for beskæftigelsesindsatsen som sammen med de beskæftigelsespolitiske mål kan danne grundlaget for prioriterede indsatsområder det kommende år.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomiske konsekvenser

Det fremgår af Lov- og cirkulæreprogrammet, at kommunerne bliver reduceret med 5,4 mio. kr. vedr. afskaffelse af beskæftigelsesplan. Thisted kommunes andel udgør cirka 40.000 kr.

Center for Økonomi og Løn (CØL) har gennemgået de økonomiske oplysninger i sagen, og gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 7. september 2023

Indstilling

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Udmelding af de beskæftigelsespolitiske mål for 2024

Punkt 48: Projekt Mærk Jobbet

15.20.00-G01-10398-23

Sagstema

Orientering om "Projekt Mærk Jobbet"

Redegørelse

Erhverv og Beskæftigelse er blevet kontaktet af FlexFabrikken og har sagt ja til at indgå et samarbejde om "Projekt Mærk Jobbet".

Det overordnede formål med projektet er at hjælpe ledige der har brug for støtte for at opnå varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Projektet imødekommer ligeledes den store efterspørgsel på arbejdskraft hos virksomhederne, samtidig med at der skabes større fleksibilitet og mangfoldighed i arbejdsudbuddet.

Målgruppen er mere konkret borgere som:

- Er over 30 år
- Er motiveret for job
- Modtager kontanthjælp eller overgangsydelse og er visiteret som jobparat

Projektet består af et 10-ugers forløb, der udbydes af FlexFabrikkens kursusafdeling, FlexAkademiet, og er fordelt på 6 ugers undervisning og efterfølgende 4 ugers praktik eller job. Forløbet er karakteriseret ved et stort fokus på den gode relation og udviklende fællesskaber som indgangsvinkel til at hjælpe den ledige til at se og forstå egen situation og de barrierer, der er årsag til, at vedkommende ikke er en del af arbejdsmarkedet (end)nu.

På kurset arbejdes bl.a. med personlig udvikling, mødestabilitet og tro på egne kompetencer, personlig præstation mv. Foruden dage med undervisning kommer deltagerne også ud på virksomhedsbesøg og deltager i sociale arrangementer samt individuelle samtaler og coaching.

Efter afsluttet kursus starter deltagerne i et minimum 26 ugers forløb med jobgaranti på 3 timer eller mere ugentligt. Her bliver FlexFabrikkens indgående kendskab til deltagerne ligeledes en central forudsætning for at skabe det helt rette match med de virksomheder, deltagerne kommer ud til. Der følges løbende op på projektets resultater i samarbejde med FlexFabrikken, der måler på både arbejdsmarkedstilknytning og trivsel hos deltagerne, hvor der tilmed er tilkøbt kontrolgruppe ved Danmarks Statistik.

Selve projektindsatsen igangsættes med et informationsmøde for det første hold af deltagere i september 2023. Der er planlagt opstart af tre hold á 10 deltagere i hhv. september og november 2023 samt februar 2024. I alt forventes 30 ledige altså at deltage i projektet.

Projektet er finansieret af Lind Foundation, der udgør en central samarbejdspartner og økonomisk bidragsyder til FlexFabrikkens arbejde. Lind Foundation er en non-profit fond med fokus på at gentænke og udbrede sociale indsatser inden for uddannelse, beskæftigelse, mental trivsel, hjemløshed og bedre levevilkår.

Retsgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomiske konsekvenser

Projektet finansieres af Lind Foundation og er dermed udgiftsneutral for Thisted Kommune.

