

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022 - 2025 d. 14-11-2024

Mødedato	Torsdag d. 14. november 2024 kl. 20:00
Mødested	Mødelokale A
Mødedeltagere	Ib Poulsen (O), Preben Dahlgaard (V), Ida Pedersen (A), Jane Rishøj (A), Lene Kjelgaard Jensen (C)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Valg af formand for Arbejdsmarkedsudvalget.....	4
Politisk temadrøftelse.....	6
Budgetopfølgning pr. 30. september 2024.....	8
Politisk ledelsesinformation på beskæftigelsesområdet.....	10
Resultatmål, fokusmål og tidlig indsats på beskæftigelsesområdet.....	12
Status på udvalgte tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering.....	15
Tilfredshedsmåling vedr. virksomhedsservice.....	18
Forventede lovforslag på beskæftigelsesområdet.....	20
Lokalpolitiske mål på beskæftigelsesområdet.....	22
Beskrivelse af repatrieringsindsatsen.....	25
Orientering fra formand, medlemmer og direktør.....	27
Underskriftsark.....	28

Punkt 46: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-15-21

Sagstema

Godkendelse af dagsorden til dagens møde i Arbejdsmarkedsudvalget.

Redegørelse

Ifølge forretningsordenen skal dagsorden godkendes som første punkt på dagsordenen.

Retsgrundlag

Forretningsorden for Økonomiudvalget samt de stående udvalg § 5.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 14. november 2024

Indstilling

Til godkendelse.

Beslutning

Et flertal kan godkende dagsordenen.

Ib Poulsen kan ikke godkende dagsordenen idet han mener at punkt 47 ikke følger love og retningslinjer ift. dagsordens punkter.

Punkt 47: Valg af formand for Arbejdsmarkedsudvalget

00.22.00-G01-6-24

Sagstema

Valg af formand for Arbejdsmarkedsudvalget.

Redegørelse

Medlemmer af Arbejdsmarkedsudvalget har anmodet om at få ”Valg af formand for Arbejdsmarkedsudvalget” behandlet på førstkommende udvalgmøde, som det første punkt på dagsordenen efter godkendelse af dagsorden.

I henhold til kommunestyrelsesloven § 22, stk. 1 vælger de stående udvalg selv deres formand. Et stående udvalg kan til enhver tid vælge en ny formand, og et hvert medlem kan indbringe forslag om formandsskifte til udvalgsbehandling.

Formanden vælges ved almindeligt flertalsvalg, og ethvert medlem er forpligtet til at modtage valg til formand. Et eventuelt nyvalg har virkning fra beslutningen er truffet.

Retsgrundlag

Kommunestyrelsesloven.

Økonomiske konsekvenser

Sker der et formandsskifte den 14. november 2024, får det betydning for, hvem der modtager udvalgsformandsvederlag fremover. En nyvalgt udvalgsformand modtager honorar som udvalgsformand fra datoen for valget.

Der ydes eftervederlag til en udvalgsformand, der ophører med hvervet efter mindst ét års uafbrudt vederlæggelse som formand for et stående udvalg – med mindre den fratrådte udvalgsformand tiltræder som formand for et andet udvalg, hvor hvervet som udvalgsformand ligeledes er særskilt vederlagt.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 14. november 2024

Indstilling

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget beslutter, hvorvidt der skal vælges ny formand og i givet fald vælger ny formand.

Beslutning

Et flertal bestående af Lene Kjelgaard Jensen, Preben Dahlgaard, Jane Kær Rishøj og Ida Pedersen besluttede at der skal vælges ny formand.

Ib Poulsen ønsker ikke at der vælges ny formand.

Et flertal bestående af Lene Kjelgaard Jensen, Preben Dahlgaard, Jane Kær Rishøj og Ida Pedersen stemmer for Preben Dahlgaard som ny formand.

Ib Poulsen stemmer imod.

Der blev ikke valgt nogen næstformand.

Punkt 48: Politisk temadrøftelse

20.00.00-P20-3-24

Sagstema

Politisk temadrøftelse med udgangspunkt i Kulturvitaminer.

Redegørelse

Sundheds-, Kultur- og Fritidsudvalget har den 27. september 2023 som punkt 119 godkendt, hvilke politiske temadrøftelser der skal være fremadrettet inden for udvalgets områder. Dette inkluderer et ønske om Kulturvitaminer i Thy.

Sundheds-, Kultur- og Fritidsudvalget besøgte Center for Mental Sundhed i Aalborg i 2023. Her blev udvalget præsenteret for et oplæg med fokus på konceptet Kulturvitaminer samt forskningsviden omhandlende "sundhed og kultur". Med disse tværgående indsatser er der evidens for, at sundhed og kultur kan skabe resultater for borgerne. Center for Mental Sundhed i Aalborg peger på følgende resultater for deres indsats med Kulturvitaminer:

- Bedre mental sundhed?
- Følelsen af at være tættere på arbejdsmarkedet?
- Træning i social hverdagsrytme?
- Et rum uden vante præstationskrav?
- En kulturel pause fra personlige bekymringer?
- Et nyt fællesskab for ligesindede?
- Nye veje ind i civilsamfundet og lokalområdet?

Med udgangspunkt i udvalgets oplæg og den nye områdestrategi "Kultur til Livet", som bygger på målsætningen Kultur til fællesskaber – Kultur i Thy er for alle: "Kulturudbuddet i Thy er mangfoldigt, har fokus på ligestilling og giver plads til enlige og borgere med særlige behov.", har Social, Sundhed og Kultur udarbejdet et pilotprojekt, hvor Kulturvitaminerne afprøves i Thisted Kommune i efteråret 2024.

Pilotprojektet præsenteres på udvalgsmødet af de to samarbejdende områder Sundhed, Kultur og Fritid og Erhverv og Beskæftigelse.

Retsgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Sundheds-, Kultur- og Fritidsudvalget den 25. september 2024
Arbejdsmarkedsudvalget den 14. november 2024

Indstilling

Social, Sundhed og Kultur indstiller, at temadrøftelsen tages til efterretning.

