

REFERAT Integrationsrådet 2022 - 2025 d. 27-11-2025

Mødedato Torsdag d. 27. november 2025 kl. 17:00

Mødested Mødelokale A

Mødedeltagere Hanna Bjerregaard, Alona Knys, Brivan Khaled, Khaled
Ahmadi, Nataliia Gudymenko, Trine Heidi Ritter , Tina Bah, Elena
Jonasen, Nedal Alyoussef Alkrad, Nikolaj Winther Bilgram, Zenawi
Ghebremichael, Henrik Gregersen (V)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Nyt fra medlemmerne.....	4
Beslutning om godkendelse af afrapportering fra foreninger, som har modtaget § 18-tilskud til friv	5
Tilretning af sagsbehandlingsfrister på baggrund af Ankestyrelsens henvendelse.....	8
Beskrivelse af repatrieringsindsatsen.....	10
Kommunekvoter for 2026 og udvikling i antal ukrainere efter særloven.....	12
Lokalpolitiske mål på beskæftigelsesområdet.....	14
Orientering om status på implementeringen af kontanthjælpsreformen.....	18
Orientering om velfærdsalliancen mellem Dansk Boldspil Union (DBU) og Thisted Kommune.....	20
Dagsordenspunkter til næste møde.....	25
Eventuelt.....	26

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

15.40.00-P22-1-22

Sagstema

Godkendelse af dagsorden.

Medlemmer	Afbud
Alona Knyr	
Brivan Khaled	x
Elena Jonasen	
Nedal Alyoussef Alkrad	x
Tina Bah	
Khaled Ahmadi	x
Natalia Gudymenko	x
Zenwi Ghebremichael	x
Hanna Bjerregaard	x
Trine Heidi Ritter	x
Henrik Gregersen (V)	
Nikolaj Bilgram	

Beslutning

Følgende medlemmer mødt: Alona Knyr, Nikolaj Winther Bilgram, Henrik Gregersen, Tina Bah og Elena Jonasen. Rådet er ikke beslutningsdygtigt jf. forretningsordenen § 9 stk. 1.

Fraværende:

Brivan Khaled, Natalia Gudymenko, Nedal Alyoussef Alkrad, Khaled Ahmadi, Zenwi Ghebremichael, Hanna Bjerregaard, Trine Ritter.

Punkt 2: Nyt fra medlemmerne

15.40.00-P22-1-22

Sagstema

Nyt fra medlemmerne.

Beslutning

Følgende medlemmer mødt: Alona Knyr, Nikolaj Winther Bilgram, Henrik Gregersen, Tina Bah og Elena Jonasen. Rådet er ikke beslutningsdygtigt jf. forretningsordenen § 9 stk. 1.

Fraværende:

Brivan Khaled, Natalia Gudymenko, Nedal Alyoussef Alkrad, Khaled Ahmadi, Zenwi Ghebremichael, Hanna Bjerregaard, Trine Ritter.

Punkt 3: Beslutning om godkendelse af afrapportering fra foreninger, som har modtaget § 18-tilskud til frivilligt socialt arbejde i 2024

27.15.12-Ø40-1-23

Sagstema

Social, Sundhed og Kultur har modtaget evalueringer og regnskaber fra foreninger, som har modtaget tilskud til frivilligt socialt arbejde til brug i 2024. Social- og Seniorudvalget skal træffe beslutning om, hvorvidt afrapporteringen kan godkendes.

Redegørelse

Foreninger, som modtager § 18-tilskud, skal afrapportere for brugen af midlerne senest den 30. april i det efterfølgende år, jfr. Retningslinjer for udmøntning af § 18-midler til frivilligt socialt arbejde. Social- og Seniorudvalget besluttede i december 2020, at hvis en forening ikke har anvendt hele tilskuddet, kan foreningen, hvis midlerne anvendes til samme formål, beholde tilskuddet og overføre restbeløbet til det kommende år. Alternativt betales midlerne tilbage, og restbeløbet lægges i puljen til den kommende ansøgningsrunde.

Årets afrapportering omfatter 34 foreninger, hvoraf fem af foreningerne modtog tilskud i 2023. De fem foreningers tilskudsforløb blev ikke afsluttet i 2024, og derfor samles der op på disse sammen med tilskud udmøntet i 2024. De resterende 29 foreninger modtog tilskud i 2024. To foreninger indsender ikke evaluering og regnskab med nedenstående begrundelse;

- Recovery Bulls, som modtog tilskud i 2023, fik ikke igangsat aktiviteten og har derfor tilbagebetalt midlerne uden aflægning af evaluering og regnskab.
- Hjerneskadeforeningen, som modtog tilskud i 2024, har overført hele tilskuddet til 2025 og aflægger derfor først evaluering og regnskab for brugen af disse midler i 2026.

Social, Sundhed og Kultur har modtaget evaluering og regnskab fra 32 foreninger, og afrapporteringen for brugen af midlerne modtaget i 2023 og 2024 fordeler sig således;

- 30 foreninger har anvendt hele tilskuddet og indsendt evaluering og regnskab på aktiviteten.
- To foreninger har ikke anvendt hele tilskuddet, men har indsendt evaluering og regnskab og anmodet om overførsel af restbeløb til 2025.

Evalueringer og regnskaber er gennemgået. Ved tvivl har foreningen svaret fyldestgørende. Foreningernes indsendte evalueringer og regnskaber er vedlagt som bilag. De foreninger, som har anmodet om overførsel af restbeløb til 2025, har fået godkendelse til dette. Foreningerne aflægger derfor evaluering og regnskab for brug af disse restbeløb senest 30. april 2026.

Politikker, Strategier og Planer

Midler til frivilligt socialt arbejde udmøntes i henhold til de politisk vedtagne "Retningslinjer for udmøntning af §18-midler til frivilligt socialt arbejde" (2023).

Herudover er samarbejdet med frivillige sociale foreninger et vigtigt fokuspunkt i den tværgående strategi "Nye veje til velfærd" (2024). Strategiens overordnede mål er at sikre en fremtidig bæredygtig velfærd for kommunens borgere. Strategiens afsnit "Fælles løsninger med civilsamfundet" har særligt fokus på meningsfulde samarbejdsrelationer mellem Thisted Kommune og civilsamfundet til gavn for borgere, som har brug for støtte.

