

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022 - 2025 d. 15-11-2023

Mødedato Onsdag d. 15. november 2023 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 4, Asylgade 22

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budgetopfølgning pr. 30.09.2023.....	4
Fordeling af reduktionsblok 6113 - 5,25 mio. kr.....	7
Aftale om Nyt kontanthjælpssystem.....	10
Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp.....	12
Aftale om en ny arbejdspligt.....	14
Resultatmål og fokusmål på beskæftigelsesområdet.....	16
Lokalpolitiske mål på beskæftigelsesområdet i 2024.....	18
Resultater fra brugerundersøgelser på beskæftigelsesområdet.....	21
Sygedagpengeområdet.....	23
Orientering fra formand, medlemmer og direktør.....	24
Underskriftsark.....	25

Punkt 59: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-15-21

Sagstema

Godkendelse af dagsorden til dagens møde i Arbejdsmarkedsudvalget.

Redegørelse

Ifølge forretningsordenen skal dagsorden godkendes som første punkt på dagsordenen.

Retsgrundlag

Forretningsorden for Økonomiudvalget samt de stående udvalg §5.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 15. november 2023

Indstilling

Til godkendelse.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende i Arbejdsmarkedsudvalget - den 15. november 2023:

Lene Kjelgaard Jensen

Punkt 60: Budgetopfølgning pr. 30.09.2023

00.30.14-Ø00-6-23

Sagstema

Budgetopfølgning pr. 30. september 2023.

Redegørelse

I forhold til det korrigerede driftsbudget, inkl. overførsler fra sidste år på 24,9 mio. kr., midtvejsregulering på 17,9 mio. kr. og tillægsbevilling til familieområdet på 12,5 mio. kr., forventes der et mindreforbrug på 8,5 mio. kr.

Det er især Økonomiudvalget, som bidrager med et mindreforbrug på 15,3 mio. kr. Modsat har Børne- og Familieudvalget, på trods af tillægsbevilling på 12,5 mio. kr., et merforbrug på 14 mio. kr. Social- og Seniorudvalget, som tidligere var meget udfordret, kommer samlet ud med et forventet mindreforbrug på 5,5 mio. kr.

Sidste år blev der under Økonomiudvalget oprettet et nyt aktivitetsområde ('Ukraine'). Regeringen har tilkendegivet, at den er indstillet på at sikre, at kommunerne under ét får dækket nettomerudgifter, der vedrører fordrevne fra Ukraine. Efter midtvejsreguleringen viser opfølgningen et lille mindreforbrug på 0,3 mio. kr.

Den seneste budgetopfølgning pr. 31. juli 2023 viste blandt andet en overskridelse af servicerammen på 16,1 mio. kr. Kommunalbestyrelsen besluttede i lyset af dette at pålægge administrationen at reducere serviceudgifterne med dette beløb. Her til 30. september 2023 opfølgningen udviser udgifterne omfattet af servicerammen et forventet mindreforbrug på 4,0 mio. kr. Uden bufferpuljen på 20,8 mio. kr. ville der fortsat være tale om et forventet merforbrug på 16,8 mio. kr.

I tilfælde af overskridelse af rammen på landsplan vil kommuner med overskridelse skulle betale en individuel strafafgift på deres forholdsmæssige andel af 60 % af landsoverskridelsen. De resterende 40 % betales af alle kommuner kollektivt.

På anlægsområdet forventes der et samlet nettoforbrug på 132,6 mio. kr. svarende til en forbrugsprocent på 69. Anlægsrammen, som opgøres brutto og ex almene boliger og renovation, er på 150,9 mio. kr. Der forventes et merforbrug i forhold til anlægsrammen på 19,1 mio. kr., svarende til et forbrug på 170 mio. kr.

Af sagens bilag fremgår en mere detaljeret gennemgang af såvel drift, anlæg som finansielle poster.

Retsgrundlag

Styrelsesloven samt Thisted Kommunes Økonomistyringsregulativ.

Økonomiske konsekvenser

Med den økonomiske genopretning, som følge af det forventede merforbrug på servicerammen i forhold til 31. juli 2023 opfølgningen, forventes der nu et mindreforbrug på 4 mio. kr. Anlægsrammen er stadig udfordret med et forventet merforbrug på ca. 19 mio. kr. Sanktioner på servicerammen er lovfæstet, hvorimod regeringen skal søge tilslutning i Folketinget, hvis den vil sanktionere kommunerne for at overskride anlægsrammen.

