

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022 - 2025 d. 14-06-2023**

**Mødedato** Onsdag d. 14. juni 2023 kl. 16:00

**Mødested** Mødelokale A

## Indholdsfortegnelse

|                                                                                        |    |
|----------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Godkendelse af dagsorden.....                                                          | 3  |
| Arbejdsmarkedsudvalget. Ekstraordinær budgetopfølgning pr. 31. maj 2023.....           | 4  |
| Analyse af samt retning for erhvervsindsatsen 2023-2025.....                           | 6  |
| Jobevent Thy 2023.....                                                                 | 10 |
| Lancering af jobcenterthisted.dk.....                                                  | 12 |
| Fokusrevision af administrationen af 225-timersreglen.....                             | 13 |
| Fokusrevision af implementeringen af forenklingsreformen.....                          | 15 |
| Andet lovforslag vedr. 'Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen'..... | 17 |
| Nyt internt projekt på sygedagpengeområdet.....                                        | 19 |
| Ankestatistik på beskæftigelsesområdet 2022.....                                       | 21 |
| Resultatmål og fokusmål for 2022 på beskæftigelsesområdet.....                         | 24 |
| Politisk ledelsesinformation på beskæftigelsesområdet.....                             | 27 |
| Sagsrevision 2022 på beskæftigelses- og ydelsesområdet.....                            | 28 |
| Manglende samtaler på sygedagpengeområdet.....                                         | 30 |
| Status på omlægningen af den lokale beskæftigelsesindsats.....                         | 31 |
| Kollektiv Trafik - besparelser - opfølgning på budgetforliget.....                     | 33 |
| Halvårsrapport fra KUI-vejledning april 2023.....                                      | 37 |
| Orientering fra formand, medlemmer og direktør.....                                    | 39 |
| Underskriftsark.....                                                                   | 40 |

## **Punkt 25: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-G01-15-21

### **Sagstema**

Godkendelse af dagsorden til dagens møde i Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Redegørelse**

Ifølge forretningsordenen skal dagsorden godkendes som første punkt på dagsordenen.

### **Retsgrundlag**

Forretningsorden for Økonomiudvalget samt de stående udvalg §5.

### **Økonomiske konsekvenser**

Intet at bemærke.

### **Andre konsekvenser**

Intet at bemærke.

### **Høring og sagsgang**

Arbejdsmarkedsudvalget den 15. juni 2023

### **Indstilling**

Til godkendelse.

### **Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 26: Arbejdsmarkedsudvalget. Ekstraordinær budgetopfølgning pr. 31. maj 2023**

00.30.14-Ø00-7-23

### **Sagstema**

Ekstraordinær budgetopfølgning pr. 31. maj 2023.

### **Redegørelse**

I forbindelse med budgetopfølgningssagen pr. 31. marts 2023 blev det besluttet, at der skulle udarbejdes en ekstraordinær budgetopfølgning pr. 31. maj 2023 for Arbejdsmarkedsområdet.

Budgetopfølgningen viser et forventet et merforbrug i forhold til det korrigerede budget på 8,4 mio. kr., hvilket er en stigning på 0,8 mio. kr. i forhold til 31. marts opfølgningen.

Af sagens bilag fremgår en mere detaljeret gennemgang.

### **Retsgrundlag**

Styrelsesloven samt Thisted Kommunes Økonomistyringsregulativ.

### **Økonomiske konsekvenser**

Der forventes et merforbrug på 8,4 mio. kr.

Det fremgår af økonomiaftalen, at midtvejsregulering af overførselsudgifterne vil tilføre midler til området. Opgørelse på kommuneniveau kendes i løbet af juni måned.

### **Andre konsekvenser**

Intet at bemærke.

### **Høring og sagsgang**

Direktionen den 8. juni 2023.

Arbejdsmarkedsudvalget den 14. juni 2023.

Økonomiudvalget den 21. juni 2023.

### **Indstilling**

Center for Økonomi og Løn indstiller, at budgetopfølgningen godkendes.

### **Tidligere besluttet**

**Beslutning fra Direktionen, 8. juni 2023, pkt. 2:**

Indstilles til godkendelse.

### **Beslutning**

indstilles til godkendelse.

## **Bilag**

Bilag - AU, ekstraordinær budgetopfølgning pr. 31. maj 2023

# Punkt 27: Analyse af samt retning for erhvervsindsatsen 2023-2025

24.10.00-G01-1-23

## Sagstema

Analyse af erhvervsstruktur samt retning for erhvervsudvikling i Thisted Kommune.

## Redegørelse

Af Thisted Kommunalbestyrelses budgetforlig for 2023 fremgår følgende:

”Forligsparterne ønsker at understøtte et godt lokalt erhvervsklima med vækst og udvikling til gavn for kommunens fortsatte positive udvikling. Erhvervslivet er et vigtigt fundament for kommunens samlede økonomiske udvikling, og derfor skal der igangsættes en analyse af kommunens udviklingsmuligheder i forhold til erhvervslivet, så Thisted Kommune kan fastholde sin position som en af landets mest erhvervsvenlige kommuner.”

Med det afsæt har Erhverv og Beskæftigelses konsulenter udarbejdet en analyse, byggende på følgende elementer: Thisted Kommunes politik "Thy til potentialer og vækst", nyeste statistiske data om kommunens erhvervsstruktur, flere års konklusioner fra Thisted Kommunes arbejde med Dansk Industris (DI) årlige erhvervsklimamålinger, gennemgang af eksisterende erhvervsindsatser samt følgelig en anbefalet retning for det fremtidige kommunale arbejde med erhvervsudvikling. Denne anbefalede retning for den kommunale erhvervsindsats læner sig desuden i høj grad op ad de samarbejdsaftaler, som kommunen har med en række lokale partnere som Thy Erhvervsforum, Thy Detailforum, Friends of Cold Hawaii m.fl. Som sådan bygger de anbefalede indsatser også på vinkler, som disse organisationer selv har været med til at definere i samarbejdsaftalerne. Og endelig er der også tale om anbefalede indsatser, som ligger tæt op ad de foregående års arbejde, som har bidraget til at tiltrække aktører som for eksempel Biltoma, Elgiganten, Harald Nyborg og Bygma.

Medsendt som bilag er Erhverv og Beskæftigelses "Analyse af samt retning for udvikling af erhvervslivet i Thisted Kommune" og "Erhvervsstruktur i Thisted Kommune 2023" - sidstnævnte vil på udvalgets møde kl. 14.00-15.00 blive præsenteret af Kent Nielsen fra "estatistik", som står bag den statistiske analyse. Essensen af disse analyser følger her:

I Thisted Kommunes politik "Thy til potentialer og vækst" fremhæves en række punkter: en tilgængelig og handlekraftig kommunal erhvervsservice, fokus på fremstilling/industri samt fødevarer/landbrug/fiskeri/akvakultur, de små og mellemstore virksomheder, iværksætteri, klimavenlig kommune, Hanstholm Havn, Cold Hawaii og Nationalpark Thy samt tiltrækning og fastholdelse af arbejdskraft.

Dermed favner politikken reelt en meget stor del af Thisted Kommunes aktuelle erhvervsstruktur, sådan som den er kortlagt i den statistiske analyse "Erhvervsstruktur i Thisted Kommune 2023". Heraf fremgår i hovedtræk:

Thisted Kommune er landets 7. mest industrialiserede kommune ift. indbyggertal, og området er præget af produktionsvirksomheder - herunder særligt de små- og mellemstore virksomheder, SMV'erne. Brancherne Fødevarer, Bolig & Byggeri samt Transport er særlige lokale styrker. Inden for Fødevarer ses der i kommunen en særlig markant erhvervsspecialisering, og Fødevarer står for hele 29 % af den private beskæftigelse. Turismen er stadig ikke fremtrædende men har oplevet en vækst, der berettiger til et særligt fokus ift. at være kommunens ansigt udadtil med fokus på tiltrækning af arbejdskraft - turismen er, udover i sig selv at skabe værdi og arbejdspladser særligt på kysten, også kommunens stærkeste "visitkort".

I øvrigt står virksomhederne i kommunen for en markant eksport, som endda har været i vækst - og her spiller Hanstholm Havn samt de allerstørste virksomheder en særlig rolle.

En meget interessant konklusion er desuden, at i perioden 2018-2022 er kommunens erhvervsprofil blot blevet endnu mere skærpet med større aktivitet inden for brancherne Turisme, Fødevarer, Bygge & Bolig og mindre aktivitet på øvrige områder. De nævnte brancher træder med andre ord frem som områder med størst potentiale.

Også når det gælder arbejdskraften er Thisted Kommunes profil blot blevet yderligere skærpet over de senere år. Uddannelsesniveauet i Thisted Kommunes private sektor adskiller sig fra det generelle niveau, ikke bare på landsplan men også i Region Nordjylland – vi har markant flere beskæftigede uden kompetencegivende eller erhvervsfaglig uddannelse. Hele 39,2 % af de privatansatte havde i 2021 ingen kompetencegivende uddannelse – I Region Nordjylland drejer det sig om 36,7 % og på landsplan 34,9 %. Privat beskæftigede med en erhvervsfaglig uddannelse udgør 43,5 % - i Region Nordjylland er andelen 39,6 % og på landsplan 32,9 %. Og andelen med en lang videregående uddannelse i privat beskæftigelse er på kun 4,5 % - i Region Nordjylland er andelen 8,8 % og på landsplan 14,8 %. Det uddannelsesmæssige efterslæb øges altså til stadighed i Thisted Kommune ift. både Region Nordjylland og landsplan – en markant udfordring i et mere og mere vidensbaseret dansk erhvervsliv.

