

REFERAT Ældre-/Seniorrådet 2022 - 2025 d. 24-01-2023

Mødedato Tirsdag d. 24. januar 2023 kl. 09:00

Mødested Asylgade 22, mødelokale 4

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Fast punkt til Ældre-/Seniorrådets møder.....	5
Godkendelse af årsregnskab for 2022.....	7
Status på 2022 og overordnet plan for 2023.....	9
Høring fra Nordjyllands Trafikselskab om "Projekt Fremtidens Kollektive Trafik".....	11
Midlertidig budgetomplacering.....	14
Pjece til borgere "Dit hjem - min arbejdsplads".....	16
Kommunikationsstrategi - Frit Ældreliv.....	19
PR.....	22
Eventuelt.....	24

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

27.69.40-P35-1-22

1. Godkendelse af dagsorden

27.69.40-P35-1-22

Sagstema

Godkendelse af dagsorden.

Mødeleder: Eskild Boeskov.

Ordstyrer: Eskild Boeskov.

Beslutning

Dagsorden godkendes.

Punkt 5 tages som det første.

Punkt 2: Fast punkt til Ældre-/Seniorrådets møder

27.69.40-P35-1-22

2. Fast punkt til Ældre-/Seniorrådets møder

27.69.40-P35-1-22

Sagstema

1. Spørgsmål og svar.
2. Orientering fra formanden.
3. Orientering fra rådet.
4. Møder og seminarer.
5. Danske Ældreråd.

Beslutning

1. Direktionen har lavet et oplæg til økonomiudvalget, om at budgetprocessen for 2024 starter tidligere end normalt og med mere inddragelse af fagudvalgene.

Der arbejdes på en ny ledelsesstruktur på plejecentrene.

2. Formanden har udsendt nye vedtægter, godkendt i Kommunalbestyrelsen.

Der er udsendt referat fra møde med Henrik Gregersen, formand for Social- og Seniorudvalget. Det blev aftalt, at der ikke fast deltager en repræsentant fra andre forvaltninger, men de inviteres ad hoc.

3. Anette Bjørndal har fulgt op på SKF udvalget. Thy-Hallen har et bredt tilbud, som vi skal have øget kendskabet til.

Rådet har et ønske om, at der kommer en temadrøftelse på møderne, hvor der kan stille spørgsmål til en fagperson. På næste møde præsenteres Sundhedsaftalesamarbejdet.

4. Den 2. marts er der temadag i Åbybro.

Bruger/pårørenderåd. Medlemmer har enten været til møde eller har planlagt deltagelse.

FOA Nordjylland vil gerne invitere til påskefrokost den 21. marts 12.00 - 13.30 vedrørende rekrutteringsudfordringen.

Rådet vil gerne deltage i forlængelse af det ordinære mødet.

5. Ingen bemærkninger.

Punkt 3: Godkendelse af årsregnskab for 2022

27.69.40-P35-1-22

Bilag

ÆR, Regnskab 2022

3. Godkendelse af årsregnskab for 2022

27.69.40-P35-1-22

Sagstema

Punkt fra Eskild:

Godkendelse af årsregnskab 2022.

Indstilling

Det indstilles at regnskabet godkendes.

Beslutning

Regnskabet godkendt.

Bilag

- [ÆR, Regnskab 2022](#)

Punkt 4: Status på 2022 og overordnet plan for 2023

27.69.40-P35-1-22

4. Status på 2022 og overordnet plan for 2023

27.69.40-P35-1-22

Sagstema

Anne Fink giver en status på, hvad der er arbejdet med i 2022 og hvad ledergruppen har prioriteret, at Ældre og Træning skal igangsætte og arbejde videre med i 2023.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 5: Høring fra Nordjyllands Trafikselskab om "Projekt Fremtidens Kollektive Trafik"

13.05.16-G01-2-22

Bilag

Bilag 1 - Høringsoplæg

Bilag 2 - Høringsbrev - FKT

5. Høring fra Nordjyllands Trafikselskab om "Projekt Fremtidens Kollektive Trafik"

13.05.16-G01-2-22

Sagstema

Nordjyllands Trafikselskab har sendt "Projekt Fremtidens Kollektive Trafik" i høring.

Redegørelse

I efteråret 2021 etablerede Nordjyllands Trafikselskab (NT), de nordjyske kommuner og Region Nordjylland projekt "Fremtidens Kollektive Trafik" for - i fællesskab - at undersøge muligheden for at skabe en mere økonomisk bæredygtig kollektiv trafik.

