

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022 - 2025 d. 18-01-2024

Mødedato Torsdag d. 18. januar 2024 kl. 16:00

Mødested Mødelokale A

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Lokalpolitiske mål på beskæftigelsesområdet i 2024.....	4
Beskrivelse af repatrieringsindsatsen.....	8
IPS for unge.....	10
Politisk ledelsesinformation på beskæftigelsesområdet.....	12
Førtidspensionsområdet.....	14
Overdragelse af kontaktforsøget på dagpengeområdet.....	16
Orientering fra formand, medlemmer og direktør.....	18
Underskriftsark.....	19

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-15-21

Sagstema

Godkendelse af dagsorden til dagens møde i Arbejdsmarkedsudvalget.

Redegørelse

Ifølge forretningsordenen skal dagsorden godkendes som første punkt på dagsordenen.

Retsgrundlag

Forretningsorden for Økonomiudvalget samt de stående udvalg § 5.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 18. januar 2024

Indstilling

Til godkendelse.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende i Arbejdsmarkedsudvalget - den 18. januar 2024:

Lene Kjelgaard Jensen og Preben Dahlgaard

Punkt 2: Lokalpolitiske mål på beskæftigelsesområdet i 2024

15.00.00-A00-34-23

Sagstema

Beslutning om lokalpolitiske mål på beskæftigelsesområdet i 2024.

Redegørelse

Baggrund

Som Arbejdsmarkedsudvalget blev orienteret om den 7. september 2023, udmeldte beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen i juni 2023 følgende fem beskæftigelsespolitiske mål for 2024:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Tidligere har Erhverv og Beskæftigelse lavet opfølgning på målene og beskrevet relaterede indsatser i den årlige beskæftigelsesplan, men som Arbejdsmarkedsudvalget blev orienteret om den 16. november 2022, så har aftalepartierne bag "Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen" afskaffet kravet til kommunerne om at udarbejde en beskæftigelsesplan.

Fremadrettet har udvalget ønsket at fastsætte lokalpolitiske mål for beskæftigelsesindsatsen, som sammen med de beskæftigelsespolitiske mål kan danne grundlaget for prioriterede indsatsområder det kommende år.

I det følgende gives en række eksempler på, hvad der kunne udgøre mål for den lokale beskæftigelsesindsats i 2024.

Eksempler på lokalpolitiske mål

Der kan eksempelvis laves lokalpolitiske mål vedr. beskæftigelsesindsatsen over for borgere. F.eks. udgør befolkningens uddannelsesniveau en udfordring i forhold til at kunne imødekomme virksomhedernes efterspørgsel på arbejdskraft. Knap hver tredje borger (15-69 år) i Thisted Kommune har grundskolen som højest fuldførte uddannelse, hvilket er mere end i Nordjylland og hele landet, hvor det er ca. hver fjerde. Selvom det også er en del af de beskæftigelsespolitiske mål, ville det give mening at lave et lokalpolitisk mål om uddannelse og opkvalificering for at sætte ekstra fokus på en central udfordring for lokalområdet nu og i fremtiden. Det kunne f.eks. lyde således:

- Vi vil øge antallet af borgere der opkvalificeres via ordinær uddannelse eller korte erhvervsrettede uddannelsesforløb.

En anden mulighed er at lave lokalpolitiske mål vedr. vores service over for borgere. Det kunne f.eks. vedrøre digitaliseringen af beskæftigelsesindsatsen, hvor Thisted Kommune er iblandt de kommuner, der går forrest. Her kunne et mål betone digitale selvbetjeningsløsninger, så de borgere, der kan betjene sig selv, også får stillet de nødvendige digitale redskaber til rådighed. Et mål kunne f.eks. være:

- Vi vil gøre beskæftigelsesindsatsen mere tilgængelig ved at stille flere digitale selvbetjeningsløsninger til rådighed.