Budgetopfølgningen resulterer i et kassetræk på 27,5 mio. kr. Likviditeten opgjort efter kassekreditreglen var pr. 30.09.2023 på 189 mio. kr., hvilket er et fald på næsten 125 mio. kr. siden årsskiftet.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Direktionen den 9. november 2023

Erhverv-, Klima-, Miljø- og Teknikudvalget den 13. november 2023

Børne- og Familieudvalget den 14. november 2023

Social- og Seniorudvalget den 14. november 2023

Sundheds-, Kultur- og Fritidsudvalget den 15. november 2023

Arbejdsmarkedsudvalget den 15. november 2023

Økonomiudvalget den 22. november 2023

Kommunalbestyrelsen den 28. november 2023

Indstilling

Center for Økonomi og Løn indstiller, at budgetopfølgningen godkendes.

Tidligere besluttet

Beslutning fra Direktionen, 9. november 2023, pkt. 1:

Indstilles til godkendelse.

Beslutning fra Erhverv-, Klima-, Miljø- og Teknikudvalget, 13. november 2023, pkt. 244:

Indstilles til godkendelse for udvalgets område.

Beslutning fra Børne- og Familieudvalget, 14. november 2023, pkt. 118:

Indstilles til godkendelse.

Fraværende i Børne- og Familieudvalget – den 14. november 2023:

Claus Nybo og Alex Klein.

Beslutning fra Social- og Seniorudvalget, 14. november 2023, pkt. 173:

Indstilles til godkendelse for udvalgets område.

Beslutning fra Sundheds-, Kultur- og Fritidsudvalget, 15. november 2023, pkt. 135

Indstilles til godkendelse for udvalgets område.

Beslutning

Indstilles til godkendelse for udvalgets område.

Fraværende i Arbejdsmarkedsudvalget - den 15. november 2023:

Lene Kjelgaard Jensen

Bilag

Regnskabsopgørelse ultimo september 2023

Punkt 61: Fordeling af reduktionsblok 6113 - 5,25 mio. kr.

00.30.00-Ø00-19-23

Sagstema

Fordeling på udvalg af budgetbesparelse på ledelse og administration jf. regeringens afbureaukratiseringsplan.

Redegørelse

Regeringen og KL har i økonomaftalen for 2024 aftalt, at ledelse og administration i bred forstand skal reduceres med 700 mio. kr. Thisted Kommunes forholdsmæssige andel er 5,25 mio. kr. Reduktionen på de 5,25 mio. kr. er medtaget i Budget 2024 og foreløbigt placeret under Økonomiudvalget, jf. blok nr. 6113.

Regeringen og KL er enige om, at et flerårigt samarbejdsprogram skal forankres i det politiske partnerskab for at sikre et entydigt politisk ophæng og ejerskab for projektet. Som led i samarbejdsprogrammet vil regeringen forpligte sig til at foretage konkrete regelforenklinger, mens kommunerne forpligter sig til at sanere i egne regler og procedurekrav. Parterne vil løbende følge op på fremdriften i samarbejdsprogrammet og lægge op til konkrete tiltag, som kan omsættes til administrative lettelser for kommunerne. Regeringen er samtidig opmærksom på at begrænse afledte administrative konsekvenser forbundet med nye statslige tiltag.

Økonomaftalen lægger op til en bred udmøntning af besparelsen. Blandt andet:

"Regeringen og KL er enige om, at implementeringen af administrationsbesparelserne kan ske på tværs af sektorområder i kommuner. De kommunale indsatser samt statslige tiltag vil dermed have et bredt sigte, der kan omfatte bl.a. administrative back-office funktioner, øget borgernær tid, færre dokumentationsopgaver blandt velfærdsmedarbejdere mv."

Direktionen har med baggrund i formuleringerne i økonomaftalen lavet en fordeling af de 5,25 mio. kr. på udvalg. Fordelingen er lavet med udgangspunkt i de samlede lønudgifter til såvel central som decentral ledelse og administration samt en andel af lønnen på kommunens øvrige områder.

På udvalgsniveau og i 1.000 kr. fordeler besparelsen sig som følger:

Reduktion - Udvalg	2024	2025-2027
	5.250	5.250
AU	42	42
BFU	1.645	1.645
EKMTU	99	99
SKFU		
SSU	1.533	1.458
ØU	1.931	2.006

Center for Økonomi og Løn anbefaler, at fordelingen og udmøntningen af besparelsen indenfor de enkelte udvalg overlades til de respektive udvalg.

Retsgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomiske konsekvenser

Ingen for kommunen samlet set.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Erhverv-, Klima-, Miljø- og Teknikudvalget - til efterretning - den 13. november 2023

Børne- og Familieudvalget - til efterretning - den 14. november 2023

Social- og Seniorudvalget - til efterretning - den 14. november 2023

Sundheds-, Kultur- og Fritidsudvalget - til efterretning - den 15. november 2023

Arbejdsmarkedsudvalget - til efterretning - den 15. november 2023

Økonomiudvalget - til beslutning - den 22. november 2023

Kommunalbestyrelsen - til efterretning - den 28. november 2023

Indstilling

Center for Økonomi og Løn indstiller, at:

1. Fordelingen af besparelsen godkendes som angivet.
2. Udmøntningen af besparelsen foretages af de enkelte fagudvalg.

Tidligere besluttet

Beslutning fra Erhverv-, Klima-, Miljø- og Teknikudvalget, 13. november 2023, pkt. 242:

Taget til efterretning.

Beslutning fra Børne- og Familieudvalget, 14. november 2023, pkt. 116:

Taget til efterretning.

Fraværende i Børne- og Familieudvalget – den 14. november 2023:

Claus Nybo og Alex Klein.

Beslutning fra Social- og Seniorudvalget, 14. november 2023, pkt. 174:

Taget til efterretning.

Beslutning fra Sundheds-, Kultur- og Fritidsudvalget, 15. november 2023, pkt. 136:

Taget til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende i Arbejdsmarkedsudvalget - den 15. november 2023:

Lene Kjelgaard Jensen

Punkt 62: Aftale om Nyt kontanthjælpssystem

15.00.00-A00-36-23

Sagstema

Orientering om Aftale om Nyt kontanthjælpssystem - flere i arbejde, enklere regler og færre børn i lavindkomst

Redegørelse

Baggrund

Gennem Årene er kontanthjælpssystemet blevet for komplekst og er blevet svært at forstå for borgere og administrere for kommunerne.

I oktober 2023 har Regeringen sammen med Socialistisk Folkeparti, Det Konservative Folkeparti og Radikale Venstre derfor indgået Aftale om Nyt Kontanthjælpssystem - flere i arbejde, enklere regler og færre børn i lavindkomst (vedlagt som bilag), der har til hensigt at forenkle systemet og øge incitamentet til at komme i arbejde. Aftalen tager afsæt i Ydelseskommisionens anbefalinger til et nyt kontanthjælpssystem.

Initiativerne knyttet til forenklingen af kontanthjælpssystemet træder i kraft den 1. juli 2025. Nedenfor er en kort beskrivelse af udvalgte initiativer, mens alle initiativer er beskrevet i vedlagte bilag.

Et nyt system med tre grundlæggende satser

Der indføres en ny, enklere satsstruktur bestående af en ny mindstesats, en ny grundsats og en ny forhøjetsats. Et pejlemærke for satserne er, at en kontanthjælpsmodtager maksimalt skal have en disponibel indkomst, når der tages for højde for øvrige ydelser, på 85 % af mindstelønnen på HK-området.

Afskaffelse af særlige ordninger og tillæg

Der afskaffes en række af de særlige ordninger og tillæg, som i dag medvirker til høj kompleksitet i kontanthjælpssystemet for både borgere og kommunerne.

Det betyder bl.a., at særlige støtte til kontanthjælpsmodtagere, den særlige sats for kontanthjælpsmodtagere under 30 år med visse psykiske diagnoser, aktivitetstillægget og danskbonussen afskaffes.

225-timersreglen og kontanthjælpsloftet afskaffes også og erstattes af mere simple ordninger med samme sigte om at øge tilskyndelsen til at arbejde.

Afklaringsret

Der indføres en afklaringsret for alle aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der er fyldt 30 år, når de har været i kontanthjælpssystemet i to år. Afklaringsretten skal være med til at sikre, at hjælpen har et midlertidigt sigte. Det er op til den enkelte kommune at tilrettelægge rammerne for afklaringen, om end der opstilles nogle regler herfor.

I Erhverv og Beskæftigelse vil vi se nærmere på, hvordan initiativerne i aftalen påvirker indsatsen over for de berørte målgrupper i Thisted Kommune.

Retsgrundlag

Lov om aktiv socialpolitik

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Økonomiske konsekvenser

Aftalens elementer er varigt udgiftsneutrale. Aftalens merudgifter på kort sigt finansieres af det midlertidige provenu fra "Aftale om skattede optjeningsregler for kontanthjælp".

Det er ikke taget muligt at opføre merudgifterne på kommuneniveau på nuværende tidspunkt. Omvendt er omfattet af budgetgarantien.

Center for Økonomi og Løn (CØL) har gennemgået de økonomiske oplysninger i sagen, og gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger.

Andre konsekvenser

Selvom hensigten med aftalen bl.a. er at forenkle kontanthjælpssystemet, så vil flere af initiativerne medføre nye administrative opgaver.