Tidligere besluttet

Beslutning fra Sundheds-, Kultur- og Fritidsudvalget, den 25. september 2024, punkt 120:

Taget til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Fraværende:

Ib Poulsen (O)

Fraværende Ib Poulsen (O)

Punkt 49: Budgetopfølgning pr. 30. september 2024

00.30.14-Ø00-14-24

Sagstema

Budgetopfølgning pr. 30. september 2024.

Redegørelse

I forhold til det korrigerede budget, inkl. overførsler fra sidste år på 15,3 mio. kr., forventes der et mindreforbrug på 12,5 mio. kr.

Jævnfør vedhæftede opgørelse bidrager Børne- og Familieudvalget og Erhvervs-, Klima- Miljø- og Teknikudvalget hver især med merforbrug på henholdsvis 8,6 og 7,5 mio. kr. Modsat forventes der mindreforbrug på de øvrige udvalg, primært Økonomiudvalget på 15,6 mio. kr. De største ændringer siden 30. juni 2024 opfølgningen blev behandlet på Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Familieudvalget, hvilket primært skyldes, at der, som følge af nævnte opfølgning, blev flyttet 9 mio. kr. fra førstnævnte til sidstnævnte.

Under aktivitetsområdet 'Ukraine' under Økonomiudvalget er der anført et forventet merforbrug på 0,2 mio. kr. I forhold til kommunens kompensation i midtvejsreguleringen er der imidlertid tale om et mindreforbrug på ca. 3 mio. kr.

Ved opfølgningen pr. 30. juni 2024 forventedes servicrammen overholdt - dog med et forbrug af bufferpuljen på 11,5 mio. kr. Rammen forventes fortsat overholdt, men nu med et forbrug af bufferpuljen på ca. 18,5 mio. kr. Bufferpuljen er på 22,5 mio. kr.

I tilfælde af overskridelse af rammen på landsplan vil kommuner med overskridelse skulle betale en individuel strafafgift på deres forholdsmæssige andel af 60 % af landsoverskridelsen. De resterende 40 % betales af alle kommuner kollektivt.

På anlægsområdet forventes der et samlet nettoforbrug på 203 mio. kr. svarende til 94 % af budgettet. Anlægsrammen, som opgøres brutto og eksklusiv almene boliger, er på knap 155 mio. kr. Der forventes et merforbrug i forhold til anlægsrammen på 77 mio. kr. svarende til et forbrug på 232 mio. kr.

Af sagens bilag fremgår en mere detaljeret gennemgang af såvel drift, anlæg som finansielle poster.

Retsgrundlag

Styrelsesloven samt Thisted Kommunes Økonomistyringsregulativ.

Økonomiske konsekvenser

Servicerammen forventes overholdt, hvorimod anlægsrammen forventes overskredet med ca. 77 mio. kr. Den konkrete størrelse på en eventuel sanktion afhænger af såvel landets øvrige 97 kommuner som statens villighed til at udøve sanktionerne. Sanktioner på servicrammen er lovfæstet, hvorimod regeringen skal søge tilslutning i Folketinget, hvis den vil sanktionere kommunerne for at overskride anlægsrammen.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Direktionen den 8. november 2024

Erhverv-, Klima-, Miljø- og Teknikudvalget den 11. november 2024

Børne- og Familieudvalget den 12. november 2024

Social- og Seniorudvalget den 12. november 2024

Sundheds-, Kultur- og Fritidsudvalget den 13. november 2024

Arbejdsmarkedsudvalget den 14. november 2024

Økonomiudvalget den 20. november 2024

Kommunalbestyrelsen den 26. november 2024

Indstilling

Center for Økonomi og HR indstiller, at budgetopfølgningen godkendes.

Tidligere besluttet

Beslutning fra Direktionen, den 8. november 2024, punkt 1:

Indstilles til godkendelse.

Beslutning fra Erhverv-, Klima-, Miljø- og Teknikudvalget, den 11. november 2024, punkt 217:

Indstilles til godkendelse.

Beslutning fra Børne- og Familieudvalget, den 12. november 2024, punkt 126:

Indstilles til godkendelse.

Beslutning fra Social- og Seniorudvalget, den 12. november 2024, punkt 153:

Indstilles til godkendelse.

Beslutning fra Sundheds-, Kultur- og Fritidsudvalget, den 13. november 2024, punkt 133:

Indstilles til godkendelse.

Beslutning

Indstilles til godkendelse.

Fraværende:

Ib Poulsen (O)

Bilag

Bilag 1 - Opfølgning pr. 30.09.2024

Fraværende Ib Poulsen (O)

Punkt 50: Politisk ledelsesinformation på beskæftigelsesområdet

15.00.00-G01-1465-20

Sagstema

Opdateret opfølgingsrapport på beskæftigelsesområdet forelægges til efterretning.

Redegørelse

Rapporten "Politisk ledelsesinformation på beskæftigelsesområdet" forelægges Arbejdsmarkedsudvalget ved alle ordinære udvalgs møder. Vedlagt er en opdateret rapport som blandt andet indeholder:

- Budgetopfølgning pr. september 2024
- Udvikling og status på beskæftigelsesområdet
- Afsnit der fokuserer på hver af de enkelte målgrupper.

Den samlede status på side 5 og 6 tager udgangspunkt i august 2024, mens der for de fleste målgrupper er data til og med september 2024. Der har især på dagpengeområdet været store udsving det seneste år som følge af arbejdsfordelingssager, hvilket også afspejler sig i den samlede udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse (figur 1 på side 5).

Ser vi nærmere på de øvrige målgrupper, så er der forskel på udviklingen i år. Nogle har været relativt stabile (f.eks. kontanthjælp), nogle har haft et stort fald i antal fuldtidspersoner (f.eks. sygedagpenge), mens særligt førtidspensionsområdet skiller sig ud med en stigning på ca. 50 fuldtidspersoner fra januar til september.