Pendlingsmønsteret viser, at der i 2021 var 3.745 beskæftigede som pendlede ind til jobs i Thisted Kommune, mens 3.368 pendlede til jobs udenfor kommunegrænsen.

Netto-indpendlingen var dermed på 377 personer.

Iværksætteraktiviteten i Thisted Kommune har ligget ret stabilt siden 2009 med gennemsnitligt 118 reelle nye virksomheder om året.

Ses der på, hvor stor en procentdel af den samlede virksomhedsbestand i kommunen, der år for år udgøres af iværksættervirksomheder, er andelen i Thisted Kommune på 4,6 %, mens tallet i Region Nordjylland er 5,2 % og på landsplan 6,1 %. De seneste 5 års iværksætterårsgange udgør i Thisted Kommune 5,4 % af den samlede private beskæftigelse – i Region Nordjylland er tallet 5,6 % og på landsplan 6,5 %.

Erhvervsstrukturen i kommunen bliver altså stadig "smallere" og mere specialiseret samtidig med, at der løbende opstår et større og større uddannelsesmæssigt efterslæb ift. resten af landet. Den større erhvervsspecialisering kan være en styrke, men også en svaghed - et eksempel fra netop fødevarerområdet er Hanstholm Havn. Et kendetegn er her, at ganske få erhvervsaktører står bag såvel fiskeriflåden som fiskeindustrien. Ganske få aktørers dispositioner kan med andre ord markant ændre havnens udviklingsmuligheder på kort tid.

Det er tidligere besluttet af Direktionen, at Thisted Kommune skal arbejde for at opnå en placering i top-10 i den årlige DI-måling af det lokale erhvervsklima. Thisted Kommunes flerårige opsamlings på DI's årlige erhvervsklimamålinger viser følgende: DI har gennem årene målt på en række statistiske emner, som dog generelt er relativt dyre eller ganske svære at ændre på (for eksempel pendlerniveau, uddannelsesniveau, køreplanstimer). Mere tilgængeligt er det at arbejde med virksomhedernes subjektive opfattelser af Thisted Kommune som erhvervskommune. Netop de subjektive opfattelser vægter generelt meget i erhvervsklimamålingen. Tilmed er Thisted Kommunes mest fremgangsrige periode i DI-målingerne perioden 2015 til 2020, hvor indsatsen koncentreredes om netop kommunikation, dialog, Business Breakfast, møder med brancheorganisationen m.m. Netop kommunikation og dialog bør derfor være et særligt fokusområde, som må systematiseres og udbygges. Virksomhederne fremhæver i øvrigt i 2022 særligt temaerne Arbejdskraft og Infrastruktur som meget vigtige emner. Også kommunens image, og dermed indsatsen for at tiltrække virksomheder og arbejdskraft vægtes højt gennem mange af de år, hvor DI har spurgt virksomhederne.

På baggrund af ovenstående konklusioner, anbefaler Erhverv og Beskæftigelse, at den fremtidige kommunale erhvervsindsats koncentrerer omkring følgende:

Kommunal sagsbehandling og særligt sager af teknisk karakter (byggeri, miljø, tilsyn m.m.).

Dialog og kommunikation som i høj grad vil påvirke den subjektive opfattelse af kommunen. Derfor kan der med fordel opbygges en mere efterspørgselsstyret indsats, hvor kommunen ikke kun arbejder med en flerårig erhvervsstrategi, men også ad et mere dynamisk spor i løbet af året, hvor en løbende dialog med DI er med til at definere de løbende indsatser.

Kontinuerlig information om kommunale tiltag på erhvervsfremmeområdet til DI's medlemmer, herunder fokus på den store kommunale indsats for genanvendelse af affald.

Tiltrækning af arbejdskraft og udnyttelse af arbejdskraftens fri bevægelighed i EU.

Styrket kommunikation og fokus omkring de resultater, som allerede er skabt på infrastruktur, f.eks. udvidelsen af Hanstholm Havn, A26-34 er på finansloven og fremdriften heri.

Fortsat udvikling af kommunens image ift. tiltrækning af arbejdskraft - ikke mindst med afsæt i Cold Hawaii og Nationalpark Thy.

I tillæg til de ovennævnte DI-rettede tiltag anbefales desuden fokus på:

Stærk og professionel 1:1 erhvervsservice særligt rettet mod produktionsvirksomhederne og ikke mindst SMV'erne samt iværksætterne.

Særligt fokus på brancherne Fødevarer, Bolig & Byggeri, Transport, Handel og Turisme (og på tværs af disse - grøn omstilling).

Vækst med Hanstholm Havn som omdrejningspunkt (vedvarende energi, udvikling af eksisterende og nye virksomheder).

Tiltrækning af arbejdskraft (image, markedsføring, udvikling af brands Cold Hawaii og Nationalpark Thy m.m.).

Tiltrækning af investeringer (særligt på Hanstholm Havn og ift. turisme - herunder skærpet fokus på mulighederne i Hanstholm og Agger samt strategi for jordkøb til turismeinvesteringer, særligt overnatningstilbud af høj kvalitet).

Stærkere indsats ift. kobling af offentlige og private investeringer med henblik på synergi-effekter.

Tiltrækning af veluddannet arbejdskraft - viden skaber vækst.

Det organisatoriske setup til disse hovedspor findes allerede. En gennemgang heraf fremgår af medsendte bilag, hvori også kan ses en mere detaljeret gennemgang af den anbefalede retning for erhvervsindsatsen.

## **Retsgrundlag**

Erhvervsfremmeloven.

## **Økonomiske konsekvenser**

Sagen har p.t. ingen afledte økonomiske konsekvenser.

## **Andre konsekvenser**

Intet at bemærke.

## **Høring og sagsgang**

Erhverv-, Klima-, Miljø- og Teknikudvalget den 8. maj 2023

## **Indstilling**

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at:

1. Erhvervsanalysen tages til efterretning.
2. Den anbefalede retning for den fremtidige erhvervsindsats godkendes.
3. Erhverv og Beskæftigelse med det afsæt udarbejder en kommunal erhvervsstrategi.

## **Tidligere besluttet**

**Beslutning fra Erhverv-, Klima-, Miljø- og Teknikudvalget, 8. maj 2023, pkt. 109:**

1. Taget til efterretning.

Ad 2-3. Godkendt.

## **Sagen genoptages**

Sagen sendes til orientering i Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Høring og sagsgang**

Arbejdsmarkedsudvalget den 14. juni 2023

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Erhvervsstruktur Thisted Kommune 2023

Analyse af udviklingsmuligheder for erhvervslivet i Thisted Kommune (version 2)

Oplæg til EKMTU 08.05.2023 fra Statistik

## Punkt 28: Jobevent Thy 2023

15.20.00-G01-5-23

### Sagstema

Orientering om Jobevent Thy 2023 som blev afholdt i maj.

### Redegørelse

Den 4. april 2022 godkendte Erhverv-, Klima-, Miljø-, og Teknikudvalget, at Erhverv og Beskæftigelse kunne afprøve nye indsatser med erhvervs- og arbejdskraftfremmende formål. Dette med henblik på at tiltrække og fastholde borgere i kommunen samt at afhjælpe erhvervslivets rekrutteringsudfordringer. Som resultat heraf afholdt Erhverv og Beskæftigelse i maj 2023, som i 2022, arrangementet Jobevent Thy.

### Jobevent Thy

Den 11. maj 2023 dannede Store Torv i Thisted for andet år i træk rammen om afholdelse af Jobevent Thy. En lokal karrieredag, hvor i alt 30 virksomheder (9 mere end sidste år) og 6 uddannelsesinstitutioner mødtes med studerende og dimittender fra Aalborg samt jobsøgende thyboer med henblik på at finde uddannelses- og jobmatch. Det estimeres, at omkring 400 besøgende lagde vejen forbi arrangementet.

Under afviklingen af Jobevent Thy blev i alt 44 borgere adspurgt om deres udbytte af at besøge arrangementet, mens deltagende virksomheder nogle dage efter blev adspurgt om konkrete resultater afledt af deres deltagelse, hvoraf 17 virksomheder svarede. Resultaterne af såvel borger- som virksomhedsevaluering tegner billedet af et succesfuldt arrangement:

- 57 % (24 borgere) oplever at være kommet tættere på job eller uddannelse.
- 57 % (24 borgere) finder det meget sandsynligt, at de vil deltage i Jobevent Thy igen næste år, hvis det er aktuelt for dem.
- 47 % (8 virksomheder) forventer at ansætte en eller flere deltagere (ansættelsestype ukendt).
- 94 % (16 virksomheder) finder det meget sandsynligt, at de vil deltage i Jobevent Thy igen næste år.

Foruden konkrete aftaler om ansættelser fremhæver flere borgere, at den brede repræsentation af såvel virksomheder som uddannelser har bidraget til at gøre dem mere afklarede i forhold til deres job- og uddannelsesmuligheder i Thy. Endelig lægger både borgere og virksomheder vægt på, at det personlige og uformelle møde, som arrangementet muliggør, skaber gode rammer for en anderledes dialog og et gensidigt kendskab borgere og virksomheder imellem.

### Retsgrundlag

Intet at bemærke.

### Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

### Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

### Høring og sagsgang

Erhverv-, Klima-, Miljø- og Teknikudvalget den 12. juni 2023

Arbejdsmarkedsudvalget den 14. juni 2023

## **Indstilling**

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## **Tidligere besluttet**

**Beslutning fra Erhverv-, Klima-, Miljø- og Teknikudvalget, 12. juni 2023, pkt. 161:**

Taget til efterretning,

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Punkt 29: Lancering af jobcenterthisted.dk**

15.00.00-A00-17-23

### **Sagstema**

Orientering om lancering af Erhverv og Beskæftigelses egen hjemmeside.