Retsgrundlag

Serviceleven.

Økonomiske konsekvenser

Recovery Bulls har tilbagebetalt 30.000 kr., da foreningen ikke fik igangsat aktiviteten. Beløbet tilføres den kommende udmøntning af midler til frivilligt socialt arbejde i 2026.

Center for Økonomi og HR (CØH) har gennemgået de økonomiske oplysninger i sagen, og gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Social- og Seniorudvalget den 2. september 2025

Udsatterrådet - orientering – den 9. september 2025

Ældre-/Seniorrådet - orientering – den 16. september 2025

Handicaprådet - orientering - den 18. september 2025

Integrationsrådet - orientering – den 27. november 2025

Indstilling

Social, Sundhed og Kultur indstiller, at Social- og Seniorudvalget godkender afrapporteringen fra foreningerne.

Tidligere besluttet

Beslutning fra Social- og Seniorudvalget, den 2. september 2025, punkt 114:

Godkendt.

Beslutning fra Udsatterrådet, den 3. september 2025, punkt 8:

Taget til efterretning.

Fraværende:

Linda Hvass Graversen, Allan Andersen.

Beslutning fra Ældre-/Seniorrådet, den 16. september 2025, punkt 4:

Taget til efterretning.

Beslutning fra Handicaprådet, den 18. september 2025, punkt 5:

Taget til efterretning.

Beslutning

Følgende medlemmer mødt: Alona Knyr, Nikolaj Winther Bilgram, Henrik Gregersen, Tina Bah og Elena Jonassen. Rådet er ikke beslutningsdygtigt jf. forretningsordenen § 9 stk. 1.

Fraværende:

Brivan Khaled, Natalia Gudymenko, Nedal Alyoussef Alkrad, Khaled Ahmadi, Zenwi Ghebremichael, Hanna Bjerregaard, Trine Ritter.

Bilag

Vågetjenesten Thisted

Unge for Ligeværd Thy-Mors

Aktiv Netværk Nors

Hjerteforeningen

Besøgstjeneste Thisted Landgruppe

Hannæs Seniorer

Hovedkvarteret

Solstrålen Thy

Hopla

KOL Hawaii

Peer Thy

Traant

Osteoporoseforeningen Thisted-Morsø

Sognets Dagligstue

Kvisten

Efterladte efter selvmord - Lokalkreds Thy

Dansk Blindesamfund

Netværkscafeen

Børns Vilkår

Thy Veteraner

Propa Region Nordjylland

Foreningen UngTrivsel

Cafe Værestedet

Ungdommens Røde Kors

FrivilligThy

Depressionsforeningen

Støtteforening til Elsk Thisted

Rampens Venner og Støtter

Social Sundhed

Fit for Kids

Algades støtteforening

Dansk Handicap Forbund

Punkt 4: Tilretning af sagsbehandlingsfrister på baggrund af Ankestyrelsens henvendelse

15.00.00-G01-7-24

Sagstema

Tilretning af sagsbehandlingsfrister på baggrund af Ankestyrelsens henvendelse.

Redegørelse

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte på mødet den 4. september 2024 en opdateret liste over sagsbehandlingsfrister på beskæftigelses- og ydelsesområdet. Gennemgangen blev foretaget parallelt med tilsvarende opdateringer i andre afdelinger med henblik på at sikre, at alle områder havde opdaterede og tilgængelige frister i overensstemmelse med lovgivningen.

Efterfølgende har Ankestyrelsen gjort kommunen opmærksom på, at enkelte sagsområder ikke fremgik af den offentliggjorte oversigt. Ankestyrelsen har konkret peget på behovet for at fastsætte frister for udbetaling af forsørgelsesydelse samt for indsats til mentorstøtte. I forlængelse heraf er listen gennemgået på ny i Erhverv og Beskæftigelse, og det foreslås desuden, at der tilføjes en frist for udbetaling af tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende med nedsat arbejdsevne. Dette er inspireret af praksis i andre kommuner.

For at imødekomme Ankestyrelsens krav er fristerne allerede offentliggjort på kommunens hjemmeside for erhvervs- og beskæftigelsesområdet som en foreløbig løsning. Med nærværende sag lægges der nu op til, at Arbejdsmarkedsudvalget formelt godkender de tre konkrete frister:

- Ansøgning om forsørgelsesydelse (lov om aktiv socialpolitik): 15 dage
- Mentorstøtte (lov om en aktiv beskæftigelsesindsats): 8 uger
- Tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende med nedsat arbejdsevne (lov om en aktiv beskæftigelsesindsats): 12 uger

Politikker, Strategier og Planer

Intet at bemærke.

Retsgrundlag

Lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 3. september 2025

Handicaprådet den 18. september 2025

Udsatterådet den 25. november 2025

Integrationsrådet den 27. november 2025

Indstilling

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Tidligere besluttet

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget, den 3. september 2025, punkt 36:

Taget til efterretning.

Beslutning fra Handicaprådet, den 18. september 2025, punkt 6:

Taget til efterretning.

Beslutning fra Udsatterådet, den 25. november 2025, punkt 5:

Taget til efterretning.

Fraværende:

Linda Hvass Graversen

Beslutning

Følgende medlemmer mødt: Alona Knyr, Nikolaj Winther Bilgram, Henrik Gregersen, Tina Bah og Elena Jonasen. Rådet er ikke beslutningsdygtigt jf. forretningsordenen § 9 stk. 1.

Fraværende:

Brivan Khaled, Natalia Gudymenko, Nedal Alyoussef Alkrad, Khaled Ahmadi, Zenwi Ghebremichael, Hanna Bjerregaard, Trine Ritter.

Bilag

Sagsbehandlingsfrister pr. 3. september 2025

Punkt 5: Beskrivelse af repatrieringsindsatsen

32.36.00-G01-1-24

Sagstema

Beskrivelse af repatrieringsindsatsen i 2026.

