

# **REFERAT Integrationsrådet 2018 - 2021 d. 23-05-2019**

**Mødedato** Torsdag d. 23. maj 2019 kl. 17:00

**Mødested** Mødelokale C

## Indholdsfortegnelse

|   |    |
|---|----|
| Godkendelse af dagsorden og referat fra sidste møde.....  | 3  |
| Nyt fra medlemmerne.....  | 5  |
| Drøftelse af muligheder for bedre overblik over reklamering for frivillige/gratis tilbud i Thy..... | 7  |
| Organisationsændringer - Asyl og Integration.....   | 9  |
| Henvendelse til Integrationsrådet fra MindSpring.....   | 13 |
| Temaet til 2019 Integrationspris.....   | 15 |
| Orientering om udbud af danskuddannelsesopgaven.....  | 17 |
| Dagsordenspunkter til næste møde.....   | 19 |
| Eventuelt.....  | 21 |

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden og referat fra sidste møde**

15.40.00-P35-1-17

# 1. Godkendelse af dagsorden og referat fra sidste møde

15.40.00-P35-1-17

## Sagstema

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat fra sidste møde.

| Medlemmer                          | Afbud |
|------------------------------------|-------|
| Preben Holler                      | Afbud |
| Ann Frederiksen                    | Afbud |
| Martin Kondrup Knudsen             | Afbud |
| Phul Kumari Biswa                  |       |
| Muhsin Jetto                       |       |
| Nataliia Gudymenko (Formand)       |       |
| Zenawi Ghebremichael (Næstformand) |       |

## Beslutning

Ad 1. Godkendt.

Ad 2. Godkendt.

Fraværende i Integrationsrådet den 23. maj 2019:  
Preben Holler, Ann Frederiksen, Martin Kondrup Knudsen

## **Punkt 2: Nyt fra medlemmerne**

15.40.00-P35-1-17

## **2. Nyt fra medlemmerne**

**15.40.00-P35-1-17**

### **Sagstema**

Nyt fra medlemmerne.

### **Beslutning**

Medlemmerne diskuterede politiets og SSP's inddragelse af indvandre, da Rasmus Paludan kom til Thisted den 21. april.

Medlemmerne diskuterede koordinering af samarbejdet med Madværkstedet om fællesspisning den 19. juni, der er en del af Thy til Kultur i uge 29.

Fraværende i Integrationsrådet den 23. maj 2019:

Preben Holler, Ann Frederiksen, Martin Kondrup Knudsen

### **Punkt 3: Drøftelse af muligheder for bedre overblik over reklamering for frivillige/gratis tilbud i Thy**

15.40.00-P35-1-17

### **3. Drøftelse af muligheder for bedre overblik over reklamering for frivillige/gratis tilbud i Thy**

**15.40.00-P35-1-17**

#### **Sagstema**

Der kan forsøges med reklamer på sociale medier, f.eks. Facebook. Hvis det skal etableres, skal der findes frivillige Integrationsborgere der kan være administratorer på "sites" for informationer til flygtninge, samt at kunne "dele" nyheder til egen omgangskreds, venner og familie for at få informationerne ud til de relevante modtagere. Medlemmerne af Integrationsrådet undersøger deres bagland for venner/bekendte der kan og vil hjælpe til at reklamere for frivillige tilbud mv. for integrationsborgere mfl. på sociale medier.

Opfølgning på drøftelse og afklaring fra forrige møde om der kan findes én eller flere tovholdere.

#### **Tidligere besluttet**

**Integrationsrådet, 21. marts 2019, pkt. 4:**

Punktet udsættes til næste møde den 23. maj 2019.

Fraværende i Integrationsrådet den 21. marts 2019:

Martin Kondrup Knudsen, Kumari Biswa, Mushin Jetto, Zenawi Ghebremichael

#### **Beslutning**

Medlemmerne vil gerne oprette en Facebook side for Integrationsrådet, for at styrke kontakten og dialogen med borgerne om Integrationsrådets arbejde og tiltag målrettet til flygtninge og indvandrere i Thisted Kommune.