### **Redegørelse**

Efter 15 års eksistens var det gamle thisted.dk blevet forældet, kørte langsomt og havde samtidig vokset sig stor og uoverskuelig. Med afsæt i disse udfordringer lancerede Thisted Kommune den 30. marts 2023 en ny og forbedret udgave af thisted.dk med et både reduceret og optimeret indhold. I samme forbindelse valgte Erhverv og Beskæftigelse at lave sin egen hjemmeside vedrørende jobcenterindsatsen ([www.jobcenterthisted.dk](http://www.jobcenterthisted.dk)).

Den nye hjemmeside skal bidrage til at sikre en mere tidssvarende og let adgang til jobcentrets services. Dermed understøtter hjemmesiden Erhverv og Beskæftigelses Digitaliseringsstrategi for 2022-2026, der netop har til formål at løfte serviceniveauet og gøre vores indsatser og ydelser mere effektive og tilgængelige for borgere og virksomheder.

Jobcenterthisted.dk skaber én digital indgang til vejledning om beskæftigelse og ledighed, der kan tilgås døgnet rundt. Borgere kan blandt andet læse eller se videoer om deres rettigheder og pligter som modtager af en forsørgelsesydelse, finde online hjælp til deres jobsøgning og læse nyheder fra jobcentret. De lokale virksomheder kan finde information om, hvordan de kan få hjælp til rekruttering, opkvalificering og fastholdelse af medarbejdere.

I tiden efter lancering vil der løbende blive arbejdet videre med forbedringer af både opbygning og opdatering af indhold, så borgere og virksomheders behov understøttes bedst muligt.

### **Retsgrundlag**

Intet at bemærke.

### **Økonomiske konsekvenser**

Intet at bemærke.

### **Andre konsekvenser**

Intet at bemærke.

### **Høring og sagsgang**

Arbejdsmarkedsudvalget den 14. juni 2023

### **Indstilling**

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

# Punkt 30: Fokusrevision af administrationen af 225-timersreglen

15.20.51-G01-1-21

## Sagstema

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har fået gennemført en fokusrevision af kommunernes administration af 225-timersreglen, som BDO har stået for at udarbejde.

## Redegørelse

### Baggrund

På beskæftigelsesområdet er der en 225-timersregel som betyder, at nogle målgruppers ydelse kan blive nedsat, hvis man har modtaget hjælp i sammenlagt mindst et år inden for tre år og ikke har haft mindst 225 timers ordinært og udstøttet arbejde inden for de seneste 12 kalendermåneder.

Den 27. juni 2022 orienterede Erhverv og Beskæftigelse Arbejdsmarkedsudvalget om, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) havde fundet eksempler på fejl i administrationen af 225-timersreglen som betød, at hjælpen til borgere var blevet nedsat, selvom de var undtaget fra 225-timersreglen på grund af begrænset arbejdsevne. Dette gjorde sig gældende både på landsplan og lokalt.

Som opfølgning på fejlene iværksatte den daværende beskæftigelsesminister i 2022 en fokusrevision af kommunernes administration af 225-timersreglen med formålet at blive klogere på problemerne, særligt hvor i administrationen der er risiko for fejl. Fokusrevisionen har fokus på alle dele af reglens administration. Thisted Kommune var ikke udvalgt til denne fokusrevision, som blev udarbejdet af BDO.

Den 9. februar 2023 orienterede Erhverv og Beskæftigelse Arbejdsmarkedsudvalget om den (dengang) igangværende fokusrevision, og at der var fundet flere fejl vedr. 225-timersreglen.

### Resultater

I april 2023 blev fokusrevisionen offentliggjort (vedlagt). Fokusrevisionen viser generelt, at kommunerne har en række problemer med at administrere 225-timersreglen korrekt, og STAR vil derfor anmode Kommunernes Landsforening (KL) om en handleplan for, hvordan kommunerne vil rette op på administrationen af reglerne.

Der er i fokusrevisionen fundet fejl, som har konsekvenser for de personer, der er omfattet af reglerne, både for deres ydelser og retssikkerhed. Fejlene bunder dels i manglende registreringer eller manglende håndtering af manuelle procedurer og dels i uhensigtsmæssigheder i systemunderstøttelsen af reglerne.

BDO fremhæver fem centrale risici for fejl i administration af 225-timersreglen:

- Personer, der nedsættes i hjælp, får i for mange tilfælde nedsat hjælpen uden en afgørelse eller en afgørelse, der kommer for sent.
- Omfattede personer varsles ikke eller varsles ikke rettidigt.
- Kommunerne lever generelt ikke op til den særlige vejledningsforpligtigelse, der ligger omkring varslingssituationen.

- Manglende registrering af undtagelser og manglende stillingtagen til undtagelser er hyppige årsager til fejl med ydelsesmæssige konsekvenser.
- Manglende registrering af forlængelsesgrunde medfører også fejl.

På baggrund af fokusrevisionen har Erhverv og Beskæftigelse gennemgået en liste tilsendt af KOMBIT og Netcompany vedr. det første punkt ovenfor, da der her er tale om en landsdækkende systemfejl i Kommunernes Ydelsessystem (KY), der benyttes af alle 98 kommuner som it-understøttelse til udbetaling af forskellige ydelser. Efter gennemgang af førnævnte liste er der sket en efterbetaling til 25 borgere på omkring 130.000 kr. i alt.

Kommunerne er i forlængelse af offentliggørelsen af fokusrevisionen blevet inviteret til et webinar af BDO, hvor kommunerne kan blive klogere på resultaterne af fokusrevisionen og på BDO's anbefalinger til, hvordan kommunerne kan rette op på administrationen af reglerne.

## **Retsgrundlag**

Lov om aktiv socialpolitik.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ved de 25 borgere, hvor der er sket en fejlagtig nedsættelse af ydelsen, er der foretaget en efterbetaling på omkring 130.000 kr. i alt.

Området er omfattet af budgetgarantien.

Center for Økonomi og Løn (CØL) har gennemgået de økonomiske oplysninger i sagen, og gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger.

## **Andre konsekvenser**

Intet at bemærke.

## **Høring og sagsgang**

Arbejdsmarkedsudvalget den 14. juni 2023

## **Indstilling**

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning

## **Bilag**

Fokusrevision om 225-timersreglen

# Punkt 31: Fokusrevision af implementeringen af forenklingsreformen

15.00.00-A00-2-23

## Sagstema

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har fået gennemført en fokusrevision af kommuners og a-kassers praksis som følge af forenklingen af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. BDO har stået for udarbejdelsen af fokusrevisionen.

## Redegørelse

### Baggrund

Den 9. februar 2023 orienterede Erhverv og Beskæftigelse Arbejdsmarkedsudvalget om, at Thisted Kommune var udvalgt til en fokusrevision sammen med 14 andre kommuner og 10 a-kasser. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering havde valgt BDO til at stå for udarbejdelsen af fokusrevisionen som blev offentliggjort i april 2023 (se vedlagte).

Fokusrevisionen afdækker kommunernes praksis efter implementeringen af en forenklet beskæftigelsesindsats, hvor målet var at skabe et mere ensartet og enkelt regelsæt på tværs af alle målgrupper. En del af hensigten var, at indsatsen i højere grad skulle være tilpasset den enkelte ydelsesmodtagers behov i stedet for at være bestemt af ydelsesgrundlag eller visitationen af borgerne.

Formålet med fokusrevisionen er at belyse, hvordan de friere rammer for udmøntning af indsatsen bliver forvaltet i kommunernes jobcentre, og indeholder følgende analysetemaer:

- Samtaleindsatsen i kommunerne
- Kommunernes og a-kassernes indsats omkring fællessamtaler for dagpengemodtagere
- Aktiveringsindsatsen i kommunerne

Fokusrevisionen har fokus på udviklingen i kommunernes beskæftigelsesindsats for dagpengemodtagere og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. De to målgrupper er udvalgt for at afdække bevægelserne i indsatsen hos to meget forskellige målgrupper, som er karakteriseret ved meget forskellige indsatsbehov på arbejdsmarkedet. I alt er 300 sager blevet gennemgået fordelt på 10 dagpengemodtagere og 10 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere pr. kommune. Alle sager har et ydelsesforløb på minimum 17 mdr.

Sagsgennemgangen er blevet suppleret af en registerbaseret analyse af, hvordan beskæftigelsesindsatsen har udviklet sig efter implementeringen af forenklingsreformen. Her sammenlignes anvendelsen af samtaler og beskæftigelsesindsatser for de grupper, der har været på ydelse i 2019 (før reformen) med de grupper, der har været på ydelse efter reformen. Opgørelsesperioden efter reformen er fra september 2021 til august 2022, og således efter Covid-19-restriktionerne er ophørt, som ellers havde betydning for samtaler og tilbud.

Udover sagsgennemgang og registerbaseret analyse har BDO interviewet og været i dialog med kommunerne om resultaterne samt kommunernes strategier, prioriteringer og tilrettelæggelse i forhold til beskæftigelsesindsatsen.

