

REFERAT Integrationsrådet 2022 - 2025 d. 28-11-2024

Mødedato Torsdag d. 28. november 2024 kl. 17:00

Mødested Mødelokale A

Mødedeltagere Hanna Bjerregaard, Alona Knyr, Brivan Khaled, Khaled Ahmadi, Nataliia Gudymenko, Trine Heidi Ritter , Tina Bah, Elena Jonassen, Nedal Alyoussef Alkrad, Nikolaj Winther Bilgram, Zenawi Ghebremichael, Henrik Gregersen (V)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Nyt fra medlemmerne.....	4
Orientering om "smagen af kultur".....	5
Beskrivelse af repatrieringsindsatsen.....	6
Integrationspris.....	8
Fordeling af ekstra midler til indgåelse af samarbejdsaftaler med frivillige sociale foreninger.....	9
Lokalpolitiske mål på beskæftigelsesområdet.....	12
Dagsordenspunkter til næste møde.....	16
Eventuelt.....	17

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

15.40.00-P22-1-22

Sagstema

1. Godkendelse af dagsorden.

Medlemmer	Afbud
Alona Knyr	
Brivan Khaled	x
Elena Jonasen	
Nedal Alyoussef Alkrad	x
Tina Bah	
Khaled Ahmadi	
Natalia Gudymenko	x
Zenwi Ghebremichael	x
Hanna Bjerregaard	
Trine Heidi Ritter	
Henrik Gregersen (V)	
Nikolaj Bilgram	

Beslutning

Godkendt.

Fraværende i Integrationsrådet - den 28. november 2024:

Zenwi Ghebremichael, Natalia Gudymenko, Nedal Alyoussef Alkrad, Brivan Khaled

Punkt 2: Nyt fra medlemmerne

15.40.00-P22-1-22

Sagstema

Nyt fra medlemmerne.

Beslutning

Formanden fra Integrationsrådet beretter om de tiltag, som er planlagt frem til sommerferien 2025. Deriblandt julebagning, madlavning og et arrangement for alle kvinder, som ønsker inspiration til at skabe sig en karriere.

Fraværende i Integrationsrådet - den 28. november 2024:

Zenwi Ghebremichael, Natalia Gudymenko, Nedal Alyoussef Alkrad, Brivan Khaled

Punkt 3: Orientering om "smagen af kultur"

15.40.00-P22-1-22

Sagstema

Orientering om smagen af kultur.

Redegørelse

Den 2. november 2024 afholdt Integrationsrådet arrangementet "Smagen af Kultur."

En forsigtig vurdering viser, at omkring 400 deltog i arrangementet, hvor der blev serveret mad fra 18 forskellige lande. Til sammenligning var der 100 deltagere og 11 lande repræsenteret ved sidste års "Smagen af Kultur," hvilket viser en støt stigende tilslutning til arrangementet.

Formanden for Integrationsrådet vil orientere om arrangementet og indlede en drøftelse om tiltag til næste års arrangement.

Retsgrundlag

ServiceLOVEN.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Integrationsrådet den 28. november 2024

Indstilling

Social, Sundhed og Kultur indstiller, at sagen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Formanden fortæller, at arrangementet gik over forventning. Der var stor tilslutning og smagsprøver fra 18 forskellige repræsenterede lande.

Integrationsrådet efterspørger en større økonomisk støtte til arrangementet fra Thisted Kommune. Forvaltningen vil undersøge muligheden for dette.

Fraværende i Integrationsrådet - den 28. november 2024:

Zenwi Ghebremichael, Natalia Gudymenko, Nedal Alyoussef Alkrad, Brivan Khaled

Punkt 4: Beskrivelse af repatrieringsindsatsen

32.36.00-G01-1-24

Sagstema

Beskrivelse af repatrieringsindsatsen i 2025.