Redegørelse

Kommunerne skal årligt udarbejde en beskrivelse af, hvordan kommunen arbejder med rådgivning og information om repatriering det kommende år. Repatriering er frivillig tilbagevenden til sit hjemland, tidligere opholdsland eller et land, hvortil man har nær familiemæssig tilknytning, med henblik på at tage varig bopæl.

Den 5. februar 2025 godkendte Arbejdsmarkedsudvalget følgende beskrivelse af repatrieringsindsatsen gældende for Thisted Kommune i 2025:

”Thisted Kommune giver systematisk vejledning til personer med op til maksimum fem års lovligt ophold i Danmark, der har et aktivt kontaktførløb, om muligheden for repatriering. Vejledning om repatriering udgør et fast punkt i samtalerne med disse borgere. Derudover afholdes der minimum hvert andet år dedikerede vejledningssamtaler om muligheden for repatriering med borgere med minimum fem års lovligt ophold i Danmark, som har modtaget kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse i mindst 18 ud af de seneste 36 måneder.”

Ovenstående er i tråd med lovgivningen på området, hvorfor Erhverv og Beskæftigelse foreslår at fastholde denne beskrivelse vedr. repatrieringsindsatsen i 2026.

I henhold til gældende regler skal kommunens beskrivelse af repatrieringsindsatsen offentliggøres, så den er tilgængelig for borgere, samarbejdspartnere og øvrige interessenter. Offentliggørelsen vil ske på kommunens hjemmeside.

I 2025 er 3 personer repatrieret. De er alle fra Syrien.

Politikker, Strategier og Planer

Intet at bemærke.

Retsgrundlag

Repatrieringsloven.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 12. november 2025

Integrationsrådet den 27. november 2025

Indstilling

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender beskrivelsen af repatrieringsindsatsen for 2026.

Tidligere besluttet

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget, den 12. november 2025, punkt 49:

Godkendt.

Beslutning

Følgende medlemmer mødt: Alona Knyr, Nikolaj Winther Bilgram, Henrik Gregersen, Tina Bah og Elena Jonassen. Rådet er ikke beslutningsdygtigt jf. forretningsordenen § 9 stk. 1.

Fraværende:

Brivan Khaled, Natalia Gudymenko, Nedal Alyoussef Alkrad, Khaled Ahmadi, Zenwi Ghebremichael, Hanna Bjerregaard, Trine Ritter.

Punkt 6: Kommunekvoter for 2026 og udvikling i antal ukrainere efter særloven

15.00.00-G01-64-25

Sagstema

Orientering om Udlændingestyrelsens fastsættelse af kommunekvoter for 2026 på flygtningeområdet samt den seneste udvikling i antallet af ukrainere, der søger opholdstilladelse efter særloven.

Redegørelse

Landstal for 2026

Udlændingestyrelsen skal hvert år senest den 1. maj udsende meddelelse om det antal flygtninge, som styrelsen påregner, at der skal meddeles opholdstilladelse til i det kommende år (landstallet).

Det forventede antal visiteringer for et år fastsættes på baggrund af et skøn over antallet af asylansøgere og udviklingen i sagsbehandlingen, herunder anerkendelsesprocenten. Skønnet over antallet af visiteringer er vanskeligt at foretage af forskellige årsager, men Udlændingestyrelsen vurderer, at der i 2026 vil blive givet opholdstilladelse til 600 flygtninge (landstallet), som vil skulle visiteres til kommunerne. Heri indgår ikke personer, der søger om opholdstilladelse efter Lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine (særloven).

Regions- og kommunekvoter

Udover landstallet har Udlændingestyrelsen også fastsat det antal flygtninge, som påregnes boligplaceret inden for de enkelte regioner (regionskvoter) og kommuner (kommunekvoter) i 2026.

I vedlagte bilag fremgår kvoterne, hvoraf det ses, at kvoten i Region Nordjylland er 82 flygtninge, og Thisted Kommunes kvote er 4 flygtninge, hvilket er det samme antal som i 2025. I bilaget fremgår også flere tal, herunder bl.a. antallet af udenlandske statsborgere fra ikke-vestlige lande pr. 1. januar 2024 samt familiesammenføringer til flygtninge tilgået kommunerne i 2024.

Kommuner i samme region har mulighed for at indgå en aftale om kommunekvoterne for 2026 inden den 10. september 2025. En sådan aftale kan indebære, at nogle kommuner får færre flygtninge, og andre får flere. Da fristen for aftaleindgåelse er overskredet, orienteres Arbejdsmarkedsudvalget hermed om, at Udlændingestyrelsen agter at fastsætte kommunekvoterne således som anført i vedlagte bilag.

Stigning i antal ukrainere

Sideløbende med arbejdet omkring fordelingen af flygtningekvoter har Udlændingestyrelsen informeret om en udvikling på et andet område. Der er i den seneste periode sket en mærkbar stigning i antallet af ukrainere, der søger om opholdstilladelse efter særloven.

Ifølge Udlændingestyrelsen har der i september været en tydelig stigning i ansøgninger, særligt fra unge mænd i alderen 18–22 år. Stigningen hænger sammen med en ny ukrainsk lovgivning, som giver denne gruppe mulighed for at udrejse af landet.

De fleste nyankomne ukrainere registreres og indkvarteres i første omgang på Center Sandholm, hvorefter de visiteres til kommunerne. Udlændingestyrelsen har øget sagsbehandlingskapaciteten for at imødekomme det stigende antal ansøgninger, og kommunerne kan derfor forvente en hurtigere visitation af de nyankomne.

Thisted Kommune har endnu ikke oplevet en konkret stigning i antallet af visiterede ukrainere, men det forventes, at udviklingen også vil kunne mærkes lokalt i den kommende periode.

Politikker, Strategier og Planer

Intet at bemærke.

Retsgrundlag

Integrationsloven.

Lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 12. november 2025

Integrationsrådet den 27. november 2025

Indstilling

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Tidligere besluttet

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget, den 12. november 2025, punkt 48:

Taget til efterretning.

Beslutning

Følgende medlemmer mødt: Alona Knyr, Nikolaj Winther Bilgram, Henrik Gregersen, Tina Bah og Elena Jonassen. Rådet er ikke beslutningsdygtigt jf. forretningsordenen § 9 stk. 1.