## Resultater

Fokusrevisionen tegner et generelt billede af, at kommunernes forvaltning af samtaler og tilbud til ledige i overvejende grad stemmer overens med loven og intentionerne bag forenklingen. De centrale konklusioner er:

- Samtaleindsatsen er blevet mere intensiv og differentieret.
- Tilbud gives i nogenlunde samme omfang som før og i høj grad med afsæt i individuelle vurderinger af den lediges behov, hvilket følger intentionen med forenklingen.
- Virksomhedsplaceringer fylder mindre i indsatsen end før reformen, og vejledning og opkvalificering fylder mere.
- Kommunerne styrer i høj grad indsatsen efter fokusmålene om samtaler og tilbud som led i skærpet tilsyn, som blev indført med forenklingen.

Dog peger fokusrevisionen også på, at mange ledige ikke får de fællessamtaler med jobcenter og a-kasse, de har krav på. Dette på trods af initiativer i forenklingen, som skulle gøre det nemmere at afvikle fællessamtalerne, bl.a. ved at give a-kassen mulighed for at deltage digitalt.

Overordnet set er den generelle konklusion også dækkende for Thisted Kommune, om end der er nuancer og steder, hvor kommunen skiller sig ud - både positivt og negativt. Det er dog værd at gøre opmærksom på, at nogle af resultaterne skal tages med forbehold. F.eks. ligner det i fokusrevisionen, at der er sket et markant fald i samtaleintensiteten for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (figur 5.3 på side 50 i vedlagte). I måleperioden har Erhverv og Beskæftigelse imidlertid ændret registreringspraksis, hvorfor det ikke giver mening at sammenligne over tid.

Ikke desto mindre vil Erhverv og Beskæftigelse se på, om fokusrevisionens resultater giver anledning til ændringer i den lokale beskæftigelsesindsats, om end landspolitiske tiltag allerede har medført sådanne ændringer eller gør det snart - med tanke på mere målrettede tilbud og forenklet kontaktforløb for dagpengemodtagere.

## **Retsgrundlag**

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv.

## **Økonomiske konsekvenser**

Intet at bemærke.

## **Andre konsekvenser**

Intet at bemærke.

## **Høring og sagsgang**

Arbejdsmarkedsudvalget den 14. juni 2023

## **Indstilling**

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Fokusrevision om implementering af forenklingsreformen

# **Punkt 32: Andet lovforslag vedr. 'Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen'**

15.20.00-G01-6710-22

## **Sagstema**

Orientering om andet lovforslag i udmøntningen af 'Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen'.

## **Redegørelse**

### **Baggrund**

Som led i 'Aftale om ny ret til tidlig pension' ('Arne-pensionen') er det aftalt, at nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen samlet set skal tilvejebringe en besparelse på 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. i 2023 og en årlig besparelse på 1,1 mia. kr. fra 2024 og frem inden for jobcentrenes samlede indsatsområde.

Aftalekredsen indfrie med 'Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen' (2021) en årlig besparelse på ca. 345 mio. kr. i 2022 og ca. 370 mio. kr. årligt fra 2023 som især medførte ændringer på ungeområdet.

Aftalekredsen indfrie med 'Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen' (2022) den resterende del af besparelsen fra 2023 og frem. Anden delaftale udmøntes i to lovforslag. Første lovforslag trådte i kraft den 22. marts 2023 og indeholder bl.a. mere målrettede tilbud og udvidet mulighed for digitale samtaler.

### **Andet lovforslag i udmøntningen af anden delaftale**

Den 3. maj 2023 blev andet lovforslag i udmøntningen af anden delaftale fremsat og forventes at træde i kraft den 1. januar 2024. Lovforslaget indeholder følgende hovedpunkter:

- Forenkling af kontaktførelsen for forsikrede ledige, og at a-kasserne får ansvaret for kontaktførelsen i de første tre måneders ledighed
- Lempelse af uddannelsespålægget permanentgøres
- Krav til vejledning om rådighed og sanktioner forenkles

Nedenfor er en kort beskrivelse af de tre hovedpunkter.

### **Forenkling af kontaktførelsen for forsikrede ledige**

I dag skal dagpengemodtagere til samtaler i både jobcentre og a-kasser, der begge vejleder om jobsøgning, rettigheder og pligter. Med andet lovforslag forenkles kontaktførelsen for dagpengemodtagere, så ansvaret for kontaktførelsen i de første tre måneders ledighed overgår til a-kasserne. A-kasserne skal bistå borgerne med at finde job og bistå arbejdsgivere med rekruttering og jobformidling på tværs af virksomhedstyper og brancher.

Antallet af samtaler for dagpengemodtagere i de første seks måneders ledighed reduceres med aftalen fra ni til seks, hvoraf a-kassen afholder de første tre samtaler i løbet af de første tre måneders ledighed, og jobcentret afholder de sidste tre samtaler i løbet af de følgende tre måneder. Det foreslås desuden, at dagpengemodtageren selv vælger, om a-kassen skal deltage i den første jobsamtale med jobcentret med henblik på at skabe en god overdragelse fra a-kassen til jobcentret.

## **Lempelse af uddannelsespålægget permanentgøres**

Med andet lovforslag lempes uddannelsespålægget, så kommunerne får mulighed for at give en jobrettet indsats til uddannelseshjælpsmodtagere, der ikke er motiveret for uddannelse. Dermed permanentgøres det forsøg, der blev igangsat med 'Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft' af oktober 2021. Uddannelse er fortsat udgangspunktet, men kommunerne kan, efter en konkret vurdering – og hvis den unge ønsker det - få friere rammer til at beslutte, om indsatsen skal rettes mod uddannelse eller job.

Muligheden omfatter ikke åbenlyst uddannelsesparate og dagpengemodtagere.

## **Krav til vejledning om rådighed og sanktioner forenkles**

Reglerne om jobcentrenes vejledning af borgerne forenkles, så det i højere grad bliver muligt at gøre brug af digitale værktøjer. Formålet er at forbedre borgernes retssikkerhed samtidig med, at jobcentermedarbejderne skal bruge mindre tid på at informere om rettigheder, pligter og konsekvenser, og mere tid på at hjælpe borgere i arbejde.

Reglerne forenkles således, at vejledningen skal ske skriftligt, men at der ikke stilles yderligere formelle krav til vejledningen. Det er derfor op til kommunen at afgøre, hvordan de i praksis vil overholde deres oplysnings- og vejledningspligt, så længe kravet om skriftlighed overholdes.

Det er desuden kommunen, der skal kunne dokumentere, at borgeren har fået vejledning, og at vejledningen har været tilstrækkelig præcis til, at vedkommende burde forstå, hvilke konsekvenser manglende overholdelse af pligterne kan have.

## **Retsgrundlag**

Forslag til Lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og lov om aktiv socialpolitik.

## **Økonomiske konsekvenser**

Udmøntningen af lovforslaget medfører en rammebesparelse for Thisted Kommune på 0,1 mio. kr. på aktivitetsområde 'Arbejdsmarked' og 1,2 mio. kr. på aktivitetsområde 'Fællesudgifter og Administration' fra 2024 og frem.

Center for Økonomi og Løn (CØL) har gennemgået de økonomiske oplysninger i sagen, og gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger.

## **Andre konsekvenser**

Intet at bemærke.

## **Høring og sagsgang**

Arbejdsmarkedsudvalget den 14. juni 2023

## **Indstilling**

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Punkt 33: Nyt internt projekt på sygedagpengeområdet**

15.00.00-A00-19-23

### **Sagstema**

Orientering om Projekt Forebyggelse og Fastholdelse som Erhverv og Beskæftigelse igangsætter på sygedagpengeområdet i efteråret 2023.

### **Redegørelse**

#### **Baggrund**

Tilbage i 2021 valgte Erhverv og Beskæftigelse at have en mere projektorienteret tilgang til beskæftigelsesindsatsen fremadrettet (som supplement til normalindsatsen) med fokus på områder og målgrupper, hvor der er behov for at levere en ekstra indsats. I 2021 og 2022 har der været to af sådanne interne projekter – hhv. på dagpengeområdet og på kontanthjælpsområdet – hvor Arbejdsmarkedsudvalget blev orienteret om resultaterne på udvalgmødet den 9. februar 2023 (punkt 13 og 15).

I 2023 har vi valgt at igangsætte et projekt på sygedagpengeområdet. Den primære årsag hertil skal findes i udvikling på området, hvor der er sket en ret stor stigning. F.eks. var der 762 fuldtidspersoner i februar 2023, hvor der til sammenligning var mellem 626 og 655 i samme måned i 2018 – 2020. Sygedagpengeområdet var meget påvirket af COVID-19 i 2021 og 2022, hvorfor det giver ikke mening at sammenligne med disse år.

Stigningen på sygedagpengeområdet er selv sagt en belastning for den enkelte, men det er også en udfordring for kommunen og ikke mindst for de virksomheder, som har brug for arbejdskraft. Værd at bemærke er dog, at stigningen ikke kun gælder for Thisted Kommune. Det er en tendens på landsplan, og flere faktorer har indflydelse på udviklingen. Blandt andet er der kommet flere i beskæftigelse, hvilket gør, at flere kan blive sygedagpengemodtagere.

#### **Projekt Forebyggelse og Fastholdelse**

Til efteråret igangsætter Erhverv og Beskæftigelse Projekt Forebyggelse og Fastholdelse, og som navnet indikerer vil fokus netop være på at forebygge sygdom og fastholde borgere på arbejdspladsen - med henblik på løbende og vedvarende at reducere antallet af sygedagpengemodtagere.

Andre kommuner har lavet lignende tiltag, hvilket vi har været inspireret af. Samtidigt viser erfaringer og viden, at tilgangen har potentiale, så derfor har vi sat et ambitiøst måltal: 100 fuldtidspersoner færre på sygedagpenge ved afslutningen af projektet set i forhold til projektstart.