Center for Økonomi og Løn (CØL) har gennemgået de økonomiske oplysninger i sagen, og gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 7. september 2023

Indstilling

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 49: Nyt internt projekt på ungeområdet

15.04.00-G01-1-23

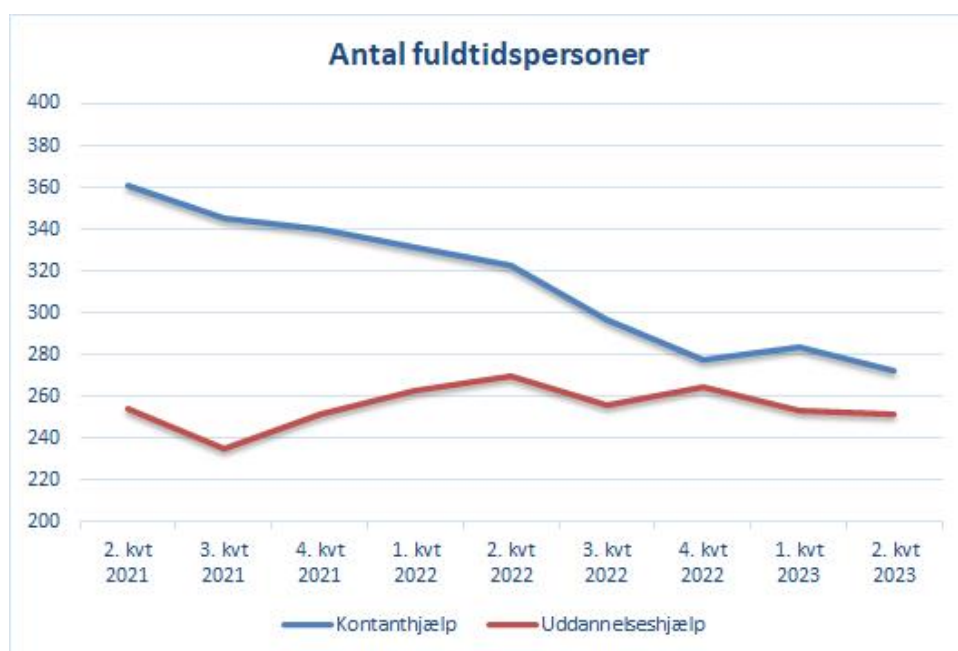
Sagstema

Orientering om "Projekt Unges Vej Frem" som Erhverv og Beskæftigelse igangsætter på ungeområdet i efteråret 2023.

Redegørelse

Tilbage i 2021 valgte Erhverv og Beskæftigelse at have en mere projektorienteret tilgang til beskæftigelsesindsatsen fremadrettet (som supplement til normalindsatsen) med fokus på områder og målgrupper, hvor der er behov for at levere en ekstra indsats. I 2021 og 2022 har der været to af sådanne interne projekter – "På Sporet Igen" på dagpengeområdet og "Din Vej Frem" på kontanthjælpsområdet – hvor Arbejdsmarkedsudvalget blev orienteret om resultaterne på udvalgs mødet den 9. februar 2023 (punkt 13 og 15).

På udvalgs mødet den 14. juni 2023 blev Arbejdsmarkedsudvalget orienteret om, at Erhverv og Beskæftigelse ville igangsætte et nyt projekt på sygedagpengeområdet i løbet af efteråret. Det er imidlertid ikke det eneste projekt, som bliver igangsat til efteråret. Erhverv og Beskæftigelse har således valgt også at igangsætte et projekt på ungeområdet som vil være meget inspireret af førnævnte projekt på kontanthjælpsområdet (Din Vej Frem), da dette projekt gav gode resultater. Nedenfor ses udviklingen fra 2. kvartal 2021 til 2. kvartal 2023 i antal fuldtidspersoner på hhv. kontanthjælp og uddannelseshjælp og håbet er, at det nye projekt kan medføre samme udvikling på ungeområdet som kontanthjælpsområdet har oplevet de seneste år.



Kilde: Jobindsats.dk

Projekt Unges Vej Frem

Vedlagt er en projektbeskrivelse af "Projekt Unges Vej Frem", hvori det blandt andet fremgår, at formålet er at få flere unge i uddannelse og job samt at afprøve og udvikle metoder på ungeområdet med henblik på læring og vedvarende effekter.

Ligesom i "Din Vej Frem" er der i dette projekt fokus på langvarige sager - nærmere bestemt uddannelseshjælpsmodtagere med mere end 2 års varighed på ydelsen pr. 1. august 2023. I skrivende stund er der 87 unge

i målgruppen, hvor omkring 70 vurderes at være relevant for projektet. Derudover kan der tilføjes flere uddannelseshjælpsmodtagere løbende såsom tilflyttere med lang varighed og gengangere.