Redegørelse

Kommunerne skal årligt udarbejde en beskrivelse af, hvordan kommunen arbejder med rådgivning og information om repatriering det kommende år. Repatriering er frivillig tilbagevenden til sit hjemland, tidligere opholdsland eller et land, hvortil man har nær familiemæssig tilknytning, med henblik på at tage varig bopæl.

Den 18. januar 2024 godkendte Arbejdsmarkedsudvalget følgende beskrivelse af repatrieringsindsatsen gældende for Thisted Kommune i 2024:

”Thisted Kommune giver systematisk vejledning til personer med op til maksimum fem års lovligt ophold i Danmark, der har et aktivt kontaktførløb, om muligheden for repatriering. Vejledning om repatriering udgør et fast punkt i samtalerne med disse borgere. Derudover afholdes der minimum hvert andet år dedikerede vejledningssamtaler om muligheden for repatriering med borgere med minimum fem års lovligt ophold i Danmark, som har modtaget kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse i mindst 18 ud af de seneste 36 måneder.”

Ovenstående er i tråd med lovgivningen på området, hvorfor Erhverv og Beskæftigelse foreslår at fastholde denne beskrivelse vedr. repatrieringsindsatsen i 2025. Beskrivelsen skal offentliggøres, hvilket vil ske på jobcenterthisted.dk.

Retsgrundlag

Repatrieringsloven.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 14. november 2024

Integrationsrådet den 28. november 2024

Arbejdsmarkedsudvalget den 5. februar 2025

Indstilling

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at:

1. Arbejdsmarkedsudvalget sender ovenstående beskrivelse af repatrieringsindsatsen i høring i Integrationsrådet.
2. Arbejdsmarkedsudvalget efter høringen beslutter den endelige beskrivelse af repatrieringsindsatsen gældende for 2025.

Tidligere besluttet

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget, den 14. november 2024, punkt 56:

Ad. 1-2 indstilles til godkendelse.

Udvalget ønsker at beskrivelsen også sendes til høring i handicaprådet.

Fraværende:

Ib Poulsen (O)

Beslutning fra Handicaprådet, den 28. november 2024, punkt 9:

Følgende medlemmer er mødt: Henrik Gregersen, Ib Poulsen, Jens Otto Madsen, Camilla Damgaard Hassing og Nikolaj Bilgram. Rådet er ikke beslutningsdygtigt jf. forretningsordenen § 5 stk. 1.

Fraværende i Handicaprådet - den 28. november 2024:

Knud Haring, Kresten Sigshøj Jeppesen, Per Dommerby Kristiansen, Linda Langballe Christensen, Nina Overgaard Nielsen

Beslutning

Integrationsrådet bakker op om beskrivelsen for repatrieringsindsatsen.

Der kan læses mere på www.atvendehjem.dk

Fraværende i Integrationsrådet - den 28. november 2024:

Zenwi Ghebremichael, Natalia Gudymenko, Nedal Alyoussef Alkrad, Brivan Khaled

Punkt 5: Integrationspris

15.40.00-P22-1-22

Sagstema

Integrationsprisen 2025.

Redegørelse

Integrationsrådet skal drøfte, hvordan processen for integrationsprisen i 2025 tilrettelægges.

Der udpeges tovholdere til at koordinere arbejdet.

Retsgrundlag

ServiceLOVEN.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Indstilling

Social, Sundhed og Kultur indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Prisen uddeles til en person, en virksomhed eller en forening, som har ydet en særlig indsats for integrationsborgere i Thisted Kommune. Integrationsprisen uddeles i marts.

Forvaltningen vil gøre kommunikationsafdelingen opmærksom på tidspunktet og at der skal udarbejdes forudgående kommunikation omkring det.

Fraværende i Integrationsrådet - den 28. november 2024:

Zenwi Ghebremichael, Natalia Gudymenko, Nedal Alyoussef Alkrad, Brivan Khaled

Punkt 6: Fordeling af ekstra midler til indgåelse af samarbejdsaftaler med frivillige sociale foreninger

27.15.12-Ø40-2-24

Sagstema

Beslutning om fordeling af ekstra midler til indgåelse af samarbejdsaftaler med frivillige sociale foreninger.