Vedlagt er en projektbeskrivelse, hvori det blandt andet fremgår, at projektets målgruppe er sygedagpengemodtagere, borgere i risiko for at blive sygemeldt samt virksomheder. Der er med andre ord både en borgerrettet og en virksomhedsrettet indsats, og man behøver ikke at have en sag i jobcentret for at kunne blive omfattet af projektet.

I forhold til borgere, så er projektets målgruppe især borgere sygemeldt (eller i risiko for at blive det) på grund af ”stress, angst eller depression” eller på grund af ”smerter i bevægeapparatet” (f.eks. knæ, ryg, skulder), da det er de to klart hyppigste sygdomsårsager. I forhold til virksomheder, så vil projektet have særligt fokus på virksomheder med flest sygemeldte.

Derudover kan det fremhæves, at der i projektperioden prioriteres ressourcer til to projektmedarbejdere som skal arbejde med forebyggelse og fastholdelse, ligesom Erhverv og Beskæftigelse inden projektstart vil gå i dialog med Sundhed,

Kultur og Fritid med henblik på at etablere et samarbejde som kan styrke begge afdelingers indsatser.

## **Retsgrundlag**

Intet at bemærke.

## **Økonomiske konsekvenser**

Alle udgifter i forbindelse med projektet finansieres af Erhverv og Beskæftigelses eget budget.

Center for Økonomi og Løn (CØL) har gennemgået de økonomiske oplysninger i sagen, og gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger.

## **Andre konsekvenser**

Intet at bemærke.

## **Høring og sagsgang**

Arbejdsmarkedsudvalget den 14. juni 2023

## **Indstilling**

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Projekt Forebyggelse og Fastholdelse

## Punkt 34: Ankestatistik på beskæftigelsesområdet 2022

15.00.00-A00-20-23

### Sagstema

Orientering om Ankestyrelsens statistik over påklagede afgørelser på beskæftigelsesområdet i 2022.

### Redegørelse

Hvis en borger (eller en anden part i sagen) er utilfreds med en afgørelse fra kommunen, kan vedkommende typisk klage til Ankestyrelsen, som er øverste administrative klageinstans. Ankestyrelsen træffer en afgørelse, når de har behandlet en sag. En afgørelse fra Ankestyrelsen indeholder normalt én af tre muligheder:

- Ankestyrelsen er enige i den afgørelse, der er klaget over. Det kaldes at stadfæste sagen.
- Ankestyrelsen er helt eller delvist uenige i den afgørelse, der er klaget over. Derfor ændrer Ankestyrelsen afgørelsen.?
- Ankestyrelsen sender sagen tilbage til den myndighed, der er klaget over. Det kan for eksempel ske, fordi Ankestyrelsen mangler oplysninger. Det kaldes at hjemvise en klage.?

Ankestyrelsen laver statistik over påklagede afgørelser på flere områder. I herværende sag er der fokus på beskæftigelsesområdet, hvor der gives en redegørelse over udfaldet i de sager fra Erhverv og Beskæftigelse, som Ankestyrelsen har behandlet i 2022.

Erhverv og Beskæftigelse træffer hovedsageligt afgørelser i sager efter:

- Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB)
- Lov om aktiv socialpolitik (LAS)
- Sygedagpengeloven (SDP)

Nedenstående tabel giver et overblik over de tre lovområder i forhold til, hvor mange sager der er stadfæstet, ændret og hjemvist samt omgørelsesprocenten.

|                                       | LAB    | LAS    | SDP    |
|---------------------------------------|--------|--------|--------|
| <b>Stadfæstelse</b>                   | 5      | 17     | 14     |
| <b>Ændring/ophævelse</b>              | 1      | 6      | 10     |
| <b>Hjemvisning</b>                    | 4      | 4      | 3      |
| <b>I alt</b>                          | 10     | 27     | 27     |
| <b>Omgørelsesprocent</b>              | 50,0 % | 37,0 % | 48,1 % |
| <b>Omgørelsesprocent på landsplan</b> | 24,6 % | 26,7 % | 22,8 % |

Kilde: Ankestyrelsens statistik "Klager til Ankestyrelsen over kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet – Thisted Kommune"

Nederst i tabellen ses det, at omgørelsesprocenten for alle tre lovområder er større end landsgennemsnittet. Værd at bemærke er, at omgørelsesprocenten både indeholder sager som er ændret/ophævet, samt de sager som er hjemviste til

kommunen. Sidstnævnte sager kan stadig ende med en stadfæstelse i Ankestyrelsen – eventuelt efter indsendelse af yderligere oplysninger.

Det bemærkes tillige, at statistikken for 2022 beror på ret få klagesager hvilket gør, at få ændringer vil betyde meget procentmæssigt. I 2022 behandlede Ankestyrelsen 64 sager i alt fra Thisted Kommune på de pågældende lovområder. Til sammenligning behandlede Ankestyrelsen 135 sager i 2021 på samme lovområder.

I de følgende afsnit redegøres der for hver af de tre lovområder.

## **LAB**

Ud af de i alt 10 sager, som Ankestyrelsen har afgjort efter LAB i 2022, er 5 sager stadfæstet. I en enkelt sag har Ankestyrelsen ændret Thisted Kommunes afgørelse. 4 sager er hjemviste og skal således behandles yderligere af kommunen.

De 5 sager, der ikke blev stadfæstet, spreder sig over forskellige sagstyper og indhold. Dog har der været to sager, hvor Ankestyrelsen ift. borgers ønske om hhv. ressourceforløb og fleksjob har vurderet, at sagerne skulle vurderes af rehabiliteringsteamet – hvor Erhverv og Beskæftigelse havde vurderet, at sagerne ikke skulle. Dette har vi taget til efterretning ift. fremtidige vurderinger af, om sager skal forelægges rehabiliteringsteamet eller ej.

## **LAS**

Ud af de i alt 27 sager, som Ankestyrelsen har afgjort efter LAS i 2022, er 17 sager stadfæstet, herunder 10 ud af 11 sager om hjælp til enkeltudgifter. Ankestyrelsen har ændret/ophævet 6 sager, og 4 sager er hjemvist til Thisted Kommune til ny afgørelse.

De 6 omgjorte sager spreder sig ud over 6 forskellige sagstyper, hvor kommunen i andre ankesager fra 2022 har fået medhold. Det har derfor ikke været muligt at identificere et mønster, der har krævet en handleplan. Dog har samtlige sagsbehandlere, der forvalter LAS, deltaget i et 2-dages kursus specifikt målrettet rådighed og sanktioner, hvilket altid er et opmærksomhedspunkt i arbejdet med LAS.

## **SDP**

Ud af de i alt 27 sager, som Ankestyrelsen har afgjort efter SDP i 2022, er 14 sager stadfæstet, mens 10 sager er ændret og 3 sager hjemvist.

De fleste omstødte sager (6 stk.) omhandler den brede uarbejdsdygtighedsvurdering. Der er på sygedagpengeområdet iværksat en større indsats for at rette op på den faglige linje ift. særligt disse vurderinger. Indsatsen indeholder både undervisning/opkvalificering, og en omlægning af den interne arbejdsgang ved vurderingerne som nu følges endnu tættere ledelsesmæssigt.

Generelt set vil Ankestyrelsens afgørelser - og de fremhævede opmærksomhedspunkter i dette og de øvrige afsnit - netop blive brugt til læring og udvikling i det fremadrettede arbejde på beskæftigelsesområdet.

## **Retsgrundlag**

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Lov om aktiv socialpolitik.

Lov om sygedagpenge.?

## **Økonomiske konsekvenser**

Intet at bemærke.

## **Andre konsekvenser**

Intet at bemærke.

## **Høring og sagsgang**

Arbejdsmarkedsudvalget den 14. juni 2023

## **Indstilling**

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

# Punkt 35: Resultatmål og fokusmål for 2022 på beskæftigelsesområdet

15.00.30-G01-1-20

## Sagstema

Orientering om Thisted Kommunes resultater for 2022 ift. resultatmål og fokusmål på beskæftigelsesområdet.

## Redegørelse

### Baggrund

Kommunerne har pr. 1. januar 2020, på baggrund af 'Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats' af august 2018, fået større frihed til at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen efter den enkelte borgers behov.

Den øgede kommunale frihed følges af en styrket opfølgning på kommunernes indsats. Formålet er at skærpe fokus på de kommuner, der ikke formår at forvalte friheden i overensstemmelse med intentionerne om, at der skal gives en aktiv indsats til borgerne. Disse kommuner kan underlægges et skærpet tilsyn og i yderste konsekvens blive sat under administration.

Kommunernes indsats bliver fulgt ved hjælp af et resultatmål og to fokusmål, som tilsammen danner grundlaget for, hvilke kommuner der omfattes af skærpet tilsyn og hvilke der ikke gør. Resultatmålet følger Beskæftigelsesministeriets benchmark, mens fokusmålene vedrører kommunens indsats i form af hhv. tilbud og samtaler til borgere med lang ydelsesvarighed.

På grund af COVID-19 har der i 2022 været nogle justeringer, hvilket gør, at kommuner kan komme i hhv. skærpet tilsyn og skærpet tilsyn light. En kommune bliver omfattet af skærpet tilsyn, hvis kommunen hverken opfylder resultatmålet og fokusmålet for samtaler i 2022, mens en kommune bliver omfattet af skærpet tilsyn light, hvis kommunen ikke opfylder resultatmålet samt fokusmålet for tilbud i 2022.