Ligesom ovenstående vil der også kunne laves lokalpolitiske mål vedr. indsatsen og servicen over for de lokale virksomheder. Det kunne f.eks. tale ind i Dansk Industris seneste måling af lokal erhvervsvenlighed, hvor de lokale virksomheder typisk har peget på mangel på kvalificeret arbejdskraft som den største barriere for vækst. Ligesom ved det første eksempel ovenfor, kunne det derfor også give mening at lave et mål herom, selvom det minder om et af de beskæftigelsespolitiske mål. Det lokalpolitiske mål kunne være:

- Vi vil understøtte virksomhederne med viden og inspiration med henblik på at rekruttere, udvikle og fastholde den nødvendige arbejdskraft.

I forhold til virksomheder kunne et mål også vedrøre sygemeldte, som der har været en stigning i. Stigningen i antal sygemeldte er selv sagt en belastning for den enkelte, men det er også en udfordring for kommunen og ikke mindst for de virksomheder, som har brug for arbejdskraft. Her ville et mål kunne handle om forebyggelse og fastholdelse:

- Vi vil bistå virksomhederne i Thy med forebyggelse af sygefravær og fastholdelse af sygemeldte medarbejdere.

Ovenstående eksempler vidner om, at Arbejdsmarkedsudvalget har mulighed for at lave forskellige typer af lokalpolitiske mål, og at disse kan vedrøre kommunens indsats og service over for både borgere og virksomheder.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

De lokalpolitiske mål vil have betydning for prioriteringer i beskæftigelsesindsatsen i 2024.

Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 15. november 2023

Udsatterrådet den 28. november 2023

Handicaprådet den 30. november 2023

Integrationsrådet den 30. november 2023

Arbejdsmarkedsudvalget den 18. januar 2023

Indstilling

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at:

1. Arbejdsmarkedsudvalget udvælger 3-4 lokalpolitiske mål som sendes i høring i Integrationsrådet, Handicaprådet og Udsatterrådet.
2. Arbejdsmarkedsudvalget efter høringen beslutter hvilke lokalpolitiske mål der skal være på beskæftigelsesområdet i 2024.

Tidligere besluttet

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget, 15. november 2023, pkt. 66:

Ad 1: Videreendes til de enkelte råd til høring.

Det er vigtigt for udvalget, at der igangsættes et tværgående projekt i Thisted Kommune (Thisted-model) med fokus på de unge. Det kunne eksempelvis være en målsætning om flere unge i uddannelse og job.

Ad 2: Godkendt.

Fraværende i Arbejdsmarkedsudvalget - den 15. november 2023:

Lene Kjelgaard Jensen

Beslutning fra Udsatterrådet, 28. november 2023, pkt. 14:

Punktet flyttes til næste møde.

Fraværende i Udsatterrådet - den 28. november 2023:

Hanna Bjerregaard

Beslutning fra Handicaprådet, 30. november 2023, pkt. 4:

Punktet blev forelagt Handicaprådet. Handicaprådet behandlede ikke punktet.

Fraværende i Handicaprådet - den 30. november 2023:

Ejgil Haurum.

Beslutning fra Integrationsrådet, 30. november 2023, pkt. 5:

Integrationsrådet er positive overfor de lokalpolitiske mål og italesætter særligt fokusset på uddannelse og opkvalificering.

Fraværende i Integrationsrådet - den 30. november 2023:

Brivan Khaled, Nejbir Gerges, Tina Bah, Abdullatif Khourshid, Belal Adwan, Zenwi Ghebremichael.

Beslutning fra Udsatterrådet - skriftlig høring, 5. januar 2024:

Udsatterådet bakker generelt op om de fremsatte lokalpolitiske mål, men gør opmærksom på målgruppen af udsatte borgere og deres behov under implementeringen af målsætningerne.

Det er centralt, at der i indeværende lokalpolitiske mål på beskæftigelsesområdet tages højde for og bliver fokus på den generelle arbejds- og uddannelsesparathed i forhold til målgruppen af udsatte borgere.