Samlet set forventes et mindreforbrug i 2024 på ca. 4,7 mio. kr. I forhold til budgetopfølgningen pr. juni 2024 er mindreforbruget reduceret med 5,2 mio. kr. Det skyldes hovedsageligt, at Kommunalbestyrelsen den 27. august 2024 godkendte, at der gives en tillægsbevilling til Børne- og Familieudvalget på 9 mio. kr. til nedbringelse af overført merforbrug fra tidligere år. Tillægsbevillingen finansieres af mindreforbrug på beskæftigelsesområdet.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomiske konsekvenser

Center for Økonomi og HR (CØH) har gennemgået de økonomiske oplysninger i sagen, og gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 14. november 2024

Indstilling

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Fraværende:

Ib Poulsen (O)

Bilag

Politisk ledelsesinformation på beskæftigelsesområdet - november 2024

Fraværende Ib Poulsen (O)

Punkt 51: Resultatmål, fokusmål og tidlig indsats på beskæftigelsesområdet

15.00.30-G01-1-20

Sagstema

Orientering om kommunens opfyldelse af resultatmål, fokusmål og tidlig indsats på beskæftigelsesområdet.

Redegørelse

Kommunerne har pr. 1. januar 2020, på baggrund af "Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats" af august 2018, fået større frihed til at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen efter den enkelte borgers behov.

Den øgede kommunale frihed følges af en styrket opfølgning på kommunernes indsats. Formålet er at skærpe fokus på de kommuner, der ikke formår at forvalte friheden i overensstemmelse med intentionerne om, at der skal gives en aktiv indsats til borgerne. Disse kommuner kan underlægges et skærpet tilsyn og i yderste konsekvens blive sat under administration.

Kommunernes indsats bliver bl.a. fulgt ved hjælp af et resultatmål og to fokusmål, som tilsammen danner grundlaget for, hvilke kommuner der omfattes af skærpet tilsyn, og hvilke der ikke gør. Resultatmålet følger Beskæftigelsesministeriets benchmark, mens fokusmålene vedrører kommunens indsats i form af henholdsvis tilbud og samtaler til borgere med lang ydelsesvarighed.

Resultatmål

Resultatmålet følger som bekendt Beskæftigelsesministeriets benchmarkingmodel, som sammenligner kommunens andel på offentlig forsørgelse med det niveau, kommunen kan forventes at have på baggrund af kommunens rammevilkår. En kommune opfylder resultatmålet, når kommunens faktiske andel på offentlig forsørgelse er mindre end kommunens forventede andel på offentlig forsørgelse.

Den nyeste benchmark blev offentliggjort i september 2024 og er baseret på 2. halvår 2023 - 1. halvår 2024 med fokus på:

- Dagpengeområdet (A-dagpenge)
- Kontanthjælpsområdet (kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, revalidering og forrevalidering, ledighedsydelse og ressourceforløb)
- Sygedagpengeområdet (sygedagpenge og jobafklaringsforløb).

Nedenfor ses Thisted Kommunes samlede resultat samt resultaterne på de enkelte områder i forhold til forventet og faktisk antal og andel fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse.

	I alt	Dagpengeområdet	Kontanthjælpsområdet	Sygedagpengeområdet
Forventet antal	2.130	460	820	850
Faktisk antal	2.040	460	750	830
Forskel (antal)	-90	0	-70	-20
Forventet andel	8,27	1,8	3,16	3,3
Faktisk andel	7,89	1,79	2,9	3,2
Forskel (pct. point)	-0,38	-0,01	-0,26	-0,1
Placering	11	47	19	19

Kilde: Jobindsats.dk

Note: Pga. afrundinger kan der være forskel på "I alt" og summen af de øvrige celler.

Som det fremgår under "I alt" lever Thisted Kommune op til resultatmålet med 0,38 pct. point færre på offentlig forsørgelse end forventet. Det giver en placering som nr. 11, hvilket er det bedste resultat nogensinde for Thisted Kommune og to pladser bedre end sidst.

Ser vi på de enkelte områder, så klarer Thisted Kommune sig som forventet eller bedre på alle tre områder.

Fokusmål

Fokusmålene vedrører kommunens beskæftigelsesindsats i form af henholdsvis samtaler og tilbud:

- Samtaler: I gennemsnit over 12 måneder skal mere end 80 % af ydelsesmodtagere med mindst 12 måneders ydelsesanciennitet modtage mindst 4 samtaler de sidste 12 måneder.

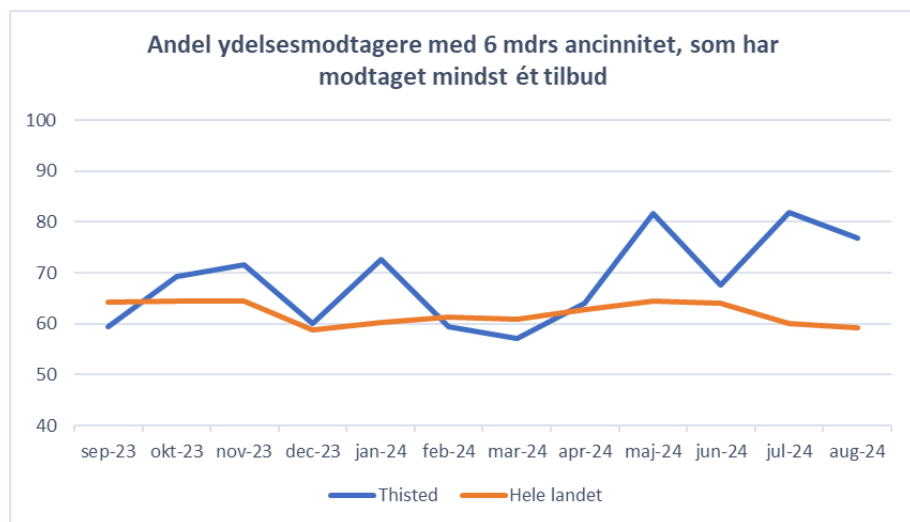
- Tilbud: I gennemsnit over 12 måneder skal mere end 70 % af ydelsesmodtagere med mindst 12 måneders ydelsesanciennitet opnå 100 timers ordinær beskæftigelse eller modtage mindst 1 beskæftigelsesrettet tilbud de sidste 12 måneder.

I forhold til skærpet tilsyn opgøres fokusmålene som et simpelt gennemsnit for den månedlige andel - dvs. at der bliver udregnet et gennemsnit for året på baggrund af resultaterne i de enkelte måneder.