### Resultatmål

Resultatmålet følger som bekendt Beskæftigelsesministeriets benchmarkingmodel, som sammenligner kommunens andel på offentlig forsørgelse med det niveau, kommunen kan forventes at have på baggrund af kommunens rammevilkår. En kommune opfylder resultatmålet, når kommunens faktiske andel på offentlig forsørgelse er mindre end kommunens forventede andel på offentlig forsørgelse.

Den nyeste benchmark er baseret på 2022 og har fokus på:

- Dagpengeområdet
  - A-dagpenge
- Kontanthjælpsområdet
  - Kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, revalidering og forrevalidering, ledighedsydelse og ressourceforløb
- Sygedagpengeområdet
  - Sygedagpenge og jobafklaringsforløb

I bilaget ses alle kommuners samlede resultat og placering på ranglisten. Nedenfor ses Thisted Kommunes samlede resultat samt resultaterne på de enkelte områder i forhold til forventet og faktisk antal og andel fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse.

|                        | I alt | Dagpengeområdet | Kontanthjælpsområdet | Sygedagpengeområdet |
|------------------------|-------|-----------------|----------------------|---------------------|
| Forventet antal        | 2.090 | 290             | 910                  | 900                 |
| Faktisk antal          | 2.030 | 280             | 880                  | 870                 |
| Forskel (antal)        | -60   | -10             | -30                  | -30                 |
| Forventet andel (pct.) | 7,96  | 1,1             | 3,44                 | 3,42                |
| Faktisk andel (pct.)   | 7,73  | 1,07            | 3,35                 | 3,31                |
| Forskel (pct. point)   | -0,23 | -0,03           | -0,09                | -0,11               |
| Placering              | 22    | 41              | 33                   | 19                  |

Kilde: Jobindsats.dk

Note: Pga. afrundinger kan der være forskel på "I alt" og summen af de øvrige celler.

Som det fremgår under "I alt" lever Thisted Kommune op til resultatmålet med 0,23 pct. point færre på offentlig forsørgelse end forventet, hvilket giver en placering som nr. 22. Ser vi på de enkelte områder, så klarer Thisted Kommune sig bedre end forventet på alle tre områder.

## Fokusmål

Fokusmålene vedrører kommunens beskæftigelsesindsats i form af hhv. tilbud og samtaler. I 2022 har fokusmålene været følgende:

- Tilbud: I gennemsnit over 12 måneder skal mere end 80 % af ydelsesmodtagere med mindst 12 måneders ydelsesanciennitet opnå 225 timers ordinær beskæftigelse eller modtage mindst 1 beskæftigelsesrettet tilbud de sidste 12 måneder.
- Samtaler: I gennemsnit over 12 måneder skal mere end 80 % af ydelsesmodtagere med mindst 12 måneders ydelsesanciennitet modtage mindst 4 samtaler de sidste 12 måneder.

I forhold til skærpet tilsyn opgøres fokusmålene som et simpelt gennemsnit for den månedlige andel i 2022 – dvs. at der bliver udregnet et gennemsnit for året på baggrund af resultaterne i de enkelte måneder. I 2022 har Thisted Kommunes gennemsnit været på 89,3 % for tilbud og 97,3 % for samtaler og dermed over grænsen på 80 %.

## Inspirationskommune

Samlet set har Thisted Kommune i 2022 levet op til både resultatmålet og fokusmålene, hvorfor vi er kategoriseret som en inspirationskommune af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Dette ønsker vi at blive ved med at være, men i 2023 er der som bekendt sket ændringer i fokusmålet vedr. tilbud, hvor øvrig vejledning og opkvalificering ikke længere tæller med, hvilket kan give udfordringer i forhold til at leve op til dette fokusmål fremover, selvom grænsen er ændret fra 80 % til 70 %.

## Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.?

Bekendtgørelse om skærpet tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats.?

## **Økonomiske konsekvenser**

Intet at bemærke.

## **Andre konsekvenser**

Intet at bemærke.

## **Høring og sagsgang**

Arbejdsmarkedsudvalget den 14. juni 2023

## **Indstilling**

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Kommunernes placering på ranglisten

# Punkt 36: Politisk ledelsesinformation på beskæftigelsesområdet

15.00.00-G01-1465-20

## Sagstema

Opdateret opfølgingsrapport på beskæftigelsesområdet forelægges til efterretning.

## Redegørelse

Rapporten ”Politisk ledelsesinformation på beskæftigelsesområdet” forelægges Arbejdsmarkedsudvalget ved alle ordinære udvalgsmøder. Vedlagt er en opdateret rapport som blandt andet indeholder:

- Budgetopfølgning
- Udvikling og status på beskæftigelsesområdet
- Afsnit der fokuserer på hver af de enkelte målgrupper

Generelt har der de seneste år været nogle store udsving i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse på grund af COVID-19 og den efterfølgende lave ledighed. For flere målgrupper har der dog generelt været en positiv udvikling, om end der hvert år er sæsonudsving – bl.a. på dagpengeområdet.

Den positive udvikling på nogle områder opvejes imidlertid især af en stigning i antallet af sygedagpengemodtagere og borgere der står varigt uden for arbejdsstyrken (førtidspension mv.). Netop udviklingen i sygedagpengemodtagere og førtidspensionister er hovedårsagen til, at der forventes et merforbrug på 8,4 mio. kr.

## Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

## Økonomiske konsekvenser

Center for Økonomi og Løn (CØL) har gennemgået de økonomiske oplysninger i sagen, og gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger.

## Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

## Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 14. juni 2023

## Indstilling

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Bilag

Politisk ledelsesinformation på beskæftigelsesområdet - juni 2023

# Punkt 37: Sagsrevision 2022 på beskæftigelses- og ydelsesområdet

15.00.00-G01-10387-23

## Sagstema

Orientering om resultaterne fra sagsrevision 2022 på beskæftigelses- og ydelsesområdet.

## Redegørelse

BDO har som en del af revisionen for 2022 gennemgået i alt omkring 60 sager på beskæftigelses- og ydelsesområdet. Vedlagte notat indeholder observationer og eventuelle anbefalinger vedr. ledelsestilsyn samt resultaterne fra sagsrevisionen. BDO's overordnede konklusioner på væsentlige områder vil fremgå af revisionsberetningen vedrørende årsregnskabet, som afgives til kommunens politiske ledelse.

Som det fremgår i vedlagte notat, vurderer BDO samlet set følgende:

*"På baggrund af den udførte revision er det vores opfattelse, at personsagerne generelt administreres i overensstemmelse med gældende regler."*

*Vedrørende jobmål i Min Plan, så bør der være fokus på, at der vedrørende sygedagpenge, jobafklaringsforløb og kontanthjælp arbejdes med at få fastlagt og registreret konkret jobmål i Min Plan.*

*Vedrørende korrekt og rettidig vejledning omkring ret & pligt jf. LAS, så bør der også være fokus på at få dette indarbejdet i arbejdsgangene. Der er enkelte fejl vedrørende dette på en række områder."*

Det er selvfølgelig glædeligt, at BDO vurderer, at personsager generelt administreres i overensstemmelse med gældende regler, men BDO peger samtidigt på to fokusområder, hvor der især er plads til forbedring.

Erhverv og Beskæftigelse har gjort tiltag som forventes at reducere de fejl, som BDO har fremhævet, hvoraf nogle af tiltagene er startet før revisionens fund, hvilket skyldes, at vi var opmærksomme på nogle af problematikkerne i forvejen og derfor allerede var i gang med at rette op.

Som eksempler på tiltag kan nævnes, at Erhverv og Beskæftigelse i foråret 2023 har afholdt workshop for relevante medarbejdere med jobrettet fokus og jobmål i centrum, ligesom vi har udviklet flere digitale vejledningsvideoer, som informerer borgere om ret og pligt mv. for specifikke målgrupper.

## Retsgrundlag

Lov om aktiv socialpolitik.

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

## Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

## Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

## **Høring og sagsgang**

Arbejdsmarkedsudvalget den 14. juni 2023

## **Indstilling**

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Notat sagsrevision 2022

## **Punkt 38: Manglende samtaler på sygedagpengeområdet**

15.00.00-A00-21-23

### **Sagstema**

Orientering om manglende samtaler på sygedagpengeområdet i den tidlige indsats.

### **Redegørelse**

Med 'Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats' af august 2018 (gældende fra 1. januar 2020) blev kontaktforløbet i jobcentret forenklet og ensrettet på tværs af målgrupper. Det medførte blandt andet, at der for de fleste målgrupper siden 2020 har været krav om fire samtaler i jobcentret de første 6 måneder.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har siden medio 2021 monitoreret kommunernes afholdelse af de fire lovpligtige samtaler inden for de første 6 måneder. Det regionale arbejdsmarkedskontor vil som led i monitoreringen rette henvendelse til kommuner, som i tre sammenhængende måneder har en andel på mere end 20 % i en ydelsesgruppe med mindst ti borgere, hvor lovens minimumskrav til samtaler ikke er opfyldt.

I slutningen af januar 2023 rettede Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord for første gang henvendelse til Erhverv og Beskæftigelse vedr. monitoreringen, da kommunen på sygedagpengeområdet fra august 2022 til oktober 2022 ikke havde afholdt nok samtaler med over 20 % af borgerne.

Erhverv og Beskæftigelse havde fra februar 2023 til april 2023 til at få indsatsen genoprettet, og hvis kommunen i bare én af de tre opgørelsesmåneder ligger under 20 % på den pågældende ydelsesgruppe, anses kommunen for at have genoprettet indsatsen. Der foreligger endnu ikke data for alle månederne.