I denne sammenhæng er det vigtigt at have fokus på følgende bemærkninger:

1. Koordinerende indsatsplaner i sagsbehandlingen, hvor fleksibelt samarbejde mellem aktører og tilbud er omdrejningspunktet.
2. En del af opkvalificeringen må stå på ryggen af resultater af effektfulde misbrugsbehandlinger og psykiatriske behandlinger/tiltag.
3. Det er ikke relevant for Udsatterådet at tilgå løsninger vedr. flygtninge og familiesammenførte.
4. Fleksible og særligt tilrettelagte tilbud til målgruppen af socialt udsatte borgere, med fokus på arbejdsmiljøet og den enkelte borgers behov og kvalifikationer.
5. Virksomheder/arbejdspladser skal være klædt på til netop gruppen af socialt udsatte borgere og de ressourcer, behov og muligheder, arbejdet med målgruppen medfører.

Der gives et forslag om en målsætning for mere værdig behandling, hvortil jobcentret med fordel kan arbejde mere recovery-orienteret med målgruppen af udsatte borgere i Thisted Kommune. Ansættelse af recovery-mentorer til at lave recovery-forløb med borgerne kunne være en måde at arbejde med målsætningen.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget har godkendt ovennævnte 4 eksempler som de lokalpolitiske mål for 2024.

Endvidere skal der udarbejdes en sagsfremstilling til det kommende udvalgsmøde, hvor en procesplan for et fremtidigt tværgående samarbejde vedrørende indsatsen om de unge beskrives.

Fraværende i Arbejdsmarkedsudvalget - den 18. januar 2024:

Lene Kjelgaard Jensen og Preben Dahlgaard

Punkt 3: Beskrivelse af repatrieringsindsatsen

32.36.00-G01-1-24

Sagstema

Godkendelse af beskrivelse af repatrieringsindsatsen i 2024.

Redegørelse

”Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen” fra juni 2022 indeholdt adskillige ændringer af beskæftigelsesindsatsen såsom ”Mere målrettede tilbud”, hvilket i marts 2023 blev til lov. Anden delaftale indeholdt dog også nogle mindre ændringer, heriblandt afskaffelse af kravet om, at kommunerne årligt skal udarbejde en beskæftigelsesplan.

Der har været relativt frie rammer til udarbejdelsen af den årlige beskæftigelsesplan, men der har været krav om, at beskæftigelsesplanen skulle indeholde en beskrivelse af, hvordan kommunen arbejder med rådgivning og information om repatriering. Repatriering er frivillig tilbagevenden til sit hjemland, tidligere opholdsland eller et land, hvortil man har nær familiemæssig tilknytning, med henblik på at tage varig bopæl.

Kravet vedr. repatrieringsindsatsen er ikke afskaffet, hvorfor kommunerne fortsat årligt skal udarbejde en beskrivelse herom. I de seneste beskæftigelsesplaner har der fremgået følgende vedr. repatrieringsindsatsen i Thisted Kommune:

”Thisted Kommune giver systematisk vejledning til personer med op til maksimum fem års lovligt ophold i Danmark, der har et aktivt kontaktforsøg, om muligheden for repatriering. Vejledning om repatriering udgør et fast punkt i samtalerne med disse borgere. Derudover afholdes der minimum hvert andet år dedikerede vejledningssamtaler om muligheden for repatriering med borgere med minimum fem års lovligt ophold i Danmark, som har modtaget kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse i mindst 18 ud af de seneste 36 måneder.”

Ovenstående gælder stadigvæk, hvorfor Erhverv og Beskæftigelse foreslår at fastholde denne beskrivelse vedr. repatrieringsindsatsen i 2024. Beskrivelsen skal offentliggøres, hvilket Erhverv og Beskæftigelse foreslår sker på jobcenterthisted.dk.

Retsgrundlag

Repatrieringsloven.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 18. januar 2024

Indstilling

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at:

1. Arbejdsmarkedsudvalget godkender ovenstående beskrivelse af repatrieringsindsatsen gældende for 2024.
2. Arbejdsmarkedsudvalget godkender forslaget om offentliggørelse af beskrivelsen på jobcenterthisted.dk.

Beslutning

Ad 1-2: Godkendt.

Fraværende i Arbejdsmarkedsudvalget - den 18. januar 2024:

Lene Kjelgaard Jensen og Preben Dahlgaard

Punkt 4: IPS for unge

15.04.00-G01-2-23

Sagstema

Orientering om at Erhverv og Beskæftigelse har fået tilsagn om midler fra puljen ”IPS for unge”.

