

REFERAT Erhvervs-, Arbejdsmarkeds-, Turisme- og Landdistriktsudvalget d. 11-05-2026

Mødedato Mandag d. 11. maj 2026 kl. 09:00

Mødested Asylgade 22, Mødelokale 4

Mødedeltagere Dorrit Maibom Kærgaard (Æ), John Jensen (C), Lukas Leszek Leszczynski (I), Susanne Olander (A), Ulla Vestergaard (A)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om erhvervsstatistik 2026.....	4
Thy Erhvervsforum - orientering om samarbejde og indsatser.....	5
Godkendelse af politiske pejlemærker for fremtidens beskæftigelsesindsats i Thisted Kommune.....	6
Budgetopfølgning pr. 31.03.2026.....	10
Opfølgning på årsplan for A2B.....	13
Orientering fra formanden, medlemmer og direktør.....	15
Underskriftsark.....	16

Punkt 48: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-P35-1-25

Sagstema

Godkendelse af dagsorden til møde i Erhvervs-, Arbejdsmarkeds-, Turisme- og Landdistriktsudvalget.

Redegørelse

Ifølge forretningsordenen skal dagsorden godkendes som første punkt på dagsordenen.

Politikker, Strategier og Planer

Intet at bemærke.

Retsgrundlag

Forretningsorden for de stående udvalg i Thisted Kommune.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Erhvervs-, Arbejdsmarkeds-, Turisme- og Landdistriktsudvalget den 11. maj 2026

Indstilling

Til godkendelse.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 49: Orientering om erhvervsstatistik 2026

24.10.00-P05-1-26

Sagstema

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse har ladet udarbejde en erhvervsstatistik for 2026, som giver et billede af erhvervsstruktur og beskæftigelse i Thisted Kommune. Statistikken sendes til udvalgets efterretning.

Redegørelse

Statistikken er udarbejdet af virksomheden eStatistik, og virksomhedens direktør, Kent Nielsen, vil på mødet give en præsentation af hovedkonklusionerne i statistikken. Præsentationen er planlagt fra kl. 9.00 - 9.45.

Statistikken medsendes som bilag og ønsker man et hurtigt overblik, indledes rapporten med to sider, som fremhæver de væsentligste karakteristika.

Politikker, Strategier og Planer

Statistikken har sammenhæng med den kommunale erhvervsstrategi, Vækst Thy 2023-2026.

Retsgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Erhvervs-, Arbejdsmarkeds-, Turisme- og Landdistriktsudvalget den 11. maj 2026

Indstilling

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at statistikken tages til efterretning.

Beslutning

Drøftet og taget til efterretning.

Bilag

Thisted erhvervsstruktur 2026 præsentation 11-05-2026

Erhvervsstatistik 2026

Punkt 50: Thy Erhvervsforum - orientering om samarbejde og indsatser

24.00.00-G01-14-18

Sagstema

Orientering om Thy Erhvervsforums samarbejde med Thisted Kommune.

Redegørelse

Til udvalgs mødet vil erhvervschef ved Thy Erhvervsforum, Jens Mortensen, orientere om rammerne for samarbejdet mellem erhvervsforum og kommune, herunder hvilke konkrete indsatser Thy Erhvervsforum arbejder med. Orienteringen er planlagt fra kl. 9.45 - 10.30.

Samarbejdsaftalen medsendes som bilag.

Politikker, Strategier og Planer

Samarbejdsaftalen har sammenhæng med Thisted Kommunes erhvervsstrategi, Vækst Thy 2023-2026.

Retsgrundlag

Erhvervsfremmelovent.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Erhvervs-, Arbejdsmarkeds-, Turisme- og Landdistriktsudvalget den 11. maj 2026

Indstilling

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Det blev besluttet, at udvalgsmedlemmerne fremover modtager invitation til business breakfast arrangementerne.

Bilag

Oplæg fra Thy Erhvervsforum 11.05.2026

Samarbejdsaftale 2026-2029 mellem Thisted Kommune og Thy Erhvervsforum

Punkt 51: Godkendelse af politiske pejlemærker for fremtidens beskæftigelsesindsats i Thisted Kommune

15.00.00-G01-66-25

Sagstema

Godkendelse af politiske pejlemærker, der skal sætte en tydelig og prioriteret retning for beskæftigelsesindsatsen i Thisted Kommune.