I 2024 har Thisted Kommune indtil videre (til og med august) klaret sig godt på begge fokusmål med et resultat på 96,2 % for samtaler og 80,2 % for tilbud og dermed over grænsen på henholdsvis 80 % og 70 %. Samlet set har Thisted Kommune indtil videre altså levet op til både resultatmålet og fokusmålene, hvorfor vi er kategoriseret som en inspirationskommune af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Sådan ser det ikke ud for alle kommuner, og som det fremgår af vedlagte brev fra KL, er det især ændringerne i 2023 vedr. tilbud, som giver udfordringer (øvrige vejledning og opkvalificering tæller ikke længere med for de fleste målgrupper).

Tidlig indsats

I brevet fra KL er der dog ikke kun fokus på fokusmål og skærpet tilsyn. Det fremgår også, at mange kommuner ikke lever op til kravet om, at 80 % af borgerne skal have modtaget mindst ét tilbud inden for de første 6 måneder (tidlig indsats). Dette blev Arbejdsmarkedsudvalget også orienteret om på udvalgs mødet den 12. juni 2024 (punkt 26) i forbindelse med, at Thisted Kommune ikke havde levet op til kravet i 2. halvår 2023, hvilket var tilfældet for over halvdelen af landets kommuner. Det ser dog bedre ud i 2024 for Thisted Kommune, hvor vi i nogle måneder har levet op til kravet, mens landsgennemsnittet fortsat er væsentligt under:



Kilde: Jobindsats.dk

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Bekendtgørelse om skærpet tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 14. november 2024

Indstilling

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Ib Poulsen (O)

Bilag

Rangliste - benchmark

Brev vedr. kommunernes målopfyldelse ifm. skærpet tilsyn og tidlig indsats

Fraværende Ib Poulsen (O)

Punkt 52: Status på udvalgte tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering

15.20.00-G01-6710-22

Sagstema

Orientering om status på udvalgte tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering.

Redegørelse

Den 19. december 2022 godkendte Arbejdsmarkedsudvalget et forslag vedr. omlægning af beskæftigelsesindsatsen i Thisted Kommune som følge af to landspolitiske delaftaler om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Godkendelsen var med en klar forventning om en tværgående indsats ved implementering af ændringen mellem forvaltningerne, og der var ønske om en løbende opfølgning af emnet på kommende møder.

På Arbejdsmarkedsudvalgsmøder den 9. februar og 14. juni 2023 gav Erhverv og Beskæftigelse derfor en status på omlægningen med fokus på henholdsvis borgere og tilbud. Den 7. september 2023 blev Arbejdsmarkedsudvalget desuden præsenteret for henholdsvis FCM Samfund, IPSCenter Danmark (Nu Simply Guiding) og MoveMentors, og senest blev Arbejdsmarkedsudvalget den 12. juni 2024 orienteret om status på omlægningen ca. 1 år efter opstarten af nye tilbud mv.

På baggrund af et ønske herom fra Arbejdsmarkedsudvalget giver Erhverv og Beskæftigelse nedenfor en status på udvalgte tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering med fokus på nogle af de elementer, der lå til grund for omlægningen, herunder at "virkeligheden virker" og opfyldelse af fokusmålet vedr. tilbud. Til at afdække dette har vi trukket data på, hvor mange der undervejs i et tilbud har opnået ordinære løntimer, SU, ansættelse med løntilskud eller praktik.

De udvalgte tilbud er: FCM Samfund, IPS Ung, Jobtræner, MoveMentors og Simply Guiding.

Afsluttede forløb

I nedenstående tabel fremgår resultatet for de fem tilbud ved afsluttede forløb, hvor der ikke er medtaget borgere, der aktuelt er i det pågældende tilbud. Opgørelsen er lavet således, at den samme borger kun kan tælle med én gang for et tilbud, og det er ud fra en rækkefølge fra venstre mod højre i tabellen. Dvs. hvis en borger både har haft løntimer og været i praktik, så er det førstnævnte, der tæller med.

	Løntimer	SU	Løntilskud	Praktik	Ud af
FCM Samfund	4	3	0	0	14
IPS Ung	3	4	0	2	16
Jobtræner	0	0	1	21	32
MoveMentors	2	0	0	13	20
Simply Guiding	4	0	0	15	31

Som det ses i tabellen, er mange kommet "ud i virkeligheden" - nogle med løntimer og SU og andre i praktik, hvilket netop var en del af formålet med omlægningen. Værd at bemærke er, at der er tale om et slags "minimums-resultat", da vi ikke har fuldt opdateret data på alt - f.eks. er løntimer-data som udgangspunkt et par måneder bagud. Derudover er der en række øvrige forbehold. F.eks. har vi ikke set på varighed i tilbuddet, ligesom vi ikke har taget hensyn til, om der forhold der gør, at et forløb havde svære vilkår for succes, f.eks. ved fraflytning eller udeblivelser.

Aktuelle forløb

I nedenstående tabel fremgår de foreløbige resultater for de aktuelle forløb i de fem tilbud (medio oktober 2024) opgjort på samme vis som ovenfor.

	Løntimer	SU	Løntilskud	Praktik	Ud af
FCM Samfund	0	0	0	0	9
IPS Ung	5	0	0	2	29
Jobtræner	1	0	0	9	20
MoveMentors	2	0	1	16	21
Simply Guiding	2	0	0	2	14

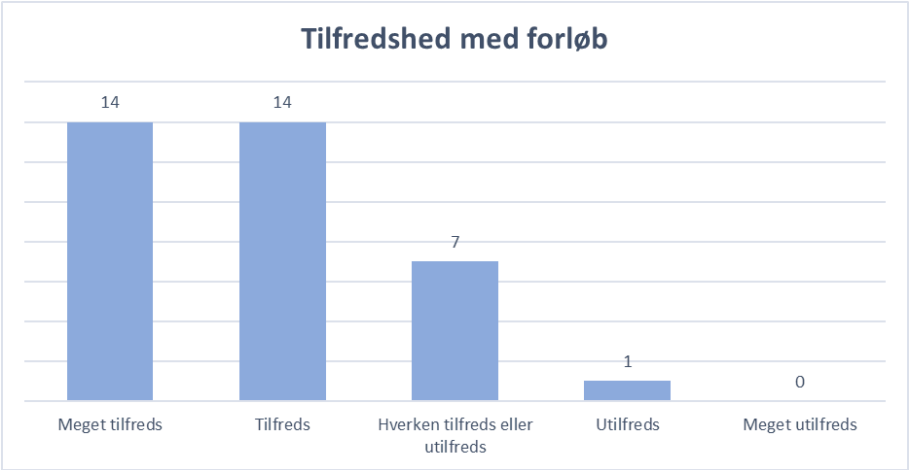
Igen er billedet, at det er lykkedes for en række borgere at opnå løntimer eller komme i praktik. Der er også her tale om et "minimums-resultat", da vi som nævnt ikke har aktuelt data på alt. Der er også andre forbehold - f.eks. er flere borgere

først lige startet i et tilbud og derfor med god grund ikke kommet videre endnu.

