

REFERAT Udsatterådet 2022 - 2025 d. 25-11-2025

Mødedato Tirsdag d. 25. november 2025 kl. 14:00

Mødested Asylgade 22, Mødelokale 1

Mødedeltagere Peter Uno Andersen (A), Linda Hvass Gravesen , Allan
Andersen, Hanna Bjerregaard, Mona Jacobsen , Thomas Olav Rask
Helland, Nikolaj Winther Bilgram

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering fra formanden og medlemmerne.....	4
Lokalpolitiske mål på beskæftigelsesområdet.....	5
Kloge m2 - Administration - Ændring af adgang for borgere.....	8
Tilretning af sagsbehandlingsfrister på baggrund af Ankestyrelsens henvendelse.....	10
Tilsagn om midler til IPS-indsats i Thisted Kommune under Ungeløftet.....	12
Orientering om velfærdsalliancen mellem Dansk Boldspil Union (DBU) og Thisted Kommune.....	15
Orientering om den lokale forankring af ”Ungeløftet” i Thisted Kommune.....	19
Orientering om status på implementeringen af kontanthjælpsreformen.....	22
Eventuelt.....	24

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

27.00.00-P35-1-22

Sagstema

Godkendelse af dagsorden.

Medlemmer	Afbud
Peter Uno Andersen (A)	
Nikolaj Winther Bilgram	
Hanna Bjerregaard	
Linda Hvass Graversen	X
Mona Jacobsen	
Allan Andersen	
Thomas Helland	

Beslutning

Godkendt.

Fraværende:

Linda Hvass Graversen

Punkt 2: Orientering fra formanden og medlemmerne

27.00.00-P35-1-22

Sagstema

1. Orientering fra formanden.
2. Orientering fra medlemmerne.

Beslutning

1.

Peter Uno orienterede om, at han rejser lukning om lørdagen i Drivhuset på næste mandag i Social- og Seniorudvalget, herunder mulighed for at købe mad om lørdagen.

2.

Der arbejdes på at lave en aftale med Ballast om at de kan benytte sig af lokaler i Thyhallen.

Thomas orienterede om, at han har modtaget henvendelser fra brugere ved restedet i Koldby. De er bekymrede for den ændrede åbningstid kan have betydning for deres trivsel.

Brugernes dag afholdes onsdag den 25. februar 2026.

Nikolaj orienterede om, at Thisted Kommune har modtaget midler fra Social- og Boligstyrelsen til en indsats for at forebygge opioider blandt unge. Udsatterdet mener, at oplysning på skolerne om opioider og valg/fravalg heraf er en vigtig indsats, som midlerne skal prioriteres til. Desuden anbefaler Udsatterdet, at oplysningen også skal have fokus på konsekvenserne ved rusmidlerne.

Punkt 3: Lokalpolitiske mål på beskæftigelsesområdet

15.00.00-G01-69-25

Sagstema

Orientering om status for de lokalpolitiske mål for 2025.

Redegørelse

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 5. februar 2025, at der for 2025 skulle fastsættes tre lokalpolitiske mål på beskæftigelsesområdet. Målet var at skabe en fokuseret indsats, som samtidig tog højde for den store omstilling og implementering af ny lovgivning, herunder arbejdspligt, forenklinger i sygedagpengesystemet og ændringer i kontanthjælpssystemet.

De tre mål for 2025 er:

1. Understøtte virksomhedernes behov for arbejdskraft
Vi vil understøtte virksomhederne med viden og inspiration med henblik på at rekruttere, udvikle og fastholde den nødvendige arbejdskraft.
2. Forebyggelse af sygefravær og fastholdelse af sygemeldte medarbejdere
Vi vil bistå virksomhederne i Thisted Kommune med forebyggelse af sygefravær og fastholdelse af sygemeldte medarbejdere.
3. Fokus på det rummelige arbejdsmarked
Vi vil understøtte, at flere personer med udfordringer kommer i beskæftigelse.

Nedenfor gives en samlet evaluering af 2025-målene.

Viden og inspiration til virksomhederne

Jobcentret har i 2025 gennemført en bred vifte af aktiviteter, der har haft til formål at styrke lokale virksomheders rekruttering, fastholdelse og udvikling af arbejdskraft. Indsatsen har været præget af tæt kontakt og rådgivning og formidling, hvor virksomhedsbesøg og behovsafdækning har været centrale elementer.

Der har været særlig fokus på at formidle muligheder for fastholdelse af eksisterende medarbejdere, informere om voksenlærlingeordningen, virksomhedspraktik og løntilskud og at styrke samarbejdet med uddannelsesinstitutioner.

Derudover har matchmaking-arrangementer, jobmesser og netværksaktiviteter bidraget til konkrete ansættelser og styrket samarbejdet mellem virksomheder og kandidater. Blandt årets aktiviteter kan fremhæves:

- Matchmaking Thy og Jobevent Thy,
- deltagelse på karrieremesser i Gigantium og Aarhus,
- webinarrække for virksomheder med fokus på inklusion og de nye sygedagpengeregler,
- samt fortsat deltagelse i EURES-netværket for international rekruttering og ægtefællejob.

Den opsøgende indsats og øgede aktivitet på sociale medier (herunder 1–2 ugentlige opslag på LinkedIn) har medført øget lokal synlighed. Samtidig er der indhentet inspiration fra andre kommuner og erhvervsråd for at udvikle og styrke de lokale metoder.

Virksomhedsservice har formået at fastholde den tætte kontakt til de lokale virksomheder i 2025 og står dermed med en solid platform for det fortsatte samarbejde og udvikling for området.

Forebyggelse af sygefravær og fastholdelse af sygemeldte medarbejdere

Jobcenteret har i 2025 videreført og udbygget indsatsen JobRisk, som har til formål at forebygge sygefravær og fastholde sygemeldte medarbejdere.