Redegørelse

Beskæftigelsesindsatsen skal fremadrettet tilrettelægges inden for de rammer, som beskæftigelsesreformen giver, hvor kommunen har større lokal frihed til at vælge metoder og prioriteringer. Det forudsætter en tydelig politisk retning for, hvordan reformens muligheder omsættes lokalt, herunder fastsættelse af politiske pejlemærker, der skal være styrende for indsatsen.

På den baggrund har der været politiske drøftelser om fremtidens beskæftigelsesindsats med fokus på retning, prioriteringer og den ønskede udvikling. Drøftelserne har anlagt et bredt perspektiv med fokus på både borgere og virksomheder.

Med afsæt i de politiske drøftelser samt forvaltningens faglige viden om, hvad der virker i praksis, forelægges hermed et forslag til syv politiske pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen.

Pejlemærkerne bygger på følgende grundsyn for beskæftigelsesindsatsen:

I Thy starter og slutter beskæftigelsesindsatsen ved arbejdsmarkedet – vi skaber arbejdskraft til virksomhederne og en realistisk og bæredygtig vej til job for borgerne.

Borgerne mødes med en klar og realistisk vej mod job eller uddannelse. Indsatsen differentieres i tilgang, metode og intensitet efter den enkeltes situation og arbejdsevne.

Hvor potentialet for hurtig tilbagevenden er til stede, handler vi hurtigt og arbejdsmarkedsnært.

Hvor der er behov for en mere vedholdende indsats, arbejder vi systematisk med progression, udvikling af arbejdsevne og varig forankring i job.

Forebyggelse, tidlig investering i unge og målrettet anvendelse af digitale løsninger er centrale prioriteringer.

Reformens frihed omsættes med faglighed, tydelig prioritering og styring efter effekt.

De foreslåede pejlemærker er:

1. Arbejdsmarkedet i Thy er styrende for indsatsen
2. Professionel og behovsdrevet virksomhedsservice
3. Borgere mødes med en klar og realistisk vej mod job
4. Vedholdende og virkningsfuld indsats for borgere længere fra arbejdsmarkedet
5. Tidlig indsats og prioritering af unge
6. Digitale løsninger som løftestang for en effektiv indsats
7. Reformens frihed omsættes med faglighed, ansvar og tillid.

Pejlemærkerne udtrykker de politiske valg og prioriteringer og fastlægger den overordnede retning for forvaltningens arbejde og den videre udvikling af området. Pejlemærkerne uddybes i bilag 1.

Udvalget kan i forbindelse med behandlingen vælge at godkende pejlemærkerne, som de foreligger, justere dem eller fastsætte andre pejlemærker. Pejlemærkerne vil herefter danne rammen for den løbende prioritering samt den fortsatte drift og udvikling af området.

Udviklingen på området vil blive fulgt systematisk, og udvalget vil løbende blive orienteret om progression, resultater og væsentlige tendenser. Opfølgningen tilrettelægges, så udvalget har et klart og rettidigt grundlag for at vurdere udviklingen og – hvis det ønskes – justere retningen.

Denne tilgang ligger i forlængelse af beskæftigelsesreformens bevægelse fra proceskrav til en mere resultatbaseret opfølgning. Fremadrettet vil kommunen blive målt på STAR's nationale resultatomål, herunder afgang til beskæftigelse og uddannelse efter seks måneder, andel i ordinære løntimer, andel på offentlig forsørgelse samt borger- og virksomhedstilfredshed.

Forvaltningen vil på den baggrund forelægge udvalget en samlet evaluering af pejlemærkerne og resultatudviklingen i første kvartal 2028.

Politikker, Strategier og Planer

Intet at bemærke.

Retsgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Erhvervs-, Arbejdsmarkeds-, Turisme- og Landdistriktsudvalget den 9. marts 2026
Kommunalbestyrelsen - til efterretning - den 26. marts 2026

Indstilling

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at:

1. Udvalget beslutter, om der skal være politiske pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen i Thisted Kommune.
2. Udvalget fastsætter politiske pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen i Thisted Kommune i overensstemmelse med pkt. 1.

Tidligere besluttet

Beslutning fra Erhvervs-, Arbejdsmarkeds-, Turisme- og Landdistriktsudvalget, den 9. marts 2026, punkt 25:

Ad 1-2. De 7 pejlemærker blev godkendt med følgende ændringer;

Der tilføjes et yderligere pejlemærke vedr. det tværgående samarbejde i Thisted Kommune i forbindelse med indsatserne.