Medlemmerne er villige til, at bidrage som administratorer af en ny Facebook side.

Medlemmerne ønsker støtte fra kommunens kommunikationsafdeling til at oprette Facebooksiden for at sikre, at beskrivelsen af Integrationsrådets samarbejde med Thisted Kommune er klart og tydeligt overfor borgere. Medlemmerne ønsker også, at kommunen tager stilling til om den nye Facebook side må benytte kommunens logo.

Fraværende i Integrationsrådet den 23. maj 2019:

Preben Holler, Ann Frederiksen, Martin Kondrup Knudsen

## **Punkt 4: Organisationsændringer - Asyl og Integration**

00.15.00-A21-1-19

## 4. Organisationsændringer - Asyl og Integration

00.15.00-A21-1-19

### Sagstema

Organisationsændringer i Asyl og Integration.

### Redegørelse

På baggrund af ændrede tilgange af flygtninge vil Direktionen benytte lejligheden til at vurdere dele af den samlede organisering. Dette med henblik på at identificere mulige justeringer, som kan bidrage til at optimere organisationen ledelsesmæssigt og ift. snitflader og faglige synergier.

Da Asyl og Integrationsafdelingen blev oprettet primo 2016, så kommunen frem til en massiv tilgang af flygtninge til Danmark og til Thisted Kommune. På den baggrund blev afdelingen etableret. Argumentet for at samle en række kompetencer i en særskilt afdeling var primært at kunne løfte den forventede store integrationsopgave med kvalitet og synergi. Oprettelse af afdelingen betød dog også, at man flyttede medarbejdere væk fra det faglige miljø, de var en del af, og over i Asyl og Integrationsafdelingen.

Asyl og Integrationsafdelingens hovedopgaver er:

- Familiekonsulenter, der primært beskæftiger sig med forebyggende indsatser i børnefamilierne de første 3 år efter deres ankomst til Thisted Kommune.
- Integrationsmedarbejder i modtagelsen, der primært varetager den konkrete modtagelse af alle flygtninge, boligplacering, integrationsindsatsen den første periode, rådgivning, vejledningen samt (mange) ad hoc-opgaver med integrationsborgere.
- Myndighedsopgaver for integrationsborgernes handicap- eller psykiatrisag, og de forebyggende indsatser i familierne.
- Udviklings-, administrations- og ledelsesopgaver

Det har siden vist sig, at antallet af flygtninge og familiesammenføringer er faldet drastisk, hvilket alt andet lige har betydning for bæredygtigheden af en særskilt afdeling. Samtidig er Thisted Kommune ikke længere operatør på asylområdet. Det samlede aktivitetsniveau på Integrationsområdet forventes at lande på et væsentligt lavere niveau, i forhold til tiden hvor området havde størst aktivitet og flest nyttilkomne integrationsborgere i 2015, 2016 og 2017. I 2018 blev der alene visiteret 7 nye integrationsborgere til Thisted Kommune og prognosen for 2019 er identisk.

Status over kvote og familiesammenføring 2007 / 2019 - 24.01.2019

|   | 2007      | 2008      | 2009      | 2010      | 2011      | 2012      | 2013      | 2014      | 2015       | 2016      | 2017      | 2018     | 2019    |
|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|----------|---------|
| THISTED KOMMUNE / kvote                   | 42        | 39        | 28        | 46        | 54        | 50        | 40        | 56        | 128        | 72        | 27        | 16       | 9       |
| Ikkeoptaget af kvote                      | 37        | 120       | 33        | 46        | 48        | 44        | 48        | 82        | 111        | 72        | 24        | 7        | 2       |
| Kvoter modtaget fordelt på voksen/børn:   | 24v / 12b | 68v / 61b | 20v / 17b | 28v / 18b | 31v / 15b | 32v / 12b | 36v / 13b | 77v / 20b | 69v / 22b  | 43v / 25b | 14v / 9b  | 7v / 0b  |         |
| fam.sam.ført med flygtning fordelt på v/b | 1v        | 2v / 2b   | 2v / 5b   | 1v / 4b   | 1v / 2b   | 2v / 1b   | 4v / 12b  | 12v / 36b | 24v / 50b  | 24v / 32b | 12v / 30b | 6v / 0b  | 1v / 0b |
| Totalt flygt. fordelt på v/b              | 25v / 13b | 70v / 63b | 22v / 22b | 29v / 22b | 32v / 17b | 34v / 13b | 40v / 25b | 84v / 56b | 113v / 72b | 67v / 61b | 26v / 39b | 13v / 0b | 1v / 0b |
| Totalt flygt. + fam. Sam. ført            |           |           |           |           |           | 47        | 65        | 140       | 185        | 123       | 66        | 10       | 1       |