Fraværende:

Brivan Khaled, Natalia Gudymenko, Nedal Alyoussef Alkrad, Khaled Ahmadi, Zenwi Ghebremichael, Hanna Bjerregaard, Trine Ritter.

Bilag

Landstal 2026.pdf

Punkt 7: Lokalpolitiske mål på beskæftigelsesområdet

15.00.00-G01-69-25

Sagstema

Orientering om status for de lokalpolitiske mål for 2025.

Redegørelse

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 5. februar 2025, at der for 2025 skulle fastsættes tre lokalpolitiske mål på beskæftigelsesområdet. Målet var at skabe en fokuseret indsats, som samtidig tog højde for den store omstilling og implementering af ny lovgivning, herunder arbejdspligt, forenklinger i sygedagpengesystemet og ændringer i kontanthjælpssystemet.

De tre mål for 2025 er:

1. Understøtte virksomhedernes behov for arbejdskraft
Vi vil understøtte virksomhederne med viden og inspiration med henblik på at rekruttere, udvikle og fastholde den nødvendige arbejdskraft.
2. Forebyggelse af sygefravær og fastholdelse af sygemeldte medarbejdere
Vi vil bistå virksomhederne i Thisted Kommune med forebyggelse af sygefravær og fastholdelse af sygemeldte medarbejdere.
3. Fokus på det rummelige arbejdsmarked
Vi vil understøtte, at flere personer med udfordringer kommer i beskæftigelse.

Nedenfor gives en samlet evaluering af 2025-målene.

Viden og inspiration til virksomhederne

Jobcentret har i 2025 gennemført en bred vifte af aktiviteter, der har haft til formål at styrke lokale virksomheders rekruttering, fastholdelse og udvikling af arbejdskraft. Indsatsen har været præget af tæt kontakt og rådgivning og formidling, hvor virksomhedsbesøg og behovsafdækning har været centrale elementer.

Der har været særlig fokus på at formidle muligheder for fastholdelse af eksisterende medarbejdere, informere om voksenlærlingeordningen, virksomhedspraktik og løntilskud og at styrke samarbejdet med uddannelsesinstitutioner.

Derudover har matchmaking-arrangementer, jobmesser og netværksaktiviteter bidraget til konkrete ansættelser og styrket samarbejdet mellem virksomheder og kandidater. Blandt årets aktiviteter kan fremhæves:

- Matchmaking Thy og Jobevent Thy,
- deltagelse på karrieremesser i Gigantium og Aarhus,
- webinarække for virksomheder med fokus på inklusion og de nye sygedagpengeregler,
- samt fortsat deltagelse i EURES-netværket for international rekruttering og ægtefællejob.

Den opsøgende indsats og øgede aktivitet på sociale medier (herunder 1–2 ugentlige opslag på LinkedIn) har medført øget lokal synlighed. Samtidig er der indhentet inspiration fra andre kommuner og erhvervsråd for at udvikle og styrke de lokale metoder.

Virksomhedsservice har formået at fastholde den tætte kontakt til de lokale virksomheder i 2025 og står dermed med en solid platform for det fortsatte samarbejde og udvikling for området.

Forebyggelse af sygefravær og fastholdelse af sygemeldte medarbejdere

Jobcenteret har i 2025 videreført og udbygget indsatsen JobRisk, som har til formål at forebygge sygefravær og fastholde sygemeldte medarbejdere.

I løbet af året er der gennemført en evaluering blandt deltagende virksomheder via møder og spørgeskemaer. Evalueringen viser stor tilfredshed med tilbuddet, men peger på behov for at øge kendskabet blandt virksomhedernes medarbejdere. Som følge heraf er JobRisk fra efteråret 2025 blevet mere synlig ude på arbejdspladserne gennem fysisk tilstedeværelse.

Der er etableret 10 nye samarbejder i 2025, og yderligere samarbejder forventes etableret i 2025. Derudover er der opbygget partnerskaber med skole- og daginstitutionsområdet, som har vist stor interesse for at reducere sygefravær, og der er indledt dialog med praktiserende læger og fysioterapeuter. Samarbejdet med Virksomhedsservice og Sundhedsområdet er samtidig styrket for at udbrede kendskabet til JobRisk.

Der ses fortsat en positiv udvikling på sygedagpengområdet. Antallet af opstartede sygedagpengesager er faldet med omkring 18 % over de seneste to år, og antallet af sager relateret til stress, angst og depression er faldet med knap 16 % i samme periode. Den positive udvikling vidner om, at de målrettede indsatser har en effekt.

Fokus på det rummelige arbejdsmarked

I 2025 har Jobcentret haft et stærkt fokus på at styrke det rummelige arbejdsmarked og skabe flere veje til beskæftigelse for borgere med forskellige udfordringer. Målet har været at åbne arbejdsmarkedet for flere uanset forudsætninger og at understøtte både virksomheder og borgere i processen.

En central indsats har været IPS Ung, hvor unge med psykiske eller sociale udfordringer får støtte til at finde og fastholde job. I løbet af året er både antallet af deltagere og samarbejdspartnere vokset, og indsatsen har fået en mere helhedsorienteret karakter. Samarbejdet omfatter nu også bostøtter, rusmiddelcentre og tilbud under socialpsykiatrien for at skabe en mere helhedsorienteret indsats.

Den 6. oktober 2025 blev UngeLIV Thy officielt skudt i gang som en del af den nationale satsning Ungeløftet. Indsatsen samler kræfterne i et bredt samarbejde mellem kommune, virksomheder og civilsamfund, og formålet er at støtte udfordrede unge og hjælpe dem nærmere uddannelse, job og meningsfulde fællesskaber. Gennem initiativer som IPS-forløb og projektet "Flere unge skal med" hjælpes de unge tættere på arbejdsmarkedet og ind i stærke fællesskaber.