Rammebetingelserne for den kollektive trafik er udfordret, da omkostningerne er steget stødt gennem en årrække samtidig med, at passagertallet er faldet. Derfor er der behov for at nytænke den kollektive trafik, så NT kan tilbyde mest mulig mobilitet og service for pengene.

Følgende tre fokusområder skal skabe Fremtidens Kollektive Trafik:

- Bedre fleksible produkter
- Bedre knudepunkter
- Flere ekspresbusser

Gennem de tre ovenstående fokusområder er det NT's ambition at nytænke og forbedre den kollektive trafik i hele Nordjylland. Det er NT's ambition, at tiltrække flere kunder til den kollektive trafik i Nordjylland ved at udbygge betjeningen med ekspresbusser. Styrke sammenhængen ved at forbedre knudepunkter og de behovsstyrede fleksible løsninger som Plustur, så der sikres attraktiv kollektiv trafik i hele Nordjylland.

Høringsoplæg, bilag 1.

I forhold til fokusområdet omhandlende ekspresbusser er det for Thisted Kommunes vedkommende specifikt "korridor 5", der har indflydelse på vores ruteændringer - belyst på høringsmaterialets side 24 og 25.

Drifts- og Anlægsafdelingen har udarbejdet forslag til høringssvar til NT, jf. bilag 2.

Retsgrundlag

Lov om trafikselskaber.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Ældre-/Seniorrådet den 24. januar 2023

Handicaprådet den 26. januar 2023

Udsatterådet den 31. januar 2023

Erhverv-, Klima-, Miljø- og Teknikudvalget den 6. februar 2023

Indstilling

Teknik, Erhverv og Beskæftigelse indstiller, at:

1. Ældre-/Seniorrådet, Handicaprådet og Udsatterådet drøfter høringsoplægget fra NT samt Drifts- og Anlægsafdelingens forslag til høringssvar til NT.
2. Erhverv-, Klima-, Miljø- og Teknikudvalget tager rådernes kommentarer til efterretning.
3. Erhverv-, Klima-, Miljø- og Teknikudvalget godkender høringsbrevet til NT.

Beslutning

Ejgil Haurum orienterer om processen vedrørende "Fremtiden kollektive trafik."

På grund af faldende passagertal mangler NT indtægter og det er derfor nødvendigt at tilpasse ruterne.

I oplægget er det fokus på hovedruterne. Der vil blive set på de lokale ruter efterfølgende.

Der er lagt op til at der etableres timedrift på x-bus mellem Aalborg og Nykøbing.

Oplægget taget til efterretning.

Bilag

- [Bilag 1 - Høringsoplæg](#)
- [Bilag 2 - Høringsbrev - FKT](#)

Punkt 6: Midlertidig budgetomplacering

29.18.00-P20-1-21

6. Midlertidig budgetomplacering

29.18.00-P20-1-21

Sagstema

Midlertidig budgetomplacering af budgetmidler til delegerede sundhedslovsydelser fra Visitation og Hjælpemiddeldepotet til sygeplejen i Hjemmeplejen Team Midtthly i forbindelse med pilotafprøvning.

Redegørelse

Ældre og Træning ønsker at afprøve en ny arbejdsgang for visitering af delegerede sundhedslovsydelser. I den nuværende arbejdsgang bestilles ydelsen ved Visitation og Hjælpemiddeldepotet, som har budgetansvaret, men det er sygeplejerskerne, som har myndighedsansvaret til at vurdere, om en opgave kan delegeres til social- og sundhedspersonale. Formålet med afprøvningen er, at vurdere om arbejdsgangen udelukkende kan foregå i Hjemmeplejen, såfremt budgettet flyttes med. Derudover er der en forventning om, at den nye arbejdsgang vil øge sygeplejerskernes incitament til rehabilitering. Der ønskes en midlertidig budgetomplacering i perioden 1. februar 2023 til 31. januar 2024, hvorefter afprøvningen vil blive evalueret med henblik på at vurdere, om arbejdsgangen skal implementeres til resten af hjemmeplejen.

Retsgrundlag

Sundhedsloven. Bekendtgørelse om autoriserede sundhedspersoners benyttelse af medhjælp (delegation af forbeholdt sundhedsfaglig virksomhed).

Økonomiske konsekvenser

På baggrund af det gennemsnitligt antal leverede timer til delegerede sundhedslovsydelser de seneste år, er der estimeret et budgetbeløb, som ønskes omplaceret fra Visitation og Hjælpemiddeldepotet til sygeplejen i Hjemmeplejen Midtthly. Det drejer sig om 2.421.510 kr. i 2023 og 228.062 kr. i 2024.