I løbet af året er der gennemført en evaluering blandt deltagende virksomheder via møder og spørgeskemaer. Evalueringen viser stor tilfredshed med tilbuddet, men peger på behov for at øge kendskabet blandt virksomhedernes medarbejdere. Som følge heraf er JobRisk fra efteråret 2025 blevet mere synlig ude på arbejdspladserne gennem fysisk tilstedeværelse.

Der er etableret 10 nye samarbejder i 2025, og yderligere samarbejder forventes etableret i 2025. Derudover er der opbygget partnerskaber med skole- og daginstitutionsområdet, som har vist stor interesse for at reducere sygefravær, og der er indledt dialog med praktiserende læger og fysioterapeuter. Samarbejdet med Virksomhedsservice og Sundhedsområdet er samtidig styrket for at udbrede kendskabet til JobRisk.

Der ses fortsat en positiv udvikling på sygedagpengområdet. Antallet af opstartede sygedagpengesager er faldet med omkring 18 % over de seneste to år, og antallet af sager relateret til stress, angst og depression er faldet med knap 16 % i samme periode. Den positive udvikling vidner om, at de målrettede indsatser har en effekt.

Fokus på det rummelige arbejdsmarked

I 2025 har Jobcentret haft et stærkt fokus på at styrke det rummelige arbejdsmarked og skabe flere veje til beskæftigelse for borgere med forskellige udfordringer. Målet har været at åbne arbejdsmarkedet for flere uanset forudsætninger og at understøtte både virksomheder og borgere i processen.

En central indsats har været IPS Ung, hvor unge med psykiske eller sociale udfordringer får støtte til at finde og fastholde job. I løbet af året er både antallet af deltagere og samarbejdspartnere vokset, og indsatsen har fået en mere helhedsorienteret karakter. Samarbejdet omfatter nu også bostøtter, rusmiddelcentre og tilbud under socialpsykiatrien for at skabe en mere helhedsorienteret indsats.

Den 6. oktober 2025 blev UngeLIV Thy officielt skudt i gang som en del af den nationale satsning Ungeløftet. Indsatsen samler kræfterne i et bredt samarbejde mellem kommune, virksomheder og civilsamfund, og formålet er at støtte udfordrede unge og hjælpe dem nærmere uddannelse, job og meningsfulde fællesskaber. Gennem initiativer som IPS-forløb og projektet "Flere unge skal med" hjælpes de unge tættere på arbejdsmarkedet og ind i stærke fællesskaber.

Der ydes støtte til virksomhederne i arbejdet med at skabe rummelige arbejdspladser og plads til medarbejdere med forskellige behov. Den 14. november 2025 starter mentoruddannelsen for virksomheder, som skal give medarbejdere kompetencer til at støtte kollegaer med psykiske eller sociale udfordringer. Uddannelsen er åben for alle, men der sendes en særlig invitation til virksomheder i UngeLIV Thy-partnerskabet. Derudover har en række webinarer sat fokus på, hvordan virksomheder kan arbejde aktivt med inklusion og trivsel på arbejdspladsen.

I maj 2025 godkendte Arbejdsmarkedsudvalget et samarbejde med KLAPjob, en landsdækkende indsats under foreningen Lev, der hjælper førtidspensionister med kognitive handicap i løntilskudsjob. Aftalen forventes at løbe fra november 2025 til november 2027 og skal være med til at skabe flere arbejdspladser for førtidspensionister med handicap i Thisted Kommune.

Samtidig er ordningen med socialt frikort fortsat en vigtig indgang til arbejdsfællesskaber. I øjeblikket har 177 borgere i Thisted Kommune et socialt frikort, som giver mulighed for at tjene op til 40.000 kroner uden fradrag i offentlige ydelser. Ordningen giver mennesker på kanten af arbejdsmarkedet en fleksibel mulighed for at arbejde på egne præmisser og styrke tilknytningen til arbejdsmarkedet.

Udviklingen viser en positiv tendens, hvor flere borgere får fodfæste på arbejdsmarkedet. I 2. kvartal 2025 havde 13,5 % af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i Thisted Kommune ordinære løntimer, hvilket er markant over landsgennemsnittet på 8,4 %. Det vidner om, at kommunen lykkes med at skabe reelle veje ind på arbejdsmarkedet for borgere, der ellers står langt fra det.

Endelig er der også gode resultater på fleksjobområdet. Den 1. september 2025 var hele 90,8 % af de fleksjobvisiterede borgere i kommunen i job, mod 85,9 % på landsplan. En stor del af succesen skyldes en tæt og løbende opfølgning med borgeren. Desuden har en såkaldt standby-ordning ført til, at en lille andel borgere er blevet selvforsørgende. Med en standby-ordning kan borgerne prøve at være selvforsørgende i op til seks måneder, inden fleksjobbet eventuelt bortfalder, hvilket giver tryk og motivation.

Videreførelse af gældende lokalpolitiske mål frem til fastsættelse af pejlemærker

Erhverv og Beskæftigelse vurderer, at de nuværende lokalpolitiske mål fortsat er væsentlige for at fastholde en fælles retning og politisk prioritering på beskæftigelsesområdet.

Da 2026 i høj grad vil være præget af implementering af ny lovgivning og organisatoriske ændringer som følge af beskæftigelsesreformen, videreføres de gældende lokalpolitiske mål, indtil der politisk fastsættes nye lokalpolitiske pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen i Thisted Kommune.

De kommende pejlemærker vil danne grundlag for den langsigtede politiske retning og tydeliggøre, hvordan Thisted Kommune lokalt vil omsætte beskæftigelsesreformens intentioner til konkrete prioriteringer og indsatser. Dermed sikres kontinuitet og en politisk forankret ramme for den fremtidige beskæftigelsesindsats.

Politikker, Strategier og Planer

Intet at bemærke.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 12. november 2025

Udsatterrådet den 25. november 2025

Handicaprådet den 27. november 2025

Integrationsrådet den 27. november 2025

Indstilling

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Tidligere besluttet

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget, den 12. november 2025, punkt 47:

Taget til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Linda Hvass Graversen

Punkt 4: Kloge m2 - Administration - Ændring af adgang for borgere

82.04.00-A00-1-24

Sagstema

Orientering om ændringer i adgangen til flere borgerrettede funktioner i Thisted Kommune.