Målet er at 75 % af målgruppen har afsluttet sin uddannelseshjælpssag inden projektet udløber ved udgangen af 2024. For at kunne nå dette resultat etableres der et projektteam bestående af tre nuværende medarbejdere – heraf to fra ungeområdet og én fra kontanthjælpsområdet - samt en projektleder. Både projektleder og to af projektmedarbejderne var en del af kontanthjælpsprojektet og har således erfaring med de metoder og indsatser, som vil kendetegne dette projekt, og de skal videreføre de gode erfaringer med henblik på at afprøve om den samme effekt kan opnås på ungeområdet, så vi kan reducere andelen af unge uden job og uddannelse.

Retsgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomiske konsekvenser

Alle udgifter i forbindelse med projektet finansieres af Erhverv og Beskæftigelses eget budget.

Center for Økonomi og Løn (CØL) har gennemgået de økonomiske oplysninger i sagen, og gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 7. september 2023

Indstilling

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Projekt Unges Vej Frem

Punkt 50: Ny digital platform

15.00.00-G01-17-23

Sagstema

Orientering om ny digital platform der lanceres til november.

Redegørelse

I Erhverv og Beskæftigelse har vi løbende fokus på, hvordan vi kan udvikle kommunens beskæftigelsesindsats, og i tråd hermed har afdelingen de seneste år fået en digitaliseringsstrategi og er blevet mere og mere digitale. De seneste års udvikling har faktisk gjort, at Thisted Kommune nu ofte bliver omtalt som førende i landet i forhold til digitale løsninger på beskæftigelsesområdet. Vi har blandt andet nu:

- Digital karriererådgivning 24/7
- Explainer-videoer
- VR-briller
- Forskellige apps

Der bliver imidlertid fortsat løbende udviklet nye digitale løsninger, som kan styrke indsatsen, og vi tror på, at der er et hidtil uudnyttet potentiale. Derfor fortsætter vi med at afprøve og implementere digitale løsninger til gavn for borgere, virksomheder og medarbejdere - og den næste løsning er allerede valgt.

Erhverv og Beskæftigelse har således indgået aftale med Virtual Hive vedr. en digital platform, hvor designet er nytænkende og mulighederne mange. Kort sagt er hensigten at skabe en form for virtuel jobunivers, hvor man blandt andet kan afholde digitale møder og workshops samt få et indblik i ledige stillinger og kommunens tilbud på beskæftigelsesområdet. Derudover er det hensigten at skabe et samlingssted for de mange digitale løsninger og sider, der findes. Alt med henblik på at øge vores service og skabe mere fleksibilitet, inddragelse og tilgængelighed i beskæftigelsesindsatsen.

Der er nedsat en styregruppe bestående af ledere og medarbejdere som skal arbejde med platformens indhold.

Platformen lanceres til november.

Retsgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomiske konsekvenser

Udgifterne til platformen finansieres af Erhverv og Beskæftigelses eget budget.

Center for Økonomi og Løn (CØL) har gennemgået de økonomiske oplysninger i sagen, og gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 7. september 2023

Indstilling

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 51: Politisk ledelsesinformation på beskæftigelsesområdet

15.00.00-G01-1465-20

Sagstema

Opdateret opfølgingsrapport på beskæftigelsesområdet forelægges til efterretning.

Redegørelse

Rapporten ”Politisk ledelsesinformation på beskæftigelsesområdet” forelægges Arbejdsmarkedsudvalget ved alle ordinære udvalgsmøder. Vedlagt er en opdateret rapport som blandt andet indeholder:

- Budgetopfølgning
- Udvikling og status på beskæftigelsesområdet
- Afsnit der fokuserer på hver af de enkelte målgrupper

Generelt har der de seneste år været nogle store udsving i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse på grund af COVID-19 og den efterfølgende lave ledighed. For flere målgrupper har der dog generelt været en positiv udvikling, om end der hvert år er sæsonudsving – bl.a. på dagpengeområdet.