Center for Økonomi og Løn (CØL) har gennemgået de økonomiske oplysninger i sagen, og gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Social- og Seniorudvalget den 17. januar 2023
Ældre-/Seniorrådet - til orientering - den 24. januar 2023

Indstilling

Social, Sundhed og Kultur indstiller, at der godkendes en midlertidig budgetomplacering af budgettet til delegerede sundhedslovsydelser på 2.649.572 kr. fra Visitation og Hjælpemidler til Sygeplejen i Team Midtthly i perioden 1. februar 2023 - 31. januar 2024. Det svarer til, at der budgetomplaceres 2.421.510 kr. i 2023 og 228.062 kr. i 2024.

Tidligere besluttet

Beslutning fra Social- og Seniorudvalget, 17. januar 2023, pkt. 5:

Godkendt.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 7: Pjece til borgere "Dit hjem - min arbejdsplads"

87.00.00-G20-2-22

Bilag

Dit hjem - min arbejdsplads

7. Pjece til borgere "Dit hjem - min arbejdsplads"

87.00.00-G20-2-22

Sagstema

Orientering om brug af pjecen "Dit hjem - min arbejdsplads" i hjemmeplejen og de udfordringer der opstår, når det ikke er muligt at opnå samarbejde med borger omkring de forhold, som pjecen beskriver.

Redegørelse

Ifølge arbejdsmiljøloven har Thisted Kommune som arbejdsgiver pligt til at sikre et sikkert og sundt arbejdsmiljø for kommunens medarbejdere. Samtidig er Thisted Kommune også forpligtiget til at yde hjælp til kommunens borgere jf. serviceloven og sundhedsloven.

Når borgere modtager hjælp fra hjemmeplejen i eget hjem, bliver deres hjem til en arbejdsplads for kommunens medarbejdere, og Thisted Kommune skal sikre, at arbejdet i borgernes hjem kan foregå sundheds- og sikkerhedsmæssigt forsvarligt. For at det kan lykkedes, stiller kommunen krav til borgerne om samarbejde om at sikre medarbejdernes arbejdsmiljø. Det kan betyde, at der skal hjælpemidler ind i hjemmet, eller at der skal ændres på indretningen i hjemmet for at skabe den fornødne plads. Der stilles bl.a. også krav om sikre udendørs og indendørs adgangsforhold, ergonomisk tilpassede rengøringsredskaber og miljøvenlige rengøringsmidler, at der ikke ryges under medarbejderes ophold i hjemmet og at husdyr ikke opholder sig i de rum, hvor kommunens medarbejdere udfører deres arbejde.

For at informere borgerne om kravene til arbejdsmiljø og forventninger til samarbejde er pjecen "Dit hjem - min arbejdsplads" udarbejdet. Pjecen udleveres, når en borger tildeles ydelser i henhold til serviceloven eller sundhedsloven. Det er nødvendigt, at borgere imødekommer kravene i pjecen, hvis Thisted Kommune skal overholde arbejdsmiljøloven. Pjecen indeholder desuden en lang række praktiske oplysninger om levering af hjælpen.

Når en borger tildeles hjælp, kommer en af hjemmeplejens medarbejdere på besøg i hjemmet og udfører en arbejdspladsvurdering, hvor de arbejdsmiljømæssige forhold i hjemmet vurderes. På baggrund af arbejdspladsvurderingen aftaler hjemmeplejen med borgeren hvilke ting, der skal ændres i hjemmet, så medarbejderne kan udføre deres arbejde sikkert. Hvis borgeren ikke er i stand til at støtte på benene eller rejse sig selv, er der behov for hjælpemidler til at forflytte borger. Hjælpemidler som installeres i hjemmet for at aflaste medarbejderne, udlånes gratis til borger. Der kan også laves aftaler for håndtering af husdyr og for opringning inden besøg, så der kan luftes ud, hvis der ryges i boligen. Hvis der skal ændres i hjemmets indretning, eller ryddes op, er det borger selv, eller pårørende der skal sørge for dette. Ligeledes skal borger selv anskaffe remedier til rengøring. I langt de fleste tilfælde er der et godt samarbejde med borgeren omkring arbejdsmiljøet i hjemmet og forholdene bringes i orden uden problemer.