Hæring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 15. november 2023

Indstilling

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende i Arbejdsmarkedsudvalget - den 15. november 2023:

Lene Kjelgaard Jensen

Bilag

Aftale om Nyt kontanthjælpssystem

Punkt 63: Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp

15.00.00-A00-33-23

Sagstema

Orientering om “Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp”.

Redegørelse

Regeringen, Danmarksdemokraterne, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti er blevet enige om “Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp” (vedlagt som bilag), der medfører en stramning af optjeningsreglerne for kontanthjælp. Det betyder, at omkring 10.000 personer på landsplan overgår til den laveste ydelse i kontanthjælpssystemet – heraf langt de fleste fra kontanthjælp.

Den berørte gruppe, der primært er ikke-vestlige indvandrere, har været i Danmark i en lang årrække, men de har været på arbejdsmarkedet i begrænset omfang.

Man skal opfylde både opholds- og beskæftigelseskravene for at få adgang til de højere ydelser – ellers får man den laveste ydelse i kontanthjælpssystemet. Som det er i dag, skal man have haft 2,5 års fuldtidsbeskæftigelse i de seneste 10 år for at opfylde beskæftigelseskravet, hvis man er indrejst efter 2008.

Med den nye aftale vil beskæftigelseskravet også gælde for personer, der er indrejst før 2008.

Ændringerne gennemføres med virkning fra den 1. juli 2025, hvor de omkring 10.000 fuldtidspersoner, som ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravet, vil blive sat ned i ydelse. Ikrafttrædelsestidspunktet betyder, at borgerne vil have en periode til at kunne tilpasse deres udgifter mv.

I Erhverv og Beskæftigelse vil vi se nærmere på aftalen for at afdække ændringernes konsekvenser for Thisted Kommune.

Retsgrundlag

Lov om aktiv socialpolitik.

Integrationsloven.

Økonomiske konsekvenser

Aftalen tilvejebringer et provenu på hhv. 180 mio. kr. i 2025 og 365 mio. kr. i 2026, hvorefter provenuet vil være faldende frem mod 2045. Herefter skønnes det, at det nugældende beskæftigelseskrav vil være fuldt indfaset, hvorefter der ikke vil være varige økonomiske konsekvenser.

Provenuet disponeres til “Aftale om Nyt kontanthjælpssystem – flere i arbejde, enklere regler og færre børn i lavindkomst” samt “Aftale om en ny arbejdspligt med klare krav til borgere i kontanthjælpssystemet som ikke opfylder optjeningsreglerne”.

Det er ikke muligt at opgøre provenuet på kommuneniveau på nuværende tidspunkt. Området er omfattet af budgetgarantien.

Center for Økonomi og Løn (CØL) har gennemgået de økonomiske oplysninger i sagen, og gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 15. november 2023

Indstilling

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende i Arbejdsmarkedsudvalget - den 15. november 2023:

Lene Kjelgaard Jensen

Bilag

Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp

Punkt 64: Aftale om en ny arbejdspligt

15.00.00-A00-35-23

Sagstema

Orientering om “Aftale om en ny arbejdspligt med klare krav til borgere i kontanthjælpssystemet som ikke opfylder optjeningsreglerne”.

Redegørelse

Baggrund

Selvom flere flygtninge og indvandrere har udnyttet det økonomiske opsving til at finde fodfæste på arbejdsmarkedet, så er målgruppen fortsat overrepræsenteret i ledighedsstatistikken på landsplan. Hver tredje kontanthjælpsmodtager har ikke-vestlig baggrund, og halvdelen af de kvinder, der har været på kontanthjælp i mere end 10 år, har ikke-vestlig baggrund.

Derfor har Regeringen, Danmarksdemokraterne og Dansk Folkeparti indgået “Aftale om ny arbejdspligt med klare krav til borgere i kontanthjælpssystemet som ikke opfylder optjeningsreglerne” (se vedlagte bilag). Aftalen kommer i forlængelse af de øvrige nyligt indgåede aftaler på kontanthjælpsområdet og vedrører de borgere, som i det nuværende system modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse.

Fra den 1. januar 2025 bliver arbejdspligten en del af kontanthjælpssystemet. Det betyder, at alle borgere, som ikke opfylder et krav om ophold i riget i mindst 9 ud af de seneste 10 år (opholdskravet) og et krav om fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2,5 år ud af de seneste 10 år (beskæftigelseskravet), skal deltage i arbejdspligten for at modtage den fulde ydelse. Hvis ikke kravene er opfyldt, vil man modtage den nye mindstesats i et fremtidigt kontanthjælpssystem.