Der ydes støtte til virksomhederne i arbejdet med at skabe rummelige arbejdspladser og plads til medarbejdere med forskellige behov. Den 14. november 2025 starter mentoruddannelsen for virksomheder, som skal give medarbejdere kompetencer til at støtte kollegaer med psykiske eller sociale udfordringer. Uddannelsen er åben for alle, men der sendes en særlig invitation til virksomheder i UngeLIV Thy-partnerskabet. Derudover har en række webinarer sat fokus på, hvordan virksomheder kan arbejde aktivt med inklusion og trivsel på arbejdspladsen.

I maj 2025 godkendte Arbejdsmarkedsudvalget et samarbejde med KLAPjob, en landsdækkende indsats under foreningen Lev, der hjælper førtidspensionister med kognitive handicap i løntilskudsjob. Aftalen forventes at løbe fra november 2025 til november 2027 og skal være med til at skabe flere arbejdspladser for førtidspensionister med handicap i Thisted Kommune.

Samtidig er ordningen med socialt frikort fortsat en vigtig indgang til arbejdsfællesskaber. I øjeblikket har 177 borgere i Thisted Kommune et socialt frikort, som giver mulighed for at tjene op til 40.000 kroner uden fradrag i offentlige ydelser. Ordningen giver mennesker på kanten af arbejdsmarkedet en fleksibel mulighed for at arbejde på egne præmisser og styrke tilknytningen til arbejdsmarkedet.

Udviklingen viser en positiv tendens, hvor flere borgere får fodfæste på arbejdsmarkedet. I 2. kvartal 2025 havde 13,5 % af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i Thisted Kommune ordinære løntimer, hvilket er markant over landsgennemsnittet på 8,4 %. Det vidner om, at kommunen lykkes med at skabe reelle veje ind på arbejdsmarkedet for borgere, der ellers står langt fra det.

Endelig er der også gode resultater på fleksjobområdet. Den 1. september 2025 var hele 90,8 % af de fleksjobvisiterede borgere i kommunen i job, mod 85,9 % på landsplan. En stor del af succesen skyldes en tæt og løbende opfølgning med borgeren. Desuden har en såkaldt standby-ordning ført til, at en lille andel borgere er blevet selvforsørgende. Med en standby-ordning kan borgerne prøve at være selvforsørgende i op til seks måneder, inden fleksjobbet eventuelt bortfalder, hvilket giver tryk og motivation.

Videreførelse af gældende lokalpolitiske mål frem til fastsættelse af pejlemærker

Erhverv og Beskæftigelse vurderer, at de nuværende lokalpolitiske mål fortsat er væsentlige for at fastholde en fælles retning og politisk prioritering på beskæftigelsesområdet.

Da 2026 i høj grad vil være præget af implementering af ny lovgivning og organisatoriske ændringer som følge af beskæftigelsesreformen, videreføres de gældende lokalpolitiske mål, indtil der politisk fastsættes nye lokalpolitiske pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen i Thisted Kommune.

De kommende pejlemærker vil danne grundlag for den langsigtede politiske retning og tydeliggøre, hvordan Thisted Kommune lokalt vil omsætte beskæftigelsesreformens intentioner til konkrete prioriteringer og indsatser. Dermed sikres kontinuitet og en politisk forankret ramme for den fremtidige beskæftigelsesindsats.

Politikker, Strategier og Planer

Intet at bemærke.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 12. november 2025

Udsatterrådet den 25. november 2025

Handicaprådet den 27. november 2025

Integrationsrådet den 27. november 2025

Indstilling

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Tidligere besluttet

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget, den 12. november 2025, punkt 47:

Taget til efterretning.

Beslutning fra Udsatterrådet, den 25. november 2025, punkt 3:

Taget til efterretning.

Fraværende:

Linda Hvass Graversen

Beslutning fra Handicaprådet, den 27. november 2025, punkt 6:

Taget til efterretning.

Beslutning

Følgende medlemmer mødt: Alona Knyr, Nikolaj Winther Bilgram, Henrik Gregersen, Tina Bah og Elena Jonasen. Rådet er ikke beslutningsdygtigt jf. forretningsordenen § 9 stk. 1.

Fraværende:

Brivan Khaled, Natalia Gudymenko, Nedal Alyoussef Alkrad, Khaled Ahmadi, Zenwi Ghebremichael, Hanna Bjerregaard, Trine Ritter.

Punkt 8: Orientering om status på implementeringen af kontanthjælpsreformen

15.00.00-G01-68-25

Sagstema

Orientering om status pr. 10. oktober 2025 om implementeringen af kontanthjælpsreformen.

Redegørelse

Folketinget vedtog i foråret 2024 en reform af kontanthjælpssystemet med virkning fra den 1. juli 2025. Formålet med reformen er at styrke incitamentet til at arbejde, sikre en mere målrettet støtte til børnefamilier og samtidig forenkle ydelsessystemet. Reformen indebærer ændringer i ydelsesniveauer og indførelse af nye tillæg, herunder fritidstillæg og medicintilskud.

Status på ydelsesmodtagere

Den 10. oktober 2025 modtager i alt 513 borgere kontanthjælp i Thisted Kommune. Ydelserne beregnes efter de nye satser, som blev indført med reformen, og fordeler sig på forhøjet sats, grundsats, mindstesats og hjemmeboendesats.

Siden reformens ikrafttræden er 108 borgere blevet indplaceret på en lavere ydelse. Det drejer sig om borgere, der har fået reduceret deres kontanthjælp med mellem 1.500 kr. og 7.500 kr. pr. måned før skat. Borgere med mindre reduktioner er ikke inkluderet i opgørelsen.

Der er på nuværende tidspunkt ikke kendskab til borgere, der har været nødt til at fraflytte deres bolig som følge af reformen. Ligeledes er der ikke modtaget ansøgninger om enkeltydelser med denne begrundelse.

Tillæg og støtteordninger

Som led i reformen er der indført nye støtteordninger, som har til formål at afbøde de økonomiske konsekvenser for særligt udsatte borgere og familier.

Et nyt medicintilskud gives til borgere med dokumenterede medicinudgifter og skal sikre, at helbredsmæssige behov fortsat kan dækkes, selv ved lavere ydelsesniveauer. Siden 1. juli 2025 har kommunen udbetalt i alt 106.906,38 kr. i medicintilskud, som staten refunderer halvdelen af udgiften til.