Dette stiller organisationen overfor visse udfordringer, bl.a. i forhold til at lave rationelle borgerrettede opgaveløsninger, såsom gruppeforløb etc. Færre medarbejdere i afdelingen giver færre muligheder for faglig sparring og input samt en øget sårbarhed. Større økonomisk pres, idet ledelse og en del administrative opgaver er uafhængige af antallet af integrationsborgere, der støttes fra afdelingen.

Disse udfordringer skal imødegås og der skal samtidig sikres en solid kvalitet i modtagelsen af de få flygtninge og familiesammenførte der kommer de kommende år, samt omlægning af integrationsindsatsen til regeringens nye mål på området.

På baggrund af ovenstående vurderer Direktionen, at det er hensigtsmæssigt at vende tilbage til en organisering og opgavefordeling, som den så ud inden oprettelsen af Asyl- og Integrationsafdelingen. Dette ud fra en tanke om at integrationsindsatserne nu igen fylder så lidt, at de kan håndteres som en del af den løbende drift. Opgaverne vil dermed gå fra at blive løst i en særskilt afdeling til fremover at skulle løses i de respektive eksisterende afdelinger og i et samarbejde på tværs af afdelingerne.

Det foreslås, at Asyl og Integrationsafdelingen deles som følgende:

- 1 sagsbehandler/socialrådgiver organiseres i Handicap og Psykiatri.
- 3 familiekonsulenter organiseres i Børne- og Familierådgivningen.

1 integrationsmedarbejder organiseres i Team Ydelser, Borgerservice.

1 udviklingskonsulent forbliver i Børne- og Familieforvaltningen til arbejdet med integration af flygtninge og indvandrere på 0-18 års området.

Ovenstående foreslås på baggrund af, hvor de enkelte medarbejdere henter deres primære faglige sparring og har de største snitflader.

## **Retsgrundlag**

Intet at bemærke.

## **Økonomiske konsekvenser**

Center for Økonomi og Løn har gennemgået sagen og har følgende bemærkninger:

Organisationsændringen finansieres indenfor det nuværende budget i Asyl og Integration, hvor budgettet følger de enkelte medarbejdere og opgaver. I forbindelse med opgørelse og fordeling af Asyl og Integrationsafdelingens budget forventes et restbudget, som efterfølgende kan indgå i opgørelsen af råderum til budgetlægningen for 2020.

## **Andre konsekvenser**

Intet at bemærke.

## **Høring og sagsgang**

Direktionen den 2. april 2019

Lokal-MED-udvalg for Børne- og Familieforvaltningen den 2. april

Lokal-MED Borgerservice og Ydelser den 25. april 2019

Lokal-MED Handicap og Psykiatri den 2. maj 2019

Lokal-MED-udvalg for Børne- og Familieforvaltningen - orientering - den 17. juni 2019

Område MED Administration den 8. maj 2019

Direktionen, til endelig beslutning den 14. maj 2019

Sagen sendes herefter til efterretning i:

Integrationsrådet den 23. maj 2019

Social- og Sundhedsudvalget den 11. juni 2019

Hoved-MED den 18. juni 2019

Økonomiudvalget den 19. juni 2019

## **Indstilling**

Direktøren for Beskæftigelses-, Social- og Sundhedsforvaltningen og direktøren for Børne- og Familieforvaltningen indstiller, at organisationsændringer, som beskrevet i sagsfremstillingen, godkendes og træder i kraft den 1. august 2019.