Det forventes, at omkring 22.000 personer på landsplan vil blive omfattet af arbejdspligten. Fra 1. januar 2025 indføres arbejdspligten for nuværende modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse. Fra 1. juli 2025 indføres arbejdspligten for de omkring 10.000 personer, som med “Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp” rykkes ned fra en højere kontanthjælpsydelse til den lavere mindstesats som følge af beskæftigelseskravet. Arbejdspligten skal være fuldt indført for hele målgruppen, dvs. de omkring 22.000 personer, pr. 1. januar 2026.

Indsatser i arbejdspligten

Arbejdspligten kan bestå af forskellige beskæftigelsesrettede indsatser. Det vil primært være nytteindsats, men kan også være eksempelvis småjob, virksomhedspraktik og job med løntilskud. Udgangspunktet er, at arbejdspligten udgør 37 timer ugentligt, men kommunen skal dog altid sammensætte indsatsen ud fra en konkret og individuel vurdering af den enkelte borgers forudsætninger og helbred.

Hvis borgeren har ordinære løntimer, så vil det nedsætte det antal timer, som borgeren skal være i arbejdspligt. Derudover kan danskundervisning, forberedelsestid, jobsøgning og transport mellem aktiviteterne også nedsætte antallet af timer knyttet til arbejdspligten. Hvis borgere i arbejdspligten har fravær uden en rimelig grund, vil vedkommende blive trukket i ydelse.

I Erhverv og Beskæftigelse vil vi se nærmere på, hvilke konsekvenser aftalen om en ny arbejdspligt har for Thisted Kommune, herunder hvordan indsatsen tilrettelægges bedst muligt med afsæt i den enkelte borgers udgangspunkt.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Integrationsloven.

Økonomiske konsekvenser

Arbejdspligten skønnes varigt at medføre merudgifter på landsplan for 170 mio. kr. årligt. Arbejdspligten er midlertidigt delvist finansieret af midler tilvejebragt af “Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp”.

Det er ikke muligt at opgøre merudgifterne på kommuneniveau på nuværende tidspunkt. Udgifter i tilknytning til koordinering og etablering af virksomhedspraktik og nytteindsats er dog ikke refusionsberettigende, og der kan ikke registreres driftsomkostninger hertil på hovedkonto 5, som hører under Arbejdsmarkedsudvalgets aktivitetsområde "Arbejdsmarked". Merudgifter knyttet til koordinering og etablering af indsatserne vil derfor være en udgift på hovedkonto 6, som hører under Økonomiudvalgets aktivitetsområde "Fællesudgifter og Administration".

Center for Økonomi og Løn (CØL) har gennemgået de økonomiske oplysninger i sagen, og gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 15. november 2023

Indstilling

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende i Arbejdsmarkedsudvalget - den 15. november 2023:

Lene Kjelgaard Jensen

Bilag

Aftale om en ny arbejdspligt

Punkt 65: Resultatmål og fokusmål på beskæftigelsesområdet

15.00.30-A00-1-20

Sagstema

Orientering om status på resultatmål og fokusmål på beskæftigelsesområdet.

Redegørelse

Kommunerne har pr. 1. januar 2020, på baggrund af "Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats" af august 2018, fået større frihed til at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen efter den enkelte borgers behov.

Den øgede kommunale frihed følges af en styrket opfølgning på kommunernes indsats. Formålet er at skærpe fokus på de kommuner, der ikke formår at forvalte friheden i overensstemmelse med intentionerne om, at der skal gives en aktiv indsats til borgerne. Disse kommuner kan underlægges et skærpet tilsyn og i yderste konsekvens blive sat under administration.

Kommunernes indsats bliver fulgt ved hjælp af et resultatmål og to fokusmål, som tilsammen danner grundlaget for, hvilke kommuner der omfattes af skærpet tilsyn og hvilke der ikke gør. Resultatmålet følger Beskæftigelsesministeriets benchmark, mens fokusmålene vedrører kommunens indsats i form af hhv. tilbud og samtaler til borgere med lang ydelsesvarighed.

Resultatmål

Resultatmålet følger som bekendt Beskæftigelsesministeriets benchmarkingmodel, som sammenligner kommunens andel på offentlig forsørgelse med det niveau, kommunen kan forventes at have på baggrund af kommunens rammevilkår. En kommune opfylder resultatmålet, når kommunens faktiske andel på offentlig forsørgelse er mindre end kommunens forventede andel på offentlig forsørgelse.

Den nyeste benchmark blev offentliggjort primo november 2023 og er baseret på 2. halvår 2022 – 1. halvår 2023 med fokus på:

- Dagpengeområdet (A-dagpenge)
- Kontanthjælpsområdet (kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, revalidering og forrevalidering, ledighedsydelse og ressourceforløb)
- Sygedagpengeområdet (sygedagpenge og jobafklaringsforløb)

Nedenfor ses Thisted Kommunes samlede resultat samt resultaterne på de enkelte områder i forhold til forventet og faktisk antal og andel fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse.