Spørgeskema

Udover ovenstående data-gennemgang har vi sendt et spørgeskema til borgere, der aktuelt er i gang med et forløb ved de fem tilbud eller har afsluttet et sådan forløb inden for de seneste tre måneder. Der blev udsendt 123 spørgeskemaer, hvoraf 34 blev besvaret helt og 8 delvist. Spørgeskemaet er udformet således, at hver borger har forholdt sig til det eller de tilbud, man har været i, men her gives det samlede resultat.

Spørgeskemaet bestod af fem spørgsmål, hvoraf det ene lød: Hvor tilfreds er du samlet set med dit forløb ved (tilbud)? Nedenfor er resultatet heraf:



Som det ses ovenfor er 28 ud af 36 (78 %) tilfredse med deres forløb i de pågældende tilbud. I spørgeskemaet har borgerne haft mulighed for at uddybe deres tilfredshed/utilfredshed, og derudover fremgår resultatet for de øvrige spørgsmål i tabellen nedenfor:

	Ja	Nej	Ved ikke	I alt
Har forløbet ved (tilbud) hjulpet dig med at komme tættere på job eller uddannelse?	26	4	9	39
Har forløbet ved (tilbud) givet dig en større tro på, at du kan blive klar til at tage en uddannelse eller få et job?	21	7	10	38
Kan du anbefale (tilbud) til andre i samme situation som dig?	30	3	2	35

Som det ses i tabellen, vurderer flertallet af borgerne, at forløbet har hjulpet dem med at komme tættere på job eller uddannelse, og at de har fået en større tro på, at de kan blive klar til at tage en uddannelse eller få et job. Derudover kan ca. 86 % anbefale tilbuddet til andre i samme situation.

Samlet vurdering

I de tidligere orienteringer til Arbejdsmarkedsudvalget vedr. omlægningen af beskæftigelsesindsatsen, har det fremgået, at Erhverv og Beskæftigelse vurderede, at de nye tilbud er kommet godt fra start (trods svære betingelser pga. generel uro), og at omlægningen generelt har skabt en mere målrettet beskæftigelsesindsats, som i højere grad end tidligere er gearret til at imødegå de udfordringer og vilkår, vi både dengang og nu står overfor på beskæftigelsesområdet.

Dette er fortsat Erhverv og Beskæftigelses vurdering, og som ovenstående data og spørgeskema vidner om, er der både fremdrift i sager og tilfredse borgere. Samtidigt medvirker tilbuddene til, at vi pt. ikke har udfordringer med fokusrådet vedr. tilbud, jf. dagsordenspunktet "Resultatmål, fokusrådet og tidlig indsats på beskæftigelsesområdet" på Arbejdsmarkedsudvalgsmødet den 14. november 2024.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 14. november 2024

Indstilling

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Ib Poulsen (O)

Fraværende Ib Poulsen (O)

Punkt 53: Tilfredshedsmåling vedr. virksomhedsservice

15.00.30-G01-2-22

Sagstema

Resultaterne fra virksomhedstilfredshedsundersøgelse forelægges til efterretning.

Redegørelse

I Thisted Kommune har der i flere år været brugerundersøgelser på beskæftigelsesområdet - både blandt borgere og virksomheder. Det er KL, der står for gennemførslen af sidstnævnte, og der laves fire undersøgelser årligt, hvoraf Thisted Kommune deltager i to. Den seneste undersøgelse blev gennemført i august 2024, hvor 32 kommuner deltog, heriblandt Thisted.

Undersøgelsen er baseret på et spørgeskema, som denne gang blev tilsendt virksomheder, der har været i kontakt med jobcentre i 2. kvartal 2024. For Thisted Kommune er spørgeskemaet sendt til 436 virksomheder, hvoraf 132 (30 %) har besvaret det helt eller delvist.

Vedlagt er en rapport som både indeholder Thisted Kommunes resultater, sammenligning via indeksfigurer og en beskrivelse af undersøgelsen. I rapporten fremgår det tydeligt, at der fortsat er høj tilfredshed med Jobcentret blandt virksomhederne. Hele 88 % er således samlet set tilfredse eller meget tilfredse med Jobcentret. Resultatet minder om tidligere resultater, og i figur 5 ses det, at tilfredsheden både gælder Jobcentrets information, kommunikation, responstid og forståelse for virksomhedens behov. I spørgeskemaet har virksomhederne haft mulighed for at uddybe deres tilfredshed og komme med forslag til forbedringer (fremgår ikke af rapporten), hvilket Erhverv og Beskæftigelse vil se nærmere på.

I rapporten er der en opsætningsfejl som gør, at man ikke kan se hele spørgsmålet i figur 5, 5.1 og 6. Rækkefølgen i dem er ens, og de vedrører:

- Jobcenterets information (vejledning omkring regler, lovgivning mv.)
- Jobcenterets kommunikation (dialog, skriftlig- og digital kommunikation mv.)
- Jobcenterets responstid
- Jobcenterets forståelse for din virksomheds behov.

Næste gang Thisted Kommune deltager i KL's virksomhedstilfredshedsundersøgelse er primo 2025 baseret på virksomhedskontakter i 4. kvartal 2024.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 14. november 2024

Indstilling

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Ib Poulsen (O)

Bilag

Tilfredshedsmåling 2. kv. 2024

Fraværende Ib Poulsen (O)

Punkt 54: Forventede lovforslag på beskæftigelsesområdet

15.00.00-A00-22-24

Sagstema

Orientering om lovforslag som forventes fremsat på beskæftigelsesområdet.