Erhverv og Beskæftigelse har, på baggrund af arbejdsmarkedskontorets henvendelse, øget det ledelsesmæssige fokus i forhold til rettidighed på samtaler på sygedagpengeområdet, herunder ugentlige opfølgninger med hver enkelt sagsbehandler. Skulle Erhverv og Beskæftigelse mod forventning ikke have genoprettet indsatsen, vil kommunen blive bedt om en skriftlig redegørelse for årsagen til den manglende indsats samt en genopretningsplan.

### **Retsgrundlag**

Sygedagpengeloven.

### **Økonomiske konsekvenser**

Intet at bemærke.

### **Andre konsekvenser**

Intet at bemærke.

### **Høring og sagsgang**

Arbejdsmarkedsudvalget den 14. juni 2023

### **Indstilling**

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

# **Punkt 39: Status på omlægningen af den lokale beskæftigelsesindsats**

15.20.00-G01-6710-22

## **Sagstema**

Orientering om status på omlægningen af den lokale beskæftigelsesindsats.

## **Redegørelse**

Den 19. december 2022 godkendte Arbejdsmarkedsudvalget dels et forslag til besparelser der vedrørte tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering og dels at anvende frigivne midler på nye tilbud. Godkendelsen var med en klar forventning om en tværgående indsats ved implementering af ændringen mellem forvaltningerne, og der var ønske om en løbende opfølgning af emnet på kommende møder.

Ligesom på seneste ordinære udvalgsmøde den 9. februar 2023 giver Erhverv og Beskæftigelse her en status på omlægningen med fokus på hhv. borgere og tilbud.

## **Borgere**

Arbejdsmarkedsudvalget modtager hver 14. dag en status på de 47 borgere som via jobcentret var tilknyttet tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering på hhv. Basen, Enggården og Skiftesporet, da vi orienterede tilbudsstederne om ophør af samarbejde den 12. og 13. januar 2023.

Ultimo maj 2023 har 23 borgere afsluttet deres tilbud på hhv. Basen, Enggården og Skiftesporet. Den nuværende status for disse borgere er meget forskellig. F.eks. er nogle bevilget førtidspension, mens andre er overgået til ordinær ansættelse eller uddannelse.

Blandt de resterende 24 borgere er den nuværende status også meget forskellig. F.eks. er nogle borgere i overlappende tilbud med henblik på at lave glidende overgange, mens andres sag er ved at blive gjort klar til rehabiliteringsteamet.

Som led i omlægningen af beskæftigelsesindsatsen og den videre plan for den enkelte borger afholder Erhverv og Beskæftigelse løbende møder med Handicap og Socialpsykiatri med fokus på samarbejde og sammenhængskraft. På disse møder drøftes konkrete sager, og det har fungeret så godt, at møderne er udvidet til også at omfatte borgere, som ikke var berørt af Arbejdsmarkedsudvalgets beslutning den 19. december 2022.

## **De fem berørte leverandører**

De fem leverandører, som blev berørt af besparelsen, er som bekendt: Basen, Enggården, Skiftesporet, Elmelund og Job og Træning. De tre førstnævnte ophører samarbejdet med ultimo juni 2023, mens samarbejdet med de to øvrige er blevet justeret (nye kontrakter).

Der var afsat et halvt år til processen, og som angivet ovenfor er der stadig 24 borgere (ultimo maj) i de tre tilbud som ophører ved udgangen af juni. Erhverv og Beskæftigelse er opmærksom på, at slutdatoen nærmer sig, hvorfor der er stort fokus på planen for den enkelte borger (ligesom ved de øvrige borgere som har afsluttet deres tilbud).

På baggrund af en eventuel tilbudsændring af Skiftesporet, som var i høring i Handicaprådet den 25. maj 2023, har DH's medlemmer i Handicaprådet anmodet om at lade deres bemærkninger indgå på næste møde i Arbejdsmarkedsudvalget. Dagsordenspunkt inkl. bemærkninger er vedlagt som bilag. I vedlagte fremgår det blandt andet, at DH's medlemmer i Handicaprådet foreslår en tilbagebetaling på baggrund af en tidligere budgetomplacering. Erhverv og Beskæftigelse bemærker dog, at der ikke har været foretaget en budgetomplacering mellem Handicap og Socialpsykiatri og Erhverv og Beskæftigelse.

## **Nye tilbud**

Erhverv og Beskæftigelse er ikke kun ved at stoppe og justere samarbejdet med leverandører. Som en del af beslutningen i Arbejdsmarkedsudvalget blev der således frigivet midler til opstart af nye tilbud. I tråd hermed har Erhverv og Beskæftigelse i første halvår 2023 undersøgt forskellige muligheder og har indgået aftale med MoveMentors, Better Health og FCM Samfund. Førstnævnte startede primo april 2023, mens de to øvrige starter i juni 2023. Derudover har Erhverv og Beskæftigelse ansat to jobtrænere, ligesom adgangen til vores digitale platform er blevet udvidet, så flere ledige kan benytte sig af denne løsning.

Selvom der allerede er en række nye tiltag med henblik på at imødekomme de nye vilkår og rammer på beskæftigelsesområdet, er der brug for mere nyt, herunder at områdets største arbejdsplads (kommunen) bidrager i højere grad. Derfor er Erhverv og Beskæftigelse i gang med det indledende arbejde i forhold til at oprette kommunale praktiksteder for forsikrede ledige og borgere langt fra arbejdsmarkedet. Der er i skrivende stund kommet en række interesstilkendegivelser fra forskellige kommunale arbejdspladser.

## **Retsgrundlag**

Lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om sygedagpenge og forskellige andre love.

## **Økonomiske konsekvenser**

Intet at bemærke.

## **Andre konsekvenser**

Intet at bemærke.

## **Høring og sagsgang**

Arbejdsmarkedsudvalget den 14. juni 2023

## **Indstilling**

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Tilbudsændring af Skiftesporet

## Punkt 40: Kollektiv Trafik - besparelser - opfølgning på budgetforliget

13.05.16-S00-1-22

### Sagstema

Beslutning om budgetforøgelse og besparelser på den kollektive trafik.

### Redegørelse

På Erhverv-, Klima-, Miljø- og Teknikudvalgets møde den 5. december 2022, pkt. 283, blev det besluttet, at Nordjyllands Trafikselskab (NT) skal udarbejde forslag til besparelser på den kollektive trafik svarende til ca. 5 mio. kr.

Drifts- og Anlægsafdelingen har modtaget besparelsesforslag fra NT:

- Afgange på bybus og lokalruter, som er målrettet fritid/ærinde (typisk formiddagsafgange) (markeret med grønt i bilag 1). Besparelse på 1,7 mio. kr.
- Afgange på bybus og lokalruter, som er målrettet pendlere (typisk tidlige morgenaftage og sene eftermiddagsafgange) (markeret med blå i bilag 1). Besparelse på 2,4 mio. kr.

Øvrige afgange er skole- eller uddannelsesrelevante og skal som udgangspunkt opretholdes (markeret med rødt i bilag 1).

Det samlede besparelspotentiale er således på 4,1 mio. kr.

Såfremt det samlede besparelspotentiale vælges, vil der fra august 2024 ske en årlig reduktion på kollektiv trafik på 7,1 mio. kr., idet der fra august 2023 er indarbejdet en tidligere vedtaget årlig besparelse på 3 mio. kr., jf. bilag 1 og 2.

NT vurderer, at den samlede besparelse vil have betydning for 97.000 rejsende om året.

Besparelsen vil medføre, at der i kommunen ikke kører en "kommunal"-bus fra Thisted efter kl. 16.30. Den sidste bus "kører i garage" kl. 17.24 dagligt. Der kører således ingen "kommunale"-busser aften og weekend.

Såfremt besparelserne besluttet, skal beslutningen meddeles NT senest i november 2023. Herefter kan besparelsen træde i kraft fra august 2024.

Nedenfor er angivet budget for årene 2024-2027. Alle beløb er nævnt i mio. kr.

|                                      | 2024        | 2025        | 2026        | 2027        |
|--------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>Udgift jf. NT's budgetforslag</b> | <b>31,2</b> | <b>31,2</b> | <b>31,2</b> | <b>31,2</b> |

Budget:

|                                                               |                |                |                |                |
|---------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Budget i Thisted Kommune                                      | 26,6           | 26,6           | 26,6           | 26,6           |
| Hovednet Vest udgår                                           | 0,5            | 0,5            | 0,5            | 0,5            |
| <b>Budget i alt</b>                                           | <b>27,1</b>    | <b>27,1</b>    | <b>27,1</b>    | <b>27,1</b>    |
| <br><b>Manglende budget</b>                                   | <br><b>4,1</b> | <br><b>4,1</b> | <br><b>4,1</b> | <br><b>4,1</b> |
| <br>Regulering vedr. regnskab 2022, som først opkræves i 2024 | <br>2,6        |                |                |                |
| <b>I alt inkl. regulering vedr. 2022</b>                      | <b>6,7</b>     | <b>4,1</b>     | <b>4,1</b>     | <b>4,1</b>     |

## Retsgrundlag

Lov om trafikselskaber.

## Økonomiske konsekvenser

Det fremgår af budgettet, at der inden eventuelle besparelser er et øget driftsbehov på 6,7 mio. kr. i 2024, og 4,1 mio. kr. fra og med budget 2025.

Hvis NT's besparelsesforslag vedtages, kan det undgås at forøge driftsbudgettet til den kollektive trafik, da det svarer til manglende budget.

I 2024 vil der være et øget driftsbehov til såvel regulering vedr. regnskab 2022 (2,6 mio. kr.) samt til perioden januar – juli 2024 (2,4 mio. kr.), idet besparelsen først vil træde i kraft pr. august 2024, i alt 5 mio. kr.