Redegørelse

Social- og Seniorudvalget godkendte på udvalgsmødet den 5. december 2023, at Social, Sundhed og Kultur kunne gå videre med processen med indgåelse af samarbejdsaftaler med 11 udvalgte frivillige sociale foreninger med lovhjemmel i Servicelovens § 79. Den politiske beslutning indebar et årligt tilskudsbeløb, som er en del af samarbejdsaftalerne.

Forud for den politiske beslutning, har disse 11 frivillige sociale foreninger tidligere ansøgt §18-midler til frivilligt socialt arbejde – med undtagelse af Dansk Blindesamfund Thy-Mors, som tidligere har haft en anden type samarbejdsaftale forankret i Ældre og Træning.

Baggrunden for indgåelse af samarbejdsaftaler med de 11 foreninger er primært, at sikre sammenhæng mellem Thisted Kommunes retningslinjer for uddeling af § 18-midler og de foreninger, som modtog midler. Med vedtagelse af retningslinjen i sommeren 2023, blev det tydeligt at den tidligere praksis, hvor der blev anvendt forhåndsgodkendelser til at sikre budgetsikkerhed for de større foreninger, var imod Servicelovens § 18's bestemmelser. For at sikre budgetsikkerhed og fastholde tilskud til de 11 større foreninger, blev det ved samme lejlighed besluttet, at der skulle udarbejdes samarbejdsaftaler efter Servicelovens § 79. Desuden kunne det konstateres, at ansøgningerne til § 18-puljen de seneste år har overstiger puljens samlede beløb.

På baggrund af Social- og Seniorudvalgets beslutning den 5. december 2023, har Social, Sundhed og Kultur gennemført opfølgende møder med de 11 frivillige sociale foreninger. Desuden har Social- og Seniorudvalget afholdt et fællesmøde med foreningerne den 25. april 2024 på baggrund af, at flere foreninger gav udtryk for, at det ikke ville være muligt at fortsætte driften af tilbuddet med det politisk tildelte beløb. Thisted Kommunes Kommunalbestyrelsen har gennem budgetforliget opnået 0,6 mio. kr. til at løfte den økonomiske ramme for samarbejdsaftaler med de foreninger, som støtter borgere med særlige behov.

Med udgangspunkt i den dialog Social, Sundhed og Kultur har haft med de frivillige sociale foreninger, indstilles følgende til prioritering mellem foreningerne. Nedenstående prioritering har fordelt 0,52 mio. kr. af det samlede beløb på 0,6 mio. kr. Der er således 0,08 mio. kr., som ikke er prioriteret.

Forening	Ønsket beløb	Bevilliget beløb	Forslag til nyt beløb	Difference
Hopla	150.000	100.000	-	-
Traant	212.000	100.000	-	-
Café Værestedet	54.800	25.000	-	-
Sognets Dagligstue	50.000	45.000	-	-
FrivilligThy	733.000	500.000	720.000	220.000
Netværkscaféen	900.000	500.000	700.000	200.000
Solstrålen	200.000	160.000	200.000	40.000
Hovedkvarteret	320.000	250.000	310.000	60.000
Thy Veteraner	60.000	50.000	-	-

Dansk Handicap Forbund	30.000	30.000	-	-
Dansk Blindesamfund	95.000	95.000	-	-
Samlet	2.804.800	1.855.000		520.000

Retsgrundlag

Serviceloven.

Økonomiske konsekvenser

Den oprindelige pulje til samarbejdsaftaler fra og med 2025 var på 1,85 mio. kr. Gennem budgetforliget er der opnået 0,6 mio. kr. ekstra til samarbejdsaftalerne, så den samlede pulje til samarbejdsaftaler fra og med 2025 er på 2,45 mio. kr..