Redegørelse

Som en del af Thisted Kommunes budgetforlig for 2023 blev forligsparterne enige om at etablere en organisering af det samlede ejendomsområde, som bidrager til en mere effektiv udnyttelse af ressourcerne på tværs af kommunen, herunder ved brug af kloge m². Budgetforliget ses i lyset af P60-projektet, hvor der fandtes effektiviseringspotentialer i forhold til salg/nedrivning af bygninger, som er lukket eller kunne lukkes.

Det blev besluttet i budgetforliget for 2023 at udarbejde et oplæg, der sikrer bedre udnyttelse og større faglighed.

Direktionen godkendte på den baggrund den 10. oktober 2024 en indstilling om at igangsætte projekt Kloge m² - administrationen. Projektet har til formål at undersøge tiltag, der kan optimere pladsudnyttelsen på Thisted Rådhus og dermed samle flere administrative funktioner.

Projektet er i løbet af 2025 blevet udviklet og vil efter godkendelse og gennemførelse give ændringer i adgangen til flere borgerrettede funktioner på Thisted Rådhus og Asylgade 22 (se bilag 1). Direktionen har tidligere besluttet, at venteområder og mødefaciliteter for borgerrettede aktiviteter etableres i stueetagen på Thisted Kommunes rådhus, ved implementering af projekt Kloge m².

Følgende borgerrettede funktioner og forvaltninger vil efter ændringerne være at finde på:

Thisted Rådhus, Asylgade 30:

Borgerservice

Erhverv og Beskæftigelse, herunder Jobcenter Thisted (flytter fra Skolegade komplekset)

Børne- og Familieforvaltningen

Social-, Sundhed- og Kulturforvaltningen

Asylgade 22

Pædagogisk Psykologisk Rådgivning (flytter fra Ringvej 34)

Ringvej 34

Kommunikationscenter Thisted (KTC - flytter fra Kr. Koldsgade)

Thy-Hallen

Sundhedsplejen (flytter fra Ringvej 34)

Flytningerne vil forventelig finde sted omkring 1. januar 2027.

Politikker, Strategier og Planer

Intet at bemærke.

Retsgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Direktionen den 23. oktober 2025

Ældre-/Seniorrådet - høring - den 25. november 2025

Udsatterrådet - høring - den 25. november 2025

Handicaprådet - høring - den 27. november 2025

Direktionen den 11. december 2025

Indstilling

Styregruppen for Kloge m² - administrationen indstiller, at:

1. Direktionen sender sagen i høring ved Ældre-/Seniorrådet, Udsatterrådet og Handicaprådet.
2. Direktionen tager ændringerne af adgangen af de borgerrettede funktioner til efterretning.

Tidligere besluttet

Beslutning fra Direktionen, den 23. oktober 2025, punkt 3:

Ad 1. Godkendt med bemærkning om, at Sundhedsplejen forventes at flytte tidligere end angivet i sagen.

Beslutning

Udsatterrådet glæder sig over at borgerne kun skal henvende sig et sted. Udsatterrådet ser frem til flytningen med interesse.

Fraværende:

Linda Hvass Graversen

Bilag

Oplæg til ændring af borgerrettede funktioner

Punkt 5: Tilretning af sagsbehandlingsfrister på baggrund af Ankestyrelsens henvendelse

15.00.00-G01-7-24

Sagstema

Tilretning af sagsbehandlingsfrister på baggrund af Ankestyrelsens henvendelse.

Redegørelse

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte på mødet den 4. september 2024 en opdateret liste over sagsbehandlingsfrister på beskæftigelses- og ydelsesområdet. Gennemgangen blev foretaget parallelt med tilsvarende opdateringer i andre afdelinger med henblik på at sikre, at alle områder havde opdaterede og tilgængelige frister i overensstemmelse med lovgivningen.

Efterfølgende har Ankestyrelsen gjort kommunen opmærksom på, at enkelte sagsområder ikke fremgik af den offentliggjorte oversigt. Ankestyrelsen har konkret peget på behovet for at fastsætte frister for udbetaling af forsørgelsesydelse samt for indsats til mentorstøtte. I forlængelse heraf er listen gennemgået på ny i Erhverv og Beskæftigelse, og det foreslås desuden, at der tilføjes en frist for udbetaling af tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende med nedsat arbejdsevne. Dette er inspireret af praksis i andre kommuner.

For at imødekomme Ankestyrelsens krav er fristerne allerede offentliggjort på kommunens hjemmeside for erhvervs- og beskæftigelsesområdet som en foreløbig løsning. Med nærværende sag lægges der nu op til, at Arbejdsmarkedsudvalget formelt godkender de tre konkrete frister:

- Ansøgning om forsørgelsesydelse (lov om aktiv socialpolitik): 15 dage
- Mentorstøtte (lov om en aktiv beskæftigelsesindsats): 8 uger
- Tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende med nedsat arbejdsevne (lov om en aktiv beskæftigelsesindsats): 12 uger

Politikker, Strategier og Planer

Intet at bemærke.

Retsgrundlag

Lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 3. september 2025

Handicaprådet den 18. september 2025

Udsatterrådet den 25. november 2025

Integrationsrådet den 27. november 2025

Indstilling

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Tidligere besluttet

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget, den 3. september 2025, punkt 36:

Taget til efterretning.

Beslutning fra Handicaprådet, den 18. september 2025, punkt 6:

Taget til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Linda Hvass Graversen

Bilag

Sagsbehandlingsfrister pr. 3. september 2025

Punkt 6: Tilsagn om midler til IPS-indsats i Thisted Kommune under Ungeløftet

15.00.26-G01-1-25

Sagstema

Tilsagn om midler til IPS-indsats i Thisted Kommune under Ungeløftet.

