

# **REFERAT Ældre-/Seniorrådet 2018 - 2021 d. 23-10-2018**

**Mødedato** Tirsdag d. 23. oktober 2018 kl. 09:00

**Mødested** Mødelokale C

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden og referat fra sidste møde.....	3
Fast punkt til Ældre-/Seniorrådets møder.....	5
Forslag til mødeplan 2019 for Ældre-/Seniorrådet.....	7
Lukket: .....	9
Besøg på Palletten i Nors foråret 2019.....	10
Orientering om fast tilknyttede læger på Fyrglimt.....	12
Udmøntning af puljemidler til bedre bemanning i hjemmeplejen og på plejecentre i 2019.....	15
Ventelister til pleje- og ældreboliger pr. 30. september 2018.....	18
Rekruttering til SOSU- og sygeplejerskeuddannelsen.....	21
Orientering om pilotafprøvning af indsats mod dysfagi på Åbakken.....	24
Eventuelt.....	27

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden og referat fra sidste møde**

27.69.40-P35-1-17

# 1. Godkendelse af dagsorden og referat fra sidste møde

27.69.40-P35-1-17

## Sagstema

Godkendelse af dagsorden og referat fra sidste møde.

Mødeleder: Ketty Sørensen.

Ordstyrer: Kirsten Nielsen.

## Beslutning

Godkendt.

## **Punkt 2: Fast punkt til Ældre-/Seniorrådets møder**

27.69.40-P35-1-17

## 2. Fast punkt til Ældre-/Seniorrådets møder

27.69.40-P35-1-17

### Sagstema

1. Spørgsmål og svar.
2. Orientering fra formanden.
3. Orientering fra rådet.
4. Møder og seminarer.
5. Danske Ældreråd.
6. PR.

### Beslutning

1. Spørgsmål og svar.

Budgettet er på plads, hvilket bl.a. betyder, at restfinansieringen til sygeplejeklinikken i Frøstrup samt Center for Sundhed kan etableres. Revidering af Værdighedsstrategi samt uddannelse i Hverdagsrehabilitering er i gang. Udsiftning af nøglesystem er igangsat. Der er budgetteret 200.000 kr. til musikterapi i 2019.

2. Orientering fra formanden.

Orientering om møde i Danske Regioner - se punkt 4.

3. Orientering fra rådet.

Drøftelse af E-boks og så videre i Ældre-/Seniorrådet.

Drøftelse af Aktivkomitéernes udfordring med det nye gebyr for netbank.

Kirsten lægger en reminder på Facebook omkring fællesmødet med relevante foreninger den 5. november 2018 på Dragsbækcentret kl. 14.

4. Møder og seminarer.

Formands- og næstformandsmøde i Danske Regioner: udbyttet blev ikke stort grundet udfordringer tilbage fra det sidste møde, hvor Ældre-/Seniorrådet fra Thisted ikke kunne deltage.

Næste møde i Danske Regioner er ændret til den 20. november 2018, hvilket ligger på dagen for Ældre-/Seniorrådets næste ordinære møde. Rådet har derfor besluttet at flytte mødetidspunktet til samme dag, men tidligere: den 20. november 2018 kl. 8-10. Ketty sender dagsordenen til mødet i Danske Regioner, når det offentliggøres.

5. Danske Ældreråd.

Ældrepolitisk konference i Vingstedcentret d. 15. november 2018 - sidste tilmeldingsfrist den 5. november 2018.

[https://files.conferencemanager.dk/medialibrary/F7AD5037-2F84-400E-9D2D-B52EFF338311/images/Program\\_DAE\\_Vingsted\\_Konference\\_2018\\_Final.pdf](https://files.conferencemanager.dk/medialibrary/F7AD5037-2F84-400E-9D2D-B52EFF338311/images/Program_DAE_Vingsted_Konference_2018_Final.pdf)

Deltagere melder sig til hos Kirsten senest den 1. november 2018 med angivelse af valget af de 2 seminarer.

Nyhedsbreve kan findes på Danske Ældreråds hjemmeside.

6. PR.

Intet at bemærke.

## **Punkt 3: Forslag til mødeplan 2019 for Ældre-/Seniorrådet**

27.69.40-P35-1-17

### **3. Forslag til mødeplan 2019 for Ældre-/Seniorrådet**

**27.69.40-P35-1-17**

#### **Sagstema**

Ældre-/Seniorrådet træffer beslutning om mødeplan for 2019.

#### **Redegørelse**

Ældre-/Seniorrådets møder afholdes som hovedregel den 3. tirsdag i hver måned. Juli måned er mødefri. Møderne afholdes fra kl. 9.00 - 13.00.

Dato for møder i 2019:

- 15. januar
- 19. februar
- 19. marts
- 23. april
- 21. maj
- 18. juni
- 20. august
- 17. september
- 22. oktober
- 19. november
- 10. december

Social- og Sundhedsudvalget har i sit møde den 4. september 2018 besluttet at afholde fællesmøder med Ældre-/Seniorrådet følgende datoer i 2019:

- 5. marts
- 10. september

#### **Høring og sagsgang**

Ældre-/Seniorrådet den 23. oktober 2018

#### **Indstilling**

Til drøftelse.