Hvis Social- og Seniorudvalget godkender de indstillede beløb, vil følgende foreninger opnå et højere årligt tilskud; FrivilligThy opnår 0,72 mio. kr. i stedet for 0,5 mio. kr., Netværkscaféen opnår 0,7 mio. kr. i stedet for 0,5 mio. kr., Solstrålen opnår 0,2 mio. kr. i stedet for 0,16 mio. kr., og Hovedkvarteret opnår 0,31 mio. kr. i stedet for 0,25 mio. kr. Herudover resterer der 0,08 mio. kr. til prioritering.

Center for Økonomi og HR har gennemgået sagen. Gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Social- og Seniorudvalget den 12. november 2024
 Ældre-/Seniorrådet - høring - den 19. november 2024
 Udsatterrådet - høring - den 26. november 2024
 Handicaprådet - høring - den 28. november 2024
 Integrationsrådet - høring - den 28. november 2024
 Social- og Seniorudvalget den 3. december 2024

Indstilling

Social, Sundhed og Kultur indstiller, at:

1. Social- og Seniorudvalget sender et forslag til fordeling i høring i Ældre-/Seniorrådet, Udsatterrådet, Handicaprådet, Integrationsrådet samt hos de berørte foreninger.
2. Social- og Seniorudvalget godkender en fordeling af de 0,6 mio. kr. med eventuelle ændringer som følge af høringsprocessen.

Tidligere besluttet

Beslutning fra Social- og Seniorudvalget, den 12. november 2024, punkt 151:

Ad 1. Godkendt at sende forvaltningens forslag i høring.

Beslutning fra Ældre-/Seniorrådet, den 19. november 2024, punkt 8:

Ældre-/Seniorrådet har ved mange lejligheder givet udtryk for, at frivilligt arbejde udført af kommunens borgere er af stor betydning, da det fremmer engagement og tilknytning til kommunen. Det er derfor et meget vigtigt område for kommunen at støtte.

Der er tidligere lavet retningslinjer for uddeling af støtte. Hvis disse retningslinjer er opfyldt for en forening, er det Ældre-/Seniorrådets holdning, at foreningen bør have så meget i støtte, at de kan gennemføre deres aktivitet.

Beslutning fra Udsatterådet, den 26. november 2024, punkt 7:

Udsatterådet anbefaler at foreninger, som i høj grad anvender frivillige i deres drift, prioriteres.

Fraværende i Udsatterådet - den 26. november 2024:

Thomas Helland

Beslutning fra Handicaprådet, den 28. november 2024, punkt 6:

Følgende medlemmer er mødt: Henrik Gregersen, Ib Poulsen, Jens Otto Madsen, Camilla Damgaard Hassing og Nikolaj Bilgram. Rådet er ikke beslutningsdygtigt jf. forretningsordenen § 5 stk. 1.

Fraværende i Handicaprådet - den 28. november 2024:

Knud Haring, Kresten Sigshøj Jeppesen, Per Dommerby Kristiansen, Linda Langballe Christensen, Nina Overgaard Nielsen

Beslutning

Integrationsrådet bakker op om de frivillige foreninger og anerkender at det kræver ressourcer at drive frivilligt arbejde.

Fraværende i Integrationsrådet - den 28. november 2024:

Zenwi Ghebremichael, Natalia Gudymenko, Nedal Alyoussef Alkrad, Brivan Khaled

Punkt 7: Lokalpolitiske mål på beskæftigelsesområdet

15.00.00-A00-34-23

Sagstema

Orientering om status på de lokalpolitiske mål for 2024 samt beslutning om mål for 2025.