Redegørelse

Thisted Kommune har fået tilsagn om puljemidler fra Styrelse for Arbejdsmarked og Rekruttering til en særlig indsats for unge med psykiske og sociale udfordringer. Indsatsen er ét af initiativerne i Ungeløftet, som er en national aftale, der har til formål at hjælpe flere unge i job, uddannelse og meningsfulde fællesskaber. I Thisted Kommune udmøntes Ungeløftet under overskriften UngeLIVThy.

Ungeløftet blev vedtaget som en politisk aftale i oktober 2024 og har bred opbakning i Folketinget. Aftalen har fokus på et løft af de ca. 43.000 unge i alderen 15-24 år i Danmark, som står udenfor både uddannelse og arbejdsmarkedet.

Ungeløftet skal:

- Styrke beskæftigelsesindsatsen for unge med psykiske og sociale udfordringer.
- Skabe sammenhæng mellem beskæftigelse, sundhed, uddannelse og sociale indsatser.
- Etablere partnerskaber mellem kommuner, virksomheder og civilsamfundet.
- Støtte unge i at blive en del af arbejdsfællesskabet og i at finde vej til uddannelse eller job.

Ét af initiativerne i Ungeløftet er styrkelse af indsatsen for unge med psykiske lidelser, som udmøntes i IPS-metoden (Individuelt Planlagt job med Støtte) og FUM (Flere Unge skal Med). IPS-metoden er en evidensbaseret metode til at hjælpe unge med psykiske vanskeligheder i job eller uddannelse. Den unge får en fast IPS-konsulent, som følger dem tæt og koordinerer med fx psykiatri, uddannelsesinstitutioner og arbejdsgivere. FUM bygger på de samme principper, men adskiller sig ved, at det ikke er en betingelse, at den unge er tilknyttet psykiatrien.

Thisted Kommune har fået tilsagn om 4,2 mio. kr. til at gennemføre IPS-indsatsen for 210 unge som en del af UngeLIVThy (Ungeløftet) i perioden 15. august 2025 til 31. december 2028. Der er stillet krav om kommunal medfinansiering, og Erhverv og Beskæftigelse finansierer denne medfinansiering med 2,2 mio. kr.

Thisted Kommune har allerede ansat en koordinator under UngeLIVThy, og med puljemidlerne ansættes yderligere 3 IPS-konsulenter. Derudover indgår udgifter til kompetenceudvikling, projektledelse og til ekstern konsulentbistand, der skal understøtte solid metodeimplementering.

Projektet kræver løbende dokumentation og opfølgning. Kommunen skal bl.a.:

- Indsende delregnskab og slutregnskab.
- Opfylde resultatkrav for at få hele tilskuddet udbetalt.
- Indgå partnerskabsaftaler og dokumentere disse.

Som beskrevet i sagsfremstillingen af den 18. januar 2024 modtager beskæftigelsesområdet allerede puljemidler fra STAR til IPS-indsats for unge i alderen 18-30 år. Denne indsats løber fra primo 2024 til ultimo 2026 og har allerede vist gode resultater.

Med det nye tilsagn under Ungeløftet og supplerende egenfinansiering udvides målgruppen til også at omfatte de 15-18-årige. Den nye pulje giver dermed mulighed for at tilbyde en mere håndholdt indsats til en bredere gruppe af unge i Thisted Kommune.

De to puljer er adskilte, men skal forventelig forenes, når den første pulje udløber ved udgangen af 2026, dog afhængigt af om der tilføres midler til indsatsen.

Politikker, Strategier og Planer

Intet at bemærke.

Retsgrundlag

Finansloven.

Økonomiske konsekvenser

Thisted Kommune har modtaget tilsagn om i alt 4.204.969 kr. i statsligt tilskud til IPS-indsatsen under Ungeløftet. Midlerne er fordelt over fire finansår:

- 2025: 305.000 kr.
- 2026-2028: Resterende midler fordeles over de tre år i takt med vedtagelse af de årlige finanslove.

Tilskuddet udbetales i to rater:

- 1. rate (50 %): Udbetales, når kommunen har indsendt et ledelsespåtegnet delregnskab.
- 2. rate (op til 50 %): Udbetales på baggrund af et revisionspåtegnet slutregnskab og opfyldelse af følgende resultatkrav:
 - Hvis 50 % af deltagerne er i job eller uddannelse i en given måned i projektets sidste halvdel, udbetales yderligere 40 %.
 - Hvis 55 % er i job eller uddannelse, udbetales de sidste 10 %.

Center for Økonomi og HR (CØH) har gennemgået de økonomiske oplysninger i sagen, og gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 3. september 2025
Børne- og Familieudvalget den 23. september 2025
Social- og Seniorudvalget den 23. september 2025
Sundheds-, Kultur- og Fritidsudvalget den 24. september 2025
Handicaprådet den 29. oktober 2025
Udsatterådet 25. november 2025

Indstilling

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Tidligere besluttet

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget, den 3. september 2025, punkt 38:

Taget til efterretning.

Beslutning fra Social- og Seniorudvalget, den 23. september 2025, punkt 126:

Taget til efterretning.

Fraværende:

Morten Bo Bertelsen.

Beslutning fra Børne- og Familieudvalget, den 23. september 2025, punkt 109:

Taget til efterretning.

Beslutning fra Sundheds-, Kultur- og Fritidsudvalget, den 24. september 2025, punkt 114:

Taget til efterretning.

Beslutning fra Handicaprådet, den 29. oktober 2025, punkt 5:

Taget til efterretning.

Preben Dahlgaard bemærker, at det er positivt at få ressourcer til at løfte indsatsen.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Linda Hvass Graversen

Punkt 7: Orientering om velfærdsalliancen mellem Dansk Boldspil Union (DBU) og Thisted Kommune

18.13.00-G01-1-19

Sagstema

Status på den 5-årige Velfærdsalliance mellem Dansk Boldspil Union (DBU) og Thisted Kommune, der blev indgået den 3. september 2024.