#### **Beslutning**

Ældre-/Seniorrådet vil gerne ændre følgende mødedatoer:

- februar til den 26. februar 2019
- oktober til den 29. oktober 2019.

## **Punkt 4: Lukket:**

27.69.40-P35-1-17

## **Punkt 5: Besøg på Palletten i Nors foråret 2019**

27.69.40-P35-1-17

## **5. Besøg på Palletten i Nors foråret 2019**

**27.69.40-P35-1-17**

### **Sagstema**

Besøg på Palletten i Nors foråret 2019.

### **Beslutning**

Ole laver en aftale med Palletten tirsdag den 19. marts 2019 kl. 13.00 efter det ordinære møde. Rådet spiser frokost sammen inden.

## **Punkt 6: Orientering om fast tilknyttede læger på Fyrglimt**

29.30.00-A00-7-16

## 6. Orientering om fast tilknyttede læger på Fyrglimt

29.30.00-A00-7-16

### Sagstema

Forvaltningen orienterer om status på ordningen med fast tilknyttede læger på kommunens plejecentre.

### Redegørelse

I foråret 2016 indgik Praktiserende Lægers Organisation (PLO), staten, Danske Regioner og KL en aftale om, at der skulle implementeres fast tilknyttede læger på landets plejecentre. Ordningen skulle indeholde følgende to elementer:

1. Beboerne på det enkelte plejecenter tilbydes at vælge en læge, der er fast tilknyttet til plejecentret. Honoreringen af lægerne for den sundhedsfaglige behandling, som ydes til de beboere, der er fast tilknyttet en læge, sker efter reglerne i Overenskomst om almen praksis. Beboerne skal dog oplyses om, at der fortsat er frit lægevalg i henhold til gældende lovgivning.
2. Der indgås en konsulentkontrakt mellem kommunen og den fasttilknyttede læge til at yde generel sundhedsfaglig rådgivning til personalet på plejecentret.

Formålet med en læge, som er fast tilknyttet et plejecenter, er at skabe en bedre kvalitet for beboerne på plejecentret bl.a. gennem styrket kommunikation og samarbejde mellem plejepersonalet og lægen, så der sikres størst mulig faglig indsigt, god medicin håndtering og kontinuitet i pleje- og behandlingsforløbene. Formålet er endvidere at reducere omfanget af u hensigtsmæssige indlæggelser og genindlæggelser.

Ordningen har været i pilotafprøvning på syv plejecentre spredt rundt i landet i perioden 2012-2014, og evalueringen af pilotafprøvningen viste positive effekter på kommunikationen og samarbejdet mellem læge og kommune. Implementeringen af ordningen i Thisted Kommune samt en række andre kommuner har imidlertid vist sig udfordrende, fordi de praktiserende læger har en bekymring i forhold til at åbne for tilgang af nye patienter, som ordningen kræver. At åbne for tilgang af nye patienter - i dette tilfælde patienter, der er beboere på plejecentre, som ofte lider af mange forskellige sygdomme og får meget forskellig medicin - forventedes at ville pålægge lægerne en uforholdsmæssig stor arbejdsbyrde. I Thisted Kommune har der hidtil med succes været tilknyttet en læge til plejecentret Åbakken, men aftalen ophørte i begyndelsen af 2018 i forbindelse med, at lægen gik på pension.

Forvaltningen har derfor været i løbende dialog med det lokale Kommunalt Lægelige Udvalg (KLU), den lokale afdeling af PLO samt PLO Nordjylland for at samarbejde med de praktiserende læger om at gøre ordningen så attraktiv som muligt for de praktiserende læger. Dialogen har resulteret i, at Lægerne i Nors har vist interesse i ordningen, og de startede derfor som fast tilknyttede læger på plejecentret Fyrglimt fra 1. september 2018. Ordningen forventes at højne kvaliteten af plejen på plejecentret samt øge samarbejdet og kommunikationen mellem de tilknyttede læger og plejecentret.

### Retsgrundlag

Aftale mellem Praktiserende Lægers Organisation, staten, Danske Regioner og KL om implementering af initiativ om faste læger tilknyttet plejecentre.

### Økonomiske konsekvenser

Med satspulje-aftalen fra 2016 afsatte regeringen og de øvrige partier i satspuljekredsen midler til at dække ordningen. Thisted Kommune modtager i den forbindelse bloktilskud, som dækker udgiften til ordningen i 2018. Fra og med 2019 skal ordningen finansieres inden for eksisterende økonomiske ramme.

Center for Økonomi og Løn (CØL) har gennemgået de økonomiske oplysninger i sagen, og CØL bemærker, at Thisted Kommune modtager bloktilskud til ordningen med fast tilknyttede læger til ældrecentrene til og med 2019, det er således først fra 2020, at ordningen skal finansieres inden for eksisterende økonomiske ramme.

### Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

### Høring og sagsgang

Social- og Sundhedsudvalget den 9. oktober 2018

Ældre-/Seniorrådet - orientering - den 23. oktober 2018

### Indstilling

Beskæftigelses-, Social-, og Sundhedsforvaltningen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### Tidligere besluttet

**Social- og Sundhedsudvalget, 9. oktober 2018, pkt. 203:**

Taget til efterretning.

Fraværende i Social- og Sundhedsudvalget - 9. oktober 2018:

Jens Otto Madsen

### Beslutning

Taget til efterretning. Ældre-/Seniorrådet bakker op om tilbuddet, da det er frivilligt, om man vil skifte læge.



## **Punkt 7: Udmøntning af puljemidler til bedre bemanning i hjemmeplejen og på plejecentre i 2019**

27.42.00-P20-1-18

## 7. Udmøntning af puljemidler til bedre bemanning i hjemmeplejen og på plejecentre i 2019

27.42.00-P20-1-18

### Sagstema

På baggrund af finanslovsaftalen for 2018 modtager Thisted Kommune fra 2018 midler til bedre bemanning på ældreområdet. Det indstilles, at Social- og Sundhedsudvalget beslutter udmøntningen af midlerne for 2019.

### Redegørelse

I finanslovsaftalen for 2018 besluttede aftaleparterne at afsætte midler til en bedre bemanning i hjemmeplejen og på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger. Der er afsat 500 mio. kr. årligt på finansloven, og Thisted Kommunes andel heraf er ca. 4,4 mio. kr. Forvaltningen indstillede, at midlerne i Thisted Kommune i 2018 blev udmøntet forholdsmæssigt efter antallet af medarbejdere i hjemmeplejen, på plejecentre og friplejehjemmet.

Social- og Sundhedsudvalget besluttede den 7. marts, at midlerne fra puljen til bedre bemanning i 2018 skulle fordeles der, hvor de største økonomiske udfordringer var. Det betød, at Plejecentre Midt, Plejecentre Nord og Vibedal blev tilgodeset. Samtidig ønskede udvalget at tildele hjemmeplejen midler ved at sikre flere midler til den personlige pleje i hjemmeplejen. Fordelingen af midler på de fem områder blev derefter lavet ud fra en fordelingsnøgle, der er beregnet på baggrund af forbruget i 2017.

Fordelingen for 2018 var som følger:

Område	Budget
Vibedal	780.676 kr.
Plejecentre Midt	872.014 kr.
Plejecentre Nord	800.053 kr.
Hjemmeplejen Nord	1.078.606 kr.
Hjemmeplejen Syd	956.571 kr.
<b>Total</b>	<b>4.488.000 kr.</b>

Aftaleparterne bag Finanslovsaftalen for 2018 ønsker, at midlerne i videst muligt omfang og under hensyntagen til medarbejdernes ønsker anvendes til at opjustere arbejdstiden for deltidsansatte medarbejdere og ansættelse af nye medarbejdere i fuldtidsstillinger på plejehjem mv. og i Hjemmeplejen. Midlerne kan således både anvendes til ansættelse af nye medarbejdere samt opjustering af arbejdstiden for eksisterende medarbejdere. Opjustering af arbejdstiden for de eksisterende ansatte er allerede noget, der arbejdes med på sundheds- og ældreområdet i Thisted Kommune på grund af den store efterspørgsel på både sygeplejersker og social- og sundhedsassistenter. De nye krav fra ministeriet stemmer således godt overens med den allerede eksisterende indsats på området.

Der er i forbindelse med puljen til bedre bemanning igangsat en proces i de lokale MED-udvalg, hvor vilkårene for at komme op i tid drøftes, samtidig med at det kortlægges, hvor mange medarbejdere der ønsker at komme op i tid. Kravet om mulighed for opjustering af arbejdstiden gælder for alle plejecentre, hvorfor de centre, der ikke har modtaget midler fra puljen, skal finde muligheden for opjusteringen af arbejdstiden inden for eget budget. I nedenstående tabel ses økonomien for plejecentre og hjemmepleje.

(kr.)	Oprindeligt budget 2018	Overførsel fra 2017 til 2018	Budgetomplaceringer og øvrige tillægsbevillinger	Korrigeret budget 2018	Forventet forbrug 2018	Forventet restbudget 2018
Ældrecentre	196.571.380	7.768.220	2.778.162	207.117.762	204.950.830	2.166.932
Åbakken	19.660.651	3.100.450	-992.087	21.769.014	20.080.035	1.688.979
Kristianslyst	25.233.261	2.823.331	-61.128	27.995.464	26.655.148	1.340.316
Vibedal	24.024.843	-1.303.341	3.744.212	26.465.714	29.252.950	-2.787.236
Dragsbækcentret og Klitrosen	31.021.194	2.316.912	70.884	33.408.990	32.126.512	1.282.478
Fjordglimt og Sct. Thøgersgaard	40.301.041	1.808.833	-51.687	42.058.187	40.238.512	1.819.675
Plejecentrene i Nord	27.470.710	439.767	-58.514	27.851.963	28.217.471	-365.508
Plejecentrene i Midt	28.859.680	-1.417.732	126.482	27.568.430	28.380.202	-811.772
Hjemmeplejen	44.291.701	-492.706	-10.041	43.788.954	52.272.028	-8.483.074
Hjemmeplejen Nord	21.513.501	3.806.003	-9.359	25.310.145	27.523.877	-2.213.732
Hjemmeplejen Syd	22.778.200	-4.298.709	-682	18.478.809	24.748.151	-6.269.342