Pejlemærke nr. 3 "Borgere mødes med en klar og realistisk vej mod job". Punktet omformuleres med et styrket borgerperspektiv.

Jf. pejlemærke nr. 4 "Vedholdende og virkningsfuld indsats for borgere længere fra arbejdsmarkedet." Prioriteres nytænkende og innovative indsatser frem for indsatser med dokumenteret effekt.

Pejlemærke 6 "Digitale løsninger som løftestang for en effektiv indsats". Punktet formuleres, så der kan tages hensyn til borgernes digitale færdigheder.

Udvalget ønsker at blive involveret i de efterfølgende indsatser.

Sages genoptages på næste udvalgmøde med de nævnte justeringer.

Sagen genoptages - Erhvervs-, Arbejdsmarkeds-, Turisme- og Landdistriktsudvalget den 13. april 2026

Redegørelse

På baggrund af udvalgets beslutning den 9. marts 2026 om genoptagelse af sagen om godkendelse af politiske pejlemærker for fremtidens beskæftigelsesindsats, har forvaltningen tilpasset grundsynet for beskæftigelsesindsatsen og de politiske pejlemærker i overensstemmelse med udvalgets ønsker og prioriteringer.

Pejlemærkerne bygger på følgende, justerede grundsyn for beskæftigelsesindsatsen:

I Thy starter og slutter beskæftigelsesindsatsen ved arbejdsmarkedet. Vi skaber arbejdskraft til virksomhederne og en realistisk og bæredygtig vej til job for borgerne. Borgerne mødes med en klar og realistisk vej mod job eller uddannelse. Indsatsen differentieres i tilgang, metode og intensitet efter den enkeltes situation og arbejdsevne. Hvor potentialet for hurtig tilbagevenden er til stede, handler vi hurtigt og arbejdsmarkedsnært. Hvor der er behov for en mere vedholdende indsats, arbejder vi med progression, udvikling af arbejdsevne og varig forankring i job. Forebyggelse, tidlig investering i unge og målrettet anvendelse af digitale løsninger er centrale prioriteringer. Reformens frihed omsættes med faglighed, tydelig prioritering og styring efter effekt – samtidig med, at vi løbende udvikler og afprøver nye løsninger, hvor de eksisterende ikke i tilstrækkelig grad skaber resultater.

De justerede pejlemærker er:

1. Arbejdsmarkedet i Thy er styrende for indsatsen.
2. Professionel og behovsdrevet virksomhedsservice.
3. Borgere mødes med en klar og realistisk vej mod job.
4. Nytænkende og vedholdende indsats for borgere længere fra arbejdsmarkedet.
5. Tidlig indsats og prioritering af unge.
6. Digitale løsninger som løftestang for en effektiv indsats.
7. Reformens frihed omsættes med faglighed, ansvar og tillid.
8. Sammenhængende indsats gennem stærkt tværgående samarbejde.

Pejlemærkerne udtrykker de politiske valg og prioriteringer og fastlægger den overordnede retning for forvaltningens arbejde og den videre udvikling af området. Det justerede grundsyn og de justerede pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen uddybes i bilag 2.

Høring og sagsgang

Erhvervs-, Arbejdsmarkeds-, Turisme- og Landdistriktsudvalget den 13. april 2026

Handicaprådet - i høring - den 30. april 2026

Udsatterådet - i høring - den 5. maj 2026

Erhvervs-, Arbejdsmarkeds-, Turisme- og Landdistriktsudvalget den 11. maj 2026

Kommunalbestyrelsen - til efterretning - den 27. maj 2026

Indstilling

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at:

1. Sagen om godkendelse af politiske pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen i Thisted Kommune sendes i høring i Handicaprådet og Udsatterådet.
2. Efter Handicaprådets og Udsatterådets høringssvar godkender udvalget de politiske pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen i Thisted Kommune.

Beslutning fra Erhvervs-, Arbejdsmarkeds-, Turisme- og Landdistriktsudvalget, den 13. april 2026, punkt 37:

Ad 1. Godkendt med flg. ændringer i bilag 2:

Pejlemærke 4 formuleres således:

Vedholdende og virkningsfuld indsats med plads til løbende udvikling for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet

For borgere længere væk fra arbejdsmarkedet prioriteres en vedholdende relationel og faglig funderet indsats. Nuværende indsatser videreudvikles, og der skal skabes mulighed for at afprøve nye indsatser, som forventes at kunne bidrage positivt til målgruppen.