Redegørelse

Thisted Kommunalbestyrelse godkendte den 25. juni 2024 en 5-årig Velfærdsalliance mellem DBU og Thisted Kommune. Aftalen blev underskrevet og trådte i kraft den 3. september 2024 og er et samarbejde mellem DBU, Thisted Kommune og alle de lokale fodboldklubber,

Det overordnede formål med samarbejdet er at sikre udvikling og implementering af fodboldindsatser, der skaber gode rammer for idrætten i kommunen, så endnu flere borgere bliver fysisk aktive. Herunder implementering af konkrete aktiviteter, der har fokus på at bruge fodboldspillet og foreningernes fællesskab som løftestang til, at fodboldklubberne kan understøtte traditionelle kommunale velfærdsopgaver.

Aftalen indeholder tre primære indsatsområder:

1. Børne- og ungdomsfodboldmiljøer

Formålet med indsatsen er at understøtte de lokale fodboldklubber i Thisted Kommune med at udvikle de bedste børne- og ungdomsmiljøer. Det skabes med fokus på forpligtende fællesskaber, leg, kreativitet, begejstring og glæde.

2. Frivillighedsmiljøer

Målet er at hjælpe klubberne med at rekruttere og fastholde frivillige og skabe gode frivillighedsmiljøer.

3. Sundhedsspor

Her er fokus på at udvikle fleksible fodboldtilbud for særlige målgrupper ift. at skabe nye sunde og inkluderende fodboldfællesskaber i samarbejde med lokale aktører og fodboldklubber.

Velfærdsalliancen er gældende i 5 år og forhandling om en eventuel forlængelse af samarbejdet skal ske senest i december 2027. Det er DBU og Thisted Kommunes ambition, at samarbejdet fortsætter ud over den nuværende periode, jf. sagen "Godkendelse af Velfærdsalliance mellem Dansk Boldspil Union (DBU) og Thisted Kommune", der blev behandlet af kommunalbestyrelsen den 25. juni 2024.

Status på aktiviteter i Velfærdsalliancens første år

På vegne af Thisted Kommune har Fritidsafdelingen i Social, Sundhed og Kultur i tæt samarbejde med borgere, fodboldklubber og DBU planlagt, udviklet og implementeret følgende aktiviteter indenfor hver af de tre indsatsområder i perioden den 3. september 2024 frem til 1. september 2025:

ad. 1 Børne- og ungdomsfodboldmiljøer

Børnefodbold:

Med henblik på at styrke fodboldtræneres kompetencer i træningen af børn blev der i foråret 2025 afholdt et DBU Klubplaymakerkursus i Sjørring Boldklub. Kurset giver fodboldtrænerne en række værktøjer til at skabe et sjovt træningsmiljø for spillere i aldersgruppen 3-6 år, så klubberne bliver bedre til at fastholde spillere og give flere børn lyst til at spille fodbold. Der deltog 14 trænere fra lokale fodboldklubber, hvoraf de yngste deltagende trænere var fra 5. klassetrin.

På baggrund af Sjørring Boldklubs anbefaling af børnetrænerkurset har flere af kommunens fodboldklubber efterspurgt kurset, hvorfor DBU planlægger afholdelse af nye Klubplaymakerkurser i efteråret 2025, bl.a. et kursus i Koldby Hørdum IF i uge 43.

I sommerferien 2025 fik ti af kommunens børn tildelt fodboldpas af DBU, der gav gratis adgang til DBU-fodboldskole i enten Nors eller Thisted. Thisted Kommunes fritidsguide agerede bindeled mellem familier med udsatte og sårbare børn

og unge, DBU og foreninger. Formålet var at give børnene en uges fodboldtræning i fællesskab med andre børn og give dem mulighed for at afprøve fodbold som fritidsaktivitet.

Fodbold for piger:

I samarbejde med Sjørring Boldklub, Thisted FC og FS Midtthj blev der i foråret 2025 afviklet tre forløb af DBUs koncept "Pigeraketten" for samlet ca. 60 piger i alderen 5-11 år. På Pigeraketten flyver de deltagende piger ud i et unikt rumunivers, hvor de skal besøge planeter med forskellige fodboldaktiviteter. Formålet er at give pigerne et indblik i fodboldens verden på en sjov og legende måde og derigennem tiltrække nye piger til fodboldklubberne.

Med en ambition om at styrke sin pige- og kvindeindsats har fodboldklubben FC THY Piger indgået samarbejde med DBU om at blive Get Movin' klub. I samarbejde med en klubrådgiver fra DBU har klubben udarbejdet en Get Movin'-handleplan, der beskriver en række konkrete indsatser, som skal skabe bedre rammer og muligheder for piger og kvinder i fodbolden. Til realisering af handleplanen fulgte midler fra DBU til f.eks. uddannelse af kvindelige trænere og dommere, facilitering af fællestæning for piger i samarbejds klubber mv. Det overordnede formål med Get Movin' er at skabe ligeværd mellem kønnene i fodboldens fællesskaber og øge spilleglæden for piger og kvinder.

ad 2. Frivillighedsmiljøer

Trænerkurser for frivillige:

Afvikling af trænerkurset UEFA C1 og UEFA C2 for frivillige trænere i Thisted Kommunes fodboldklubber. Med henblik på at gøre det mere attraktivt at være frivillig træner og sikre, at trænerne har de nødvendige kompetencer til at skabe et positivt og udviklende fodboldmiljø, er der indgået aftale med DBU om afvikling af trænerkurser i efteråret 2025.

Trænerkurset UEFA C1 er første trin for alle trænere i den UEFA-godkendte træneruddannelse. Kursets uddannelsesformål er at skabe gode oplevelser for og udvikling af spillere på alle niveauer med henblik på glæde og fastholdelse. Der vil være 24 pladser på kurset, som forventes fuldt besat.