Der har som nævnt været en proces i de lokale MED, hvor det er blevet drøftet, hvilke kriterier der skal være på arbejdsstedet, for at man kan komme op i tid. Alle de lokale MED-udvalg har nu drøftet kriterierne, og disse minder meget om hinanden i den forstand, at de bl.a. omhandler en accept af, at ekstra timer typisk vil være weekend- og aftenarbejde, at der skal tages hensyn til behovet for faglige kompetencer i en vagt, samt at man skal være mødestabil i det eksisterende timetal. Der har været ønsker om at komme op i tid de fleste steder, og ønskerne er i høj grad blevet imødekommet der, hvor økonomien har været til det.

### Retsgrundlag

Finansloven for 2018.

Bekendtgørelse om Pulje til bedre bemanning i hjemmeplejen og på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger.

### **Økonomiske konsekvenser**

Thisted Kommune modtager årligt ca. 4,4 mio. kr. til bedre bemanning på ældreområdet.

Center for Økonomi og Løn (CØL) har gennemgået de økonomiske oplysninger i sagen, og gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger.

### **Andre konsekvenser**

Intet at bemærke.

### **Høring og sagsgang**

Social- og Sundhedsudvalget den 9. oktober 2018

Ældre-/Seniorrådet - orientering - den 23. oktober 2018

Område-MED Sundhed og Ældre - orientering - den 23. oktober 2018

### **Indstilling**

Beskæftigelses-, Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller, at Social- og Sundhedsudvalget beslutter, hvordan midlerne fra puljen til bedre bemanning skal udmøntes i 2019.

### **Tidligere besluttet**

**Social- og Sundhedsudvalget, 9. oktober 2018, pkt. 197:**

Udvalget fordeler midlerne i 2019 på samme måde, som det skete i 2018.

Fraværende i Social- og Sundhedsudvalget - 9. oktober 2018:

Jens Otto Madsen

### **Beslutning**

Taget til efterretning. Ældre-/Seniorrådet ser frem til en afrapportering af processen og resultaterne i forhold til muligheder for at komme op i tid.

## **Punkt 8: Ventelister til pleje- og ældreboliger pr. 30. september 2018**

00.15.00-G00-15-11

### **Bilag**

Ventelister til ældreboliger pr. 31. juli 2018

Ventelister til plejeboliger pr. 31. juli 2018

Venteliste til ældreboliger pr. 31. august 2018

Ventelister til plejeboliger pr. 31. august 2018

Ventelister til ældreboliger pr. 30. september 2018

Ventelister til plejeboliger pr. 30. september 2018

## 8. Ventelister til pleje- og ældreboliger pr. 30. september 2018

00.15.00-G00-15-11

### Sagstema

Hver måned udarbejdes en venteliste til henholdsvis ældreboliger og plejeboliger. Ventelisterne fremsendes til Social- og Sundhedsudvalgets orientering.

### Redegørelse

#### Den seneste venteliste pr. 30. september 2018 viser følgende:

Plejeboliger omfattet af plejeboliggarantier:

Ingen personer på venteliste.

Hertil kommer følgende, der ikke er omfattet af plejeboliggarantien:

Skærmede-/misbrugs- og psykiatripladser: 2 personer har i gennemsnit ventet 503 dage.

Somatiske pladser: 2 personer har i gennemsnit ventet 33 dage.

Friplejehjemmet: Ingen personer på venteliste.

Plejeboliger: Ingen ledige plejeboliger.

Ældreboliger: Ingen personer på venteliste.

Ledige ældreboliger: 17 ældreboliger med visitation.

Ledige boliger: 1 bolig uden visitation.

3 personer ønsker/skal flytte til andet center.

Definition af ledige boliger pr. 31. januar 2015: Hvor Thisted Kommune har udgiften til boligen.

Kommunalbestyrelsen skal tilbyde ældre, der har et særligt behov for en almen plejebolig eller for en plads på et plejehjem, en sådan bolig eller plads senest 2 måneder efter optagelse på en venteliste. Garantien gælder ikke for ældre, der har valgt en bestemt plejebolig eller et bestemt plejehjem efter reglerne om frit valg af ældreboliger. Disse borgere kommer i stedet på en specifik venteliste til det ønskede ældrecenter (Lov om almene boliger § 54a, stk. 1 og 2).