Et nyt fritidstillæg skal give børnefamilier bedre mulighed for at lade deres børn deltage i fritidsaktiviteter og indgå i fællesskaber. Siden 1. juli 2025 har 110 borgere modtaget fritidstillæg. 44 borgere har fået tillæg for ét barn, 43 borgere for to børn og 23 borgere for tre eller flere børn. Der ydes fritidstillæg for op til tre børn pr. familie. Kommunen har i perioden udbetalt 213.075 kr., som staten refunderer halvdelen af udgiften til.

Politikker, Strategier og Planer

Intet at bemærke.

Retsgrundlag

Lom om en aktiv beskæftigelsesindsats

Lov om aktiv socialpolitik

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 12. november 2025

Udsatterrådet den 25. november 2025

Handicaprådet den 27. november 2025

Integrationsrådet den 27. november 2025

Indstilling

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tage til efterretning.

Tidligere besluttet

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget, den 12. november 2025, punkt 45:

Taget til efterretning.

Beslutning fra Udsatterrådet, den 25. november 2025, punkt 9:

Taget til efterretning.

Medlemmer i Udsatterrådet oplever, at flere borgere søger støtte ved organisationen Næstehjælp, samt at flere udsatte unge er blevet "sofaryttere", der bor ved hinanden i stedet for egen bolig.

Fraværende:

Linda Hvass Graversen

Beslutning fra Handicaprådet, den 27. november 2025, punkt 4:

DH's medlemmer i Handicaprådet kender til enkelte eksempler, hvor borgerne er blevet ramt af Kontanthjælpsreformen. Det drejer sig om familier, hvor alle familiens penge går til husleje.

Beslutning

Følgende medlemmer mødt: Alona Knyr, Nikolaj Winther Bilgram, Henrik Gregersen, Tina Bah og Elena Jonassen. Rådet er ikke beslutningsdygtigt jf. forretningsordenen § 9 stk. 1.

Fraværende:

Brivan Khaled, Natalia Gudymenko, Nedal Alyoussef Alkrad, Khaled Ahmadi, Zenwi Ghebremichael, Hanna Bjerregaard, Trine Ritter.

Punkt 9: Orientering om velfærdsalliancen mellem Dansk Boldspil Union (DBU) og Thisted Kommune

18.13.00-G01-1-19

Sagstema

Status på den 5-årige Velfærdsalliance mellem Dansk Boldspil Union (DBU) og Thisted Kommune, der blev indgået den 3. september 2024.

Redegørelse

Thisted Kommunalbestyrelse godkendte den 25. juni 2024 en 5-årig Velfærdsalliance mellem DBU og Thisted Kommune. Aftalen blev underskrevet og trådte i kraft den 3. september 2024 og er et samarbejde mellem DBU, Thisted Kommune og alle de lokale fodboldklubber,

Det overordnede formål med samarbejdet er at sikre udvikling og implementering af fodboldindsatser, der skaber gode rammer for idrætten i kommunen, så endnu flere borgere bliver fysisk aktive. Herunder implementering af konkrete aktiviteter, der har fokus på at bruge fodboldspillet og foreningernes fællesskab som løftestang til, at fodboldklubberne kan understøtte traditionelle kommunale velfærdsopgaver.

Aftalen indeholder tre primære indsatsområder:

1. Børne- og ungdomsfodboldmiljøer

Formålet med indsatsen er at understøtte de lokale fodboldklubber i Thisted Kommune med at udvikle de bedste børne- og ungdomsmiljøer. Det skabes med fokus på forpligtende fællesskaber, leg, kreativitet, begejstring og glæde.

2. Frivillighedsmiljøer

Målet er at hjælpe klubberne med at rekruttere og fastholde frivillige og skabe gode frivillighedsmiljøer.

3. Sundhedsspor

Her er fokus på at udvikle fleksible fodboldtilbud for særlige målgrupper ift. at skabe nye sunde og inkluderende fodboldfællesskaber i samarbejde med lokale aktører og fodboldklubber.

Velfærdsalliancen er gældende i 5 år og forhandling om en eventuel forlængelse af samarbejdet skal ske senest i december 2027. Det er DBU og Thisted Kommunes ambition, at samarbejdet fortsætter ud over den nuværende periode, jf. sagen "Godkendelse af Velfærdsalliance mellem Dansk Boldspil Union (DBU) og Thisted Kommune", der blev behandlet af kommunalbestyrelsen den 25. juni 2024.

Status på aktiviteter i Velfærdsalliancens første år

På vegne af Thisted Kommune har Fritidsafdelingen i Social, Sundhed og Kultur i tæt samarbejde med borgere, fodboldklubber og DBU planlagt, udviklet og implementeret følgende aktiviteter indenfor hver af de tre indsatsområder i perioden den 3. september 2024 frem til 1. september 2025:

ad. 1 Børne- og ungdomsfodboldmiljøer

Børnefodbold:

Med henblik på at styrke fodboldtræneres kompetencer i træningen af børn blev der i foråret 2025 afholdt et DBU Klubplaymakerkursus i Sjørring Boldklub. Kurset giver fodboldtrænerne en række værktøjer til at skabe et sjovt træningsmiljø for spillere i aldersgruppen 3-6 år, så klubberne bliver bedre til at fastholde spillere og give flere børn lyst til at spille fodbold. Der deltog 14 trænere fra lokale fodboldklubber, hvoraf de yngste deltagende trænere var fra 5. klassetrin.

På baggrund af Sjørring Boldklubs anbefaling af børnetrænerkurset har flere af kommunens fodboldklubber efterspurgt kurset, hvorfor DBU planlægger afholdelse af nye Klubplaymakerkurser i efteråret 2025, bl.a. et kursus i Koldby Hørdum IF i uge 43.

I sommerferien 2025 fik ti af kommunens børn tildelt fodboldpas af DBU, der gav gratis adgang til DBU-fodboldskole i enten Nors eller Thisted. Thisted Kommunes fritidsguide agerede bindeled mellem familier med udsatte og sårbare børn

og unge, DBU og foreninger. Formålet var at give børnene en uges fodboldtræning i fællesskab med andre børn og give dem mulighed for at afprøve fodbold som fritidsaktivitet.