Trænerkurset UEFA C2 er næste trin i den UEFA-godkendte træneruddannelse, hvor deltagerne specialiserer sig indenfor en bestemt aldersgruppe. Hvert forløb beskæftiger sig dybdegående med muligheder og udfordringer ved at træne spillere i den givne aldersgruppe gennem teoretisk og praktisk undervisning. Der vil være 12 pladser på kurset, som forventes fuldt besat.

ad. 3 Sundhedsspor

Fodbold for borgere med særlige behov:

Et nyligt opstartet fodboldhold for børn og unge med særlige behov i FS Midtthj er blevet en del af DBUs projekt "En del af holdet", som er et projekt, der skal give børnene gode oplevelser med at spille fodbold i en klub på deres egne præmisser. I FS Midtthj består holdet af over 20 medlemmer, der har opbygget et fællesskab omkring fodbold. Der er blevet rekrutteret nye frivillige rundt om holdet, og de er blevet et ligeværdigt medlem af klubben. DBU har i regi af "En del af holdet" leveret en startpakke til holdet med diverse fodboldudstyr og givet klubbens trænere mulighed for at få en træneruddannelse for børn med særlige behov. Gennem hele forløbet har der været et tæt samarbejde mellem Thisted Fritid, Trombakken på Snedsted Skole og DBU.

I forlængelse af indsatsen "En del af holdet" blev der i sommeren 2025 afholdt DBU Fodboldskole i FS Midtthj for unge med særlige behov. Tilbuddet var meget efterspurgt og blev udsolgt med 22 deltagende børn. Fodboldskolen bød på tre dages sjov, leg og fællesskab med andre børn og unge med særlige behov.

I samarbejde mellem FGU Nordvest, DBU og fodboldklubben Thisted FC blev projektet Fodbold for Fremtiden 2.0 etableret i foråret 2025. Her bliver elever på den Forberedende Grunduddannelse på FGU Nordvest i Thisted tilbudt et valgfag bestående af en ugentlig fodboldtræning i Thisted FC. Eleverne er unge under 25 år, der ikke tidligere har været i gang med eller har gennemført en ungdomsuddannelse, og som er uden for beskæftigelse. Der er over 20 spillere på holdet, og der arbejdes på at arrangere en fodboldturnering med deltagelse af hold fra andre FGU-skoler. Ambitionen er at få de unge til at blive en del af et aktivt fællesskab og i sidste ende få dem tættere på arbejdsmarkedet og uddannelse. Flere elever er allerede sprunget ud i rollen som frivillige, og DBU arbejder på at tilknytte virksomheder til fodboldholdet, så eleverne kan komme i virksomhedspraktik i forlængelse af deres deltagelse på holdet.

Øvrige aktiviteter i samarbejde med DBU

Deltagelse af medarbejdere og politikere fra Thisted Kommune i DBUs konference "En Del af Noget Større" den 26. februar 2025. Konferencen var et tilbud til Velfærdsalliance-kommuner og satte fokus på fodboldens ansvar og muligheder i forhold til nogle af samfundets store udfordringer såsom trivsel, sundhed og bæredygtighed.

Udover de nævnte aktiviteter i regi af Velfærdsalliancen eksisterer der et bredt samarbejde mellem de lokale fodboldklubber, DBU og Thisted Kommune på en række områder, som ikke er en direkte del af aftalen. Her kan f.eks. nævnes, at klubberne Nordthy IF, Thisted FC, Sjørring Boldklub, Nors Boldklub, Hillerslev Sport, Snedsted GF, Sundby Thy IF, Hurup IF, Koldby-Hørdum IF og Vestervig-Agger IF alle er blevet certificeret som DBU Børneklub. I den forbindelse stiller DBU Jylland 25 konsulenttimer til rådighed for klubudvikling af hver certificeret børneklub i Thisted Kommune.

DBU afholder endvidere et årligt netværksmøde for alle fodboldklubber i Thisted Kommune, hvor blandt andet banefaciliteter bliver gennemgået med henblik på drift og udvikling.

Kommende aktiviteter i Velfærdsalliancen

I det kommende år vil fokus i Velfærdsalliancen være på indsatsområderne Frivillighedsmiljøer og Sundhedsspor. Her vil det bl.a. blive undersøgt, om der kan oprettes sundhedshold indenfor nye områder, og der vil blive arbejdet på fodboldindsatser, der understøtter brobygning.

Politikker, Strategier og Planer

Velfærdsalliancen spiller ind i flere af Thisted Kommunes strategier:

- Områdestrategien "Sammen om Fritid", hvor fokusområderne "Frivillighed i Fremdrift" og "Fritidsliv med Fællesskab" sætter rammen for, hvordan kommunen vil inspirere flere thyboer til at blive frivillige og styrke foreningslivets aktiviteter for alle thyboer uanset alder og behov.
- Den tværgående strategi "Sund Sammen", hvor sporet "Sunde fællesskaber", bl.a. beskriver, at Thisted Kommune skal have et mangfoldigt foreningsliv, hvor borgere med særlige behov får mere plads, end de har i dag. Ligeledes indeholder sporet "Bevægelse" et aftryk, der har til formål at skabe mere bevægeglæde og mere bevægelse blandt alle borgere i Thy.
- Områdestrategien "Børne- og ungeliv Thy – Et stærkt fællesskab", der har som overordnet intention at sætte ramme og retning for Thisted Kommunes arbejde for at fremme og styrke børn og unges tilknytning til meningsfulde fællesskaber.

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten.

Økonomiske konsekvenser

Aftalen har en årlig værdi på 474.260 kr., hvoraf Thisted Kommune bidrager med et årligt tilskud til DBU på 127.710 kr. eksklusiv moms. Thisted Kommunes finansiering af tilskuddet til Velfærdsalliancen er vist i tabel 1.

Tabel 1: Thisted Kommunes egenfinansiering på tværs af fagområder

Forvaltning/afdeling	Årligt	I alt over 5 år
Børne- og Familieforvaltningen	25.000 kr.	125.000 kr.
Handicap og Socialpsykiatri	25.000 kr.	125.000 kr.
Ældre og Træning	25.000 kr.	125.000 kr.
Sundhed, Kultur og Fritid	53.000 kr.	265.000 kr.
I alt	128.000 kr.	640.000 kr.