I praksis betyder dette, at hvis borgeren, som er visiteret til en plejebolig, kun ønsker at bo ét bestemt sted, så kan vedkommende komme til at vente flere måneder, indtil en plejebolig på det ønskede ældrecenter bliver ledig, idet vedkommende ikke er omfattet af garantien. På den specifikke venteliste tildeles ledige boliger til de personer, der aktuelt har størst behov for det pågældende botilbud (Lov om almene boliger § 43a, stk. 1 og 2, samt BEK nr. 1385 af 12.12.2006 vedrørende plejehjem og beskyttede boliger).

Har borgeren ønsket mere end ét bestemt ældrecenter (eksempelvis 2 konkrete ældrecentre), vil borgeren blive tilbudt en plejebolig inden for de 2 måneder. Det er ikke nødvendigvis en plejebolig på et af de ældrecentre, borgeren har ønsket, men den plejebolig der først bliver ledig. Takker borgeren nej til dette tilbud, vil en ny 2 måneders frist begynde. Hvis borgeren ikke fremsætter ønsker til, hvor plejeboligen skal være beliggende, er borgeren fuldt ud omfattet af plejeboliggarantien og vil få tilbudt en plejebolig inden for 2 måneder.

### Retsgrundlag

Plejeboliggaranti: Lov om almene boliger § 54a, stk. 1 og 2.

### Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

### Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

### Høring og sagsgang

Social- og Sundhedsudvalget den 9. oktober 2018

Ældre-/Seniorrådet - orientering - den 23. oktober 2018

### Indstilling

Beskæftigelses-, Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller, at ventelisterne tages til efterretning.

### Tidligere besluttet

Social- og Sundhedsudvalget, 9. oktober 2018, pkt. 206:

Taget til efterretning.

Fraværende i Social- og Sundhedsudvalget - 9. oktober 2018:

Jens Otto Madsen

### Beslutning

Taget til efterretning.

## Bilag

- [Ventelister til ældreboliger pr. 31. juli 2018](#)
- [Ventelister til plejeboliger pr. 31. juli 2018](#)
- [Venteliste til ældreboliger pr. 31. august 2018](#)
- [Ventelister til plejeboliger pr. 31. august 2018](#)
- [Ventelister til ældreboliger pr. 30. september 2018](#)
- [Ventelister til plejeboliger pr. 30. september 2018](#)

## **Punkt 9: Rekruttering til SOSU- og sygeplejerskeuddannelsen**

27.00.00-A00-5-18

### **Bilag**

Kommissorium - kortlægning af rekrutteringsudfordringer

## 9. Rekruttering til SOSU- og sygeplejerskeuddannelsen

27.00.00-A00-5-18

### Sagstema

Ældreområdet oplever udfordringer med rekruttering af tilstrækkeligt med faglært personale i ældreplejen. Social- og Sundhedsudvalget blev på møde den 10. april 2018 orienteret om arbejdet med rekruttering og fastholdelse på ældreområdet. Social- og Sundhedsudvalget ønskede en sag til behandling med vurdering af behov og faglige muligheder for at tilgodese ønsker om opkvalificering af Social- og Sundhedshjælpere til – assistenter og en vurdering af, hvad dette vil koste på området.

Ligeledes ønskede udvalget en redegørelse for, hvilke tiltag Thisted Kommune har sat i værk for at øge rekrutteringen af sygeplejersker til ældreområdet.

### Redegørelse

#### Rekruttering til social- og sundhedsuddannelserne:

I Thisted Kommune, såvel som i resten af landet, er der et behov for at uddanne flere social- og sundhedsassistenter (SSA'er). SSA-uddannelsen er med den nye EUD-reform fra 2017 rettet mod at uddanne assistenter, der kan løse opgaver i det nære og sammenhængende sundhedsvæsen. I Thisted Kommune er der, som beskrevet i sagsfremstilling fra den 10. april 2018, iværksat en række initiativer til rekruttering af elever og til fastholdelsen af eksisterende personale i ældreplejen. Det øgede fokus på rekrutteringen af elever har ført til oprettelse af et ekstra grundforløbshold. Det betyder, at der er oprettet et ekstra hold SSA-elever, der starter i november 2018.

Der arbejdes i forvaltningen målrettet med at mindske frafaldsprocenten på SOSU-uddannelsen. Det betyder, at fraværet på nuværende tidspunkt er på 6 %, mens landsgennemsnittet er på 26 %.

Antallet af elevpladser fastlægges i en national fastlagt dimensioneringsaftale. Thisted Kommune har opfyldt dimensioneringen for både 2016 og 2017, og i 2017 fik Thisted Kommune tildelt yderligere 4 pladser på uddannelsen. I 2018 har Thisted Kommune ansøgt om og fået tildelt yderligere 10 pladser af en pulje på 32 frie pladser i Region Nordjylland. Thisted Kommune tegner sig således for en tredjedel af puljen, Aalborg Kommune for en anden tredjedel og Morsø Kommune for 4 pladser.

Thisted Kommune har anmodet om at få 10 ekstra pladser igen i 2019, i alt 37 pladser for hele social- og sundhedsuddannelsen.