Redegørelse

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) udmeldte i efteråret 2023 puljen ”IPS for unge” som kunne søges af kommunerne (puljeopslaget kan ses [her](#)). Puljen skal styrke samarbejdet på tværs af psykiatri, jobcenter og andre behandlingstilbud med henblik på at skabe bedre sammenhænge i de unges forløb. Formålet er at hjælpe udsatte unge med psykiske lidelser videre med at kunne tage en uddannelse eller finde og fastholde et arbejde med udgangspunkt i de virksomme elementer fra IPS-metoden. En central ambition med puljen er samtidig at sikre opkvalificering af de fagprofessionelle og understøtte forankring af IPS-indsatsen i kommuner og regioner.

IPS, som står for ”Individuelt Planlagt job med Støtte”, er en anerkendt metode i beskæftigelsesindsatsen for personer med psykiske lidelser, og den har vist sig at have positive effekter, både i Danmark og internationalt. I IPS-metoden følges 8 grundlæggende principper, som er kort beskrevet i vedlagte bilag.

Der er afsat 72,8 mio. kr. til puljen, hvoraf Erhverv og Beskæftigelse har ansøgt og fået tilsagn om 2.687.240 kr. I vurderingen af ansøgningen lagde STAR særligt vægt på følgende forhold:

- At ansøgningen gennemgående er af høj kvalitet med en god og velbeskrevet plan for, hvordan IPS-metoden skal internaliseres i den kommunale praksis.
- At kommunen har en gennemarbejdet plan for, hvordan medarbejdere skal opkvalificeres i IPS-metoden.

Af puljeopslaget, jf. ovenfor, fremgår desuden, at STAR bl.a. ville lægge vægt på kommunal medfinansiering, hvilket også er en del af dette projekt – nærmere bestemt 2.672.170 kr. som bl.a. anvendes til løn og uddannelsesforløb. Puljemidlerne finansierer bl.a. halvdelen af lønudgifterne og frikøb af medarbejderressourcer i behandlingspsykiatrien.

Kort om projektet

Selvom puljeopslaget indeholder en række krav mv. til projekterne, har der været en vis frihed i forhold til organisering, volumen mv. Nedenfor er en fremhævnings af nogle af kerneelementerne i Thisted Kommunes projekt.

For det første er projektets målgruppe udsatte unge under 30 år i kontanthjælpssystemet, som har en psykiatrisk diagnose og er tilknyttet enten behandlingspsykiatrien i regionen eller socialpsykiatrien i kommunen. Det er estimeret, at der løbende vil være ca. 60 unge i målgruppen.

For det andet vil 3 medarbejdere blive IPS-konsulenter og skal deltage i et omfattende uddannelsesforløb ved IPSCenter Danmark. På denne måde sikres både lave sagsstammer og kompetente IPS-konsulenter.

For det tredje vil vi, sammen med den regionale IPS-ambassadør, forbedre og formalisere samarbejdet med behandlingspsykiatrien med henblik på at skabe bedre sammenhænge og en mere helhedsorienteret indsats i de unges forløb med afsæt i IPS-metoden. Vi samarbejder allerede med behandlingspsykiatrien, men vi tror på, at der er et hidtil uudnyttet potentiale, der kan indfries ved at integrere IPS i samarbejdsmodellen.

Projektet løber fra primo 2024 – ultimo 2026.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomiske konsekvenser

Erhverv og Beskæftigelse har fået tilsagn om 2.687.240 kr. fra puljen ”IPS for unge” og medfinansierer 2.672.170 kr. som finansieres af Erhverv og Beskæftigelses eget budget.

Det samlede beløb afsat til ansøgningspuljen er fordelt på finansloven for hhv. 2023, 2024 og 2025. Det betyder, at der alene kan gives tilsagn om tilskud for ét år ad gangen.

Såfremt finanslovene for de kommende år vedtages med de forventede beløb, vil der blive afgivet følgende tilsagn om tilskud:

Finanslovsår	2023	2024	2025	Tilsagn i alt
Beløb	1.785.217	630.508	271.515	2.687.240

50 % af tilskuddet er dog betinget af opfyldelse af resultatkrav.