Center for Økonomi og HR (CØH) har gennemgået de økonomiske oplysninger i sagen, og gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Social- og Seniorudvalget den 23. september 2025
Børne- og Familieudvalget den 23. september 2025
Sundheds-, Kultur- og Fritidsudvalget den 24. september 2025
Ældre-/seniorrådet den 21. oktober 2025
Handicaprådet den 29. oktober 2025
Folkeoplysningsudvalget den 6. november 2025
Udsatterrådet den 25. november 2025
Integrationsrådet den 27. november 2025
Eliteidrætsrådet den 9. december 2025

Indstilling

Social, Sundhed og Kultur indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Tidligere besluttet

Beslutning fra Social- og Seniorudvalget, den 23. september 2025, punkt 125:

Taget til efterretning.

Fraværende:

Morten Bo Bertelsen.

Beslutning fra Børne- og Familieudvalget, den 23. september 2025, punkt 112:

Taget til efterretning.

Beslutning fra Sundheds-, Kultur- og Fritidsudvalget, den 24. september 2025, punkt 116:

Taget til efterretning.

Beslutning fra Ældre-/Seniorrådet, den 21. oktober 2025, punkt 3:

Taget til efterretning. Der er stor tilfredshed med projektet.

Beslutning fra Handicaprådet, den 29. oktober 2025, punkt 7:

Taget til efterretning. Der er tilfredshed med projektet.

Beslutning fra Folkeoplysningsudvalget, den 6. november 2025, punkt 54:

Taget til efterretning.

Fraværende:

Mads Olsen

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Linda Hvass Graversen

Punkt 8: Orientering om den lokale forankring af "Ungeløftet" i Thisted Kommune

15.00.26-G01-1-25

Sagstema

Orientering om den lokale forankring af "Ungeløftet" i Thisted Kommune.

Redegørelse

Baggrund

På landsplan er der nu ca. 45.000 unge, som hverken er i uddannelse eller arbejde. Mange af de unge har psykiatriske diagnoser, sociale vanskeligheder eller en baggrund med kriminalitet. Den gruppe unge risikerer at være langvarigt uden for uddannelsessystemet og arbejdsmarkedet i en tid, hvor det danske arbejdsmarked ellers er præget af høj beskæftigelse, og hvor manglen på arbejdskraft i fremtiden alligevel er en truende realitet.

Regeringen, SF, Det Konservative Folkeparti og Radikale Venstre har indgået aftalen Ungeløftet, hvor der er afsat 1,3 mia. kr. frem mod 2035 til at understøtte elleve målrettede initiativer, der har som mål at lade unge uden arbejde og uddannelse. I aftaleteksten er de enkelte tiltag uddybet, og det er intentionen, at initiativerne skal bygge oven på kommunernes eksisterende indsatser og initiativer, rettet mod unge uden uddannelse og arbejde. De samlede initiativer i aftalen skal give kommunerne flere værktøjer til at hjælpe de unge ind i fritidsforeninger, uddannelse eller job.

Støttedelen af de 1,3 mia. kr. er afsat til en styrket indsats til unge mellem 15-29 år med psykiske lidelser. Her er primært fokus på at udbrede den beskæftigelsesrettede og tværsektorielle IPS-indsats til unge med psykiske udfordringer, der hverken er i arbejde eller uddannelse, og sekundært at levere en tilsvarende indsats for unge i målgruppen, der ikke er tilknyttet psykiatrien.

Lokale perspektiver

Direktionen og cheferne for Undervisning og Dagtilbud, Børne- og Familierådgivningen, Handicap og Socialpsykiatri, Erhverv og Beskæftigelse samt Sundhed, Kultur og Fritid har afdækket lokale behov og ønsker i relation til unge uden for uddannelse og arbejde. På baggrund af det arbejde er der enighed om at samle indsatsen til målgruppen under den fælles ramme og paraply "UngeLIV Thy" som skal være grundlaget for det tværgående samarbejde om målgruppen.

Afsættet for de lokale indsatser er de nationale målsetninger i Ungeløftet: at lade unge tage på job eller uddannelse, at skabe meningsfulde foreninger, hvor unge kan deltage og bidrage, at etablere et stærkt nationalt og lokalt partnerskab imellem kommuner, virksomheder og civilsamfund, og at tilbyde helhedsorienterede indsatser.

En af de centrale indsatser i UngeLIV Thy er udbredelsen af IPS- og Flere unge skal med-indsatserne. Thisted Kommune har ansøgt om, og er bevilget, puljemidler den 17. juni 2025 for 4,2 mio. kr. over en treårig periode til at understøtte de indsatser. I bevillingen er der krav om medfinansiering på 2,2 mio. kr., som afholdes af Erhverv og Beskæftigelse. Indsatserne forventes igangsat, når ansøttelserne er på plads. Forventet opstart er omkring den 1. november 2025.

~vrige aftaler og lokale initiativer vil blive håndteret af Chefgruppen, som har etableret en styregruppe bestående af niveau 3-cheferne. De peger på følgende ramme for den lokale indsats:

- En fælles ramme og standard, så indsatser på tværs af afdelinger kan bevæge sig i samme retning.
- En koordinerende funktion, der kan sikre samarbejdet omkring målgruppen (unge i aldersgruppen 15-29 år uden for uddannelse, arbejde og foreninger) mellem kommune, erhvervsliv og civilsamfund.
- En fælles tilgang til målgruppen, hvor snitflader til almen- og specialindsatser tydeliggøres gennem faglig vurdering.

Yderligere har styregruppen påtaget sig et fælles ansvar for at vurdere og sikre, at antallet af unge i et IPS-forløb opfyldes, som det fremgår af den fælles ansøgning til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Indsatsen organiseres ved:

- En styregruppe, der har ansvaret for retning, prioritering og opfølgning.
- Erhverv og Beskæftigelse bidrager med sekretariatsfunktionen til styregruppen.
- En koordinator, som dels er sekretær for styregruppen, og dels har ansvar for tværgående samarbejde og partnerskaber med virksomheder og civilsamfund.
- Videnspiloter i afdelingerne, der sikrer lokal implementering, koordinering og registrering.
- Forankring i Arbejdsmarkedsudvalget.