Arbejdsløshedsprocenten for social- og sundhedspersonalet er på 1,8 %.

#### Behov for opkvalificering af social- og sundhedshjælpere til assistenter:

Antallet af ældre borgere og borgere med et mere komplekst sygdomsbillede er stigende. Samtidig ændres samarbejdet i det nære sundhedsvæsen. Dette øger behovet for social- og sundhedsassistenter i plejen.

En rundspørge blandt lederne i Sundheds- og Ældreafdelingen viste, at der er 10-15 social- og sundhedshjælpere (SSH'er) ansat i Thisted Kommunes ældreområde, der ønsker at tage uddannelsen til assistent. Tallene er udtryk for et forsigtigt skøn og skal læses som et øjebliksbillede. Hele 56 % af dem, der har søgt ind på SSA-uddannelsen i det seneste års optag, har i forvejen SSH-uddannelsen.

Det skal pointeres, at der fortsat også vil være et behov for social- og sundhedshjælpere i plejen.

Rundspørgen viser, at potentielle ansøgere har dels nogle overvejelser omkring personlige og faglige kompetencer samt omkring de økonomiske konsekvenser, der er forbundet med at gå i gang med en uddannelse. Uddannelsen er med EUD-reformen fra 2017 blevet væsentlig mere teoretisk med en del flere eksaminer. Lederne er opmærksomme på at opfordre og motivere personale, der vurderer som egnede til at tage uddannelsen som SSA. Der vil være en lønnedgang under uddannelsen for den enkelte. For hjælpere, der ønsker at uddanne sig til assistent, gives der 6 måneders merit. Uddannelsens varighed reduceres dermed til 2 år og 4 måneder.

SSH'er er berettiget til voksenelevløn under uddannelsen. Lønnen for en voksenelev er på 19.638 kr., mens den gennemsnitlige løn for en nyuddannet SSH'er beløber sig til 22.336 kr. Det betyder en lønnedgang for en voksenelev på minimum 2.698 kr. pr. måned. Med 4 års anciennitet er lønnen steget til 22.637 kr., og med 11 års anciennitet lyder lønnen på 26.534 kr. Månedslønnen er angivet som nettoløn uden tillæg.

Der er fra 2019 afsat et beløb på 300.000 kr. på Sundheds- og Ældreafdelingens budget, hvor der kan søges om tilskud til at dække en del af differencen mellem voksenelevlønnen og medarbejderens ordinære løn. Den konkrete udmøntning af beløbet planlægges i løbet af efteråret.

Den Kommunale Kompetencefond oprettede i år puljen 'Fra SSH til SSA'. Puljen ydede tilskud til differencen mellem den overenskomstfastsatte voksenelevløn og medarbejderens ordinære løn i den hidtidige stilling. Der var på landsplan et stort behov, og puljen var tømt i løbet af ganske få dage.

#### Rekruttering af sygeplejersker på ældreområdet:

Thisted Kommune har som mange af landets øvrige kommuner og regioner vanskeligt ved at rekruttere et tilstrækkeligt antal sygeplejersker.

Set i lyset heraf har regeringen iværksat en kortlægning af kommuners og regioners aktuelle udfordringer med at rekruttere kvalificeret arbejdskraft på sundheds- og ældreområdet, herunder en vurdering af, hvordan man på social- og sundhedsuddannelserne og sygeplejerskeuddannelsen øger rekrutteringen. Kortlægningen gennemføres i perioden juni-november 2018. Rekrutteringsudfordringerne drøftes i Folketinget ultimo 2018. (se Bilag 1)

#### Tiltag i Thisted Kommune for en øget rekruttering af sygeplejersker:

Thisted Kommune planlægger i oktober måned i år at afholde informationsmøder for sygeplejersker, der dimitterer fra UCN i Thisted og Aalborg i februar måned 2019. På møderne vil medarbejdere fra sundheds- og ældreområdet og sygeplejersker ansat på centre og i Hjemmeplejen holde oplæg om Thisted Kommune som arbejdsplads, om jobmuligheder og om det at bosætte sig i Thy.

Der planlægges også busture med henblik på at øge opmærksomheden på at arbejde og bosætte sig i Thy, svarende til de busture der sidste år og senest i september måned i år blev arrangeret for nyuddannede læger.

#### 6. semesters praktik på sygeplejerskeuddannelsen:

Sygeplejerskeuddannelsen forløber over 3,5 år svarende til 7 semestre. I 6. semester skal sygeplejerskerne i 20 ugers praktik fordelt på henholdsvis hjemmeplejen og på plejecentrene. På det tidspunkt er de studerende tæt på afslutningen på deres uddannelse. Det kan vise sig at være en gevinst for ældreområdet, at den sidste praktik på uddannelsen foregår på plejecentre og i Hjemmeplejen, da flere nyuddannede kan være mere tilbøjelige til at søge en stilling på et sted, de kender, og hvor de har været glade for at være under deres praktik.