Fodbold for piger:

I samarbejde med Sjørring Boldklub, Thisted FC og FS Midtthj blev der i foråret 2025 afviklet tre forløb af DBUs koncept "Pigeraketten" for samlet ca. 60 piger i alderen 5-11 år. På Pigeraketten flyver de deltagende piger ud i et unikt rumunivers, hvor de skal besøge planeter med forskellige fodboldaktiviteter. Formålet er at give pigerne et indblik i fodboldens verden på en sjov og legende måde og derigennem tiltrække nye piger til fodboldklubberne.

Med en ambition om at styrke sin pige- og kvindeindsats har fodboldklubben FC THY Piger indgået samarbejde med DBU om at blive Get Movin' klub. I samarbejde med en klubrådgiver fra DBU har klubben udarbejdet en Get Movin'-handleplan, der beskriver en række konkrete indsatser, som skal skabe bedre rammer og muligheder for piger og kvinder i fodbolden. Til realisering af handleplanen fulgte midler fra DBU til f.eks. uddannelse af kvindelige trænere og dommere, facilitering af fællestæning for piger i samarbejdsklubber mv. Det overordnede formål med Get Movin' er at skabe ligeværd mellem kønnene i fodboldens fællesskaber og øge spilleglæden for piger og kvinder.

ad 2. Frivillighedsmiljøer

Trænerkurser for frivillige:

Afvikling af trænerkurset UEFA C1 og UEFA C2 for frivillige trænere i Thisted Kommunes fodboldklubber. Med henblik på at gøre det mere attraktivt at være frivillig træner og sikre, at trænerne har de nødvendige kompetencer til at skabe et positivt og udviklende fodboldmiljø, er der indgået aftale med DBU om afvikling af trænerkurser i efteråret 2025.

Trænerkurset UEFA C1 er første trin for alle trænere i den UEFA-godkendte træneruddannelse. Kursets uddannelsesformål er at skabe gode oplevelser for og udvikling af spillere på alle niveauer med henblik på glæde og fastholdelse. Der vil være 24 pladser på kurset, som forventes fuldt besat.

Trænerkurset UEFA C2 er næste trin i den UEFA-godkendte træneruddannelse, hvor deltagerne specialiserer sig indenfor en bestemt aldersgruppe. Hvert forløb beskæftiger sig dybdegående med muligheder og udfordringer ved at træne spillere i den givne aldersgruppe gennem teoretisk og praktisk undervisning. Der vil være 12 pladser på kurset, som forventes fuldt besat.

ad. 3 Sundhedsspor

Fodbold for borgere med særlige behov:

Et nyligt opstartet fodboldhold for børn og unge med særlige behov i FS Midtthj er blevet en del af DBUs projekt "En del af holdet", som er et projekt, der skal give børnene gode oplevelser med at spille fodbold i en klub på deres egne præmisser. I FS Midtthj består holdet af over 20 medlemmer, der har opbygget et fællesskab omkring fodbold. Der er blevet rekrutteret nye frivillige rundt om holdet, og de er blevet et ligeværdigt medlem af klubben. DBU har i regi af "En del af holdet" leveret en startpakke til holdet med diverse fodboldudstyr og givet klubbens trænere mulighed for at få en træneruddannelse for børn med særlige behov. Gennem hele forløbet har der været et tæt samarbejde mellem Thisted Fritid, Trombakken på Snedsted Skole og DBU.

I forlængelse af indsatsen "En del af holdet" blev der i sommeren 2025 afholdt DBU Fodboldskole i FS Midtthj for unge med særlige behov. Tilbuddet var meget efterspurgt og blev udsolgt med 22 deltagende børn. Fodboldskolen bød på tre dage sjov, leg og fællesskab med andre børn og unge med særlige behov.

I samarbejde mellem FGU Nordvest, DBU og fodboldklubben Thisted FC blev projektet Fodbold for Fremtiden 2.0 etableret i foråret 2025. Her bliver elever på den Forberedende Grunduddannelse på FGU Nordvest i Thisted tilbudt et valgfag bestående af en ugentlig fodboldtræning i Thisted FC. Eleverne er unge under 25 år, der ikke tidligere har været i gang med eller har gennemført en ungdomsuddannelse, og som er uden for beskæftigelse. Der er over 20 spillere på holdet, og der arbejdes på at arrangere en fodboldturnering med deltagelse af hold fra andre FGU-skoler. Ambitionen er at få de unge til at blive en del af et aktivt fællesskab og i sidste ende få dem tættere på arbejdsmarkedet og uddannelse. Flere elever er allerede sprunget ud i rollen som frivillige, og DBU arbejder på at tilknytte virksomheder til fodboldholdet, så eleverne kan komme i virksomhedspraktik i forlængelse af deres deltagelse på holdet.

Øvrige aktiviteter i samarbejde med DBU

Deltagelse af medarbejdere og politikere fra Thisted Kommune i DBUs konference "En Del af Noget Større" den 26. februar 2025. Konferencen var et tilbud til Velfærdsalliance-kommuner og satte fokus på fodboldens ansvar og muligheder i forhold til nogle af samfundets store udfordringer såsom trivsel, sundhed og bæredygtighed.

Udover de nævnte aktiviteter i regi af Velfærdsalliancen eksisterer der et bredt samarbejde mellem de lokale fodboldklubber, DBU og Thisted Kommune på en række områder, som ikke er en direkte del af aftalen. Her kan f.eks. nævnes, at klubberne Nordthy IF, Thisted FC, Sjørring Boldklub, Nors Boldklub, Hillerslev Sport, Snedsted GF, Sundby Thy IF, Hurup IF, Koldby-Hørdum IF og Vestervig-Agger IF alle er blevet certificeret som DBU Børneklub. I den forbindelse stiller DBU Jylland 25 konsulenttimer til rådighed for klubudvikling af hver certificeret børneklub i Thisted Kommune.

DBU afholder endvidere et årligt netværksmøde for alle fodboldklubber i Thisted Kommune, hvor blandt andet banefaciliteter bliver gennemgået med henblik på drift og udvikling.