	I alt	Dagpengeområdet	Kontanthjælpsområdet	Sygedagpengeområdet
Forventet antal	2.090	340	880	870
Faktisk antal	2.000	310	840	850
Forskel (antal)	-90	-30	-40	-20
Forventet andel (pct.)	7,96	1,28	3,35	3,33
Faktisk andel (pct.)	7,63	1,19	3,19	3,24
Forskel (pct. point)	-0,33	-0,09	-0,16	-0,09
Placering	15	31	26	29

Kilde: Jobindsats.dk

Note: Pga. afrundinger kan der være forskel på "I alt" og summen af de øvrige celler.

Som det fremgår under "I alt" lever Thisted Kommune op til resultatmålet med 0,33 pct. point færre på offentlig forsørgelse end forventet. Det giver en placering som nr. 15, hvilket er det bedste resultat nogensinde for Thisted Kommune og syv pladser bedre end sidst.

Ser vi på de enkelte områder, så klarer Thisted Kommune sig bedre end forventet på alle tre områder.

Fokusmål

Fokusmålene vedrører kommunens beskæftigelsesindsats i form af hhv. samtaler og tilbud. I 2023 er fokusmålene følgende:

- **Samtaler:** I gennemsnit over 12 måneder skal mere end 80 % af ydelsesmodtagere med mindst 12 måneders ydelsesanciennitet modtage mindst 4 samtaler de sidste 12 måneder.
- **Tilbud:** I gennemsnit over 12 måneder skal mere end 70 % af ydelsesmodtagere med mindst 12 måneders ydelsesanciennitet opnå 100 timers ordinær beskæftigelse eller modtage mindst 1 beskæftigelsesrettet tilbud de sidste 12 måneder.

I forhold til skærpet tilsyn opgøres fokusmålene som et simpelt gennemsnit for den månedlige andel i 2023 – dvs. at der bliver udregnet et gennemsnit for året på baggrund af resultaterne i de enkelte måneder. Indtil videre er der data til og med august 2023.

Efter de første otte måneder er Thisted Kommunes gennemsnit på 95,8 % for samtaler og 89,2 % for tilbud og dermed over grænsen på hhv. 80 % og 70 %. Samlet set har Thisted Kommune i år indtil videre altså levet op til både resultatmålet og fokusmålene, hvorfor vi er kategoriseret som en inspirationskommune af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Dette ønsker vi at blive ved med at være, men i 2023 er der som bekendt sket ændringer i fokusmålet vedr. tilbud, hvor øvrig vejledning og opkvalificering ikke længere tæller med for de fleste målgrupper, hvilket kan give udfordringer i forhold til at leve op til dette fokusmål fremover. Overgangsregler medvirker til, at der ikke er sket et fald i gennemsnittet endnu, men der forventes et fald i takt med, at overgangsreglerne ophører.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.?

Bekendtgørelse om skærpet tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats.?

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 15. november 2023

Indstilling

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende i Arbejdsmarkedsudvalget - den 15. november 2023:

Lene Kjelgaard Jensen

Punkt 66: Lokalpolitiske mål på beskæftigelsesområdet i 2024

15.00.00-A00-34-23

Sagstema

Beslutning om lokalpolitiske mål på beskæftigelsesområdet i 2024.

Redegørelse

Baggrund

Som Arbejdsmarkedsudvalget blev orienteret om den 7. september 2023, udmeldte beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen i juni 2023 følgende fem beskæftigelsespolitiske mål for 2024:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Tidligere har Erhverv og Beskæftigelse lavet opfølgning på målene og beskrevet relaterede indsatser i den årlige beskæftigelsesplan, men som Arbejdsmarkedsudvalget blev orienteret om den 16. november 2022, så har aftalepartierne bag "Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen" afskaffet kravet til kommunerne om at udarbejde en beskæftigelsesplan.

Fremadrettet har udvalget ønsket at fastsætte lokalpolitiske mål for beskæftigelsesindsatsen, som sammen med de beskæftigelsespolitiske mål kan danne grundlaget for prioriterede indsatsområder det kommende år.

I det følgende gives en række eksempler på, hvad der kunne udgøre mål for den lokale beskæftigelsesindsats i 2024.