Redegørelse

Regeringen offentliggjorde den 1. oktober 2024 sit lovprogram, som indeholder de lovforslag, som regeringen forventer at fremsætte i folketingsåret 2024/2025.

Regeringens lovprogram fremgår af Statsministeriets hjemmeside, og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres herved om de lovforslag i lovprogrammet, der har væsentlig betydning for beskæftigelsesområdet. Samlet set er der tale om lovforslag, som vil medføre store ændringer, og som vil kræve mange ressourcer det kommende år med hensyn til omstilling og implementering.

Udover nedenstående lovforslag er der også en række øvrige lovforslag i lovprogrammet, som er mere indirekte relevante - f.eks. ændringer til særloven om fordrevne fra Ukraine.

Arbejdspligt for borgere som ikke opfylder opholdskravet og beskæftigelseskravet i kontanthjælpssystemet (oktober 2024)

Lovforslaget har til formål at indføre en ny arbejdspligt for borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder kravene om ophold i riget i mindst 9 ud af de seneste 10 år (opholdskravet) og fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2 ½ år ud af de seneste 10 år (beskæftigelseskravet). Med aftalen ønsker aftalepartierne at gøre op med, at mange indvandrere, især kvinder med ikke-vestlig baggrund, ikke er en del af arbejdsmarkedet. Borgerne skal som udgangspunkt være i arbejdspligt op til 37 timer om ugen i f.eks. nytteindsats, særlig nytteindsats, virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud.

Reform af kontanthjælpssystemet, ophævelse af 225-timersreglen og kontanthjælpsloftet, fritidstillæg til børn, afklaring, rettighedsbaseret tilskud til medicin m.v. (oktober 2024)

Lovforslaget har til formål at gennemføre en forenkling af kontanthjælpssystemet, som får flere i arbejde og hjælper børnene. Det nuværende kontanthjælpssystem forenkles med tre grundlæggende satser, og 225-timers reglen og kontanthjælpsloftet afskaffes og erstattes af mere simple ordninger. Samtidig indføres et fritidstillæg til børn i kontanthjælpssystemet øremærket barnets fritidsliv, en afklaringsret for borgere over 30 år, når de har været i kontanthjælpssystemet i to år, samt et tilskud til borgere i kontanthjælpssystemet til dækning af hele egenbetalingen for tilskudsberettiget medicin.

I vedlagte bilag fremgår bl.a. processen for ovenstående to lovforslag samt en case på, hvad det kan få af økonomisk betydning for den enkelte borger.

Forenkling og målretning i sygedagpengesystemet (november 2024)

Lovforslaget har bl.a. til formål at forenkle og målrette sygedagpengesystemet, som skal sikre, at der sker en større målretning mod den enkelte borgers behov, mere værdighed i mødet med systemet og mere smidighed i samarbejdet mellem kommuner og praktiserende læger. Bl.a. indføres regler for en mere smidig brug og sammensætning af rehabiliteringsteams, ligesom krav om minimum 4 samtaler det første halve år for sygemeldte med korte og ukomplicerede forløb afskaffes.

Præcisering af udlandsophold og afskaffelse af skærpet rådighedssanktion for aktivitetsparate (november 2024)

Lovforslaget indeholder bl.a. en præcisering af reglerne om kortvarige udlandsophold i lov om aktiv socialpolitik, der skal sikre, at kortvarige ophold i udlandet, som f.eks. indkøbture og fritidsaktiviteter, kan finde sted i udlandet i overensstemmelse med EU-rettens regler om fri bevægelighed. Derudover afskaffes skærpet rådighedssanktion for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, som har vist sig svær for kommunerne at administrere korrekt.

Ændring af reglerne om unges fritidsjobs med henblik på at skabe en tidlig tilknytning til arbejdsmarkedet i trygge og ordentlige rammer til gevinst for både de unge og for samfundet (februar 2025)

Lovforslaget vil indeholde lovændringer, som skal skabe rammerne for at indfri regeringens målsætning om, at flere unge skal have et fritidsjob. Det foreslås bl.a. at nedlægge arbejdsmiljøcertifikat-ordningen, at ændre undervisningspligtens ophørstidspunkt og at ændre bestemmelserne om kommunernes uddannelses- og erhvervsvejledning for unge under 25 år, som indebærer, at fritidsjob kan inddrages i vejledningen.

Opfølgning på kommende forhandlinger om et nyt beskæftigelsessystem (februar 2025)

Lovforslaget skal udmønte ændringer som følge af kommende forhandlinger om en ny beskæftigelsesindsats. Regeringen har nedsat Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats, som i juni 2024 er kommet med anbefalinger til en reform af beskæftigelsesindsatsen med fokus på større faglig frihed i tilrettelæggelsen af indsatsen, forenkling af reglerne samt værdighed for den enkelte borger.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.
Lov om aktiv socialpolitik.
Lov om sygedagpenge.
Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.
Lov om arbejdsmiljø.
Lov om arbejdsskadesikring.
Lov om kommunal indsats for unge under 25 år.
Lov om integration af udlændinge i Danmark.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke for nuværende. Afventer vedtagelse af lovforslag.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 14. november 2024

Indstilling

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Ib Poulsen (O)

Bilag

Tre aftaler på kontanthjælpsområdet

Fraværende Ib Poulsen (O)

Punkt 55: Lokalpolitiske mål på beskæftigelsesområdet

15.00.00-A00-34-23

Sagstema

Orientering om status på de lokalpolitiske mål for 2024 samt beslutning om mål for 2025.