Kommende aktiviteter i Velfærdsalliancen

I det kommende år vil fokus i Velfærdsalliancen være på indsatsområderne Frivillighedsmiljøer og Sundhedsspor. Her vil det bl.a. blive undersøgt, om der kan oprettes sundhedshold indenfor nye områder, og der vil blive arbejdet på fodboldindsatser, der understøtter brobygning.

Politikker, Strategier og Planer

Velfærdsalliancen spiller ind i flere af Thisted Kommunes strategier:

- Områdestrategien "Sammen om Fritid", hvor fokusområderne "Frivillighed i Fremdrift" og "Fritidsliv med Fællesskab" sætter rammen for, hvordan kommunen vil inspirere flere thyboer til at blive frivillige og styrke foreningslivets aktiviteter for alle thyboer uanset alder og behov.
- Den tværgående strategi "Sund Sammen", hvor sporet "Sunde fællesskaber", bl.a. beskriver, at Thisted Kommune skal have et mangfoldigt foreningsliv, hvor borgere med særlige behov får mere plads, end de har i dag. Ligeledes indeholder sporet "Bevægelse" et aftryk, der har til formål at skabe mere bevægeglæde og mere bevægelse blandt alle borgere i Thy.
- Områdestrategien "Børne- og ungeliv Thy – Et stærkt fællesskab", der har som overordnet intention at sætte ramme og retning for Thisted Kommunes arbejde for at fremme og styrke børn og unges tilknytning til meningsfulde fællesskaber.

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten.

Økonomiske konsekvenser

Aftalen har en årlig værdi på 474.260 kr., hvoraf Thisted Kommune bidrager med et årligt tilskud til DBU på 127.710 kr. eksklusive moms. Thisted Kommunes finansiering af tilskuddet til Velfærdsalliancen er vist i tabel 1.

Tabel 1: Thisted Kommunes egenfinansiering på tværs af fagområder

Forvaltning/afdeling	Årligt	I alt over 5 år
Børne- og Familieforvaltningen	25.000 kr.	125.000 kr.
Handicap og Socialpsykiatri	25.000 kr.	125.000 kr.
Ældre og Træning	25.000 kr.	125.000 kr.
Sundhed, Kultur og Fritid	53.000 kr.	265.000 kr.
I alt	128.000 kr.	640.000 kr.

Center for Økonomi og HR (CØH) har gennemgået de økonomiske oplysninger i sagen, og gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Social- og Seniorudvalget den 23. september 2025
Børne- og Familieudvalget den 23. september 2025
Sundheds-, Kultur- og Fritidsudvalget den 24. september 2025
Ældre-/seniorrådet den 21. oktober 2025
Handicaprådet den 29. oktober 2025
Folkeoplysningsudvalget den 6. november 2025
Udsatterrådet den 25. november 2025
Integrationsrådet den 27. november 2025
Eliteidrætsrådet den 9. december 2025

Indstilling

Social, Sundhed og Kultur indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Tidligere besluttet

Beslutning fra Social- og Seniorudvalget, den 23. september 2025, punkt 125:

Taget til efterretning.

Fraværende:

Morten Bo Bertelsen.

Beslutning fra Børne- og Familieudvalget, den 23. september 2025, punkt 112:

Taget til efterretning.

Beslutning fra Sundheds-, Kultur- og Fritidsudvalget, den 24. september 2025, punkt 116:

Taget til efterretning.

Beslutning fra Ældre-/Seniorrådet, den 21. oktober 2025, punkt 3:

Taget til efterretning. Der er stor tilfredshed med projektet.

Beslutning fra Handicaprådet, den 29. oktober 2025, punkt 7:

Taget til efterretning. Der er tilfredshed med projektet.

Beslutning fra Folkeoplysningsudvalget, den 6. november 2025, punkt 54:

Taget til efterretning.

Fraværende:

Mads Olsen

Beslutning fra Udsatterrådet, den 25. november 2025, punkt 7:

Taget til efterretning.

Fraværende:

Linda Hvass Graversen

Beslutning

Følgende medlemmer mødt: Alona Knyr, Nikolaj Winther Bilgram, Henrik Gregersen, Tina Bah og Elena Jonasen. Rådet er ikke beslutningsdygtigt jf. forretningsordenen § 9 stk. 1.

Fraværende:

Brivan Khaled, Natalia Gudymenko, Nedal Alyoussef Alkrad, Khaled Ahmadi, Zenwi Ghebremichael, Hanna Bjerregaard, Trine Ritter.

Punkt 10: Dagsordenspunkter til næste møde

15.40.00-P22-1-22

Sagstema

Dagsordenspunkter til næste møde.

Beslutning

Følgende medlemmer mødt: Alona Knyr, Nikolaj Winther Bilgram, Henrik Gregersen, Tina Bah og Elena Jonasen. Rådet er ikke beslutningsdygtigt jf. forretningsordenen § 9 stk. 1.

Fraværende:

Brivan Khaled, Natalia Gudymenko, Nedal Alyoussef Alkrad, Khaled Ahmadi, Zenwi Ghebremichael, Hanna Bjerregaard, Trine Ritter.

Punkt 11: Eventuelt

15.40.00-P22-1-22

Sagstema

Eventuelt.

- Det kommende integrationsråd

Beslutning

Nikolaj Bilgram indkalder til et møde, med de af nuværende medlemmer, der ønsker at fortsætte i rådet samt eventuelle nye medlemmer, når det er besluttet hvilken politiker, der fremadrettet sidder med i integrationsrådet. Mødet skal klæde medlemmerne på til arbejdet i integrationsrådet.

Følgende medlemmer mødt: Alona Knyr, Nikolaj Winther Bilgram, Henrik Gregersen, Tina Bah og Elena Jonassen. Rådet er ikke beslutningsdygtigt jf. forretningsordenen § 9 stk. 1.

Fraværende:

Brivan Khaled, Natalia Gudymenko, Nedal Alyoussef Alkrad, Khaled Ahmadi, Zenwi Ghebremichael, Hanna Bjerregaard, Trine Ritter.