Center for Økonomi og Løn (CØL) har gennemgået de økonomiske oplysninger i sagen. CØL bemærker, at en eventuel tilpasning af driftsbudgettet og finansiering heraf bør henvises til de kommende budgetforhandlinger.

## Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

## Høring og sagsgang

Erhverv-, Klima-, Miljø- og Teknikudvalget den 8. maj 2023

Ældre/seniorrådet - høring - den 23. maj 2023

Handicaprådet - høring - den 25. maj 2023

Udsatterådet - høring - den 30. maj 2023

Sundheds-, Kultur- og Fritidsudvalget - høring - den 14. juni 2023

Arbejdsmarkedsudvalget - høring - den 14. juni 2023

Erhverv-, Klima-, Miljø- og Teknikudvalget den 14. august 2023

Økonomiudvalget den 23. august 2023

Kommunalbestyrelsen den 29. august 2023

## Indstilling

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at:

1. NT's økonomiske analyse tages til efterretning og sendes i høring jf. behandlingsplanen.
2. Besparelspotentialerne vedtages, svarende til 4,1 mio. kr. med virkning fra august 2024.
3. En tilpasning af driftsbudgettet i budget 2024 medtages i de kommende budgetforhandlinger.

## Tidligere besluttet

**Beslutning fra Erhverv-, Klima-, Miljø- og Teknikudvalget, 8. maj 2023, pkt. 122:**

Ad 1. Taget til efterretning.

Ad 2-3. Indstilles til godkendelse.

Fraværende i Erhverv-, Klima-, Miljø- og Teknikudvalget - 8. maj 2023:

Jørgen Andersen

**Beslutning fra Ældre-/Seniorrådet, 23. maj 2023, pkt. 11:**

Ældre-/Seniorrådet vil til enhver tid være kede af besparelser på den offentlige trafik.

Ældre-/Seniorrådet har tidligere gjort opmærksom på, at rådet kan acceptere overgang fra halvtimedrift til timedrift på bybusser.

Vi protesterer over total nedlæggelse af busdrift aften og weekend, da det vil tvinge unge og ældre ud i farlige og utrygge transportformer og skabe usikkerhed. Det vil forringe borgernes mulighed for at deltage i kulturelle og sportslige arrangementer.

Vi protesterer mod forringelser for pendlere, som derved tvinges til at flytte bopæl til større byer.

Vi opfordrer derfor politikerne til at finde midler til at afhjælpe disse protestpunkter.

Fraværende i Ældre-/Seniorrådet - den 23. maj 2023:

Bente Homann

**Beslutning fra Handicaprådet, 25. maj 2023, pkt. 7:**

DH's medlemmer i Handicaprådet mener, at besparelsen vil påvirke kørselsmuligheder for de målgrupper Handicaprådet repræsenterer negativt. Det er opfattelsen at besparelsen samtidig vil medføre ekstraudgifter til fleks- og flekshandicapkørsel.

DH's medlemmer i Handicaprådet ønsker, at Thisted Kommune går tilbage til NT og stiller krav om, at der i stedet kigges på muligheden for at effektivisere eksisterende ruter med mindre busser eller lignende. På den måde vil ikke så mange borgere blive berørt.

Fraværende i Handicaprådet - den 25. maj 2023:

Ejgil Haurum, Peter Uno og Linda Langballe Christensen. Morten Bo Bertelsen deltog som suppleant for Peter Uno og Lisbeth Ravnborg deltog som suppleant for Linda Langballe Christensen.

#### **Beslutning fra Udsatterådet, 30. maj 2023, pkt. 6:**

Udsatterådet bakker op om Ældre-/Seniorrådets høringssvar.

Derudover tilføjer Udsatterådet, at der skal skabes mere opmærksomhed på muligheden for at bestille plusture og flexiture med NT og samtidig skal det gøres mere brugervenligt at anvende.

Fraværende i Udsatterådet - den 30. maj 2023:

Thomas Helland

#### **Beslutning fra Sundheds-, Kultur- og Fritidsudvalget, 14. juni 2023, pkt. 78:**

Sundheds-, Kultur- og Fritidsudvalget mener, at det er ønskeligt, at en af formiddagsafgangene bevares af hensyn til borgernes muligheder for at deltage i forskellige aktiviteter. Udvalget påpeger ligeledes, at det er en udfordring, at der ikke er mulighed for at benytte bussen til fritidsaktiviteter om aftenen.

#### **Beslutning**

Udvalget anser det som et problem for beskæftigelsesområdet med transport til og fra arbejdssteder mv. med yderligere reduktion af serviceniveauet.

#### **Bilag**

Bilag 1 - Oversigt over køreplaner

Bilag 2 - Besparelseskatalog

# Punkt 41: Halvårsrapport fra KUI-vejledning april 2023

17.01.00-A00-12-19

## Sagstema

Halvårsrapport fra KUI-vejledning april 2023.

## Redegørelse

Vejledningsdelen i Den Koordinerende Ungeindsats (KUI) udarbejder halvårslige rapporter, der giver et overblik over de 15–24-åriges aktiviteter i Thisted Kommune.

Rapporterne udarbejdes 1. april og 1. oktober og offentliggøres på vores hjemmeside.

Rapporten omfatter unge op til 25 år, og er opdelt i to undergrupper; 15–17-årige og 18–24-årige. Tallene i rapporten giver et overblik over, hvilke ungdomsuddannelser og aktiviteter de unge i de to undergrupper aktuelt er i gang med. Desuden fremgår et overblik over afbrud i ungdomsuddannelserne for de 15–24-årige.

I denne rapport fremgår også en oversigt over, hvilke ungdomsuddannelser eller andre aktiviteter unge i 9. og 10. klasse har søgt ind på med start fra august 2023. Alle tal i rapporten er systemmæssigt trukket pr. 31/03/2023 og giver dermed et overblik på netop denne dato.

Af denne rapport kan følgende hovedpointer udledes:

- Vi har 1.564 unge mennesker i aldersgruppen 15–17 år i Thisted Kommune. Ud af disse er 97,5 % i gang med aktiviteter i grundskolen, på en ungdomsuddannelse, på FGU eller er i beskæftigelse. Tallet ses som nogenlunde stabilt og var i seneste rapport fra oktober 2022 på 97,09 %.
- Vi har 3.149 unge mennesker i aldersgruppen 18–24 år i Thisted Kommune. Ud af disse er 78,92 % enten i gang med eller har allerede gennemført en ungdomsuddannelse. Tallet ses som nogenlunde stabilt og har de seneste fire år svinget mellem 78 % og 80 %. I samme aldersgruppe, 18–24 år, er det interessant at se på, hvilke aktiviteter de unge, der ikke har gennemført en ungdomsuddannelse og heller ikke aktuelt er i gang uddannelsesmæssigt, beskæftiger sig med. Her er hovedparten i gang med enten arbejde (37,95 %) eller er på offentlig forsørgelse (23,34 %). Antalsmæssigt udgør de unge på offentlig forsørgelse 155 unge.
- Søgningen til ungdomsuddannelserne for eleverne i 9. og 10. klasse fordeler sig således:

| Uddannelsesvalg         | Antal | Fordeling i % |
|-------------------------|-------|---------------|
| Erhvervsuddannelser     | 119   | 26,6          |
| Gymnasiale uddannelser  | 290   | 64,9          |
| Andet                   | 38    | 8,5           |
| Totalt uden 10. klasse* | 447   | 100           |

\*Elever der vælger 10. klasse er fraregnet, da de endnu ikke har taget et reelt uddannelsesvalg.

I forhold til de i Thisted Kommune fastsatte måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne ses det, at søgningen til erhvervsuddannelserne er 1,4 procentpoint lavere end det fastsatte mål på 28 procent. Søgningen til erhvervsuddannelserne har se seneste fire år svinget mellem 24 % og 28 %. Da der er tale om et aktuelt tal for søgningen til ungdomsuddannelserne, vil dette ikke være det samme som det reelle optag.

Leder KUI Vejledning Lotte Dahlgaard Andersen deltager i punktets behandling.

## **Retsgrundlag**

Bekendtgørelse af lov om kommunal indsats for unge under 25 år.

## **Økonomiske konsekvenser**

Intet at bemærke.

## **Andre konsekvenser**

Intet at bemærke.

## **Høring og sagsgang**

Børne- og Familieudvalget den 8. maj 2023

Arbejdsmarkedsudvalget den 14. juni 2023

## **Indstilling**

Børne - og Familieforvaltningen indstiller at rapporten tages til efterretning.

## **Tidligere besluttet**

**Beslutning fra Børne- og Familieudvalget, 8. maj 2023, pkt. 54:**

Taget til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Halvårsrapport April 2023.pdf

## **Punkt 42: Orientering fra formand, medlemmer og direktør**

00.01.00-G01-15-21

### **Sagstema**

A. Formanden.

B. Øvrige medlemmer.

C. Direktøren.

### **Høring og sagsgang**

Arbejdsmarkedsudvalget den 14. juni 2023

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Punkt 43: Underskriftsark**

00.01.00-G01-15-21

### **Sagstema**

Godkendelse af underskriftsark.

### **Redegørelse**

Underskriftsarket underskrives digitalt ved at trykke på godkend i First Agenda.

### **Retsgrundlag**

Forretningsorden for de stående udvalg.

### **Økonomiske konsekvenser**

Intet at bemærke.

### **Andre konsekvenser**

Intet at bemærke.

### **Høring og sagsgang**

Arbejdsmarkedsudvalget den 15. juni 2023

### **Indstilling**

Til godkendelse.

### **Beslutning**

Godkendt.