Der er dog enkelte tilfælde, hvor det opleves svært at få etableret et samarbejde om arbejdsmiljøet med borger og hvor kravene i "Dit hjem - min arbejdsplads" ikke imødekommes. I sådanne tilfælde opstår der udfordringer, idet både arbejdsmiljøloven og serviceloven er ufravigelige. Det betyder, at Thisted Kommune på den ene side skal yde en service til borgerne, men på den anden side ikke må lade medarbejderne gøre det, når arbejdsmiljøet ikke er sikkert.

Når det er udfordrende at skabe et godt arbejdsmiljø i et borgerhjem, forsøges der som regel i længere tid og ad flere veje at få iværksat tiltag, som kan sikre arbejdsmiljøet. I den periode modtager borgeren oftest hjælp, også selvom forholdene ikke er i orden.

I nogle tilfælde vurderes arbejdsmiljøforholdene at være så belastende, at medarbejderne må stoppe med at komme i hjemmet, hvis ikke forholdene udbedres. Her kan det være nødvendigt at stoppe ikke-livsnødvendige ydelser, eller ændre måden de udføres på. Det kan f.eks. være, at borger kun kan få hjælp og pleje i sengen, hvis der ikke er den fornødne plads og de nødvendige hjælpemidler. Det kan også være, at borger henvises til modtage hjælpen på sygeplejeklinik eller plejecenter. Hvis der ændres i en ydelse pga. arbejdsmiljø, sker det først efter gentagne forsøg på at finde andre løsninger.

Der kan også opstå akutte situationer, hvor medarbejderne må forlade et hjem f.eks. pga. bidske kæledyr eller personer med udadreagerende adfærd. I disse tilfælde har medarbejderne ret til at forlade hjemmet øjeblikkeligt og borger får derfor ikke den hjælp, der er bevilliget. Hvis en borger forlades på baggrund af en akut fare, skal medarbejderne komme igen på et senere tidspunkt. Hvis en borger er i en situation, der kan være livstruende, skal borger have hjælp uanset hvilke forhold, den gives under.

Det er en balancegang at skulle leve op til begge lovgivninger, når arbejdsmiljøet, i de hjem som hjemmeplejen kommer i, er udfordret. Ofte nedprioriteres arbejdsmiljøloven til fordel for serviceloven, for at sikre at borgeren får den retmæssige hjælp. Udleveringen af "Dit hjem - min arbejdsplads" har et forebyggende sigte i forhold til denne problemstilling. Pjecen kan virke som en vejviser for borgerne, så de er bekendte med krav til samarbejdet om medarbejdernes arbejdsmiljø.

Retsgrundlag

Arbejdsmiljøloven.

ServiceLOVEN.

Økonomiske konsekvenser

Intet at bemærke.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Social- og Seniorudvalget den 17. januar 2023

Ældre- og Seniorrådet - til orientering - den 24. januar 2023

Indstilling

Social, Sundhed og Kultur indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Tidligere besluttet

Beslutning fra Social- og Seniorudvalget, 17. januar 2023, pkt. 3:

Taget til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

- [Dit hjem - min arbejdsplads](#)

Punkt 8: Kommunikationsstrategi - Frit Ældreliv

00.13.00-G01-3-22

8. Kommunikationsstrategi - Frit Ældreliv

00.13.00-G01-3-22

Sagstema

Orientering om kommunikationsstrategien, Frit Ældreliv.

Redegørelse

Baggrund

De kommende år står ældreområdet overfor en demografisk udvikling, hvor flere ældre har behov for hjælp og støtte fra kommunen, mens andelen af borgere i den arbejdsdygtige alder ikke stiger tilsvarende med rekrutteringsudfordringer til følge. De demografiske udfordringer betyder, at der skal tænkes anderledes om den måde omsorg og pleje leveres på, så Thisted Kommune også i fremtiden har ressourcerne til at støtte dem, der har et behov for hjælp.

I politikken 'Thy til det gode hverdagsliv' er der fastsat en målsætning om, at *"Thisted Kommune arbejder for, at alle opnår det gode hverdagsliv – uanset forudsætninger. Vi understøtter og udfordrer alle borgere til at udvikle sig hele livet"* - også når man bliver ældre. Ældre og Træning har arbejdet med at definere ældreområdets kerneopgave, som taler ind i den politiske målsætning. Kerneopgaven lyder: *"Vores møde med borgerne er midlertidigt, hvor vi støtter borgerne i at mestre eget liv gennem en professionel, velfærdsteknologisk og koordineret indsats. Når vores indsats ikke længere kan være midlertidig, skal vi levere en værdig hjælp og pleje af høj faglig kvalitet med respekt for den enkeltes selvstændighed."*