Den positive udvikling på nogle områder opvejes imidlertid især af en stigning i antallet af sygedagpengemodtagere og borgere der står varigt uden for arbejdsstyrken (førtidspension mv.). Samlet set forventes et merforbrug på 14,8 mio. kr. I forhold til budgetopfølgningen pr. maj 2023 er forventet merforbrug blevet forøget med 6,5 mio. kr. Det skyldes dels, at Thisted Kommune er blevet opkrævet 2,7 mio. kr. i medfinansiering af den midlertidige arbejdsfordelingsordning (MAF), som blev indført under COVID-19. Derudover forventes førtidspensionsområdet og sygedagpengeområdet at medføre større merforbrug end tidligere antaget. Dette opvejes kun delvist af mindreforbrug på de øvrige områder.

Indenrigs- og Boligministeriet har udmeldt årets midtvejsregulering af 2023. Baseret på budgetopfølgningen pr. maj 2023 får overførselsområdet tilført 8,4 mio. kr. og vil først fremgå af næste budgetopfølgning.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomiske konsekvenser

Center for Økonomi og Løn (CØL) har gennemgået de økonomiske oplysninger i sagen, og gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 7. september 2023

Indstilling

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Politisk ledelsesinformation på beskæftigelsesområdet - september 2023

Punkt 52: Lukket: Personsag

27.69.00-G01-1-23

Punkt 53: Præsentation af tilbud

15.20.00-G01-6710-22

Sagstema

Orientering om tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering ved MoveMentors, IPS og FCM Samfund.

Redegørelse

Den 19. december 2022 godkendte Arbejdsmarkedsudvalget dels et forslag til besparelser der vedrørte tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering og dels at anvende frigivne midler på nye tilbud. Godkendelsen var med en klar forventning om en tværgående indsats ved implementering af ændringen mellem forvaltningerne, og der var ønske om en løbende opfølgning af emnet på kommende møder.

På udvalgmøderne den 9. februar 2023 og 14. juni 2023 gav Erhverv og Beskæftigelse derfor en status på omlægningen med fokus på hhv. borgere og tilbud. Heri har det også fremgået, at Erhverv og Beskæftigelse løbende har møder med Handicap og Socialpsykiatri med fokus på samarbejde og sammenhængskraft i konkrete sager - som med tiden er blevet udvidet til ikke kun at omfatte borgere, som var berørt af Arbejdsmarkedsudvalgets beslutning den 19. december 2022.

Siden seneste status i juni er den ene del af tilbudsomlægningen effektueret. Erhverv og Beskæftigelses samarbejde med nogle leverandører stoppede således den 30. juni 2023. Den anden del af omlægningen - i form af nye tilbud – er stadig i proces, om end meget allerede er kommet på plads i løbet af foråret, hvor der blandt andet blev indgået aftaler med nye leverandører. Derudover er der indgået aftaler om kommunale virksomhedspraktikker på forskellige områder.

Overordnet set er det Erhverv og Beskæftigelses vurdering, at omlægningen af beskæftigelsesindsatsen er gået godt, og at de nye tilbud er kommet godt fra start. På udvalgmødet vil hhv. MoveMentors, IPS og FCM Samfund give en præsentation af deres tilbud, hvor Arbejdsmarkedsudvalget vil have mulighed for at stille spørgsmål mv.

Der er på mødet afsat 30 min. til hver præsentation.

Retsgrundlag

Lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om sygedagpenge og forskellige andre love.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 7. september 2023

Indstilling

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 54: Orientering fra formand, medlemmer og direktør

00.01.00-G01-15-21

Sagstema

A. Formanden.

B. Øvrige medlemmer.

C. Direktøren.

Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 7. september 2023

Beslutning

Intet at bemærke.

Punkt 55: Underskriftsark

00.01.00-G01-15-21

Sagstema

Godkendelse af underskriftsark.

Redegørelse

Underskriftsarket underskrives digitalt ved at trykke på godkend i First Agenda.

Retsgrundlag

Forretningsorden for de stående udvalg.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 7. september 2023

Indstilling

Til godkendelse.

Beslutning

Godkendt.