Ressourcerne målrettes forløb, hvor der er et realistisk udviklingsperspektiv mod job eller uddannelse, og hvor borgerens motivation og forudsætninger understøtter progression. For borgere, hvor motivationen eller forudsætningerne for progression midlertidigt ikke er til stede, kan indsatsen tilrettelægges mere afventende eller stabiliserende. Borgeren har samtidig altid mulighed for at genoptage en mere aktiv indsats, når forudsætningerne ændrer sig.

Ad 2. Indstilles til godkendelse efter endt høring.

Efter udvalgets beslutning den 13. april 2026 er der vedhæftet et bilag 3, som opdaterer bilag 2 - politiske pejlemærker 2026 - med udvalgets ændringer til pejlemærke nr. 4.

Beslutning fra Handicaprådet, den 30. april 2026, punkt 6:

Handicaprådet bakker op om pejlemærkerne.

Beslutning fra Udsatterådet, den 5. maj 2026, punkt 5:

Udsatterådet ser en forbedring i muligheden for at borgere kan sættes på pause. De peger på, at recovery-tilgangen giver den enkelte mulighed for at komme sig, inden der stilles beskæftigelseskrav. Ligeledes peger rådet på, at borgerinddragelse og tværfaglighed er vigtigt for de udsatte borgere.

Fraværende:
Mona Jacobsen

Beslutning

Ad 2. På baggrund af høringssvarene fra Handicaprådet og Udsatterådet godkendes pejlemærkerne hermed.

Bilag

Bilag 1 - Forvaltningens uddybning af forslag til politiske pejlemærker

Bilag 2 - Politiske pejlemærker 2026

Bilag 3 - Politiske pejlemærker 2026 version 2

Punkt 52: Budgetopfølgning pr. 31.03.2026

00.30.14-000-5-26

Sagstema

Budgetopfølgning pr. 31. marts 2026.

Redegørelse

I forhold til det korrigerede budget inkl. overførsler fra sidste år på 21 mio. kr. forventes der et mindreforbrug på 29,7 mio. kr. Overordnet ser driften hermed fornuftig ud, men tallene dækker over nogle væsentlige forskydninger - både mellem udvalg og mellem service/ikke service.

Jf. ovenstående opgørelse bidrager Klima- Miljø- og Teknikudvalget, Børne- og Familieudvalget og Social- og Seniorudvalget med merforbrug på henholdsvis 14,1 14,0 og 7,7 mio. kr. Modsat forventes der mindreforbrug på de øvrige udvalg, primært Erhvervs- Arbejdsmarkeds, Turisme og Landdistriktsudvalget på 53,3 mio. kr. Mindreforbruget på arbejdsmarkedsområdet er før midtvejsreguleringen, hvor Thisted Kommune forventes at blive trukket for et endnu ukendt millionbeløb vedr. overførselsområdet.

Servicerammen forventes overskredet med 28,3 mio. kr., hvoraf ca. 20 mio. kr. vedrører børne- og voksensocialområdet. Herudover er der overskridelser på primært 'Dagtilbud til børn' og 'Ejendomme, Trafik og Infrastruktur' (vintertjeneste).

I tilfælde af overskridelse af rammen på landsplan vil kommuner med overskridelse skulle betale en individuel strafafgift på deres forholdsmæssige andel af 60 % af landsoverskridelsen. De resterende 40 % betales af alle kommuner kollektivt.

Overskridelsen er inkl. brug af bufferpuljen på 23,6 mio. kr., hvorfor der reelt er tale om et merforbrug på ca. 52 mio. kr. Da årets overførsel af uforbrugte midler fra 2025 stort set svarer til bufferpuljen, er der bevillingsmæssigt (korrigeret budget ift. forventet regnskab) på serviceudgiftsområderne ligeledes tale om et merforbrug på ca. 28 mio. kr.

På anlægsområdet forventes der et samlet nettoforbrug på 313,1 mio. kr. inkl. 156 mio. kr. til renovering af Hanstholm Havn. Anlægsrammen, som opgøres brutto og eksklusiv almene boliger, er på 146,8 mio. kr. Grundet diverse tillægsbevillinger efter budgetvedtagelsen (Hanstholm Havn og overførsler fra 2025) forventes der et merforbrug i forhold til anlægsrammen på ca. 207 mio. kr., svarende til et bruttoforbrug på ca. 354 mio. kr. På anlægsområdet er der (endnu) ingen statslige sanktioner i regnskabsfasen.