Redegørelse

I de tidligere år har beskæftigelsesministeren i løbet af året udmeldt beskæftigelsespolitiske mål for det kommende år. Følgende fem har været gældende for 2024:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Som det fremgår af vedlagte brev, bliver der dog ikke længere udmeldt beskæftigelsespolitiske mål, hvorfor det er op til kommunerne at fastlægge prioriteringer i den lokale beskæftigelsesindsats. Dette er ikke helt nyt for Thisted Kommune, da Arbejdsmarkedsudvalget sidste år - i forbindelse med afskaffelsen af den årlige beskæftigelsesplan - ønskede at fastsætte lokalpolitiske mål for beskæftigelsesindsatsen, som sammen med de beskæftigelsespolitiske mål har dannet grundlaget for prioriterede indsatsområder i 2024. Følgende fire lokalpolitiske mål for 2024 blev godkendt af Arbejdsmarkedsudvalget den 18. januar 2024:

1. Vi vil øge antallet af borgere, der opkvalificeres via ordinær uddannelse eller korte erhvervsrettede uddannelsesforløb
2. Vi vil gøre beskæftigelsesindsatsen mere tilgængelig ved at stille flere digitale selvbetjeningsløsninger til rådighed
3. Vi vil understøtte virksomhederne med viden og inspiration med henblik på at rekruttere, udvikle og fastholde den nødvendige arbejdskraft
4. Vi vil bistå virksomhederne i Thisted Kommune med forebyggelse af sygefravær og fastholdelse af sygemeldte medarbejdere.

Nedenfor er en kort opfølgning på de lokalpolitiske mål for 2024 efterfulgt af Erhverv og Beskæftigelses forslag til mål for 2025. Fælles for de fire mål er, at der er forskellige indikationer på målopfyldelse, hvoraf der nedenfor fremgår udvalgte.

Vi vil øge antallet af borgere, der opkvalificeres via ordinær uddannelse eller korte erhvervsrettede uddannelsesforløb

Det har været et beskæftigelsespolitisk mål i en række år, at flere skal opkvalificeres, hvorfor det ikke er et nyt fokuspunkt for Erhverv og Beskæftigelse. Vi har f.eks. siden 2021 haft uddannelseskoordinatorer, som hjælper og vejleder borgere om deres uddannelsesmuligheder.

Nedenfor ses antal ydelsesmodtagere, som har påbegyndt et opkvalificeringsforløb i første halvår 2022, 2023 og 2024.

	2022	2023	2024
Den regionale uddannelsespulje	32	53	61
Øvrig ordinær uddannelse	81	112	72
6 ugers jobrettet uddannelse	16	41	57
Voksenlærling	55	47	47
Opkvalificeringsforløb i alt	185	245	229

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger.

Note: Resultatet for de enkelte år er beregnet ud fra summen af resultatet for henholdsvis 1. og 2. kvartal i et år, hvorfor den samme person kan tælle med mere end én gang. Der er ikke medtaget opkvalificeringstyper i tabellen, hvor der har været færre end tre ydelsesmodtagere - derfor kan "Opkvalificeringsforløb i alt" være større end summen af de enkelte celler.

Som det fremgår af tabellen, har første halvår af 2024 indtil videre ikke været bedre samlet set end samme periode sidste år. Det skyldes dog, at mange ukrainere i 2023 påbegyndte danskuddannelse, som er kategoriseret under "Øvrig ordinær

uddannelse". Ser vi på de andre opkvalificeringstyper, så har der i 2024 været flere opkvalificeringsforløb under den regionale uddannelsespulje og 6 ugers jobrettet uddannelse.

Vi vil gøre beskæftigelsesindsatsen mere tilgængelig ved at stille flere digitale selvbetjeningsløsninger til rådighed
I Erhverv og Beskæftigelse har vi i flere år haft fokus på digitalisering af beskæftigelsesindsatsen, og i 2024 har vi derfor både arbejdet på at udvikle nye digitale løsninger og udbrede eksisterende. F.eks. har vi rettet fokus på borgeres kendskab til og brug af en app, hvor man bl.a. kan skrive og booke samtaler med sin sagsbehandler. Ligeledes har vi lavet digital tidsbestilling på de fleste ydelsesområder og påtænker at udvide det til flere områder, da det fungerer godt.

Derudover kan fremhæves, at vi aktuelt indgår i et udviklingsprojekt vedr. et virtuelt jobunivers. Muligheden for at skabe et virtuelt jobunivers har været et fokus de seneste år, også hos KL, og vi indgik sidste år et samarbejde med en leverandør, hvilket Arbejdsmarkedsudvalget blev orienteret om på mødet den 7. september 2023. Det viste sig dog efterfølgende, at deres løsning var utilstrækkelig, hvorfor vi i år har skiftet samarbejdspartner på projektet.

Vi vil understøtte virksomhederne med viden og inspiration med henblik på at rekruttere, udvikle og fastholde den nødvendige arbejdskraft

I Erhverv og Beskæftigelse prioriteres den virksomhedsrettede del af beskæftigelsesindsatsen højt, og i afdelingen har vi et team af virksomhedskonsulenter, som hver dag arbejder på at levere en god service til de lokale virksomheder.

Derudover har vi de seneste år gjort en række tiltag for at understøtte virksomhederne endnu mere, hvilket også er tilfældet i år. Vi har f.eks. i 2. kvartal taget kontakt til 50 virksomheder, der ikke har samarbejdet med Jobcentret i 2 år, med henblik på vidensdeling og inspiration, og i 3. kvartal havde vi fokus på de brancher, der har rekrutteringsudfordringer.

Vi måler to gange årligt - via et spørgeskema - virksomhedernes tilfredshed med Jobcentret, og i den nyeste måling er resultatet endnu engang godt. Langt hovedparten (88 %) af virksomhederne er således tilfredse med Jobcentrets service (se evt. dagsordenspunktet "Tilfredshedsmåling vedr. virksomhedsservice" på Arbejdsmarkedsudvalgmødet den 14. november 2024).

Vi vil bistå virksomhederne i Thisted Kommune med forebyggelse af sygefravær og fastholdelse af sygemeldte medarbejdere

I 2023 var der en stor stigning på sygedagpengeområdet, hvilket Erhverv og Beskæftigelse med succes har arbejdet på at nedbringe i 2024 - bl.a. via en ny indsats, "JobRask", hvor der er fokus på forebyggelse, fastholdelse af sygemeldte medarbejdere og forkortelse af sygefravær. Med JobRask yder vi hjælp på mange forskellige måder - f.eks. ved at være sparringspartner for både arbejdsgivere og medarbejdere, henvise til relevante tilbud og vejlede ift. kompenserende ordninger.