Redegørelse

I de tidligere år har beskæftigelsesministeren i løbet af året udmeldt beskæftigelsespolitiske mål for det kommende år. Følgende fem har været gældende for 2024:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Som det fremgår af vedlagte brev, bliver der dog ikke længere udmeldt beskæftigelsespolitiske mål, hvorfor det er op til kommunerne at fastlægge prioriteringer i den lokale beskæftigelsesindsats. Dette er ikke helt nyt for Thisted Kommune, da Arbejdsmarkedsudvalget sidste år - i forbindelse med afskaffelsen af den årlige beskæftigelsesplan - ønskede at fastsætte lokalpolitiske mål for beskæftigelsesindsatsen, som sammen med de beskæftigelsespolitiske mål har dannet grundlaget for prioriterede indsatsområder i 2024. Følgende fire lokalpolitiske mål for 2024 blev godkendt af Arbejdsmarkedsudvalget den 18. januar 2024:

1. Vi vil øge antallet af borgere, der opkvalificeres via ordinær uddannelse eller korte erhvervsrettede uddannelsesforløb
2. Vi vil gøre beskæftigelsesindsatsen mere tilgængelig ved at stille flere digitale selvbetjeningsløsninger til rådighed
3. Vi vil understøtte virksomhederne med viden og inspiration med henblik på at rekruttere, udvikle og fastholde den nødvendige arbejdskraft
4. Vi vil bistå virksomhederne i Thisted Kommune med forebyggelse af sygefravær og fastholdelse af sygemeldte medarbejdere.

Nedenfor er en kort opfølgning på de lokalpolitiske mål for 2024 efterfulgt af Erhverv og Beskæftigelses forslag til mål for 2025. Fælles for de fire mål er, at der er forskellige indikationer på målopfyldelse, hvoraf der nedenfor fremgår udvalgte.

Vi vil øge antallet af borgere, der opkvalificeres via ordinær uddannelse eller korte erhvervsrettede uddannelsesforløb

Det har været et beskæftigelsespolitisk mål i en række år, at flere skal opkvalificeres, hvorfor det ikke er et nyt fokuspunkt for Erhverv og Beskæftigelse. Vi har f.eks. siden 2021 haft uddannelseskoordinatorer, som hjælper og vejleder borgere om deres uddannelsesmuligheder.

Nedenfor ses antal ydelsesmodtagere, som har påbegyndt et opkvalificeringsforløb i første halvår 2022, 2023 og 2024.

	2022	2023	2024
Den regionale uddannelsespulje	32	53	61
Øvrig ordinær uddannelse	81	112	72
6 ugers jobrettet uddannelse	16	41	57
Voksenlærling	55	47	47
Opkvalificeringsforløb i alt	185	245	229

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger.

Note: Resultatet for de enkelte år er beregnet ud fra summen af resultatet for henholdsvis 1. og 2. kvartal i et år, hvorfor den samme person kan tælle med mere end én gang. Der er ikke medtaget opkvalificeringstyper i tabellen, hvor der har været færre end tre ydelsesmodtagere - derfor kan "Opkvalificeringsforløb i alt" være større end summen af de enkelte celler.

Som det fremgår af tabellen, har første halvår af 2024 indtil videre ikke været bedre samlet set end samme periode sidste år. Det skyldes dog, at mange ukrainere i 2023 påbegyndte danskuddannelse, som er kategoriseret under "Øvrig ordinær

uddannelse". Ser vi på de andre opkvalificeringstyper, så har der i 2024 været flere opkvalificeringsforløb under den regionale uddannelsespulje og 6 ugers jobrettet uddannelse.

Vi vil gøre beskæftigelsesindsatsen mere tilgængelig ved at stille flere digitale selvbetjeningsløsninger til rådighed
I Erhverv og Beskæftigelse har vi i flere år haft fokus på digitalisering af beskæftigelsesindsatsen, og i 2024 har vi derfor både arbejdet på at udvikle nye digitale løsninger og udbrede eksisterende. F.eks. har vi rettet fokus på borgernes kendskab til og brug af en app, hvor man bl.a. kan skrive og booke samtaler med sin sagsbehandler. Ligeledes har vi lavet digital tidsbestilling på de fleste ydelsesområder og påtænker at udvide det til flere områder, da det fungerer godt.