Politikker, Strategier og Planer

Intet at bemærke.

Retsgrundlag

Styrelsesloven samt Thisted Kommunes Økonomistyringsregulativ.

Økonomiske konsekvenser

Med et forventet merforbrug på servicerramme på 28,3 mio. kr. risikerer Thisted Kommune en økonomisk sanktion af op til samme størrelse. Sanktionen er betinget af en overskridelse på landsplan og den konkrete størrelse afhænger af fordelingen blandt landets øvrige 97 kommuner. Sanktioner på servicerrammen er lovfæstet, hvorimod der i regnskabsfasen endnu ikke er sanktioner i forhold til overskridelse af anlægsrammen.

Budgetopfølgningen resulterer i et kassetræk på 17,5 mio. kr., hvilket er ca. 24 mio. kr. mere end i det oprindelige budget (kassehennæggelse på 6,6 mio. kr.).

Kassetrækket er ex midtvejsregulering, som primært afhænger af de samlede landsudgifter til beskæftigelsesområdet sammenholdt med den kompensation, som kommunerne fik til området ved sidste års aftaleindgåelse. Der forventes et mindreforbrug EFTER midtvejsreguleringen, og det forventes desuden, at dette mindreforbrug vil være stort nok til at dække det merforbrug, som forventes på kommunen serviceudgifter, hvorved der samlet set vil være driftsoverholdelse i 2026.

Ovenstående til trods er der i forhold til kommunens serviceudgifter en reel bevillingsmæssig overskridelse på ca. 52 mio. kr. (bufferpuljen er ikke budgetlagt med henblik på anvendelse). Noget af overskridelsen kan henføres til noget periodisering, blandt andet vintertjeneste, hvor merforbruget forventes neutraliseret over de kommende år samt diverse vandløbsprojekter, hvor eksterne tilskud først modtages ved projekternes afslutning. Den resterende overskridelse - ca. 38 mio. kr. - er som udgangspunkt mere alvorlig og i højere grad udtryk for (permanente?) forskelle mellem budgettet på den ene side og aktivitets- og/eller serviceniveauet på den anden side.

Uanset forklaringer, er overskridelsen alvorlig og det bør overvejes, om der skal igangsættes tiltag for at bringe overskridelsen ned. Eventuelle tiltag kan være indefrysning af de overførte midler fra 2025 (ca. 21 mio. kr.), indkøbs- og/eller ansættelsesstop /-udsættelse eller specifikke tiltag, som nedsætter aktiviteten (serviceniveauet) på specifikke områder.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Direktionen den 5. maj 2026

Erhvervs-, Arbejdsmarkeds-, Turisme- og Landdistriktsudvalget den 11. maj 2026

Klima-, Miljø- og Teknikudvalget den 12. maj 2026

Børne- og Familieudvalget den 12. maj 2026

Social- og Seniorudvalget den 12. maj 2026

Sundheds-, Kultur- og Fritidsudvalget den 13. maj 2026

Økonomiudvalget den 20. maj 2026

Hoved-MED udvalget den 21. maj 2026

Kommunalbestyrelsen den 27. maj 2026

Indstilling

Center for Økonomi og HR indstiller, at der tages stilling til, om der skal igangsættes tiltag for at reducere den forventede overskridelse af kommunens serviceudgifter.

Tidligere besluttet

Beslutning fra Direktionen, den 5. maj 2026, punkt 1:

Overskridelsen af servicerammen er på 28,3 mio. kr. og skal ved kommende budgetopfølgning pr. 30/6 cirka halveres. Som led i arbejdet med at finde besparelser inden for servicerammen i 2026 er der i direktionen aftalt:

Følgende indstilles:

1. Skærpet opmærksomhed på indkøb. Indkøb skal som udgangspunkt udsættes, og der må alene foretages indkøb af absolut nødvendige varer og ydelser. Dog en hensyntagen til driftskritiske funktioner og lovbundne opgaver.
2. Indtil videre indføres der ved stillingsledighed en generel vakance på tre måneder eller et ansættelsesstop, hvor dette vurderes at give mening. Dog under hensyntagen til driftskritiske funktioner og lovbundne opgaver.

Direktionen arbejder videre med udmøntning og konkrete tiltag.

Beslutning

Ad 1. Direktionens indstilling indstilles til godkendelse af 4 medlemmer.