Ser vi på antal fuldtidspersoner på sygedagpenge i perioden januar-august og sammenligner i år med sidste år, så har der været et fald på 100 fuldtidspersoner fra 735 i 2023 til 635 i 2024. Det er et stort fald og skyldes blandt andet, at der er opstartet over 100 færre sygedagpengesager i år. I JobRask er der særligt fokus på stress-, angst- og depressionsrelaterede sygemeldinger, og her har vi reduceret med 7 % i forhold til sidste år. Derudover har vi indgået samarbejde med en række virksomheder, og vi kan se, at et tæt samarbejde og tilstedeværelse ude på virksomheder virker.

Forslag til mål for 2025

På beskæftigelsesområdet ser vi ind i et år 2025, der kræver stort fokus på omstilling og implementering af ny og kommende lovgivning. F.eks. forventes vi allerede fra januar at skulle implementere store aftaler som arbejdspligt og forenklinger i sygedagpengesystemet, ligesom der sker store ændringer i kontanthjælpssystemet. Derudover kan særligt fremhæves, at der i februar forventes vedtaget et lovforslag, som skal udmønte ændringer som følge af de kommende forhandlinger om en ny beskæftigelsesindsats - på baggrund af anbefalingerne fra Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats.

Som følge af ovenstående foreslår Erhverv og Beskæftigelse, at antallet af lokalpolitiske mål i 2025 holdes på et minimum, da det vurderes, at omstilling og implementering af ny lovgivning vil kræve mange ressourcer for både ledelse og medarbejdere. Mere konkret foreslås det kun at videreføre det fjerde mål vedr. sygefravær af følgende årsager:

- Det er især her, vi har set en positiv udvikling i 2024, der er værd at holde fast i.
- Det er i tråd med Thisted Kommunes tværgående strategi, Sund Sammen.
- Det er ikke en del af normalindsatsen i samme grad som de øvrige mål.

I forhold til det sidste punkt, så er det kendetegnende for de øvrige mål, at det vedrører indsatser, der i højere grad er klar til at blive inkluderet i almen drift og derfor ikke længere behøver et særskilt fokus - undtaget målet vedr. digitale løsninger, hvor vi dog har en digitaliseringsstrategi for afdelingen, som sætter retning og rammer herfor.

Det samme gælder for de nuværende fem beskæftigelsespolitiske mål, som har været gældende i en årrække, og som derfor er en integreret del af den lokale beskæftigelsesindsats.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 14. november 2024

Udsatterrådet den 26. november 2024

Handicaprådet den 28. november 2024

Integrationsrådet den 28. november 2024

Arbejdsmarkedsudvalget den 5. februar 2025

Indstilling

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at:

1. Arbejdsmarkedsudvalget udvælger et eller flere lokalpolitiske mål, som sendes i høring i Integrationsrådet, Handicaprådet og Udsatterrådet.
2. Arbejdsmarkedsudvalget efter høringen beslutter, hvilke lokalpolitiske mål der skal være på beskæftigelsesområdet i 2025.

Beslutning

Ad.1. Udvalget sender de eksisterende lokalpolitiske mål fra 2024 i høring.

Ad. 2. Indstilles til godkendelse.

Fraværende:

Ib Poulsen (O)

Bilag

Brev vedr. beskæftigelsespolitiske mål

Fraværende Ib Poulsen (O)

Punkt 56: Beskrivelse af repatrieringsindsatsen

32.36.00-G01-1-24

Sagstema

Beskrivelse af repatrieringsindsatsen i 2025.

Redegørelse

Kommunerne skal årligt udarbejde en beskrivelse af, hvordan kommunen arbejder med rådgivning og information om repatriering det kommende år. Repatriering er frivillig tilbagevenden til sit hjemland, tidligere opholdsland eller et land, hvortil man har nær familiemæssig tilknytning, med henblik på at tage varig bopæl.

Den 18. januar 2024 godkendte Arbejdsmarkedsudvalget følgende beskrivelse af repatrieringsindsatsen gældende for Thisted Kommune i 2024:

”Thisted Kommune giver systematisk vejledning til personer med op til maksimum fem års lovligt ophold i Danmark, der har et aktivt kontaktførløb, om muligheden for repatriering. Vejledning om repatriering udgør et fast punkt i samtalerne med disse borgere. Derudover afholdes der minimum hvert andet år dedikerede vejledningssamtaler om muligheden for repatriering med borgere med minimum fem års lovligt ophold i Danmark, som har modtaget kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse i mindst 18 ud af de seneste 36 måneder.”

Ovenstående er i tråd med lovgivningen på området, hvorfor Erhverv og Beskæftigelse foreslår at fastholde denne beskrivelse vedr. repatrieringsindsatsen i 2025. Beskrivelsen skal offentliggøres, hvilket vil ske på jobcenterthisted.dk.

Retsgrundlag

Repatrieringsloven.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 14. november 2024

Integrationsrådet den 28. november 2024

Arbejdsmarkedsudvalget den 5. februar 2025

Indstilling

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at:

1. Arbejdsmarkedsudvalget sender ovenstående beskrivelse af repatrieringsindsatsen i høring i Integrationsrådet.
2. Arbejdsmarkedsudvalget efter høringen beslutter den endelige beskrivelse af repatrieringsindsatsen gældende for 2025.

Beslutning

Ad. 1-2 indstilles til godkendelse.

Udvalget ønsker at beskrivelsen også sendes til høring i handicaprådet.

Fraværende:

Ib Poulsen (O)

Fraværende Ib Poulsen (O)

Punkt 57: Orientering fra formand, medlemmer og direktør

00.01.00-G01-15-21

Sagstema

A. Formanden.

B. Øvrige medlemmer.

C. Direktøren.

Beslutning

Intet til referat.

Fraværende:

Ib Poulsen (O)

Fraværende Ib Poulsen (O)

Punkt 58: Underskriftsark

00.01.00-G01-15-21

Sagstema

Godkendelse af underskriftsark.

Redegørelse

Underskriftsarket underskrives digitalt ved at trykke på godkend i First Agenda.

Retsgrundlag

Forretningsorden for de stående udvalg.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 14. november 2024

Indstilling

Til godkendelse.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende:

Ib Poulsen (O)

Fraværende Ib Poulsen (O)