#### Øget optag på sygeplejerskeuddannelsen:

UCN har i samarbejde med Regionshospital Nordjylland taget initiativ til at ansøge Undervisningsministeriet om yderligere 10 studiepladser på sygeplejerskeuddannelsen i Thisted. Thisted Kommune, Morsø Kommune og Universitetshospital Thisted har givet tilsagn om at etablere de ekstra praktikpladser, der er en forudsætning for meroptaget. Det betyder, at der 3. september var studiestart for 10 ekstra sygeplejerskestuderende på UCN svarende til i alt 36.

## Retsgrundlag

Intet at bemærke.

## Økonomiske konsekvenser

### Konsekvenser for den enkelte:

En SSH med 1 års anciennitet har en løndifference fra vokselevløn til den ordinære løn på 2.698 kr. pr. måned. På årsbasis beløber det sig til 32.376 kr. For 15 nyuddannede SSH-elever vil differencen på årsbasis være på 485.640 kr. (15 X 32.376 kr.).

For en SSH med 11 års erfaring vil der være en difference mellem vokselevløn og den ordinære løn på 6.896 kr. pr. måned. På årsbasis beløber det sig til 82.752 kr. For 15 SSH-elever med mere end 11 års erfaring vil beløbet være på 1.241.280 kr. (15 X 82.752 kr.).

Der er afsat en pulje på 300.000 kr. til tilskud til dækning af løndifferencen finansieret af budgettet til SOSU-uddannelser, idet der de seneste år har været et mindreforbrug.

### Konsekvenser for det samlede budget til SOSU-uddannelserne:

Lønudgift til en vokselev er på 19.638 kr. pr. måned (pr. 1. april 2018), det beløber sig til 235.656 kr. om året. I alt for hele uddannelsen til SSA (2 år og 4 måneder) vil udgiften lyde på 549.864 kr.

Thisted Kommune modtager refusion fra AUB (Arbejdsgivernes uddannelsesbidrag) lydende på 5.100 kr. pr. uge, eleven er på skole. Elever, der tager uddannelsen fra SSH til SSA, er på skole i alt 54 uger i løbet af uddannelsen. Den samlede refusion er på 275.400 kr., og hermed bliver den samlede udgift for Thisted Kommune for en SSH, der uddanner sig til SSA, 274.464 kr. (549.864 kr. - 275.400 kr.).

Det nuværende budget til SOSU-uddannelserne udviser et mindreforbrug på ca. 1,7 mio. kr. årligt.

Et øget optag af 10 voksenlever estimeres til en nettoudgift på knap 1,2 mio. kr. i 2019.

Udgiften til det øgede optag på 1,2 mio. kr. samt udgiften til puljen til tilskud til dækning af løndifferencen på 300.000 kr. vurderes at ville kunne holdes inden for nuværende budget.

Center for Økonomi og Løn (CØL) har gennemgået de økonomiske konsekvenser i sagsfremstilling, og gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger.

## Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

## Høring og sagsgang

Social- og Sundhedsudvalget den 9. oktober 2018

Ældre-/Seniorrådet - orientering - den 23. oktober 2018

Område-MED Sundhed og Ældre - orientering - den 23. oktober 2018

## Indstilling

Beskæftigelses-, Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## Tidligere besluttet

### Social- og Sundhedsudvalget, 9. oktober 2018, pkt. 204:

Taget til efterretning.

Fraværende i Social- og Sundhedsudvalget - 9. oktober 2018:

Jens Otto Madsen

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Bilag

- [Kommissorium - kortlægning af rekrutteringsudfordringer](#)

## **Punkt 10: Orientering om pilotafprøvning af indsats mod dysfagi på Åbakken**

27.00.00-P22-2-18

# 10. Orientering om pilotafprøvning af indsats mod dysfagi på Åbakken

27.00.00-P22-2-18

## Sagstema

Forvaltningen orienterer om en pilotafprøvning af en tværfaglig indsats for at mindske antallet af borgere med synkebesvær (dysfagi) på Åbakken.

## Redegørelse

Plejecentret Åbakken og terapeuter fra Træning og Rehabilitering på Dragsbækcentret er i efteråret 2018 gået sammen om at afprøve en tværfaglig indsats for borgere med dysfagi. Indsatsen går på tværs af køkkenpersonale, plejepersonale og terapeuter og skal hjælpe borgere med dysfagi til at opleve en forbedret spisesituation, vægtøgning og færre indlæggelser med lungebetændelse forårsaget af dysfagi.

Konkret omfatter indsatsen undervisning af plejepersonalet, screening af borgere, koordinering med køkkenet samt udvikling af kost målrettet den konkrete borgers udfordringer med dysfagi. Det resulterer i en helhedsorienteret indsats, hvor der både sættes ind på borgerens holdning i spisesituationen, optræning af borgerens muskler, brug af hjælpemidler, fokus på tand- og mundhygiejne samt madens konsistens. Der er samtidig lavet en folder til de pårørende, således at pårørende har mulighed for at hjælpe med indsatsen i spisesituationen, såfremt de og borgeren ønsker det.