Derudover kan fremhæves, at vi aktuelt indgår i et udviklingsprojekt vedr. et virtuelt jobunivers. Muligheden for at skabe et virtuelt jobunivers har været et fokus de seneste år, også hos KL, og vi indgik sidste år et samarbejde med en leverandør, hvilket Arbejdsmarkedsudvalget blev orienteret om på mødet den 7. september 2023. Det viste sig dog efterfølgende, at deres løsning var utilstrækkelig, hvorfor vi i år har skiftet samarbejdspartner på projektet.

Vi vil understøtte virksomhederne med viden og inspiration med henblik på at rekruttere, udvikle og fastholde den nødvendige arbejdskraft

I Erhverv og Beskæftigelse prioriteres den virksomhedsrettede del af beskæftigelsesindsatsen højt, og i afdelingen har vi et team af virksomhedskonsulenter, som hver dag arbejder på at levere en god service til de lokale virksomheder.

Derudover har vi de seneste år gjort en række tiltag for at understøtte virksomhederne endnu mere, hvilket også er tilfældet i år. Vi har f.eks. i 2. kvartal taget kontakt til 50 virksomheder, der ikke har samarbejdet med Jobcentret i 2 år, med henblik på vidensdeling og inspiration, og i 3. kvartal havde vi fokus på de brancher, der har rekrutteringsudfordringer.

Vi måler to gange årligt - via et spørgeskema - virksomhedernes tilfredshed med Jobcentret, og i den nyeste måling er resultatet endnu engang godt. Langt hovedparten (88 %) af virksomhederne er således tilfredse med Jobcentrets service (se evt. dagsordenspunktet "Tilfredshedsmåling vedr. virksomhedsservice" på Arbejdsmarkedsudvalgsmødet den 14. november 2024).

Vi vil bistå virksomhederne i Thisted Kommune med forebyggelse af sygefravær og fastholdelse af sygemeldte medarbejdere

I 2023 var der en stor stigning på sygedagpengeområdet, hvilket Erhverv og Beskæftigelse med succes har arbejdet på at nedbringe i 2024 - bl.a. via en ny indsats, "JobRask", hvor der er fokus på forebyggelse, fastholdelse af sygemeldte medarbejdere og forkortelse af sygefravær. Med JobRask yder vi hjælp på mange forskellige måder - f.eks. ved at være sparringspartner for både arbejdsgivere og medarbejdere, henvise til relevante tilbud og vejlede ift. kompenserende ordninger.

Ser vi på antal fuldtidspersoner på sygedagpenge i perioden januar-august og sammenligner i år med sidste år, så har der været et fald på 100 fuldtidspersoner fra 735 i 2023 til 635 i 2024. Det er et stort fald og skyldes blandt andet, at der er opstartet over 100 færre sygedagpengesager i år. I JobRask er der særligt fokus på stress-, angst- og depressionsrelaterede sygemeldinger, og her har vi reduceret med 7 % i forhold til sidste år. Derudover har vi indgået samarbejde med en række virksomheder, og vi kan se, at et tæt samarbejde og tilstedeværelse ude på virksomheder virker.

Forslag til mål for 2025

På beskæftigelsesområdet ser vi ind i et år 2025, der kræver stort fokus på omstilling og implementering af ny og kommende lovgivning. F.eks. forventes vi allerede fra januar at skulle implementere store aftaler som arbejdspligt og forenklinger i sygedagpengesystemet, ligesom der sker store ændringer i kontanthjælpssystemet. Derudover kan særligt fremhæves, at der i februar forventes vedtaget et lovforslag, som skal udmønte ændringer som følge af de kommende forhandlinger om en ny beskæftigelsesindsats - på baggrund af anbefalingerne fra Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats.

Som følge af ovenstående foreslår Erhverv og Beskæftigelse, at antallet af lokalpolitiske mål i 2025 holdes på et minimum, da det vurderes, at omstilling og implementering af ny lovgivning vil kræve mange ressourcer for både ledelse og medarbejdere. Mere konkret foreslås det kun at videreføre det fjerde mål vedr. sygefravær af følgende årsager:

- Det er især her, vi har set en positiv udvikling i 2024, der er værd at holde fast i.
- Det er i tråd med Thisted Kommunes tværgående strategi, Sund Sammen.
- Det er ikke en del af normalindsatsen i samme grad som de øvrige mål.