Eksempler på lokalpolitiske mål

Der kan eksempelvis laves lokalpolitiske mål vedr. beskæftigelsesindsatsen over for borgere. F.eks. udgør befolkningens uddannelsesniveau en udfordring i forhold til at kunne imødekomme virksomhedernes efterspørgsel på arbejdskraft. Knap hver tredje borger (15-69 år) i Thisted Kommune har grundskolen som højest fuldførte uddannelse, hvilket er mere end i Nordjylland og hele landet, hvor det er ca. hver fjerde. Selvom det også er en del af de beskæftigelsespolitiske mål, ville det give mening at lave et lokalpolitisk mål om uddannelse og opkvalificering for at sætte ekstra fokus på en central udfordring for lokalområdet nu og i fremtiden. Det kunne f.eks. lyde således:

- Vi vil øge antallet af borgere der opkvalificeres via ordinær uddannelse eller korte erhvervsrettede uddannelsesforløb.

En anden mulighed er at lave lokalpolitiske mål vedr. vores service over for borgere. Det kunne f.eks. vedrøre digitaliseringen af beskæftigelsesindsatsen, hvor Thisted Kommune er iblandt de kommuner, der går forrest. Her kunne et mål betone digitale selvbetjeningsløsninger, så de borgere, der kan betjene sig selv, også får stillet de nødvendige digitale redskaber til rådighed. Et mål kunne f.eks. være:

- Vi vil gøre beskæftigelsesindsatsen mere tilgængelig ved at stille flere digitale selvbetjeningsløsninger til rådighed.

Ligesom ovenstående vil der også kunne laves lokalpolitiske mål vedr. indsatsen og servicen over for de lokale virksomheder. Det kunne f.eks. tale ind i Dansk Industris seneste måling af lokal erhvervsvenlighed, hvor de lokale virksomheder typisk har peget på mangel på kvalificeret arbejdskraft som den største barriere for vækst. Ligesom ved det første eksempel ovenfor, kunne det derfor også give mening at lave et mål herom, selvom det minder om et af de beskæftigelsespolitiske mål. Det lokalpolitiske mål kunne være:

- Vi vil understøtte virksomhederne med viden og inspiration med henblik på at rekruttere, udvikle og fastholde den nødvendige arbejdskraft.

I forhold til virksomheder kunne et mål også vedrøre sygemeldte, som der har været en stigning i. Stigningen i antal sygemeldte er selv sagt en belastning for den enkelte, men det er også en udfordring for kommunen og ikke mindst for de virksomheder, som har brug for arbejdskraft. Her ville et mål kunne handle om forebyggelse og fastholdelse:

- Vi vil bistå virksomhederne i Thy med forebyggelse af sygefravær og fastholdelse af sygemeldte medarbejdere.

Ovenstående eksempler vidner om, at Arbejdsmarkedsudvalget har mulighed for at lave forskellige typer af lokalpolitiske mål, og at disse kan vedrøre kommunens indsats og service over for både borgere og virksomheder.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

De lokalpolitiske mål vil have betydning for prioriteringer i beskæftigelsesindsatsen i 2024.

Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 15. november 2023

Udsatterrådet den 28. november 2023

Handicaprådet den 30. november 2023

Integrationsrådet den 30. november 2023

Arbejdsmarkedsudvalget den 18. januar 2023

Indstilling

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at:

1. Arbejdsmarkedsudvalget udvælger 3-4 lokalpolitiske mål som sendes i høring i Integrationsrådet, Handicaprådet og Udsatterrådet.
2. Arbejdsmarkedsudvalget efter høringen beslutter hvilke lokalpolitiske mål der skal være på beskæftigelsesområdet i 2024.

Beslutning

Ad 1: Videresendes til de enkelte råd til høring.

Det er vigtigt for udvalget, at der igangsættes et tværgående projekt i Thisted Kommune (Thisted-model) med fokus på de unge. Det kunne eksempelvis være en målsætning om flere unge i uddannelse og job.

Ad 2: Godkendt.

Fraværende i Arbejdsmarkedsudvalget - den 15. november 2023:

Lene Kjelgaard Jensen

Punkt 67: Resultater fra brugerundersøgelser på beskæftigelsesområdet

15.20.00-G01-18323-20

Sagstema

Resultaterne af to brugerundersøgelser på beskæftigelsesområdet forelægges til efterretning.

Redegørelse

Erhverv og Beskæftigelse har i flere år gennemført brugerundersøgelser på beskæftigelsesområdet - både blandt borgere og virksomheder. Brugerundersøgelsen vedr. borgere udarbejder og gennemfører vi selv, mens det er Kommunernes Landsforening (KL) der står for brugerundersøgelsen til virksomheder.

Igen i år er der gennemført brugerundersøgelser, og vedlagt er resultaterne heraf, hvori der også er en beskrivelse af undersøgelserne. Nedenfor er en kortfattet beskrivelse af de to undersøgelser samt en kort opsummering af resultaterne.