I 2017 blev der udgivet en rapport af Region Nordjylland om de økonomiske gevinster ved forebyggelse af dysfagi, her står bl.a., at de gennemsnitlige årlige omkostninger i kommunen for borgere med dysfagi er 151.796 kr. og for borgere uden dysfagi 113.901 kr. Det vil sige en difference på ca. 40.000 kr. pr. borger. Disse omkostninger er beregnet ud fra et gennemsnit af afregningen på hjemmepleje, sygepleje og fysio-/ergoterapi fra Hjørring og Frederikshavn kommuner, hvorfor de ikke er direkte overførbare til Thisted Kommune, men tallene giver en fornemmelse af de økonomiske udgifter ved borgere med dysfagi.

Indsatsen er imidlertid ikke i udgangspunktet økonomisk motiveret, eftersom baggrunden for indsatsen var et ønske fra personalet om at gøre noget for deres borgere med dysfagi. Dysfagi kan resultere i fejlsynkning, hvor maden ryger ned i luftrøret og dermed risikerer at resultere i lungebetændelse, som i sidste ende kan være livsfarlig for ældre borgere. I dagligdagen er dysfagi også en udfordring, fordi det kan gøre spisesituationen svær og ubehagelig for borgeren, fordi man kommer til at hoste, når mad eller drikke skal synkes. Det kan betyde, at spisesituationen forlænges i sådan en grad, at borgeren til sidst er for træt til at færdiggøre måltidet. Forskningsresultater fra Aalborg Universitetshospital i 2018 viser, at ca. 50 pct. af de ældre patienter har dysfagi, og der er derfor god grund til at tro, at mange af borgerne på ældrecentre lider af dysfagi.

## Pilotafprøvning på Åbakken

Eftersom indsatsen kræver øgede ressourcer i forhold til både oplæring af plejepersonale, screening af borgere, tilberedning af ny mad etc., afprøves det først som pilotprojekt på Åbakken. Åbakken har gode forhold i forhold til en sådan indsats, bl.a. fordi de har et ressourcestærkt køkken med en diætist ansat som køkkenleder. Der vil derfor med stor sandsynlighed være behov for tilpasning af indsatsen, såfremt indsatsen skulle implementeres på de resterende af kommunens plejecentre.

Det skal derudover afklares, om den ekstra indsats i nogen grad udlignes i forhold til de timer, der er sparet ved, at borgerens spisesituation bedres - dog kan de samlede økonomiske konsekvenser ikke beregnes på baggrund af medarbejdertimer alene, fordi indsatsen også formodes at have indflydelse på den kommunale medfinansiering af indlæggelser på hospitalet. Derfor trækkes data på antallet af indlæggelser forårsaget af lungebetændelse blandt borgere på Åbakken. For at vurdere værdien af indsatsen følges derudover op på påvirkningen af borgernes bmi, livsglæde, tandstatus og dysfagi. Social- og Sundhedsudvalget orienteres om resultaterne i begyndelsen af 2019.

Indsatsen er finansieret af restmidler fra værdighedsmilliarden 2016 og 2017 under delprojektet "Styrket forebyggende indsats", som skal understøtte fokusområdet i værdighedspolitikken "Sundhed, kost og ernæring". Indsatsen understøtter fokusområdet i værdighedspolitikken, eftersom der under fokusområdet "Sundhed, kost og ernæring" står, at Thisted Kommune ønsker at "(...) tilbyde sundhedsfremmende og forebyggende tiltag for den enkelte, som er tilpasset den enkeltes situation og behov".

## Retsgrundlag

Intet at bemærke.

## Økonomiske konsekvenser

Indsatsen til ekstra arbejdstimer, hjælpemidler og mad er dækket af restmidler fra værdighedsmilliarden i 2016 og 2017. Såfremt indsatsen viser positive resultater, vil det tages op til overvejelse, hvorvidt indsatsen kan spredes til de resterende af kommunens plejecentre. I så tilfælde vil den økonomiske ramme skulle drøftes.

Center for Økonomi og Løn (CØL) har gennemgået de økonomiske oplysninger i sagen, og gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger.

## Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

## Høring og sagsgang

Social- og Sundhedsudvalget den 9. oktober 2018

Ældre-/Seniorrådet den 23. oktober 2018

## Indstilling

Beskæftigelses-, Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## **Tidligere besluttet**

### **Social- og Sundhedsudvalget, 9. oktober 2018, pkt. 205:**

Taget til efterretning.

Fraværende i Social- og Sundhedsudvalget - 9. oktober 2018:

Jens Otto Madsen

## **Beslutning**

Taget til efterretning. Ældre-/Seniorrådet vil gerne orienteres om, hvilke resultater der kommer af pilotafprøvningen.

## **Punkt 11: Eventuelt**

27.69.40-P35-1-17

## **11. Eventuelt**

**27.69.40-P35-1-17**

### **Sagstema**

Eventuelt.

### **Beslutning**

Ældre-/Seniorrådet vælger at udskyde den årlige julefrokost i rådet til januar.