I forhold til det sidste punkt, så er det kendetegnende for de øvrige mål, at det vedrører indsatser, der i højere grad er klar til at blive inkluderet i almen drift og derfor ikke længere behøver et særskilt fokus - undtaget målet vedr. digitale løsninger, hvor vi dog har en digitaliseringsstrategi for afdelingen, som sætter retning og rammer herfor.

Det samme gælder for de nuværende fem beskæftigelsespolitiske mål, som har været gældende i en årrække, og som derfor er en integreret del af den lokale beskæftigelsesindsats.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 14. november 2024

Udsatterrådet den 26. november 2024

Handicaprådet den 28. november 2024

Integrationsrådet den 28. november 2024

Arbejdsmarkedsudvalget den 5. februar 2025

Indstilling

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at:

1. Arbejdsmarkedsudvalget udvælger et eller flere lokalpolitiske mål, som sendes i høring i Integrationsrådet, Handicaprådet og Udsatterrådet.
2. Arbejdsmarkedsudvalget efter høringen beslutter, hvilke lokalpolitiske mål der skal være på beskæftigelsesområdet i 2025.

Tidligere besluttet

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget, den 14. november 2024, punkt 55:

Ad.1. Udvalget sender de eksisterende lokalpolitiske mål fra 2024 i høring.

Ad. 2. Indstilles til godkendelse.

Fraværende:

Ib Poulsen (O)

Beslutning fra Udsatterrådet, den 26. november 2024, punkt 3:

Udsatterrådet ønsker af det 4. lokalpolitiske mål: "Vi vil bistå virksomhederne i Thisted Kommune med forebyggelse af sygefravær og fastholdelse af sygemeldte medarbejdere." prioriteres i 2025.

Fraværende i Udsatterrådet - den 26. november 2024:
Thomas Helland

Beslutning fra Handicaprådet, den 28. november 2024, punkt 5:

Følgende medlemmer er mødt: Henrik Gregersen, Ib Poulsen, Jens Otto Madsen, Camilla Damgaard Hassing og Nikolaj Bilgram. Rådet er ikke beslutningsdygtigt jf. forretningsordenen § 5 stk. 1.

Fraværende i Handicaprådet - den 28. november 2024:

Knud Haring, Kresten Sigshøj Jeppesen, Per Dommerby Kristiansen, Linda Langballe Christensen, Nina Overgaard Nielsen

Beslutning

Integrationsrådet mener, at alle lokalpolitiske mål i beskæftigelsesindsatsen er vigtige. Integrationsrådet peger på mål nummer 3 som værende højeste prioritet.

"Vi vil understøtte virksomhederne med viden og inspiration med henblik på at rekruttere, udvikle og fastholde den nødvendige arbejdskraft".

Fraværende i Integrationsrådet - den 28. november 2024:

Zenwi Ghebremichael, Natalia Gudymenko, Nedal Alyoussef Alkrad, Brivan Khaled

Bilag

Brev vedr. beskæftigelsespolitiske mål

Punkt 8: Dagsordenspunkter til næste møde

15.40.00-P22-1-22

Sagstema

Dagsordenspunkter til næste møde.

Beslutning

Arbejdspligt.

Ny kontanthjælpsreform.

Uddeling af vinder af integrationspris.

Fraværende i Integrationsrådet - den 28. november 2024:

Zenwi Ghebremichael, Natalia Gudymenko, Nedal Alyoussef Alkrad, Brivan Khaled

Punkt 9: Eventuelt

15.40.00-P22-1-22

Sagstema

Eventuelt.

Beslutning

Intet at bemærke.

Fraværende i Integrationsrådet - den 28. november 2024:

Zenwi Ghebremichael, Natalia Gudymenko, Nedal Alyoussef Alkrad, Brivan Khaled