Brugerundersøgelse blandt borgere tilknyttet jobcentret

Erhverv og Beskæftigelse har i efteråret 2023 for fjerde gang gennemført en brugerundersøgelse blandt borgere tilknyttet Jobcenter Thisted. I år har 2.068 borgere modtaget et spørgeskema, og 497 borgere (24 %) har besvaret det helt eller delvist.

Generelt vidner resultaterne om en relativ høj brugertilfredshed. F.eks. har 59,1 % angivet, at de samlet set er tilfredse eller meget tilfredse med Jobcenter Thisted. 19,2 % har derimod svaret, at de er utilfredse eller meget utilfredse. Dette resultat minder om resultatet de forrige år. I forhold til sidste år er der lidt flere tilfredse i år og færre utilfredse.

Ligesom de tre sidste år er det igen i år typisk medarbejderne i Jobcenter Thisted, der fremhæves som særligt godt. I tråd hermed har mange borgere været kritiske over for antallet af sagsbehandlerskift.

Bag ved resultaterne er der mange nuancer, men det er ikke hensigtsmæssigt at bringe alle i vedlagte rapport, der i højere grad viser det generelle resultat. Erhverv og Beskæftigelse vil se nærmere på de forskellige tendenser i svarene for at blive klogere på, hvad der fungerer godt og mindre godt ud fra et borgerperspektiv

Brugerundersøgelse blandt virksomheder med kontakt til jobcentret

KL gennemfører virksomhedstilfredshedsundersøgelser fire gange årligt, hvoraf Thisted Kommune er med i to runder. Vedlagte rapport er baseret på besvarelser fra virksomheder, som har været i kontakt med Jobcenter Thisted i 2. kvartal 2023. Et spørgeskema er sendt til 384 virksomheder, hvoraf 148 (38 %) har besvaret det helt eller delvist.

I vedlagte rapport fremgår det tydeligt, at der er høj tilfredshed blandt virksomhederne. Hele 88 % er således samlet set tilfredse eller meget tilfredse med jobcentret. Kun 1 % er utilfreds. Også her minder resultatet meget om tidligere resultater.

I alt 35 kommuner deltog i dette kvartal, og løbende i rapporten bliver kommunens resultater holdt op imod de øvrige kommuners resultater via indeksfigurer. Thisted Kommune klarer sig godt i alle sammenligninger.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 15. november 2023

Indstilling

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende i Arbejdsmarkedsudvalget - den 15. november 2023:

Lene Kjelgaard Jensen

Bilag

Brugerundersøgelse blandt borgere - resultat efterår 2023

Virksomhedstilfredshedsundersøgelse 2. kvrt. 2023 Thisted

Punkt 68: Sygedagpengeområdet

15.00.00-G01-18-23

Sagstema

Orientering om sygedagpengeområdet.

Redegørelse

Arbejdsmarkedsudvalget har tidligere udtrykt ønske om at have sygedagpengeområdet som tema på et udvalgs møde i år. Årsagerne hertil er bl.a. en stigning i antal sygedagpengemodtagere, og at sygedagpengeområdet har fyldt relativt meget i år i diverse sagsfrestillinger.

Erhverv og Beskæftigelse vil derfor på dette udvalgs møde give en mere dybdegående orientering om området, end hvad der er tilfældet ved f.eks. de sædvanlige opfølgninger på beskæftigelsesområdet generelt, hvor der “kun” er fokus på antal ydelsesmodtagere og økonomi. Til dette udvalgs møde vil Erhverv og Beskæftigelse blandt andet også give et indgående indblik i målgruppen og tendenser på området.

Retsgrundlag

Sygedagpengeloven.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 15. november 2023

Indstilling

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende i Arbejdsmarkedsudvalget - den 15. november 2023:

Lene Kjelgaard Jensen

Punkt 69: Orientering fra formand, medlemmer og direktør

00.01.00-G01-15-21

Sagstema

A. Formanden.

B. Øvrige medlemmer.

C. Direktøren.

Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 15. november 2023

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende i Arbejdsmarkedsudvalget - den 15. november 2023:

Lene Kjelgaard Jensen

Punkt 70: Underskriftsark

00.01.00-G01-15-21

Sagstema

Godkendelse af underskriftsark.

Redegørelse

Underskriftsarket underskrives digitalt ved at trykke på godkend i First Agenda.

Retsgrundlag

Forretningsorden for de stående udvalg.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 15. november 2023

Indstilling

Til godkendelse.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende i Arbejdsmarkedsudvalget - den 15. november 2023:

Lene Kjelgaard Jensen