Frit Ældreliv

For at få kerneopgaven, og derved den politiske målsætning, forankret i hele organisationen, har Ældre og Træning udviklet kommunikationsstrategien, Frit Ældreliv. Frit Ældreliv skal hjælpe os som organisation med at sætte fokus på det gode ældreliv. Vi forsøger med kommunikationsstrategien, at skabe et fælles sprog for de ting kommunen sammen med borgere og pårørende gør for at understøtte det frie ældreliv, eksempelvis via rehabilitering, hjælpemidler, velfærdsteknologi, personcentreret omsorg, aktivitetstilbud mv. Formålet er at skabe en bevidsthed om og italesætte alle de ting, som vi gør for et frit ældreliv og som er en del af Frit Ældreliv - Thisted Kommunes værdighedspolitik, så det bliver en integreret del af hverdagen.

Frit Ældreliv kan anskues ud fra to perspektiver. Det ene er samspillet og samarbejdet mellem borger, pårørende og kommune. At understøtte et frit ældreliv, er ikke noget kommunen kan gøre alene. Det er nødt til at være i samarbejde med borgeren selv og pårørende. Det andet perspektiv handler om det, som udgør det frie ældreliv, nemlig et frit fysisk liv, et frit mentalt liv og et frit socialt liv.

Målet er, at kommunikationsindsatsen skal medføre, at flere borgere vil opleve, at kunne fastholde det der er vigtigt for dem i hverdagslivet, uanset om man bor i eget hjem eller på et plejecenter. Frit Ældreliv skal være med til at sætte fokus på, hvordan kommunen i samarbejde med pårørende kan understøtte borgerne i at opretholde det hverdagsliv, de er vant til, i så høj grad det er muligt. Det kan eksempelvis være, at man stadig kan lave kaffen selv, gå i kortklubben med sine venner, gå på toilettet selv, læse avisen mv.



Proces

Indtil videre har kommunikationsindsatserne været målrettet medarbejderne i Ældre og Træning. Medarbejderne har været med til at definere, hvad de forstår ved et frit ældreliv. Formålet har været at skabe dialog og refleksion i

organisationen og få sat flere ord på, hvad der udgør et frit ældreliv. Efter denne politiske orientering om Frit Ældreliv vil mere borgerrettede kommunikationsindsatser blive sat i værk. Her vil medarbejderne spørge borgerne, hvad der kendetegner et frit ældreliv for dem. Sideløbende laves der opslag med historier om det frie ældreliv på sociale medier, Gnisten, Husaviser mv. Sidst på foråret skal medarbejderne med udgangspunkt i borgernes og egne input til det frie ældreliv arbejde med lokale planer for, hvordan de vil forankre Frit Ældreliv i egen organisation. Social- og Seniorudvalget samt Ældre-/Seniorrådet inviteres også med i processen.

Retsgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomiske konsekvenser

Udgifter forbundet med indsatsen afholdes inden for eksisterende budget.

Andre konsekvenser

Intet at bemærke.

Høring og sagsgang

Social- og Seniorudvalget den 17. januar 2023

Ældre-/Seniorrådet den 24. januar 2023

Område-MED Ældre og Træning den 24. januar 2023

Indstilling

Social, Sundhed og Kultur indstiller, at orienteringen om kommunikationsstrategien, Frit Ældreliv, tages til efterretning.

Tidligere besluttet

Beslutning fra Social- og Seniorudvalget, 17. januar 2023, pkt. 4:

Taget til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 9: PR

27.69.40-P35-1-22

9. PR

27.69.40-P35-1-22

Sagstema

PR.

Indstilling

Til drøftelse.

Tidligere besluttet

Beslutning fra Ældre-/Seniorrådet, 13. december 2022, pkt. 4:

Beslutning

Intet at bemærke.

Punkt 10: Eventuelt

27.69.40-P35-1-22

10. Eventuelt

27.69.40-P35-1-22

Sagstema

Eventuelt.

Tidligere besluttet

Beslutning fra Ældre-/Seniorrådet, 13. december 2022, pkt. 5:

Beslutning

Møde med aktivkomitéerne. Der nedsættes en arbejdsgruppe til planlægning af et møde i løbet af foråret. Deltagere: Anette Bjørndal, Ellen Gudmundsen, Bente Homann og Else Rasmussen. Anette Bjørndal indkalder.

Social- og Seniorudvalgets mødeplan indeholder ét årligt møde med Ældre-/Seniorrådet, den 12. september 2023. Ældre-/Seniorrådet er ikke tilfreds med, at det ikke som tidligere er to årlige møder. Henrik Gregersen inviteres til Rådets næste møde.