Center for Økonomi og Løn (CØL) har gennemgået de økonomiske oplysninger i sagen, og gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 18. januar 2024

Indstilling

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende i Arbejdsmarkedsudvalget - den 18. januar 2024:

Lene Kjelgaard Jensen og Preben Dahlgaard

Bilag

Kort om de otte principper for IPS

Punkt 5: Politisk ledelsesinformation på beskæftigelsesområdet

15.00.00-G01-1465-20

Sagstema

Opdateret opfølgingsrapport på beskæftigelsesområdet forelægges til efterretning.

Redegørelse

Rapporten ”Politisk ledelsesinformation på beskæftigelsesområdet” forelægges typisk Arbejdsmarkedsudvalget ved alle ordinære udvalgsmøder. Vedlagt er en opdateret rapport som blandt andet indeholder:

- Budgetopfølgning pr. september 2023
- Udvikling og status på beskæftigelsesområdet
- Afsnit der fokuserer på hver af de enkelte målgrupper

I forhold til de tidligere rapporter er det bl.a. værd at bemærke, at der er sket en betydelig stigning i borgere tæt på arbejdsmarkedet (side 6), hvilket skyldes arbejdsfordelinger i efteråret 2023.

Derudover kan det fremhæves, at der forventes et merforbrug på 7,8 mio. kr. (side 4), hvilket er 7 mio. kr. mindre end det forventede merforbrug i budgetopfølgningen pr. juli 2023. Ændringen skyldes primært årets midtvejsregulering af 2023 på 25 mio. kr., hvoraf 8,4 mio. kr. blev tilført overførselsområdet.

Rapporten ”Politisk ledelsesinformation på beskæftigelsesområdet” tager udgangspunkt i budgetopfølgning fra september 2023. Seneste budgetopfølgning, som ikke er inkluderet i rapporten, viser imidlertid, at vi afsluttede året med et merforbrug på 5,8 mio. kr. Dette er en forbedring på 2 mio. kr. i forhold til forventningerne pr. juli 2023.

Merforbruget på 5,8 mio. kr. skyldes primært merforbrug på førtidspension (11,9 mio. kr.) hvor der har været en større nettotilgang til såvel førtidspension som seniorpension end budgetteret, A-dagpenge (6,8 mio. kr.) hvilket dels skyldes Thisted Kommunes andel af den midlertidige arbejdsfordelingsordning under COVID-19 dels effekten af flere arbejdsfordelinger i sidste halvdel af 2023, og sygedagpenge (5,4 mio. kr.) som har været præget af større nettotilgang end budgetteret.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomiske konsekvenser

Center for Økonomi og Løn (CØL) har gennemgået de økonomiske oplysninger i sagen, og gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 18. januar 2024

Indstilling

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende i Arbejdsmarkedsudvalget - den 18. januar 2024:

Lene Kjelgaard Jensen og Preben Dahlgaard

Bilag

Politisk ledelsesinformation på beskæftigelsesområdet - januar 2024

Punkt 6: Førtidspensionsområdet

15.00.30-G01-2-21

Sagstema

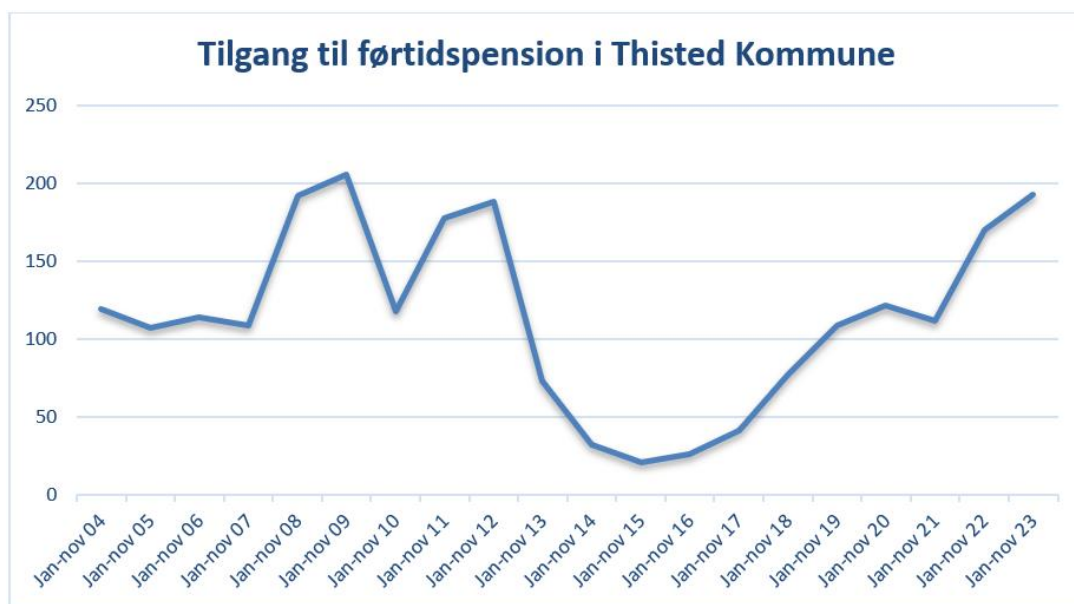
Orientering om udviklingen på førtidspensionsområdet.

Redegørelse

Folketinget indgik den 30. juni 2012 en politisk aftale om en reform af førtidspension og fleksjobordningen, som trådte i kraft den 1. januar 2013. Intentionen med reformen var blandt andet, at:

- Flest muligt skal i arbejde og forsørge sig selv.
- Udviklingen på området skal vendes, så flere får en tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed adgang til at forsørge sig selv, og færrest muligt ender på varig, passiv forsørgelse.
- Adgangen til førtidspension begrænses, og der indføres ressourceforløb, der skal sikre en tidligere, tværfaglig og sammenhængende indsats.

Reformen af førtidspension og fleksjob i 2013 medførte, at tilgangen til førtidspension faldt i den efterfølgende periode, hvorefter tilgangen steg igen og omkring 2019 nåede niveauet fra før reformen i Nordjylland. I de seneste opgjorte kvartaler, 4. kvartal 2022 – 2. kvartal 2023, har den gennemsnitlige tilgang pr. kvartal ligget noget højere end gennemsnittet før reformen, og sammenlignet med perioden 1. kvartal 2020 – 3. kvartal 2022 har der været en stigning i tilgangen pr. kvartal på 24 % i Nordjylland. Thisted Kommune er en del af denne tendens. Nedenfor ses tilgangen pr år (januar-november) siden 2004:



Kilde: jobindsats.dk

Der er både landspolitisk og i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) opmærksomhed på udviklingen. F.eks. vil beskæftigelsesministeren igangsætte en tværministriel analyse, ligesom STAR har udarbejdet notater om førtidspensionsområdet med henblik på at belyse udviklingen på området nærmere. Vedlagt er et notat vedr. Nordjylland indeholdende adskillige figurer og tabeller som belyser forskellige aspekter af området. På side 1 og 2 er der et resumé, mens der løbende i notatet også indgår tabeller på kommuneniveau. Chefen for Erhverv og Beskæftigelse vil på udvalgsrådet gennemgå de væsentligste resultater og tendenser.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomiske konsekvenser

Udviklingen på førtidspensionsområdet medfører et større forbrug. F.eks. er forbruget gået fra ca. 204 mio. kr. i 2018 til et forventet forbrug i 2023 på ca. 278 mio. kr. Fra 2022 til 2023 er der tale om en stigning på ca. 30 mio. kr., hvilket er en væsentlig større stigning end normalt de seneste år.

Udviklingen på førtidspensionsområdet kan blive en byrde for kommunens økonomi og kan begrænse muligheden for at investere i andre vigtige områder.

Center for Økonomi og Løn (CØL) har gennemgået de økonomiske oplysninger i sagen, og gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger.

Andre konsekvenser

Udviklingen på førtidspensionsområdet er bl.a. en udfordring ift. arbejdsstyrkens størrelse og ift. at kunne dække virksomhedernes behov for arbejdskraft.

Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 18. januar 2024

Indstilling

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende i Arbejdsmarkedsudvalget - den 18. januar 2024:

Lene Kjelgaard Jensen og Preben Dahlgaard

Bilag

FØP-notat Nordjylland

Punkt 7: Overdragelse af kontaktføreløbet på dagpengeområdet

15.00.00-G01-22-23

Sagstema

Orientering om overdragelsen af kontaktføreløbet på dagpengeområdet

Redegørelse

Baggrund

Den 14. juni 2023 blev Arbejdsmarkedsudvalget orienteret om andet lovforslag i udmøntningen af Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Lovforslaget indeholdt bl.a. forenkling af kontaktføreløbet for forsikrede ledige, og at a-kasserne får ansvaret for kontaktføreløbet i de første tre måneders ledighed.

Andet lovforslag blev fremsat den 3. maj 2023 og trådte i kraft den 1. januar 2024.

Forud for overdragelsen har der været afholdt dialogmøder mellem kommuner (Jammerbugt, Morsø og Thisted) og a-kasser. På møderne har vi drøftet både overgangen og det fremtidige samarbejde. Kommunerne har i fællesskab valgt en dialogbaseret samarbejdsform med a-kasserne. Samarbejdet er baseret på følgende værdier:

- Dialog, konstruktiv kommunikation, sparring
- Stærke relationer, ordentlighed og troværdighed
- Gensidig respekt og tillid – for hinandens arbejde og ift. medlemmet/borgeren
- Samarbejde, at tale hinanden op
- Medlemmet/borgeren i centrum med fokus på målet/flowet (job/uddannelse)
- Gennemsækelighed

Derudover er der lavet aftaler for håndtering af nye snitflader og aftalt løbende erfaringsudvikling, videndeling mv. Der er i tråd hermed planlagt fire årlige opfølgingsmøder, hvor de tre kommuner og a-kasserne mødes med henblik på opfølgning, videndeling, kendskab til hinanden og styrkelse af samarbejdet. Idet overdragelsen til a-kasser medfører en større besparelse, herunder medarbejderreduktion på dagpengeområdet, kan der dog blive ressourcemæssige begrænsninger i forhold til løbende at pleje og videreudvikle samarbejdet på medarbejderniveau.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering vil evaluere den nye arbejdsdeling 2 år efter ikrafttrædelse. Vi vil dog løbende tilpasse samarbejdet ud fra de fælles erfaringer, der oparbejdes og med de tilgængelige ressourcer.

Retsgrundlag

Lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og lov om aktiv socialpolitik.

Økonomiske konsekvenser

Udmøntningen af lovforslaget har medført en rammebesparelse for Thisted Kommune på 0,1 mio. kr. på aktivitetsområde 'Arbejdsmarked' og 1,2 mio. kr. på aktivitetsområde 'Fællesudgifter og Administration' fra 2024 og frem.

Center for Økonomi og Løn (CØL) har gennemgået de økonomiske oplysninger i sagen, og gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 18. januar 2024

Indstilling

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende i Arbejdsmarkedsudvalget - den 18. januar 2024:

Lene Kjelgaard Jensen og Preben Dahlgaard

Punkt 8: Orientering fra formand, medlemmer og direktør

00.01.00-G01-15-21

Sagstema

A. Formanden.

B. Øvrige medlemmer.

C. Direktøren.

Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 18. januar 2024

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende i Arbejdsmarkedsudvalget - den 18. januar 2024:

Lene Kjelgaard Jensen og Preben Dahlgaard

Punkt 9: Underskriftsark

00.01.00-G01-15-21

Sagstema

Godkendelse af underskriftsark.

Redegørelse

Underskriftsarket underskrives digitalt ved at trykke på godkend i First Agenda.

Retsgrundlag

Forretningsorden for de stående udvalg.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Arbejdsmarkedsudvalget den 18. januar 2024

Indstilling

Til godkendelse.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende i Arbejdsmarkedsudvalget - den 18. januar 2024:

Lene Kjelgaard Jensen og Preben Dahlgaard