## **Tidligere besluttet**

### **Direktionen, 2. april 2019, pkt. 3:**

Sagen sendes i høring jf. sagsgang.

### **Lokal-MED-udvalg for Børne- og Familieforvaltningen, 2. april 2019, pkt. 1:**

Punktet drøftet. Punktet genoptages på Lokal-MED-udvalg for Børne- og Familieforvaltningen den 17. juni 2019.

Fraværende på Lokal-MED-udvalg for Børne- og Familieforvaltningen den 2. april 2019:

Peder Hanghøj, Per Overgaard

### **Lokal-MED-udvalg for Borgerservice og Ydelser, 25. april 2019, pkt. 8:**

Lokal-MED finder det rigtigt, at integrationsmedarbejderen som foreslået organiseres i Team Ydelser, Borgerservice.

### **Lokal-MED Handicap og Psykiatri den 2. maj 2019:**

Lokalt administrativt MED-udvalg i Handicap- og Psykiatriaafdelingen ser positivt på den skitserede organisationsændring.

**Område-MED Administration, 8. maj 2019, pkt. 4:**

Der er opbakning til forslaget.

Fraværende i Område-MED Administrationen den 8. maj 2019:

Julie Teresa Christensen

**Direktionen, 14. maj 2019, pkt. 3:**

Godkendt og sagen sendes til efterretning i Erhvervs-, Arbejdsmarkeds- og Kulturudvalget.

**Beslutning**

Punktet udsættes til næste møde.

Fraværende i Integrationsrådet den 23. maj 2019:

Preben Holler, Ann Frederiksen, Martin Kondrup Knudsen

## **Punkt 5: Henvendelse til Integrationsrådet fra MindSpring**

15.40.00-P35-1-17

## **5. Henvendelse til Integrationsrådet fra MindSpring**

**15.40.00-P35-1-17**

### **Sagstema**

Henvendelse til Integrationsrådet fra MindSpring.

### **Beslutning**

Punktet udsættes til næste møde.

Fraværende i Integrationsrådet den 23. maj 2019:  
Preben Holler, Ann Frederiksen, Martin Kondrup Knudsen

## **Punkt 6: Temaet til 2019 Integrationspris**

15.40.00-P35-1-17

## **6. Temaet til 2019 Integrationspris**

**15.40.00-P35-1-17**

### **Sagstema**

Temaet til 2019 Integrationspris.

### **Beslutning**

Punktet udsættes til næste møde.

Fraværende i Integrationsrådet den 23. maj 2019:  
Preben Holler, Ann Frederiksen, Martin Kondrup Knudsen

## **Punkt 7: Orientering om udbud af danskuddannelsesopgaven**

15.40.00-P35-1-17

## **7. Orientering om udbud af danskuddannelsesopgaven**

**15.40.00-P35-1-17**

### **Sagstema**

Orientering om udbud af danskuddannelsesopgaven - V/ Ann Frederiksen.

### **Beslutning**

Punktet udsættes til næste møde.

Fraværende i Integrationsrådet den 23. maj 2019:  
Preben Holler, Ann Frederiksen, Martin Kondrup Knudsen

## **Punkt 8: Dagsordenspunkter til næste møde**

15.40.00-P35-1-17

## **8. Dagsordenspunkter til næste møde**

**15.40.00-P35-1-17**

### **Sagstema**

Dagsordenspunkter til næste møde.

### **Beslutning**

Intet at bemærke.

Fraværende i Integrationsrådet den 23. maj 2019:  
Preben Holler, Ann Frederiksen, Martin Kondrup Knudsen

## **Punkt 9: Eventuelt.**

15.40.00-P35-1-17

## **9. Eventuelt.**

**15.40.00-P35-1-17**

### **Sagstema**

Eventuelt.

### **Beslutning**

Intet at bemærke.

Fraværende i Integrationsrådet den 23. maj 2019:  
Preben Holler, Ann Frederiksen, Martin Kondrup Knudsen