Målet er at knække kurven, så flere unge bliver en del af uddannelse, arbejde og fællesskaber. Sammenhængen sikres gennem koordinatoren for UngeLIV Thy, som er forankret under Erhverv og Beskæftigelse, og hvis opgave bliver at koordinere og understøtte implementeringen af UngeLIV Thy.

Politikker, Strategier og Planer

UngeLIV Thy skriver sig ind i Thisted Kommunes politik for "Det Gode Hverdagsliv", hvor fokus er på tryghed, relationer og borgerens ejerskab til eget liv.

Retsgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomiske konsekvenser

En fuldtids koordinatorstilling er finansieret af Erhverv og Beskæftigelse. Øvrige ressourcer forventes dækket inden for de eksisterende rammer, via samarbejde og prioritering i de involverede afdelinger.

Kommunal medfinansiering på 2,2 mio. kr., på Arbejdsmarkedsudvalgets område til IPS og Flere unge skal medindsatserne, i årene 2025-2028. Medfinansieringen findes indenfor udvalgets budgetramme.

Der forventes på sigt fære udgifter til kompenserende støtteforanstaltninger, når flere unge får fodfæste i uddannelse, beskæftigelse og fællesskaber.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Hæring og sagsgang

Børne- og Familieudvalget den 11. november 2025
 Social- og Seniorudvalget den 11. november 2025
 Arbejdsmarkedsudvalget den 12. november 2025
 Sundheds-, Kultur- og Fritidsudvalget den 12. november 2025
 Udsætter det den 25. november 2025
 Handicaprådet den 27. november 2025

Å

Indstilling

Direktionen, Børne- og Familierådgivningen, Erhverv og Beskæftigelse, Undervisning og Dagtilbud, Sundhed, Kultur og Fritid samt Handicap og Socialpsykiatri indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Tidligere besluttet

Beslutning fra Børne- og Familieudvalget, den 11. november 2025, punkt 123:

Taget til efterretning.

Beslutning fra Sundheds-, Kultur- og Fritidsudvalget, den 12. november 2025, punkt 127:

Taget til efterretning.

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget, den 12. november 2025, punkt 51:

Taget til efterretning.

Beslutning fra Social- og Seniorudvalget, den 11. november 2025, punkt 133:

Taget til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:
Linda Hvass Graversen

Punkt 9: Orientering om status på implementeringen af kontanthjælpsreformen

15.00.00-G01-68-25

Sagstema

Orientering om status pr. 10. oktober 2025 om implementeringen af kontanthjælpsreformen.

Redegørelse

Folketinget vedtog i foråret 2024 en reform af kontanthjælpssystemet med virkning fra den 1. juli 2025. Formålet med reformen er at styrke incitamentet til at arbejde, sikre en mere målrettet støtte til børnefamilier og samtidig forenkle ydelsessystemet. Reformen indebærer ændringer i ydelsesniveauer og indførelse af nye tillæg, herunder fritidstillæg og medicintilskud.

Status på ydelsesmodtagere

Den 10. oktober 2025 modtager i alt 513 borgere kontanthjælp i Thisted Kommune. Ydelserne beregnes efter de nye satser, som blev indført med reformen, og fordeler sig på forhøjet sats, grundsats, mindstesats og hjemmeboendesats.

Siden reformens ikrafttræden er 108 borgere blevet indplaceret på en lavere ydelse. Det drejer sig om borgere, der har fået reduceret deres kontanthjælp med mellem 1.500 kr. og 7.500 kr. pr. måned før skat. Borgere med mindre reduktioner er ikke inkluderet i opgørelsen.

Der er på nuværende tidspunkt ikke kendskab til borgere, der har været nødt til at fraflytte deres bolig som følge af reformen. Ligeledes er der ikke modtaget ansøgninger om enkeltydelser med denne begrundelse.

Tillæg og støtteordninger

Som led i reformen er der indført nye støtteordninger, som har til formål at afbøde de økonomiske konsekvenser for særligt udsatte borgere og familier.

Et nyt medicintilskud gives til borgere med dokumenterede medicinudgifter og skal sikre, at helbredsmæssige behov fortsat kan dækkes, selv ved lavere ydelsesniveauer. Siden 1. juli 2025 har kommunen udbetalt i alt 106.906,38 kr. i medicintilskud, som staten refunderer halvdelen af udgiften til.

Et nyt fritidstillæg skal give børnefamilier bedre mulighed for at lade deres børn deltage i fritidsaktiviteter og indgå i fællesskaber. Siden 1. juli 2025 har 110 borgere modtaget fritidstillæg. 44 borgere har fået tillæg for ét barn, 43 borgere for to børn og 23 borgere for tre eller flere børn. Der ydes fritidstillæg for op til tre børn pr. familie. Kommunen har i perioden udbetalt 213.075 kr., som staten refunderer halvdelen af udgiften til.

Politikker, Strategier og Planer

Intet at bemærke.

Retsgrundlag

Lom om en aktiv beskæftigelsesindsats

Lov om aktiv socialpolitik

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 12. november 2025

Udsatterådet den 25. november 2025

Handicaprådet den 27. november 2025

Integrationsrådet den 27. november 2025

Indstilling

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tage til efterretning.

Tidligere besluttet

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget, den 12. november 2025, punkt 45:

Taget til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Medlemmer i Udsatterådet oplever, at flere borgere søger støtte ved organisationen Næstehjælp, samt at flere udsatte unge er blevet "sofaryttere", der bor ved hinanden i stedet for egen bolig.

Fraværende:

Linda Hvass Graversen

Punkt 10: Eventuelt

27.00.00-P35-1-22

Sagstema

Eventuelt.

Beslutning

Intet at bemærke.

Fraværende:

Linda Hvass Graversen