

REFERAT Social- og Sundhedsudvalget 2018 - 2021 d. 05-09-2018

Mødedato Onsdag d. 05. september 2018 kl. 08:00

Mødested Mødesalen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - fællesmøde mellem Social- og Sundhedsudvalget og Område-MED Su	3
Orientering om budget 2019 på Social- og Sundhedsudvalgets område -- fællesmøde mellem Social	5
Eventuelt - fællesmøde mellem Social- og Sundhedsudvalget og Område-MED Sundhed og Ældre.	7

Punkt 180: Godkendelse af dagsorden - fællesmøde mellem Social- og Sundhedsudvalget og Område-MED Sundhed og Ældre

00.22.04-P35-764-17

180. Godkendelse af dagsorden - fællesmøde mellem Social- og Sundhedsudvalget og Område-MED Sundhed og Ældre

00.22.04-P35-764-17

Sagstema

Godkendelse af dagsorden til dagens møde i Social- og Sundhedsudvalget.

Redegørelse

Ifølge forretningsordenen skal dagsorden godkendes som første punkt på dagsordenen.

Retsgrundlag

Forretningsorden for de stående udvalg § 5.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Social- og Sundhedsudvalget den 5. september 2018

Indstilling

Til godkendelse.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende i Social- og Sundhedsudvalget - 5. september 2018:
Henrik Gregersen, Peter Uno Andersen

Punkt 181: Orientering om budget 2019 på Social- og Sundhedsudvalgets område -- fællesmøde mellem Social- og Sundhedsudvalget og Område-MED Sundhed og Ældre

00.22.04-P35-764-17

Bilag

- 1 Totalbudgettet
- 2 Driften - oversigter
- 3 Driften - specifikationer
- 4 Anlæg - oversigter
- 5 Anlæg - projektbeskrivelser

181. Orientering om budget 2019 på Social- og Sundhedsudvalgets område -- fællesmøde mellem Social- og Sundhedsudvalget og Område-MED Sundhed og Ældre

00.22.04-P35-764-17

Sagstema

Orientering om budget 2019 på Social- og Sundhedsudvalgets område.

Beslutning

Drift:

Område-MED ser positivt på muligheden for at lave indkøb mere effektivt, så længe besparelsen ikke hentes på en måde, der går ud over den almindelige drift.

Anlæg:

TR for terapeuterne giver udtryk for udfordringerne med pladsen på Dragsbækcentret og dermed behovet for flere lokaler, som Center for Sundhed skal imødekomme. Lokalemanglen påvirker arbejdsmiljøet. Der arbejdes for at finde en midlertidig løsning på problemet. Der ytres bekymring over, at der skal gå tre år i forhold til at sikre en langvarig løsning.

Fraværende i Social- og Sundhedsudvalget - 5. september 2018:

Henrik Gregersen, Peter Uno Andersen

Bilag

- [1 Totalbudgettet](#)
- [2 Driften - oversigter](#)
- [3 Driften - specifikationer](#)
- [4 Anlæg - oversigter](#)
- [5 Anlæg - projektbeskrivelser](#)

Punkt 182: Eventuelt - fællesmøde mellem Social- og Sundhedsudvalget og Område-MED Sundhed og Ældre

00.22.04-P35-764-17

182. Eventuelt - fællesmøde mellem Social- og Sundhedsudvalget og Område-MED Sundhed og Ældre

00.22.04-P35-764-17

Sagstema

Eventuelt.

Beslutning

Sygeplejedækning i akutfunktionen:

FTR for sygeplejerskerne giver udtryk for et ønske om, at man tænker sygeplejerskernes opgaver proaktivt i forhold til den udvikling, sundhedsvæsenet står over for med flere komplekse borgere, kortere liggetider på sygehusene og færre sengepladser på sygehusene. Social- og Sundhedsudvalget er i gang med at kigge på organiseringen af akutfunktionen, og der skeles til andre kommuner i den forbindelse.

Rekruttering:

Der er store udfordringer med rekruttering af faglært personale, som giver udfordringer i dagligdagen. Der er sat flere initiativer i gang for at løse problemerne, men på den korte bane er der stadig udfordringer. Der er udfordringer med ikke-dansktalende medarbejdere i forhold til forståelse af sprog og skrift.

Forslaget fra TR på demensafsnittene er, at man taler området op - både fra medarbejderside og ledelse. Der er generelt et behov for at dele de gode historier. Leder af Hjemmeplejen Syd påpeger vigtigheden af et godt arbejdsmiljø i forhold til at skaffe arbejdskraft. Der er enighed om, at et godt arbejdsmiljø er en fælles indsats.

Der arbejdes i Hjemmeplejen med at lave en god introduktion til nye medarbejdere. Nye medarbejdere skal generelt have en ordentlig introduktion, og det er det enkelte arbejdssteds ansvar at arbejde hermed.

Normering:

Tillidsrepræsentanterne ønsker, at man tager op til overvejelse, om visitation til plejecentre kan give en mere ligelig fordeling af normeringen.

Der er mange centre, hvor der bor raske ægtefæller sammen med beboeren, hvilket kræver noget ekstra af personalet. Der følger ikke ressourcer med, når en ægtefælle flytter med ind på et center.

Køretid i hjemmeplejen:

Der lægges op til en snak om, hvorvidt køretiden i hjemmeplejen er så effektiv som muligt. Tilbagemeldingen er, at der er optimeret rigtig meget på køretiden, men at der også er konsekvenser i forhold til arbejdsmiljøet, hvis man effektiviserer for meget. Der er altid tre hensyn, der skal tages højde for, når der tales kørsel: Effektivitet, kontinuitet og faglighed, og det forsøger man i videst muligt omfang at imødekomme.

Ledelse:

Den ledelsesstruktur, der blev lavet i 2015, har resulteret i færre ledere på niveau 4 og flere ledere på niveau 5 (teamledere). Formålet var bl.a. et ønske om at skabe en mere ensartet service i kommunen. Ledergruppen arbejder løbende med ledelsesudvikling.

Fraværende i Social- og Sundhedsudvalget - 5. september 2018:

Henrik Gregersen, Peter Uno Andersen