Ad 2. Direktionens indstilling indstilles til godkendelse af 4 medlemmer. Det understreges fra udvalget, at der skal være et strategisk fokus i udvælgelse af områder, hvor der vælges vakanceperioder eller ansættelsesstop.

Susanne Olander undlader at stemme.

Bilag

Punkt 53: Opfølgning på årsplan for A2B

15.00.00-G01-4-25

Sagstema

Orientering om årsplan fra A2B.

Redegørelse

A2B har drevet Sprogcenter Thisted siden 2021. Efter seneste udbud i primo 2025 er det fortsat A2B, som varetager og driver sprogundervisningen i kommunen. Udbuddet er gennemført i fællesskab med Jammerbugt og Morsø kommuner gennem en fælles rammeaftale, som fastlægger de overordnede vilkår for samarbejdet. Den enkelte kommune indgår herefter sin egen delaftale med A2B om den konkrete opgaveløsning. Jammerbugt Kommune deltager som ny samarbejdspartner i den seneste rammeaftale.

Der udarbejdes årligt i marts måned en årsplan af A2B, som beskriver særlige indsatsområder, mål og forventede resultater og indeholder en opfølgning på seneste årsplan. Vedlagt er Årsplanen for 2025-2026.

På Sprogcenter Thisted var der pr. 31. januar 2026 i alt 123 kursister. Hovedparten af kursisterne er enten flygtninge og familiesammenførte, som deltager i danskuddannelse som led i deres integration i Danmark (I-kursister) eller udenlandske arbejdstagere og studerende, som selv har behov for at lære dansk i forbindelse med job eller uddannelse (S-kursister). Herudover er der en mindre gruppe kursister med andre henvisningsgrundlag.

I forhold til nationalitet udgør ukrainere den største gruppe. Omkring halvdelen af kursisterne har ukrainsk baggrund, hvilket er en stigning i forhold til året før, hvor det var cirka en tredjedel. Samme billede gør sig gældende på tværs af sprogcentre i Thisted, Morsø og Jammerbugt.

A2B arbejder med en årlig årsplan, hvor der, i tråd med kontrakten med Thisted Kommune, opstilles konkrete mål for indsatsen og følges op på resultaterne fra året før. I 2025 har et centralt fokus været at få flere kursister til at gennemføre og bestå danskuddannelsen på det højeste niveau (Danskuddannelse 3 - DU3).

Dette fokus har haft en tydelig effekt. Hvor ikke alle kursister tidligere bestod prøverne, har alle kursister, der gik til afsluttende prøve i 2025, bestået, på tværs af niveauer. Det er en markant forbedring og peger på en styrket faglig indsats i undervisningen. Mens flere kursister består, så peger A2B på, at der skal være en forsat opmærksomhed på at øge karaktergennemsnittet. Her kan fravær spille en væsentlig rolle og har også i tidligere år været et fokuspunkt for A2B. Fraværet er steget i den seneste periode, hvilket betyder, at færre kursister deltager stabilt i undervisningen. Stabil deltagelse er en vigtig forudsætning på både læring og gennemførelse, udviklingen følges derfor tæt.

Politikker, Strategier og Planer

Intet at bemærke.

Retsgrundlag

Bekendtgørelse af lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Erhvervs-, Arbejdsmarkeds-, Turisme- og Landdistriktsudvalget den 11. maj 2026
Integrationsrådet den 26. august 2026

Indstilling

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Udvalget ønsker i næstkommende årsrapport en uddybning af, hvad der gøres for at mindske fraværet.

Bilag

Årsrapport

Punkt 54: Orientering fra formanden, medlemmer og direktør

00.22.00-P35-1-25

Sagstema

- A. Formanden
- B. Øvrige medlemmer
- C. Direktøren

Beslutning

Drøftet.

Udvalget besluttede, at der fremover holdes flere udvalgsmøder på eksterne lokationer, der relaterer til udvalgets områder.

Punkt 55: Underskriftsark

00.22.00-P35-1-25

Sagstema

Godkendelse af underskriftsark.

Redegørelse

Underskriftsarket underskrives digitalt ved at trykke på godkend i First Agenda.

Politikker, Strategier og Planer

Intet at bemærke.

Retsgrundlag

Forretningsorden for de stående udvalg i Thisted Kommune.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Erhvervs-, Arbejdsmarkeds-, Turisme- og Landdistriktsudvalget den 11. maj 2026

Indstilling

Til godkendelse.

Beslutning

Godkendt.